



中国铁建重工集团股份有限公司

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION HEAVY INDUSTRY CORPORATION LIMITED

科技创新时空

中国铁建重工集团股份有限公司 2026年“提质增效重回报”行动方案



股票代码

688425



行业地位

全球隧道装备制造5强第1



前言

01 2025年，作为国企改革深化提升行动的攻坚之年，中国铁建重工集团股份有限公司（以下简称铁建重工或公司）积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，切实维护全体股东利益。基于对未来发展前景的信心及价值的认可，公司于2025年3月29日发布了《中国铁建重工集团股份有限公司2025年度“提质增效重回报”行动方案》，并于2025年8月29日发布了《中国铁建重工集团股份有限公司2025年“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》。根据行动方案内容，公司积极开展和落实各项工作，在经营管理、公司治理、信息披露、投资者回报等方面成效显著。

02 2026年是“十五五”规划开局之年，公司立足新发展阶段，以深化改革为动力、科技自立自强为支撑，加快发展新质生产力，结合发展战略与经营实际，制定2026年度“提质增效重回报”行动方案，坚定推进高质量经营与精细化管理，持续优化产业布局，切实践行投资者回报承诺。



凝心聚力，提质增效，以高质量发展回报全体股东



01

聚焦经营质效 夯实价值根基

深化布局，提升服务，拓展海外



02

培育新质动能 锻造增长引擎

强化创新，加速转化，布局未来



03

严守合规底线 筑牢治理基石

完善治理，规范运作，信披透明



04

畅通沟通渠道 传递公司价值

精准管理，创新沟通，塑造品牌



05

重视股东权益 共享发展成果

稳定回报，共享发展



06

强化关键少数 激发担当作为

深化激励，落实责任，优化治理



中国铁建重工集团股份有限公司

中国铁建 CHINA RAILWAY CONSTRUCTION HEAVY INDUSTRY CORPORATION LIMITED

01

PART ONE

聚焦经营质效 夯实价值根基

深化布局

提升服务

拓展海外



2025年核心经营指标稳健



同比变化
-0.01%

100.45

营业总收入 (亿元)



同比变化
+0.44%

16.67

利润总额 (亿元)



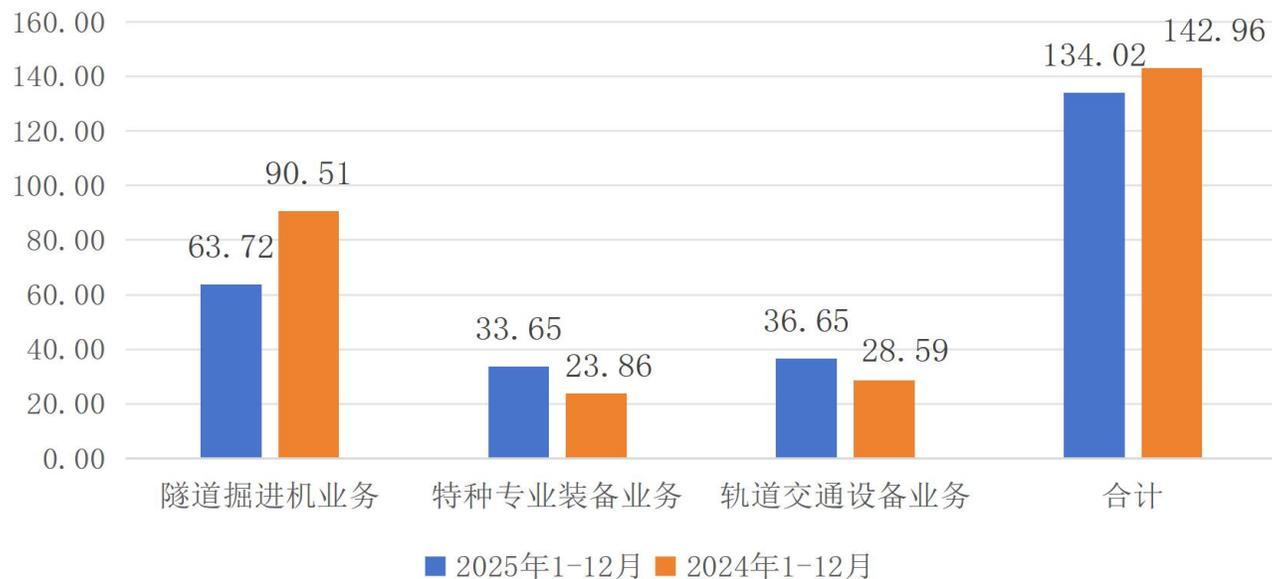
同比变化
-1.65%

14.83

归属于上市公司股东的净利润 (亿元)

2025年1-12月新签合同/中标情况

单位: 亿元



2025年经营成效

1 重大工程技术突破

全球首台大坡度螺旋隧道极硬岩掘进机“北山1号”、全球首台可变径斜井硬岩掘进机“天岳号”、我国自主研发最大直径盾构机“江海号”等多款高端装备接连攻克世界级工程难题，助力北山实验室、海太长江隧道等国家级重大工程顺利推进，彰显核心技术实力。



世界级装备 中国智造

2 海外市场提质扩容

海外业务打造4个核心支柱市场，新建迪拜、米兰配件中心；获40项国际产品证书、布局26件海外专利，实现“产品出口”向“标准出海”转变；海外营收占比近30%，创历史新高。



中国装备 装备世界



2026年经营举措：深化布局，提质增效

举措一



深化高质量 经营布局

✔ 深耕主责主业

深耕地下工程、轨道交通装备等主责主业，持续向“两深两高”领域攻坚

✔ 抢抓市场机遇

抢抓大水利、大矿山、大海外市场机遇，聚焦高端化、智能化、绿色化

✔ 培育新兴产业

加速培育壮大战略性新兴产业与未来产业

举措二



提升高端化 服务质效

✔ 核心盈利板块

将装备再制造、配件销售、有偿服务纳入核心盈利板块

✔ 精细化核算

推进服务成本精细化核算，完善标准化流程与快速响应机制

✔ 质量评价体系

建立更加科学的服务质量评价与监督考核体系

举措三



纵深推进 “大海外”战略

✔ 聚焦重点市场

聚焦“一带一路”沿线及新兴市场，统筹海外区域中心与属地化服务站建设

✔ 全球专利保护

健全全球专利保护网络，推动装备与技术标准协同出海

✔ 人才与风控

组建海外高端复合型人才团队，优化境外业务风控流程





中国铁建重工集团股份有限公司

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION HEAVY INDUSTRY CORPORATION LIMITED

02

PART TWO

培育新质动能 锻造增长引擎

强化创新

加速转化

布局未来

2025 年科创成果



在研项目有序实施

报告期内累计承担/参与国家级、省部级项目230余项；其中在研外部项目74项（国家级13项、省市级17项）；新增获批项目20项（国家级13项、省市级2项）。实现近五年首次牵头承担国家科技创新2030重大项目及工信部产业基础再造与高质量发展专项。



创新平台再谱新篇

报告期内，完成10项科技成果鉴定/评价，其中“高海拔钻爆法隧道谱系化智能装备关键技术及应用”等3项成果被认定整体技术达到国际领先水平。获得各级科技奖励31项、专利奖励26项，其中，“一种超大直径竖井全断面掘进机及其施工方法”获中国专利优秀奖，“适应于城市人口密集区的智能环保地下立体车库”获日内瓦国际发明展金奖。3项产品获湖南省首台（套）重大技术装备认定。



专利数量再攀新高

报告期内，公司共申请专利754件，其中发明专利385件；授权专利726件，含发明专利394件；登记软件著作权75件。截至报告期末，公司累计申请专利6418件，其中发明专利3498件；累计授权专利4065件，其中发明专利1541件；累计登记软件著作权451件。



国际标准实现历史性突破

公司新增发布及参与编制国际、国家、行业等各类标准25项，其中国际标准1项、国家标准6项、行业标准9项。截至报告期末，公司累计发布及参与编制标准129项，包括国际标准1项、国家标准36项、行业标准27项。



搭建转化平台，构建协同生态

建设专业化中试平台，推动研发团队深度对接市场，与客户共同参与产品定义，形成科技研发与产业发展协同共进的良性循环，提升技术转化效率与规模化应用能力。



严格项目筛选，聚焦优质产能

建立以技术成熟度、市场匹配度、效益预期值为核心的筛选机制，重点推进市场竞争力强、资源利用率高、综合效益显著的优质项目落地实施。



优化投入机制，提升转化效能

建立研发项目与市场收益联动评估机制，优先布局短平快、长期赋能的重点项目；运用数智化技术降低研发成本、缩短研发周期，全方位提升科技成果转化效率。



中国铁建重工集团股份有限公司

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION HEAVY INDUSTRY CORPORATION LIMITED

03

PART THREE

严守合规底线 筑牢治理基石

完善治理

规范运作

信披透明



2025年治理成果与2026年治理要求

2025年治理成果

董事会荣誉

获评中国上市公司协会“2025年上市公司董事会最佳实践案例”

动态完善法人治理制度体系

修订制度	21项
新增制度	2项
废止制度	1项

"三会"运作高效规范

股东会 3次
审议议案20项

董事会 10次
审议议案54项

董事会专门委员会 16次
审议议案33项

2026年治理要求

1 严守信披底线

对标上交所最新监管要求，持续提升信息披露质量与管理标准，确保定期报告、临时公告真实、准确、完整、及时，力争信息披露评价保持 A 级。

2 健全治理制度

对照新版《上市公司治理准则》，系统梳理优化治理制度与重大事项决策权责清单，科学调整董事会对总经理授权，做好治理架构与监管、发展阶段的精准匹配。

3 规范会议运作

严格执行《公司章程》及议事规则，统筹股东会、董事会及专门委员会会议计划。优化“会前调研-议题审核-决议跟踪-披露衔接”全流程机制，实现审议决策合规化、高效化、闭环化。



信息披露评价

A

最高评级

2021年上市以来连续三年获此评级

信息披露

107 份公告文件

严格履行内部审核程序，全部符合监管要求



中国铁建重工集团股份有限公司

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION HEAVY INDUSTRY CORPORATION LIMITED

04 | PART FOUR

畅通沟通渠道 传递公司价值

精准管理

创新沟通

塑造品牌



2025 年投关成果与2026年投关举措



2025年投关成果

荣获荣誉

- 中上协"2024年报业绩说明会优秀实践"
- 中国证券报"新质企业金牛奖"

调研接待

现场调研
覆盖机构

37次
200+家



6

业绩说明会



100%

e互动回复率



制定落实
市值管理制度

积极践行“以投资者为本”理念，构建全方位、立体化的投资者沟通体系

沟通渠道

机构投资者调研

反向路演活动

券商策略会

投资者热线

上证e互动



2026年投关举措

1 精准市值管理

深入落实市值管理制度，定期跟踪分析市值表现与市场反馈，建立“业绩 - 价值 - 认同”传导机制。

2 创新沟通机制

以投资者需求为导向，提升公司领导参与沟通的深度与广度，积极主动、精准有效地开展投资者关系管理。

3 塑造品牌形象

积极参与资本市场权威评奖，全方位展示公司技术实力、治理优势与发展前景，提升品牌影响力与美誉度。

畅通沟通渠道，传递公司价值



中国铁建重工集团股份有限公司

中国铁建 CHINA RAILWAY CONSTRUCTION HEAVY INDUSTRY CORPORATION LIMITED

05

PART FIVE

重视股东权益 共享发展成果

稳定回报

共享发展



2025年回报实绩与2026年回报目标

2025年回报实绩

2024年度权益分派

4.53亿元

每10股派发现金红利

0.85元

含税

占2024年归母净利润比例

30.06%

实施完成日期：2025年8月7日

历年分红比例

>30%

上市后均超30%

累计现金分红

20亿+

元

让股东充分共享公司高质量发展成果

分红政策特点

- ✓ **稳定性**：历年分红比例均超30%
- ✓ **持续性**：累计现金分红超20亿元
- ✓ **规范性**：严格履行决策程序
- ✓ **透明性**：及时披露分红方案

2026年回报目标

♥ 持续稳定增强投资者回报，坚守分红比例底线，切实维护全体股东利益，让股东充分共享公司高质量发展成果

♥ 2025年公司利润分配预案为：拟向全体股东每10股派发现金红利0.84元（含税）。截至2025年12月31日，公司总股本5,333,497,000股，以此计算合计拟派发现金红利448,013,748.00元（含税），占公司2025年合并报表归属于上市公司股东净利润的30.21%。



中国铁建重工集团股份有限公司

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION HEAVY INDUSTRY CORPORATION LIMITED

06

PART SIX

强化关键少数 激发担当作为

深化激励

落实责任

优化治理



2025年管理成效



◆ 健全业绩导向的绩效评价体系

公司持续健全业绩导向、刚性约束、精准挂钩的绩效评价体系，全面深化经理层成员任期制与契约化管理，严格落实年度考核与任期考核相结合、结果考核与过程评价相统一，将高级管理人员薪酬调整、支付、分配与公司经营业绩、个人履职绩效深度挂钩，强化薪酬分配的激励约束作用。2025年，公司规范开展2024年度经营业绩考核与结果运用，确保考核刚性落地、责任压实到位。



◆ 重构经营责任机制

纵深推进三项制度改革，全面落实四能机制，推行中层管理人员职业经理人制度，加大优秀年轻干部选拔培养力度，打造结构合理、梯次接续的干部人才队伍；健全大监督工作体系，强化合规管理、风险防控与作风建设，持续涵养风清气正、担当作为的廉洁生态与干事创业氛围。



2026年管理举措

01

深化三项制度改革

对标国资与上市公司监管要求，提升经理层任期制和契约化管理规范化、精细化水平，加强人才队伍建设与薪酬分配管理。

02

落实述职监督机制

经理层成员围绕年度及任期经营指标、重点工作、风险防控与合规运营等情况，在董事会上进行专项述职；董事会依法履行监督、评价与指导职责，强化过程管控与结果运用，确保各项决策部署落地见效。

03

完善激励约束体系

进一步健全完善董事、高级管理人员薪酬管理体系，严格落实薪酬与公司经营业绩、个人绩效考核结果紧密挂钩、同向联动机制，强化薪酬分配刚性约束，不断优化薪酬结构、规范决策程序，充分发挥薪酬激励导向作用，持续提升公司治理效能。



中国铁建重工集团股份有限公司

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION HEAVY INDUSTRY CORPORATION LIMITED



凝心聚力 提质增效 以高质量发展回报全体股东

立足“十五五”开局新起点，公司将以科技为基石、以治理为保障、以市场为导向、以股东为中心，持续深入推进提质增效各项工作，奋力实现更高质量的发展，以优异的业绩回报广大投资者的信任与支持。



中国铁建重工集团股份有限公司

中国铁建 CHINA RAILWAY CONSTRUCTION HEAVY INDUSTRY CORPORATION LIMITED

特别声明

本行动方案是基于公司目前的实际情况作出的判断，涉及的发展规划与战略目标均为前瞻性陈述，并非既定事实，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性判断，注意投资风险。

中国铁建重工集团股份有限公司

股票代码：688425 | 2026年3月