

安徽耐科装备科技股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告

暨 2026 年度行动方案

安徽耐科装备科技股份有限公司（以下简称“耐科装备”或“公司”）为认真落实《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，于 2025 年 8 月 16 日在上海证券交易所网站披露了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容积极开展和落实相关工作，现将 2025 年度“提质增效重回报”行动方案相关落实暨进展情况报告如下：

第一部分 2025 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况

一、聚焦主业发展，全面提升经营管理质量水平

耐科装备一直专注于智能制造装备的研发、设计、制造和服务，为客户提供定制化的装备及系统解决方案。公司主营业务为半导体封装设备及模具和塑料挤出成型模具、挤出成型装置及下游设备等产品的研发、生产和销售。经过多年技术研发、产品创新和市场开拓，公司积累了丰富的优质客户资源和良好的品牌形象，已成为国内为数不多的半导体全自动塑封设备供应商，具有国际竞争力的塑料挤出成型装备企业。

2025 年公司营业收入为 29,490.84 万元，同比增长 9.96%；实现营业利润 9,026.51 万元，同比增长 31.06%；实现利润总额 9,027.16 万元，同比增长 25.71%；实现归属于母公司所有者的净利润 8,033.32

万元，同比增长 25.49%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 6,856.51 万元，同比增长 35.28%。

二、强化创新驱动，提升核心竞争力

公司始终将创新作为发展的核心动力，高度重视产品技术的自主创新与持续发展，以客户为中心、以市场需求为导向，持续提升整体业务规模，通过对新技术和新工艺的开发，旨在突破关键技术瓶颈，以期早日在产业化生产中实现进口替代。

报告期内，公司在研发团队建设、研发软硬件能力提升等方面持续投入，全年投入研发费用 2,409.59 万元，同比上升 15.15%，占本期营业收入比例为 8.17%，同时积极吸收优秀研发人才，加强人才队伍建设，截至 2025 年末，公司拥有研发人员 90 名，其中硕士 3 名，研发人员占公司总人数比例为 17.27%。

通过持续的研发投入，公司已形成了丰富的知识产权成果，产品结构也趋于完善。2025 年全年新增专利申请 15 项，获得专利授权 13 项，其中发明专利 1 项；截至 2025 年末，公司累计拥有有效专利 112 项，其中发明专利 36 项，另有软件著作权 7 项，注册商标 12 项。

三、优化回报机制，共享发展成果

（一）重视现金分红

公司十分重视对投资者的合理回报，自 2022 年上市以来，在综合考虑公司盈利水平、现金流状况以及未来发展规划的基础上，严格执行利润分配政策，每年实施现金分红，2022 年度上市至今，三年

累计实施现金分红 8,055.17 万元,其中 2024 年度加大分红力度,并首次以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股,合计拟转增股本 32,551,669 股。

（二）积极股份回购

基于对公司未来持续发展的信心和对公司价值的认可,为了维护广大投资者利益,增强投资者对公司的投资信心,公司于 2024 年 9 月 14 日披露《安徽耐科装备科技股份有限公司关于以集中竞价交易方式回购股份方案的公告》,同意公司使用自有资金通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股(A股)股份,回购股份将在未来适宜时机全部或部分用于员工持股计划或股权激励,回购计划已于 2025 年 9 月 12 日实施完毕,已实际回购公司股份 656,690 股,占公司总股本的比例为 0.57%,支付的资金总额为人民币 20,031,896.49 元(不含印花税、交易佣金等交易费用)。

四、拓宽沟通渠道,回应投资者关切

公司董事会高度重视投资者关系管理工作,结合公司实际情况建立了《投资者关系管理办法》等制度文件,公平、公开、公正地开展投资者关系管理工作。2025 年度,公司通过上海证券交易所上证路演中心召开了三次业绩说明会,并通过投资者现场接待、上证 e 互动平台、投资者热线等多种方式开展投资者关系管理和维护,2025 年在上证 e 互动平台上投资者问题回复率为 100%,方便投资者多渠道了解公司经营情况,保护投资者合法权益。

五、加强规范运作，完善治理体系

2025年，公司持续完善内控体系建设，提高公司内控和规范化运作水平，并密切关注相关法律法规与政策动态，根据新修订的《公司法》《上市公司章程指引》等法律法规及规范性文件，结合公司实际情况和发展需求，公司依照法定程序修订了《公司章程》，并修订完善相关内部管理制度，取消了监事会，原监事会职权由董事会审计委员会承接；同时，由公司职工代表大会选举产生了1名职工代表董事，目前，公司董事会由9名董事组成（含3名独立董事及一名职工代表董事），董事人员构成符合相关规定。

六、压实“关键少数”责任，提升履职效能

公司一直高度重视控股股东、实际控制人及董监高等“关键少数”的履职监督，通过定期与不定期开展的专业培训，持续强化“关键少数”的履职责任。公司全力支持董事、监事、高级管理人员踊跃参与监管机构举办的各类线上与线下培训活动，助力“关键少数”深入学习证券市场相关法律法规，扩充合规知识储备，切实推动公司实现高质量发展。

第二部分 2026年度“提质增效重回报”行动方案

一、继续聚焦主业发展，持续巩固和增强核心竞争力

在半导体封装装备领域，作为国内为数不多的半导体封装设备及模具国产品牌企业之一，公司将通过差异化的自主创新和研发，通过攻克核心关键技术和工艺，持续缩小与国际一流品牌同类产品的差距。加大出海开拓力度，进一步提升海外市场销售占比。继续加大半导体

封装压塑成型工艺装备的研发投入和开发力度，以期早日实现产业化。

在挤出成型装备领域，作为国内细分行业头部企业，产品远销全球 40 多个国家和地区，服务众多全球著名品牌，产品销量和出口规模连续多年位居我国同类产品首位，公司将继续加大产品技术提升和市场开拓，稳固全球市场地位，进一步提升高端市场占有率。

二、强化创新驱动，提升核心竞争力

2026 年，公司将继续秉承高质量发展理念，高度重视技术创新，持续加强与高校的产学研合作，加强技术创新能力建设及研发队伍建设，继续加大技术专利的申请和授权，并提升公司专利保护能力，努力开发贴近市场需求的产品，不断推进技术创新，同时将围绕行业前沿技术发展趋势开展前瞻性研发，为公司的持续发展注入强大动力。

三、优化回报机制，共享发展成果

2026 年，公司将牢固树立投资者回报意识，提升投资者回报能力和水平，统筹公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，综合考虑公司实际经营情况、公司所处发展阶段及所处行业发展情况等各方面因素，建立“持续、稳定、科学”的股东回报机制，增强投资者对公司发展前景的信心和长期投资的意愿，实现公司发展与股东回报的共赢。

四、拓宽沟通渠道，回应投资者关切

2026 年，公司将常态化组织业绩说明会，并通过股东会、上证 e 互动平台、投资者热线、不定期接受线上/现场调研等多种形式，持续加强与投资者的沟通交流，认真听取投资者对于公司治理及发展的

建议与意见，依法依规及时披露公司发展与经营过程中的重大事项与进展。

五、加强规范运作，完善治理体系

2026年，公司将严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和监管要求，结合新《公司法》和监管新规，持续优化完善以公司章程为基础的法人治理结构、制度体系和重大事项决策清单，促进规范运作，科学高效决策。按期完成董事会换届选举，保证公司治理机构持续有效运转。

同时，公司会根据最新监管政策，紧跟法律法规的变化，持续优化公司治理架构及制度体系，不断提升治理效能，加强董事及高级管理人员的履职保障培训，深化对证券市场法律法规、监管政策的理解，提升决策科学性，切实维护投资者合法利益。

六、压实“关键少数”责任，提升履职效能

2026年，通过建立常态化沟通机制，持续向“关键少数”传递合规理念与履职要求，通过参加监管机构组织的相关法律法规的培训，确保在信息披露、股份变动等重要事项中严格依法合规。公司将定期组织监管政策学习，及时传达最新监管要求，并积极组织董事、高管参加专业培训，持续提升“关键少数”的履职能力和风险意识，增强其底线思维和红线意识，进一步提升公司管理团队的治理能力并激发管理团队的组织活力，推动公司整体治理水平的全面提升；对经营层设立科学合理的薪酬绩效考核管理制度，从业绩、合规、战略执行等多维度进行考核，考核结果与薪酬挂钩，强化经理层与股东的利益共

担共享约束。

七、其他事宜

公司将继续聚焦主业发展，着力提升核心竞争力。通过稳健的业绩表现和规范的公司治理，积极回报投资者信任，切实履行上市公司责任与义务，维护公司良好的市场形象，助力资本市场平稳健康发展。

本次行动方案系基于目前公司的实际情况制定，不构成公司对投资者的实质性承诺，未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

安徽耐科装备科技股份有限公司

2026年3月