



金盘科技  
JINPAN TECHNOLOGY

股票代码  
688676

2025

Environmental, Social and Governance report

# 可持续发展报告

暨环境、社会及公司治理报告

海南金盘智能科技股份有限公司



# 目录

## 前言

- 01 关于本报告
- 02 董事长致辞
- 03 关于我们
- 06 “数说”金盘2025
- 07 厚植责任管理

## 专题

- 16 算力淬炼基石，科技跃启宏图
- 21 智造鼎立新局，擘画智能纪元
- 27 共融全球视野，塑造时代版图

## 附录

- 93 关键绩效表
- 105 《上市公司自律监管指引——可持续发展报告（试行）》
- 106 GRI Standards 索引表
- 111 意见反馈表
- 112 独立鉴证声明

## E 环境 Environmental

### 低碳引领新程，共筑绿色疆界

- 33 碳“零”筑基永业
- 44 深耕环境管理
- 52 赋能绿色生态



## S 社会 Social

### 携手鼎新致远，同心绘就新篇

- 56 与君偕行 铸就非凡
- 68 梦想与共 硕果同辉
- 77 链接伙伴 聚势而上
- 83 聚焦公益 振兴乡村



## G 治理 Governance

### 强基提质增效，稳筑治理格局

- 88 依法合规治理
- 90 守商道之方圆



# 关于本报告

本报告为海南金盘智能科技股份有限公司2025年可持续发展报告暨环境、社会及公司治理（ESG）报告，旨在披露公司2025年在环境、社会和管治方面的管理举措、亮点实践与成效。

## 组织范围

本报告覆盖海南金盘智能科技股份有限公司及其所属公司。为便于表述和阅读，本报告中“海南金盘智能科技股份有限公司”也以“金盘科技”“公司”或“我们”表示。

## 时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，为保持信息的连续性与完整性，部分内容超出上述时间范围。

## 编制依据

- 联合国《2030年可持续发展议程》（UN SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 国家财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）应用指南》
- 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南CASS-CSR 6.0》
- 《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露建议》

## 信息来源

本报告中信息和数据均来自公司年度报告、内部正式文件、内部统计数据 and 公开资料等。除特别说明外，本报告中涉及金额均以人民币为计量币种。董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 外部验证

报告已经由南德认证检测（中国）有限公司进行独立第三方鉴证，鉴证声明附后。

## 报告获取

本报告以简体中文和英文版本进行发布，若理解不一致，请以中文版本为准。可登录金盘科技官方网站（<http://www.jst.com.cn>）查阅和下载。

## 联系我们

若您对报告内容有任何疑问或反馈意见，或对金盘科技可持续发展工作有任何改善建议，请发送邮件至[info@jst.com.cn](mailto:info@jst.com.cn)。

# 董事长致辞



在人工智能与绿色低碳协同共进的新时代，科技创新不仅是驱动增长的引擎，更是塑造责任与未来的力量。过去一年，金盘科技以智能制造为核心驱动，持续探索制造业智能化与低碳化协同发展的新路径，在AIDC前沿技术、新材料非晶合金等赛道陆续取得成果，并加速全球化战略。在稳健发展与持续创新突破中，我们深知，真正的竞争力不仅体现在技术、产品与服务上，更体现在我们对环境、社会与治理责任的持续担当。

## • 以双创新模式驱动，构建AI+能源增长新格局

金盘科技深刻把握人工智能与能源革命深度融合的时代机遇，以国家“建设能源强国”“加快形成新质生产力”战略为指引，提出公司“十五五”发展方略：以渐进式创新夯实根基，以跨越式创新开辟未来，构建“以智能制造为核心驱动+多元增长曲线”的高质量发展新范式。

## 一、智能制造，重塑制造新范式

2025年，金盘科技提出“从数字化迈向全域智能制造”，携手全球优势行业伙伴开启以AI为驱动的深度转型。“十五五”期间，公司将在数字化基座上叠加人工智能，向智能制造升级推进。通过构建AI Factory技术架构——以数字化平台为底座，以算力中心为支撑，以AI智能体为核心工具，重塑研发、制造、供应链、服务的全价值链。

## 二、核心增长曲线，锚定可持续发展

### • AI产业链产品全覆盖，重构AIDC价值版图

“十五五”期间，公司将围绕AIDC产业链，产品矩阵从公司现有电力装备全面拓展，扩展涵盖电源模块、固态变压器、高压直流电源等新一代产品。

### • 全球市场深度布局，锻造全球化竞争能力

在深耕国内市场的同时，我们依托多年积累的技术优势和品牌影响力，加速海外市场的发展步伐。公司海外生产基地已落子运营，成为辐射区域市场的战略支点；海外团队持续深耕，与国际优秀伙伴深度协同；重点市场加速渗透，本土化销售、服务、技术支持体系日臻完善。公司正从“产品输出”向“能力输出”、从“中国制造”向“全球交付”稳步迈进。

### • 高性能新材料突破，向上游构筑核心壁垒

公司战略布局非晶合金材料——这是公认的下一代绿色节能材料，能够大幅提升变压器能效比，是未来电网改造和新能源并网的关键基石。目前公司已在这一领域取得成果，成为业内少数实现“材料—产品—应用”全链条自主可控的企业之一。

## 三、价值共赢，赋能行业与社会进步

我们将ESG理念深度融入战略运营，通过全生命周期环境管理，推动资源循环利用与生态保护，携手共建人与自然和谐共生的可持续未来；我们坚持以创新驱动技术与产品迭代，对内搭建员工成长平台，对外打造负责任供应链，并以切实行动回馈社会；我们持续深化战略布局与治理体系，以健全的风险管理与合规经营为根基，为所有利益相关方创造经济、环境与社会协同的长期价值。

面向人工智能新时代，金盘科技将坚定以双创新模式驱动战略跃升，以智能制造重塑产业格局，以AI+能源电力定义增长未来，实现经济效益、社会贡献与生态责任的价值共生，以创新实践诠释中国智造的时代使命。

金盘科技董事长

# 关于我们

海南金盘智能科技股份有限公司（简称“金盘科技”，股票代码：688676）成立于1997年，位于海口综合保税区，是集研发、生产、销售与服务于一体的国家级高新技术企业，于2021年3月9日在上交所科创板公开发行A股上市，是海南首家登陆科创板的上市公司。

金盘科技专注于变压器、成套电力系统、储能系统及智能工业机器人等产品的研发、生产及销售。

公司已经全面实现数字化转型模式，不断为AIDC模块化电源装备、新能源（含风能、光伏、储能等领域）、高效节能、人工智能数据中心、轨道交通等全场景提供优质的电能供应解决方案及高端装备，致力于节能新材料研发。公司产品已获得美国UL、荷

兰KEMA、欧盟CE、DNV、加拿大CSA认证及中国节能产品认证等一系列国内外权威认证332个，同时公司通过数字化制造模式持续提升公司核心竞争力。公司的产品和服务遍布全球6大洲，87个国家。

金盘科技多次承担国家、省、市科技计划项目，屡次获得省级科技进步及科技成果转化奖，荣获国家重点高新技术企业、国家企业技术中心、首批卓越级智能工厂、海南省“政府质量奖”，取得专利三百多项。

公司已实现数字化转型升级，并迈向智能制造转型，持续增强核心竞争力，提升为客户创造价值的能力。

# 2025

营业收入

**72.95** 亿元

归属于上市公司股东净利润

**6.60** 亿元

员工总数

**2,286** 人

覆盖全球

**6大洲**

核心产品干式变压器

获国家级制造业

单项冠军示范企业

★★★

中国质量奖

提名奖

★★★

卓越级

智能工厂

★★★

国家企业

技术中心

★★★

## 企业文化

### 企业愿景

打造“企业命运共同体”  
造福员工、企业和社会

### 企业使命

为客户创造更大价值  
为员工营造成长空间  
为企业开创发展道路

### 企业价值观

以客户价值为中心、以员工价值为基础、  
以社会价值为目标，学习成长，颠覆自我，  
创新发展，成就他人

### 企业经营理念

诚信经营，绿色发展  
数字引领，智造未来

### 企业精神

有梦想，有激情，有智慧  
勇创新，勇奋斗，勇担当

### 企业作风

诚实做人，精细做事  
快乐工作，健康生活

### 工作准则

客户服务准则：以客户为中心，创造最佳客户体验  
质量准则：严谨分析，严密操作，严格检查  
安全准则：遵章守纪，消除隐患，预防事故  
效率准则：流程化，自动化，数字化  
员工准则：互助互爱，忠诚感恩，敬业高效，廉洁自律  
干部准则：专业能力、专业素养、专业精神、想干事、能干事、干成事

## 企业荣誉

### 国家级、省级荣誉

- 国家企业技术中心
- 首批卓越级智能工厂
- 工信部“工业图强”企业史志鉴优秀案例
- 非晶合金干式变压器入选《国家工业和信息化领域节能降碳技术装备推荐目录（2025年版）》
- 《全国工业领域电力需求侧管理典型案例》（2025）（桂林君泰福）
- 第三届海南省政府质量奖
- 海南省科学技术奖——2024年度海南省企业创新奖
- 海南省高新技术领军企业
- 广西科学技术奖-企业科技创新奖（桂林君泰福）
- 2025年第二批广西“人工智能+制造”产品垂直领域模型和典型案例（桂林君泰福）
- 省级专精特新中小企业（金盘扬州）
- 省级企业技术中心（武汉金盘智能、金盘扬州）
- 省级绿色工厂（金盘扬州）
- 湖北省2025年度第二批先进级智能工厂及人工智能典型应用场景（武汉金盘智能）

### 行业荣誉

- 2025最佳ESG科创板上市公司
- 2025“上证鹰·金质量”卓越企业家奖、人气企业家奖、人气公司奖、人气董秘奖及ESG奖
- 2025年度财联社致远奖·ESG先锋企业
- 中国上市公司协会“2025上市公司可持续发展最佳实践案例”名单
- 数据管理成熟度评估DCMM3级认证（武汉金盘智能）
- 智能制造能力成熟度评估CMMM三级认证（桂林君泰福）
- CNAS认证（CNAS L22834）（武汉分公司）

### 供应商荣誉

- 绿色度5级供应商-金风科技（2025年）



# “数说”金盘2025

## 经济价值

营业收入

**72.95** 亿元

归属于上市公司股东净利润

**6.60** 亿元

每股社会贡献值

**3.21** 元/股

人均营收

**319.12** 万元

人均利润

**28.85** 万元

## 环境价值

温室气体排放量（范围一、范围二）

**1,860.56** 吨二氧化碳当量

较2024年，2025年温室气体排放量下降比例

**60.8%**

能源消耗强度

**0.0084** 吨标准煤/万元收入

温室气体排放强度

**0.0026** 吨二氧化碳当量/万元收入

清洁能源使用比率

**89.17%**

能源消耗总量

**6,125.39** 吨标准煤

获得碳足迹证书产品

**16** 个

获得零碳工厂认证数量

**4** 个

环保投入金额

**224.99** 万元

清洁能源使用较2024年增加

**45.35%**

## 社会价值

员工总数

**2,286** 人

员工平均培训时长

**81** 小时

研发投入金额

**3.57** 亿元

供应商数量

**1,591** 家

员工收入相较上年递增率

**9.61%**

公益捐赠总金额

**46.39** 万元

累计获得专利

**356** 项

获得产品认证

**332** 个

# 厚植责任管理

金盘科技持续推动将ESG管理全面融入公司日常运营与治理体系，将可持续发展明确为公司战略发展的核心组成部分。我们不断完善ESG管理机制，结合内外部要求与公司发展规划，建立了系统化的ESG管理体系，制定《环境、社会与管治（ESG）管理手册》《环境、社会与管治指标体系手册（试行）》等内部文件，以规范ESG管理流程、优化资源配置，为可持续发展决策提供指导。我们将可持续发展理念融入公司治理，推动可持续发展。通过主动收集外部监管信息，开展行业趋势分析并进行行业对标学习，提升ESG管理水平，公司识别ESG相关重大风险，并制定相应的风险管理策略，公司借助科学方法与流程持续提升ESG风险管理水平，为业务稳健运营和可持续增长提供坚实保障。

## ESG管治

公司构建了“董事会—ESG委员会—ESG工作小组”三级治理架构，并制定了《环境、社会与管治（ESG）工作小组职责手册》，确保各层级权责清晰，使ESG因素能够在业务决策中被系统考量，有效管理相关风险与机遇。



### 董事会

董事会作为ESG管理的最高责任机构，负责审议批准公司ESG战略与目标，监督ESG政策、管理及执行进展，评估重大ESG风险，指导利益相关方沟通，并审批ESG信息披露。

### ESG委员会

董事会下设ESG委员会，负责制定并监督公司ESG愿景、战略及目标的实施，评估ESG治理架构的有效性，监测ESG趋势与风险，指导实质性议题管理，审议ESG报告，并对相关ESG议题进行日常监督。委员会每年至少听取两次ESG工作小组关于工作进展与趋势分析的专题汇报。

### ESG工作小组

环境小组 社会小组 管治小组

ESG工作小组由各职能部门相关负责人组成，负责具体推动ESG战略落地，包括执行ESG目标与行动路径、组织编写与审验年度可持续发展报告，并向董事会及ESG委员会汇报进展。小组实行组长统筹协调、组员分工落实的工作机制，原则上每两个月召开一次会议。

为持续提升ESG治理能力，公司定期面向ESG治理相关人员开展内部ESG培训，深化员工对ESG的理解。同时，金盘科技积极与合作伙伴交流行业ESG趋势与优秀实践，共同推动行业可持续进步，致力于构建更加绿色、负责任的发展生态。

### 案例 金盘科技组织开展ESG专项培训，构建可持续发展内部生态

为全面践行可持续发展理念，加快打造具有金盘特色的ESG管理体系，以ESG深度赋能业务增长、治理升级与品牌增值，金盘科技系统部署“治理—披露—评级”全链条提升路径，以高质量ESG实践驱动公司可持续、高质量发展再上新台阶。



## 利益相关方沟通

与利益相关方进行高效、透明的沟通，不仅是实现目标管理的重要方式，更是双方协同创造长期价值的基础。为此，我们结合公司活动和业务关系、外部客观环境，识别主要的内外部利益相关方，并通过多元、畅通的沟通渠道，及时、全面地传递公司进展，广泛听取各方建议。

基于相关方的意见与期待，我们持续将反馈融入可持续发展战略，努力赢得各界的理解、认同与支持，为持续推进可持续发展奠定坚实基础。为准确把握各方诉求，公司每年至少开展一次利益相关方问卷调研，并依据调研结果优化沟通策略，根据不同群体的特点与需求，建立相应定期或不定期的沟通机制。

同时，我们也将ESG相关举措、进展与成效系统纳入年度可持续发展报告，以透明、规范的方式向社会披露实践成果，主动接受利益相关方的监督与反馈，推动公司在环境、社会与治理领域的持续进步。

利益相关方	员工	政府/监管机构	股东/投资者	客户	供应商/合作伙伴	社区公众
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规雇佣和基本权益保障</li> <li>• 公平晋升与发展</li> <li>• 职业健康与安全</li> <li>• 福利与关爱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规经营</li> <li>• 商业道德及反腐败管理</li> <li>• 带动当地经济发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企业治理</li> <li>• 商业道德及反腐败管理</li> <li>• 持续稳定回报</li> <li>• 透明信息公开</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 优质产品和服务</li> <li>• 客户关系管理</li> <li>• 负责任营销</li> <li>• 合作共赢</li> <li>• 技术创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 反不正当竞争</li> <li>• 诚信履约</li> <li>• 合作共赢</li> <li>• 知识产权保障</li> <li>• 供应链管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公益及捐助</li> <li>• 排放物管理</li> <li>• 资源使用</li> <li>• 运营地生物多样性</li> </ul>
沟通回应形式	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工大会</li> <li>• 管理会议</li> <li>• 员工培训</li> <li>• 员工活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 政府/机构考察</li> <li>• 公文往来</li> <li>• 提交合规报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东会</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 路演</li> <li>• 投资者电话会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户调研</li> <li>• 客户满意度调查</li> <li>• 技术讨论会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 交流互访</li> <li>• 行业论坛</li> <li>• 供应商大会</li> <li>• 合同谈判</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 交流采访</li> <li>• 志愿服务</li> <li>• 社区活动</li> <li>• 乡村振兴活动</li> </ul>
沟通内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司战略目标</li> <li>• 绩效评估结果</li> <li>• 职业发展计划</li> <li>• 健康与安全政策</li> <li>• 员工福利变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 报告经营状况及合规性</li> <li>• 税务缴纳情况</li> <li>• 社会责任履行情况</li> <li>• 智能化转型进展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 财务业绩</li> <li>• 股息分配政策</li> <li>• ESG工作进展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品和服务更新</li> <li>• 客户支持服务</li> <li>• 社会责任项目介绍</li> <li>• 智能化转型进展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合作协议条款</li> <li>• 交付时间表</li> <li>• 质量标准及要求</li> <li>• 采购政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社会影响评估结果</li> <li>• 企业公民责任履行情况</li> <li>• 环境保护措施</li> <li>• 社区贡献项目开展情况</li> </ul>

### 案例 服务投资者，共享高质量 | “我是股东”活动走进金盘科技

“我是股东——走进沪市上市公司”专项投资者关系活动在金盘科技顺利举行。本次活动不仅为中小投资者提供了实地调研机会，也展现了金盘科技主动开放、积极聆听投资者声音的负责任上市公司形象。



金盘科技基于全球可持续发展趋势、行业特征、自身经营与发展需求，并参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（下称“《指引》”），结合内外部利益相关方关注重点，系统开展了双重重要性议题识别与评估。

## 议题重要性评估流程

01

### 建立议题清单

- 以上交所《指引》所列21个议题为基础，结合国家政策、ESG相关标准、资本市场关注、同业实践及公司情况，识别26个2025年度ESG重点议题，形成ESG议题清单。

02

### 重要性评估

影响重要性评估

- 面向内外部利益相关方开展问卷调研，收集各利益相关方对ESG议题在经济、环境和社会方面“影响程度”的评估意见。

财务重要性评估

- 通过专家评分、公司内部调研访谈等形式，评估ESG议题在公司业务运营、财务状况、经营成果、现金流等的风险和机遇及影响程度。

03

### 双重重要性评估分析

- 根据影响重要性和财务重要性评估结果，对议题进行优先顺序排列，形成金盘科技2025年重要性议题矩阵。

04

### ESG议题审阅与披露

- 董事会审阅并确认议题重要性评估分析结果，针对ESG重要性议题结果开展针对性披露与实践管理提升。

## 步骤1 建立议题清单

公司以上交所《指引》所列21个议题为基础，结合国家政策、ESG相关标准、资本市场关注及同业实践，立足于行业特点、发展阶段、商业模式与未来战略，从环境、社会及治理三大维度梳理出2025年度ESG重点议题，最终形成包含26个议题的ESG议题清单。

2025年，我们在延续去年议题的基础上，结合公司发展战略，新增“AI赋能与科技伦理”和“智能化转型”议题，并将“负责任营销”与“客户服务”议题合并为“营销与客户服务”议题。



### 国家监管政策

《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（征求意见稿）》等。



### ESG相关标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》、中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR 6.0》《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露建议》等。



### 资本市场关注

EcoVadis 可持续供应链评级关注指标等。



### 同业对标分析

同行业中在ESG方面表现优秀的企业的ESG重大性议题。

## 金盘科技2025年ESG议题清单

议题维度	议题名称	议题维度	议题名称
环境	环境合规管理	社会	供应链管理
	应对气候变化		产品质量与安全
	排放物管理		营销与客户服务
	能源管理		客户隐私与信息安全
	水资源管理		薪酬与福利
	生物多样性保护		员工雇佣和人权
	绿色产品		多元化、平等及包容性
社会	循环经济	管治	员工培训与发展
	公益慈善		职业健康与安全
	知识产权保护		利益相关方沟通
	研发与创新		可持续发展治理
	智能化转型		商业道德与反腐败
	AI赋能与科技伦理		企业治理

## 步骤2 重要性评估

### 影响重要性评估

影响重要性评估旨在回应利益相关方对公司经营活动外部影响的关注。公司通过面向内外部利益相关方开展问卷调研，收集各方对ESG议题在经济、环境和社会方面“影响程度”的评价。基于回收的257份有效问卷，公司对议题进行评分与排序，形成影响重要性评估结论，该结论也将作为未来回应利益相关方关切的重要依据。



### 影响重要性评估结果排序

序号	议题	序号	议题
1	环境合规管理	14	循环经济
2	供应链管理	15	公益慈善
3	应对气候变化	16	客户隐私与信息安全
4	薪酬与福利	17	AI赋能与科技伦理
5	水资源管理	18	员工培训与发展
6	智能化转型	19	多元化、平等及包容性
7	能源管理	20	营销与客户服务
8	排放物管理	21	职业健康与安全
9	知识产权保护	22	商业道德与反腐败
10	研发与创新	23	企业治理
11	产品质量与安全	24	绿色产品
12	员工雇佣和人权	25	可持续发展治理
13	利益相关方沟通	26	生物多样性保护

## 财务重要性评估

财务重要性评估主要判断ESG议题是否会在短期、中期或长期内对公司的商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、现金流及融资成本等方面产生重大影响。评估结合财务影响发生的可能性与影响程度展开，其中影响程度围绕“对资源的依赖/影响”和“对关系的依赖/影响”两个维度进行分析。

公司邀请内外部行业与财务专家参与评分，并辅以内外部相关部门及管理层的调研访谈，最终确定应对气候变化、智能化转型、研发与创新以及产品质量与安全为具有财务重要性的议题。



### 确定财务重要性评估因素

结合财务影响发生的可能性、财务影响的程度判断，财务影响的程度围绕“对资源的依赖/影响”“对关系的依赖/影响”两个维度进行分析。



### 议题财务重要性排序

邀请相关专家从财务影响的可能性和影响程度进行打分，结合对公司内部相关部门及管理层的调研访谈结果，对ESG议题财务重要性进行排序。



### 形成财务重要性评估结论

基于专家评分结果，公司得出财务重要性评估分析结果，确定应对气候变化、智能化转型、研发与创新以及产品质量与安全具有财务重要性。



### 步骤3 双重重要性评估分析

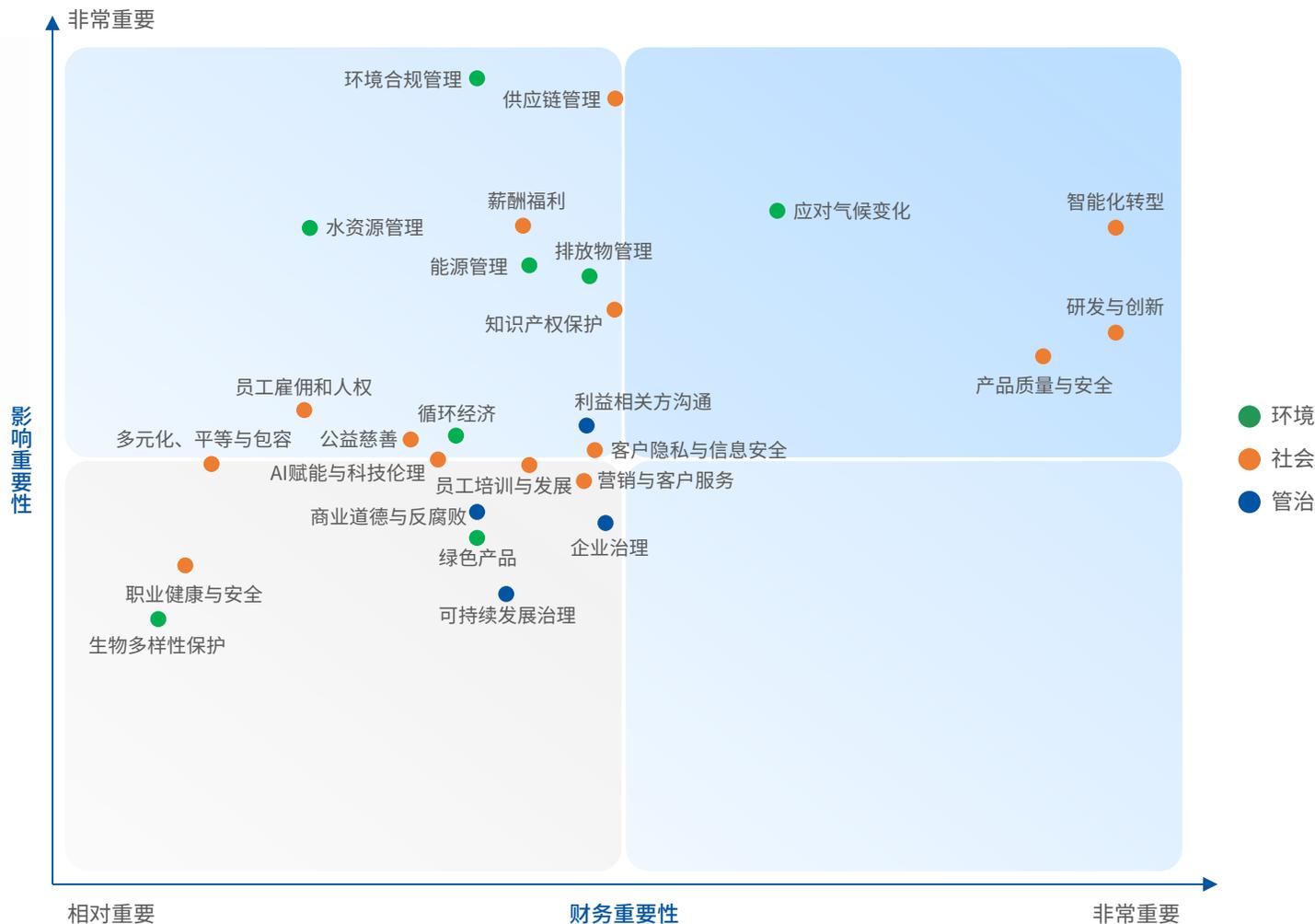
在“影响重要性”和“财务重要性”两个维度评估基础上，公司通过矩阵形式对各议题进行优先级排序，形成2025年ESG重要性议题矩阵。其中，横轴代表财务重要性，纵轴代表对经济、社会与环境的影响重要性。

经评估，公司识别出**应对气候变化**、**智能化转型**、**研发与创新**以及**产品质量与安全**为具有双重重要性的议题。

### 步骤4 ESG 议题审阅与披露

董事会已审阅并确认2025年ESG重要性分析结果。公司将针对具有财务重要性的ESG议题在报告中重点披露，并在后续运营中实施重点管理。议题重要性评估是公司可持续发展治理与管理的基础，有助于合理配置资源，明确不同时期的管理重点。

金盘科技2025年ESG重要性议题矩阵



# 专题一

## 算力淬炼基石 科技跃启宏图

我们正处在一个波澜壮阔的双重变革时代。一方面，以AI大模型为代表的技术浪潮席卷全球，催生了对算力近乎无限的需求，数据中心的电力能耗也随之急剧攀升。电力基础设施正逐渐成为人工智能发展的瓶颈。另一方面，全球向风能、太阳能和氢能等可再生能源的转型带来了新的挑战，需要更智能、更具适应性的电网来加以应对。

随着AI大模型的技术浪潮席卷全球，电力系统成为制约AI发展的核心瓶颈，而SST是能源革命与算力瓶颈催生的更高效、更节能的选择。

2025年10月，英伟达在其关于下一代人工智能基础设施的白皮书中强调了SST，而金盘科技早在该白皮书发布之前，已前瞻性地看到了SST的重大战略意义，并自主研发为AIDC使用的SST。

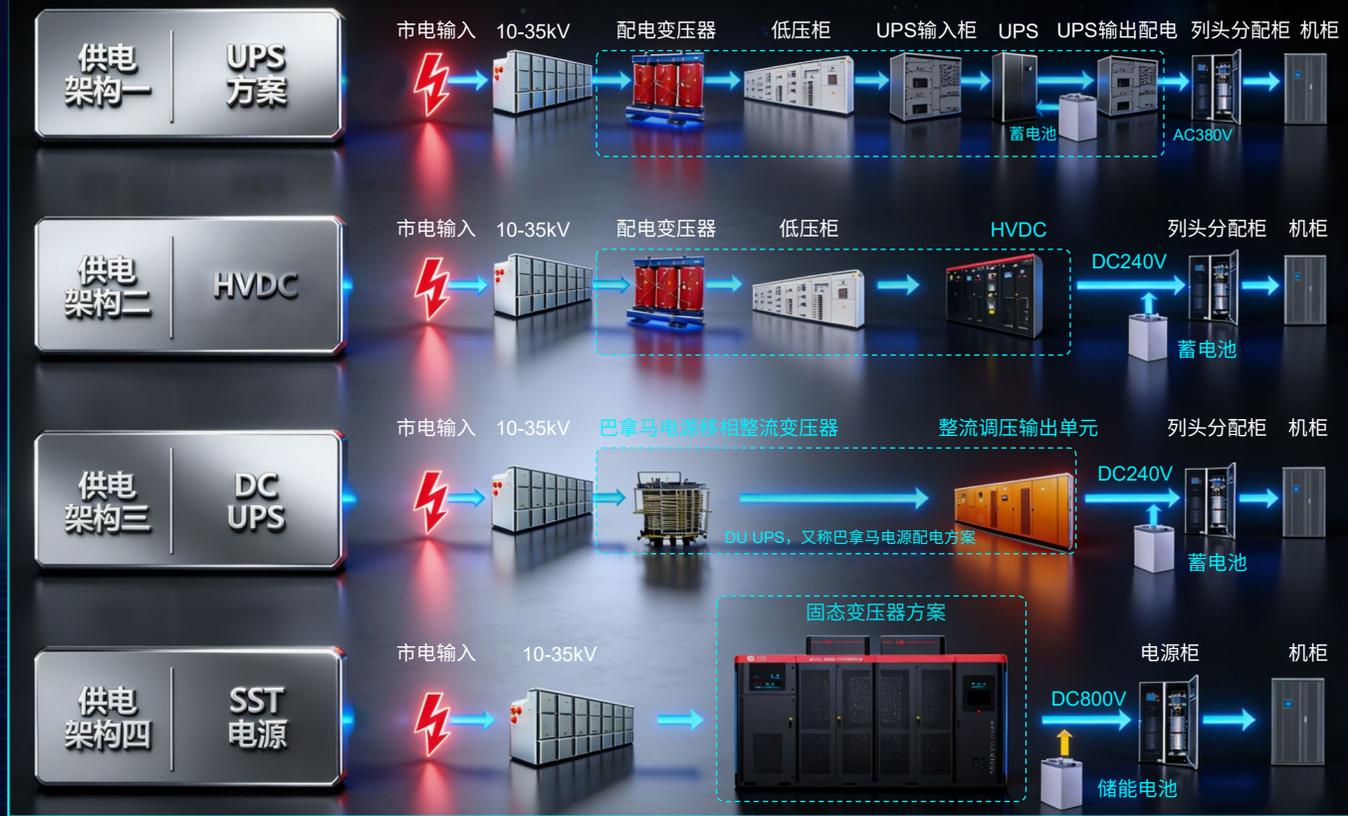


# 探索前沿技术，助力AIDC

我们紧扣AIDC对电力设备“高可靠、高效能”的核心需求，在持续巩固现有优势变压器系列产品的基础上，加大智能化柔性连接电力模块等现有数据中心电源模块产品的拓展。

同时，我们紧跟数据中心供电技术迭代趋势，积极布局新型供电架构研发。针对数据中心行业向 HVDC（高压直流）、SST（固态变压器）演进的方向，公司已完成HVDC 240V 系统研发及固态变压器样机的设计与生产，并持续对相关技术与产品进行迭代优化，致力于为AIDC提供更高效、更紧凑的直流供电解决方案。

## 供电架构研发



## 现有优势产品



## 迭代产品



在这一战略指引下，我们取得了阶段性成果。公司设专职研发团队积极推进固态变压器（SST）等前沿技术产品的开发，固态变压器（SST）系统可实现电网交流电至800V直流的直接高效转换，有效减少从中压交流电网到直流的转换环节、降低系统损耗、减小供电设备占地面积，特别适用于GW级超大规模绿色数据中心。公司固态变压器（SST）样机已完成，该样机为高压直流输电（HVDC）800V供电架构设计，致力于成为支撑超大规模绿色数据中心的关键核心装备。



## 谋划产能布局，夯实发展基石

为进一步扩大数据中心电源模块等成套系列产品的产能，满足下游数据中心领域高速增长的需求，公司向不特定对象发行可转换公司债券，其中部分募集资金用于数据中心电源模块等成套系列产品数字化工厂项目（桐乡）的建设，为AIDC领域持续稳定供应相关成套产品奠定产能基础。



## 案例 自研HVDC产品点亮金盘科技AI factory智慧工厂



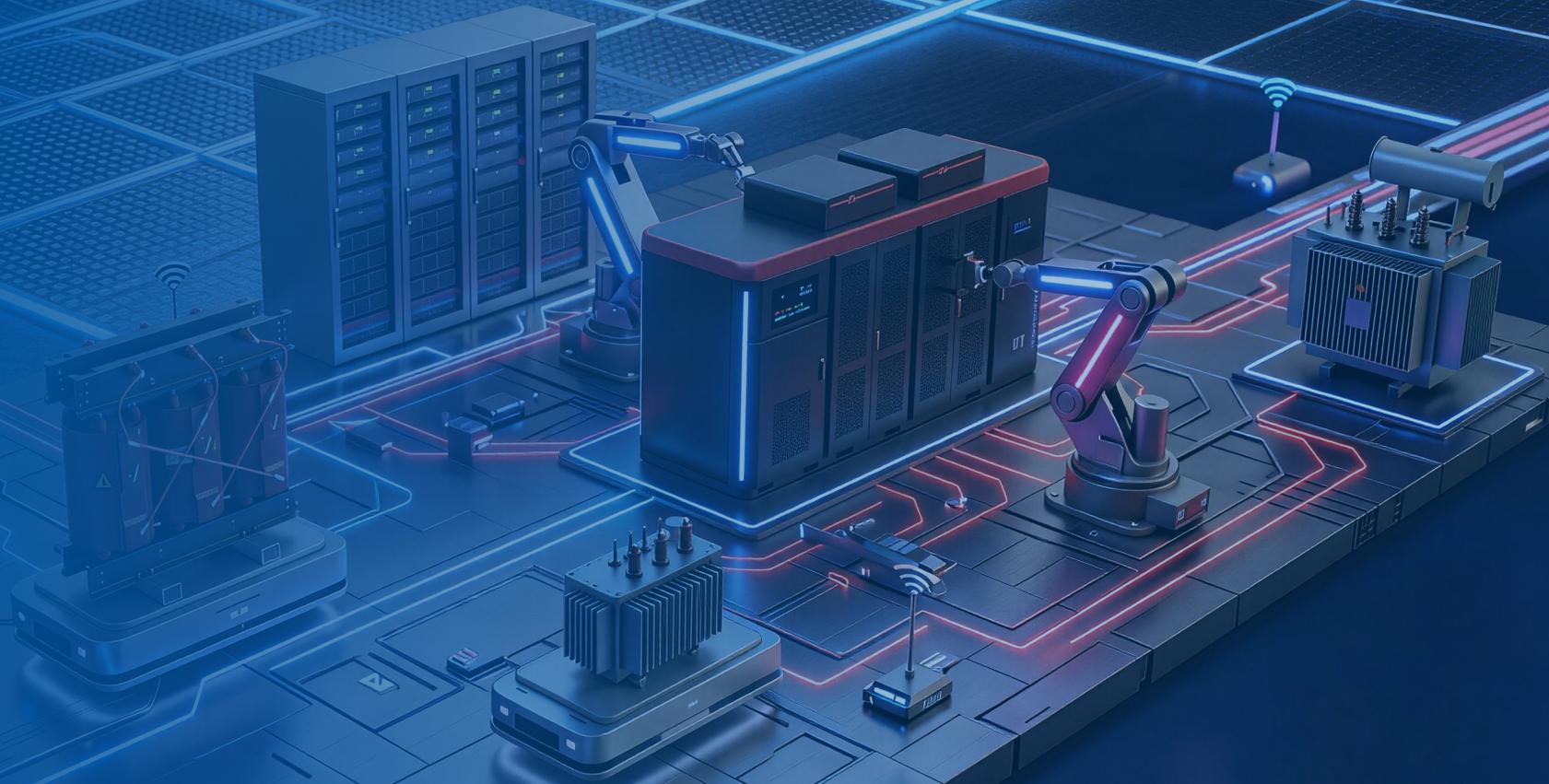
金盘科技团队以自研HVDC产品正式点亮金盘科技AI Factory智慧工厂，完成核心算力基础设施全面部署，标志着金盘科技在AI全产品链关键技术上取得实质性突破，率先打造“AI+制造”的实体范本，也为赋能业界绿色算力发展打下坚实的基础。



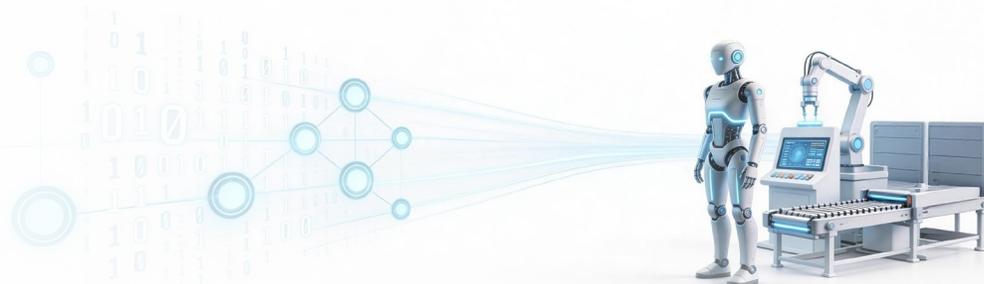
“AI Factory”主题活动上，正式点亮金盘科技AI Factory智慧工厂

## 专题二

# 智造鼎立新局 擘画智能纪元



当数字的洪流席卷时代，智能的星火点亮苍穹，一场重塑制造业生态的变革已奔涌而至。在历史性的交汇点上，金盘科技以先行者的姿态，提出“从数字化迈向全域智能制造”，以AI技术叠加数字化制造平台全面实现智能制造转型，拓展效能与价值的边界。

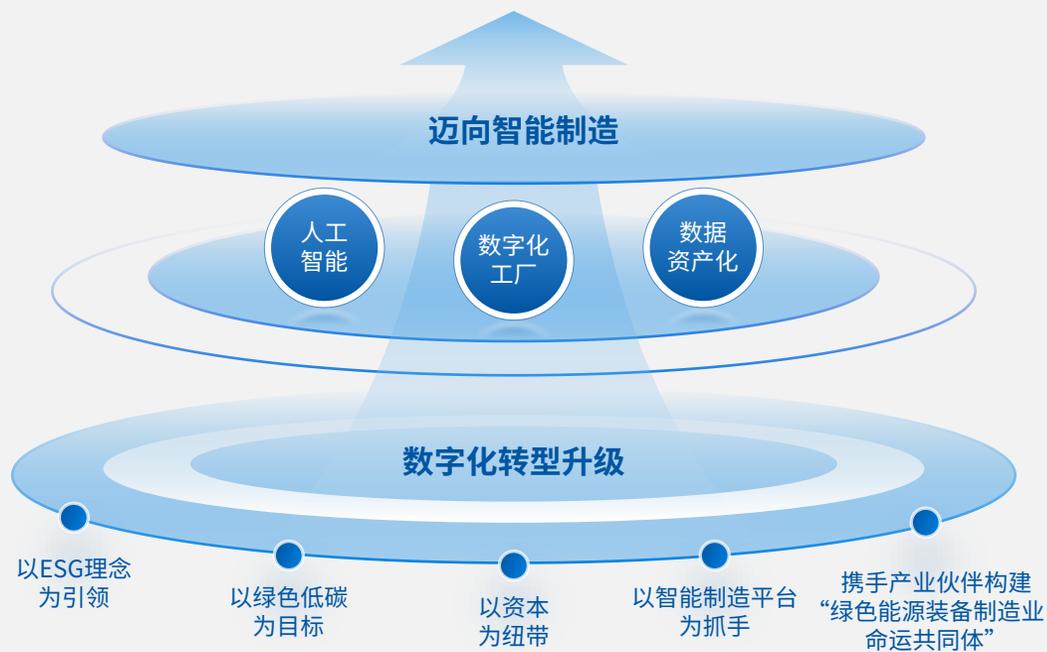


# 治理

公司始终坚持“技术创新创造价值”的核心理念，深耕于产品创新与智能制造技术的革新与升级之路。历经数十载的稳健成长及积淀，公司已构建起一套高效成熟的研发体系与组织架构，设有电气研究院、智能科技研究院等研发平台，根据公司战略发展目标进行前瞻性研发，同时通过各个产品线事业部紧密围绕市场需求、持续迭代创新，以客户需求为导向进行满足能源电力、储能应用及数字化制造模式创新等各个应用场景的研发。



## 金盘科技“数智”逻辑

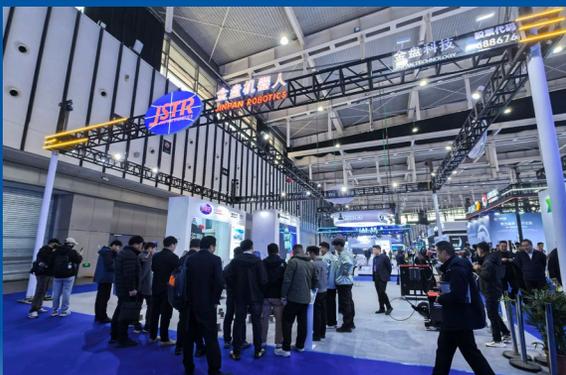


金盘科技“数智”逻辑支撑引领各项业务发展

公司积极拓展智能工业机器人领域，于2025年3月设立金盘机器人（武汉）有限公司，专注新一代协作机器人、具身智能焊接机器人的技术突破与产业化应用，将智能协作、智能焊接、智能工厂确立为金盘机器人战略发展的三大支柱。

目前金盘机器人已成功开发出多款智能工业机器人及新一代视觉智能焊接系统，掌握关键自主技术，为支撑未来的规模化交付，我们同步推进机器人生产线建设，已完成产线规划。

作为集团ESG战略在智能制造领域的重要实践，机器人事业部从成立之初便将绿色、安全、高效的理念融入产品设计与技术开发全过程，秉持“负责任创新”的核心理念，将严谨的伦理治理深度融入研发全流程。未来我们将聚焦于智能制造领域的机器人系统集成与智能应用方向，为全球制造业客户提供优质产品及定制化解决方案。



在全数会2025（第六届）中国智能制造数字化转型大会上，公司智能焊接机器人产品荣膺“维科杯优秀产品奖”；同时金盘机器人亮相2025世界智能制造博览会，集中展示了其覆盖固定产线到灵活场景的智能焊接全系列解决方案，以优越的稳定性和智能化水平，彰显了金盘机器人在工业自动化领域的实力。

机器人—金刚



机器人—智瞳



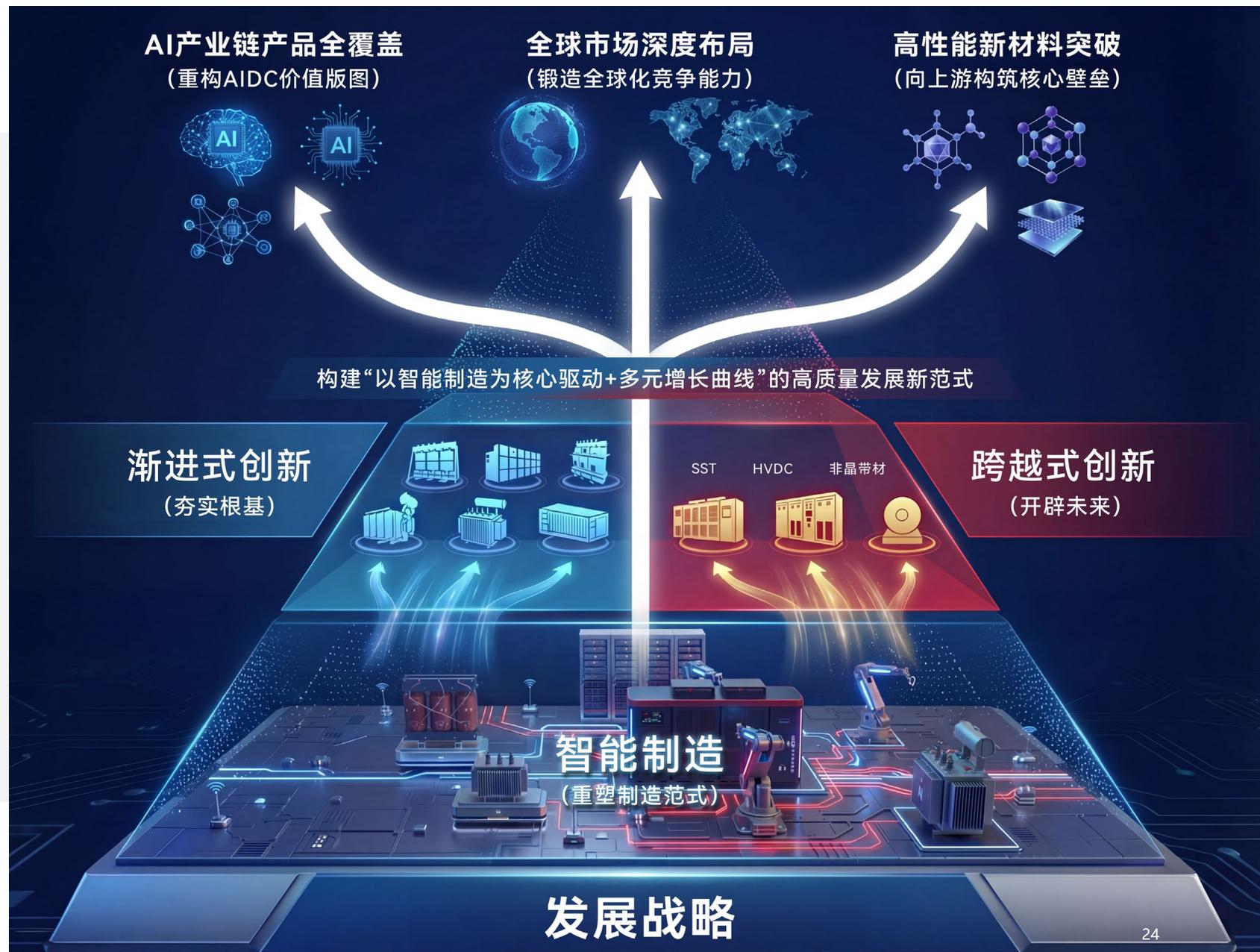
机器人—皓月



## 战略

公司战略体系清晰而聚焦：智能制造为核心基石，是效率之源、品质之盾、柔性之基；AI产业链产品全覆盖与高性能新材料突破为两大驱动力，横向从传统电力装备向AIDC高端电源模块跃升，纵向向上游新材料掌控核心环节；双创新模式为发展根基，渐进式创新让产品矩阵持续丰满，跨越式创新让制造范式代际领先；全球市场为发展空间，让智能制造能力与高端产品深度服务全球AI基础设施建设。

面向“十五五”，公司将坚定以双创新模式驱动战略跃升，以智能制造重塑产业格局，以AI+能源电力定义增长未来，为构建新型能源体系、推动经济社会全面绿色转型贡献金盘力量。



## 影响、风险与机遇

AI的崛起为金盘科技带来了双重战略机遇。一方面，人工智能基础设施的爆发式增长，直接拉动了AIDC数据中心对高可靠性电源设备的刚性需求，为我们打开了广阔的市场空间；另一方面，AI技术深度赋能智能制造，通过将人工智能与数字化平台融合，推动我们实现从数字化向智能化的生产跃迁，从而提升效率、优化质量，并为客户提供更精准的定制化系统解决方案。

然而，机遇往往与挑战并存。在转型过程中，我们面临着多重考验：首先是技术迭代风险，AI技术日新月异，要求我们必须持续高强度投入研发以保持技术的先进性、前沿性；其次是数据安全与AI伦理风险，全链条的智能化对数据治理和算法的公平可控提出了更高要求；再次是AI市场实现规模不及预期，或宏观经济下行导致AIDC需求增长放缓；此外，全球市场的激烈竞争以及稀缺人才的培养，也考验着我们的应变与协同能力。

面对这些机遇与风险的挑战，金盘科技以具有前瞻性的战略积极应对。我们将持续加大研发投入，完善数据安全管理体系，并为AI稀缺人才提供有竞争力的薪酬福利。同时，我们正携手全球优秀合作伙伴，加速AI工厂的落地，将挑战视为淬炼实力的机会，与全球客户共同开启AI大时代的宏伟蓝图。

## 数字化向智能制造升级

目前，公司已在国内建成7座数字化工厂，实现了数字化研发、管理、营销服务和生产的全链条覆盖。在此基础上，金盘科技依托英伟达技术，携手全球优秀合作伙伴打造智能数据底座，部署“智能体”，协同构建持续创造价值的AI智能工厂。

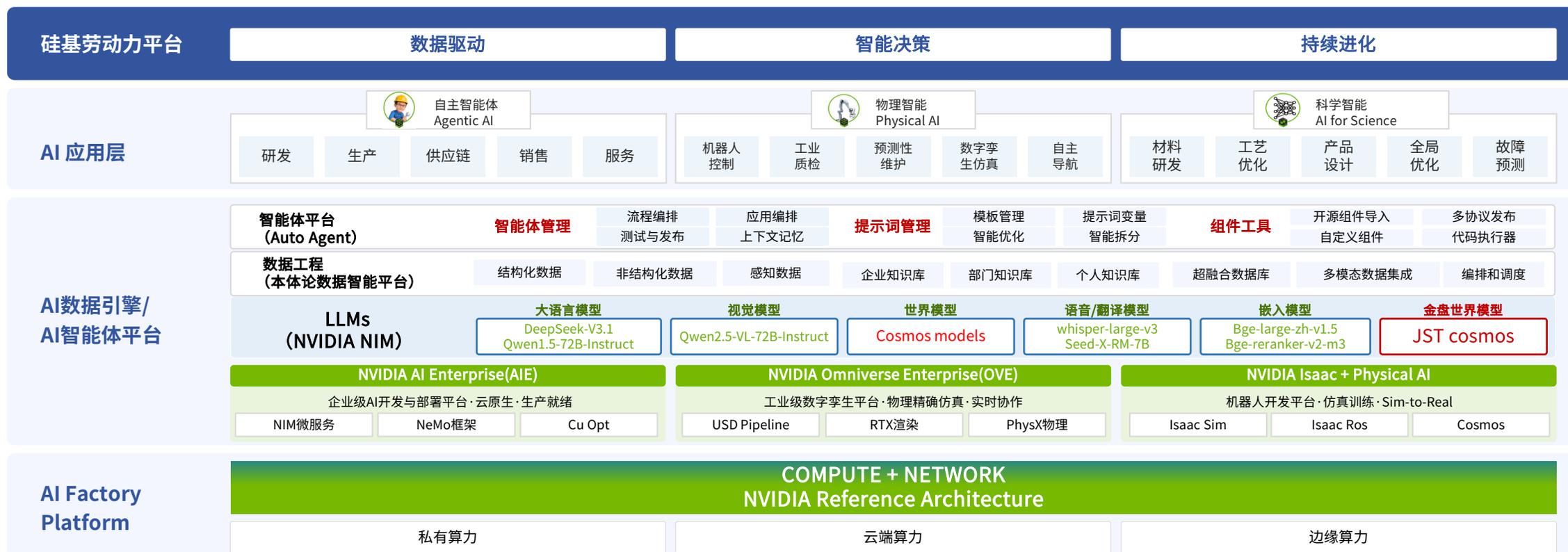


金盘科技“硬件层-平台层-智能体”智能化架构

# 指标与目标

## 金盘科技 AI Factory 蓝图

我们依托AI前沿技术、并与全球优秀合作伙伴共同协作，夯实底层算力基础，为各类AI应用提供稳定、高效的计算支撑；同时，公司正加速推进建设AI Factory平台，推动智能应用研发与落地。未来，金盘科技致力于实现“员工+硅基员工+具身智能装备”的协同模式。以“人工智能赋能电力”全面促进人机协作与流程智能化，致力于不断提升人均产出水平，进一步巩固并延伸公司在智能制造领域的优势地位。



# 专题三

## 共融全球视野 塑造时代版图

金盘科技在推动全球能源体系向绿色低碳转型的进程中，始终将自身发展融入国家战略方向，以前瞻视野把握行业趋势，通过深化全球运营，积极推动中国智造的品牌价值获得更广泛的国际认可。

我们坚持以技术创新应对能源变革，以前瞻性战略布局应对市场变化，为全球客户提供定制化、高价值的产品与服务，实现国内与国际市场的协同并进，持续拓展公司在全球市场的覆盖广度与业务深度。

## 全球市场

基于国内市场的稳步发展及多年海外战略布局沉淀与积累的品牌影响力，我们持续提升全球业务推进速度与深度，将国际化运营推向新阶段。迄今为止，公司产品与系统解决方案已服务于全球超过87个国家，涵盖六大洲。核心产品成功取得包括美国UL、欧盟CE、法国BV、加拿大CSA在内的332项国际国内权威认证。我们的产品已深入应用于新能源、人工智能数据中心等未来能源格局的领域。

面向未来，我们将进一步深化全球市场布局与开拓，通过多渠道国际交流、新兴市场与行业探索、客户关系深化、创新产品迭代以及战略级伙伴关系构建，持续提升品牌国际声量。我们将坚定步伐，聚焦主营业务，以持续的技术突破为核心动力，积极探索新产品、新工艺与新材料的研发应用，着力打造内部紧密协同、外部开放共赢的产业生态系统，为客户创造持久价值，从而为公司的长远发展与生命力注入源源不断的动力。



# 全球人才

我们着力培育扎根当地的人才梯队，广泛吸纳世界范围内的专业人士，积极推动区域项目的落地与发展，国际化的专业团队，为公司在海外市场的深耕奠定了扎实基础。我们将持续提升“金盘科技”品牌的国际知名度，携手共创具有全球影响力的品牌形象。

佛罗里达州的JST Power Equipment连续三年荣获奥兰多Sentinel Media集团颁发的“2025年度最佳工作场所”称号



连续三年荣获  
“2025年度最佳工作场所”称号

**TOP WORK PLACES**  
2023-2025

**Orlando Sentinel**

## 市场拓展

### 市场地位巩固提升

全年实现集团整体销售订单88.27亿元（不含税），其中外销订单31.55亿元，占集团整体订单比为35.74%，产品已覆盖全球87个国家。在风能领域，公司深化与全球主流风机制造商战略合作，实现销售收入同比增长超39.63%；在数据中心领域，紧抓AIDC建设机遇，销售收入同比激增超196.78%，成功服务国内外优秀客户，进入大型数据中心供应链。液浸式变压器取得里程碑突破，完成345kV超高压大型电力变压器实现海外交付，自主制造大容量80MVA/110kV变压器成功投运，彰显高端装备实力。

#### 案例 德国南部60兆瓦太阳能并网项目

为MaxSolar公司在埃平根（Eppingen）新建的高压变电站提供了电力变压器。该变电站是附近格明根（Gemmingen）一座56兆瓦光伏电站的并网点。



德国南部60兆瓦太阳能并网项目

#### 案例 设计OD3Mag™ 户外断路器为塞勒姆电力公司的公用设施变电站提供强大的升级方案

塞勒姆电力公司需要一款坚固耐用、高质量的断路器,为该地区提供持续的电力供应。金盘科技设计的OD3Mag™ 户外断路器采用坚固外壳,通过减少外部结构螺栓和使用动态密封系统密封顶盖衬套,最大限度减少水分渗入,其物理尺寸和占地面积与现有断路器完全一致,实现了无缝集成。作为磁力驱动操作机制的早期采用者,OD3Mag™不仅满足了所有技术要求,还能满足项目时间安排,最终顺利为塞勒姆电力公司的公用设施变电站提供了持续的供电。



# 环境 Environmental

低碳引领新程，共筑绿色疆界





当气候挑战日益紧迫，绿色转型已成为全球共同的时代课题。金盘科技以前沿技术创新加持责任担当，在可持续发展的道路上坚定前行，与国家“双碳”战略同频共振。

我们深信，真正的工业进步，始于对环境负责的承诺，成于以数字化、智能化驱动的绿色革新。金盘科技不仅致力于打造自身运营的低碳范式，更着眼于赋能产业生态，与伙伴同行，推动能源体系的清洁化、高效化与智能化演进。

迈向零碳未来的道路，需要持续的行动与开放的协作。金盘科技愿与各方携手，共同探索工业文明与自然生态和谐共生之道，以坚实的技术积淀与系统的责任担当，为构建一个更具韧性、更可持续的未来贡献产业力量。



## 我们的行动

金盘科技持续完善环境治理体系，将绿色低碳理念全面融入战略、运营与价值链。我们系统识别、评估与管理气候相关风险与机遇，推进减排目标，已建成多个零碳工厂。在持续深化自身运营减排的同时，我们积极通过绿色产品、综合能源系统与责任供应链，赋能客户与行业低碳转型。从电网升级、水电建设到园区微电网，从绿色包装、溶剂回收到工艺创新，我们以实际案例践行全生命周期环境管理，推动资源节约、循环利用与生物多样性保护。

## 我们的绩效

温室气体排放总量（范围一、范围二）

**1,860.56** 吨二氧化碳当量

范围一温室气体排放

**1,369.82** 吨二氧化碳当量

范围二温室气体排放

**490.74** 吨二氧化碳当量

温室气体较上一年度减排比例

**60.8%** ↓  
(温室气体排放数据仅包含范围一和范围二)

能源消耗总量

**6,125.39** 吨标准煤

# 碳“零”筑基永业

金盘科技深刻认识到，气候变化不仅构成全球性挑战，更关乎公司长远战略与行业转型方向。在国家“双碳”战略引领下，我们持续探索多元低碳技术，将可持续发展理念贯穿产品全生命周期，以绿色能源生产绿色产品，共建可持续的绿色生态圈。

如今，我们的碳“零”启示录已翻开新篇章：在持续推动自身低碳发展的同时，更致力于以数字化、智能化能力，赋能产业链上下游协同减碳，从而为社会整体零碳转型贡献系统化价值。我们以“2025年碳达峰、2050年碳中和”为目标，构建绿色评价体系、设立SBTi科学碳目标、披露TCFD气候相关财务信息，并通过研发与建设新能源产品及解决方案，扩大清洁能源应用。

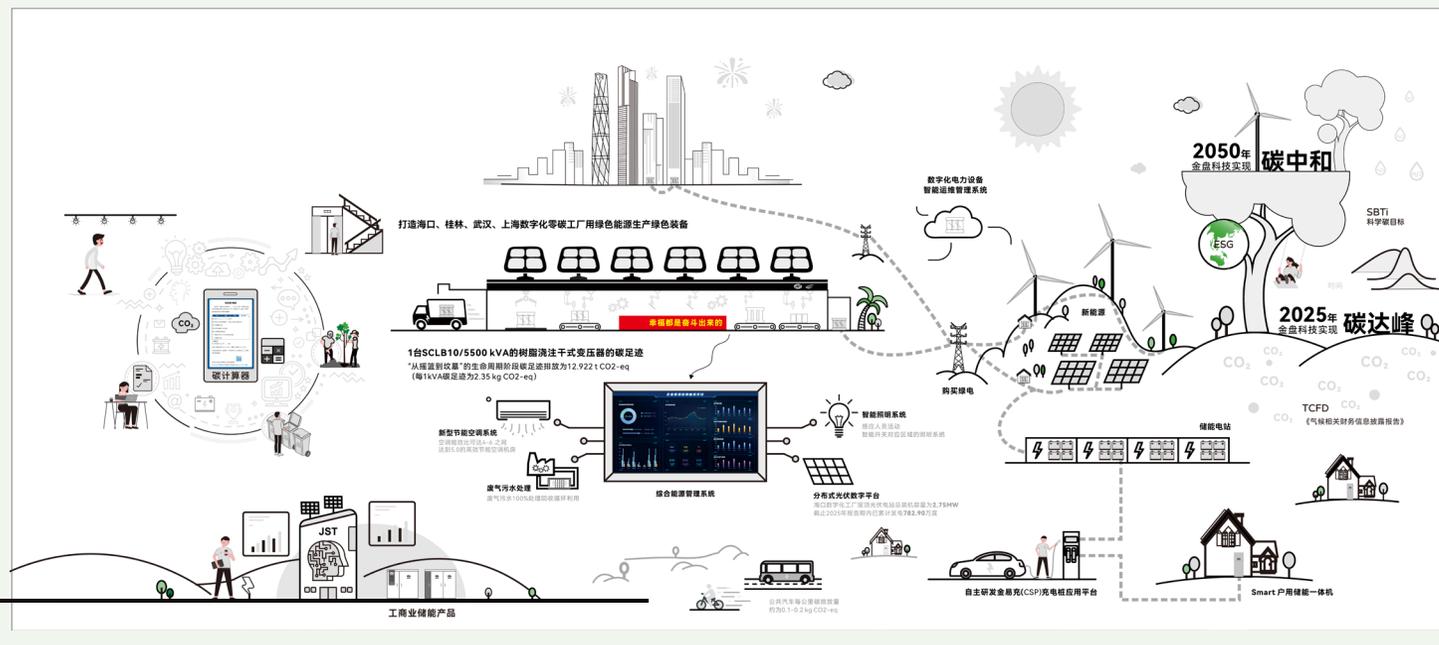
我们打造综合能源管理系统、光伏监测与运维系统、新能源集控系统等，全面提升环境风险管理与能源使用效能，并通过绿电采购与绿证抵消等方式推动减排。目前，海口、桂林、武汉、上海四座零碳工厂已建成运营，为零碳目标奠定扎实基础。

在绿色产品设计与研发方面，我们推行全生命周期管理，发展循环经济。同时，倡导员工通过碳计算器管理个人碳足迹，践行绿色出行、垃圾分类、无纸化办公等低碳行动。

本年度，金盘科技在碳“零”征程上继续向前，从生产、运营等多维度展现我们对零碳未来的持续探索与坚定投入。我们致力于联动生态圈伙伴，共同推进产业链整体减碳，构建更具韧性与可持续性的商业生态。



## 碳“零”启示录：数字引领 碳索无限未来



## 气候治理

金盘科技已将气候治理深度融入公司可持续发展治理架构，明确气候变化议题主责部门与协作机制，通过系统化的组织保障推动气候战略落地，有效管理相关风险与机遇。我们聚焦于产品全生命周期，开展碳足迹核算与管理，致力于持续提升全价值链碳绩效，减少运营与产品对气候的影响。

公司已构建董事会—ESG委员会—ESG工作小组三级治理体系，明确各层级在气候与可持续发展事务中的职责与分工。



### 董事会

- 董事会在制定重大战略规划、风险评估系统和绩效考核时充分考虑气候相关风险，以确保气候战略和风险管理全面融入公司业务发展。

### ESG委员会

- ESG委员会作为董事会下设专门委员会，负责定期审查和评估应对气候变化的战略和目标实施情况，适时进行调整与修改，并对公司可能面临的气候相关风险与机遇进行监督和指导。

### ESG工作小组

- ESG工作小组作为执行层，负责具体工作的推进与落实，定期开展气候风险与机遇评估，追踪气候相关事务的执行情况，确保气候相关目标落地实施。

公司建立了常态化的气候与可持续发展信息报送机制。ESG工作小组定期汇总气候行动进展、风险识别情况、目标完成度等关键信息，编制专项报告，提交ESG委员会审议，并定期向董事会汇报有关气候变化相关目标、行动计划及进展等情况。

我们还计划将风险管理纳入绩效考核，提高全体员工风险意识及风险管理能力。

## 气候变化应对策略

金盘科技密切关注国家“双碳”及气候变化政策动态和极端天气事件，深入评估气候变化对业务运营的潜在影响，并结合自身业务发展规划，参考国际主流气候情景框架，系统识别与自身业务相关的气候风险与转型机遇，并据此制定针对性的缓解与适应策略，以增强业务的韧性与可持续竞争力。

## 气候情景分析

为评估不同转型路径下的风险与机遇，我们参考国际能源署（IEA）和政府间气候变化专门委员会（IPCC）设定的STEPS（既定政策情景）、APS（宣布承诺情景）、SSP（共享社会经济路径）、RCP（代表性浓度路径）等公开情景，构建了对比鲜明的未来情景模型，作为风险识别的基础：



### 1.5°C情景

节能低碳相关法规更加严格，清洁能源广泛使用，客户偏向使用低碳产品



### 4°C情景

节能低碳监管脱节，化石燃料价格上涨，自然灾害频发

### 4°C情景

严苛的节能/低碳法规 →

### 1.5°C情景

↑ 低碳产品的使用偏好

#### 化石燃料依赖社会

- 严格的碳排放管理
- 碳价上涨
- 化石燃料价格上涨，向使用清洁能源转变

**风险** 对碳排放管理的严格要求和化石燃料价格上涨，导致产品价格上涨，销售机会减少

**机遇** 提前引入清洁能源带来的成本降低，通过低碳技术创新引领市场

#### 自然灾害频发社会

- 全球高温天气增多
- 台风、洪水、地震等自然灾害频发
- 海平面上升

**风险** 高温导致产品性能降低、寿命缩短，需要投入更多的研发成本；自然灾害频发，可能导致物流中断

**机遇** 增加了对大规模发电的能源相关产品的需求，高耐用、配电电力损耗低的变压设备和储能设备销售增加

#### 净零社会

- 严格的碳排放管理
- 碳价/碳关税上涨
- 清洁能源的广泛使用
- 低碳产品的普及使用

**风险** 由于延迟导入低碳技术和碳排放管理不达标导致失去销售机会，同时增加研发成本

**机遇** 对于新能源储能的需求不断扩张，全生命周期低碳排放量的产品的销量增加

#### 低碳消费社会

- 节能/低碳法规推迟或执行脱节
- 化石燃料消耗殆尽，导致昂贵的清洁能源广泛使用
- 高价低碳产品的普及使用

**风险** 由于导入清洁能源较晚而失去机会，同时需要加大对于低碳技术的研发投入

**机遇** 对新能源储能的需求大幅度增加，同时配电网电力损耗低和低碳产品的销售增加

## 气候风险和机遇的识别与评估

通过对气候风险的全方位评估，我们识别出气候风险与机遇，提升气候变化韧性，抓住全球能源和低碳转型进程中的发展机遇。我们以气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议为主要框架，系统开展物理风险和转型风险的识别、评估、排序及应对工作，同时识别气候变化带来的机遇，以管理气候变化带来的财务影响，并把握低碳转型中的发展机遇。

我们为气候相关的风险和机遇界定了短、中和长期的时间范围，将1-2年内视为短期，3-5年视为中期，5年及以上视为长期。具体气候风险与机遇如图：

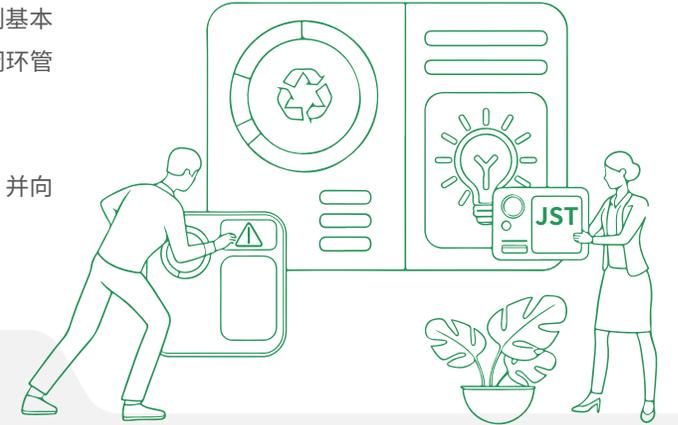


		风险		机遇	
物理风险与机遇					
急性风险	台风、暴雨等频发	短期	防洪防汛设施设置带来成本增加，设施损坏带来成本增加	短期	市场对于有弹性的基础设施和产品需求增加
	地震和干旱频发	短期	供应链中断，销售减少，营收降低	短期	市场对备灾设备或设施和产品的需求增加
慢性风险	海平面上升	中长期	部分运营地位于中国沿海省份及地区，海平面上升可能会导致设施毁损或增加设施迁移需求，企业基建成本升高		
	高温天气增加	短期	员工的健康状况不佳会降低生产效率和产量，影响营收	中长期	市场对于有弹性的基础设施和产品的需求增加
		中长期	产品寿命降低，质量下降，维护成本增加		
		中长期	限制电力使用，导致生产中断，影响产量与营收		
转型风险与机遇					
政策与法案	碳税增加	长期	能源采购成本增加，导致生产成本与运输成本增加	长期	通过早期引入可再生能源的差异化获得商业机会
		中期	产品出口成本增加，导致价格上涨销量下降	长期	智能化的能源管理手段，实现“削峰填谷”，提高能源管理效率，降低用能成本
	日趋严格的节能/低碳相关法规	中期	严格的碳排放管理，增加碳管理成本	中期	通过早期引入可再生能源稳定成本
		短期	严格的产品全生命周期碳足迹要求，增加计算成本	中长期	储能业务的销售增加
		短期	可能增加的可再生能源证书的引入成本	短中期	生产合规的节能/低碳产品，增加销售机会
科技与创新	低碳技术的高速发展	中期	增加了低碳技术研发的投入	中期	获得优先考虑高可持续性产品的商业机会
		中期	由于脱碳技术研发的推迟导致失去机会	中期	市场对促进脱碳所需技术的需求增加
	低碳产品代替传统产品	短期	对可再生能源设施的投资增加	短中期	对可再生能源和节能产品的需求增加
中长期		传统产品被低碳产品代替，失去市场机会			
市场	客户行为模式改变	中长期	生产过程中未实现可再生能源100%使用，从而失去销售机会	中长期	通过实现价值链可持续，提升品牌影响力
		中长期	无法跟上客户对低碳产品具有采购偏好的发展，失去市场机会	中长期	客户通过采购可持续产品，实现自身价值链可持续
	向循环经济的转变	短期	客户并不倾向于资源回收的产品	短期	从传统商业模式向循环经济商业模式转变
		中长期	资源回收和循环技术会增加成本	中长期	与低碳产品、能源管理相关业务市场需求不断扩大
声誉	公众环境意识提升	中长期	在减排方面努力不足而商誉受损	中长期	可持续企业与可持续产品能够吸引更多客户

## 风险与机遇管理

金盘科技已建立系统、完整的气候变化影响、风险与机遇管理机制，并将其全面纳入公司整体可持续发展与风险管理框架。我们依据《企业内部控制基本规范》《ISO 31000: 2018 风险管理指南》及《COSO 企业风险管理框架》等标准，制定了《风险管理制度》，并遵循“识别-分析-应对-监控”的闭环管理流程，持续提升对气候相关影响的应对能力与战略韧性。所有与气候相关的风险重要性的评估和决策，均由ESG委员会统一指导并进行监督。

我们持续关注国际社会、国家和行业发展趋势，及时识别与公司发展相关的监管动态及可能存在的风险与机遇，将气候风险相关因素融入日常运营，并向董事会汇报工作。



## 气候相关风险与机遇管理流程

我们通过制度化、周期性的管理流程，系统开展气候相关影响、风险与机遇的识别、评估与监控：



## 气候适应性评估

在气候适应性评估过程中，我们重点关注以下几类不确定性因素：



### 政策与法规演进

国内外碳定价机制、能效标准、绿色金融政策等的调整节奏与强度



### 技术发展路径

清洁能源技术、低碳材料等领域的突破速度与产业化进程



### 市场与供应链变化

客户对低碳产品的需求增长趋势、原材料绿色供应能力、碳关税等贸易机制的影响



### 物理气候事件

极端天气发生频率与强度、长期升温对运营设施及区域水资源的影响等

为提升气候适应性，我们逐步升级工艺与设备，调整资源配置，通过零碳工厂建设、产品碳足迹核算等方式方法提升我们的气候变化应对能力，并通过购置保险产品来有效应对物理风险（台风、洪水）可能带来的潜在财务影响，同时，我们持续扩大绿色电力采购与使用规模。

本年度，公司积极落实气候变化适应性措施，有效应对极端天气事件对运营的直接影响。以海口基地为例，面对“麦德姆”与“风神”台风，基地通过提前部署防风防汛预案，保障了生产系统的安全稳定运行，未因气候灾害造成重大运营中断或资产损失。在夏季高温期间，公司同步实施防暑降温保障方案，为一线员工提供必要物资与健康支持，确保人员安全与生产秩序。在财务层面，本年度为推进碳合规管理，公司在碳排放核查与产品碳足迹认证方面的专项投入以及温室气体减排投入760余万元，助力公司稳步达成气候治理目标与低碳转型路径。



## 指标与目标

针对已识别的气候变化相关物理风险与转型风险，金盘科技已将温室气体排放管理作为核心议题，并设定明确的量化追踪指标与减排目标，以在全球气候行动中承担更大责任、发挥更积极作用。为响应国家“双碳”战略，公司已于2023年正式提交加入SBTi（科学碳目标倡议）申请，确保公司碳目标与国际公认的1.5°C温控路径相一致。

目前，公司科学碳目标正在SBTi组织审核过程中。我们郑重承诺，将系统推进减排行动，持续投入资源，确保按计划达成各阶段碳目标，为推动产业链与社会的低碳转型贡献力量。

金盘科技已建立系统化的温室气体排放管理体系。我们持续监测并核算运营边界内的直接排放（范围一）与间接排放（范围二），并计划逐步将价值链上下游排放（范围三）纳入测算范围，以实现全链条碳排放的全面核算与追踪。通过将碳排放数据纳入日常管理，我们能够动态量化排放表现，深入评估能源利用效率，并及时识别、应对潜在的碳排放管理挑战，确保减排目标的有效达成。

与基准年2022年相比，2025年度金盘科技温室气体排放量下降约88.4%（仅包含范围一和范围二排放），提前完成近期目标。

<sup>1</sup>范围一温室气体排放是指来自天然气、汽油、柴油等直接能源燃烧产生的碳排放以及可再生能源发电产生的碳排放。范围二温室气体排放是指来自外购电网电力、外购绿色电力等间接能源产生的碳排放。温室气体排放量核算标准为 ISO14064-1:2018《温室气体 第一部分 组织层级对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》。

### 目标（以2022年为基准年）

#### 近期目标（至2030年）



范围一和范围二的温室气体排放量减少至少

**50%** ↓



范围三的温室气体排放量减少至少

**25%** ↓

#### 净零目标（至2050年）



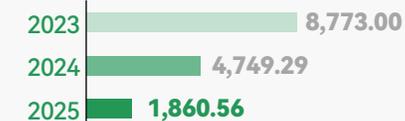
范围一、范围二和范围三的温室气体排放量减少至少

**90%** ↓

## 温室气体排放数据

### 温室气体排放总量（范围一、范围二）<sup>1</sup>

单位：吨二氧化碳当量



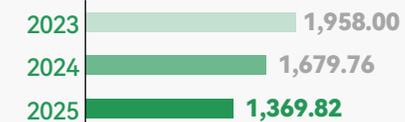
### 温室气体排放强度（范围一、范围二）

单位：吨二氧化碳当量 / 万元收入



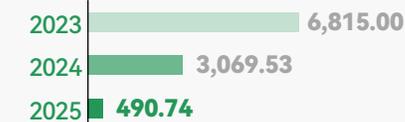
### 范围一温室气体排放量

单位：吨二氧化碳当量



### 范围二温室气体排放量

单位：吨二氧化碳当量



## 气候行动应对

我们将应对气候变化的理念融入公司业务战略和生产经营中，通过“运营碳中和”与“价值链赋能”双轮驱动，公司不仅致力于实现自身生产体系的深度脱碳，更旨在以技术和解决方案推动全产业链的绿色转型，稳步推进科学碳目标，引领新能源制造行业的可持续发展。

本年度，公司持续扩大清洁能源应用比例，优化能源结构，加速向绿色可持续运营模式转型。我们在内部会议、培训和其他沟通渠道中，分享公司及客户服务中的温室气体减排的具体数据和行动方案，确保透明度和全员参与。

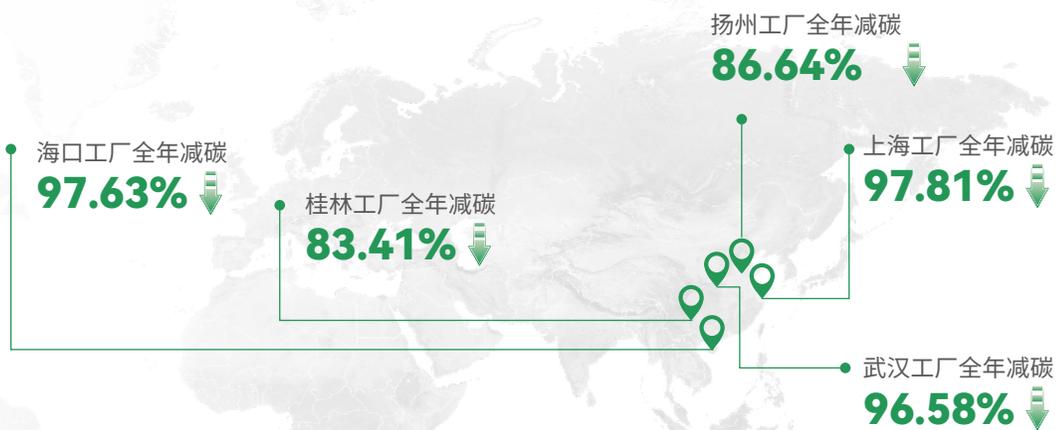
## 零碳工厂建设与实践

目前，金盘科技已自主建设并运营四座零碳工厂（分别位于海口、桂林、武汉、上海）与五座绿色工厂（覆盖上述四地及扬州），形成了领先的绿色制造集群。

我们的零碳工厂在规划、运营全环节融入碳中和理念，依托智能化零碳管理系统，实现碳排放的精准核算与目标规划。通过物联网技术实时监测碳足迹，并以数字化手段整合节能、减排、固碳等措施，我们致力于实现园区内碳排放与吸收的自平衡，推动产业低碳化、能源绿色化与资源循环化。



为践行科学碳目标（SBTi），金盘科技自2023年起积极推进零碳工厂建设。截至2025年底，各工厂减碳成效显著（以2022年为基准年）：



### 案例 持续深化零碳工厂运营升级

为提升可再生能源利用率与用电经济性，武汉工厂于2025年5月底完成二期光伏及储能电站运行策略优化。关键举措包括将生活区用电负载接入二期光伏供电母线，并优化储能放电时段。实施后，二期光伏年均增发绿电165万度，一期光伏同期上网电量同步增加；储能系统在用电尖峰、高峰时段释放电量，进一步降低高价市电采购比例。改造升级带来成效显著：尖峰与高峰时段用电占比从4月的46.26%降到7月的27.99%，有效优化了用能结构并实现了可观的成本节约。



二期光伏年均增发绿电

**165** 万度

尖峰与高峰时段用电占比4月到7月降至

**27.99%**



案例 智慧储能调峰，助力电网低碳运行

为提升区域电网运行效率与清洁能源消纳水平，金盘科技桂林储能电站通过“低谷充电、高峰放电”的智慧运行模式，将夜间富余的清洁电力转移至日间用电高峰时段使用。2025年，电站累计向电网提供高峰时段电力233.78万度，有效替代了传统高碳足迹电源。

经核算，该项目期间实现二氧化碳减排约1,350.54吨，其环境效益相当于种植约9万棵树木所形成的碳汇。这一实践不仅体现了储能电力系统在调峰与碳减排中的关键作用，也为构建灵活、低碳的新型电力系统提供了可复制的运营范例。



电站累计提供高峰时段电力

**233.78** 万度



二氧化碳减排约

**1,350.54** 吨

因更换燃料直接减少的  
温室气体排放量

**1.60**

吨二氧化碳当量

因改造设备直接减少的  
温室气体排放量

**236.20**

吨二氧化碳当量

温室气体减排  
资金投入

**763.61**

万元

2025年



## 产品碳足迹管理

健全的碳排放数据管理体系是实施精准减排的基础。我们持续推进覆盖自身运营及价值链的碳盘查工作，并积极开展产品碳足迹认证，以识别高碳排环节，推动全产业链碳强度逐步降低。截至2025年度，公司已有16个核心产品获得权威碳足迹认证。



## 价值链赋能

金盘科技充分运用在绿色电力装备与数字化解决方案领域的专业优势，积极协同产业链伙伴构建低碳生态。我们不仅持续投入光伏、储能等新能源技术研发，提供覆盖“发-储-配-用”环节的清洁能源服务，更致力于将成熟解决方案进行场景化推广。

### 案例 助力全球水电低碳转型，以高端装备支撑清洁能源基地建设

金盘科技深耕电力装备领域，赋能水电行业可持续发展。目前，公司变压器产品已成功应用于白鹤滩、雅砻江两河口水电站、巴西伊泰普电站等全球400多个重大水电项目，累计签订合同超570份，以先进技术支撑电站安全稳定运行。公司干式变压器产品已应用于国内累计230余个风电场，直接或间接出口至境外风电场项目1.8万余台。通过持续研发突破，金盘科技产品不仅满足严苛能效标准，更能适应多样环境，为国内外清洁能源基地建设提供关键设备保障。



变压器产品应用于  
全球重大水电项目  
**400+** 个

累计签订合同  
**570+** 份

干式变压器产品  
应用于国内风电场  
**230+** 个

直接或间接出口至  
境外风电场项目  
**1.8万+** 台

### 案例 微电网解决方案持续助力“双碳”目标

在“双碳”目标引领下，金盘科技与客户合作的“用户侧双碳数字智能微电网能源管理系统”项目成功送电并网，展示了其在不同领域应用中的灵活性和高效性，同时其优化能源结构的优势在零碳园区、零碳工厂建设方面起到积极的作用，拥有多能源互补与智能调度、能源数据可视化与安全节能管理、经济效益提升与智能预测优化调度、全面能源数字化管理等优势，同时深度融合光伏工程、储能系统和数字化电力设备，为微电网提供坚实保障。



用户侧双碳数字微电网能源管理系统

# 深耕环境管理

金盘科技始终支持美丽中国建设，将生态环境保护融入公司发展与治理架构，恪守环保承诺，持续提升环境管理体系，确保环境管理责任的贯彻实施。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》以及《中华人民共和国水污染防治法》等运营地所在国家和地区的法律法规，并依据自身制造业运营特点，系统构建并落实污水、固体废弃物等管控程序，通过源头管理、过程治理等方式严格管控生产和运营过程中的资源使用与污染物排放，实现绿色生产与绿色运营。2025年，金盘科技未发生任何环境违规事件，生产运营排放未对员工、当地社区居民产生重大影响。

我们参考相关国家标准，结合公司情况，制定覆盖金盘科技所有运营生产基地的环境管理目标（以2024年为基准值）：

指标	单位	2025年	2024年	2025年与2024年对比	目标	国家标准
工业污水化学需氧量（COD）排放浓度	mg/L	80.00	60.67	31.86% ↑	工业污水化学需氧量（COD）排放浓度不超过 150mg/L	500mg/L （《污水综合排放标准-GB8978》）
挥发性有机物（VOCs）排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	2.63	2.82	6.76% ↓	挥发性有机物（VOCs）排放浓度不超过 10mg/m <sup>3</sup>	120mg/m <sup>3</sup> （《大气污染物综合排放标准-GB16297》）
工业污水排放强度	吨/万元	0.03371	0.0372	9.29% ↓	至2030年，工业污水排放强度较基准年（2024年）下降 10%	
无害废弃物产生密度	吨/万元	0.00507	0.0051	1.41% ↓	至2030年，无害废弃物产生密度较基准年（2024年）下降 5%	

## 环境管理体系

金盘科技依据ISO 14001环境管理体系标准，建立了系统化的制度保障体系，编制并实施《水体污染防治控制程序》《大气污染防治控制程序》《噪声振动污染防治控制程序》等覆盖各环境影响因素的政策文件，为公司环境管理提供制度保障。报告期内，金盘科技国内所有投入运营的基地均获得了ISO 14001 环境管理体系认证。

我们关注环境风险对运营的实际影响，2025年接受过特定环境风险评估的国内营运场所占比100%。

我们从以下三个方面确保环境管理体系有效运行，推动公司向资源节约型、环境友好型企业转型：



此外，公司将环境要求延伸至供应链管理，通过制定绿色采购政策、开展供应商环境评估，推动合作伙伴共同履行环境责任，携手构建可持续的绿色供应链体系。

## 能源管理

金盘科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，持续完善能源管理体系，优化能源结构，深挖节能降耗潜力，致力于提升能源利用效率。截至报告期末，我们已有海南金盘、桂林君泰福、武汉金盘智能、金盘上海、金盘扬州获得ISO 50001能源管理体系认证。

## 优化能源管理

我们自主研发并持续升级了以数字化为核心的多个能源管理系统，建立能耗数据应用与服务体系，通过智能系统监控能源消耗，创新性地开拓了绿色智慧园区综合能源管理和园区分布式资产管理模式，并持续拓展能源管理系统覆盖率，助力园区减少环境足迹。我们搭建了包含光伏监测与运维系统、新能源集控系统及虚拟电厂系统的综合能源管理系统，通过智能监控和数据分析，增加清洁能源和可再生能源的使用比例，减少能源浪费及温室气体排放。此外，综合能源系统还可以通过整合储能设施和分布式能源来提高能源系统的效率，有效促进清洁能源的消纳，增强能源梯级利用，实现园区的绿色低碳发展。



### 光伏监测与运维系统

光伏监测与运维系统通过提高发电效率、降低运营成本、优化能源利用以及推动清洁能源发展。智能化运维技术的应用显著提高了光伏电站的发电效率和稳定性，减少了故障停机时间和维护成本。



### 新能源集控系统

新能源集控系统通过集成各场站的数据采集及控制、电能量采集及汇总运算等功能，能够对分散各地的子站进行统一集中的监控和管理。通过实时数据的“连接、移动、存储、处理与分析”，结合大数据及人工智能应用，指导发电优化控制策略，减少损失电量，提高新能源电厂的发电效率。



### 虚拟电厂系统

我们成功研发了面向园区场景的虚拟电厂聚合平台系统。该系统依托云边协同架构，将园区内分布式光伏、储能等分布式资源统一聚合、协同调度；通过自研预测与优化算法，实现光伏出力精准预判、储能充放电策略动态优化，保障园区发用电实时平衡。该系统平台可显著提升可再生能源消纳水平，降低对电网的依赖，同时通过参与电网辅助服务、峰谷电价套利等方式，为用户创造稳定可观的经济收益。目前核心技术已完成验证，未来将在工业开发区、商业综合体等高耗能场景全面推广示范，助力园区实现智慧化、低碳化、高效化运行。

## 使用清洁能源

清洁能源的采用对于实现碳中和目标、调整能源结构，以及推动社会和谐与经济稳定发展扮演着关键角色。本年度，金盘科技积极部署与使用清洁能源，涵盖太阳能、地热能及绿色电力等，以减少对化石能源的依赖。公司不断提高能源效率和清洁能源的使用比率，2025年，清洁能源使用较2024年增加45.35%，2025年清洁能源使用比率为89.17%。

### 案例 武汉金盘智能——地源热泵系统

武汉金盘智能在厂房及办公楼全面采用高效地源热泵空调系统。该系统集成一级能效地源热泵、冷水机组与空气能机组，并实现热能回收用于生活热水供应，整体能效显著优于传统空调。2025年全年，该系统预计用电287万度，相较传统空调机组方案节约用电31万度，节能比例约10%，有效降低了运营碳排放与能源成本。



地源热泵空调系统预计用电

**287** 万度



相较传统空调机组方案节约用电

**31** 万度



2025年

金盘科技已布设总装机容量为23.75MW的光伏发电项目，报告期内已累计发电2,036.18万度，供应工厂自身1,575.96万度清洁电力，并向电网输送460.22万度清洁电力。



能源消耗总量

**6,125.39** 吨标准煤



能源消耗强度

**0.0084** 吨标准煤/万元收入



清洁能源发电量

**2,036.18** 万度



使用太阳能的总量

**4,790.96** 吨标准煤



使用太阳能的比例

**78.21%**



使用风能的总量

**659.36** 吨标准煤



使用风能的比例

**10.76%**



清洁能源使用减碳量

**11,763.01** 吨二氧化碳当量



清洁能源使用占比

**89.17%**

## 水资源管理

金盘科技在水源管理方面坚持遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《工业水效提升行动计划》等运营地所在法律法规及相关制度，将水资源节约与高效利用融入日常运营。公司持续推广节水工艺，强化员工节水意识，全方位提升水资源利用效率。

我们设定明确的节水目标，并围绕“减量、回用、增效”实施系列措施：

### 节水工艺与设备

全面引入先进节水设备，并对高耗水环节进行技术改造，从源头减少新鲜水取用量。

### 水资源循环利用

在运营侧实施雨污分流，生产侧配套建设污水处理系统。金盘科技海口数字化工厂采用“日新膜污水处理系统”，通过物理过滤有效去除悬浮物、有机物等污染物，使生产废水经处理后达到《污水综合排放标准》（GB8978-1996）二级标准，实现日均约5吨的再生水回用，显著提升水循环利用率，降低新鲜水消耗，实现了生产废水的内部净化与可持续管理。

公司将持续推进水资源精细化管理，探索更高效、可持续的水资源利用模式，为保护水资源与生态环境履行企业责任。本年度，公司在求取水源方面没有任何困难。



2025年

耗水量 **185,413.89** 吨

用水密度 **0.25** 吨/万元收入

回水量 **1,431** 吨

回收和重复使用的水总量 **1,431** 吨

节约用水 **3.24** 万吨

用水密度下降率 **14.88%**

工业污水排放量 **24,588** 吨

工业污水排放强度 **0.03** 吨/万元收入

## 废气管理

金盘科技严格遵循《大气污染物综合排放标准》及其他国家和地方相关环保法规，系统规范并管理生产运营中的废气排放。

为持续降低环境影响、确保排放达标、实现废气排放目标，公司各生产基地均按照环评要求，配备了完善的废气收集系统和末端处理设施，保证废气在经过环保设备的有效收集和处理后能够达到标准排放。与此同时，各工厂积极通过工艺优化与设备升级，从源头减少废气产生。

### 案例 推行浇注免打磨新工艺，从源头减少粉尘排放与材料浪费

为践行环境友好型制造，金盘科技在线圈浇注工序中引入“免打磨工艺”，通过在线圈表面与合模缝间设置专用复合膜，有效隔离树脂飞边，浇注成型后直接剥离薄膜即可完成清理。



2025年



氮氧化物(NO<sub>x</sub>)排放量

**0.93** 吨



二氧化硫(SO<sub>2</sub>)排放量

**0** 吨



挥发性有机物(VOCs)排放量

**0.51** 吨



颗粒物排放量

**4.47** 吨



## 包材与废弃物

在循环经济理念引领下，金盘科技致力于推动包装材料绿色转型与废弃物系统化治理，将生态化、减量化、无害化的责任实践贯穿于生产经营各环节，积极构建覆盖产品全生命周期的资源循环体系。公司持续开展清洁生产与工艺改进推广使用低挥发性原料、改进涂装工艺、引入溶剂回收设备，从源头削减有害废物产生。

### 废弃物处置

金盘科技遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《中华人民共和国一般工业固体废物管理台账制定指南（试行）》等国家及地方的最新法律法规要求，并结合ISO 14001环境管理体系，系统构建覆盖废弃物全生命周期的管理制度。公司明确管理职责，推行废弃物减量化、资源化与无害化，全面降低生产运营对环境的影响。



此外，公司通过设置防漏槽、专用化学品柜、环氧树脂地面及泄漏收集系统等工程措施，强化液体物料与化学品存储环节的源头防控能力，杜绝渗漏与污染风险。

### 包装绿色化与循环化

为实现减废目标，打造绿色企业，金盘科技签署《绿色包装行动计划承诺书》《绿色包装联合实施承诺书》，制定并完善《产品包装采购制度》《产品包装管理制度》《包装物回收循环使用管理办法》等制度，规范公司的绿色包装采购和回收循环工作。

- 制定并实施《绿色包装、仓储运输（计划实施方案）》，系统推动包装材料的轻量化、循环化与低碳化；
- 在集团内部物流中推广可循环金属包装、转运架等耐用包装，替代一次性木质、纸质材料，年减少包装废弃物产生量显著；
- 开展包装全生命周期评估，优化设计结构，2025年通过变压器底部结构轻量化改进，实现在保障运输安全的同时减少材料消耗。

## 体系化推动废弃物源头减量

建立包装物回收与再循环机制，与供应商协作实现包装材料的定向回收与再利用，同时积极响应并落实客户对包装回收的具体要求。

公司依托自研数字化系统（如MES、能源管理平台），实现废弃物产生、转移、处置全流程数据追溯与可视化管理，支持持续优化。本年度，金盘科技符合海口市“无废工厂”建设评估要求，获得“无废城市细胞”证明。



### 案例 金盘科技海口数字化工厂推广溶剂回收技术，实现危险废物源头减量与资源循环

为践行绿色生产，金盘科技海口数字化工厂在铁芯喷漆工序中引入先进溶剂回收设备，对清洗喷枪产生的废稀释剂进行高效回收处理。该设备可回收95%以上的废有机溶剂，实现资源化循环利用。

项目实施后，车间每年约2,500升的稀释剂使用量得到显著降低，从源头减少了危险废物的产生与排放。此举不仅减轻了环境负荷，也降低了原材料采购与危废处置成本。



2025年



无害废弃物总量

**3,701.63** 吨



厨余垃圾

**0** 吨



危险废弃物总量

**106.55** 吨



垃圾填埋场转移的公司运营废弃物总量占比

**66.03%**



无害废弃物密度

**0.00507** 吨/万元收入



废弃纸箱量

**199.09** 吨



危险废弃物密度

**0.000146** 吨/万元收入

# 赋能绿色生态

金盘科技重点打造绿色产品，采用环保材料和设计，优化生产流程，减少能源消耗和废弃物，实施智能运维和回收循环，进行全面生命周期评估以降低环境影响。同时，我们关注自然生态保护，开展绿色办公，助力推动产业链绿色转型，为构建绿色未来贡献力量。

## 绿色产品与循环经济

金盘科技注重绿色产品的设计与研发，将循环经济理念融入产品全生命周期，致力于通过系统性设计、生产与回收优化，实现资源效率最大化与环境影响最小化。我们制定了明确的资源循环目标，并将其贯穿于研发、制造、运营与服务各环节。我们对干式变压器进行全生命周期环境影响评估，通过分析其在各环节产生的环境影响，为产品全生命周期环保、绿色设计作为参照。



### 绿色设计：源头预防与材料循环

我们在产品设计阶段即引入生态设计理念，优先选用可再生、可回收材料（如生物基塑料、再生金属），并遵循RoHS等标准严格管控有害物质。通过模块化设计与易拆解结构，提高产品可维修性、可升级性与报废后的材料回收效率。同时，开展包装轻量化与结构优化，减少材料使用量，在保障运输安全的同时降低资源消耗。



### 清洁生产：资源节约与过程循环

生产环节全面推行节能设备与绿色工艺，显著降低能源消耗和温室气体排放。同时，我们实施严格的废弃物管理措施，确保所有废弃物都能得到妥善处理和资源化利用，减少对环境的负担。在供应链管理方面，我们与那些具有强烈环保意识的供应商合作，确保我们的原材料来源符合可持续性标准。



### 智能运营：延长寿命与能效提升

依托物联网与智能管理系统，对储能系统等关键设备进行实时监控与预防性维护，延长设备使用寿命，提升运行能效，减少因设备故障或性能下降导致的资源浪费。



### 回收循环：闭环体系与价值再生

我们与专业回收机构紧密合作，制定综合性的回收方案，同时建立覆盖产品、包装及生产废料的回收利用体系，对于不同类别的材料采取不同的回收处理方式，减少无害废弃物堆积和有害废弃物的环境影响，降低生产成本和资源消耗：

#### 产品与包装回收

与专业回收机构合作，制定差异化回收方案。针对客户专项需求，实施运输托盘等包装物的定向回收与再流通；

#### 内部循环实践

在集团内物流中推广使用可循环金属包装，替代一次性木质与纸质材料，显著减少包装废弃物及关联碳排放；

#### 生产副产物资源化

通过工艺改进与技术引入（如海口工厂溶剂回收系统），实现废溶剂、边角料等副产物的循环利用，减少危险废物产生。

本年度，公司收集的废旧电子电器设备 (WEEE) 在投放市场的电子电器设备 (EEE) 总量中所占的百分比为0.0545%。

  
**0.0545**  
**%**

### 案例 推广可循环金属包装，构建绿色物流新实践

为减少包装废弃物、降低物流环节碳足迹，金盘科技在海口、武汉、桂林等主要生产基地之间的内部货物转运中，系统性推广使用可循环金属包装。该包装具备结构坚固、可重复使用的特点，有效替代了传统一次性木质或纸质包装材料。

此项举措不仅显著减少了包装废弃物的产生，也降低了因包装材料生产、废弃处理所带来的碳排放。

## 绿色办公

金盘科技将绿色办公理念融入企业日常运营与文化中，积极倡导并践行低碳、环保的工作与生活方式。我们鼓励全体员工共同参与，从日常点滴做起，通过绿色出行、无纸化办公、资源节约等具体行动，共同构建可持续的工作环境。

为系统推进办公环节的碳减排，公司持续完善温室气体核算体系，逐步完善范围三排放核算范围，进一步提升碳排放管理的完整性与透明度。同时，我们实施集团化纸张节约与回收计划，引导员工采用双面打印、单面纸重复利用等方式，减少纸张消耗。

在流程数字化方面，公司已建立统一的电子印章管理平台，全面推行合同与文件线上签署，在提升运营效率与合规管理水平的同时，显著降低了纸质文件的使用，实现了资源节约与流程增效的双重目标。2025年，电子章整体使用率近50%。

## 生物多样性保护

金盘科技根据运营所在地的法律法规、标准和技术要求，对业务活动可能对生态环境产生的负面影响进行系统性评估与管理，完善和优化生态环境保护措施，保护项目所在地生态环境。

我们在项目开发、建设和运维过程中，持续关注生态环境影响，严格遵守国家及地方生态保护红线管控要求，防止项目对生物多样性和生态系统造成威胁。我们尊重并关注生产经营区域周边的生物多样性，通过科学布局、合理绿化，尽可能减少对周边自然环境的干扰。本年度，公司对在建项目开展尽职调查工作，邀请第三方进行环境评价。数据中心电源模块及高效节能电力装备智能制造项目（桐乡）经过专业外部公司环境影响评价，严格执行环保“三同时”制度，开展污染物替代削减工作，保障施工期间环保合规，避免生态影响。公司的邵阳绿色产业园在施工前详细分析施工期及运营期的植被、动物、水土流失、景观等方面的潜在影响，优化布局，不在生态敏感区，控制了施工规范，减少对周边植被的碾压。生态补偿方面，专业团队设计绿化施工方案，绿化率超过了20%，并开展详细的生态环境现状调查。

本年度，公司在生产经营中未涉及生态保护红线范围内的生产经营活动，也未对陆地、海洋重点生态功能区、自然保护区及其他生态敏感脆弱区域产生直接及重大影响。未来，公司将继续贯彻“生态优先、绿色发展”理念，持续关注政策与生态变化，不断提升环境管理能力，积极履行企业生态保护责任，为促进人与自然和谐共生贡献力量。



# S 社会 ocial

携手鼎新致远，同心绘就新篇





我们以专业能力为基石，致力于为客户提供优质的产品与服务。

人才是公司发展的核心动力，我们珍视每一位员工的成长，致力于营造多元、平等、包容的工作氛围，让员工在赋能与协作中持续创造价值。

同时，我们积极承担社会责任，通过支持乡村振兴、促进社会包容，与各方伙伴携手共建可持续发展的未来。



## 我们的行动

金盘科技以创新驱动持续发展，凭借优秀的产品品质为客户创造持久价值。我们与合作伙伴协同并进，共同推动行业进步与升级，与员工携手成长，助力每个人才实现不凡。同时，我们积极投身乡村建设，与各界伙伴同心协力，共促包容、可持续的未来。

## 我们的绩效

研发投入金额

**3.57** 亿元

员工培训时长

**185,100** 小时

客户满意度

**98.39** %

供应商数量

**1,591** 家

员工人数

**2,286** 人

## 与君偕行 铸就非凡

金盘科技始终坚信，企业的价值不仅在于商业上的成功，更在于对社会的回馈与贡献。我们视自身为社会发展进程中的一份子，致力于建立超越商业层面的共赢生态，与员工、客户、社区及所有利益相关方构建深厚的情感联结与价值共同体。通过长期的公益实践、员工关怀与社区共建，我们努力将善意转化为行动，将责任融入发展，在追求卓越的道路上，与各方伙伴同心同行，共同书写更具温度、更负责任的商业篇章，于成就自身的同时，亦助力成就一个更加美好的社会。

## 研发与创新

我们坚持以创新驱动发展，为客户提供高质量的产品与服务，创造更丰富的价值。我们与客户紧密协作，积极响应多样化的需求，持续优化服务体验，实现共同成长。

## 治理

我们继续遵循《研发项目管理制度》《重大技术开发项目奖励制度》的指导原则，并在此基础上进一步优化了项目分类与激励标准，让创新聚焦战略发展方向。这一举措旨在持续驱动企业技术突破，激励专业人才深耕核心技术研发，致力于攻克行业共性关键技术难题。

公司始终将技术创新认定为企业持续发展和价值创造的源泉，建立了多层次研发架构，根据公司战略发展目标进行前瞻性研发，同时通过各个产品线事业部紧密围绕市场需求、持续迭代创新，以客户需求为导向进行满足能源电力、储能应用及数字化制造模式创新等各个应用场景的研发。



## 战略

我们始终坚持以渐进式创新与跨越式创新的交织共振。以智能制造为核心驱动，通过持续研发投入、前沿技术的探索与体系建设不断提升核心竞争力。在创新决策与实践中，我们坚持遵循科学伦理规范，恪守科学精神，确保技术研发与业务拓展始终服务于可持续发展的长远目标，充分释放研发与创新的积极价值。

2025年 我们正稳步推进从数字化到智能化的战略转型，以AI产业链产品全覆盖、以AI技术叠加数字化制造平台全面实现智能制造转型、以高性能新材料突破向上游构筑核心壁垒，在实现全球市场覆盖方面进行了前瞻性布局，塑造智能制造新生态。

## 影响、风险和机遇

我们认识到研发创新所带来的机遇、影响及潜在风险。

在创新管理方面，我们严格依照《创新（管理）规定》开展项目评审与激励工作。通过细化评审维度和评分细则，我们确保了所有项目均能从经济效益、技术前瞻性及实际应用价值三个关键维度得到系统、公正的评估，从而保障创新资源的高效配置与战略导向。

截至目前，公司在报告期内未发生任何违反科技伦理的行为，亦未因此受到有权机关的调查或处罚，故不存在需要披露的相关内部调查、责任追究或专项整改情况。公司将持续强化科技伦理教育、完善审查流程，确保所有研发与创新活动均符合法律法规与道德规范。

在研发人才的引进与培养方面，金盘科技通过与高等学府及科研机构深度合作，积极参与技术项目与重大课题申报，持续吸引并培育优秀研发人才。公司进一步将“人才驱动”置于发展战略的核心，围绕固态变压器（SST）、数据中心电源模块等前沿产品线，开展精准高效的人才布局，夯实可持续发展的根基。

### 案例 电源模块研发团队建设

公司聚焦固态变压器（SST）、HVDC等前沿技术产品的研发，持续推动能源电力装备的技术升级与产业变革。我们坚持“内部培养+外部引进”双轨并行的研发人才战略，系统构建可持续发展的创新体系。对内强化核心人才梯队建设，面向与哈尔滨工业大学、华中科技大学、武汉大学、吉林大学等知名高校启动专项招聘计划，广泛吸纳电力电子、控制算法等高潜力专业人才，建立“薪酬保障 + 项目奖励 + 股权激励”复合激励体系，夯实人才梯队建设。

### 案例 机器人事业部吸引人才

金盘机器人（武汉）有限公司通过“人才、平台、生态”三位一体的策略，构筑可持续的研发创新体系。2025年，公司同步实施“内部培养+外部引进”双轮驱动策略，在国内与华中科技大学、武汉大学等重点高校启动专项招聘计划，积极引进机器视觉、AI算法等领域的跨界融合型人才，强化技术创新动能。

### 案例 干变部门仿真研发团队培养

2025年公司干变部门组建了仿真研发团队，联合重点高校培训学习，集流体热仿真，电磁仿真，机械振动仿真，变压器噪音仿真多维度的仿真能力。我们通过“薪酬+项目奖励+股权激励”复合激励体系，实现个人利益与公司发展深度绑定。

## 指标与目标

公司凭借在前沿技术领域的持续深耕与创新实践，于报告期内完成多项首台套产品及突破性前沿技术研发。在技术研发创新上，公司始终聚焦智能制造、前沿技术、新能源、智能工业机器人等领域，并将逐步实现持续性突破，以科技创新驱动可持续发展。

## 2025年金盘科技重点科研项目



### 数据中心固态变压器

该产品适用于HVDC 800V的供电架构，具备高效电能转换、快速响应、高度集成等优势，标志着公司在新一代数据中心供电技术领域取得重要成果。

### 66kV新能源预装式变电站 (Q) YB-72.5/1.14-5500)

该变电站能够大幅缩短现场建设周期，实现快速投运创收；同时集成智能化监控与高可靠设备，适应复杂环境，实现全生命周期高效可靠运行。

### 海上风电16MW-35kV干式变压器

本项目应用于海上风力发电机组，干式变压器通过配置空水冷却系统，使干式变压器与海洋环境隔离，适应海上的高腐蚀、高湿度环境，有效提高干式变压器的运行可靠性。

### 气候等级C4、环境等级E4干式变压器

该等级变压器适用于“沙戈荒”环境，进一步提升产品在极寒、高盐雾、高湿度等特殊环境下的绝缘水平与运行稳定性。

### 液浸式变压器

首台110kV/80MVA定制化液浸式电力变压器已成功出口至欧洲市场，并在德国某重要项目中通电投入运行。

出口项目最大交付电压等级345kV、最大容量150MVA的液浸式电力变压器，为全球绿色能源建设提供了坚实的装备支撑。

### 智能焊接机器人

成功开发多款智能工业机器人及新一代视觉智能焊接系统，智能焊接机器人产品在全数会2025（第六届）中国智能制造数字化转型大会中，荣获“维科杯·OFweek 2025中国工业自动化与数字化行业优秀产品奖”，充分体现了行业对公司产品技术创新与市场价值的高度认可。

### 25MW/35kV高压直挂储能系统

成功通过中国电力科学研究院硬件在环测试认证，标志着公司构网型高压直挂储能系统的核心技术已通过验证，为公司在该技术领域的产业化落地奠定了坚实的技术基础。

## 案例 维科杯优秀产品奖

在OFweek维科网主办的“全数会2025中国智能制造数字化转型大会暨维科杯颁奖典礼”上，金盘机器人公司的智能焊接机器人产品，经大会评审团从技术创新性、市场应用价值、行业影响力等多维度综合评定，荣膺“优秀产品奖”。

该产品集成了AI算法与焊接工艺，具备智能感知与自适应、高精度作业及柔性化适配等功能特点，旨在应对制造业在焊接质量一致性、复杂工况适应及技能人才培养等方面存在的普遍需求。

目前，该产品可广泛应用于建筑、船舶、桥梁、工程机械等多个领域的钢结构焊接场景，持续为用户提供更智能、高效且可靠的焊接解决方案，展现了公司产品在助力制造业智能化升级方面的应用价值。



## 案例 海南省企业创新奖

金盘科技在2025年度海南省科学技术奖励大会上荣获新增设的“海南省企业创新奖（企业技术创新方向）”，体现其在技术创新与成果转化方面的突出实力。公司以系统化创新生态为基础，构建多层次研发平台，完善激励与管理机制，持续推动数字化、智能化、绿色化和低碳化转型，多款产品入选省级首台套名单，并获得国家级制造业单项冠军、国家企业技术中心等重要荣誉。作为全球电力装备供应商，金盘科技通过科技创新带动产业链升级，践行ESG理念，为海南自贸港建设及国家“双碳”目标实现提供有力支撑。



## 案例 “数据要素×”大赛海南赛区二等奖

金盘科技在2025年“数据要素×”大赛海南赛区中，凭借“基于数据要素的产业链协同发展平台”项目荣获二等奖。项目依托自研数据中台、工业算法模型及产业链协同机制，构建覆盖设计、生产、供应链和能源管理的全链条数据流通体系，实现数据高效利用与价值释放，已在多家数字化工厂落地并显著提升运营效率。公司持续推进数据资产化建设，数据资产成功挂牌交易并通过DCMM三级认证，标志其数据管理能力迈入新阶段。此次获奖彰显金盘科技以数据赋能制造业、推动产业链协同与新质生产力发展的示范价值。



### 2025年创新情况：



研发投入金额  
**3.57** 亿元  
占总收入  
**4.90%**



研发团队  
**400** 人  
占总人数  
**17.5%**

### 2025年研发进展及成果：

累计获得专利  
**356** 项

发明专利  
**73** 项

实用新型专利  
**271** 项

外观设计专利  
**12** 项

累计参与标准编制  
**18** 项

新增标准共  
**4** 项



## 知识产品及保护

我们持续完善知识产权管理体系，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规及属地监管要求，及时更新并落实《知识产权管理制度》，规范知识产权的申请、审批与管理流程。通过实施知识产权申请与费用的实时管控，我们能够动态掌握各基地的申请进展与数据情况，为公司整体知识产权布局与战略规划提供有力支持。

此外，我们已将知识产权风险预警与控制机制全面嵌入企业风险管理框架，实现在创新研发、专利申请、著作权登记各环节中，由各相关部门依法履职、协同配合，系统防范知识产权法律风险。



海口市知识产权保护中心于2025年9月30日揭牌成立并投入运行，金盘科技成功加入第一批快速预审备案主体名单，成为海南自贸港知识产权快速审查通道的首批受益者，为企业创新成果加速确权、提升核心竞争力迈出关键一步。

## 产品质量与安全

### 治理

我们建立了系统化的产品质量与安全治理机制，明确了权责分工、流程规范与持续改进要求，确保从研发到交付的全流程可控、可靠，为产品安全与客户信任提供坚实保障。

质量安全管理部门作为公司质量、安全与合规管理的核心职能部门，全面主导公司质量、环境及职业健康安全三大管理体系的内部审核工作，并统筹协调应对第三方外部审核，确保管理体系持续有效运行并满足各项合规要求。质量安全管理部负责组织各基地开展能源管理体系的审核与验证，推动节能降耗目标的落实。在安全管理方面，通过组织各基地及下属单位层层签订安全生产责任状，明确各层级、各岗位的安全职责，构建起“横向到边、纵向到底”的全员安全生产责任网络。同时，质量安全管理部定期组织对各基地开展环境、健康与安全(EHS)业务监督检查，以确保所有管理行为合法合规，严守运营底线，系统性地预防与控制各类运营风险。



武汉金盘智能2025年安全大会暨安全生产责任书签订仪式



### 战略

公司持续提升产品质量管控能力，质量DQM数字化管理平台实现了质量管控的系统化与数字化升级。该平台整合了从物料进厂到产品出厂的全流程数据，打通信息壁垒，构建了覆盖制造全过程的质量数据可视化与可追溯体系。



在关键流程优化方面，我们重点升级了来料检验与出货检验环节，通过优化来料检验流程，实现了从人机交互到数据输出的全流程系统化管理。在出货环节建立了系统化检验机制并引入防呆管理流程，有效减少疏漏和错误。



此外，我们依托平台构建了系统化的质量管理机制，明确各环节质量责任节点与数据上报标准，实现了从质量预警、根源分析到整改追踪的闭环管理，为提升产品一致性与市场竞争力奠定了坚实基础。



## 影响、风险和机遇

我们认识到产品质量与安全对客户信任、企业声誉和可持续发展的深远影响、伴随的风险以及其中潜在机遇。为此，我们持续优化改进质量管理体系，更新质量制度流程，覆盖产品设计、生产制造、质量控制等多方面，进一步保证产品质量与安全，增强内部质量管理体系的规范性及可持续性。2025年，我们各基地依据业务需求，修订本基地《质量手册》《环境安全手册》及相关体系程序文件，以确保其满足体系运行要求，从而全面提升公司管理的规范化水平。

公司持续关注可能影响产品安全性与一致性的潜在风险。在此基础上，我们严格执行《生产和服务提供控制程序》《不合格品输出控制程序》等制度要求，全面落实产品质量检验与试验程序，并对确认不合格的产品按规定实施召回流程，确保质量风险得到全程有效管控。

## 指标与目标



2025年，金盘科技成品  
试验一次性通过率达到  
**98.81%**



2025年，公司**未发生**因  
安全和健康理由而回收产  
品的事件。

公司及其子公司均获得ISO9001质量管理体系认证。2025年，公司在产品国际认证与质量体系建设方面取得系列重要成果，为拓展全球市场奠定了坚实基础。

公司于报告期内系统开展了质量体系贯标工作，并组织中高层管理人员参加专项培训。该培训聚焦质量体系的落地实施与价值提升，旨在强化管理团队对质量战略的理解与执行能力，同时提升质量管理队伍的专业素养和价值创造水平。



## 营销与客户服务

公司系统优化售后管理体系，通过制度与流程的全面升级，显著提高服务响应速度与服务质量。系统制定并实施《客户服务行为标准及要求》《销售合同签订及管理规范》《销售业务“首问责任制”规定》《客户服务行为规范》等系列制度，全面规范服务流程与行为标准，持续提升服务品质与客户满意度。2025年，金盘科技的客户满意度高达98.39%。

此外，公司不断扩大工厂服务团队规模，实施专项技能培训与服务能力提升计划，同时优化内部协同流程，建立明确的工厂协作规则与责任机制，确保服务资源高效整合，为客户提供更加专业、及时的技术支持与售后保障。

公司持续构建高效的售后综合管理系统，旨在全面打通内外部数据接口，消除信息壁垒，实现跨系统、跨部门数据的集成与一体化共享。该系统支持现场服务人员实时采集并登记设备运行工况、检测数据和检查记录，实现数据自动上传与实时同步，深入挖掘数据潜在价值，为产品的全生命周期管理提供可靠的数据支撑。同时，系统引入AI智能分析功能，辅助管理决策，进一步提升决策效率与精准度，赋能企业运营优化与战略规划。

### 案例 开展生成式人工智能（AIGC）培训

公司为售后服务及相关团队组织了一系列系统化培训，内容涵盖技术前沿、业务流程、服务规范与智能工具应用等多个方面，旨在全面提升团队的专业能力与服务质量。在技术前沿探索方面，我们围绕生成式人工智能（AIGC）开展了专题培训，系统介绍了多模态技术发展、行业应用场景、潜在风险与伦理规范，帮助团队理解技术趋势与实际落地路径。同时，针对AI在售后服务中的赋能作用，我们组织了多场实操培训，重点演示了AI工具在文书生成、故障诊断、数据分析和资源调度等场景的应用，推动团队利用智能化工具提升服务效率与决策支持能力。



生成式人工智能（AIGC）培训

### 案例 客服全流程培训

为强化业务流程与操作规范，我们开展了覆盖CRM、OA、SAP等系统的全流程操作培训，确保售后服务团队熟练掌握数字化工具，实现业务流程的规范运作。此外，通过专项服务行为规范培训，进一步明确了服务标准与纪律要求，推动服务行为的标准化与专业化。本年度售后服务相关培训累计开展多场，覆盖售后服务团队及相关人员共计超过380人次，系统支持了团队能力建设与服务体系的持续优化。



在全面推进智能化转型的战略引领下，公司积极把握人工智能发展机遇，将AI技术与数字化平台深度融合，系统提升客户服务与售后支持体系的智能化、标准化水平。

我们依托CRM平台，将数字化融入客户服务流程，实现了项目跟踪、备案、投标报价、合同签订与执行等全流程的一站式管理，全面提升客户关系管理水平，为客户提供更加经济、便捷、周到的产品与服务。同时，公司引入AI工具并运用提示词工程，构建具备上下文记忆与知识库检索能力的智能服务体，有效提高了服务响应速度与处理精准度。

此外，通过建立“开始云”在线文档管理平台，公司实现了售后指导视频、管理制度等资源的数字化整合与协同共享，为一线团队提供实时、规范的知识支持，强化了服务标准化与操作合规性。这些举措共同推动了服务体系向智能化、系统化方向持续演进，为公司在数字化智能化时代的创新发展和竞争力提升奠定了坚实基础。



## 客户隐私与信息安全

我们高度重视信息安全与数据保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《数据安全法》《个人资料（隐私）条例》等法律法规。公司为了确保合规管理责任清晰，制定了《客户信息安全保密管理制度》《数据安全管理办法》等制度，明确责任体系、基本原则与管理流程。我们定期依据《数据安全审计规范》开展数据安全审计，覆盖访问控制、数据传输、备份恢复及用户权限管理等重点环节，对发现的问题及时整改并持续跟踪，保障数据安全机制有效运行。

为切实保障客户隐私与信息安全，公司采取了包括HTTPS加密传输、Access Token令牌验证及网络防火墙等在内的多层次技术防护措施，全面强化数据接口与传输链路的安全性。

同时，公司推动企业资源计划（ERP）、产品生命周期管理（PLM）、制造执行系统（MES）、供应商管理系统（SRM）、客户关系管理系统（CRM）等企业核心系统的数据互联与业务协同，构建覆盖产品全生命周期的数字化管理体系，在提升运营效率的同时，进一步增强了数据的整体安全性与可靠性。



2025年度，公司未发生任何客户隐私与信息安全相关事件，同时未出现任何侵犯客户隐私与信息安全的的事件。



我们通过签订明确的数据合作协议，详细规定数据的用途、共享范围、安全责任、保密条款以及数据的所有权归属等重要事项。此外，公司根据《数据安全管理办法》定期组织数据安全培训，提高员工对数据安全的认识和技能，同时以“强化合规意识，筑牢职业底线”为目标，开展一系列专项法律法规培训。培训内容应包括但不限于数据安全法规、公司数据安全政策、安全操作流程、风险意识等。新员工入职时应通过人力资源部接受数据安全的初始培训，员工岗位变动时应对标岗位接受针对性的培训。



为持续完善信息安全治理体系，我们已建立并公开面向所有利益相关方的信息安全事件举报程序。任何员工、客户、合作伙伴及其他相关方，如发现可能涉及公司数据安全、隐私保护或信息系统安全的风险或违规行为，均可通过指定渠道进行实名或匿名举报。公司承诺对举报内容严格保密，并依据内部调查流程及时开展核查与处理，确保每一条反馈均得到严肃、公正的对待。

公司已在内部建立并持续完善信息安全风险评估与改进跟踪机制，定期开展全面、系统的信息安全风险评估，识别潜在威胁与脆弱环节，并将评估结果与改进措施纳入专项管理流程。通过设定明确的整改目标与时限，公司对各项风险闭环处理情况进行动态追踪与验证，确保信息安全防护体系持续优化。



## 梦想与共 硕果同辉

公司持续优化人才引进与培养机制，致力于营造安全、包容、平等且富有活力的工作环境，支持每一位员工的职业成长。我们高度重视多元化人才队伍建设，通过系统化的培养体系和有效的激励措施，持续赋能员工发展，精准支撑企业战略与业务需求。



## 员工招聘与雇佣

公司严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》《工伤保险条例》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国未成年人保护法》等国家法律法规，并在全球各运营地全面落实属地法律与国际准则，切实尊重和保障员工合法权益，确保招聘、雇佣及日常管理的全过程合规、公平、透明。



2025年公司拥有ISO45001的营运场所占比

100%

我们坚持平等雇佣原则，严格执行《招聘管理制度》《员工手册》等内部规定，在招聘全流程中坚决杜绝任何形式的歧视性语言、偏见行为与不公决策。公司制定并完善《人权政策》，确立劳工实践与人权管理的核心原则，确保在全球业务中始终遵循国内外相关标准，对员工劳动权与人权保护做出郑重承诺，致力营造公平、安全、尊重个体尊严的工作环境。我们坚决杜绝使用童工，通过员工档案管理系统和严格的招聘审核程序，避免发生雇佣童工的现象。我们持续完善《公司关于童工招聘及未成年工管理的补救与预防措施规定》，明确一旦发现雇佣童工情况，将立即采取积极有效的补救行动，切实保障儿童权益。同时，我们亦建立健全内部监督机制，定期对招聘流程、用工情况进行自查自纠，坚决反对就业歧视、强迫劳动、雇佣童工、职场骚扰等不法行为。



2025年公司发生雇佣童工或强迫劳动事件

0 件



2025年公司劳动合同签订率达

100%

我们致力于通过多元化的招聘渠道广泛吸纳优秀人才，并依托严谨科学的面试流程，努力为候选人提供优质的职业发展平台，实现人岗精准匹配。公司构建了涵盖官网、微信公众号、网络招聘平台及校园招聘等多维度的招聘体系，持续拓宽人才引进路径。同时，公司实施“内部培养与外部引进”双轮驱动机制，在国内华中科技大学、武汉大学等重点高校启动专项招聘计划，重点引进机器视觉、人工智能应用、AI算法等跨领域融合型人才，持续优化人才结构。

## 多元化、平等及包容

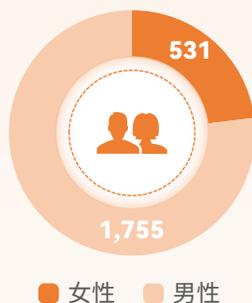
我们致力于构建多元、平等、包容的职场环境，为来自不同国籍、民族、年龄、性别、信仰与文化背景的员工提供公平的发展与晋升机会。公司积极吸纳各类学历层次和专业背景的人才，尤其关注弱势群体员工的职业成长，持续推动建立开放包容、尊重差异的组织氛围。同时，公司建立了完善的歧视与骚扰事件申诉机制，明确投诉渠道与处理流程，确保相关问题得到及时、公正的处理，维护员工合法权益。截至2025年12月底，金盘科技共有全职员工2,286人，其中残疾员工22人、退伍军人32人。公司少数群体或弱势群体员工占比为0.83%，残疾员工占比为0.96%。2025年，公司未发生歧视或骚扰相关事件。

我们高度重视女性员工的职业发展，在招聘、晋升、培训等各环节全面落实性别平等原则，保障女性享有与男性同等的机会与权利，并持续鼓励女性员工树立远大职业目标，在专业领域实现卓越成就。公司女性员工比例保持稳定，2025年公司女性员工在整个组织机构中的百分比23%。女性在高级管理团队中也占有重要席位，2025年公司高级管理层中女性占比50%，女性在组织董事会中所占百分比16.7%，董事共6人，女性董事1人。

### 员工雇佣

员工总数 **2,286** 人

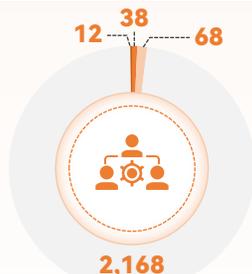
按性别划分的员工人数 (人)



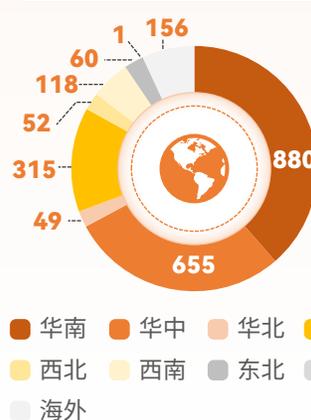
按年龄划分的员工人数 (人)



按雇员级别划分的员工人数 (人)



按地区划分的员工人数 (人)



### 员工流失

按性别划分的员工流失率 (%)

男性员工 **10.20%**  
女性员工 **3.14%**

按年龄划分的员工流失率 (%)

30周岁及以下 **5.80%**  
31-40周岁 **4.89%**  
41-50周岁 **1.67%**  
50周岁以上 **0.98%**

按地区划分的员工流失率 (%)

华南 **3.90%**  
华中 **4.70%**  
华北 **0.38%**  
华东 **1.97%**  
西北 **0.30%**  
西南 **0.42%**  
东北 **0.38%**  
港澳台 **0.00%**  
海外 **1.29%**

## 薪酬与福利

我们建立了结构完整、导向清晰的薪酬与奖励体系，致力于为员工提供具有市场竞争力的薪酬待遇。公司通过《员工手册》系统阐明薪酬福利政策与构成，提升薪酬管理的透明度与员工认同感。

## 薪酬体系

我们致力于为员工提供具有市场竞争力的薪酬待遇，制定了《董事、监事及高级管理人员薪酬考核管理办法》，确保公司薪酬体系的公平性与效率，同时确立针对高层管理人员的更为科学和系统的薪酬管理框架。我们持续优化人才激励机制，强化激励的指向性与导向性，推动研发目标与公司战略方向紧密结合。基于员工绩效考核结果，公司精准识别高潜力与高价值人才，并实施更具针对性的激励措施，以充分激发人才效能，支持组织持续发展。

2025年，公司系统推动ESG理念融入整体绩效与激励机制，将ESG要素深度嵌入“成功关键事件”与“重大不良事件”两大评价维度，贯穿战略规划、经营管理与风险控制的全流程。通过明确的绩效加分与扣分机制，ESG表现直接影响考核结果，并与薪酬激励及长期激励计划实质性挂钩，推动ESG从理念落实到行动。在员工持股计划与限制性股票激励计划中，ESG因素被进一步纳入考核体系。在“成功关键事件”方面，将战略突破、资源效率提升、风险防控等ESG相关实践纳入正向评价；在“重大不良事件”方面，安全生产、环境污染、合规风险等ESG相关风险事件则会相应扣减绩效得分，严重情况下可能影响激励资格。

## 员工沟通

公司高度重视组织内部的开放沟通，已建立包括意见箱、定期座谈会、员工满意度调查在内的多元化沟通渠道，相关渠道信息在《员工手册》中清晰载明，确保每位员工的意见能够被及时倾听与响应。我们认真对待每一条员工投诉与建议，坚持客观调查、公正处理，并严格保护检举人信息，坚决杜绝任何形式的打击报复。为进一步完善劳动关系协调机制，公司制定了规范的劳动争议调解流程，并设立员工劳动调解室，承诺在收到调解申请后5个工作日内完成审查，旨在为员工提供公正、透明、高效的内部争议解决平台，持续构建和谐稳定的用工环境。2025年，员工满意度为81.96%。

## 福利关爱

公司严格遵守国家法律法规，并根据国家法律法规要求缴纳员工社保，并额外提供意外伤害保险，持续完善员工保障体系。2025年，工伤报销投入金额为172万元。我们建立了全面的福利补贴制度，涵盖高温、营养、交通、餐饮等多类补贴以及带薪休假，致力于提升员工整体福利水平与生活品质。

金盘科技持续关注员工成长与福祉，组织了一系列丰富多彩的文化关怀与团队建设活动。2025年，公司组织了多元化的员工关怀与文化活动的，涵盖亲子关怀、思想教育、体育锻炼等多个维度。

### 案例 2025年“六一”儿童节家属开放日活动

2025年“六一”儿童节期间，金盘科技举办了第三届数字化工厂科普日活动，邀请员工子女走进数字化工厂实地参观。活动旨在通过近距离接触智能制造场景，向少年儿童普及科技知识，增进对数字化、智能化与绿色制造的理解。



2025年工伤报销投入金额为 **172** 万元



妇女节节日慰问



金盘科技乒乓球协会球赛



桂林君泰福工会给车间职工送清凉



桂林市总工会送清凉活动



金盘科技羽毛球队参加海口综合保税区羽毛球比赛



欢庆端午节日活动



爱国主义教育月观影活动



## 员工福利活动展示

## 职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《劳动防护用品管理规定》《工伤保险条例》等法律法规，并依据《安全文明生产守则》建立了系统化的安全生产管理制度。

金盘科技在海口、桂林、上海、武汉、扬州生产基地均已完成ISO 45001职业健康安全管理体系认证。2025年，全年未发生因工死亡事件，无记录工作事故，因工伤和健康问题导致的工时损失为零，圆满完成年度职业健康与安全管理目标。

此外，公司全年组织安全教育培训累计超过7,888小时，开展各类安全演练26次，质量安全与内部控制类培训72次，持续提升全员安全意识与应急响应能力。2025年已进行员工健康与安全风险评估的营运场所占比100%。



公司建立了安全环保云平台，强化安全生产与环境管理的预防性与系统性，实现从职业健康档案管理到危险废物处置的全流程在线监控与闭环管理，有效降低运营风险，提升应急响应与环境合规水平。公司委托具备资质的第三方检测机构对各生产基地定期开展职业危害因素检测与现状评价，并将识别存在职业危害的岗位纳入专项管理体系，现场设置职业危害告知标识。公司为相关岗位作业人员配备防护耳塞、防尘口罩、防毒口罩、防护手套等个人防护用品，并系统实施岗前、在岗及离岗职业健康检查。对存在职业禁忌的员工，公司及时调整其工作岗位，避免持续接触职业危害因素，并建立完整的员工职业健康档案，切实保障员工身心健康与职业安全。

公司高度重视承包商员工的健康与安全保障，已制定专项的承包商安全管理制度，系统强化对其作业过程与现场风险识别、评估及管控的监督指导，并为承包商提供必要的安全咨询与技术支持，确保其全面遵循公司安全标准，共同维护安全、健康的工作环境。在承包商准入环节，公司严格执行评估审核机制，并与准入承包商签订专项安全协议，明确界定其作业范围、工作方式、安全要求及相应责任，确保承包商严格履行公司职业健康安全管理规定及相关法律法规。2025年，公司安全协议签订覆盖率达到100%。



在推进数字化工厂与智能制造升级的过程中，公司将安全生产与职业健康管理深度融入智能化体系，并通过多项AI技术应用实现了风险防控的主动化与精准化。在桂林君泰福干式变压器数字化工厂针对浇注炉与固化炉在生产中潜在的起火风险，我们联合专业技术团队共同开发并部署了AI防火摄像头系统。该系统能够实时识别作业区域的明火状态，一旦侦测到火情即刻触发现场声光报警，实现了从被动响应到主动预警的转变。尤其在夜间仅有少数人员值班的情况下，该技术有效弥补了人工监控的局限性，显著提升了险情处置的及时性与可靠性。

健康保障

在健康保障方面，公司每年为车间员工安排专业的职业健康体检，并为全体员工提供综合健康检查。同时，公司为员工购买商业意外保险，形成多层次的健康风险防护网。

心理健康

在心理健康领域，公司挂牌设立心理咨询室，开展心理健康讲座与辅导，为员工提供专业、私密的心理支持服务。

为倡导积极健康的生活方式，公司设立了健身房、书吧、篮球场等多种休闲运动设施，鼓励员工在日常工作之余参与体育锻炼与文化休闲活动，持续营造活力、平衡的工作与生活氛围。

公司持续推进安全生产文化建设，在各基地系统开展了形式多样的安全培训与应急演练活动。

为确保年度生产平稳开局，春节复工首日各基地统一组织全员参与“复工复产安全第一课”，围绕岗位操作规程、应急处置及节后风险防范进行强化培训，更针对“节后综合症”等潜在风险进行了重点警示与教育，旨在从根本上强化全员安全意识，收紧安全生产之弦，为全年的高质量发展筑牢第一道防线。



“复工复产安全第一课”  
专项培训



桂林君泰福召开消防安全表彰会议，对在消防工作中表现突出的个人进行表彰，进一步营造了全员重视安全、主动参与安全管理的良好氛围



## 员工培训与发展

我们持续完善人才发展体系，致力于为员工构建更广阔的职业成长空间。通过建立任职资格标准、推行管理与专业双通道晋升机制，并健全内部人才流动制度，公司为员工提供了多元化、可持续的发展路径，支持每一位员工在职业道路上持续进步，实现个人成长与组织发展的协同共赢。公司已设定内部竞聘机制，将部分岗位进行内部公开招聘，员工与职位间进行双向选择，兼顾员工的职业发展。

公司建立了覆盖不同层级、岗位的差异化培训体系，通过多元化模式与丰富内容，支持员工成长与企业发展的双向促进。公司为不同国籍、民族、年龄、性别、信仰和文化背景的员工提供包容、公平的发展和晋升机会，为不同学历水平和专业背景的人才提供广阔的就业空间，尤其关注弱势员工的职业发展，努力促进多元平等、包容开放的职场环境。



培训类型	开展次数	培训内容
 <b>基本素质类培训</b>	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 保密培训、法律知识、数字化知识、信息数据安全等</li> </ul>
 <b>质量安全与内部控制类培训</b>	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 环境安全、职业健康安全、消防安全、危险化学品安全使用、产品质量管理等</li> </ul>
 <b>员工技能类培训</b>	36	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 岗位标准化操作、平台系统使用、岗位专业知识、业务流程管理、质量控制关键要素、产品知识等</li> </ul>
 <b>管理通识类培训</b>	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 管理知识与工具使用、数字化转型案例、项目实践等</li> </ul>
 <b>专题类培训</b>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 可持续发展报告工作的指南、政策动态以及ESG工作改进计划等</li> </ul>
 <b>AI类培训</b>	165	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人工智能</li> </ul>



采用“线上平台学习+线下实践应用”相结合的培养模式，依托内部学习平台建立课程资源库，并结合标杆研习、行动学习等项目，形成“自学、考核、实践”一体化的培养机制。培训内容覆盖管理通识、人工智能应用、质量意识等领域，共103人参加，开设课程17门，人均培训时长约36小时，有效提升了后备人才的综合素养。



公司围绕岗位胜任力强化开展系统性培训，内容涵盖职业素质、质量安全、内控管理及技能进阶等模块，并通过“金光闪闪分享会”等形式促进经验传承。本年度共组织253项培训，完成率达100%，累计覆盖全职员工2,286人次，总培训时数达185,100小时。



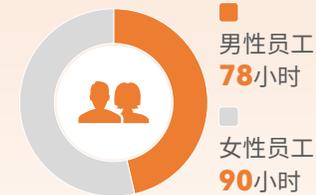
构建“常态化培训+赛事驱动”的双轮赋能模式。常态化培训覆盖全员，开设包括AI工具应用、企业智能体构建等主题课程；同时创新举办“AI赋能·智启未来”创新大赛，吸引全集团26个团队参赛，营造了浓厚的技术应用与创新氛围。

## 员工培训与发展

按性别划分受训员工占比 (%)



按性别划分的受训平均时数 (小时)



按雇员类别划分的受训员工占比 (%)



按雇员类别划分受训平均时数 (小时)



## 链接伙伴 聚势而上

金盘科技持续拓展与内外部伙伴的全方位、跨领域战略协作，积极参与行业交流与合作，不断完善供应商管理体系，致力于构建可持续、负责任的供应链生态，与合作伙伴携手推动行业进步，共创发展新格局。

## 赋能产业发展

我们持续深化与地方政府、产业链伙伴、行业组织及相关方的战略协作，积极构建开放、共享、共赢的合作生态。通过主动参与行业标准制定、组织常态化交流与联合活动，公司与各界伙伴共同推动产业协同与可持续发展。

2025年，我们与国内高校在核心技术领域展开了一系列深度产学研合作。通过与东南大学、上海交通大学等高校的强强联手，公司在AIDC数据中心供配电、智能制造、新型储能三大关键赛道取得创新成果，加速了前沿技术向产业应用的转化，为公司可持续发展注入强劲动力。

### 案例 金盘科技与施耐德电气联合举办行业技术交流会

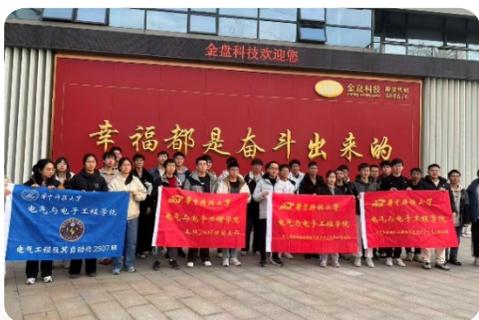
2025年，金盘科技与施耐德电气联合主办的“携手电气前沿，共探行业新篇”技术交流会在桂林举行，活动聚焦数字化时代成套电气产品的创新趋势与应用实践，邀请了广西区内多家权威设计院的电气设计专家参与，共同探讨行业技术发展方向与协作机遇。在交流环节，金盘科技代表分享了在成套电气设备领域的产品布局与技术积累，并结合在新能源发电与储能系统的实践经验，呈现了公司在电气装备自主创新与场景应用方面的成果。



案例

金盘科技正式启动AI智能工厂系统建设

2025年10月，金盘科技与矩阵起源在海口签约合作“金盘科技AI智能工厂系统建设项目”。此次合作标志着金盘科技在智能制造领域的系统化布局迈出关键一步，通过引入矩阵起源在AI与数据智能平台方面的技术能力，双方将协同构建覆盖生产运营全链条的智能化系统。该项目旨在推动工厂在生产调度、质量控制、能耗管理及设备运维等环节的数字化转型与效率提升，进一步夯实金盘科技在高端装备制造领域的智能化竞争力。



组织华中科技大学电气与工程学院的学生参观交流  
助力高校人才培养与产业实践的结合

案例

金盘科技亮相2025亚洲数据中心展

金盘科技携新一代高效配电与绿色变压器解决方案参与新加坡举办的“2025亚洲数据中心展览会”。展会期间，金盘科技展出的电力模块产品、Pad-mounted油浸式变压器、树脂浇注干式变压器等核心产品受到广泛关注，特别是固态变压器等创新产品，充分体现了公司在能效提升与绿色转型方面的技术积累。依托在美国、墨西哥、波兰、马来西亚等地的全球生产基地，金盘科技已具备覆盖多区域的本地化服务与交付能力，并为百度、阿里巴巴等国内外科技企业提供产品支持，持续助力全球数据中心产业向高效、可持续方向发展。



2025亚洲数据中心展览会

案例

与海南大学合作开展研发创新

公司干变部门与海南大学在材料科学领域开展了专项产学研合作，聚焦于树脂的性能优化与应用研究。双方系统性地进行了树脂基础性能测试、树脂与多种薄膜材料的界面结合力分析。同时，公司对5KN量程的万能材料试验机进行了力值传感器与位移测量系统的精密校准。团队借助该设备精准验证了不同绝缘材料与树脂之间的界面结合性能，将理论研究成果转化为可量化、可复制的工程参数，有效支撑了公司在新材料应用与产品可靠性提升方面的持续创新。



树脂基础性能测试

案例

与香港理工大学共话能源电力创新与AI智慧赋能新路

在国家“双碳”战略与粤港澳大湾区新能源产业体系建设政策背景下，武汉金盘智能科技有限公司与香港理工大学电机及电子工程学系专家团队开展了深度技术交流，以“产学研用”协同创新为核心，重点探讨了固态变压器（SST）、电源模块化电力设备以及综合能源管理系统在人工智能数据中心（AIDC）、智能配电网和综合能源微电网等前沿场景的应用前景。通过面对面研讨，双方共同梳理了智能电网与新型能源技术融合的可行路径，就后续开展技术迭代、应用开发、成果转化及联合制定标准等合作达成了初步共识，为推动学界前沿理论与产业工程实践的深度融合奠定了基础。



香港理工大学专家团队到访金盘科技

## 供应链管理

金盘科技正致力于将可持续发展理念深度融入供应链管理的每个环节，通过建立并持续完善一套聚焦社会责任的供应商评估与动态管理体系，与合作伙伴共同构建更具韧性且负责的产业生态。我们相信，唯有推动价值链各环节的协同进步，方能引领产业迈向绿色、可持续的未来。

## 供应商管理体系

公司正致力于构建一套精细化、系统化的供应商管理体系，该体系贯穿供应商的整个合作周期。通过实施分级分类的动态管理，我们的供应商管理覆盖初步筛选、资质准入到持续评估与绩效考核的全周期。



### ● 供应商寻源

构建基于数字化平台的透明采购体系，上线运行的SRM（供应商关系管理）系统，将采购全流程整合为线上闭环，实现了关键环节的标准化与可视化，大幅提升了采购业务的透明度与规范化程度。

### ● 供应商准入

建立系统化的供应商准入体系，从综合能力、质量管控、绿色环保等多个维度对供应商进行全方位评估。

制定《供应商社会责任风险评估管理规定》，将社会责任评估作为新开发供应商与分包商准入的前置条件，并覆盖所有A/B类合格供应商。

依据《供应商社会责任风险调查评估表》，通过现场审核与线上评估相结合的方式，从劳动权益、商业道德、职业健康与安全等方面对供应商进行综合评价，评估结果为“高风险”的供应商不予准入。

在与供应商的合作协议中明确纳入人权承诺、环境保护、职业健康与安全、质量保证及冲突矿产管控等条款，将社会责任与环境要求贯穿于合同履行全过程。

在供应商选择中，优先考虑已通过ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等管理体系认证的合作伙伴。

### ● 供应商评估

依据业务性质将供应商划分为四个类别，并针对不同类别供应商在质量、价格、交付、服务等维度建立差异化的评价体系。通过年度绩效评估与不预先通知的现场飞行审查相结合的方式，公司对供应商的综合能力进行动态考核与分级管理。

在供应商选择与合作中，优先采纳生产流程与产品符合环保法规、具备节能资质的合作伙伴。针对涉及安全与可靠性的关键物料，强制要求供应商提供由权威第三方机构出具的鉴定或测试报告。

优先选用通过三体系认证，能源体系认证的绿色环保供应商，并将绿色环保方面内容纳入供应商考核标准，并与供应商签订《环保承诺协议》《社会责任及职业健康安全保护书》，共同履行环境保护和社会责任与义务。

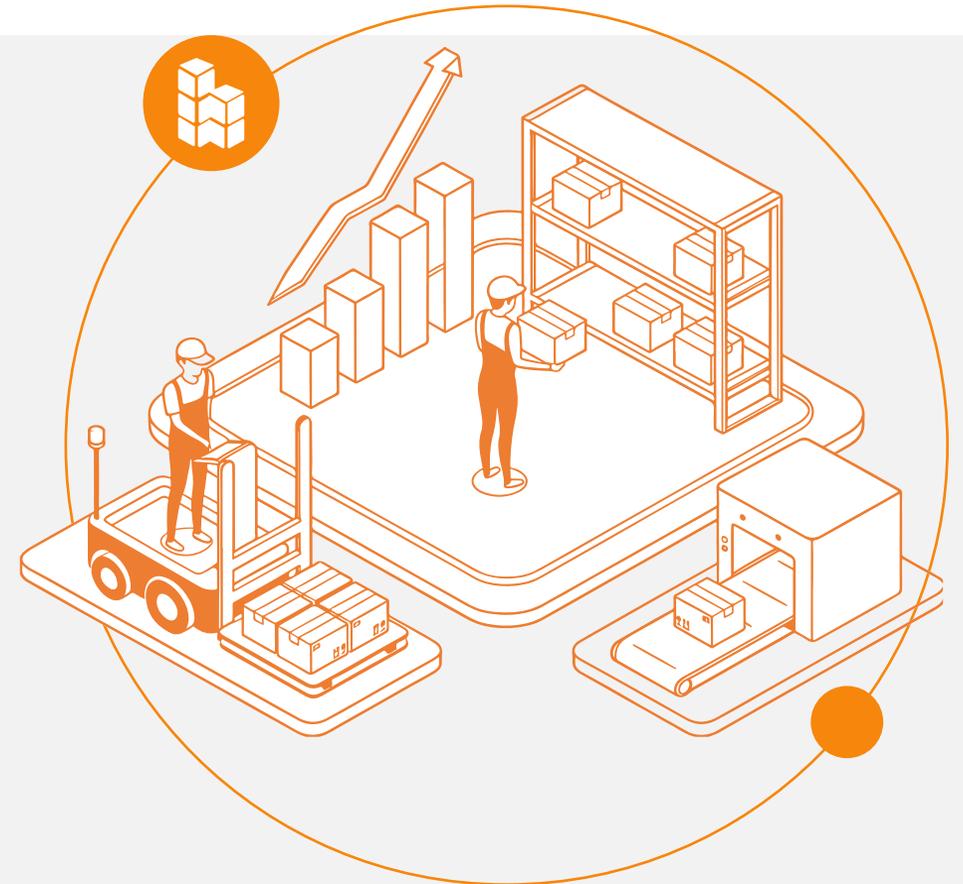
## 供应商质量管理

为构建更为稳固、高效与可持续的供应链体系，公司在2025年系统推进了供应商全周期质量管理工作，完成8家新供应商的准入审核，并对8家现有供应商开展了例行审核与飞行检查，通过针对性辅导推动其质量体系持续改进。为强化风险防控，公司还组织了13起关键材料的第三方验证，从源头保障物料质量可靠。通过系统性的准入评估、过程审核与风险管控，并结合供应商质量工程（SQE）团队能力的整体提升。公司在2025年对66家供应商进行审核，共计现场监造30次。

## 供应商ESG管理

为强化风险管控，公司开展供应商社会责任风险评估，从人权、商业道德、安全健康等方面识别和管理潜在负面影响，并依据风险等级实施准入筛选与后续整改措施。公司在供应链社会责任管理方面的要求，明确了在供应商合同中纳入社会与环境条款的机制，与供应商的合同中纳入环境、劳工、人权等可持续发展条款，并通过签署相关协议及评估表明确供应商责任，同时设立问责机制以确保条款执行。公司通过《供应商行为准则》明确了对供应商在环境保护、劳动人权、公平竞争等方面的合规要求，并要求关键供应商签署相关承诺书，全面保障供应链的社会与环境责任。

我们郑重承诺绝不与存在高社会责任风险的供应商合作，明确禁止供应商或其外协厂商使用任何形式的强迫劳工，包括债务抵押劳工、奴隶及非自愿的狱中劳工。同时，我们禁止与因使用童工、涉及非人道待遇而受到劳动监察部门处罚或被媒体曝光的供应商合作。此外，我们也不与在最近一年内发生过死亡及以上安全生产责任事故，或存在贪污腐败、敲诈勒索及挪用资金等不廉洁行为并已被投诉、举报或媒体曝光的供应商建立合作关系。公司通过严格的准入与持续评估机制，确保所有合作伙伴均符合上述社会责任与道德标准。为了构建负责任的供应链体系并确保所有商业活动符合法律法规及道德准则，我们关注并防范相关风险情形，包括但不限于：供应商或其外协单位使用强迫劳工，如债务抵押劳工、奴隶或非自愿狱中劳工；因使用童工受到劳动监察部门处罚或被媒体曝光；因涉及非人道待遇受到劳动监察部门处罚或被媒体曝光；在过去一年内发生死亡及以上级别的安全生产责任事故；以及存在不遵守廉洁标准，涉及贪污腐败、敲诈勒索或挪用资金等行为并因此被投诉、举报或经媒体曝光。



## 绿色采购

我们将安全环保与资源循环的理念系统融入采购管理体系，持续完善绿色采购标准，更新《关于供应商与金盘科技合作行为规范》，将供应商在环境保护、绿色低碳等方面的管理实践纳入评估范畴。通过优先选择环境表现优异的合作伙伴，不断降低采购材料的环境影响，并积极优化生产工艺与产品结构，逐步扩大低碳、节能产品的采购比例。我们致力于与供应商携手构建绿色供应链体系，共同提升资源效率与环境绩效，持续扩大企业在可持续发展方面的积极贡献。2025年目标供应商《关于供应商与金盘科技合作行为规范》签署率100%。

为落实该目标，公司将通过专项宣导、定期评估与合规支持等方式，向目标供应商系统传达合作行为规范的具体要求，并将签署情况纳入供应商年度评估体系，逐步扩大可持续采购管理的覆盖范围，持续提升供应链整体履责能力与风险防控水平。

我们鼓励供应商积极践行绿色低碳发展理念，推行绿色生产方式，减少固体废物产生，并严格控制对空气、水体及土壤的排放，以降低对生物多样性、气候变化和水资源的负面影响。同时，我们倡导供应商通过绿色采购行动，带动整个供应链减排增效，共同提升温室气体减排成效。公司通过系统分析碳足迹数据，科学评估气候变化对业务运营的潜在风险，并制定相应的应对与管理策略。我们也支持供应商建立定期监测与报告机制，及时跟踪碳减排目标的实施进展，推动全链条协同，共同迈向可持续、低碳的未来。



2025年



2025年目标供应商《关于供应商与金盘科技合作行为规范》签署率

100%



我们致力于与供应商携手构建绿色供应链体系，共同提升资源效率与环境绩效，持续扩大企业在可持续发展方面的积极贡献。



我们倡导供应商通过绿色采购行动，带动整个供应链减排增效，共同提升温室气体减排成效

## 冲突矿产管理

我们承诺坚决杜绝采购来自冲突地区的矿产（如金、钽、钨、钴、锡等金属矿物），并积极落实零容忍政策。公司将持续通过负责的供应链管理，要求供应商履行其相应的尽责采购与供应责任。为推进冲突矿产的有效溯源与供应链透明化，我们系统开展供应商冲突矿产尽职调查，通过追溯矿产原产地信息，并借助负责任矿产倡议（RMI）等框架，对上游冶炼厂与精炼厂进行识别与验证，确保其符合无冲突标准，从源头保障供应链的合规性与道德责任。当单类废料收集到一定规模后，工厂会将其统一销售给合作的合格供应商。这些供应商会将这些废料作为再生原材料，重新投入生产过程，从而形成一个“生产-消费-再生”的闭环，减少了对原生矿产资源的需求。2025年涉及冲突矿产的10家供应商都已签署文件，所有10家金属供应商已签订《不使用冲突矿产保证书》提供文件。

## 供应商沟通与赋能

我们致力于加强与供应商之间的沟通与合作，确保供应商沟通渠道的畅通无阻，携手供应商共同成长，共创美好未来。我们通过定期向供应商与内部利益相关方通报合作减排进展与成果，持续增强透明度与互信。

在全球清洁能源产业加速转型的背景下，数字化与智能化已成为企业提升效率、优化成本与增强韧性的关键路径。为构建更具协同性、可持续性与韧性的新型供应链体系，金盘科技系统推进供应链数字化转型，面向全部核心供应商组织开展了线上专项培训，实现供应商培训覆盖率达100%。2025年计划审核供应商中94%参与了改进行动或能力培养。

## 供应商廉洁建设

金盘科技始终坚持公开、透明的采购原则，坚决抵制采购及供应商履责过程中发生任何不正当竞争及贪污腐败等行为，致力携手供应商共同推进公正廉洁的责任采购供应链。我们通过SRM 数字化系统的《供应商调查表》对供应商准入信息进行背调审核。为保障供应商清正廉洁，我们公开举报渠道，针对所有供应商开展行为准则培训，并在建立商业合作前要求供应商签订《供应商保密与廉洁协议书》。2025年，供应商《供应商保密与廉洁协议书》签署率为100%。



供应商总数

**1,591** 家

国内供应商数量

**1,305** 家

目标供应商中已签署可持续采购章程/ 供应商行为准则的百分比

**100%**

目标供应商签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比

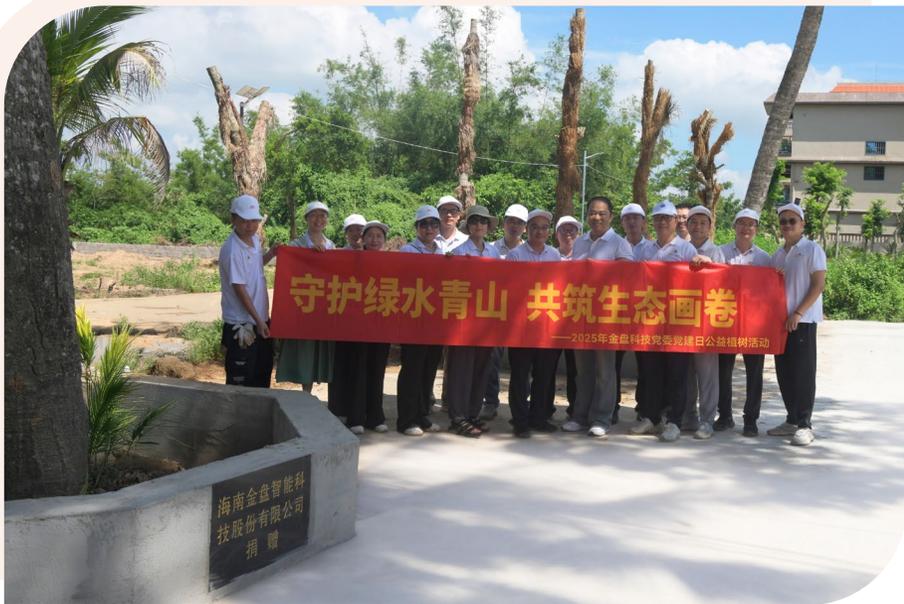
**100%**

2025年参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商的百分比

**94%**

## 聚焦公益 振兴乡村

金盘科技始终执行社会公民责任，在公益事业上坚持不懈，积极响应国家乡村振兴战略，以满腔热忱回馈社会。公司深刻认识到企业社会责任的重大意义，对内不断培育公益文化，激励员工投身公益活动，与各界伙伴携手同行，共同传递爱心，共同助力和谐社会的构建。



金盘科技党委党建日携手东山镇东山村开展公益植树活动

## 公益慈善

金盘科技持续投身公益事业，以实际行动回馈社会、践行企业责任。公司持续开展公益捐赠与志愿服务，2025年，公司发起并完成各类公益捐赠累计金额46.39万元，项目覆盖教育助学、乡村振兴等多个重要方向。

我们始终秉持“取之于社会，用之于社会”的核心理念，通过健全公益制度、鼓励员工参与、促进多方协作，正逐步构建一个涵盖员工、客户、合作伙伴及社区在内的责任共同体。公司鼓励员工参与公益实践，全年累计志愿者参与人数达184人。此外，公司在美国推行员工配捐机制，按员工捐款金额的一定比例进行等额捐赠，以此激发员工参与热情，共同推动公益事业持续发展。

### 案例 海南特殊教育学校支持

2025年6月，公司正式启动第二期为期四年的捐资助学计划，持续为特殊教育学校提供支持。其中，对海南（海口）特殊教育学校的长期支持迎来了关键进展：该校于去年正式挂牌成立“残疾人中等职业学校”，标志着残疾青少年职业教育路径的进一步拓宽，公司的持续资助为学生们掌握技能、融入社会、实现自我价值提供了切实有力的支撑。



金盘科技连续四年助力特殊教育事业

## 案例 美国员工共享中心合作

### ● 2025年

公司与“共享中心”（The Sharing Center）建立了长期、稳定的公益合作伙伴关系。共享中心是一家本地公益组织，通过运营食品储藏室、服装店、提供经济援助与就业支持等综合性服务，致力于帮助面临困境的个人与家庭重建稳定生活、实现自立。

### ● 2025年1月

金盘科技美国佛罗里达州莱克玛丽的公司员工共同筹集资金1,065美元，用于支持当地公益组织“共享中心”（The Sharing Center）。公司对该笔员工捐款进行了等额匹配，使捐赠总额达到2,130美元。该款项将用于为该组织帮扶的贫困个人和家庭提供食物、衣物、经济援助及社区项目支持。

### ● 2025年8月

金盘科技美国佛罗里达州莱克玛丽的公司员工携手慈善合作伙伴“共享中心”（The Sharing Center），共同举办了第五届“分享光明”慈善晚宴。逾500位贵宾齐聚一堂，共度这场充满意义、优雅与影响力的盛会。本次晚宴以威尼斯化妆舞会为主题，宾客们齐心协力筹集慈善捐赠援助弱势群体。自2024年以来，共享中心已协助200余名无家可归者过渡至永久安全住所。

此外，公司美国团队与“共享中心”合作开展了返校捐赠活动，组织员工及其家人捐赠了包括铅笔、笔记本、书包及美术用品在内的各类学习物资，以帮助当地学生为新学年做好准备。



公司美国团队与“共享中心”参加了食品募捐活动以支持当地社区



第五届年度“分享光明”慈善晚宴



公司美国团队与“共享中心”合作开展返校捐赠活动

## 乡村振兴

金盘科技积极响应国家乡村振兴战略，依托自身经验与资源优势，切实参与并赋能乡村建设。公司持续关注并支持乡村困难群体，通过多元帮扶行动传递温暖，助力推动“暖村”发展，促进乡村社会和谐与可持续进步。

### 案例 促进乡村振兴与农民增收

2025年，公司通过光伏农业一体化项目为周边乡村创造了数百个就业岗位，助力当地居民实现“就近就业、离土不离乡”。项目通过土地租赁为甲子镇相关经济合作社带来了持续稳定的土地收益，并依托当地热带生态资源，有效促进了农业产业升级与发展。



甲子镇乡村振兴





G 治理  
overnance

强基提质增效，稳筑治理格局



金盘科技以“诚信”为立业之本，将其贯穿于所有经营行为之中。我们坚持将ESG理念深度融入战略决策与日常运营，以此驱动公司实现更高质量的发展。通过构建并不断完善现代化的企业治理架构，持续提升系统性风险防控能力，我们致力于为股东创造长期、可持续的价值回报，并积极履行企业公民责任，为促进社会和谐与持续进步贡献自身力量。



## 我们的行动

金盘科技将可持续发展深度内化为企业核心战略，以此持续优化公司治理与强化全面风险管理。我们通过系统构建并不断完善ESG治理架构与运行机制，致力于培育和增强企业面向未来的可持续竞争力。同时，公司注重提升全员的责任意识与参与深度，凝聚内部共识与合力，确保在环境、社会及治理等各维度协同推进，稳步实现可持续的高质量发展。

## 我们的绩效

召开股东会

**5** 次

召开独立董事专门会议

**5** 次

员工反腐败培训覆盖率

**100** %

员工《廉洁协议》签署率

**100** %

管理层《廉洁协议》签署率

**100** %

供应商《廉洁协议》签署率

**100** %

# 依法合规治理

金盘科技始终恪守诚信经营原则，严格遵守法律法规，持续优化公司治理结构。我们坚持以透明、公正的态度开展经营管理，不断完善风险管控体系与制度建设，积极构建与投资者、合作伙伴及社会各界的互信关系，为公司实现可持续、稳健的长远发展奠定坚实基础。

## 公司治理

金盘科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，持续构建专业、规范、高效的公司治理体系。

2025年，公司完成《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《关联交易管理制度》等37项核心制度的制定与修订工作，以前瞻视野优化治理架构，通过《中华人民共和国公司法》要求取消监事会，通过将监事会职能与董事会审计委员会相结合，实现治理效能的整体提升与决策监督的有机统一。公司不断优化治理架构，清晰界定各自权责边界，推动董事会、股东会规范运作。我们重视董事会构成的多元性，兼顾专业背景、行业经验及性别平衡，以匹配公司业务多元化与国际化发展需求。董事会成员均具备履职所需的专业能力与监督经验，确保议事决策的科学性与有效性。同时，公司定期组织董事及高级管理人员参与专题培训，持续提升公司治理能力。

在投资者关系方面，公司通过投资者开放日、热线电话、线上互动平台等多种渠道与股东保持积极沟通，切实保护投资者权益。为促进管理层与股东利益的深度协同，公司以相关薪酬考核管理办法建立健全与业绩挂钩的激励机制，推动高级管理人员聚焦战略执行与长期价值创造。

金盘科技治理架构图



## 风险管控

公司持续完善风险管理与内部控制体系，制定并实施《风险管理制度》，构建了由董事会领导、覆盖全业务的三层风险管理机制，形成权责清晰、协同联动的“三道防线”，为公司稳健经营与可持续发展提供系统性保障。2025年，公司以数字化转型驱动风险管理与内部控制升级，依托覆盖环境、营商、运营、决策信息、财务、人力及合规七大维度的统一风险监控平台，结合企业数据中台整合内外部多源数据，初步构建关联交易、资金占用、招标采购及工程建设等重点领域风险预警模型，推动审计模式从事后抽样检查向事前全景穿透式监督演进，显著拓展了监督覆盖面、深度与响应速度。同时，风险监控模式由滞后指标统计反馈向趋势预测与根源追溯管控的转变，持续从机制底层促进内部控制不断优化，增强公司对重大风险的前瞻识别与主动防御能力，为合规经营与稳健发展筑牢防线。

### 第一道防线 各事业部与业务部门



在风险监测与执行层面，公司依托数字化风险管理平台，对业务流程中的风险进行实时识别、分析与应对，并将关键动态及时上报至上级风险管理机构，实现风险的闭环管控与快速响应。

### 第二道防线 董事会下设审计委员



在独立监督层面，审计部门定期开展控制制度与程序的设计及执行有效性审查，对因风险控制不力造成的损失或负面影响事件进行专项调查，督促业务部门落实整改，并将审查结果实时报告至审计委员会。

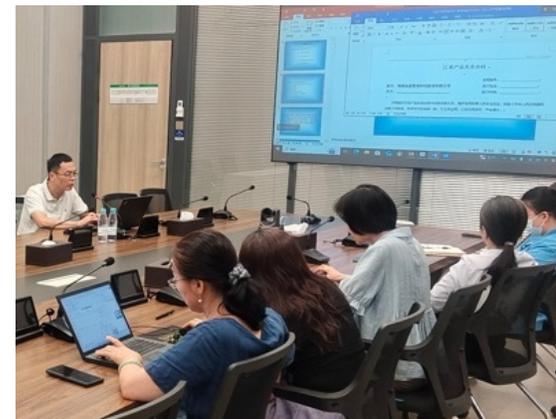
### 第三道防线 董事会及决策层



在战略决策与监督层面，董事会作为风险管理的最高责任机构，负责审定风险偏好、策略、政策与流程，设定企业整体风险承受阈值，并对风险管理体系的运行状况与持续完善履行最终监督职责。

### 案例 合规与风险专项培训

2025年，公司围绕“强化合规意识，筑牢职业底线”开展系列专项培训，包括全员保密培训与合同法律风险防范等内容，提升员工法律意识与职业操守。公司针对校招新员工组织了商业道德、廉洁自律及保密政策专项培训，并面向中高层管理人员、技术骨干及涉密岗位人员，公司联合外部监管机构举办了保密专题培训。此外，公司企划部面向全员开展了国家秘密与公司秘密管理制度宣贯，系统解读密级分类、管理规范及责任追究机制。



# 守商道之方圆

金盘科技严格遵循《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，制定并实施《商业行为与道德准则》《反贪反贿赂反腐败管理制度》《反垄断与反不正当竞争管理规定》等内部制度，规范全体员工（包括分/子公司及派遣人员）的商业行为。2025年，公司未发现存在商业贿赂及贪污事件，亦无因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

## 商业道德管理

公司构建了由人力资源部、各级管理层及审计部共同组成的反贪腐工作体系。

层级	职责
人力资源部	负责制定反贪反贿赂反腐败政策制度，建立廉洁文化环境，以及建立健全包括预防贪污、贿赂和腐败在内的内部控制体系。
公司及下属分（子）公司管理层	负责建立、健全并有效实施分（子）公司范围内的内部控制，以降低反贪反贿赂反腐败行为发生的机会，对反贪反贿赂反腐败行为采取适当的补救措施，接受审计部的监督。
审计部	负责公司及下属分（子）公司的反贪反贿赂反腐败工作的监督与调查，具体包括： (一) 受理、登记相关贪污贿赂腐败行为的举报工作； (二) 组织贪污贿赂腐败事件的调查； (三) 对贪污贿赂腐败事件提出整改意见和责任追究意见，出具报告； (四) 其他反贪反贿赂反腐败相关工作。

公司还对合作客户开展信用评级与风险分类，并采取针对性防控措施，以提升商业道德风险应对能力。

2025年，金盘科技全面评估公司贪污贿赂腐败风险，针对销售、采购、生产、工薪人事、资金管理、财务报告、固定资产、工程项目、研究开发及信息系统、企划管理及上市管理十二大业务循环可能存在的贪污贿赂腐败风险进行识别，并分别提出具体举措和行动计划，以有效管理、审查和应对贪污贿赂腐败风险，将ESG治理风险管理深度融入企业运营。本年度，针对特定商业道德问题进行过内部审查的场所覆盖率100%。

## 举报投诉管理

公司对贿赂、腐败及不正当竞争行为秉持“零容忍”态度，设立《举报制度》及多渠道举报机制，建立完善的举报及调查程序，设置举报热线、举报邮箱等举报渠道。我们在公司官网公开《反贪反贿赂反腐败管理制度》，同时公开了接收举报的联系方式，接受任何单位或个人的检举揭发。一旦发生举报事件，公司董事会或特派人员将迅速启动调查程序，对涉事违规行为进行深入核查，并采取适当的纠正措施。在确认违规行为后，公司将根据情节的严重程度，对涉事人员进行相应的内部处罚，情节严重者，我们将坚决予以辞退并移送司法机关处理。2025年，公司收到举报经查属实的违规事项数量为0。

公司鼓励实名举报，同时接收匿名信件或电话举报。公司实行严格的举报保密制度，对举报人（包括员工、供应商及其他合作伙伴等）的个人信息及举报人提供的所有举报资料均严格保密，严禁任何形式的打击报复。对于泄露保密信息、未正当履行职责的举报处理人员，以及任何对举报人或其家属进行打击报复的行为，公司将根据其情节严重程度和造成的影响，进行严肃处理。若行为构成犯罪，将依法移交至司法机关追究刑事责任。

### 举报渠道：

 Tel: 86-0898-66811301-349

 Email: hanh@jst.com.cn

## 反不正当竞争

为维护公平市场环境、防范不正当竞争风险，公司建立了常态化审查机制，聚焦销售、采购等关键环节，围绕价格操纵、市场分割等重点风险，由市场部牵头定期组织开展系统性评估，并根据业务实际动态调整审查重心。审计部作为独立监督方，对审查执行质量及整改成效进行独立复核与审计评价，确保风险管控形成闭环、有效落地。



## 商业道德文化建设

公司积极营造诚信、廉洁的文化氛围，将“互助互爱，忠诚感恩，敬业高效，廉洁自律”作为员工行为准则，将反贪污贿赂反腐败政策、程序以邮件、宣传栏及官网发布的方式面向员工和合作伙伴进行沟通宣贯，及时、高效地传达公司商业道德要求。2025年，公司员工廉洁承诺签署率为100%，公司新进供应商廉洁保密协议签署率为100%。本年度，员工商业道德培训覆盖率为100%。

公司通过培训提升全员诚信合规意识，推动全员参与廉洁诚信文化建设，打造廉洁公正的工作氛围，每年至少开展一次面向新员工的商业道德与反腐败培训。2025年，公司面向全体校招入职员工开展针对商业道德、廉洁自律和保密政策的内部培训，持续巩固廉洁自律的内部共识。

指标	2025年	单位
反贪污培训时长	董事	2 小时
	高级管理人员	2 小时
	员工	2 小时



# 附录

## 关键绩效表

ESG指标	2024年	2025年	单位	变动情况
<b>环境指标</b>				
光伏自用电力	1,273.88	1,575.96	万度	23.71%
清洁能源发电量	1,694.80	2,036.18	万度	20.14%
清洁能源使用占比	61.35	89.17	%	45.35%
环保投入金额	770.47	224.99	万元	-70.80%
温室气体排放总量（范围一、范围二）	4,749.29	1,860.56	吨二氧化碳当量	-60.82%
温室气体排放强度（范围一、范围二）	0.007	0.0026	吨二氧化碳当量/万元收入	-62.86%
范围一温室气体排放量	1,679.76	1,369.82	吨二氧化碳当量	-18.45%
范围二温室气体排放量	3,069.53	490.74	吨二氧化碳当量	-84.01%
二氧化硫（SO <sub>2</sub> ）排放量	0.00	0.00	吨	0.00%
用水密度	0.30	0.25	吨/万元收入	-14.88%
工业污水排放强度	0.03716	0.03371	吨/万元收入	-9.28%
<b>社会指标</b>				
开展培训次数	252	253	次	0.40%
员工人均受训时长	79	81	小时	2.53%
累计获得专利	284	356	项	25.35%

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位
<b>环境指标</b>					
排放物	氮氧化物 (NOx) 排放量	0.46	0.49	0.93	吨
	二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	0.02	0.00	0.00	吨
	挥发性有机物 (VOCs) 排放量	0.18	0.49	0.505	吨
	颗粒物排放量	1.44	1.51	4.47	吨
	无害废弃物总量	3,616.27	3,554.34	3,701.63	吨
	无害废弃物密度	0.0054	0.0051	0.00507	吨/万元收入
	厨余垃圾	77.49	28.53	0.00	吨
	废弃纸箱量	108.49	123.78	199.09	吨
	无害废弃物回收量	2,771.07	3,105.44	3,296.09	吨
	无害废弃物处理量	845.20	448.90	405.54	吨
	危险废弃物总量	82.56	97.49	106.55	吨
	危险废弃物密度	0.00012	0.00014	0.000146	吨/万元收入
	危险废弃物回收量	/	4.45	36.19	吨
	危险废弃物处置量	79.36	93.04	70.36	吨
	垃圾填埋场转移的公司运营废弃物总量占比	/	96.85	66.03	%
温室气体	温室气体排放总量 (范围一、范围二)	8,773.00	4,749.29	1,860.56	吨二氧化碳当量
	温室气体排放强度 (范围一、范围二)	0.013	0.007	0.0026	吨二氧化碳当量/万元收入
	范围一温室气体排放量	1,958.00	1,679.76	1,369.82	吨二氧化碳当量
	范围二温室气体排放量	6,815.00	3,069.53	490.74	吨二氧化碳当量

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位
资源使用	能源消耗总量	5,522.70	5,686.95	6,125.39	吨标准煤
	石油气使用量	/	0.37	0.99	万标准立方米
	天然气	67.48	55.09	43.69	万标准立方米
	汽油	50,234.00	52,240.00	59,633.22	公升
	柴油	22,290.00	20,024.00	20,388.54	公升
	能源消耗强度	0.0083	0.0082	0.0084	吨标准煤/万元收入
	用电量	35,875,342	42,265,429	44,910,403	度
	用电强度	53.77	61.20	61.56	度/万元收入
	外购电力	27,554,865	29,526,598	29,150,822	度
	光伏自用电力	832.05	1,273.88	1,575.96	万度
	清洁能源发电量	981.00	1,694.80	2,036.18	万度
	—相当于减少温室气体排放量	5,595.00	9,094.00	11,763.01	吨二氧化碳当量
	光伏发电量	981.00	1,694.80	2,036.18	万度
	—相当于减少温室气体排放量	5,595.00	9,094.00	11,763.01	吨二氧化碳当量
	已布设光伏发电项目装机容量	23.00	23.00	23.75	兆瓦
	清洁能源使用占比	36.21	61.35	89.17	%
可再生资源消耗量	/	3,489.19	5,462.03	吨标准煤	
—公司使用太阳能的总量	/	1,565.60	4,790.96	吨标准煤	

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位
资源使用	—公司使用水能的总量	/	43.47	0.00	吨标准煤
	—公司购买绿电的总量	/	1,880.12	11.72	吨标准煤
	可再生资源占比	/	61.35	89.17	%
	—公司使用太阳能的比例	/	27.53	78.21	%
	—公司使用水能的比例	/	0.76	0.00	%
	—公司购买绿电的比例	/	33.06	0.19	%
	因改造设备直接减少的温室气体排放量	/	/	236.20	吨二氧化碳当量
	因改进工艺直接减少的温室气体排放量	/	447.68	0.00	吨二氧化碳当量
	因更换燃料直接减少的温室气体排放量	/	/	1.60	吨二氧化碳当量
水资源管理	取水量	224,720	206,202	185,413.89	吨
	用水密度	0.34	0.30	0.25	吨/万元收入
	回用水量	1,236	1,353	1,431	吨
	节约用水量	9.67	2.65	3.24	万吨
	工业污水排放量	27,796	25,662	24,588	吨
	工业污水排放强度	0.04166	0.03716	0.03371	吨/万元收入
	COD排放量	/	1.56	1.97	吨
	氨氮排放量	/	0.08	0.14	吨
	总氮排放量	/	0.11	0	吨

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位	
包装材料	包装材料使用量	1,772.90	1,887.01	1,739	吨	
其他	环保投入金额	570.85	770.47	224.99	万元	
	温室气体减排资金投入	/	3,196.98	763.61	万元	
	环境事故或环境方面的行政处罚发生次数	0	0	0	次	
	接受过特定环境风险评估的营运场所占比	/	/	100	%	
	收集的废旧电子电器设备 (WEEE) 在投放市场的电子电器设备 (EEE) 总量中所占的百分比	/	/	0.05	%	
<b>社会指标</b>						
员工雇佣	员工总数	2,207	2,318	2,286	人	
	按雇员类型划分的员工人数	全职员工	2,207	2,318	2,286	人
		兼职员工	0	0	0	人
	按雇员级别划分的员工人数	高级管理层	11	11	12	人
		中级管理层	39	38	38	人
		一般管理层	71	70	68	人
		基层员工	2,086	2,199	2,168	人
	按性别划分的员工人数	男性员工	1,735	1,799	1,755	人
		女性员工	472	519	531	人
	高级管理层中女性占比	36.4	36.4	50	%	
	按学历划分的员工人数	高中及以下	979	955	913	人
		专科	467	468	480	人
		本科	709	824	804	人
研究生及以上		52	71	89	人	

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位	
员工雇佣	按年龄划分的员工人数	30周岁以下	630	612	549	人
		31-50周岁	1,464	1,556	1,555	人
		50周岁以上	113	150	182	人
	按地区划分的员工人数	华南	956	938	880	人
		华中	616	651	655	人
		华北	53	51	49	人
		华东	259	298	315	人
		西北	41	48	52	人
		西南	111	116	118	人
		东北	61	61	60	人
		港澳台	/	1	1	人
		海外	110	154	156	人
	雇佣残疾员工总数	24	22	22	人	
	少数群体或弱势群体员工占比	/	/	0.83	%	
	雇佣退伍军人总数	41	35	32	人	
	新增员工人数	161	111	-32	人	
	员工流失	员工流失率	10.90	9.03	13.34	%
按性别划分的员工流失率		男员工	8.44	6.99	10.20	%
		女员工	2.46	2.04	3.14	%
按年龄划分的员工流失率		30周岁以下	3.51	4.04	5.80	%
		31-40周岁	4.52	3.30	4.89	%
		41-50周岁	1.66	1.18	1.67	%
50周岁以上	1.21	0.51	0.98	%		

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位	
员工流失	按地区划分的员工流失率	华南	4.40	2.59	3.90	%
		华中	2.92	2.83	4.70	%
		华北	0.28	0.47	0.38	%
		华东	1.78	1.96	1.97	%
		西北	0.36	0.20	0.30	%
		西南	0.52	0.32	0.42	%
		东北	0.44	0.27	0.38	%
		港澳台	/	0.00	0.00	%
		海外	0.20	0.39	1.29	%
薪酬福利	劳动合同签订率	100	100	100	%	
	社会保险覆盖率	100	100	100	%	
	年人均带薪休假天数	6.00	6.70	6.88	天	
职业健康与安全	新增职业病员工数	0	0	1	人	
	员工体检率	/	100	100	%	
	因工死亡人数	0	0	0	人	
	因工伤损失工作日数	0	0	0	天	
	安全教育培训累计时长	3,456	4,544	7,887.66	小时	
	获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证工厂数量	4	7	7	个	
	ISO 45001 职业健康安全管理体系认证工厂覆盖率	/	100	100	%	
	工伤保险的投入金额	/	84.41	172	万元	
	工伤保险的人员覆盖率	/	100	100	%	
	工作场所员工发生事故的数量	/	0	0	件	
工作场所员工发生事故的比率	/	0	0	%		

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位	
职业健康与安全	安全演练次数	14	26	26	次	
	质量安全与内部控制类培训次数	/	/	72	次	
	员工健康与安全风险评估的营运场所所占百分比	/	/	100	%	
	安全协议签订覆盖率	/	/	100	%	
员工培训与发展	员工满意度	/	/	81.96	%	
	员工培训覆盖率	100	100	100	%	
	开展培训次数	243	252	253	次	
	员工受训总人次	63,805	65,165	67,574	人	
	员工受训总人数	2,207	2,318	2,286	人	
	按性别划分的受训员工占比	男员工	100	100	100	%
		女员工	100	100	100	%
	按性别划分的受训员工人数	男员工	1,735	1,799	1,755	人
		女员工	472	519	531	人
	按雇员类型的受训员工占比	高级管理层	100	100	100	%
		中级管理层	100	100	100	%
		一般管理层	100	100	100	%
		基层员工	100	100	100	%
	按雇员类型的受训员工人数	高级管理层	11	11	12	人
		中级管理层	39	38	38	人
		一般管理层	71	70	68	人
		基层员工	2,086	2,199	2,168	人
按性别划分的受训总时长	男员工	130,361	137,352	137,100	小时	
	女员工	40,600	45,983	48,000	小时	

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位	
员工培训与发展	按雇员类型的受训总时长	高级管理层	904	929	1,035	小时
		中级管理层	2,480	2,514	2,600	小时
		一般管理层	5,062	5,239	5,511	小时
		基层员工	162,515	174,653	175,954	小时
	员工总受训时长	170,961	183,335	185,100	小时	
	员工人均受训时长	77	79	81	小时	
	按性别划分的员工人均受训时长	男员工	75	76	78	小时
		女员工	86	89	90	小时
	按雇员类型划分的员工人均受训时长	高级管理层	82	84	86	小时
		中级管理层	64	66	68	小时
一般管理层		71	75	81	小时	
基层员工		78	79	81	小时	
年度培训支出金额	/	74.06	62.4	万元		
产品质量与服务	已售或已运送产品总数中因质量理由而须回收产品的百分比	0.008	0.011	0.016	%	
	接获关于产品及服务的投诉总数	13	11	9	个	
	关于产品及服务的投诉处理率	100	100	100	%	
	客户满意度	98.03	98.26	98.39	%	
	获得产品认证	306	355	332	个	
	科技成品试验一次性通过率	/	/	98.81	%	
产品研发	研发投入	3.51	3.56	3.57	亿元	
	研发团队人数	394	408	400	人	
	研发团队占比	17.85	17.60	17.5	%	

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位	
产品研发	发明专利	累计	36	41	73	项
		申请	9	27	59	项
		新增	18	5	32	项
	实用新型专利	累计	206	235	271	项
		新增	31	36	54	项
	外观设计专利	累计	8	8	12	项
		新增	0	3	4	项
	参与标准编制数量	累计	10	14	18	项
		新增	1	4	4	项
	知识产权相关培训	开展次数	2	1	1	次
		累计时间	4	8	1.5	小时
		参与人次	146	10	200	人
	商标权数量	36	37	49	项	
	著作权数量	49	74	79	项	
获得碳足迹书产品数量	18	16	16	项		
供应链管理	供应商总数	1,137	1,108	1,591	家	
	国内供应商数量	1,132	1,102	1,305	家	
	按地区划分的供应商数目	华南	371	442	483	家
		华中	/	/	/	家
		华北	97	85	116	家
		华东	557	490	595	家
西北	27	22	35	家		

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位
供应链管理	西南	57	44	47	家
	按地区划分的供应商数目				
	东北	21	19	29	家
	港澳台及海外	7	6	286	家
	按照聘用供应商的惯例审查的供应商数目	63	70	66	家
	经过企业社会责任（CSR）评估（例如问卷）的供应商百分比	/	8.75	6.1	%
	经过企业社会责任（CSR）现场审核的供应商百分比	/	2.08	1.45	%
	因环境、安全、健康因素审核不通过的供应商数量	/	0	0	家
	参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比	/	96	94	%
	供应商《供应商保密廉洁协议书》签署率	100	100	100	%
	目标供应商《关于供应商与金盘科技合作行为规范》签署率	/	100	100	%
	目标供应商《社会责任及职业健康安全保护承诺书》签署率	/	100	100	%
	目标供应商签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	/	100	100	%
	签订《不使用冲突矿产保证书》的供应商数量	6	10	10	家
	提供冲突矿物信息（如 CMRT）的供应商的百分比	/	100	100	%
逾期未支付中小企业款项的金额	/	0	0	万元	
供应商《可持续采购程序》签署率	/	100	100	%	
反腐败	反贪污腐败培训人次	2,207	2,318	2,286	人
	反贪污腐败平均培训时长	2	2	2	小时
	员工商业道德培训覆盖率	/	/	100	%
	参加反贪污培训雇员人数	121	2,318	2,286	人
	管理层《廉洁协议》签署率	100	100	100	%
	员工《廉洁协议》签署率	100	100	100	%
	提出或已审结的贪污诉讼案件的数量	0	0	0	件
	针对特定商业道德问题进行过内部评估或审查的所有场所的百分比	/	/	100	%

ESG指标		2023年	2024年	2025年	单位
公益慈善	乡村振兴总投入金额	6.70	11.00	3.00	万元
	资助困难员工人数	5	7	4	人
	春节期间慰问困难员工人数	32	39	19	人
	困难员工帮扶金额	14.00	12.34	8.53	万元
	发起公益捐赠次数	9	11	17	次
	公益捐赠总金额	81.97	93.27	46.39	万元
	志愿者人数	/	40	184	人
	志愿投入小时数	/	/	920	小时
	乡村振兴惠及群体范围及数量	/	/	1,200	人
<b>经济指标</b>					
经济绩效	营业收入	66.68	69.01	72.95	亿元
	归属于上市公司股东净利润	5.05	5.74	6.60	亿元
	每股社会贡献值	2.57	2.88	3.21	元/股
	人均营收	302.13	297.71	319.12	万元
	人均利润	22.88	24.78	28.85	万元
<b>管治指标</b>					
企业管治	股东会召开次数	3	2	5	次
	董事会召开次数	13	12	15	次
	董事人数	6	6	6	人
	执行董事	2	2	2	人
	非执行董事	2	2	2	人
	独立董事	2	2	2	人
	女性董事	1	1	1	人
	董事女性所占百分比	16.7%	16.7%	16.7%	%

## 《上市公司自律监管指引——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	对应条款	报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	碳“零”筑基永业
	2	污染物排放	第三十条	废气管理
	3	废弃物处理	第三十一条	包材与废弃物
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理体系
	6	能源利用	第三十五条	能源管理
	7	水资源利用	第三十六条	水资源管理
	8	循环经济	第三十七条	包材与废弃物
社会	9	乡村振兴	第三十九条	乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	公益慈善
	11	创新驱动	第四十二条	研发与创新、知识产权保护
	12	科技伦理	第四十三条	研发与创新
	13	供应链安全	第四十五条	供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	赋能产业发展
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量与安全、营销与客户服务
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	客户隐私与信息安全
可持续发展 相关治理	17	员工	第五十条	梦想与共 硕果同辉
	18	尽职调查	第五十二条	ESG 管治
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德管理、商业道德文化建设
	21	反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争

## GRI Standards 索引表

<b>使用说明</b>	海南金盘智能科技股份有限公司在2025年1月1日-2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息
<b>使用的GRI 1</b>	GRI 1: 基础 2021

指标编号	披露项	对应页码
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P3-6
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P1
	2-3 报告期，报告频率和联系人	P1
	2-5 外部鉴证	P112
	2-6 活动，价值链和其他业务关系	P5, P27-30
	2-7 员工	P70-76
	2-8 员工之外的工作者	P97
	2-9 管治架构和组成	P88
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	P88
	2-11 最高管治机构主席	P2
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P88
	2-13 为管理影响的责任授权	P88
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P7
	2-16 重要关切问题的沟通	P9
	2-23 政策承诺	P7
2-24 融合政策承诺	P7	
2-27 遵守法律法规	P46, P48, P50-51, P63, P68-70, P75, P90-92	
2-29 利益相关方参与的方法	P9	

指标编号	披露项	对应页码
GRI 3 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的流程	P11-15
	3-2 实质性议题清单	P12-13
	3-3 实质性议题的管理	P13
GRI 201 经济绩效2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	P3
GRI 205 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	P90-92
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P92
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P92
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P92
GRI 302 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	P46-47
	302-1 组织内部的能源消耗量	P46-47
	302-2 组织外部的能源消耗量	P46-47
	302-3 能源强度	P47
	302-4 降低能源消耗量	P46-47
GRI 303 水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	P48
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P48
	303-2 管理与排水相关的影响	P48
	303-3 取水	P48
	303-4 排水	P48
	303-5 耗水	P48

指标编号	披露项	对应页码
GRI 305 排放2016	3-3 实质性议题的管理	P39-42, P49
	305-1 直接（范围1）温室气体排放	P39-42
	305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	P39-42
	305-4 温室气体排放强度	P39
	305-5 温室气体减排量	P39
	305-7 氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）和其他重大气体排放	P49
GRI 306 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	P50-51
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P50-51
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P50-51
	306-3 产生的废弃物	P50-51
	306-4 从处置中转移的废弃物	P50-51
	306-5 进入处置的废弃物	P50-51
GRI 308 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	P79-82
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P79
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	P79-82
GRI 401 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	P68-72
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P69
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P70-72

指标编号	披露项	对应页码
GRI 403 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	P73-74
	403-1 职业健康安全管理体系	P73
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P73-74
	403-3 职业健康服务	P73-74
	403-5 工作者职业健康安全培训	P73-74
	403-6 促进工作者健康	P73-74
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P73-74
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P73-74
	403-9 工伤	P73-74
GRI 404 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	P75-76
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P75-76
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	P75-76
GRI 405 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	P69
	405-1 管治机构与员工的多元化	P69
GRI 406 反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	P69
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P69
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016	3-3 实质性议题的管理	P69
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P69
GRI 408 童工 2016	3-3 实质性议题的管理	P68
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P68

指标编号	披露项	对应页码
GRI 409 强迫或强制劳动 2016	3-3实质性议题的管理	P68
	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P68
GRI 414 供应商社会评估 2016	3-3实质性议题的管理	P79-82
	414-1使用社会评价维度筛选的新供应商	P79
	414-2供应链的负面社会影响以及采取的行动	P80
GRI 418 客户隐私2016	3-3实质性议题的管理	P80
	418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	P80

## 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《海南金盘智能科技股份有限公司2025年度可持续发展报告暨环境、社会及管治（ESG）报告》。为更好地满足您的需求，向您及各利益相关方提供更有价值的信息，同时促进海南金盘智能科技股份有限公司提升综合管理能力和工作绩效，提高履行社会责任的能力和水平，我们诚挚地期望您能够对报告提出宝贵意见，并通过以下方式反馈给我们。


 电话：0898-66811301


 邮箱：info@jst.com.cn

### 1. 您属于以下哪类利益相关方？

- 高管层（包含董事、监事、高级管理人员等）
  员工
  客户  
 政府/监管机构
  股东/投资者
  供应商/合作伙伴  
 非政府组织
  其他\_\_\_\_\_

### 2. 您对本报告的总体印象：

- 很好
  较好
  一般
  较差
  很差

### 3. 您认为海南金盘智能科技股份有限公司在以下方面做得如何？

- 公司治理： 非常好  好  一般  较差  差  
 环境治理： 非常好  好  一般  较差  差  
 社会责任： 非常好  好  一般  较差  差  
 ESG管理： 非常好  好  一般  较差  差

### 4. 您认为本报告在披露信息量、准确度、完整性、可读性、版式设计上：

- 披露信息量： 很高  较高  一般  较低  很低  
 准确度： 很高  较高  一般  较低  很低  
 完整性： 很高  较高  一般  较低  很低  
 可读性： 很好  较好  一般  较差  很差  
 版式设计： 很合理  较合理  一般  较差  很差

### 5. 您认为本报告在披露信息量、准确度、完整性、可读性、版式设计上：

---

### 6. 您对海南金盘智能科技股份有限公司ESG报告编制的意见和建议？

---

# 独立鉴证声明



声明编号：EIV2 119843 0016 Rev. 00

## 致海南金盘智能科技股份有限公司的管理层及利益相关方：

南德认证检测（中国）有限公司（以下简称“南德（中国）”）受海南金盘智能科技股份有限公司（以下简称“金盘科技”或“公司”）之委托，对海南金盘智能科技股份有限公司《2025年度可持续发展报告暨环境、社会及治理报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。南德（中国）鉴证团队严格遵循与金盘科技的合同条款，在授权范围内完成此次鉴证工作。

本独立鉴证声明系基于金盘科技收集并汇总的数据与信息所作出，因而鉴证范围仅限于这些资料。金盘科技对提供资料（包含假设、预测和/或历史事实）的真实性和完整性负责。

## 鉴证范围

时间范围：

- ◆ 报告期（2025年1月1日至2025年12月31日）内的环境、社会、治理相关数据与信息，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

物理范围：

- ◆ 抽样鉴证的现场为金盘科技，地址：中国海南省海口市南海大道168-39号。

数据和信息范围：

- ◆ 报告涵盖的金盘科技及其运营控制权下公司的数据与信息。

以下数据与信息不在本次鉴证范围内：

- ◆ 本报告期之外的任何相关内容；
- ◆ 金盘科技的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据与信息；
- ◆ 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据与信息。

## 局限性

- ◆ 此次鉴证过程是在上述范围进行的，南德（中国）对报告中的数据与信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈。
- ◆ 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2025年1月1日以前的历史数据与信息均不在本次鉴证范围内。
- ◆ 鉴证结论是基于其采集的数据与信息进行分析，可能不会发现所有的问题与状况，也不构成对鉴证对象信用或者状况的保证。

## 鉴证方法

本次鉴证由南德（中国）在环境、社会、治理相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，执行标准包括：

- ◆ 《AA1000 审核标准（第三版）》（“AA1000AS v3”），审核类型和深度为“类型2，中度审核”
  - ◆ 《国际鉴证业务准则第3000号（修订版）——除历史财务信息审核或复核以外的鉴证业务》（“ISAE 3000”），保证水平为“有限保证”
  - ◆ 《可持续发展报告鉴证实施规则（CCB\_EIV\_GR\_002E Rev04）》
- 为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供充分保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：
- ◆ 开展行业与背景调查活动。
  - ◆ 确认实质性议题及绩效已呈现在该报告中。
  - ◆ 现场鉴证金盘科技所提供的所有支持性文件、数据与信息，抽样鉴证关键绩效数据与信息。
  - ◆ 对金盘科技管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈。
  - ◆ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

## 鉴证结论

经鉴证，我们认为报告中呈现的数据与信息客观、真实可靠，无系统性问题，可为利益相关方使用。

具体结论如下：

<b>包容性</b>	金盘科技充分识别了组织的内部和外部利益相关方，如股东与投资者、员工、客户、供应商、政府与监管机构等，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集利益相关方的真实诉求。
<b>实质性</b>	金盘科技确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和绩效数据，报告内容具有实质性。
<b>回应性</b>	围绕利益相关方关注的议题，金盘科技清晰披露了在应对气候变化、智能化转型、研发与创新以及产品质量与安全等高质量实质性议题管理方法和绩效，并建立了沟通机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
<b>影响性</b>	金盘科技已成立可持续发展委员会，旨在监督、监测、衡量并问责公司在环境、社会责任与公司治理方面的表现。委员会通过整合影响评估到组织治理与策略中，并建立清晰的流程和机制来衡量及管理ESG相关风险与机遇，以确保公司报告的透明度和可信度。

## 持续改进建议

- ◆ 建议公司持续贯彻并落实低碳发展战略，定期更新气候变化相关报告，并加强量化信息的披露。

## 独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TUV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实

现进步。总部位于德国慕尼黑的TUV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处，并拥有超过28,000名员工，通过实现市场准入和控制风险，为客户和合作伙伴增加价值。TUV南德意志集团正积极参与到技术发展及设施更替的过程中，激发对现实和数字世界的信任，以创造更安全、更可持续发展的未来。

南德（中国）作为TUV南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

南德（中国）和金盘科技互为完全独立的组织机构，且南德（中国）与金盘科技及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由金盘科技提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，南德（中国）没有参与到报告的准备和编写过程中。



朱文军

南德（中国）技术鉴证官

中国上海，2026年3月16日



AA1000  
Licensed Report  
000-4371V3-E9UW0