

# 2025

可持续发展报告  
Sustainability Report

合肥晶合集成电路股份有限公司  
Nexchip Semiconductor Corporation

# Nexchip



# 目录

## 报告开篇

报告信息说明  
董事长致辞

01

01  
03

## 走进晶合集成

公司简介  
发展历程  
企业文化  
企业荣誉

04

04  
05  
06  
07

## 年度专题：

多元布局，提升供应链韧性

08

## 可持续发展 (ESG) 管理 10

ESG 治理体系 11  
ESG 发展目标 12  
利益相关方沟通 14  
可持续发展重要性议题评估 15  
重要性议题风险与机遇分析 17

## 规范治理，稳健致远 19

党建引领 21  
公司治理 24  
商业道德 26  
合规风险管理 28

## 精控品质，臻于至善 29

产品质量与安全 31  
研发创新 36  
客户服务 43  
数据安全与隐私保护 44

## 协同共赢，聚力兴业 46

负责任供应链 48  
行业共进 50  
社会贡献 53  
乡村振兴 54

## 和谐共生，绿色发展 55

环境合规管理 57  
污染物排放 60  
循环经济 65  
水资源利用 67  
能源利用 68  
应对气候变化 72  
生态环境保护 79

## 凝心聚力，员工成长 80

公平雇佣与人才吸纳 82  
薪酬与福利 83  
以人为本 84  
员工培训与发展 86  
民主管理与沟通 89  
职业健康与安全生产 90

## 量化绩效表 96

环境维度 96  
社会维度 99  
治理维度 101

## 附录 102

《上海证券交易所上市公司自律监管指引  
第 14 号——可持续发展报告 (试行)》 102  
《附录 C2 环境、社会及管治报告守则》 103

# 报告开篇

## 报告信息说明

本报告是合肥晶合集成电路股份有限公司（以下简称“晶合集成”、“公司”、“我们”）发布的第 3 份可持续发展报告，全面展现晶合集成在环境（Environmental）、社会（Social）、治理（Governance）等方面的工作进展与成果，以期与各利益相关方充分沟通，共同促进可持续发展目标的实现。

### 报告范围

如无特别说明，本报告披露的范围与晶合集成年度财务报告合并报表范围保持一致。报告集中展示了自 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的环境、社会和治理工作，报告中的财务数据援引自公司 2025 年财务报告。

### 报告频次

晶合集成每自然年发布上一年度的可持续发展报告，与年报同时发布。

### 编制依据

气候相关财务信息披露工作组（简称“TCFD”）披露框架

《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》

《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制(2026 年 1 月修订)》

香港联交所《主板及 GEM 上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告守则》

### 获取途径

本报告以电子版形式供您阅读，您可通过以下网址登录公司网站或上海证券交易所网站进行查阅。



公司网站



上海证券交易所网站

### 影响的时间范围

若无特别说明，短期、中期、长期分别定义为 1 年以内、1-5 年、5 年以上。

### 报告可靠性

本报告的数据主要来源于公司 2025 年年报和相关文件。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。公司承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，报告经公司董事会审议后发布。

任何反馈意见, 请联系:

联系人: ESG 推行委员会执行秘书

邮箱: ESG@nexchip.com.cn

电话: 0551-62637000

地址: 安徽省合肥市新站区合肥综合保税区内西淝河路 88 号

常用词语释义

晶合集成、公司、我们	指	合肥晶合集成电路股份有限公司
新晶集成	指	合肥新晶集成电路有限公司
皖芯集成	指	合肥皖芯集成电路有限公司
报告期	指	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊载信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述, 不构成对公司未来行动的约束, 本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述 (如有) 作出修订。

## 董事长致辞



合肥晶合集成电路股份有限公司

董事长 蔡国智

尊敬的股东、合作伙伴及各界朋友：

2025 年，晶合集成在可持续发展道路上迈出了更加坚实有力的步伐。我们始终将 ESG 理念贯穿于战略与运营的每一个环节，以实际行动回应时代呼声、担当企业责任。在此，我谨代表晶合集成向一直以来关心和支持我们的各界朋友，表达最真诚的感谢，并分享这一年来我们的探索与成长。

### 深化绿色运营，共筑低碳未来。

面对全球气候变化的严峻挑战，2025 年公司规模化采购绿电量达 2,700 万度，以行动践行绿色发展战略，履行环境责任。同时公司全面推行资源循环项目，实现回收利用水约 1,098 万吨，制程排水回收利用率提升至 78%。依托高效运作的碳管理委员会及体系化的碳管理机制，有效推动电力能耗与碳排放强度实现双下降。此外，公司积极携手产业链上下游伙伴，协同推进减排实践，共同推进全产业链绿色转型与可持续发展。

### 强化治理韧性，筑牢发展根基。

公司以健全治理结构为可持续发展基石。2025 年，通过在董事会架构下设立“战略与 ESG 委员会”，持续强化对 ESG 治理工作的战略引领与监督职能。我们系统构建科学、透明、可执行的 ESG 制度框架，推动可持续发展管理迈向标准化、体系化，夯实制度基础创造长期价值。同时，公司视产业链为责任共同体，通过建立常态化协作机制，推动供应商提升科技创新与 ESG 水平，携手共建负责任、可持续的供应链生态。

### 关爱员工成长，践行社会责任。

公司持续完善员工关怀体系，在保障职场健康安全与多元平等的同时，推行覆盖全体员工的补充养老计划，增强对人才的长期吸引力，为公司可持续发展奠定坚实的人才基础。在履行社会责任方面，公司围绕“童芯助学”“芯连星”“环保益行”“衣旧爱”“暖心夕阳”五大主题，持续开展多项公益活动，覆盖助学助困、环境保护及特殊群体关怀等领域。2025 年，特别推出环保实践专题活动，累计参与达 1,300 人次，切实推动节电、节水、低碳出行等一系列绿色行动，在点滴实践中凝聚起绿色未来的集体共识。

展望未来，晶合集成将继续坚守可持续发展理念，以创新驱动技术成长，以责任引领价值创造。我们期待与各界朋友携手共建更具韧性、包容的产业生态，共创绿色、共赢、更可持续的美好明天。

谨此，向各位致以最诚挚的感谢！

# 走进晶合集成

## 公司简介

晶合集成成立于 2015 年 5 月, 由合肥市建设投资控股 (集团) 有限公司与力晶创新投资控股股份有限公司合资建设, 位于合肥市新站高新技术产业开发区综合保税区内, 是安徽省首家 12 英寸晶圆代工企业。

2023 年 5 月, 晶合集成正式在上海证券交易所科创板挂牌上市, 成为安徽省首家成功登陆资本市场的纯晶圆代工企业。

作为全球领先的 12 英寸纯晶圆代工企业, 我们始终致力于研发与导入先进工艺, 构建了覆盖 150nm 至 40nm 制程、服务于多类应用的工艺平台。在 28nm 制程方面, 已完成 28nm 逻辑工艺平台开发, 同步推进 28nm OLED DDIC 平台开发。

依托在显示驱动芯片 (DDIC)、图像传感器 (CIS)、电源管理芯片 (PMIC)、逻辑芯片 (Logic) 及微控制器 (MCU) 等工艺平台所积累的全面且差异化的技术实力, 我们能够广泛覆盖下游多元应用, 并与客户建立持续深入的合作关系。



晶合集成成立于  
**2015** 年 **5** 月



在上海证券交易所科创板挂牌上市  
**2023** 年 **5** 月

显示驱动芯片 (DDIC)

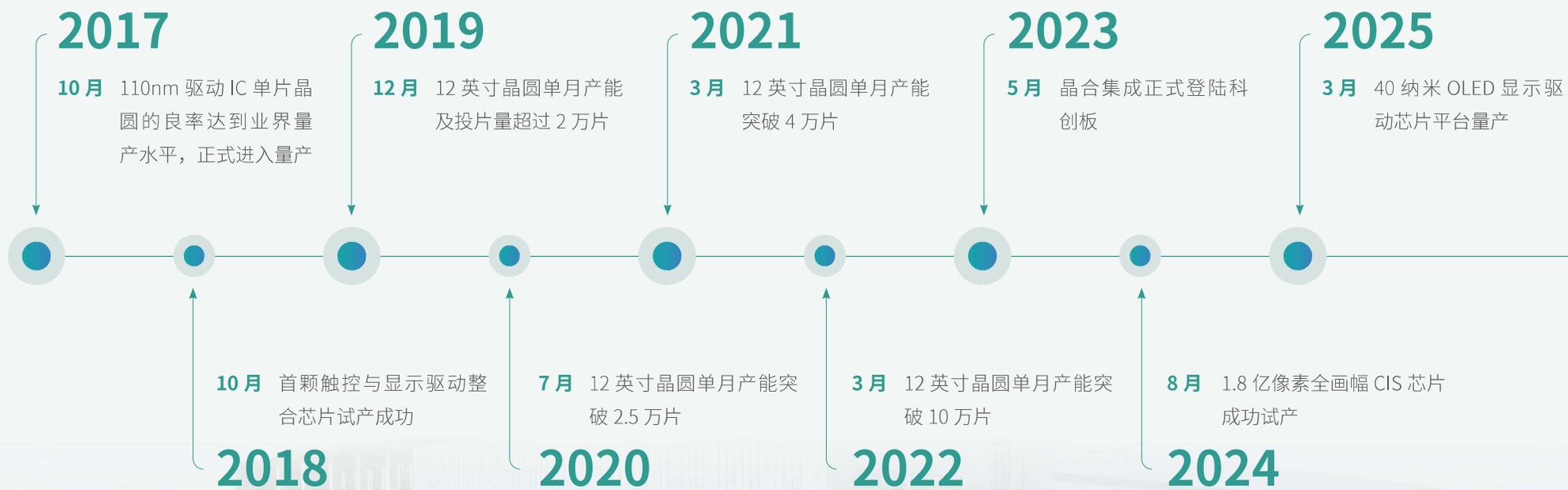
图像传感器 (CIS)

电源管理芯片 (PMIC)

逻辑芯片 (Logic)

微控制器 (MCU)

# 发展历程



# 企业文化

Nexchip



## 企业愿景

以合作共赢与技术创新为驱动, 成为全球领先的晶圆代工企业。



## 企业使命

我们致力于:

- 践行诚信正直的行为准则
- 以智能创新驱动研发与制造升级
- 推动半导体产业链协同发展
- 努力促进社会与产业的进步



## 核心精神

**尊重:** 尊重人才、尊重客户、尊重供应商、尊重股东

**当责:** 负起个人的责任、负起管理的责任、负起对股东的责任, 负起企业对社会的责任

**追求卓越:** 追求卓越的专业技术、追求卓越的品质精神、追求卓越的企业

# 企业荣誉



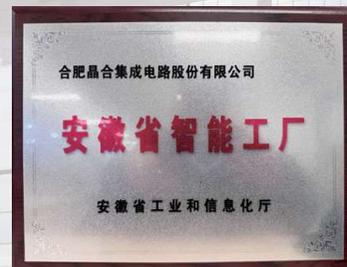
### 国家企业技术中心

国家发改委 财政部  
海关总署 国家税务总局



### 安徽省优秀创新型企业

安徽省委 安徽省政府



### 安徽省先进级智能工厂

安徽省工信厅



### 合肥市爱心企业

合肥市慈善总会



### 2025 IDC 中国未来数字工业 领航者——未来 AI 工厂

IDC



### 中国 ESG 上市公司 国企先锋 100

中央广播电视总台



### 合肥市新站高新区企业 引才先进单位

合肥市新站高新区管委会



### 合肥市新站高新区 绿色发展奖

合肥市新站高新区管委会

# 年度专题

## 多元布局 提升供应链韧性

面对全球贸易政策波动与供应风险，晶合集成将供应链安全与韧性提升至战略高度，并系统推进以多元化供应为核心的应对策略，旨在构建可持续的供应体系，保障生产经营的连续性与稳定性，也为半导体产业自主可控贡献核心力量。

### 生产设备的多元化

公司生产运营高度依赖关键设备，而外部贸易政策或直接导致关键设备采购成本显著上升，并对未来供应稳定性构成潜在威胁。为应对此风险，公司采取多项针对性措施：

#### 深化战略协作

与关键设备供应商建立紧密沟通机制，共同评估并制定新的设备出货方案，以规避风险。

#### 加速新设备导入

加大对设备的研发和应用支持力度，与低风险产地设备供应商建立紧密合作关系，积极评估、验证并导入新设备，逐步降低对风险产地设备的依赖。

#### 优化产能布局与智慧制造

重新评估产能规划，考量在低风险地区进行产能备份。同时，积极响应政府鼓励，导入 AI 技术以提升设备综合效率与能源使用效率。

### 关键零配件及生产性原物料的供应管控

针对关键零配件和生产性原物料，公司着力推动供应来源多元化，并建立风险缓冲机制。



#### 构建可控的供应体系

对于受贸易政策波动影响的物料，公司积极推进多区域、多供应商采购策略。一方面，要求受影响的供应商提供在波动情境下的持续供应方案；另一方面，积极开发并认证低风险产地厂商资源，推动供应商向低风险区域的合作技转工厂转移产能。



#### 开展联合研发

公司研发团队已联合低风险产地原物料供应商启动协同开发，加速推进技术研发与量产落地。例如，与光刻材料供应商展开上下游产学研合作，通过联合攻关推进替代材料的研发，确保在极端供应场景下可快速启用备选方案，保障物料供应的连续性。



#### 实施战略性库存管理

针对高风险、长交期的核心零配件及生产性原物料，在财务可控范围内设定安全库存水位，提高厂内库存量，以有效应对短期供应中断风险。

## 工业与设计软件的自主可控探索

工业软件是研发与生产的核心工具，其供应安全日益面临严峻挑战。为此，公司制定系统性的方案：

### 启动替代评估

针对电子设计自动化 (EDA)、计算机辅助设计 (CAD)、制造执行系统 (MES) 等关键软件，积极评估其他可控软件的可行性方案，并进行小范围测试验证其稳定性与兼容性。目前公司已采购其他可控 EDA 软件并持续测试中。

### 推动联合研发与定制化

加大与软件企业的联合研发投入，针对公司特定工艺需求进行定制化开发，致力于推动可控软件从“可用”向“好用”演进。

### 加强合规管理

公司合规管理部门严格管理受管制软件的访问与使用，确保完全符合出口管制法规，防范合规风险。

## 采购管理体系的优化与支撑

为保障上述战略有效落地，公司对采购管理体系进行了系统性优化



### 实施集中采购与长期协议

为规避供应风险，对涉及特殊产地的物料耗材，与供应商签订多年订单，明确价格调整机制与供货承诺，按需交货，以实现“保供”与“降本”。



### 优化采购流程与系统

通过部署 SRM (供应链关系管理) 系统，实现从厂商寻源、询价到订单的流程智能化，提升采购与供应链管理效率。同时，明确紧急请购标识，确保快速响应突发需求。



### 深化供应商合作

对重复性采购项目，建立合格供应商考评体系及“年度短名单”，定期评估与优化，提升采购效率与供应商响应能力。

立足全球半导体产业格局的长远维度，公司强化供应链安全的多项举措，不仅有利于抵御短期供应冲击、平抑成本波动，还通过深化产业链协同联动，构建持续稳定、自主可控的供应链生态，夯实产业协作根基。为可持续经营筑牢安全屏障，助力公司在产业变革中抢占发展先机。

# 可持续发展 (ESG) 管理

ESG 治理体系	11
ESG 发展目标	12
利益相关方沟通	14
可持续发展重要性议题评估	15
重要性议题风险与机遇分析	17



# ESG 治理体系

晶合集成以“绿色创新为基, 坚持共赢共进, 践行诚信合规, 引领可持续的晶圆制造未来”为 ESG 治理愿景。



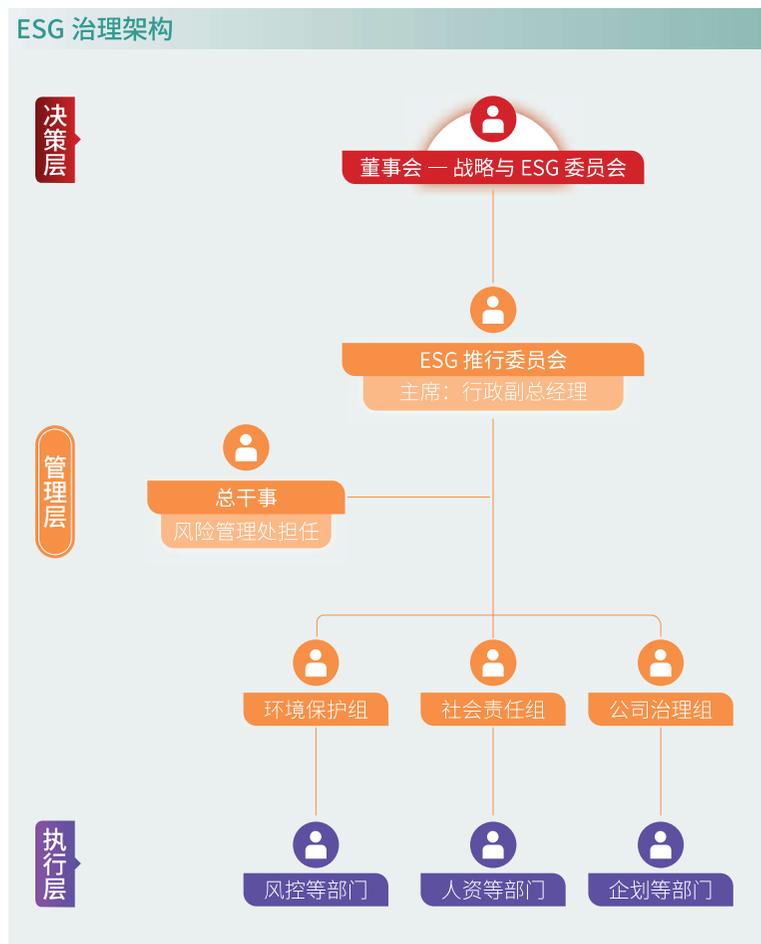
为进一步完善治理结构, 推动公司向绿色低碳、社会责任明晰、治理完善的方向迈进, 公司于 2025 年 8 月将董事会下设的“战略委员会”增加 ESG 相关职能, 调整为“战略与 ESG 委员会”, 统筹负责公司 ESG 战略规划与治理相关事宜。

在管理层面, 公司设立 ESG 推行委员会, 由战略与 ESG 委员会领导, 负责统筹全公司 ESG 事务。委员会下设环境保护、社会责任与公司治理三个专项小组, 分别由相关职能部门主管担任组长, 确保 ESG 工作有序落实、责任到人。

为规范 ESG 管理工作, 2025 年, 公司依照《中华人民共和国公司法》、ISO 26000-2010、GB/T 36000-2015、GB/T 39604-2020、GRI 通用准则 2021、联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》以及《环境、社会及管治报告守则》等法律法规及标准的要求, 结合公司实际, 组织编写《ESG 管理手册》, 作为公司 ESG 管理的纲领性文件, 明确公司 ESG 管理政策和目标。

同时, 公司持续完善 ESG 治理体系, 已起草《ESG 管理组织运作执行办法》《ESG 管理目标和方案管理办法》《ESG 信息沟通及披露管理办法》《ESG 绩效管理办法》等 ESG 管理政策, 将陆续发布。

## ESG 治理架构



# ESG 发展目标

企业可持续发展是公司经营管理的终极目标, 为推动公司可持续发展, 我们设立 ESG 管理中长期目标 (2025-2030 年) :

- 1 聚焦环保节能, 响应双碳目标政策, 力争实现碳排放强度每年下降 2%, 再生能源使用量 (绿电购买量) 每年增加 1%
- 2 打造公平公开的工作环境, 逐年扩大公益活动范畴, 善尽企业责任
- 3 夯实合规运营, 践行诚信准则, 杜绝重大商业道德事件发生

## 2025 年度可持续行动目标 (SDG<sub>s</sub>) 及达成绩效汇总表

目标	对应章节	晶合集成做法及达成绩效
 <p>1 无贫穷</p>	社会贡献	公司始终秉持可持续发展理念, 将自身经营深度融入社会整体进步之中。公司聚焦教育扶持与扶贫助困, 在推动社会进步中实现企业价值, 共筑和谐共赢新篇章。 2025 年, 3,438 人次参与志愿活动, 参与时长 2,888 小时; 投入乡村振兴 30.16 万元, 惠及人数 60 人。
 <p>3 良好健康与福祉</p>	职业健康与安全生产	公司坚持以人为本, 组建“健康管理师”专属团队, 配备齐全职业防护设备, 降低职场风险, 预防职业伤害。 2025 年, 安全生产投入 1,365.5 万元, 安全生产事故 0 件, 职业病发病率 0%。
 <p>4 优质教育</p>	员工培训与发展	员工发展方面, 公司提供多层次培训与学历提升项目, 组织丰富的文娱活动, 促进员工与企业共同成长。 2025 年, 员工培训支出 239.25 万元, 员工培训覆盖率 98.2%, 平均接受培训 59.85 小时 / 人。

目标	对应章节	晶集成做法及达成绩效
 <p>5 性别平等</p>	凝心聚力, 员工成长	制定《企业用工社会责任因素管理规范》《消除工作场所性骚扰制度》, 保障女性员工合法权益, 并积极开展女性员工关怀活动。 2025 年, 女员工人数达 1,510 人。
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	水资源利用	公司实施系统的水资源回收利用, 实现年回收利用水量约 1,098 万吨, 大幅降低新鲜水取用量和排污负荷, 显著提升了水资源利用效率。 2025 年, 全厂制程排水回收再利用率达 78%。
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	和谐共生, 绿色发展	公司持续加强节能管理, 推进节能技术进步, 2025 年, 公司将能源管理提升至保障运营安全、驱动长期价值创造的核心战略高度, 确立“增效 - 降碳 - 协同”战略路径。 2025 年节能 354 万度, 电耗强度下降 6%。
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	凝心聚力, 员工成长	公司积极承担就业责任, 严格依法招聘, 并严格遵守国家工时与休假规定, 保障员工休息休假权利。 2025 年, 员工总数 5,710 人, 福利保险覆盖率 100%, 并正式推出覆盖全员的员工补充养老计划。
 <p>12 负责任消费和生产</p>	和谐共生, 绿色发展	公司秉持“资源循环、绿色发展”的理念, 以精细化管理推动废弃物减量化、资源化、无害化。 2025 年, 实现 18 种废弃物资源化再利用, 回收循环再利用废弃物总量 15,770.64 吨, 产生经济效益 860 万元, 另危废综合利用率提升 1.6%。
 <p>13 气候行动</p>	应对气候变化	公司承诺于 2030 年实现全范围二氧化碳排放总量达峰、2060 年达成全范围二氧化碳排放总量中和, 并明确碳减排路径及具体执行方案。 2025 年, 购买绿电 2,724 万度, 累计减少二氧化碳排放达 2 万余吨, 二氧化碳排放强度较 2024 年下降 2%。
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	规范治理, 稳健致远	公司构建了完善的廉洁敬业管理体系, 通过制度规范、组织保障、落地执行多维度举措, 推进诚信经营。同时新制定《反洗钱管理制度》, 进一步完善合规制度体系。 2025 年, 调查检举案件 4 件, 商业贿赂及贪污事件发生 0 件。

## 利益相关方沟通

晶合集成深知各利益相关方的意见与期望对公司的运营与发展有着重要的影响，时刻关注内外部利益相关方的意见与诉求，坚定构建多元化的沟通机制，同利益相关方建立紧密联系，通过更多渠道、更多方式与利益相关方积极开展沟通，持续优化公司的可持续发展策略并接受来自各利益相关方的监督。晶合集成参照 AA1000 SES 利害关系参与原则，结合交易所对利益相关者的描述，确定了股东 / 投资者、客户、供应商 / 承揽商、员工、政府 / 监管机构、社区和环境作为公司关键利益相关方的主要类型。

利益相关方类别	沟通方式及频率 (未备注频率为不定期沟通)	期望与诉求
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 董事会 / 股东会</li> <li>◆ 财务报告 (季度)</li> <li>◆ 证券交易所投资者关系互动平台</li> <li>◆ 投资者调研接待</li> <li>◆ 业绩说明会</li> <li>◆ 公告及其他信息披露</li> <li>◆ 投资者关系联系电话、电子邮件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 持续研发投入</li> <li>◆ 规范定期信披</li> <li>◆ 加强产品质量</li> <li>◆ 落实廉洁培训</li> <li>◆ 健全治理体系</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 客户满意度调查</li> <li>◆ 电话、电子邮件、即时通讯工具</li> <li>◆ 客户拜访</li> <li>◆ 客户问卷调查</li> <li>◆ 线上会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 供应链安全</li> <li>◆ 产品和服务安全与质量</li> <li>◆ 创新驱动</li> <li>◆ 环境合规管理</li> <li>◆ 数据安全与客户隐私保护</li> </ul>
 供应商 / 承揽商	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 供应商遴选</li> <li>◆ 采购 SRM 系统</li> <li>◆ 电话、电子邮件、即时通讯工具</li> <li>◆ 供应商稽核</li> <li>◆ 承揽商系统</li> <li>◆ 供应商评优大会 (年度)</li> <li>◆ 承揽商评鉴 (年度)</li> <li>◆ 供应商不使用冲突矿产、不使用有害物质承诺书</li> <li>◆ 供应商投诉处置</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 供应链安全</li> <li>◆ 环境合规管理</li> <li>◆ 施工作业管理</li> <li>◆ 知识产权保护</li> <li>◆ 有害物质管理</li> <li>◆ 产品和服务安全与质量</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 工会智慧平台小程序</li> <li>◆ 员工在线沟通窗口</li> <li>◆ 职工代表大会 (年度)</li> <li>◆ HR 员工面对面沟通会</li> <li>◆ 员工满意度调查 (年度)</li> <li>◆ 困难员工帮扶和公益捐赠</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 劳工权益维护</li> <li>◆ 办公环境</li> <li>◆ 薪酬和福利</li> <li>◆ 培训机会</li> <li>◆ 职业发展</li> </ul>
 政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 政府项目申报 (年度)</li> <li>◆ 政府监管部门例行监督检查</li> <li>◆ 政策咨询热线</li> <li>◆ 开展专题调研与现场会</li> <li>◆ 参与政府日常汇报沟通会</li> <li>◆ 官方邮件往来</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 创新驱动</li> <li>◆ 污染物排放</li> <li>◆ 反商业贿赂及反贪污</li> <li>◆ 环境合规管理</li> <li>◆ 安全生产监管</li> <li>◆ 产品和服务安全与质量</li> </ul>
 社区 / 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 街道 / 社区监督检查</li> <li>◆ 环境信息披露</li> <li>◆ 街道 / 社区志愿公益活动参与</li> <li>◆ ESG 报告发布 (年度)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 合规监管</li> <li>◆ 环境合规管理</li> <li>◆ 社会服务</li> <li>◆ 生态系统和生物多样性保护</li> </ul>

## 可持续发展重要性议题评估

准确地识别、评估重要性议题是开展可持续发展管理的重要环节，有助于公司聚焦关键领域，明确 ESG 战略规划与工作重点。2025 年，晶合集成完善自身 ESG 信息披露体系建设，综合考虑当下利益相关方对企业管理与发展的新期望，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》、《附录 C2 环境、社会及管治报告守则》、联合国可持续发展目标（SDGs）、GRI 通用准则 2021、ISO 26000 等可持续发展相关标准，结合所处行业特点和业务特点，开展 ESG 议题重要性评估工作。并且，公司通过参考运营所在地的宏观政策和行业特定政策、同业公司的重要性议题设定方式和排序结果等对公司适用的通用议题和行业特定议题进行识别与汇总。

### 梳理公司业务背景关系

- 1 了解公司活动和业务关系，包括公司的产品和服务、战略规划、上游和下游价值链等相关信息。
- 2 了解外部客观环境，分析公司相关的法律和监管政策，以及媒体报道、同业分析、特定行业标准、研究报告等特定公开文件。
- 3 了解主要受影响利益相关方，分析现有的利益相关者参与方式。

### 建立议题清单

在交易所《指引》设置的 21 项议题基础上，结合监管政策、区域法规、行业标准，并参考可持续发展长期表现较为优异的同业或价值链上下游公司，增加同业关注度较高的特异性议题，最终形成共计 23 项的识别议题清单，其中包括：

9 个环境议题

10 个社会议题

4 个可持续发展治理议题

### 议题重要性的评估与分析

参考交易所重要性议题识别流程，公司邀请可持续发展领域专家等利益相关方对议题重要性程度进行问卷填写，并结合内部员工对议题重要性程度的评价，分别从财务重要性和影响重要性两个方面对议题开展重要性评估。对于财务重要性，考虑议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。对于影响重要性，考虑在相应议题维度的表现是否会对经济、社会和环境产生实际或者潜在重大影响。

### 确认重要性议题

晶合集成根据议题评价结果构建重要性分析矩阵，获得议题重要性高低的排序结果，对于重要性高的议题，报告进行重点披露。公司对议题设定阈值，并根据优先级排序，确保了资源能够集中投入到最为重要的 ESG 议题上，有效推动公司的可持续发展。

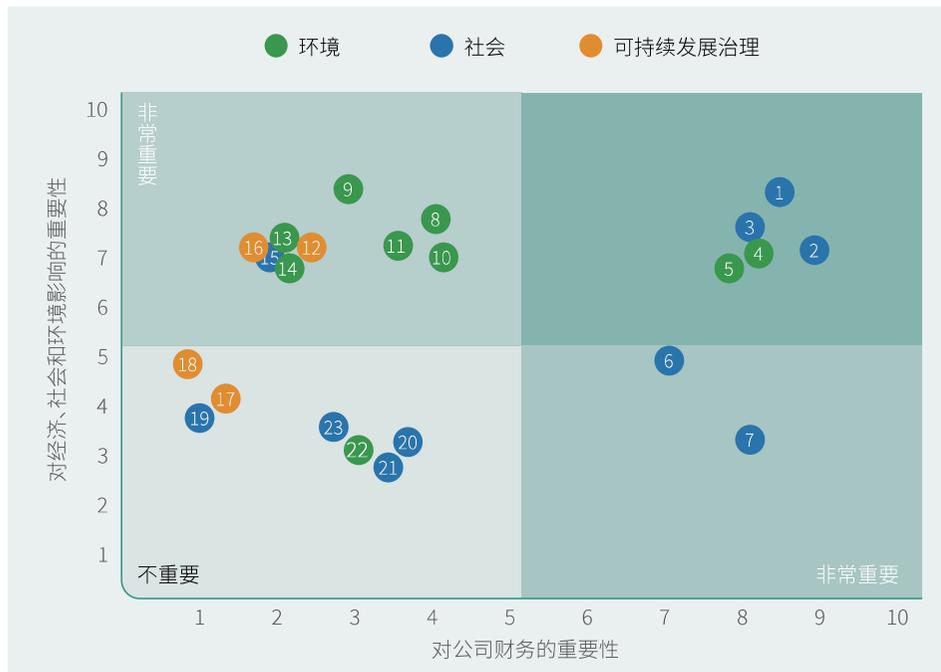


## 重要性议题分析结论

晶集成根据以上评估流程, 获得议题重要性判定结果并根据优先级排序, 构建重要性分析矩阵, 最终筛选出 5 项具有双重重要性的议题, 包括创新驱动、产品和服务安全与质量、供应链安全、应对气候变化、能源利用。

针对重要性的议题, 公司详细制定战略规划, 并在报告中重点回应与披露, 确保资源能够集中投入到最为重要的 ESG 议题上, 有效推动公司的可持续发展。

### 晶集成重要性议题评估结果



象限	综合排名	重要性议题	议题归属类型	
双重重要性议题	1	创新驱动	社会	
	2	产品和服务安全与质量	社会	
	3	供应链安全	社会	
	4	应对气候变化	环境	
	5	能源利用	环境	
财务重要性议题	6	职业健康与安全	社会	
	7	知识产权保护	社会	
影响重要性议题	8	废弃物处理	环境	
	9	循环经济	环境	
	10	水资源利用	环境	
	11	污染物排放	环境	
	12	反商业贿赂及反贪污	可持续发展治理	
	13	环境合规管理	环境	
	14	有害物质管控	环境	
	15	数据安全与客户隐私保护	社会	
	16	反不正当竞争	可持续发展治理	
	一般议题	17	利益相关方沟通	可持续发展治理
		18	尽职调查	可持续发展治理
		19	平等对待中小企业	社会
		20	社会贡献	社会
		21	科技伦理	社会
		22	生态系统和生物多样性保护	环境
23		乡村振兴	社会	

## 重要性议题风险与机遇分析

我们选取具有双重重要性的议题，对其风险 / 机遇类型、影响方式、潜在后果进行梳理，具体请参见下表。

议题	风险和机遇	风险 / 机遇描述及影响方式	应对措施
创新驱动	风险	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新技术研发失败可能导致公司失去市场竞争力，影响客户信心；</li> <li>2. 技术更新换代，投入巨额资金，增加成本压力；</li> <li>3. 知识产权保护不足，技术被竞争对手模仿，削弱技术优势。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强研发投入，持续推动工艺优化与先进制程开发；</li> <li>2. 开展产学研合作，联合高校攻关前沿技术；</li> </ol>
	机遇	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通过技术创新提高产品性能，满足客户更高需求，增强客户忠诚度；</li> <li>2. 开发环保型生产工艺，减少环境污染，提升品牌形象和社会责任感；</li> <li>3. 引入先进的自动化和智能化技术，提高生产效率，降低运营成本。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 建立专利奖励与保护机制，激发创新活力；</li> <li>4. 建立多层次人才培养体系。</li> </ol>
产品和服务安全与质量	风险	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 产品缺陷或质量问题导致客户信任度下降，影响品牌形象；</li> <li>2. 安全漏洞或数据泄露损害客户信息安全，引发法律责任；</li> <li>3. 不符合国际标准或认证要求限制产品出口，影响国际市场拓展。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 完善覆盖全流程的质量管理体系（ISO9001、IATF16949 等）；</li> <li>2. 实施严格的供应商准入与持续稽核机制；</li> <li>3. 落实产品有害物质管控（QC080000），确保合规；</li> </ol>
	机遇	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提高产品质量和安全性增强客户满意度，扩大市场份额；</li> <li>2. 通过 ISO 等国际认证提升品牌信誉，促进国际合作；</li> <li>3. 技术创新和质量管理提升，满足高端市场需求，增加附加值。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. 构建了覆盖原材料、制程、客户端的全流程不合格品管控体系；</li> <li>5. 设立快速客户投诉响应机制，闭环改进。</li> </ol>
供应链安全	风险	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 关键原材料供应中断，导致生产延误和成本上升；</li> <li>2. 供应商环境污染问题，影响公司声誉和客户信任；</li> <li>3. 地缘政治紧张，增加供应链的不确定性和成本。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推动设备、原材料国产化与多区域采购，降低依赖；</li> <li>2. 加强产业链协同，合作创新；</li> <li>3. 建立战略性库存管理，应对供应中断风险；</li> </ol>
	机遇	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立多元化的供应商网络，提高供应链的韧性和灵活性；</li> <li>2. 采用绿色供应链管理，降低环境风险并吸引环保意识强的客户；</li> <li>3. 通过技术创新和合作，优化供应链结构，降低成本并提高效率。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. 部署 SRM 系统，实现供应链数字化、智能化管理；</li> <li>5. 开展供应商 ESG 评估与培训，共建责任供应链。</li> </ol>

议题	风险和机遇	风险 / 机遇描述及影响方式	应对措施
知识产权保护	风险	1. 专利侵权诉讼可能导致客户订单流失, 影响客户对公司的信任度; 2. 核心专利被竞争对手无效化, 削弱公司在市场上的技术优势; 3. 知识产权纠纷拖延新产品上市时间, 错失市场机遇。	1. 构建覆盖专利、商标、商业秘密的全链条管理体系; 2. 设立专利提案奖励与复审机制, 鼓励创新申报; 3. 开展知识产权培训与法律风险防控。
	机遇	1. 通过专利布局增强市场竞争力, 吸引更多的投资者和合作伙伴; 2. 知识产权授权和转让增加公司收入来源, 改善财务状况; 3. 技术创新和知识产权保护开拓市场空间, 提升收入。	
能源利用	风险	1. 双碳政策趋严、电力价格波动, 推高成本并影响市场需求; 2. 节能技术滞后、能源供应不稳, 易致生产中断与效率低下; 3. 高能耗引发声誉受损, 转型投入大、回报周期长挤压利润。	1. 建立能源管理体系, 遵循 ISO 50001 标准, 强化合规管控; 2. 实施节能改造, 搭建在线监测系统, 提升能源利用效率; 3. 扩大绿电采购, 设定降耗目标, 推动绿色转型发展。
	机遇	1. 享受节能补贴与税收优惠, 绿色产品需求增长拓展市场; 2. 制程节能技术应用, 降低芯片生产能耗, 降低成本; 3. 多元化能源供应 (绿电 + 传统电力) 保障生产连续性。	
应对气候变化	风险	1. 极端天气事件可能导致生产设施受损, 影响正常运营; 2. 政府对碳排放的严格监管可能增加企业的合规成本; 3. 水资源短缺可能限制生产活动, 影响产品供应。	1. 制定碳达峰、碳中和路径, 设定年度减排目标; 2. 购买绿电、实施能效改造, 降低碳排放强度; 3. 开展气候风险识别与应急预案演练; 4. 推进绿色办公、低碳运输等全员减碳行动。
	机遇	1. 采用可再生能源和高效能源管理系统, 降低运营成本并提高竞争力; 2. 开发低碳技术和产品, 满足市场需求, 拓展市场份额; 3. 参与碳交易市场, 通过出售碳排放权获得额外收入。	

# 规范治理，稳健致远

党建引领	21
公司治理	24
商业道德	26
合规风险管理	28



### 关键绩效



#### 党建情况

召开党委会

13 次

新成立党支部

7 个

#### 勤勉尽责

召开董事会

15 次

董事参会比例

100%

审议董事会议案

79 项

召开定期、临时股东会

3 次

#### 董事会多元化与专业化

独立董事占比

33.33%

审计委员会独董占比

66.67%

提名委员会独董占比

66.67%

薪酬与考核委员会独董占比

66.67%

女性董事占比

11.11%

女性高管占比

20.00%

#### 商业道德

反商业贿赂及反贪污培训

19 场次

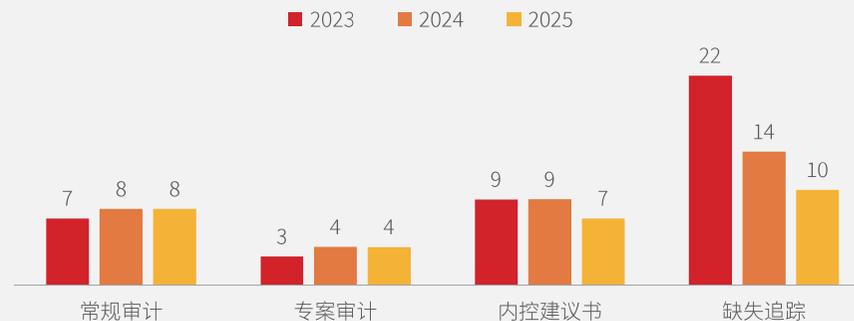
调查检举案件

4 件

商业贿赂及贪污事件发生

0 件

#### 近三年内部审计情况 (件)



# 党建引领

晶合党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，牢牢把握“坚持党的领导、加强党的建设”这一国有企业的“根”和“魂”。我们以“闪闪晶合芯”党建品牌为引领，不断完善“第一议题”学习制度，持续规范党委班子分工，切实将党的政治优势、组织优势转化为企业创新发展优势。

2025 年，我们持续夯实基层党组织建设，优化组织架构，从严落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度，创新开展理论学习、专题培训、主题观影、实践教学、结对共建等特色活动，持续深化“一支部一品牌”建设，进一步提升党组织凝聚力与组织力。系统开展党务工作者培训，全面提升党务干部综合素质，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

## 关键绩效

2025 年，累计召开党委会 **13** 次，新成立党支部 **7** 个



晶合党委警示教育大会



观看九三大阅兵



晶合党委党务工作者培训

### 案例 “商圈微治理 文明共创建” 志愿服务活动

晶合党委以“组织联建、资源联享、服务联动”的社企协同模式，推动党员深入市容环境整治一线，积极参与站北社区“商圈微治理 文明共创建”志愿服务活动，助力城市精细化管理持续深化。



### 案例 爱心献血活动

为积极践行企业社会责任、传递“奉献、友爱、互助”的公益精神，晶合党委开展“热血传真情，奉献践初心”爱心献血活动，累计献血 13,000 毫升，由血站统一调配用于临床救治。



### 案例 “传承红色基因，弘扬建党精神” 主题党日活动

为锤炼党员党性修养、领悟红色文化、增强党员干部的责任感与使命感，党委组织党员赴上海开展“传承红色基因，弘扬建党精神”主题党日活动，提升了党组织凝聚力。



### 案例 企业党建联建活动

为弘扬中华优秀传统文化、强化党员党性修养、深化党建联建与企业合作，公司党委联合建投资本党支部、颀中科技党支部，共同开展“礼让三尺筑和谐 修身律己践初心”桐城六尺巷党建联建活动。



案例 大蜀山烈士陵园清明祭扫活动



案例 学习贯彻党的二十届四中全会精神专题宣讲会



案例 “重温红色征程 凝聚奋进力量” 党史沙盘共建活动



案例 组织观看电影《731》



# 公司治理

## 治理架构

公司董事会严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》《董事会议事规则》等规定，依法行使职权，对股东会负责，决策公司发展目标及重大经营活动等。董事会下设四个专门委员会：战略与 ESG 委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。各专门委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。

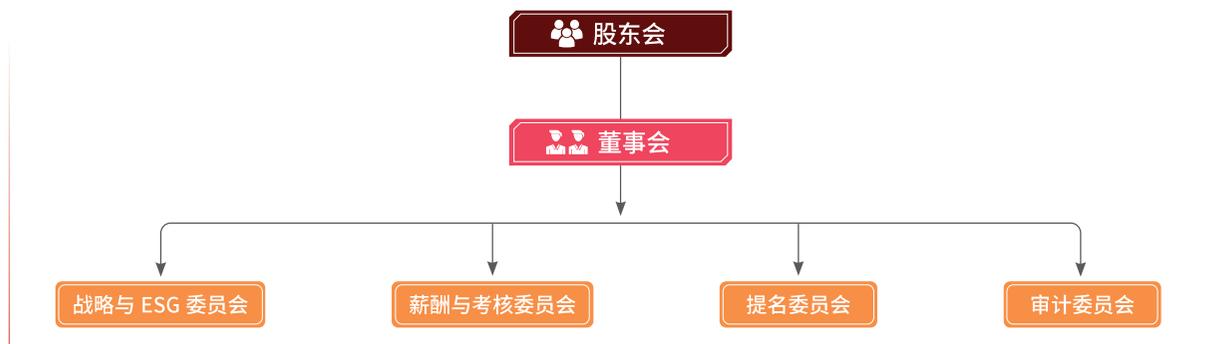
公司不断健全完善治理制度，2025 年对《公司章程》进行全面修订，进一步提升董事会的专业化与多元化，包括将董事会的 1 名非独立董事替换为职工代表董事、增设联席总经理职位、新增独立董事任职独立性要求、明确股东查阅会计账簿和凭证的权利、优化临时股东会召集流程等。

## 勤勉尽责

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及有关法律法规，制定《公司章程》，对公司的组织架构、权责分配和决策流程做出规定，切实保障各方权益。

公司严格遵照《上市公司股东会规则》《公司章程》《股东会议事规则》等规定，规范召集、召开股东会，统一采用现场投票与网络投票相结合的表决方式，进一步为股东尤其是中小股东参会提供便利，保障每位股东充分享有意见表达权与表决权。

### 董事会架构



### 关键绩效

2025 年	
董事会召开	董事参会比例
<b>15</b> 次	<b>100%</b>
审议董事会议案	召开定期、临时股东会
<b>79</b> 项	<b>3</b> 次

## 董事会多元化与专业性

公司重视董事会成员背景多元化，提名委员会甄选董事候选人时会综合考虑文化背景、教育经历、行业经验、性别、年龄等多维指标，确保董事会兼具多样性与专业性，为公司治理提供多元视角。目前，董事会成员在半导体运营、财务管理、法律合规等领域具备丰富经验，能够为公司应对复杂市场环境、做出科学决策提供有力支撑。

截至报告期末，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名、女性董事 1 名。

为提升公司治理水平、强化关键管理人员的信息披露合规意识及履职能力，公司在报告期内积极组织关键管理人员参与包括 ESG 治理在内的多场专业培训，包括抵制财务造假暨 2024 年年报专题培训、央国企科创板上市公司高质量发展培训、上市公司独立董事后续培训等。

### 关键绩效

独立董事占比	审计委员会独董占比	提名委员会独董占比
<b>33.33%</b>	<b>66.67%</b>	<b>66.67%</b>
薪酬与考核委员会独董占比	女性董事占比	女性高管占比
<b>66.67%</b>	<b>11.11%</b>	<b>20.00%</b>

## 董事及高管薪酬与考核

公司建立了规范且具激励性的薪酬与考核管理制度，确保高级管理人员薪酬体系的科学性与有效性。该制度由董事会薪酬与考核委员会负责拟定并监督落实，高级管理人员薪酬方案经董事会批准后严格执行，并按规定进行信息披露，确保薪酬分配的公正性与透明度。

公司董事与高级管理人员参照同行业类似岗位薪酬水平，按公司年度绩效考核制度及业绩指标达成情况领取薪酬，具体以公司与其签署的劳动合同为准。该体系强化激励与约束机制，有效促进高级管理人员与公司利益的长期协同，支持公司持续稳健发展。

## 投资者保护与可持续分红

公司高度重视市值管理，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司监管指引第 10 号—市值管理》等法律法规，制订公司《市值管理制度》，结合自身经营实际，以多元手段深化市值管理，提升投资价值。

公司为保护中小股东及投资者合法权益，针对影响中小投资者利益的重大事项，股东会审议时对中小投资者表决单独计票，特定主体可按规定向股东公开请求委托，代为行使股东相关权利。

2025 年上半年，公司进行了 2024 年年度权益分派，以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 1.00 元（含税），共派发现金红利总额约为 1.94 亿元（含税）。

### 关键绩效

获“沪市上市公司 2024-2025 年度信息披露工作评价”最高等级 A 级

# 商业道德

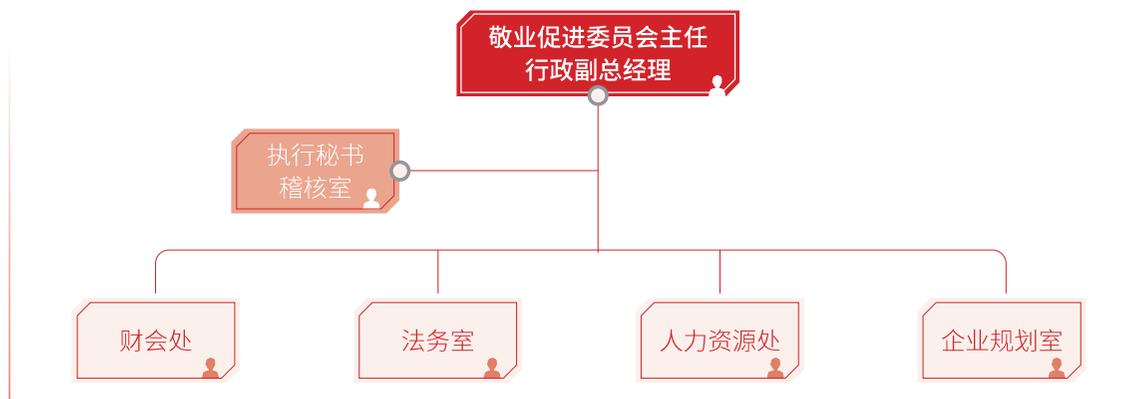
## 商业道德治理

晶合集成构建了完善的廉洁敬业管理体系，通过制度规范、组织保障、落地执行多维度举措，推进诚信经营。公司设立敬业促进委员会，负责商业道德行为与诚信文化的治理规范，负责统筹管理廉洁体系建设，对员工行为予以规范。

公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》，制定《董事、高级管理人员行为准则》《员工行为准则》《敬业促进委员会组织章程》《敬业规范》等制度，明确董事、高管及全体员工的道德标准与诚信经营承诺；董事长签署《敬业政策》，要求员工与上下游利害关系人互动时恪守从业规范与诚信原则，为请托关说、赠受财物、交际应酬等利益相关事项制定明确透明的处理标准。

为系统防范与化解商业道德风险，公司建立了常态化监测识别机制。我们定期对经营管理各环节开展道德风险评估，全面审视包括利益冲突、商业贿赂、公平交易及信息披露等关键领域，识别潜在风险点。通过专项审查、举报线索分析与业务数据比对等方式，动态跟踪风险状况，并对识别出的风险进行分级分类，确保及时预警、有效研判与闭环处置，维护公司诚信经营的根基，保障长期稳健发展。

### 组织架构



### 敬业卡片



## 反腐败培训与文化教育

公司每年开展全员廉洁工作培训，强化员工廉洁意识；通过内网首页布告栏不定期进行敬业宣导，并向全体员工发送邮件提醒。

2025 年，公司新增线下新员工敬业规范培训，持续完善廉洁培训体系，共开展新员工敬业规范培训 16 场，覆盖 873 人。

### 关键绩效

反商业贿赂及反贪污培训

19 场次

反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例

100%

反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层比例

100%

反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例

100%

## 举报人保护

公司制定了《敬业检举调查规范》，对员工行为及检举调查工作予以规范，并在内网和官网均设置敬业检举系统，另有检举信箱可供外部人士实名/匿名检举。

为保障举报者权益，使其能安心检举，公司在敬业检举系统开发时，已进行严格的信息加密设置，如勾选匿名，收件人将无法直接查阅信息来源，所有内容均受严格的安全保护。

官网举报渠道：<https://en.nexchip.com.cn/wwwreport/index.aspx>

### 关键绩效

2025 年，调查检举案件 4 件，

商业贿赂及贪污事件发生 0 件。

### 案例 敬业宣导



### 案例 官网敬业检举系统



## 合规风险管理

### ESG 风险管理

公司制定《风险机遇分析及应对管理办法》及《组织环境管理办法》，每年系统开展 ESG 风险识别，从法律、技术、市场等多维度评估并制定应对措施。管理代表定期组织评审，发展规划处牵头年度分析、目标收集与跟踪落实。2025 年，公司正式发布《反洗钱管理制度》《反制裁管理制度》，进一步筑牢金融合规防线。

公司高度重视内部风险管理文化的培育与深化，将制度建设与流程优化融入日常管理。为此，公司每年组织年度内部控制自我评价说明会，围绕自评标准、操作流程与评价方法进行系统性宣导，推动各内控责任单位全面审视制度落实成效，主动识别潜在风险，促进内控意识从“被动遵守”向“主动管理”转变。

晶合集成始终坚持依法合规经营，制定并施行《合同审核管理办法》《保密协议审核管理办法》等内部制度，系统构建合规管理体系；同时设立专职法务室，负责统筹处理日常法律事务，严守商业行为的法律合规底线。此外，法务室面向全体员工开设“法律援助邮箱”，提供及时的内部法律咨询支持。2025 年，通过该渠道成功处理法律援助案件 26 件。

### 内部控制

晶合集成依据《企业内部控制基本规范》制定本公司《内部控制制度》，建立健全内控体系、有效实施内部控制，以合理保证企业经营管理合法合规，资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果。2025 年，各权责单位开展《内部控制制度》自我评估，内审单位抽样复核，全面检视所有控制点的适用性，累计修订控制点 51 条，重点对请购、验收、销货退回及产品测试等关键环节进行优化，确保内部控制有效运行。

### 内部审计

公司依据《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定《合肥晶合集成电路股份有限公司内部审计制度》。董事会审计委员会监督稽核室内控制度的建设与执行审计，并每季度向董事会汇报进展。

2025 年，完成 8 件常规审计、4 件专案审计，提出 7 张内控建议书，并执行 10 项缺失追踪。

### 反不正当竞争与反垄断

晶合集成严格遵守国内外有关反不正当竞争的法律、法规、政策、国际公约和规章制度等，恪守反垄断法，致力维护公平竞争市场环境。2025 年，公司并未因不正当竞争行为发生诉讼或遭受重大行政处罚。

公司持续健全公平竞争与商业秘密保护体系，由法务部门统筹管理，以制度建设与法律培训双轨并行，不断强化合规管控。2025 年，公司开展商业秘密保护系列线上培训，员工完成率达 96%。

### 关联交易管理

公司在《公司章程》《关联交易实施细则》等内控制度中，明确关联交易的报告机制、回避制度、决策权限及信息披露要求，切实保障上市公司财务独立性。股东会审议关联交易事项时，关联股东需严格回避表决，公司将在股东会决议公告中充分披露非关联股东的表决情况，确保决策过程公正透明。

# 精控品质，臻于至善

产品质量与安全	31
研发创新	36
客户服务	43
数据安全与隐私保护	44



### 关键绩效



#### > 产品质量与服务

产品合格率

99.97%

过去 4 年产品召回率

0%

过去 4 年客户投诉数量

0 件

供应商《不使用有害物质承诺书》文件签署率

100%

#### > 研发创新

研发投入 (万元)

105,751.18

128,397.52

145,340.02

2023年

2024年

2025年

■ 报告期内有效专利数

1,003

2024年

209

■ 报告期内发明专利的申请数

1,374

2025年

470

#### > 知识产权保护

核心技术专利申请覆盖率

100%

知识产权相关侵权纠纷

0 件

#### > 数据安全与客户隐私保护

开展数据安全意识培训

24 场

相关主题宣导

17 次

2 次线上培训课程覆盖

4,974 人

数据安全相关事故

0 件

客户隐私泄露事件

0 件

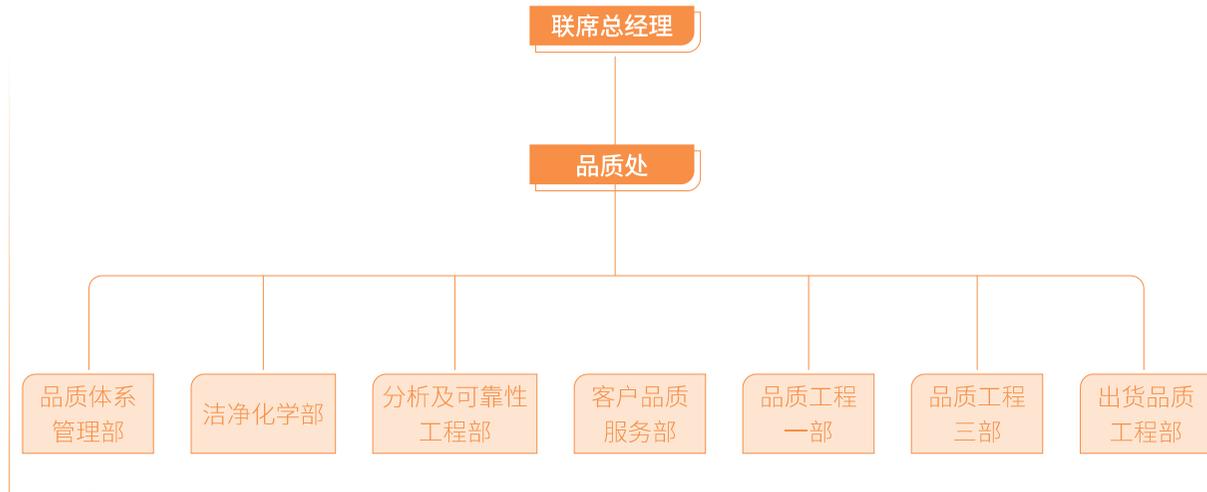
# 产品质量与安全

## 产品质量相关治理

晶合集成秉持“以合作共赢与技术创新为驱动, 成为全球领先的晶圆代工企业”的愿景, 承诺以持续改进提升产品品质与服务可靠性, 为集成电路产业链客户提供高品质、高稳定性的产品与专业配套服务。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》, 构建了完善的管理体系, 由品质处统筹质量管理工作, 并向总经理汇报。同时, 公司制定《合肥晶合集成电路股份有限公司品质手册》, 并顺利通过 ISO9001 质量管理体系、QC080000 有害物质管理体系及 IATF16949 汽车行业质量管理体系认证。

### 质量管理架构



### 认证证书



## 产品质量管理战略

晶合集成充分认识到产品品质对业务经营发展的重要性, 在全面评估其风险的基础上, 公司建立了全面的产品质量控制流程, 涵盖技术研发、生产制造到客户反馈整个过程质量管理, 并在日常管理中加大对产品质量的文化培育, 使其充分融合至管理体系与组织行为中。

为确保产品质量与供应链稳定, 公司建立了覆盖全维度的闭环质量管理体系, 从源头到终端实施系统管控, 并持续完善问题处理与技术迭代机制。

### 供应链

新供应商导入严格执行从生产需求、采购寻商、品质稽核、送样验证到纳入合格供应商名录 (QVL) 的全流程验证, 从源头保障物料品质。

### 产品管控

推行工程变更管理、在线重大异常管理及出货外观检验等系统化制度, 并运用 APQP 等科学工具, 实现从设计到交付的全流程精细化管控。

### 检测验证

每年将产品送交第三方机构 (如 SGS) 进行有害物质检测, 强化外部品质验证。

### 已发生的质量问题

深入进行失效梳理与根源分析, 并持续开展可靠性研究与失效分析技术攻关。

公司制定并严格执行《不合格品管理办法》, 构建了覆盖原材料、制程、客户端的全流程不合格品管控体系:

- ◆ 原材料不合格品: 通过物料识别码系统追溯批次, 执行隔离退货处理, 同步制定预防改善措施;
- ◆ 制程不合格品: 依据生产系统记录批次隔离后, 经评审采取维修或报废处置, 并落实针对性预防改善举措;
- ◆ 客户端不合格品: 通过出货系统追溯批次, 与客户协商隔离后, 按需推进维修、召回或赔偿处置, 同步出具预防改善方案;
- ◆ 针对需召回的产品, 严格遵照《出货品的回收及停止出货手续作业细则》, 先评估不合格品风险等级, 向客户提供完整出货履历, 再由销售部门执行客户端产品回收 (RMA) 流程, 该流程严格遵循《退货受理与处理作业办法》规范执行。

## 关键绩效

2025 年度, 公司对 **11** 家新供应商实施品质稽核, **11** 家均合格。

晶合集成的质量文化以全员参与和持续改进为核心。公司通过常态化培训, 使卓越质量理念融入日常实践, 并搭建平台、健全机制, 激励每位员工成为质量改进的践行者, 营造“人人重视、人人创造质量”的氛围。

### 案例 质量月宣传活动——持续改善 (CIT) 竞赛

为践行精益生产管理, 树立全员持续改善意识, 推动品质、成本、效率优化, 确保持续改善管理体系有效落地, 公司开展 CIT 活动。2025 年度活动登录件数 443 组, 同比增长 62%, 参与部门达 53 个。



### 案例 质量月主题活动

为营造全员关注质量、参与质量提升的良好氛围, 牢固树立“质量第一”核心理念, 2025 年 9 月, 公司以“追求零缺陷, 造好晶合芯”为主题开展质量月活动, 策划质量 PPT 展示、质量榜样力量征文、团队质量展板比拼、质量知识竞答等系列活动, 推动全员深化质量认知, 助力公司产品与服务品质全面提升。



## 产品质量管理风险与机遇

类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
先进制程研发及量产质量风险	28nm 等先进制程处于研发商业化阶段, 工艺复杂度高, 需持续优化, 量产易出现批次性缺陷, 影响良率稳定性。	中	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>运营成本增加: 返工、设备调试、工艺优化成本上升;</li> <li>营收减少: 订单延误、客户流失, 影响先进制程市场口碑。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>分阶段推进制程验证, 延长风险量产周期;</li> <li>强化试产阶段多轮质量测试, 积累工艺数据;</li> <li>加大研发与技术人才培养, 提升良率。</li> </ul>
供应链质量波动风险	部分进口设备 / 关键原材料依赖度高, 地缘政策波动或国产化替代进程弱于预期, 影响生产过程稳定性。	中	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>运营成本增加: 原材料替换、质量审核成本上升;</li> <li>营收减少: 产能波动导致订单交付延迟, 客户订单缩减。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立“供应商备份”机制;</li> <li>加强对新供应商的品质审核与培训;</li> <li>深化国产供应商联合研发, 提前验证原材料质量。</li> </ul>
客户多元需求质量适配风险	下游客户覆盖消费电子、车规等多领域, 质量标准差异大, 若未能达到客户规格或行业标准, 我们可能面临损害赔偿、合同罚金或法律诉讼。	中	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>运营成本增加: 差异化检测、可靠性测试成本上升;</li> <li>营收减少: 客户因质量标准不达标终止合作。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对不同领域建立差异化质量管控流程;</li> <li>强化核心客户质量标准同步沟通。</li> </ul>
质量投入回报风险	若行业下行、价格竞争激烈时, 缩减质量投入 (如检测设备、工艺验证等), 可能影响成熟制程良率稳定性。	低 - 中	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>运营成本增加: 不良品损失、售后返修成本上升;</li> <li>营收减少: 品牌口碑下滑导致客户流失。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优先保障质量核心投入;</li> <li>借助缺陷扫描等专利技术降低质量管控成本。</li> </ul>

类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响
技术研发赋能质量管控机遇	研发投入加码, 晶圆表面缺陷扫描等专利技术提升检测灵敏度, 实现“事前预防、事中检测”的全流程质量管控。	高	中 - 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>降低运营成本: 减少不良品损失、人工检测成本, 提升生产效率;</li> <li>强化质量口碑, 巩固客户合作。</li> </ul>
质量认证升级机遇	通过行业质量管理体系认证, 倒逼质量流程优化, 车规级质量经验反哺其他产品线 (如工控)。	中 - 高	中 - 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>营收增加: 拓展车规 / 工控高附加值市场;</li> <li>提升品牌溢价能力, 客户黏性。</li> </ul>
智能工厂数字化质量管控机遇	智能工厂 + 数字化工具 (实时参数监控、SRM 系统) 实现质量全流程追溯, 降低人为操作导致的质量波动。	高	中 - 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>降低运营成本: 减少人为失误损失, 提升质量管控效率;</li> <li>缩短质量问题追溯周期, 减少返工成本。</li> </ul>
可持续质量管理机遇	ESG 趋势下, 将绿色质量理念融入流程 (如低能耗工艺), 契合市场环保需求。	中	中 - 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>营收增加: 获得 ESG 导向客户订单;</li> <li>增强品牌增值能力, 提升市场竞争力。</li> </ul>

## 危害物质管控

晶合集成将有害物质管控纳入企业质量管理体系核心, 致力于确保产品在全生命周期中的安全合规。公司已通过 QC080000 有害物质管理体系认证, 并制定 HSF (无有害物质) 政策, 承诺所有采购物料、制程及成品均符合国内外法律法规与客户要求。

制度层面, 公司建立并执行《晶合环境有害物质的管制作业细则》《晶合产品环境有害物质送测作业细则》《环境有害物质管制规范》, 明确各部门在有害物质管理中的职责、检测方法、限值标准及供应商材料合规要求。同时, 积极通过以下措施系统推进相关工作:

落实全流程管控: 依据内部制度, 对生产物料及出货包装材料持续索取有害物质检测报告与承诺书; 每年委托第三方对产品进行有害物质测试, 并定期复核客户要求及法规更新, 动态完善《环境限用及管理物质清单》, 实现从输入到输出的闭环管理。

设定考核 KPI: 将 HSF 管控纳入绩效管理, 设立“产品 HSF 测试合格率 100%”及“《不使用有害物质承诺书》等文件签署率 100%”两项核心指标, 督促相关部门严格落实。

### 关键绩效

产品 HSF 测试合格率

100%

供应商《不使用有害物质承诺书》文件签署率

100%

### 产品有害物质检测报告

#### Test Report

No.: SHAEC25016241411

Date: Jul 21, 2025

Page 1 of 22

Client Name: NEXCHIP SEMICONDUCTOR CORPORATION

Client Address: NO.88, XIFEIHE RD. HEFEI COMPREHENSIVE BONDED ZONE, XIN ZHAN DISTRICT. HEFEI CITY, ANHUI PROVINCE, PRC

Sample Name: 12-inch copper process wafer

The above sample(s) and information were provided by the client.

## 产品质量管理指标与目标

### 关键绩效

报告期内, 公司未发生与产品及服务相关的重大责任事故

### 2025 年公司已全部完成产品质量管理目标。

	目标	2025 年绩效
产品召回率	0%	0%
产品合格率	99%	99.97%
产品退货率	0.3%	0.182%

# 研发创新

## 研发管理体系

晶合集成已建立系统的研发管理机制，联席总经理统筹管理。公司研发流程覆盖市场调研、战略规划、可行性分析、项目评审、技术开发、流片及工艺验证等关键环节，并通过严格的进度管控机制保障项目高效推进与成本可控。

公司研发团队由境内外资深专家构成，具备深厚的技术经验。我们坚持以行业趋势与客户需求为双轮驱动，持续拓展新兴业务领域，确保产品与技术迭代紧跟市场变化。

为激发创新活力，公司建立了系统的研发激励机制，通过《专利提案奖励措施》、《行政奖惩作业实施办法》与《特殊激励专案管理办法》，对创新成果及重点项目突出贡献给予及时认可与专项激励。

## 研发创新战略

在研发创新战略中，公司将绿色低碳理念深度融入工艺优化与制造全流程，通过持续技术迭代降低资源消耗与环境影响，致力于提升能效、开发低碳工艺，助力客户应对气候变化挑战。

公司高度重视与外部科研机构的协同创新，积极构建开放合作的研发生态。2025 年，公司与南京大学、北京航空航天大学联合申报了 2 项科研项目，共同推动关键技术研发与成果转化。

## 研发成果

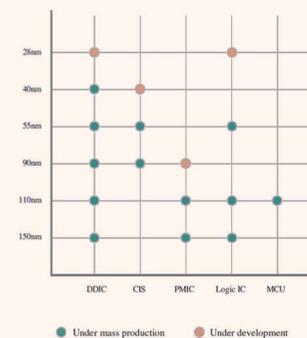
晶合集成持续追求产品创新与技术前沿，致力于推进更小制程平台的开发。同时，公司积极响应市场需求，不断丰富产品组合，已为市场提供面板驱动芯片 (DDIC)、微控制器 (MCU)、CMOS 图像传感器 (CIS)、电源管理 (PMIC)、逻辑芯片 (Logic) 等多种应用领域的代工服务，以科技创新巩固市场领先地位并推动行业发展。

晶合集成致力于通过工艺创新助力绿色低碳产品。公司开发的 DDIC、CIS、PMIC、Logic 等特色工艺平台，均具备优异的低核心电压支持能力，能够帮助客户在提升芯片计算性能的同时，显著降低运行功耗，满足市场对高效产品的迫切需求。目前，基于这些先进工艺平台所代工生产的面板驱动芯片 (DDIC)、微控制器 (MCU) 等产品，已成功导入新能源汽车的电池管理、智能座舱及车身控制等核心系统，为客户实现电气化、智能化的低碳出行提供关键的芯片解决方案。

### 报告期内，公司主要研发成果如下：

- 28nm 逻辑工艺平台完成开发
- 40nm 高压 OLED 显示驱动芯片实现批量生产
- 55nm 全流程堆栈式 CIS 芯片批量生产
- 55nm 逻辑芯片实现批量生产
- 110nm Micro OLED 芯片实现批量生产

### 技术蓝图



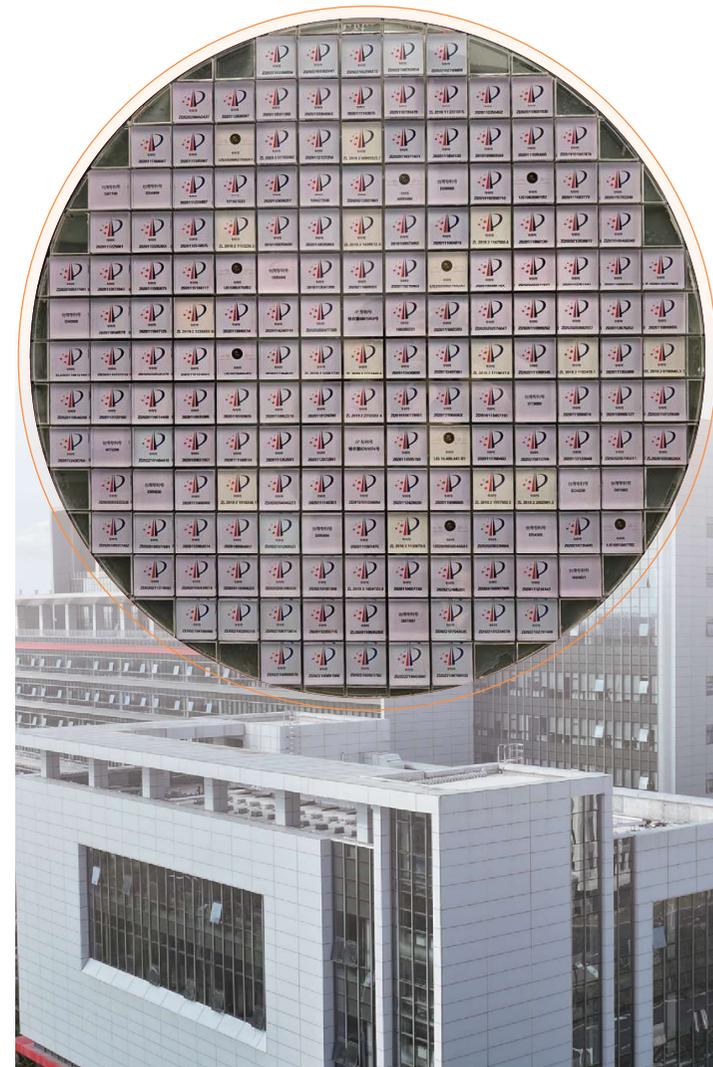
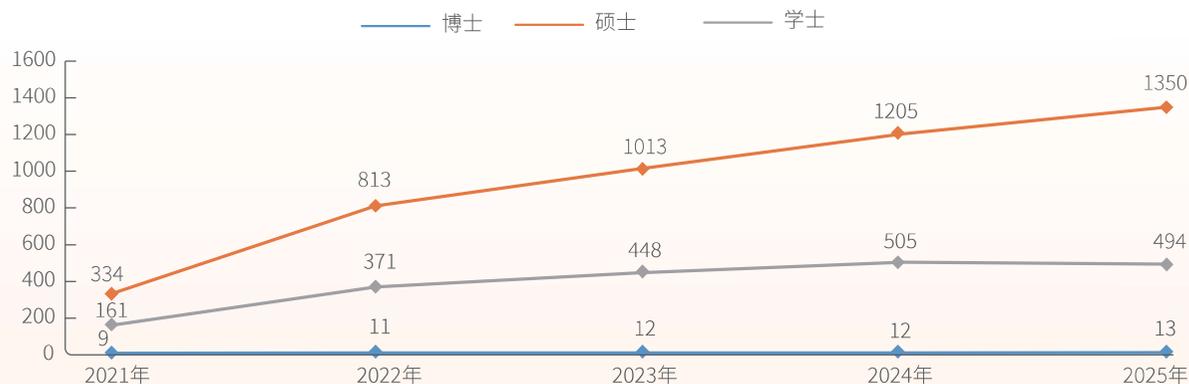
### 关键绩效

截至 2025 年底

公司累计拥有授权发明专利	较上年新增	同比增长	
<b>1,057</b> 项	<b>317</b> 项	<b>40.7%</b>	
累计申请国内专利	2025 年新增	同比增长	累计申请国际专利
<b>1,819</b> 项	<b>577</b> 项	<b>46.5%</b>	<b>80</b> 项
研发投入	报告期内有效专利数		
<b>14.53</b> 亿元	<b>1,374</b> 项		

### 研发人员数量变化

2021-2025年研发人员数量变化



## 研发创新风险和机遇管理

晶圆代工为技术密集型行业，我们深知研发创新是驱动企业发展的核心引擎。公司高度重视研发管理体系的建设，系统识别并应对相关风险，同时积极把握产业升级与技术演进带来的战略机遇，以实现可持续的技术领先与商业成功。

风险类型	风险描述	财务影响	应对措施
技术迭代与市场竞争风险	半导体技术更新换代速度极快，若研发方向判断失误、投入不足或关键工艺未能及时突破，可能导致技术落后，丧失市场竞争力。	短期 / 中期：收入下降	公司建立了以市场需求为导向的、严格的研发流程与项目审查机制（涵盖市场调研至工艺验证全环节），并实施动态的研发进度管控，确保资源聚焦于最具潜力的技术领域。
研发投入与商业转化风险	高昂的研发投入若无法有效转化为可量产、具有市场竞争力的技术或产品，将直接影响公司盈利能力和投资回报。若下游市场需求波动、技术路线切换，可能导致已研发工艺与产品市场需求萎缩，研发投入难以回收。	短期 / 中期：成本上升、收入下降、融资成本上升	公司制定了《特殊激励专案管理办法》等制度，通过专项奖励激发团队潜力，保障重点项目高效推进。同时，通过产学研合作，整合外部智力资源，提升研发效率与成果转化成功率。
核心人才流失风险	研发高度依赖核心专家与高素质团队，人才竞争激烈，关键人员流失可能导致技术断层或商业秘密泄露。	中期：收入下降	公司致力于打造安全、包容、赋能的职场环境，并建立多层次人才培养体系，构建长效激励机制，以吸引、留住并激励研发创新人才。
供应链自主可控与研发资源约束风险	晶圆代工研发高度依赖上游设备、材料及 EDA 工具，受地缘政治导致的出口管制影响，核心研发设备、关键材料及工具的获取存在不确定性，可能制约先进工艺研发进度，延长研发周期，增加研发成本。	短期 / 中期：成本上升、收入下降	公司自 2017 年起推行供应链多元化战略，通过导入国产设备与拓展第二供应商，构建多区域供应网络，以分散断供风险，保障生产连续稳定。
数据安全风险	在先进制程研发中，可能涉及数据安全、知识产权保护及可持续发展的要求，不合规可能引发法律与声誉风险。	短期 / 中期：成本上升	对核心研发数据、客户设计信息等进行分级分类，实施权限最小化与动态访问控制。定期开展数据安全培训，将安全合规意识融入企业文化，明确每位员工在数据保护中的责任。
知识产权侵权与纠纷风险	公司研发过程中若涉及专利侵权，或核心技术专利被竞争对手挑战，将面临诉讼索赔、产品禁售等风险，影响业务连续性。	中期：成本上升、收入下降	建立覆盖专利、商标、商业秘密、集成电路布图设计等多维度的知识产权管理体系，制定了一系列完善的制度规范与激励机制，确保知识产权保护的规范化与有效性。

机遇类型	机遇描述	应对措施
技术领先与市场扩张机遇	通过持续研发, 在特色工艺、先进制程等方面建立技术壁垒, 不仅能提升现有客户黏性, 更能吸引新客户, 开拓下游高增长市场。	公司坚持前瞻性技术布局, 研发流程紧密对接行业趋势与客户需求, 确保产品迭代紧跟市场, 将技术优势转化为市场优势。
国产化替代与政策红利机遇	全球供应链自主可控需求凸显, 国内芯片设计企业对本土晶圆代工服务的需求持续旺盛, 为公司研发创新提供了广阔市场空间。同时, 国家及地方对半导体产业给予政策与资金支持, 可依托政策红利加大研发投入, 推动国产设备、材料的验证与导入。	通过持续研发优化工艺、提升良率, 可进一步抢占国产替代市场份额。同时深化国产供应链协同研发, 加速设备性能验证、工艺适配及产能导入。
绿色创新与可持续发展机遇	全球产业链对低碳、节能技术的需求日益迫切。在工艺中贯彻绿色低碳理念, 开发高效能、低耗能的制程技术, 将成为重要的差异化竞争优势和新的增长点。	公司将绿色低碳理念贯穿工艺优化全流程, 专注开发低碳工艺以降低环境影响, 契合全球可持续发展趋势, 创造长期价值。
产业生态共建与协同创新机遇	开放式创新与产业链深度协同已成为趋势。与高校、研究机构及领先客户合作, 能快速汇聚创新资源, 攻克前沿技术难题, 缩短研发周期。	公司积极推动产学研融合, 与顶尖高校建立战略合作, 通过联合研发项目探索前沿技术, 加速创新从实验室到产线的转化。同时, 与上游设备、材料企业联合研发, 加速国产供应链的成熟与升级。

## 研发创新管理目标

公司始终重视自主知识产权技术和产品研发, 紧密追踪行业前沿与市场趋势。我们以客户需求为导向, 持续规划并拓展多元化的工艺平台, 通过高强度研发投入推动技术迭代与产品创新, 巩固行业竞争地位。“十五五”期间, 公司将进一步加强研发布局, 围绕市场需求加速技术升级, 丰富产品矩阵。为配合产能扩张、技术演进及新兴领域拓展, 公司将持续保持研发投入与营收的同步增长, 以创新驱动长期发展。

2026-2030 年: 研发投入与营收同步增长, 每年研发强度不低于 **8%**

中期目标 (3 至 5 年): 专利申请量、授权量年均增长 **5%** 以上



## 深化 AI 赋能

2025 年, 我们进一步加强 AI 开发与应用, 在研发设计、生产制造、质量检测、设备运维、计划调度及物流自动化等方面, 深度融入人工智能技术, 全面推动生产流程智能化升级。通过 AI 驱动工艺优化、智能调参与自动检测, 显著提升生产效率与质量管理水平, 为打造行业领先的智能工厂奠定了坚实基础。

### 2025 年主要 AI 智能化项目成果

#### 智能排程管理系统

为应对半导体晶圆制造中复杂的工艺约束、紧迫的交期与高昂的设备成本, 公司实施 Scheduling 智能排程管理系统, 深度融合人工智能算法引擎、数字孪生与仿真验证平台、工业大数据平台与实时数据采集与处理、可视化智能决策支持系统, 对传统的经验式、静态化排产模式进行彻底升级。系统构建了从长期产能规划到短期机台调度的全流程、多层级智能决策中枢, 全面整合生产设备、在制品、设备保养与工艺限制等全要素, 将生产计划从被动响应转变为主动优化、可预测验证的“工厂大脑”, 最终实现生产资源的最优配置与生产流程的全局智能化管控。

2025 年第一阶段建成并持续运营优化, 目前已应用于全厂。通过智能算法动态平衡各产线及机台任务负载, 显著提升设备综合利用率, 降低单位产能成本; 基于遗传算法等先进 AI 算法, 高效处理多约束排程问题, 减少订单延期, 提升客户满意度; 以数据驱动与仿真预测替代人工经验, 实现排产科学化, 通过可视化看板实时展示进度、瓶颈与关键指标, 提升跨部门协同决策效率; 显著缩短生产周期, 加速库存周转, 同时减少晶圆氧化污染风险, 提升良率。

#### AI 智能调参

##### ◆ AI Tune Beam 智能调参

解决半导体机台因部件老化需频繁人工调参的问题。系统利用多模态 AI 算法自动计算出最佳参数, 并由 RPA 机器人自动输入机台, 实现调参全流程智能化。自 2024 年 8 月运行以来, 机台运行效率持续提升, 大幅降低人力成本, 提升设备稳定性。

##### ◆ AI 薄膜机台智能调参

解决薄膜设备 PM 保养后依赖人工调参的痛点。项目基于工艺数据构建 AI 智能模型, 融合机器学习与多变量分析, 实现参数自动推荐与调优, 并与 RMS/OCS 系统对接, 形成从数据推理到机台执行的闭环自动化。

自 2025 年建成运营以来, PM 调机用时大幅缩短, 产能显著提升, 并有效节省测机片。

##### ◆ IMP (离子注入) 机台智能调参

2025 年, 完成 IMP 机台部署, Run Time 提升明显, 有效减少人力成本, 实现年经济效益超亿元。

#### 智能质量检测

构建基于深度学习的一体化在线检测系统, 实现晶圆表面缺陷 (划痕、颗粒、图形缺失等) 的自动识别与分类, 检测覆盖率由抽检提升至全检。

#### 智能保养系统

通过与生产系统深度集成, 建立保养后一键触发、自动验证性能的机制, 可实现机台 PM 后自动回线, 工时大幅缩短。

同时, 公司积极推进 AI 技术在办公运营场景的深度应用, 围绕运营提效建立全方位的智能化体系, 有效提升管理效能, 降低运营成本。

### 知识管理与文档处理

引入超级助理实现智能问答, 将通用问答升级为企业内部专业知识服务, 激活沉睡知识库, 降低知识获取难度, 有效减少“老带新”人力成本, 促进新人快速成长。同时, 基于 RPA+AI 技术打造智能文书系统, 自动采集内外部数据生成规范文档, 替代重复性低价值劳动, 实现人力释放 30%。

### 安全管控

完成安全行为分析平台研发, 训练 9 个算法模型, 涵盖未戴安全帽检测、陌生人识别、高处作业检测等场景, 大幅提升厂区安全管理的效率与准确性。

### 业务系统层面

SRM 系统实现供应商全生命周期管理, 规范采购流程, 强化协同效能; MRP 系统推动物料需求规划系统化, 沉淀数据驱动决策能力, 支撑物管长期效率提升。

### 基础设施与运维方面

导入云桌面架构, 通过集中算力与资源调度, 有效减少终端硬件冗余和耗电量, 降低运维人力成本; 上线 7×24 小时 IT 智能客服及自助知识库, 支持员工自主查询, 减少重复咨询与设备能耗, 以数字化服务践行绿色运营理念, 助力 ESG 目标落地。

## 知识产权保护

为充分保障发明人合法权益、强化公司知识产权全链条保护, 晶合集成构建了覆盖专利、商标、商业秘密、集成电路布图设计等多维度的知识产权管理体系, 并获得知识产权合规管理体系认证, 制定了一系列完善的制度规范与激励机制, 包括《专利管理办法》《商标管理办法》等基础管理制度, 《专利辅导管理办法》《专利检索分析与时机规范》《集成电路布图设计与软件开发管理办法》等实操性指引, 以及《企业知识产权合规管理体系手册》《侵犯知识产权风险应对办法》等合规防控文件; 同时设立专利提案奖励制度与复审机制, 通过《知识产权复审确认小组作业管理办法》开展专业复审工作。

作为技术密集型的晶圆代工企业, 公司将知识产权视为驱动技术迭代与市场开拓的核心战略资源。在短期 (1 年内), 通过专利提案奖励制度与复审机制, 激活内部创新活力; 在中期 (2-3 年), 通过前瞻性专利布局构建技术壁垒, 增强交叉授权能力; 在长期 (3 年或以上), 通过与高校及研究机构的合作创新, 加速产品升级, 开拓新的市场空间, 巩固企业长期竞争力。

公司建立了由法务部门牵头、多部门协同的风险评估与管理体系, 主动识别专利侵权、核心技术及商业秘密泄露等重大风险。针对识别出的风险, 公司通过专利检索分析、合规审查及多部门协同审核等措施进行预防与管控, 以防范其对营业收入、运营成本及资产可能造成的实质性损害。同时, 我们更将知识产权视作驱动发展的关键机遇。通过前瞻性的专利布局构建技术壁垒、增强交叉授权能力, 并积极与高校及研究机构开展合作创新, 不断加速技术迭代与产品升级, 从而开拓新的市场空间, 巩固并提升企业的长期竞争力。

截至 2025 年底, 公司核心技术专利申请覆盖率达到 100%, 确保了关键创新成果均处于知识产权保护网内; 同期, 知识产权培训覆盖率达 100%, 有效提升全员知识产权意识与合规能力。未来, 我们将持续加大知识产权保护力度, 通过健全风险预警机制与优化流程管控, 将知识产权侵权风险降至最低; 同时, 依托前瞻性专利布局策略, 深化产研协同, 稳步提升核心技术的专利覆盖率, 赋能主营业务的长期可持续增长。

### 报告期内

公司知识产权相关侵权纠纷案件为 0

### 知识产权保护目标

核心技术专利申请覆盖率

100%

知识产权培训覆盖率

100%

### 案例 知识产权保护培训

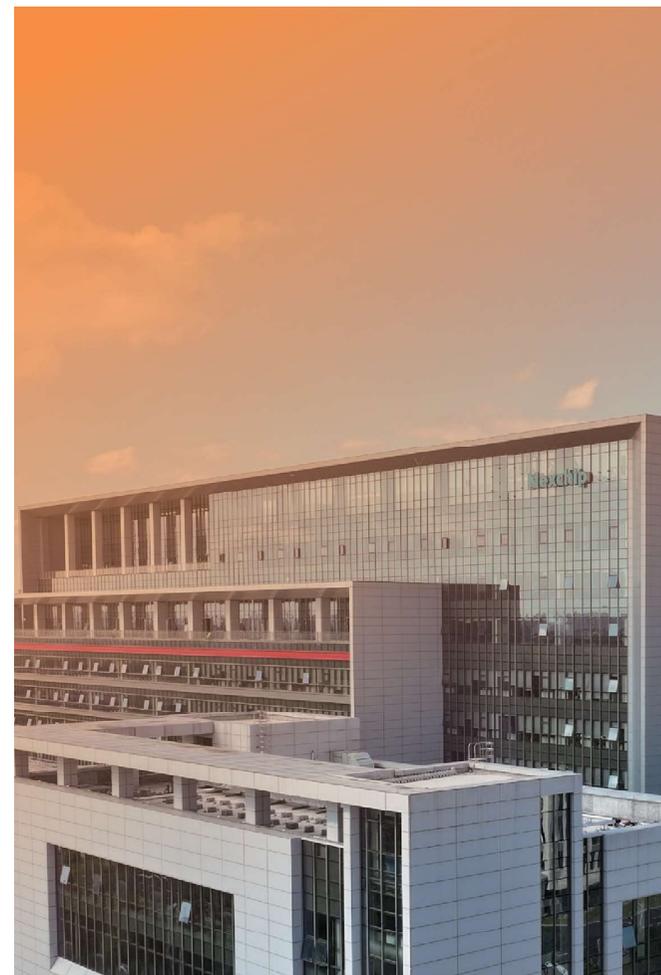


### 案例 知识产权合规管理体系认证



## 科技伦理

晶集成在半导体技术研发与制造活动中, 恪守负责任创新原则, 确保技术开发符合伦理要求与社会期待。尽管日常经营活动并未直接涉及前沿伦理敏感领域的研究, 但我们关注所有研发项目中潜在的伦理风险, 确保以负责任的技术进步支持社会发展。

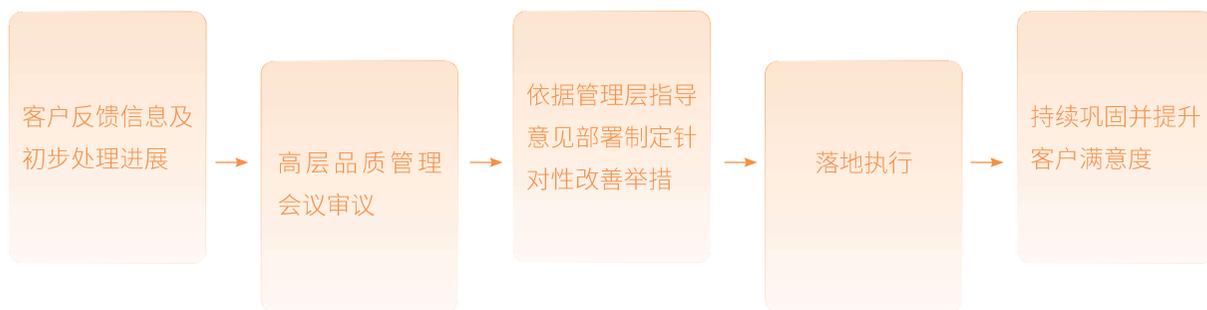


# 客户服务

## 客户服务治理

晶合集成坚持客户导向, 为高效响应与解决客户诉愿, 制定了《客户服务规范》《客户沟通管理作业程序》等制度以完善售后服务体系。公司配备了专业的技术、品质与业务团队, 并通过客户拜访、技术交流及定期会议等多种渠道, 为客户提供全方位的优质服务。

### 客户服务闭环管理流程



为提升客户满意度, 公司构建了涵盖实时答疑、客户会议、客户稽核与定期拜访的多元化服务体系。针对客户反馈, 我们建立快速响应机制, 并对重大异常问题, 协调技术、品质、生产等多部门成立专项改善小组, 定期向客户同步进展, 确保问题闭环与服务体验。

公司定期开展客户满意度调查, 覆盖显示驱动、图像传感、电源管理等多领域客户, 从产品品质、交付时效、技术支持等多维度收集意见, 并依据调研结果制定改善措施。

### 关键绩效

报告期内, 客户满意度平均

**93.74**分

近三年始终稳定在

**90**分以上

## 客户投诉

我们搭建了健全的客户投诉处理体系, 确保客户投诉得到即时响应与高效处置。针对产品质量异常类投诉, 公司严格遵循“2485”响应原则: 2小时内快速响应, 24小时内协调开发、品质、生产等跨部门资源召开专题会议, 同步反馈回复与临时应对方案, 并及时向客户同步处理进度, 8D报告5天之内完成; 同时复盘分析并改进, 从根源降低同类问题的风险。

## 负责任营销

我们基于诚信、透明与长期价值导向, 依托坚实的技术基础, 与国内外领先客户建立了长期深入的合作关系。我们坚持以客户为中心, 在技术开发与产品代工全流程中保持透明沟通, 确保产品设计与生产紧密贴合客户真实需求, 并通过严格的交付体系兑现对客户的可靠承诺。

# 数据安全与隐私保护

## 数据安全体系

晶合集成严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规。公司设立了由信息安全委员会领导、各部门分管负责人及资安室执行的管理架构, 并制定了《信息安全政策》《信息安全管理办法》等制度, 系统构建信息安全管理体

系。公司已依据 ISO 27001 标准建立体系, 正稳步推进认证工作; 同时遵循网络分级分域、数据分类分级原则, 进行整体规划与分步实施。

2025 年, 公司设立专项投入用于数据安全治理保障, 围绕安全治理、日常巡查与能力督导等方面系统制定了管理目标, 并全部达成。

### 关键绩效

2025 年

未发生数据安全相关事故

2025 年

未发生客户隐私泄露事件

## 客户隐私与数据安全保护

集成电路行业核心技术与客户敏感信息高度集中, 公司始终将客户隐私与商业机密保护置于合规管理核心, 严格遵循国家法规与内部制度。

晶合集成对信息与个人信息保护实行分级责任管理, 明确联席总经理为第一责任人, 全面负责信息安全、商业秘密及个人信息保护的有效性。在制度层面, 公司制定了《客户资料管理办法》《GDS 文件管理细则》等政策, 通过权限分级审批、封闭研发环境管控、传输记录留存及月度合规检查等全流程措施, 系统保护客户敏感信息与产品设计数据等核心资产。

公司系统推进数据分类分级管理, 构建了从物理安全、终端防护到区域边界的全流程管控体系, 通过身份验证、权限控制、安全审计、备份恢复及数据泄露监测预警等多重技术与措施筑牢防线, 并对外部合作伙伴实施安全审查。此外, 公司实施差异化的数据备份策略, 以强化运营韧性与数据资产保护。



资安、客户隐私物理隔离



访客手机资安管控

公司推进数据分类分级管理, 从物理安全到终端安全等多个维度构建全流程管控体系, 切实守护企业核心数据与商业秘密。

- ◆ 聚焦行业数据敏感特性, 推进数据分类分级管理, 从物理安全、终端安全到区域边界防护, 通过身份验证、权限管控、安全审计、备份恢复等措施筑牢防线, 同时强化数据泄露监测预警及外部合作伙伴安全审查;
- ◆ 针对行业员工高频接触敏感信息的场景, 强化全员信息安全能力建设;
- ◆ 以实战化方式优化培训效果, 组织全员钓鱼邮件演练, 针对暴露的安全隐患, 为高风险群体定制专项案例培训, 融入模拟演练、互动学习等形式, 并建立持续监督反馈机制与跨部门协作模式, 夯实全员安全防线;
- ◆ 结合集成电路行业核心系统运营连续性要求, 按系统对经营活动的影响程度建立分级管理体系, 实施差异化数据备份策略 (明确备份频率、保存周期及执行时段), 强化运营韧性与数据资产保护。

关键绩效

开展数据安全意识培训	相关主题宣导	2次线上培训课程覆盖
<b>24</b> 场	<b>17</b> 次	<b>4,974</b> 人

案例 AI 安全使用培训



**AI工具 使用安全**

- 使用DeepSeek等AI工具时, 不得上传、输入、处理客户数据、配方数据及其他工作秘密。
- 警惕以AI工具名义的新型诈骗, 留心山寨版网站、App及浏览器插件。



**Nexchip**  
合肥晶合集成电路股份有限公司  
Hexchip Semiconductor Corporation

**警惕无形“鱼钩” 筑牢防钓“城墙”**

· 钓鱼邮件小故事 ·

1. 哇, 收到一封新邮件, 我看看谁发的

2. 原来是密码要到期了, 我得赶紧确认一下

Alex: 别着急确认, 邮件我也收到了, 看起来像是钓鱼邮件

企业邮箱  
发件人: SystemNotice@nms.com  
仔细看看, 这个发件人地址

# 协同共赢，聚力兴业

负责任供应链	48
行业共进	50
社会贡献	53
乡村振兴	54

## 关键绩效



### > 供应链管理

供应商 **100%** 签署《交易承诺书》

通过问卷摸排 **90** 家主要供应商碳排放情况

### > 社会公益

公益慈善投入  
**208.03** 万元

志愿活动时长 (小时)

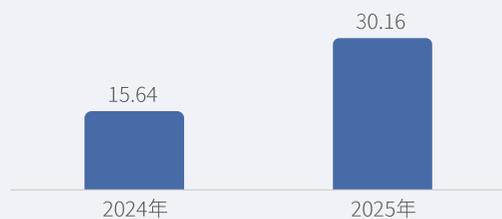


志愿活动参与人次 (人次)

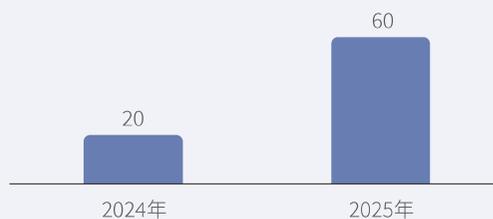


### > 乡村振兴

乡村振兴投入金额 (万元)



乡村振兴惠及人数 (人)



# 负责任供应链

## 供应链管理体系

晶集成致力于推动全产业链可持续价值提升, 通过强化责任供应链管理, 带动供应商与行业共同发展。公司以采购处为专职统筹部门, 系统落实供应商全生命周期管理。我们严格遵守《中华人民共和国招标投标法》, 并制定了《供应商管理办法》《承揽商评鉴与管理细则》等制度, 规范供应商的选择、评估、变更与绩效管理流程, 确保其长期、稳定、高质量地满足公司需求。

## 供应链管理措施

晶集成构建全生命周期供应商管理体系, 通过“准入认证 - 定期稽核 - 绩效考核”三维管控机制, 确保供应链合规性、稳定性与可持续性。

报告期内, 公司供应链国产化率进一步提升。因行业供应商信息较为敏感, 不便披露具体数据。



### 供应商管理措施

#### 准入管控

新供应商需通过全面的资信调查, 核查其在产能、质量、交付、环安卫 (含 ESG 相应指标) 等核心维度的能力, 并设置明确门槛。针对重要原物料供应商, 组织专业团队进行现场或书面审核, 通过后方可进入样品测试与认证环节。

#### 动态优化

依据 ISO9001、QC080000 等国际标准, 从质量、交付、环境、安全等多维度, 对合格供应商开展年度现场或线上稽核, 持续督导其管理水平, 并对不达标者及时淘汰。

#### 关键物料考核

对生产性原物料供应商实施半年度绩效考核, 维度涵盖价格、交期、品质、环安卫 (含 ESG 相应指标) 及服务配合度等, 通过量化评分划分等级, 并采取激励或辅导等措施。

#### 智能化系统赋能

公司于 2025 年上线供应商关系管理 (SRM) 系统, 实现了对供应商资质审核、能力评估、风险监测及合作履约的全流程线上化与数字化管理。该系统通过数据化分析, 助力提前识别风险并支持科学决策, 全面提升了供应链管理的效率与韧性。

## 供应链风险与机遇管理

晶合集成始终将供应链稳定视为企业稳健运营与可持续发展的战略基石，深刻洞察近年来国际局势复杂多变、地缘政治与国家政策调整带来的潜在供应端不确定性，前瞻性布局供应链风险防控体系。

我们通过系统化的流程对供应链风险与机遇进行持续识别与评估，并将其管理融入公司整体战略，建立了由采购、品质部门主导，多部门联合管控的供应链风险评估机制。

经分析，公司面临的主要供应链风险集中在地缘政治波动、供应商品质不稳定、ESG 合规缺失（如环保、安全与劳工权益）以及廉洁道德风险等方面。这些风险可能在短期至中期内推高运营成本、干扰收入稳定性，并对公司的长期市场声誉构成挑战。

与此同时，我们积极将挑战转化为发展机遇。通过打造更具韧性的供应链，公司不仅提升了抗风险能力，更有助于把握市场先机、拓展新客群。通过深化与供应商的协同合作，也有力推动了技术创新与流程优化，加速产品迭代，实现降本增效，并孕育新的业务增长点。通过推动供应链节能减排与环保合规，有助于公司管控环境风险，吸引重视可持续发展的优质客户，也为参与绿色金融、降低长期融资成本创造了条件。

## 供应链 ESG 管理

公司每半年对生产性原物料供应商进行一次绩效考核，将 ESG 表现深度融入价格、交期、品质、绿色文件、环安卫管理等七大核心维度，通过量化评分与分级实施激励或辅导，推动供应商持续提升 ESG 绩效。同时，要求相关供应商签署《不使用有害物质承诺书》，从源头筑牢环境合规防线。

为鼓励供应商推动碳减排，2025 年，公司通过问卷摸排了 90 家主要供应商的碳排放现状，并发布《碳管理行动倡议》。针对 12 家尚未系统开展碳管理的供应商，公司开展专项培训指导，其中 9 家计划在半年内启动碳盘查工作。

在供应链廉洁建设方面，公司要求新增供应商签署《交易承诺书》（原《供应商道德承诺书》改版），并在官网设立廉洁检举通道，以全面落实反贪腐与公平竞争要求，营造诚信的供应链合作生态。

## 供应链管理指标与目标

### 供应链管理目标

- 不发生因供应链导致的生产中断事件
- 所有入厂物料 100% 符合质量管控标准
- 持续提升供应商 ESG 评鉴覆盖率

### 关键绩效

供应商 **100%** 签署《交易承诺书》

相关供应商 **100%** 签署《不使用有害物质承诺书》

通过问卷摸排 **90** 家主要供应商碳排放情况

## 行业共进

### 产业协同发展

晶合集成深植半导体产业生态, 以成熟制程核心优势为纽带, 联动上下游伙伴形成供需闭环, 与行业伙伴构建深度协同的发展共同体, 共同推动产业可持续发展。公司积极加入行业协会, 现为安徽省半导体行业协会副理事长单位, 同时位列合肥市易制毒化学品行业协会成员单位, 主动融入行业发展生态。

#### 案例 供应商颁奖

2025 年 11 月, 公司举办供应商颁奖午宴, 设立“ESG 社会责任奖、技术服务奖、BCP 精进奖、量产支援奖、协同增效奖、智能先锋奖、卓越品质奖、在地化突破奖”, 对表现优异的供应商予以表彰, 有效增强了合作凝聚力, 激发供应商的积极性。



#### 案例 废弃物厂商沟通会

晶合集成于 2025 年 6 月组织召开废弃物厂商沟通会, 邀请 21 家重点合作厂商代表参会, 共同研讨废弃物管理法规与常见问题, 并对 2 家服务优质厂商予以表彰, 以此搭建高效交流平台, 共同推进合规、环保的废弃物管理。



#### 案例 合肥新站高新区与晶合集成举办供应商交流座谈会

11 月 7 日, 合肥新站高新区与晶合集成举办供应商交流座谈会, 19 家供应链企业的 20 余位企业家参会。政企双方介绍区域集成电路产业规划、企业项目进展与营商环境, 各企业会上分享了业务合作情况, 并为产业发展建言献策。



案例 参加中国集成电路设计业 2025 年会 ICCAD-Expo 2025 并发表演讲



案例 亮相 2025 第九届集微半导体大会



案例 参加 2025 设计自动化产业峰会 IDAS



### 案例 参加第二十二届中国国际半导体博览会 IC China 2025



## 平等对待中小企业

公司严格恪守与中小企业的合同约定, 确保所有符合合同条款的应付款项均按期足额支付。公司承诺将持续维护与中小企业的良好合作关系, 切实保障对所有合作伙伴的平等对待。2025 年, 公司不存在应付账款 (含应付票据) 余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的情况; 公司不存在需通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的情况。

## 冲突矿产声明

晶合集成认识到在冲突及高风险区域进行矿产活动可能带来的重大风险, 因此坚决杜绝使用源自冲突地区的金属原料, 并建立了相应的风险评估机制。公司明确要求, 若供应商产品含有钽 (Ta)、锡 (Sn)、金 (Au)、钨 (W)、钴 (Co) 等金属, 必须核实其并非源自刚果 (金) 及其周边冲突高风险国家。

为确保管控责任全面落实, 公司要求供应商协同其上游供应链填写冲突矿产调查问卷, 签订不使用冲突矿产的承诺函, 并提供合规证明与真实的矿产来源披露。

### 关键绩效

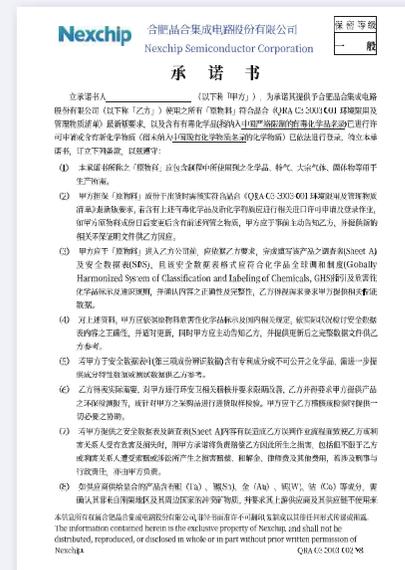
2025 年原物料供应商冲突矿产承诺签订比例

100%

2025 年设备供应商冲突矿产承诺签订比例

100%

### 供应商不使用冲突矿产承诺书 (范本)



# 社会贡献

## 公益慈善

晶合集成在推动自身可持续发展的同时, 始终秉持“与社会同频共进、共享价值”的理念, 积极履行企业社会责任。公司长期投身教育帮扶、爱心献血、社区共建等公益领域, 设立“晶芯筑爱”公益品牌, 主要包括五大主题: 衣旧爱、童芯助学、环保益行、暖心夕阳、芯连星。为弘扬志愿精神、培育志愿文化, 公司于 2023 年成立晶合志愿者协会, 由公司资深副总、协理、处长担任核心领导。

2025 年公司向合肥市慈善总会捐款 200 万元, 公益慈善投入共计 208.03 万元。

公益的本质在于众人点滴汇聚。公司工会设立智慧平台持续凝聚爱心: 自 2020 年上线以来, 已有超 3,300 名员工累计捐赠 1.5 万次, 累计获得 168 万爱心积分。

### 关键绩效

2025 年志愿活动时长

**2,888** 小时

志愿活动参与

**3,438** 人次

公益慈善投入

**208.03** 万元

### 公益品牌



### 公益主题



### 案例 “晶芯筑爱 守护童心” 公益助学行活动

2025 年 6 月 17 日, 晶合集成 10 位公益志愿者赴六安宋店中心小学开展助学活动。志愿者为孩子们带来趣味科普课, 生动讲解 AI 在生活中的应用, 还让孩子们近距离与智能机器狗互动。课堂外, 志愿者与孩子们开展了丰富的体育活动。



### 案例 社区共融

公司提供物业、团膳、绿植养护等基础服务岗位超 260 个, 优先从周边社区招聘, 促进社区群众 (特别是 50 岁以上中老年人) 就业。



**案例 “芯连星” 爱心物资捐赠**



**案例 孤独症儿童关怀行动**

自 2023 年起, 晶合持续开展孤独症儿童关怀行动。2025 年 12 月, 公司在天天向上儿童康复中心举办了“以爱为芯 点亮星空”专题活动。管理层与十余名志愿者参与, 捐赠 2 万元善款、20 份冬日礼包及 100 本由孤独症儿童画作制成的公益日历, 并陪伴孩子进行绘画、足球等活动, 传递温暖与鼓励。

公司同步开展星梦义卖、爱心市集、衣旧爱捐赠三项公益行动, 190 余名员工参与, 筹集爱心款 600 元, 捐赠衣物书本 130 余件, 实现爱心双向传递。



**案例 女神私享会“衣旧爱”捐赠活动**

2025 年 3 月, “三八”节暨公益项目启动会上, 60 位员工募集近 400 件爱心物资, 包括干净衣物、成套书本、崭新玩具等, 已送往霍邱县宋店小学和天天向上儿童康复中心。



## 乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略, 全年投入 30.16 万元, 通过多种渠道助推乡村发展: 工会智慧平台积分商城售卖扶贫助农水果 18.64 万元; 行管中心联合大圩葡萄协会引入果农厂区直销 6 万元; 晶合集成党委在山口凌乡村振兴基地开展党务培训, 既夯实了基层党建工作根基, 提升队伍凝聚力, 同时也增进党员对乡村振兴的认识, 为当地村民增收, 助力乡村经济发展。

**关键绩效**

2025 年, 乡村振兴投入金额  
**30.16** 万元

惠及人数  
**60** 人

采购扶贫助农水果  
**24.64** 万元

# 和谐共生，绿色发展

环境合规管理	57
污染物排放	60
循环经济	65
水资源利用	67
能源利用	68
应对气候变化	72
生态环境保护	79

### 关键绩效



#### > 节能降耗

节电  
**354** 万度

节省天然气约  
**13** 万立方米

年回收利用水量约  
**1,098** 万吨

节省水费约  
**3,734.3** 万元

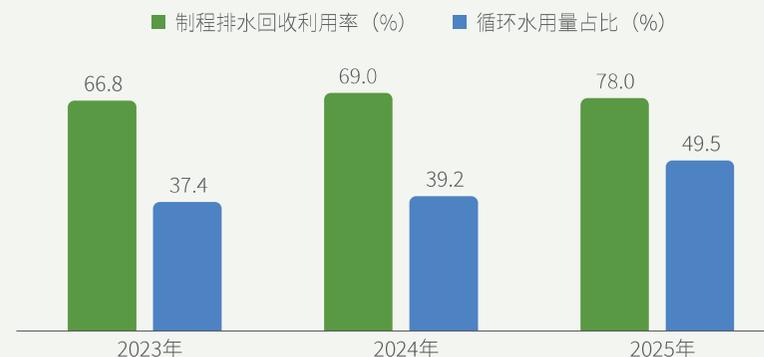
#### > 环保投入



#### > 循环经济



#### > 水资源利用



## 环境合规管理

晶合集成视环境管理为一项系统工程, 注重从源头预防污染, 通过技术创新和流程优化, 实现资源的高效利用和废弃物的最小化排放。我们倡导绿色生产, 鼓励员工积极参与环保活动, 共同营造清洁、健康的工作环境。

2025 年, 为全面提升环境风险防控能力, 公司投入环保资金近 1.3 亿元, 主要涵盖采购及升级废气、废水处理设备, 保障环保治污设施日常运维保养与药剂供应, 同时强化废弃物处置与污染物监测工作。

## 环境管理体系

晶合集成将环境风险管理视为公司环境管理的核心组成部分, 秉持预防优于治理、持续改进的原则, 构建覆盖生产、营运、废弃处理全流程的环境风险防控体系。风险管理处负责安全及环境风险工作的整体规划及推动, 向高管层行政副总经理汇报。

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》, 并在内部设立《环境安全卫生管理手册》《环境污染责任制管理办法》《环境污染物排放管制细则》等一系列管理制度, 构建起一套系统、全面且具有强约束力的环境管理体系。

公司已取得 ISO 14001 环境管理体系认证, 并遵循 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 理念, 有序推进管理工作。为确保体系运行的持续有效性, 公司定期开展年度外部审核, 2025 年度以科学抽样选取 11 个核心部门为审核样本, 经审查, 所有受审部门均符合标准, 公司环境管理体系运作稳健有效。

### 关键绩效

2025 年无重大环境事故, 未受到监管重大行政处罚或被追究刑事责任。

### 案例 ISO 14001 环境管理体系认证



## 环境管理战略

2025 年度, 公司系统开展了重要环境风险识别工作, 围绕大气、水、土壤、辐射及噪声五个维度, 共识别出 17 项重要环境风险因素, 主要包括制程生产中产生的酸碱性气体排放、废水排放、危险废弃物的处置, 以及离子植入机和 X 射线衍射仪所涉电离辐射防护等。针对识别出的各项因素, 公司已组织相关部门研讨并制定了相应的控制措施与应急预案。

公司高度重视环境风险管理, 建立了制度化、常态化的环保隐患排查机制, 定期开展覆盖全厂区的环境风险评估与识别工作。

### 关键绩效

2025 年各类巡检执行约 **550** 次, 共发现 **27** 项异常事项, 整改完成率 **100%**

2025 年开展环境应急演练 **20** 次

2025 年查核环保法规 **90** 余项, 合规率 **100%**

### 日常巡查:

公司实行应急团队 24 小时轮班巡检制度, 每日排查现场安全与环境隐患, 并及时通知责任部门整改; 每月对废水废气处理设施、危废贮存清运等关键环节开展专项检查, 记录异常并督促落实整改措施。

### 专项排查:

公司每周 / 每季度针对高风险领域 (如危废储存间、废气处理设施、废水处理站) 现场开展专项检查, 重点排查潜在隐藏风险, 确保高风险环节环境安全可控。

### 应急演练:

2025 年, 公司结合部门环境风险特点, 分类开展应急演练 20 次, 涵盖化学品泄漏造成的环境污染、危废泄漏、火灾、环保设施异常、辐射泄漏等多类场景。演练后针对暴露的问题进行根因分析并落实整改, 并通过后续演练复验证效果。

### 法规合规:

借助法规查核平台, 每月开展环保法规适用性确认, 每半年进行一次合规性查核。2025 年查核环保法规 90 余项, 合规率达 100%。



## 环保文化宣传

在晶合集成, 环保不止于制度, 更是一种深入人心、全员践行的文化。公司通过完善培训体系、日常宣讲等方式, 让绿色意识转化为全体员工的自觉行动。

在培训方面, 公司制定《环安卫教育训练细则》《能源教育训练管理办法》, 由风险控制部负责统筹年度环安卫培训计划。2025 年课程涵盖安全、环保、消防、职业健康等五大类共 29 门课程, 包括废弃物规范化管理、新入职人员环保责任制培训等, 完成率 100%。

### 关键绩效

全年环保宣传与培训

25 场次

员工环保培训参与

13,190 人次

新入职员工环保培训

3,069 人次

### 案例 “六五” 世界环境日活动

“六五” 环境日当天, 举办“朋友圈环保超话题发布”“环保知识抽题竞答” 线下活动, 通过互动形式普及环保知识, 发放绿植鼓励员工践行绿色理念。



### 案例 “绿动盛夏 低碳生活” 环保公益活动

2025 年 7 月, 晶合工会发起“绿动盛夏, 低碳生活” 环保公益活动, 倡导员工积极节能、低碳出行。活动历时 2 个月, 1,300 人次参与, 累计节电 3.3 万度、节水 692 吨; 号召公共出行 11,298 次、低碳骑行 2 万公里, 凝聚起全员守护绿色未来的力量。

### 案例 空瓶回收活动



晶合、合工大植树节共建活动

# 污染物排放

## 污染物排放治理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，由风险控制部统筹管理，全方位严控各类污染物排放，确保符合国家及地方环保标准。

公司制定了《环境污染责任制管理办法》《电离辐射防护管理办法》《环境污染物排放管制细则》《环保污染源在线监控系统管理细则》，涵盖废气、废水、固体废物、电离辐射防护、环保在线监控等环节，明确排放限值、处理流程、责任分工。

2025 年晶合集成及其控股子公司晶集成被合肥市生态环境局纳入重点排污单位披露名单，于 2025 年 3 月完成水污染物、大气污染物、噪声污染物等排污信息披露。

报告期内，公司不存在因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。公司每年针对环境监测方案和风险管理措施更新检讨，不存在重大缺陷。

公司依据国家环境保护相关法律法规及排污许可证所载明的污染物排放要求，以及《国家危险废物名录》中所列危险废物的管理规定，结合自身生产经营活动，识别出可能产生重大环境影响的污染物。

### 晶合集成重要污染物及处理措施

制程活动	污染物	控制规划		
		目标	控制措施	应急措施
蚀刻	蚀刻工艺产生的酸性气体	硫酸雾排放浓度 ≤ 45mg/m <sup>3</sup> 氮氧化物排放浓度 ≤ 240mg/m <sup>3</sup> 氟化物排放浓度 ≤ 9mg/m <sup>3</sup> 氯化氢排放浓度 ≤ 100mg/m <sup>3</sup>	1. 设置独立酸性排气收集管路； 2. 生产机台附带设置局部洗涤装置，经处理后统一汇入顶楼废气处理系统； 3. 顶楼设置酸性废气处理设施，采用碱液喷淋洗涤工艺； 4. 定期委托有资质的单位进行排气检测，确保达标排放。	厂内酸性废气处理设施采用“25 用 4 备”配置，共设 29 套，确保故障时可及时切换备用系统。
光刻 / 显影	光刻 / 显影工艺产生的碱性气体	氨气排放速率 ≤ 35kg/h	1. 设置独立碱性排气收集管路，统一汇至顶楼废气处理系统； 2. 顶楼设碱性废气处理设施，采用酸液喷淋洗涤工艺； 3. 定期委托有资质的第三方进行排气检测，确保达标排放。	厂内碱性废气处理设施按“9 用 3 备”配置，共 12 套，故障时可切换至备用设施。

制程活动	污染物	控制规划		
		目标	控制措施	应急措施
扩散 / 离子植入	离子植入工艺产生的含砷气体	含砷废气排放浓度 ≤ 1mg/m <sup>3</sup>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 设独立含砷排气收集管路;</li> <li>2. 生产机台均配备吸附式局部洗涤装置, 经处理后汇入顶楼废气处理系统;</li> <li>3. 顶楼配置干式吸附含砷废气处理设施, 吸附材料定期更换;</li> <li>4. 定期委托具备资质的第三方进行排气检测, 确保达标排放。</li> </ol>	吸附塔 3 套, 内设 A/B 吸附桶采用“1 用 1 备”配置, 观察口内放置变色指示剂, 巡检异常时可切换至备用吸附桶。
光刻与去胶	光刻与去光刻胶工艺产生的有机气体	非甲烷总烃排放浓度 ≤ 50 mg/m <sup>3</sup> 氮氧化物排放浓度 ≤ 240mg/m <sup>3</sup> 二氧化硫排放浓度 ≤ 550mg/m <sup>3</sup> 颗粒物排放浓度 ≤ 120mg/m <sup>3</sup>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 设置独立有机排气收集管路;</li> <li>2. 顶楼设置沸石浓缩转轮 +RTO 炉废气处理设施;</li> <li>3. 设备定期维护保养, 在排放口设置在线监测系统实时监测非甲烷总烃排放浓度, 并与环保主管机关联网;</li> <li>4. 定期委托有资质的第三方进行检测, 确保达标排放。</li> </ol>	厂内有机废气处理设施采用“6 用 3 备”模式, 共 9 套, 出口设有在线监测系统, 数据实时接入 FMCS, 异常时切换至备用设施。
锅炉	锅炉运行产生的烟气	氮氧化物排放浓度 ≤ 50mg/m <sup>3</sup> 二氧化硫排放浓度 ≤ 50mg/m <sup>3</sup> 颗粒物排放浓度 ≤ 20mg/m <sup>3</sup>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 设置低氮燃烧器, 控制氮氧化物排放浓度低于 50mg/m<sup>3</sup>;</li> <li>2. 锅炉低氮燃烧器设施定期维护保养。</li> </ol>	厂内采用 2 用 5 备设置, 共 7 台, 异常时自动切换至备用设施。
生产制程	生产制程产生的制程废水	废水总排口排放浓度满足: pH: 6--9      COD ≤ 350mg/L 氨氮 ≤ 35mg/L      氟化物 ≤ 3mg/L 总磷 ≤ 5mg/L      总氮 ≤ 50mg/L 总铜 ≤ 1mg/L	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 设独立废水收集管路, 汇入相应废水处理设施;</li> <li>2. 厂内配备酸碱、有机、氨氮、含氟、研磨、含铜 6 大类废水处理设施, 分类处理不同特性废水;</li> <li>3. 放流池设在线监测设备, 实施内控监测, 达标后方可进入总排口外排;</li> <li>4. 总排口设置第三方废水在线监测设备, 实时监测并与环保部门联网;</li> <li>5. 定期委托具备资质的第三方进行手动检测, 确保达标排放。</li> </ol>	放流池在线监测浓度异常时, 立即停止外排泵并启用循环泵, 将不合格废水输送至对应废水处理设施再处理, 直至达标。
光刻 / 蚀刻	光刻 / 去胶 / 蚀刻产生的液体类危险废物	所有危废 100% 合规处置	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 不同性质危废液专管回收, 分储于对应储罐; 罐区地面防腐防渗, 设漏液侦测带并接入 FMCS 系统, 漏液即告警;</li> <li>2. 储罐设置液位计并接入 FMCS, 液位超警戒线即触发报警;</li> <li>3. 定期委托有资质单位清运处置危废, 跟踪最终处置情况;</li> <li>4. 定期对处置单位进行稽核评鉴。</li> </ol>	储备适量应急空吨桶, 可临时收容泄漏液体并暂存于危废仓库, 待后续清运处置。

制程活动	污染物	控制规划		
		目标	控制措施	应急措施
生产制程	生产制程产生的固态类危险废物	所有危废 100% 合规处置	1. 不同性质之危险废物依化学特性及危险特性不同进行分类, 并设置相应之有机、酸性、碱性、特殊类收集桶, 并进行颜色区分; 2. 分类收集之固体危险废物, 定期转运至厂内危险废弃物仓库内分类、分区暂存; 3. 定期委托有资质危险废物处置单位进厂清运处置。	厂内储备开口空吨桶, 用于固体危废的暂存收集。
噪声排放	生产设备及配套生产设备运行产生的振动噪声	厂界昼间噪声 ≤ 65 分贝 厂界夜间噪声 ≤ 55 分贝	1. 高噪声设备采用减震基座; 2. 厂房采用实体墙进行隔音。	异响设备及时进行检查维修。

## 废水氟化物管控

面临合肥对氟化物管控的加强, 公司近年持续评估并引进先进除氟工艺, 与专业技术单位合作开展测试与导入。公司控股子公司皖芯集成已成功应用深度除氟技术, 实现氟化物排放浓度稳定低于 1.5mg/L。



## 污染物排放指标与目标

### ● 废水、废气排放

废水排放	2025 年
废水排放总量 (立方米)	6,055,970
废水排放强度 (立方米 / 百万元营收)	556.34
工业废水总量 (立方米)	5,967,496
生活废水总量 (立方米)	88,474
废气排放	2025 年
废气排放总量 (立方米)	18,160,049,160
废气排放强度 (立方米 / 百万元营收)	1,668,287

在严格遵守环保法律法规的基础上, 公司设定了较法律法规更为严格的污染物排放标准。通过优化工艺流程等措施, 持续提升污染物的处理效率与稳定性, 顺利完成既定目标。

污染物种类	指标项目	国家法规许可标准	晶合内控标准 (年平均)	2025 年排放情况 (年平均)
水污染物	氟化物	8mg/L	3mg/L	1.74mg/L
水污染物	COD	350mg/L	180mg/L	49.47mg/L
空气污染物	颗粒物	120mg/m <sup>3</sup>	1mg/m <sup>3</sup>	0.65 mg/m <sup>3</sup>
空气污染物	非甲烷总烃	50mg/m <sup>3</sup>	13 mg/m <sup>3</sup>	10.39 mg/m <sup>3</sup>

## 固体废弃物治理

我们秉持“全流程合规管控、资源化高效利用”的理念, 以精细化管理推动废弃物减量化、资源化、无害化, 同时深化与产业链伙伴的协同合作。

公司制定《固体废物贮存清运处置细则》《固体废物分类与颜色管理作业细则》《资源回收、不可回收废弃物仓库管理办法》等一系列制度, 由风险控制部负责废弃物治理, 建立覆盖废弃物“产生 - 分类 - 收集 - 贮存 - 处置”的全环节责任体系, 推动资源高效循环。

公司对废弃物实施分类标识与精细化管控, 优先资源化利用可回收物; 通过推进 EKC 废液资源化综合利用等专项, 将处置方式由焚烧转为资源化综合利用, 2025 年减少清运量约 170 吨, 危废综合利用率提升 1.6%; 加强对合作厂商的稽核管理, 扩大核查范围与频次, 落实台账、运输及下游去向跟踪, 全年完成稽核 26 次, 覆盖率达 100%, 并对新引进厂商实施资质审核与实地勘查。



## 废弃物处理指标与目标

2025 年, 公司将 2 类废弃物的处置方式从无害化转为资源化, 并通过推进硫酸废液厂内回用, 实现危险废物再利用效率较 2024 年提升约 4%。

同时, 我们对废弃物循环再利用制定了目标:



持续提升厂区废弃物回收种类并优化废弃物处置方式, 确保厂区 2026 年度废弃物综合利用率达到 75%。



硫酸废液自行利用系统

### 关键绩效

废弃物产生总量

**22,612** 吨

废弃物产生强度

**2.08** 吨 / 百万元营收

一般工业废弃物产生总量

**12,083** 吨

有害废弃物产生总量

**10,529** 吨

一般工业废弃物

**1.110** 吨 / 百万元营收

有害废弃物产生强度

**0.967** 吨 / 百万元营收

资源化再利用率

**80.56%**



固废清运

# 循环经济

## 循环经济相关措施

晶集成秉持“资源循环、绿色发展”的理念，在生产过程中，我们采用先进的生产工艺和设备，减少资源的浪费和损耗。同时，还积极推行清洁生产，从源头上减少污染物的产生和排放，确保生产过程的环保性和可持续性。其次，在固体废弃物处理方面实现产出、分类、收集、贮存、清运、处置闭环式管理。

公司通过以下措施不断提升资源利用效率与环境效益：

### ► 拓展资源化种类

2025 年新增废弃物资源 6 种，共实现 18 种废弃物资源化再利用。危险废弃物新增废硫酸铜、废活性炭 2 种，由无害化处置转为资源化利用；一般固体废弃物将废纸板、废木材、废金属、废塑料 4 种废弃物纳入资源化再利用。

### ► 推进专项回收项目

2025 年，积极探索废硫酸铜、废氢氟酸等废弃物的回收再利用途径，目前正积极评估方案可行性。

### ► 优化废液处置

对厂区硫酸废液实施自行利用，减少外运处置量，进一步提高危险废物的内部资源化利用率。



关键绩效		
回收循环再利用废弃物总量	回收循环再利用废弃物占比	产生效益
<b>15,770.64</b> 吨	<b>80.56%</b>	<b>860</b> 万元

## 绿色包装材料

公司系统化推进包装环节的可持续发展, 从源头认证、过程减量到循环替代, 全面降低包装环节的环境影响。具体举措包括:

### ▶ 严格供应商准入

包装材料新厂商准入必须具有 FSC 认证, 现有出货包装厂商全部具备 FSC 认证资质;

### ▶ 推行轻量化设计

自 2022 年起实施成品出货缓冲材轻量化设计, 2022-2025 年累计节省缓冲材 71 吨;

### ▶ 选用可循环包材

2025 年 12 月起, 成品出货托盘全面切换为模压栈板, 进一步提升可循环使用包材比例。

2025 年, 公司通过深化与 8 家供应商的协作, 系统推进原料空桶回收循环利用, 累计回收硝酸、磷酸、硫酸铜等六类原料空桶 4,424 个, 从源头减少了原材料消耗与废弃物产生。

### 关键绩效

	2023	2024	2025
使用可循环 / 再生包装材料的项目比例 (%)	54	51	56
每生产单位包装材料使用量 (吨 / 万片)	2.51	2.47	2.54
回收再利用出货纸箱回收量 (个)	46,975	64,294	78,047
回收再利用晶舟盒量 (个)	30,948	37,104	45,864

### 缓冲材节省量

	2022	2023	2024	2025
缓冲材节省量 (吨)	15	14	19	23

### 关键绩效

现有出货包装厂商具备 FSC 认证资质

**100%**

2022-2025 年累计节省缓冲材

**71 吨**

2025 年, 累计回收硝酸、磷酸、硫酸铜等六类原料空桶

**4,424 个**

## 水资源利用

### 水资源相关治理

晶合集成建立了由厂务部统筹的水资源管理体系, 系统管控取水、用水、循环利用与废水处理全流程, 推进节水与循环增效。厂务部根据生产与季节变化制定用水计划与定额, 绘制全厂用水平衡图, 每月向风控部门报送用水数据以供能效分析, 并基于计划与水质特性系统推进水资源回收利用。

集成电路制造行业用水量大、水质要求高, 面对这一行业特性, 晶合集成秉持“预防为主、综合治理”原则, 持续探索节能技术改造, 实施多项制程排水分类分级回收再利用技术。

2025 年, 公司通过系统性水资源回收管理, 实现年回收利用水量约 1,098 万吨, 节省水费约 3,734.3 万元, 大幅降低新鲜水取用量和排污负荷, 显著提升了水资源利用效率。

### 水资源管理措施

公司实施系统的水资源回收利用: 针对低浓度酸 / 碱废水、含氟废水及一般清洗水, 分别通过活性炭、RO、离子交换等工艺深度处理后, 回用于纯水系统前段、冷却塔等环节; 设备排水经沙滤、活性炭及树脂组合工艺处理后循环使用; 同时推进生活用水改造, 将回用水用于卫生间冲洗, 并通过优化机台工艺增加冲洗水回收, 全年节约自来水约 1.1 万吨, 增加回收水量约 2.4 万吨。

#### 关键绩效

年回收利用水量约

**1,098** 万吨

节省水费约

**3,734.3** 万元

2025 年制程用水回收再利用率达

**78%**

#### 案例 回收水系统



## 水资源管理指标与目标

公司运营所在地非水资源紧缺区或水源保护区, 用水来自市政供水。我们致力于持续提升水资源可持续利用水平, 结合集成电路制造业高耗水、高水质要求的行业特性, 以及合肥本地水资源情况, 我们制定以下水资源管理目标。

### 水资源利用目标

制程用水回收率目标: 75% 以上

### 节水目标

2026 年度节水量 25 万吨

### 2025 年水资源利用绩效

取水总量 (吨)	7,151,779
耗水总量 (吨)	1,104,684
耗水强度 (吨 / 百万元营收)	101.48
制程排水回收水量 (吨)	3,585,508
制程排水回收利用率 (%)	78.00
循环用水量 (吨)	6,777,458
循环水用量占比 (%)	49.50
每百万营收新鲜用水消耗量 (吨 / 百万元营收)	657

## 能源利用

### 能源相关治理

为持续加强节能管理, 推进节能技术进步, 我们成立能源管理委员会, 由公司总经理领导, 全面统筹能源治理相关工作。以《能源管理手册》为纲领, 公司配套制定《能源管理目标和方案管理办法》《能源识别及评审管理办法》等 17 项制度, 系统提升能源绩效, 优化能源使用效率与消耗结构。

公司依照 ISO 能源相关管理准则, 结合国家法律法规以及行业标准, 切实有效的执行能源管理, 并于 2025 年取得 ISO50001:2018 能源管理体系认证。

### 案例 能源管理体系认证证书



### 能源相关战略

公司致力于遵循绿色低碳、安全高效的能源发展战略方向, 实现碳达峰和碳中和目标, 不断提高公司的能源使用效率和能源管理水平, 引领产业绿色发展。

2025 年, 公司将能源管理提升至保障运营安全、驱动长期价值创造的核心战略高度, 同时将气候相关风险的识别、评估与管理全面纳入风险管理体系, 确立“增效 - 降碳 - 协同”战略路径。

公司结合自身能源消费结构、业务——布局特点及所处政策与自然环境, 系统开展能源利用相关风险和机遇的识别与评估工作。

● 能源相关风险与机遇分析

分类	风险 / 机遇因子	影响方式	
转型风险	政策和法律风险	1. 双碳政策下单位芯片产值能耗、碳排放限值持续加严, 化石能源 (电力中传统能源占比) 使用受限; 2. 可再生能源补贴政策调整、环保核查趋严; 3. 未达芯片制造能耗标准面临行政处罚。	1. 能源结构调整投入增加, 运营成本上升; 2. 补贴减少压缩利润, 税收负担加重; 3. 行政处罚产生直接损失, 影响产能。
	市场风险	1. 电力 (芯片生产核心能源) 价格波动, 推高生产采购成本, 盈利承压; 2. 下游客户 (消费电子、汽车电子) 绿色供应链要求升级, 高能耗制程产品需求下滑; 3. 高能耗芯片企业绿色融资受限, 融资成本上升。	1. 能源采购成本波动影响利润, 市场份额缩减, 营收增长乏力; 2. 资金压力加大, 影响扩产项目投资进度。
	技术风险	1. 芯片制程节能 (冷却系统、蚀刻设备节能)、储能技术迭代滞后, 难以满足能耗降幅要求; 2. 车间能耗实时监测、管理技术不成熟, 能效管控效率低; 3. 绿电替代等能源转型技术投入大、回报周期长。	1. 合规风险增加, 治理成本居高不下; 2. 能源利用效率低, 资源浪费严重; 3. 研发投入挤占运营资金, 短期利润受影响。
	声誉风险	1. 芯片高能耗制程引发环保舆情、社区质疑; 2. 能源利用不合规导致周边投诉、投资者质疑; 3. ESG 评级中能源管理维度得分偏低。	1. 品牌形象受损, 客户信任度下降; 2. 投资者信心不足, 企业估值承压; 3. 合作伙伴流失, 市场拓展受限。
物理风险	供应中断风险	1. 极端天气 (暴雨、低温) 破坏供电网络、储能设备, 导致芯片生产电力供应中断; 2. 分布式光伏依赖光照, 天气不足时影响能源供应稳定性; 3. 传统电力供应受运输、区域调度影响, 获取量下降。	1. 生产运营停滞, 订单交付延迟, 营收减少; 2. 额外投入保障能源供应, 运营成本上升; 3. 资源依赖型芯片业务产能受限。

分类	风险 / 机遇因子	影响方式	
机遇	政策和法律机遇	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 响应双碳政策获得芯片制程节能改造补贴、税收减免;</li> <li>2. 符合绿色工厂标准, 享受低成本融资支持;</li> <li>3. 参与碳交易、绿电交易获得收益。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 直接增加净利, 缓解资金压力;</li> <li>2. 融资成本降低, 财务结构优化;</li> <li>3. 绿色交易创造额外收益。</li> </ol>
	市场机遇	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 芯片制程节能设备 (冷却、余热回收设备) 需求增长, 拓展内部节能改造业务;</li> <li>2. 绿色供应链下, 抢占低碳芯片市场份额, 获取交易收益;</li> <li>3. 绿色制程芯片受客户青睐, 抢占高端市场份额。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 开辟新盈利增长点, 营收结构多元化;</li> <li>2. 额外收益提升盈利能力;</li> <li>3. 增强市场竞争力, 扩大行业影响力。</li> </ol>
	技术机遇	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制程节能技术 (高效电机、余热回收) 应用, 降低芯片生产能耗;</li> <li>2. 能源管理系统 (智能化监测、数字化调控) 落地, 提升能效;</li> <li>3. 分布式光伏、储能等新型能源技术布局, 形成技术壁垒。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能源成本下降, 运营效率提升;</li> <li>2. 精准管控能耗, 减少浪费;</li> <li>3. 构建核心优势, 引领行业转型。</li> </ol>
	运营机遇	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 优化能源结构 (增加绿电、分布式光伏占比), 降低芯片生产综合能耗;</li> <li>2. 推进能源梯级利用、循环利用, 提升资源效率;</li> <li>3. 多元化能源供应 (绿电 + 传统电力) 保障生产连续性。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 长期运营成本降低, 抗风险能力增强;</li> <li>2. 资源利用率提升, 实现降本增效;</li> <li>3. 避免单一能源中断影响, 保障生产连续。</li> </ol>
	声誉机遇	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能源管理提升带动 ESG 评级上升, 吸引长期投资者;</li> <li>2. 获得绿色工厂、低碳企业认证, 树立芯片行业标杆;</li> <li>3. 践行绿色能源理念, 增强品牌美誉度。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 拓宽融资渠道, 吸引长期资本;</li> <li>2. 提升行业话语权, 吸引优质资源;</li> <li>3. 增强客户、员工黏性, 提升企业社会价值。</li> </ol>

## 能源管理措施

晶合集成通过提升能效与技术革新, 构建更具韧性、可持续的高效运营体系。2025 年, 通过空调节能、照明及温控节能、能效提升等 12 项措施, 实现节电 354 万度, 节省天然气约 13 万立方米。

## 布局清洁能源

2025 年公司综合能源消耗总量 114,715 吨标准煤, 其中电力 866,192MWH、天然气 6,196,066 立方米, 较 2024 年有所上升, 系因 2025 年统计范围新增子公司皖芯集成。

晶合集成积极推动能源结构绿色转型, 2025 年购买绿电 2,724 万度, 未来将进一步增加绿电购买量。

### 主要节电措施及绩效

节电项目	
项目名称	实际节省电量 (KWH)
CDA 空压机循环冷却水并入温水系统	1,841,826
储运仓库 PAH 执行停机及温度控制节能	525,037
MAU 送风温度下调节能	545,900



## 能源管理指标与目标

### 2025 年能耗

总能耗

114,715 吨标准煤

总能耗强度

10.54 吨标准煤 / 百万元营收

能源是公司运营与履行环境责任的核心要素, 其成本直接影响企业竞争力。为此, 公司积极推动节能降耗, 结合公司情况制定中长期能源管理目标, 致力于将节能实践转化为长期竞争优势。

### 关键绩效

年节电

354 万度

节省天然气约

13 万立方米

### 能源管理目标

以 2025 年为基准年:

单位产品综合能耗每年下降

1%

单位产品耗电量每年下降

1%

## 应对气候变化

晶合集成深刻认识到, 减缓气候变化不仅对企业自身发展至关重要, 更关乎全球福祉。因此, 公司积极响应国家号召, 勇于面对气候变化所带来的挑战与机遇, 不断提升对气候变化风险的抵御能力, 旨在为全球应对气候变化事业做出积极而坚定的贡献。

气候变化带来的不确定性, 使得我们需不断加强风险管理和适应能力。建立气候变化风险评估体系, 定期评估气候变化对企业运营、供应链、市场等方面的潜在影响, 制定相应的应对措施和应急方案。同时深知在不断的发展过程中, 对于节能减碳上所承载的责任, 故晶合集成持续加强气候变化适应能力建设, 提升公司在极端天气事件下的应对能力和恢复力, 积极应对气候变化所带来的挑战, 为实现“双碳”目标而不断努力。

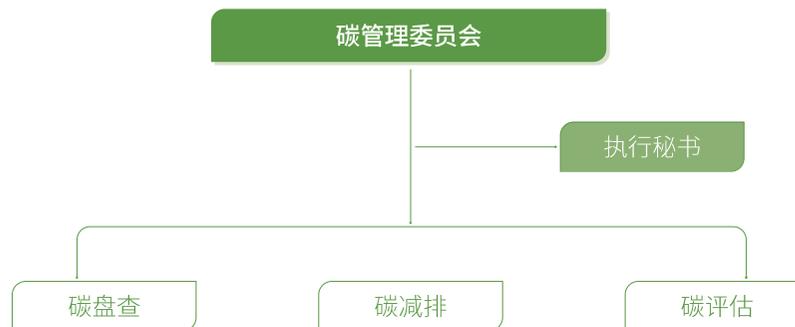
### 气候相关治理

晶合集成设立碳管理委员会, 由风险管理处处长任主任委员, 下设执行秘书, 涵盖三个业务板块, 负责统筹公司节能减碳工作。委员会成员均具备环境工程等相关专业背景, 且执行人员接受过 ISO 14064、ISO 14067、ISO 50001 及国家双碳人才培养, 具备履行碳管理职责的专业能力。

公司建立了气候信息报送与风险监控机制。碳管理委员会定期编制季度报告, 向行政副总经理汇报进展, 并开展气候风险与机遇评估, 将其纳入公司风险管理体系。同时, 委员会对年度减排目标实施月度跟踪与监控, 确保目标有效落实。

目前公司尚未将气候相关绩效指标纳入薪酬计划, 将在后续年度推进相关制度建设。

#### 气候治理架构



#### 碳管理委员会工作职责

主任委员	统筹规划公司碳管理整体方向
执行秘书	协调推进碳管理工作, 跟踪进度成效, 组织目标审议, 配合碳盘查等相关工作
碳盘查	完善碳盘查流程, 推进碳数据信息化, 搭建碳管理系统
碳减排	推动公司节能减碳, 研发低碳技术, 将碳减排纳入研发考核
碳评估	制定碳管理策略, 宣导节能减碳, 统筹跨部门协同

## 气候相关风险与机遇识别

晶合集成结合公司业务模式、价值链、行业特征以及利益相关方沟通结果, 筛选和识别出企业面临的气候相关风险和机遇, 并分析了每项风险和机遇的影响时期、财务影响、对业务模式与价值链的影响、以及已(拟)采取的应对措施。预期影响的时间范围分为短期(约1年), 中期(约5年), 长期(至2050年), 分别对应公司下一年度短期发展目标、五年中期发展规划以及本世纪中叶长期发展规划。

公司在评估气候风险机遇的财务状况、业务模式和价值链影响时, 考虑到公司主营业务为集成电路制造与销售, 气候的当期影响与预期影响总体较小。同时对于预期企业绿色低碳转型投入和回报的定量评估不确定性较大, 现有条件不支持定量披露, 因此下表采用定性方式进行披露。

### 气候相关风险分析结果

风险类型	影响时期	风险描述	财务影响	业务模式与价值链影响	策略和决策	
转型风险	国内外气候政策	短期 中期 长期	受更加严格的国内外气候政策监管, 企业需增加碳管理、碳减排、碳披露等方面投入。	现期: 本年度开展碳核查与气候相关披露工作, 支付对应人工与咨询成本; 预期: 每年需要固定支付碳核查与披露成本, 预计中期加大成本投入完善碳目标与碳管理系统。	现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动; 预期: 短期至中期影响有限, 长期或因政策收紧, 导致价值链下游与上游减碳需求提升。	公司成立碳管理委员会, 制定年度减排目标, 并开展年度碳核查; 公司按照 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系的要求运行 EHS 环境安全管理体系; 公司在年度 ESG 报告中披露气候相关信息。
	低碳技术转型	短期 中期 长期	公司为实现绿色转型, 需增加低碳技术投入。	现期: 本年度投入成本用于产线节能改造与绿色办公; 预期: 短期和中期持续投入成本用于生产技术低碳转型, 长期已基本实现低碳转型, 投入成本减少。	现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动; 预期: 短期至长期将持续影响上游供应商选择以及下游客户需求。	公司积极优化自身生产工艺, 提升技术水平; 在生产和办公多环节引入低碳环保技术。
	原材料供应	短期 中期 长期	公司上游供应商可能面临更加严格的减排要求, 其供给与价格波动将传导至企业生产成本。	现期: 公司当前原材料价格并未出现明显波动; 预期: 短期至长期, 公司通过可持续采购策略, 预计原材料价格波动对采购成本影响有限。	现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动; 预期: 短期至长期将影响上游原材料供应情况。	公司已实行可持续采购策略, 通过对供应商进行定期稽核与绩效考评, 筛选符合可持续发展要求的供应商并与其加强合作; 同时公司邀请供应商签署 ESG 倡议书并进行 ESG 主题培训, 增强供应商气候韧性。
	能源结构调整	短期 中期 长期	绿色转型过程依赖外购绿电, 价格波动可能推高运营成本。	现期: 公司报告期内已购买绿电, 支付相关成本; 预期: 短期至长期公司计划通过与电厂签订长期购电协议, 压低绿电采购价格, 相关成本总体可控。	现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动; 预期: 短期至长期将影响上游能源供给。	公司通过节能降耗转型降低能源消耗; 推广绿色办公减少运营能耗; 计划签订长期购电协议。

风险类型	影响时期	风险描述	财务影响	业务模式与价值链影响	策略和决策	
转型风险	消费者和客户端偏好	短期 中期 长期	公司客户对企业碳减排路径与产品碳足迹关注度及要求提高, 为回应客户需求, 公司将增加碳核算与减排支出。	现期: 公司营业收入未受到下游客户低碳需求影响, 公司已支付碳核算与减排成本; 预期: 公司短期至长期减排计划能满足预期客户低碳需求, 保障营业收入稳定增长。公司短期至长期在碳减排方面投入成本均在可控范围内。	现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动; 预期: 短期至长期将影响下游市场需求。	公司将节能、降耗、减排纳入产品设计与生产工艺流程优化考核; 设置专职部门落实减排措施, 评估具体绩效。
	气候相关负面事件	短期 中期 长期	利益相关方更加重视气候相关信息披露, 当该披露信息低于预期时, 可能对公司的企业形象及声誉造成不良影响, 降低资本市场对公司的认可度。	现期: 公司财务状况未受到气候相关负面事件影响; 预期: 公司完善的 ESG 管理体系确保气候负面事件在短期至长期的财务影响可控。	现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动; 预期: 预计对业务模式与价值链不会产生明显扰动。	公司高度重视企业环境与气候表现, 已建立完善的 ESG 管理体系, 将 ESG 管理融入风险控制中, 防范 ESG 负面事件的发生。
急性物理风险	台风	短期 中期 长期	台风引发洪涝损毁厂房设备; 诱发停电影响生产; 台风威胁员工通勤、运输及户外作业安全。	现期: 公司报告期内资产与运营未受到台风影响; 预期: 公司厂区分布远离海岸, 预期台风影响有限。同时公司将投入成本完善应急预案, 预计短期至长期台风财务影响有限。	现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动; 预期: 预计对业务模式与价值链不会产生明显扰动。	公司通过组建应急响应小组, 设立相关应急预案, 进行应急演练, 增强对气候灾害预防和响应力度。
	极端高温	短期 中期 长期	极端高温导致区域电力紧张, 引发工厂停产 极端高温威胁户外作业人员健康; 极端高温加剧厂区火灾隐患	现期: 公司报告期内资产与运营未受到极端高温影响; 预期: 公司主要生产运营均在室内, 预计高温对短期至长期的财务影响有限。	现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动; 预期: 预计对业务模式与价值链不会产生明显扰动。	
慢性物理风险	干旱	长期	半导体生产对水资源需求较大, 气候干旱可能导致用水费用增加, 甚至导致运营中断。	现期: 公司报告期内生产运营未受到干旱影响; 预期: 公司生产基地位于市区, 供水条件完备, 预计干旱的短期至长期财务影响较低。	现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动; 预期: 预计对业务模式与价值链不会产生明显扰动。	公司积极推广节水技术, 倡导节约用水, 实现废水高回收利用率; 公司生产基地处于城市地区, 基础设施建设较为完善, 缺水风险基本可控。
	平均气温升高	长期	气候变化导致高温出现频率增加、强度增大, 威胁员工健康; 持续高温增加工厂制冷成本。	现期: 公司报告期内生产运营未受到气温升高影响; 预期: 预计短期和长期气温升高影响有限, 长期将小幅提高公司制冷成本, 但对工厂内生产运营不构成明显影响。	现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动; 预期: 预计对业务模式与价值链不会产生明显扰动。	公司为生产车间提供合理的制冷措施, 为员工提供消暑福利, 减轻因气温上升带来的生产损失。

## 气候相关机遇分析结果

机遇类型	时间范围	机遇描述	财务影响	业务模式与价值链影响	应对措施
提升资源利用效率	短期	绿色低碳转型提高能源与资源使用效率, 实现节能降耗、降低运营成本。	<p>现期: 单位产品能耗降低, 节省运营成本;</p> <p>预期: 短期至长期资源利用率持续提高, 降低运营成本。</p>	<p>现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动;</p> <p>预期: 预计对业务模式与价值链不会产生明显扰动。</p>	公司不断进行产业链一体化垂直整合, 降本增效, 实现产业链上下游生产、设施、动力、人员等资源的有效整合利用, 减少采购、运输、库存等中间环节。
半导体市场增长	中期	经济社会绿色低碳转型推动新能源汽车等绿色市场扩张, 带动半导体需求增加, 扩大公司收入规模。	<p>现期: 公司业务规模拓展提升营业收入;</p> <p>预期: 短期至长期公司业务规模持续扩大, 营业收入持续增长</p>	<p>现期: 报告期内公司积极拓展以新能源车载芯片等为代表的新兴产品领域, 下游客户向新能源汽车等市场扩张;</p> <p>预期: 预计短期至长期将持续扩张新型产品领域, 进而影响供应链上下游。</p>	公司专注于半导体晶圆生产代工服务, 已成为国内半导体制造行业龙头企业, 未来计划向更先进制程迈进, 积极拓展以新能源车载芯片等为代表的新兴产品领域, 将核心技术广泛应用于各个领域。伴随半导体需求增加, 公司收入也会随之上升。
国际市场机遇	短期	通过绿色低碳转型与碳披露可以更好地满足国际客户对于可持续议题的要求, 有助于公司拓展国际市场。	<p>现期: 公司海外营业收入持续增长;</p> <p>预期: 短期至长期公司海外业务收入持续扩大。</p>	<p>现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动;</p> <p>预期: 预计企业气候治理与披露水平提升将有助于拓展海外业务, 同时增强与海外供应商和客户合作。</p>	公司已通过积极披露环境相关信息、发布 ESG 年度报告、创新清洁生产技术等举措体现公司对碳中和与可持续发展议题的重视, 保证生产过程符合国家与行业标准, 满足国际客户对 ESG 的相关要求。
企业韧性	短期	公司具备更强气候韧性, 有效控制气候相关风险。	<p>现期: 公司因气候风险造成的财务损失较小;</p> <p>预期: 短期至长期, 气候风险造成公司财务损失整体可控。</p>	<p>现期: 未对业务模式与价值链产生明显扰动;</p> <p>预期: 预计对业务模式与价值链不会产生明显扰动。</p>	公司建立了完善的气候风险和机遇管理体系, 对可能的风险和机遇进行预测、判断, 并评估影响程度、制定应对措施。目前, 公司能够有效管控相关风险, 把握相关机遇。

## 气候相关韧性

晶合集成使用政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 构建的社会共享经济路径情景 (SSPs) 评估企业气候韧性, 该情景与当前最新气候变化国际协议相一致。公司选用 SSP2-4.5 与 SSP5-8.5 分别模拟在低排放预期和高排放预期下, 公司在 2030 年和 2050 年的气候韧性。情景假设 SSP2-4.5 下公司将面临低气候物理风险与高能源转型风险, SSP5-8.5 下公司将不再面临转型风险, 但将面临强物理风险。本次情景分析范围仅针对公司位于合肥的生产厂区。

最终的韧性评估显示, SSP2-4.5 情景下, 公司在 2030 年与 2050 年均保持较强气候韧性, 物理风险与转型风险对公司业务模式影响有限; SSP5-8.5 情景下, 公司在 2030 年仍具备较强气候韧性, 但在 2050 年会受到较强物理风险影响, 公司可通过应急预案与购买保险等方式有效控制风险损失。

## 气候相关风险管理

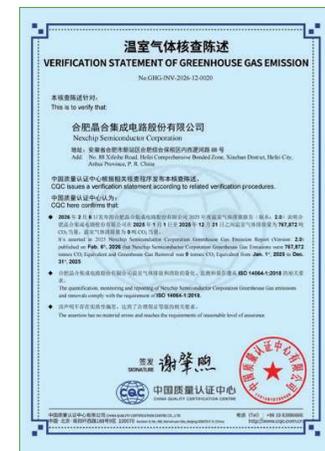
晶合集成充分认识到, 应对气候变化关乎企业可持续发展, 也影响全球共同福祉。为此, 公司积极响应国家政策, 直面气候变化带来的挑战与机遇, 持续提升气候风险抵御能力, 致力于为全球气候治理贡献力量。公司不断加强风险管理与适应能力建设: 建立气候变化风险评估体系, 定期识别其对运营、供应链及市场等方面的潜在影响, 并制定相应应对策略与应急预案。同时, 晶合集成持续强化自身在节能降碳方面的责任担当, 推进气候变化适应能力建设, 增强对极端天气事件的应对与恢复韧性, 稳步推进“双碳”目标实现。

## 气候相关指标

基于 ISO14064-1:2018 标准, 公司定期开展年度温室气体排放碳盘查工作, 并进行第三方核查认证, 以取得核查声明书。公司生产营运过程中产生排放的温室气体有二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)、甲烷 (CH<sub>4</sub>)、氧化亚氮 (N<sub>2</sub>O)、氢氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF<sub>6</sub>), 以及半导体行业普遍用到的三氟化氮 (NF<sub>3</sub>)、氢氟醚类 (HFEs) 等。

温室气体盘查合并方法基于营运控制权, 组织范围为晶合集成控制及运营的生产厂区 (包含合肥市新站区内生产厂区)。

为持续推进温室气体盘查工作, 公司 2025 年扩大温室气体盘查范围, 在已完成范围一和范围二的温室气体盘查基础上, 开展了温室气体范围三 (类别 3) 的盘查工作, 并对各类别温室气体排放量占比进行了数据分析。



排放类别	2023 年 (tCO <sub>2</sub> )	2024 年 (tCO <sub>2</sub> )	2025 年 (tCO <sub>2</sub> )
范围一 直接温室气体排放	134,831.30	202,969.85	238,238.34
范围二 输入能源的间接温室气体排放	333,452.49	507,649.63	513,851.73
范围三 (类别 3) 运输产生的间接温室气体排放	-	-	15,782.38
<b>合计</b>	<b>468,283.79</b>	<b>710,619.48</b>	<b>767,872.45</b>

### 范围一：直接温室气体排放

直接排放占总排放量占比 31.02%，其中制程排放是主要排放源，主要是制造过程中温室气体的使用导致的排放。

### 范围二：输入能源的间接温室气体排放

外购能源的间接排放导致了运营过程的主要排放，占总排放量占比 66.92%，主要来源于生产及辅助系统用电。

### 范围三：运输产生的间接温室气体排放

运输产生的间接排放占总排放量占比 2.06%，上下游原材料、生产设备及产品运输产生的间接排放。

气候相关风险与机遇财务影响：目前公司仅对气候相关风险与机遇的财务影响进行定性分析，尚无法提供定量指标。公司计划将在后续年度逐步提升定量评估与披露能力。

**内部碳定价：**公司当前并未设置内部碳定价机制

**薪酬：**公司尚未将气候相关因素纳入薪酬政策

## 气候相关目标

晶合集成高度重视生产全流程的节能减排与资源可持续利用，积极响应中国“双碳”战略目标。经公司碳管理委员会审核、高管层审议核定，公司承诺于 2030 年实现全范围二氧化碳排放总量达峰、2060 年达成全范围二氧化碳排放总量中和，并制定以下中期目标：

以 2025 年为基准年，至 2030 年，公司总二氧化碳排放强度（包含范围一、范围二和范围三）每年下降 2%，电力能耗强度每年下降 1%，再生能源（购买绿电）每年增加 1%。

该中期目标为温室气体排放总量目标，暂不计划使用碳信用抵消温室气体排放。碳管理委员会将行使监督职能，保障碳目标如期实现。

## 碳减排战略与举措

为稳步推进目标落地，公司明确碳减排路径与具体执行方案，制定《碳管理办法》以规范管理；同时已完成公司碳管理平台部署，涵盖碳排放、碳资产、碳减排、碳盘查四大模块，可深度剖析公司碳排放源，精准识别高耗能、高排放的生产环节，从而针对性制定并实施节能减排措施。

集成电路行业暂无统一脱碳技术方法，晶合集成聚焦自主减排，主动探索减碳技术：包括采购绿电、搭建能源管理体系，通过监测分析能耗，制定能耗定额与节能目标；同时开展能源审计、能效对标，识别能耗浪费环节与节能潜力，落地针对性节能举措。

2025 年，晶合集成经专业技术评估规划，推进 39 项节能降本评估工作，覆盖空调节能、照明及温控节能、能效提升三大维度，落地 12 项核心节能减碳举措，包括 CDA 空压机循环冷却水并入温水系统、5°C 冰机供水提温、MAU 送风温度下调及预热段焓值优化等，共节能 354 万度，节省天然气约 13 万立方米。在运输方面，公司采取拼车运输、综保区无人车送货及长途分拨送货等措施，整合资源、优化路线，显著减少了运输车次，实现节能减排。同时，晶合集成积极推动能源结构绿色转型，增加可再生能源购买，持续提升清洁能源使用占比。2025 年购买绿电 2,724 万度，相当于减少 1.7849 万吨二氧化碳排放，或 97.5 万棵成年树木 1 年的减碳量。

通过以上举措，2025 年公司累计减少二氧化碳排放达 2.0428 万吨，二氧化碳排放强度较上年度下降 7%。

### 关键绩效

推进 **39** 项节能降本评估工作, 节能 **354** 万度, 节省天然气约 **13** 万立方米。

2025 年购买绿电 **2,724** 万度, 相当于减少 **1.7849** 万吨二氧化碳排放, 或 **97.5** 万棵成年树木 1 年的减碳量。

二氧化碳排放强度较上年下降 **7%**, 电耗强度下降 **6%**, 完成年度碳减排目标。

### 绿电购买证书



战略目标	碳减排路径	策略	执行方案
	路径 1: 碳减量	节能降耗减排	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 使用先进能耗水平设备</li> <li>2. 原物料减量化</li> <li>3. 汰换高耗能设施</li> <li>4. 高 GWP 值原物料及环保冷媒替代</li> <li>5. 绿色研发 / 优化生产流程</li> </ol>
		提升能源使用效率	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 优化用能设备运行效率</li> <li>2. 提升电力、燃气能源使用效率</li> <li>3. 提升废弃物资源化再利用率</li> <li>4. local scrubber 温室气体去除效率</li> <li>5. 外购绿色电力</li> </ol>
2030 年碳达峰、2060 年碳中和	路径 2: 碳抵消	使用再生能源	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 关注绿色电交易, 评估签订长期协议</li> <li>2. 外购绿色电力</li> <li>3. 评估设置光伏太阳能</li> </ol>
		买或开发专案取得碳权	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 购买外部 CCER</li> <li>2. 自行开发减碳专案, 取得 CCER</li> </ol>
	路径 3: 协同减碳	绿色供应链	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 供应商碳管理绩效纳入选商指标</li> <li>2. 供应商分级管理</li> <li>3. 要求供应链使用再生能源</li> <li>4. 减少运输环节碳排放, 使用新能源交通工具</li> <li>5. 提升原物料及设备的在地国产化比例</li> </ol>

## 绿色办公

我们致力于将绿色低碳理念融入办公全场景, 秉持可持续发展初心推进绿色办公实践, 引导全员参与节能减碳。

公司贯彻绿色运营理念, 通过宣导节能意识、推行走楼梯及节约水电纸等举措; 在日常办公中实行刷卡打印管控, 并采用节能 LED 照明、节能开水器与环保家具以降低能耗; 提供免费通勤班车、地铁接驳专线与电动汽车充电服务, 倡导绿色出行; 在物流运输方面优化路线、推行拼车及无人车配送, 减少运输碳排放; 同时推行会议物品统筹采购、配置线上会议系统, 并投放共享雨伞、充电宝等资源, 全年共享使用超千次。



### 关键绩效

#### 班车

新增 5 辆 (含 2 辆纯电大巴), 年省燃油 17,424L; 现有班车 26 辆、82 条线路, 全年搭乘近 120 万人次

#### 办公耗材

新增打印审核功能, 人均年省纸 15 张; 提供 600 个纸箱循环复用

#### 办公环境

采购绿色环保家具 1,100 套

## 生态环境保护

晶合集成用地不涉及合肥市生态保护红线及一般生态空间, 符合生态保护红线管控要求和一般生态空间管控要求。公司高度重视污染物排放控制与减排, 积极参与生物多样性保护。

公司高度重视生产运营对生态环境的影响, 持续关注并推进污染物治理技术的升级。近年来, 通过积极评估和引入新型除氟技术, 并与专业技术机构合作开展工艺测试, 公司成功将三期项目废水中的氟化物排放浓度持续稳定控制在 1.5mg/L 以内, 显著降低对水生生物的潜在危害, 以切实行动支持和促进生物多样性保护。

# 凝心聚力，员工成长

公平雇佣与人才吸纳	82
薪酬与福利	83
以人为本	84
员工培训与发展	86
民主管理与沟通	89
职业健康与安全生产	90



### 关键绩效



#### > 员工成长与发展



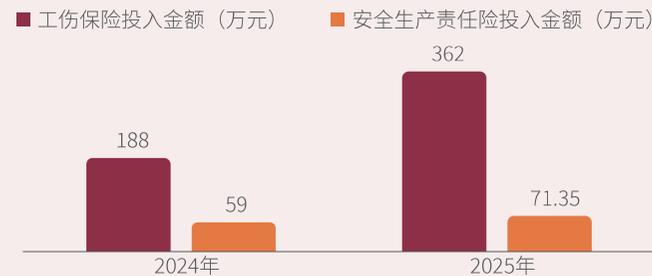
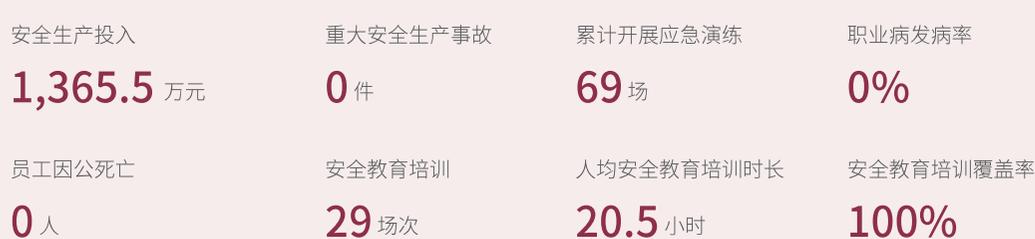
#### > 员工福利与关怀



#### > 员工满意度逐年上升



#### > 职业健康与安全



## 公平雇佣与人才吸纳

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法规, 为各类人才提供公平多元的工作环境, 营造高效活力的工作氛围。制定《企业用工社会责任因素管理规范》《消除工作场所性骚扰制度》, 明确用工管理、未成年工及女职工保护要求, 用工管理强调工时合规、据实支付薪资福利, 禁止强迫劳动与各类骚扰, 落实无歧视、自由结社等要求。

公司每年依《招聘及员工录用管理办法》《禁止使用童工规定》公开招聘, 招聘晋升杜绝性别、民族、宗教歧视, 保障员工平等就业发展机会, 提升职场包容性。

为吸纳优秀人才, 公司通过本科生实习、硕士联培、在职赋能等多维项目, 构建了“培养—提升—转化”的校企合作生态。2025 年, 合作持续深化, 体系建设与质量规模同步提升: 暑期实习项目报名人数同比增长 81.37%, 合作高校向 985 重点院校拓展, 生源结构优化; 硕士联培进一步制度化, 新入职联培生规模同比增长约 216.67%, 并上线全流程数字化管理系统, 实现导师筛选、培养方案制定等闭环管理。

员工总人数							
2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
4,205		4,594		5,348		5,710	

按员工性别划分							
2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
男	女	男	女	男	女	男	女
3,116	1,089	3,380	1,214	3,936	1,412	4,200	1,510

按员工年龄段划分											
2022 年			2023 年			2024 年			2025 年		
< 31 岁	31-50 岁	> 50 岁	< 31 岁	31-50 岁	> 50 岁	< 31 岁	31-50 岁	> 50 岁	< 31 岁	31-50 岁	> 50 岁
2,704	1,422	79	2,885	1,605	104	3,258	1,978	112	3,314	2,290	106

按员工学历划分																			
2022 年					2023 年					2024 年					2025 年				
博士	硕士	学士	大专及以下	员工流失率	博士	硕士	学士	大专及以下	员工流失率	博士	硕士	学士	大专及以下	员工流失率	博士	硕士	学士	大专及以下	员工流失率
12	1,381	1,773	1,039	13%	13	1,619	1,922	1,040	9.25%	13	1,988	2,254	1,093	10.92%	16	2,260	2,296	1,138	10.81%

注: 以上数据统计口径为晶合集成正式员工。

## 薪酬与福利

晶合集成坚持“以贡献定回报, 以价值促发展”的薪酬理念, 建立了基于岗位价值、绩效导向与市场参照的薪酬体系。公司设立薪酬与考核委员会, 负责薪酬政策的制定与监督, 确保制度的公平、公正与透明, 并严格履行同工同酬原则, 杜绝任何形式的薪酬歧视, 保障员工合法权益。

2025 年, 公司实施了新一期限制性股票激励计划, 并完成该激励计划的首次及预留授予, 以人民币 12.00 元 / 股的授予价格向 1,000 余名核心员工授予 6,208.85 万股限制性股票, 约占公司总股本的 3.09%, 进一步提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力, 有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起, 确保公司发展战略和经营目标的实现。

晶合集成严格遵守国家工时与休假规定, 保障员工休息休假权利, 在法定假期外增设企业福利年假、带薪病假、特别事 / 病假等福利带薪假别, 并制定《员工出勤管理办法》规范管理。公司依法足额缴纳社保与公积金, 建立与绩效挂钩的激励性奖金体系。公司福利体系涵盖教育、健康、生活等多方面, 提供补充商业保险并延伸至员工家庭, 通过线上与线下宣讲相结合的方式, 系统传达福利政策, 确保员工充分知晓并享受各项权益, 持续提升归属感与满意度。

2025 年, 为构建长效人才激励机制, 公司正式推出覆盖全员的员工补充养老计划, 通过完善退休后待遇保障, 鼓励员工长期服务企业, 实现个人与公司共同成长。

### 案例 员工福利政策

The infographic lists the following benefits:

- 五险一金 (Five Insurances and One Fund)
- 福利假别 (Welfare Leave)
- 团建经费 (Team Building Expenses)
- 节日关怀 (Festival Care)
- 福利保险 (Welfare Insurance)
- 子女教育 (Children's Education)
- 丧事伤病慰问金 (Sickness and Bereavement Allowance)
- 补充养老 (Supplementary Pension)
- 健康管理 (Health Management)
- 衣食住行 (Food, Clothing, Housing, and Transportation)
- 职业成长 (Career Growth)
- 结婚生育礼金 (Wedding and Maternity Allowance)
- 社团活动 (Club Activities)

员工福利保险宣传

员工福利保险宣导

### 关键绩效

2025 年度员工带薪福利休假平均天数

14 天

# 以人为本

晶合集成始终将员工需求放在重要位置, 致力于营造健康、舒适、包容的工作与生活环境。公司通过开展涵盖身心健康、家庭关怀与精神文化等多维度的关怀项目, 持续丰富员工业余生活, 增强团队凝聚力与归属感。2025 年, 公司组织了一系列形式多样、内容充实的员工活动, 包括公司十周年庆祝活动、端午文化体验、亲子研学与滑雪活动、弘扬传统美德的孝亲敬老行动, 以及展示员工才艺的“厨神大赛”等。同时, 工会设有 19 支各具特色的兴趣社团, 2025 年组织 570 余场活动, 1.1 万人次参与。这些活动不仅为员工提供了放松身心、交流互动的平台, 也进一步彰显了公司以人为本的企业文化。

为匹配公司快速发展, 特设福利关怀课专职岗位, 实行专人专岗, 全面负责福利管理、员工沟通及关怀事务。同时, 公司设有保健室, 并建立“健康管理师”专属保健团队, 为员工提供专业健康与救护服务。2025 年, 保健室日常健康咨询服务 4,274 次。公司始终高度重视职工关怀与帮扶工作, 每年面向全体员工受理帮扶申请, 2025 年共帮扶困难职工 5 人。

## 关键绩效

工会组织 **570** 余场活动, **1.1** 万人次参与

保健室日常健康咨询服务 **4,274** 次

## 日常员工福利



住宿

- ◆ 免费探亲房、临时宿舍及过渡用房 免费专业宿管及 24 小时安保服务。
- ◆ 免费宿舍维修服务、空调清洗服务。
- ◆ 持续向员工宣导节约水电、爱护环境及消防安全。
- ◆ 每周、每月、每季度进行各类专项安全巡检, 保障员工住宿安全。
- ◆ 关注员工住宿感受, 每月进行住宿满意度调查。

- ◆ 公司团膳导入餐饮管理平台, 行政监管工作人员持食品安全员证书上岗, 强化食安管控。
- ◆ 每日现场监管, 实时解决员工用餐问题, 每周例行巡检, 每月联合风控、保健室检查。
- ◆ 不定期送检食品、原材料, 保障用餐安全节日加餐, 体现公司关怀, 激励和增强员工归属感, 同步也提升工作效率, 营造积极的工作氛围。
- ◆ 传统节日举办大型主题活动, 增强员工凝聚力, 丰富员工文化生活, 提升公司形象, 促进员工间的交流。



食堂



案例 员工关怀与文娱活动



# 员工培训与发展

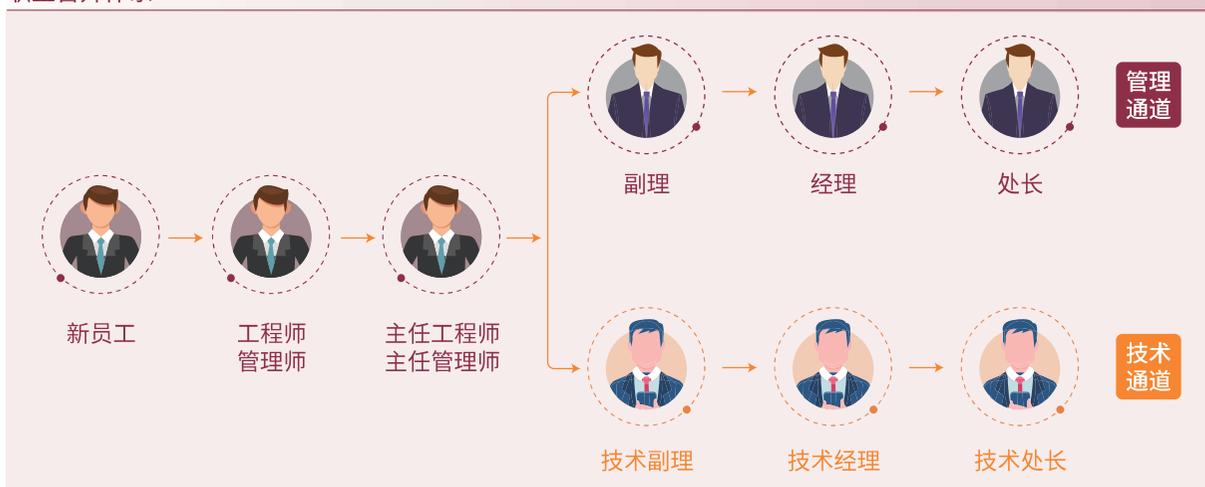
## 员工培训

晶合集成持续完善人才培养体系, 以《教育训练管理办法》《内部讲师管理办法》等制度为基础, 逐步建立起结构清晰、规范运作的培训与讲师管理体系, 为人才发展提供制度支持。同时, 公司设立了多元的职业发展通道, 通过针对性、分路径的培养方式, 助力员工提升能力并实现职业发展, 从而更好地推动人才成长与业务发展的结合。

## 员工发展通道

晶合集成以管理类与技术类并行的职业双通道发展体系, 配套形成“领导力发展体系”与“专业能力发展体系”, 并辅以相应的制度支持与激励机制, 以满足员工与公司共同的发展需求。

### 职业晋升体系



晶合集成重视每一位员工的职业发展, 开展多样化、差异化的人才培养活动, 全面提升人才队伍的职业素养和能力, 助力员工在职业生涯中实现更好发展, 为每一位员工制定培训发展计划。该计划以员工个人学历背景、工作形态与专业职能为基础, 由主管和员工共同规划并制定不同生涯阶段的进修课程组合, 为每位员工提供合适、有效的训练协助方案。通过内部培训机制、在线学习平台、派外训练等方式, 为员工提供多方位的资源支持, 促进员工与公司的共同发展。

### 内部培训课程类型

#### 专业类

以提升晶合人的专业技能为目标, 主要包括新员工职前导引训练、在岗训练、跨单位专业课程。

#### 管理类

围绕管理能力提升的课程。

#### 潜能开发类

提供多元化的概念, 培育具发展潜力的晶合人。

案例 2025 新任副理训练营线下课程



案例 校招生训练营



多元学习资源与管道

为拓宽员工学习路径, 晶合集成充分整合内外部学习资源, 依托内部学习系统与外部专业平台, 持续为员工提供多元、优质的学习内容。2022年起, 公司引入【有声图书馆】作为线上学习资源的补充, 该平台设有节日、读书、心理建设等多个主题专区, 并通过每月举办的专题读书活动, 将知识融入员工的日常休闲, 打造沉浸式、伴随式的成长体验。



2025 年有声图书馆全年共举办 12 场主题活动, 使用率达 79%, 参与学习超 8000 人次, 累计学习时长超 18 万小时。

关键绩效

员工培训支出金额	员工培训覆盖率	员工接受培训平均小时数
239.25 万元	98.2%	59.85

## 校企合作

为构建面向未来的人才储备, 晶集成将校企合作深度融入培训与发展体系, 致力于打造产学研融合的可持续人才生态。2025 年, 进一步深化与国内头部高校的战略合作, 在实习实践、联合培养、知识共享三个层面取得进展, 保证了公司人力资本的长期竞争力。

### 1. 前置化人才吸引与实习实践:

通过“SUMMER CAMP 专项训练营, 系统性地为本科阶段学子提供早期实践平台。2025 年, 该专案接收来自合作高校同学的简历同比增长 81.37%, 显示出公司在高校群体中日益增强的雇主吸引力。实际参营的学生中生源结构多元且优质, 涵盖省内 211 高校、省外 985 高校以及境外知名院校为公司建立了高效、可持续的潜在人才储备库。



2025 年 SUMMER CAMP

### 2. 深度化联合培养:

在与高校的硕士研究生联合培养方面, 我们建立了从项目研究到在岗实践的全周期培养机制。2025 年, 公司吸纳 19 名联培硕士研究生入职, 这一培养模式深度融合了学术前沿与产业实践, 加速了高潜力创新人才的成长, 为公司关键技术领域注入了持续的科研活力。

### 3. 双向化知识共享:

超越传统的学生培养, 我们致力于构建以双向赋能为核心的产学研合作新范式, 通过长期坚持并持续深化的“请进来、走出去”互动机制, 不断促进企业与高校之间的深度融合。2025 年, 公司继续依托“晶芯学讲堂”, 在合作院校开展系列前沿技术讲座, 推动产业知识向学术领域的传递; 同时, 我们持续邀请高校资深教授“进厂”, 为工程师团队开设常态化、系统性的基础理论强化专班, 有效夯实了研发团队的理论根基。这种与高校的互动模式, 强化了公司与学术界的知识流动与协同创新, 形成了良性循环的产学研合作生态。



2025 年 工程师基础课程专班

# 民主管理与沟通

## 员工沟通

晶合集成重视员工意见与沟通, 通过建立线上平台 (如敬业检举系统、HR 信箱、问答助手等) 与线下渠道 (包括新员工座谈会、员工沟通会等), 构建常态化渠道, 营造开放透明的沟通环境, 确保员工能够及时反馈诉求与建议, 持续构建互信的员工关系。

### 沟通渠道

#### 线上沟通渠道



邮件、电话、Skyp  
等通讯工具



“伙伴的话”沟通平台



“HR 帮我”信箱



敬业事件申报 & 检举平台



员工满意度调研



晶力驿站/心灵信箱

#### 线下沟通渠道



面对面沟通



员工座谈会



工会与职工代表大会



各政策说明会等

### 案例 新员工座谈会



## 员工满意度调查

晶合集成每年开展全员满意度调研, 涵盖工作环境、团队协作、制度流程、福利保障及职业发展等关键维度。公司依据调研反馈持续优化内部管理与企业文化, 积极构建更高效、更支持性的工作环境。

### 关键绩效

2025 年度员工满意度调查回收问卷

**3,727** 份

员工满意度得分

**87.9** 分

较 2024 年提升

**1.1** 分

# 职业健康与安全生产

## 职业健康与安全生产管理体系

晶合集成将安全生产视为发展基石, 严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规, 并制定了《全员安全生产暨职业卫生责任制管理办法》《环安卫风险鉴别及评估作业办法》《环安卫管理监督与量测作业办法》《安全生产作业管理办法》等一系列规章制度。

2025 年, 公司修订完善《安全生产作业管理办法》《化学物质管理办法》《个人防护具维护管理作业规范》《环安卫教育训练细则》等 26 项制度, 优化内审流程, 强化责任与奖惩机制。通过常态化合规监测与闭环管理, 公司新增识别 28 条法规标准, 持续完善职业健康与安全管理体系。

公司设立安全生产管理委员会, 与行政组织及工厂紧密协作, 由各部门主管与环安卫代表每月召开沟通会, 推进日常安全管理工作。每季度召开 ESH 管理体系审查会议, 依据 ISO 14001 和 45001 标准, 确保体系持续有效运行, 保障厂区安全稳定。同时, 我们加入了合肥市新站高新区应急救援联盟、合肥市易制毒化学品协会, 联动专业力量增强保护。

## 职业健康与安全生产风险与机遇管理

公司构建全流程安全生产与职业健康风险管理体系, 通过系统开展风险识别与分析评估, 配套落实防范举措、动态监控筛查, 规范风险处理及汇报流程, 持续优化风险清单与防控方案, 保障员工职业健康与生产环境安全。

类别	主要风险 / 机遇	财务影响
职业健康 风险	<b>化学品烧伤与中毒风险</b> 涉及氢氟酸、剧毒 / 自燃气体等, 可能导致严重伤害、急性中毒甚至死亡。	<b>短期:</b> 成本上升
	<b>物理性危害风险</b> 如电离辐射、激光、噪音等。	<b>短期 / 中期:</b> 成本上升, 收入下降
安全生产 风险	<b>化学品安全风险</b> 如尾气混合引发火灾爆炸、储存输送系统泄漏。	<b>短期 / 中期:</b> 成本上升, 收入下降
	<b>承包商管理风险</b> 承包商人员安全意识不足引发事故。	<b>短期 / 中期:</b> 成本上升, 收入下降
	<b>人员行为安全风险</b> 员工因疲劳、疏忽或违规导致受伤或生产中断。	<b>短期:</b> 成本上升
发展机遇	<b>运营韧性提升机遇</b> 有效的应急体系与智慧监控保障业务连续性。	<b>长期:</b> 收入保障 / 提升, 成本规避
	<b>成本优化与效率提升机遇</b> 通过隐患闭环管理等前瞻性投入预防事故。	<b>中长期:</b> 成本下降
	<b>数据驱动持续改进机遇</b> 利用数智工具实现风险主动预测与管理优化。	<b>长期:</b> 成本下降

## 安全生产措施

公司高度重视生产安全, 通过强化设备全周期管理、精细化承揽商管控及人员作业保障, 系统推进安全生产, 确保运营持续稳定。

在设备与设施安全管理方面, 2025 年, 公司通过全流程设备安全管控, 累计开展设备启用前检查 684 次, 整改隐患 243 条, 确保了设备正式启用前的安全状况; 完成特种设备定期检验 59 台、强制检验 102 次, 及时更换故障安全附件。消防系统执行点检 9,976 次、测试 2,175 次, 设施完好率 100%。

在承揽商与人员安全方面, 组织承揽商入厂安全培训 220 场, 覆盖 4,933 人; 审核施工申请单 5,121 件, 作业缺失仅 13 件, 同比降低 70%。同时, 全面推行高危作业防护具规范穿戴, 并通过企业微信建立特殊作业签核预警机制。

### 关键绩效

2025 年, 公司未发生重大安全生产事故

开展设备启用前检查 **684** 次, 整改隐患 **243** 条, 确保了设备正式启用前的安全状况

消防系统执行点检 **9,976** 次、测试 **2,175** 次, 设施完好率 **100%**

组织承揽商入厂安全培训 **220** 场, 共培训 **4,933** 人, 培训覆盖率 **100%**

审核施工申请单 **5,121** 件, 作业缺失仅 **13** 件, 同比降低 **70%**

### 案例 设备升级改造

针对制程机台生产尾气异常混合引发火灾 (爆炸) 的风险, 制定预防机制——通过尾气处理装置 (Local scrubber) 与主机台连锁、讯号接入自动化派货系统实现智能调度, 有效规避有害尾气混合风险; 计划对厂区内约 600 台生产机台安全连锁升级改造, 截至 2025 年底已完成 62%。

### 案例 设施设备老化专项整治

2025 年度开展设施设备老化专项整治方案, 综合分析厂区 2020 年~2025 年因设备零件老化所导致的安全异常事件共 113 件, 采用风险矩阵法分析高风险老化危害区域 3 处, 并针对性制定并实施管理面措施 2 项, 技术面预防措施 5 项, 并取得显著成效。

公司建立了领导带队、专项与联合巡检相结合的多层级隐患排查机制, 并于 2025 年新增每周联合巡检及防护用品培训以强化执行。全年累计排查隐患 3,598 条, 并实现 100% 整改闭环, 从源头预防事故发生。

同时, 公司大力引入智能化技术, 打造了集成 12 大模块的 ESH 智慧监控平台与 24 小时应急中心, 通过智能机器人、AI 摄像机等设备自动识别风险, 并联动工作平台实现全流程数字化管控, 提升快速响应能力。2025 年, 通过 84 个监控点识别违规行为 30 条。

### 案例 安全隐患排查竞赛

2025 年新增值班跟检共防、安全隐患排查竞赛等活动, 厂务及设备共 7 部门参与, 反响良好; 安全月期间开展“慧眼识患”活动, 鼓励全员参与。

## 应急管理

公司制定了《厂区灾变应急处理办法》、《应急器材维护管理规定》以及各部门专项应急管理制度, 并编制应急预案、定期组织演练, 以系统应对各类突发事件。公司建立了公司级、区域级和部门级共三级 ERT (应急救援小组), 实行风险分级管理, 确保应急处置迅速有效。

### 关键绩效

2025 年累计开展应急演练

**134** 场

应急培训

**1,754** 人次

### 案例 多场景应急演练

2025 年累计开展 **134** 场应急演练, 组织应急培训 **1,754** 人次。演练主题覆盖化学品灾害、火灾、有限空间、车辆伤害、高处坠落、坍塌、物体打击、高温中暑、爆炸、淹溺、特种设备事故等核心风险场景, 公司联合新站区消防大队, 利用消防队的先进设备设施进行应急处置能力专项训练。

### 案例 应急疏散演练

2025 年在办公区与生产区组织 **6** 场应急疏散演练, 累计覆盖员工及承揽商 **5,561** 人。

### 案例 多场景应急演练



### 案例 应急疏散演练



## 职业健康保护措施

晶合集成深知, 员工的健康与安全是可持续发展的基础。我们秉持“以人为本”理念, 2025 年持续完善员工健康管理体系, 聚焦健康保障、应急响应、能力提升与环境优化, 为员工提供全方位健康支持。

公司系统管控作业场所危害因素, 2025 年联合检测厂商, 对现场化学因素、物理因素及呼吸气体质量实施全覆盖检测, 实现职业病危害因素检测率、覆盖率、合格率均达 100%, 并为员工配备防毒排风、安全连锁、侦测警报等预防装置, 以及紧急冲淋装置和化学品解毒剂等应急处置设施。

### 健康分级管理, 主动监测

公司依据员工年度体检与慢性病史数据建立健康分级管理制度, 通过分级随访、个性化指导、生活方式干预、医疗绿色通道及动态风险更新等措施, 系统推动健康管理从事后应对转向事前预防。

### 应急资源加码, 快速响应

1. 专业健康服务: 保健室配备 8 名持证厂护, 提供 7×24 小时健康咨询与应急响应。
2. 应急设备优化: 厂区关键区域部署 10 台 AED (覆盖保健室、办公区、生产区等), 保障“黄金 4 分钟”救援; 35 处重点区域设急救应变柜, 形成“五分钟应急救护圈”。
3. 职业防护强化: 化学品使用区域全面配置冲身洗眼器及解毒剂, 降低职业暴露伤害。

### 健康促进与急救培训, 提升自护能力

1. 多元健康宣导: 通过线上健康指南、线下移动式宣传栏、自助口罩领取点、职业病防治周、健康义诊等活动, 全年覆盖 741 人次, 普及健康知识。
2. 实战化急救培训: 采用“线上普及+线下实操”模式, 线上全员急救技能培训完成率 95%; 线下试点部门开展 26 场实操训练, 覆盖 564 人, 满意度达 99%。

### 人性化支持, 优化健康体验

1. 升级医疗服务: 升级医疗服务, 驻厂医师咨询增至每周 3 次并新增中医康复, 年度咨询人次同比提升 58.7%。
2. 活动健康护航: 为 9 场次员工活动与大型会议提供全程医疗驻守。
3. 完善休息空间: 在厂区设立专用健康休息室, 满足员工工间休憩与恢复需求。

### 关键绩效

职业病发生率

0%

员工体检人员 (含入职、岗中、离岗)

6,778 人

体检及健康档案覆盖率

100%

服务项目	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
保健室医生健康咨询 (人次)	426	536	682	1,094
保健室休息使用 (人次)	625	483	1,032	921
保健室日常健康咨询服务 (人次)	1,972	2,998	4,059	4,274

**案例 安全急救培训**



## 安全文化建设

公司构建了“人人参与安全管理”的安全文化体系，通过部门早会、安全例会、广播、安全警示投影灯、宣传栏等多渠道，结合安全文化教育长廊、图书馆安全知识专区、多媒体播放室等专属安全宣传阵地，全方位渗透安全理念。

### 强化安全教育培训

2025 年公司累计开展环安卫线上 / 线下教育训练 15 场，覆盖 15,964 人次，培训内容涵盖设备设施管理、危险源辨识、职业卫生、安全主体责任等核心主题；举办各类安全宣传活动 9 场，包括拍摄安全宣导微视频、开展安全标语征集、安全主题读书活动等，参与人数超 1,000 人。

### 创新监督落实机制

公司推行生产部门课早会安全监督机制，安全管理部门全年参与 57 次，监督安全宣导情况并提供建议，同步制定标准化模板，切实落实安全生产“三管三必须”原则。

### 丰富文化宣传形式

开展多元化推动活动，设立安全文化走廊试点，在生产区域进口配置 8 处安全警示投影灯，办公区域新增 16 处安全文化标语，深化全员安全意识。

### 案例 安全文化走廊



### 案例 安全管理强化训练



### 案例 消防月、安全月系列活动

2025 年, 公司组织开展了消防月系列活动, 包括消防疏散演练、安全教育培训、器材展示、ERT 能力竞赛及宿舍专项检查等系列活动; 同时, 在安全月期间, 通过拍摄宣导视频、举办防护用品展、安全知识竞赛、早会宣导、标语征集及隐患排查等形式, 广泛动员员工参与。系列活动有效提升了全员消防、安全技能与风险防范意识。

## 职业健康与安全生产指标与目标

2025 年, 公司大力推进职业健康与安全生产精细化管理落地, 完成风险分级清单搭建、隐患排查整改 (整改率  $\geq 90\%$ )、环安卫培训 100% 覆盖等工作目标。

同时, 完善安全生产投入量化管理, 建立环安卫成本会计系统, 全年安全生产投入费用达 1365.5 万元, 涵盖职业健康与安全相关培训教育、活动经费、体检、健康量测仪器、应急器材及药品等支出。

### 安全管理目标

2026 年职业健康与安全生产目标

隐患整改率 $\geq 95\%$	职业健康与安全培训覆盖率 <b>100%</b>	危险化学品管控措施落实 <b>100%</b>
----------------------	-----------------------------	----------------------------

### 关键绩效

	单位	2023	2024	2025
员工因工死亡人数	人	0	0	0
职业病发病率	%	0	0	0
重大安全事故数量	件	0	0	0

# 量化绩效表

## 环境维度

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>环境管理</b>				
环保总投入	万元	3,707.53	2,056.47	53,340.62
环境行政处罚金额	万元	0	0	0
<b>废水排放</b>				
废水排放总量	立方米	3,619,806	4,162,734	6,055,970
其中: 按废水类型分类				
生活废水	立方米	-	-	88,474
工业废水	立方米	3,619,806	4,162,734	5,967,496
化学需氧量 (COD)	吨	187.46	188.24	243.85
氨氮 (NH3-N)	吨	45.28	52.28	92.10
总氮 (TN)	吨	76.63	89.75	142.12
总磷 (TP)	吨	2.29	2.30	2.46
废水排放强度	立方米 / 百万元营收	499.73	450.06	556.34
化学需氧量 (COD)	吨 / 千片	0.196	0.140	0.145
氨氮 (NH3-N)	吨 / 千片	0.047	0.039	0.055
总氮 (TN)	吨 / 千片	0.080	0.067	0.085

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
总磷 (TP)	吨 / 千片	0.002	0.002	0.001
化学需氧量 (COD) 平均排放浓度	mg/L	52.51	52.91	40.86
氨氮 (NH3-N) 平均排放浓度	mg/L	12.52	14.56	15.43
总氮 (TN) 平均排放浓度	mg/L	21.13	25.01	23.82
总磷 (TP) 平均排放浓度	mg/L	0.632	0.645	0.413
氟化物平均排放浓度	mg/L	2.57	1.95	1.35
单位产品排水量	立方米 / 百万元营收	499.73	450.06	548.21
<b>废气排放</b>				
废气排放总量	立方米	10,419,724,350	10,673,490,600	18,160,049,160
氮氧化物 (NOx)	吨	23.52	11.42	26.54
硫氧化物 (SOx)	吨	18.12	2.01	1.39
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	13.28	16.69	15.32
颗粒物 (PM)	吨	11.58	11.08	7.84
废气排放强度	立方米 / 百万元营收	1,450,661	1,166,868	1,668,287
氮氧化物 (NOx)	mg / 立方米	2.65	2.14	1.46

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
硫氧化物 (SO <sub>2</sub> )	mg/ 立方米	2.06	0.40	0.08
挥发性有机化合物 (VOC)	mg/ 立方米	7.86	10.34	10.39
颗粒物 (PM)	mg/ 立方米	1.28	1.27	0.65
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	吨 / 百万元营收	0.0032	0.0012	0.0024
硫氧化物 (SO <sub>2</sub> )	吨 / 百万元营收	0.0025	0.0002	0.0001
挥发性有机化合物 (VOC)	吨 / 百万元营收	0.0018	0.0018	0.0014
颗粒物 (PM)	吨 / 百万元营收	0.0016	0.0012	0.0007
<b>固体废弃物排放</b>				
废弃物产生总量	吨	13,321	14,085	22,612
其中: 按废弃物类型分类				
一般工业废弃物	吨	7,439	8,025	12,083
有害废弃物	吨	5,882	6,060	10,529
废弃物产生强度	吨 / 百万元营收	1.85	1.54	2.08
其中: 按废弃物类型分类				
一般工业废弃物	吨 / 百万元营收	1.027	0.868	1.110
有害废弃物	吨 / 百万元营收	0.812	0.655	0.967
资源化再利用率	%	75.10	77.80	80.56
资源化再利用种类	类	10	12	18
<b>水资源利用</b>				
取水总量	吨	4,433,818	4,404,107	7,151,779
耗水总量	吨	790,611	1,800,277	1,104,684

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
耗水强度	吨 / 百万元营收	109.15	194.64	101.48
制程排水回收水水量	吨	1,900,963	2,012,705	3,585,508
制程排水回收利用率	%	66.8	69.0	78.0
循环用水量	吨	2,649,575	3,047,015	6,777,458
循环用水量占比	%	37.40	39.15	49.50
每百万营收新鲜用水消耗量	吨 / 百万元营收	612.11	476.16	657.00
<b>循环利用</b>				
回收循环再利用废弃物总量	吨	10151.81	14,248.13	15,770.64
回收循环再利用废弃物占比	%	76.25	73.89	80.56
使用可循环 / 再生包装材料的项目比例	%	54	51	56
每生产单位包装材料使用量	吨 / 万片	2.51	2.47	2.54
包装材料使用量	吨	-	-	407
回收再利用出货纸箱回收量	个	46,975	64,294	78,047
回收再利用晶舟盒量	个	30,948	37,104	45,864
<b>能源利用</b>				
综合能源消耗总量	吨标煤	76,099	73,671	114,715
其中: 按能源类型分类				
电力	兆瓦时	584,697	561,690	866,192
天然气	立方米	3,309,394	3,541,412	6,196,066
柴油	升	-	32,332	9,198.4

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
汽油	升	-	-	6,718.6
直接能源	吨标煤	-	4,640	8,260
间接能源	吨标煤	-	69,031	106,455
清洁能源消耗总量	吨标煤	4,401	4,710	11,754
绿电购买量	兆瓦时	0	0	27,238
能源总消耗中清洁能源占比	%	5.78	6.39	10.25
每百万营收综合能源消耗强度	吨标煤 / 百万元营收	10.51	7.97	10.54
其中: 按能源类型分类				
直接能源	吨标煤 / 百万元营收	-	-	0.76
间接能源	吨标煤 / 百万元营收	-	-	9.78
<b>应对气候变化</b>				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	468,283.79	710,619.48	767,872.45
其中: 按范围分类				
范围 1 温室气体	吨二氧化碳当量	134,831.30	202,969.85	238,238.34
范围 1 固定源	吨二氧化碳当量	-	-	225,881.35
范围 1 移动源	吨二氧化碳当量	-	-	17.18
范围 1 无组织逸散	吨二氧化碳当量	-	-	12,339.81

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
范围 2 温室气体	吨二氧化碳当量	333,452.49	507,649.63	513,851.73
范围 3 温室气体(交通运输)	吨二氧化碳当量	-	-	15,782.38
每百万元营收温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	64.65	76.83	70.54
其中: 按范围分类				
范围 1 温室气体	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	18.61	21.94	21.89
范围 2 温室气体	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	46.03	54.89	47.21
减排措施直接减少的温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	-	1,793	20,428
其中: 按范围分类				
范围 1 温室气体	吨二氧化碳当量	-	0	258
范围 2 温室气体	吨二氧化碳当量	-	1,793	20,170

## 社会维度

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>员工雇佣</b>				
员工总数	人	4,594	5,348	5,710
其中: 按性别分类				
男性	人	3,380	3,936	4,200
女性	人	1,214	1,412	1,510
其中: 按年龄分类				
31 岁以下	人	2,885	3,258	3,314
31 ~ 50 岁	人	1,605	1,978	2,290
50 岁以上	人	104	112	106
其中: 按学历分类				
大专及以下	人	1,040	1,093	1,138
本科	人	1,922	2,254	2,296
硕士	人	1,619	1,988	2,260
博士	人	13	13	16
其中: 按地区分类(境内、境外公司员工数)				
境内	人	4,571	5,327	5,691
境外	人	23	21	19
其中: 按雇佣类型分类				
全职	人	4,594	5,348	5,710
兼职	人	0	0	0

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
劳务派遣员工占比	%	0	0	0
新雇佣员工数量	人	-	-	1,024
员工流失率	%	9.25	10.92	10.81
其中: 按性别分类				
男性	%	-	-	11.86
女性	%	-	-	7.76
其中: 按年龄分类				
31 岁以下	%	-	-	12.45
31 ~ 50 岁	%	-	-	8.04
50 岁以上	%	-	-	17.69
其中: 按地区分类				
境内	%	-	-	10.81
境外	%	-	-	9.52
劳工纠纷数量	件	1	3	0
劳动合同签订率	%	100	100	100
缴纳社保员工占比	%	100	100	100
<b>员工培训与发展</b>				
员工培训支出金额	万元	-	275.35	239.25
员工培训覆盖率	%	97.88	95.31	98.20
其中: 按性别分类				

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
男性	%	97.71	94.76	97.86
女性	%	98.39	96.94	99.20
其中: 按雇员类别分类				
高级管理层	%	91.23	92.65	94.44
中级管理层	%	98.07	96.95	98.52
基层员工	%	97.95	95.19	98.22
员工培训总人次	人次	-	-	383,447
员工接受培训平均小时数	小时	113.93	54.59	59.85
其中: 按性别分类				
男性	小时	129.23	50.60	54.03
女性	小时	69.87	66.32	76.76
其中: 按雇员类别分类				
高级管理层	小时	22.46	15.27	18.19
中级管理层	小时	57.28	48.18	43.14
基层员工	小时	120.20	55.68	61.96
<b>职业健康与安全</b>				
安全生产投入金额	万元	-	-	1,365.5
工伤保险投入金额	万元	-	188	362
工伤保险覆盖率	%	-	100	100
安全生产责任险投入金额	万元	-	59.00	71.35
安全生产责任险覆盖率	%	-	100	100

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工体检覆盖率	%	-	100	100
职业病发生人数	人	0	0	0
员工因工死亡人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日	天	-	-	277.5
重大安全事故	件	0	0	0
安全教育培训场次	次	-	-	29
安全教育培训参与人数	人	-	-	31,989
人均安全教育培训时长	小时	-	-	20.5
安全教育培训覆盖率	%	-	-	100
<b>供应链</b>				
签订廉洁条款的供应商比例	%	100	100	100
供应商培训场次	次	2	11	13
供应商培训覆盖供应商数量	个	-	11	57
<b>社会公益</b>				
公益慈善投入总金额	万元	-	-	208.03
志愿活动时长	小时	-	1,800	2,888
志愿活动参与人数	人	-	3,386	3,438
人均志愿服务时长	小时	-	0.53	0.84
<b>乡村振兴</b>				
乡村振兴投入金额	万元	-	15.64	30.16
乡村振兴惠及人数	人	-	20	60

## 治理维度

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>产品与服务</b>				
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故涉及金额	万元	0	0	0
产品召回比例	%	0	0	0
产品合格率	%	99.96	99.93	99.97
产品退货率	%	0.651	0.094	0.182
客户投诉数量	%	0	0	0
客户满意度	%	94.20	93.00	93.74
<b>研发创新</b>				
研发投入金额	万元	105,751.18	128,397.52	145,340.02
研发人员数量	人	1,660	1,866	1,976
研发员工占比	%	36.13	34.89	34.61
研发投入占营业收入比例	%	14.60	13.88	13.35
报告期内有效专利数	项	694	1,003	1,374
应用于主营业务的发明专利数量	项	502	751	1,042
报告期内发明专利的申请数 (年度增量)	项	281	209	470
报告期内发明专利的授权数 (年度增量)	项	231	249	317
软件著作权数量	项	3	4	11

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>商业道德</b>				
调查检举案件	次	2	4	4
商业贿赂及贪污事件	件	0	0	0
反商业贿赂及反贪污培训场次	次	1	4	19
反商业贿赂及反贪污培训覆盖员工总数	人	4,695	5,476	6,157
其中：按类别分类				
董事	人	9	9	9
管理层	人	443	538	651
员工	人	4,243	4,929	5,497
反商业贿赂及反贪污培训覆盖比例				
其中：按类别分类				
董事	%	100	100	100
管理层	%	99.33	100	100
员工	%	99.51	99.98	100
<b>反不正当竞争</b>				
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0

## 附录

### 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	和谐共生, 绿色发展
	2	污染物排放	第三十条	和谐共生, 绿色发展
	3	废弃物处理	第三十一条	和谐共生, 绿色发展
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	和谐共生, 绿色发展
	5	环境合规管理	第三十三条	和谐共生, 绿色发展
	6	能源利用	第三十五条	和谐共生, 绿色发展
	7	水资源利用	第三十六条	和谐共生, 绿色发展
	8	循环经济	第三十七条	和谐共生, 绿色发展
社会	9	乡村振兴	第三十九条	协同共赢, 聚力兴业
	10	社会贡献	第四十条	协同共赢, 聚力兴业
	11	创新驱动	第四十二条	精控品质, 臻于至善
	12	科技伦理	第四十三条	精控品质, 臻于至善
	13	供应链安全	第四十五条	协同共赢, 聚力兴业
	14	平等对待中小企业	第四十六条	协同共赢, 聚力兴业
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	精控品质, 臻于至善
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	规范治理, 稳健致远
	17	员工	第五十条	凝心聚力, 员工成长
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展 (ESG) 治理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展 (ESG) 治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	规范治理, 稳健致远
	21	反不正当竞争	第五十六条	规范治理, 稳健致远

## 《附录 C2 环境、社会及管治报告守则》

主要范畴 / 层面、一般披露及关键绩效指标	内容	披露章节
<b>A. 环境</b>		
<b>层面 A1 排放物</b>		
一般披露	有关废气排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物产生等的政策；及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	和谐共生, 绿色发展
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	污染物排放
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每单位产量、每单位设施计算）。	污染物排放
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每单位产量、每单位设施计算）。	污染物排放
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	污染物排放
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	污染物排放
<b>层面 A2 资源使用</b>		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	和谐共生, 绿色发展
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	能源利用
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	水资源利用
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	能源利用
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	水资源利用
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）与（如适用）每生产单位数量。	循环经济
<b>层面 A3 环境及天然资源</b>		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	和谐共生, 绿色发展
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	和谐共生, 绿色发展

主要范畴 / 层面、一般披露及关键绩效指标	内容	披露章节
<b>D. 气候相关披露</b>		
气候相关披露	(a) 管治 – 发行人用于监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序； (b) 策略 – 发行人管理气候相关风险和机遇的策略； (c) 风险管理 – 发行人用于识别、评估气候相关风险和机遇，以及厘定当中轻重缓急并持续监察的流程； (d) 指标及目标 – 发行人用于了解自己在气候相关风险和机遇方面表现的指标及目标，包括达致所设定气候相关目标的进度，以及法例规定须达致的目标。	应对气候变化
<b>B. 社会</b>		
<b>雇佣及劳工常规</b>		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	凝心聚力, 员工成长
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	公平雇佣与人才吸纳
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	公平雇佣与人才吸纳
层面 B2	<b>健康与安全</b>	<b>职业健康与安全生产</b>
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	职业健康与安全生产
关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	职业健康与安全生产
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	职业健康与安全生产
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相应执行及监察方法。	职业健康与安全生产
层面 B3	<b>发展及培训</b>	<b>员工培训与发展</b>
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	员工培训与发展
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	员工培训与发展
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	员工培训与发展

主要范畴 / 层面、一般披露及关键绩效指标	内容	披露章节
层面 B4	劳工准则	公平雇佣与人才吸纳
一般披露	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	公平雇佣与人才吸纳
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	公平雇佣与人才吸纳
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	公平雇佣与人才吸纳
<b>营运惯例</b>		
层面 B5	供应链管理	负责任供应链
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	负责任供应链
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。	负责任供应链
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例, 向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	负责任供应链
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例, 以及相关执行及监察方法。	负责任供应链
关键绩效指标 B5.4	描述在挑选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例, 以及相关执行及监察方法。	负责任供应链
层面 B6	产品责任	精控品质, 臻于至善
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的法律及规例的资料。	客户服务
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	产品质量与安全
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	产品质量与安全、客户服务
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	知识产权保护
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	产品质量与安全
关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策, 以及相应执行及监察方法。	数据安全与隐私保护

主要范畴 / 层面、一般披露及关键绩效指标	内容	披露章节
层面 B7	反贪污	商业道德
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的法律及规例的资料。	商业道德
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	商业道德
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序, 以及相应执行及监察方法。	商业道德
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	商业道德
<b>社区</b>		
层面 B8	社区投资	社会贡献
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社会贡献
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴 (如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	社会贡献
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源 (如金钱或时间)。	社会贡献

## 《合肥晶合集成电路股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》评级报告

受合肥晶合集成电路股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽取专家组成评级小组，对《合肥晶合集成电路股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

### 一、评级依据

1. 财政部等九部门《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
2. 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；
3. 《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之计算机、通信和其他电子设备制造业》；
4. 《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

### 二、评级过程

1. 评级小组审核确认企业代表提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编制过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

### 三、内容评价

#### 过程性（★★★★★）

ESG 推行委员会牵头推进报告编制工作，把控整体方向和关键环节，董事会下设的战略与 ESG 委员会负责报告终审；围绕报告编制开展前期研究，构建并持续完善可持续发展指标体系，提高可持续发展管理水平；在报告编制工作启动前，召开报告编制工作专项

会议，并在会上针对编制要求进行说明及培训；组织编写《ESG 管理手册》，将其作为 ESG 管理的纲领性文件，明确公司 ESG 管理政策和目标；计划以电子版、印刷品的形式向利益相关方呈现报告内容，过程性表现卓越。

#### 实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、节约能源资源、产品和技术创新、可持续供应链、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业健康与安全生产、职业发展与培训、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等计算机、通信和其他电子设备制造业关键性议题，叙述详细充分，其中可持续治理机制、产品和技术创新、应对气候变化三项议题相关内容篇幅最多，分别为 8 页、7 页、7 页，具有卓越的实质性表现。

#### 完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“规范治理，稳健致远”“精控品质，臻于至善”“协同共赢，聚力兴业”“和谐共生，绿色发展”“凝心聚力，员工成长”等角度系统披露了计算机、通信和其他电子设备制造业核心指标的 87.64%，其中环境维度下环境合规管理、能源利用、水资源利用，社会维度下创新驱动、职业发展与培训，治理维度下利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有领先的完整性表现。

#### 平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“环境行政处罚金额”“员工流失率”“劳工纠纷数量”“因工伤损失工作日数”“客户投诉数量”等负面数据信息，简述了“2025 年无重大环境事故，未受到监管重大行政处罚或被追究刑事责任”“未发生与产品及服务相关的重大责任事故”等情况，平衡性表现卓越。

### 可比性 (★★★★★)

《报告》详细披露了“研发投入金额”“研发投入占营业收入比例”“环保总投入”“温室气体排放总量”“员工培训覆盖率”“客户满意度”等 116 个关键指标连续 3 年的对比数据，并说明了温室气体排放量的统计口径；其中环境维度下污染物排放、社会维度下员工权益保障、治理维度下反商业贿赂及反贪污议题连续 3 年的可比数据披露最为充分，分别为 31、11、6 组；通过“入选中央广播电视总台‘中国 ESG 上市公司国企先锋 100 (2025)’”进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

### 可读性 (★★★★★)

《报告》采用议题型框架结构，全面阐述了企业年度履责实践与成效，框架结构清晰，重点议题突出；封面设计凸显了企业所在行业特色，融入企业主营业务元素，提升了报告辨识度；章节开篇设置“关键绩效”板块，便于读者快速把握关键数据，增强了报告的易读性；以具体可感的丰富案例、图片向公众展示履责成果，提升了报告的沟通力，可读性表现卓越。

### 创新性 (★★★★☆)

《报告》开篇设置“多元布局，提升供应链韧性”责任专题，展现企业在供应链安全与韧性提升方面的行动成效，彰显了企业的责任担当；积极响应国际标准与监管要求，参照“治理、战略、风险和机遇管理、指标与目标”四支柱框架披露应对气候变化等议题，增强信息披露的规范性，具有领先的创新性表现。

### 四、综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《合肥晶合集成电路股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

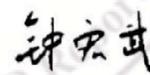
### 五、改进建议

1. 增加可持续供应链、可持续治理机制等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性；
2. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

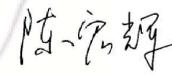
综合评级	发展水平
五星佳	典范
<b>五星级</b>	<b>卓越</b>
四星半级	领先
四星级	优秀
三星级	良好
二星级	发展
一星级	起步



评级专家委员会副主席



评级小组组长



评级小组专家



扫码查看企业评级档案

出具时间：2026 年 3 月 12 日

# Nexchip

合肥晶合集成电路股份有限公司

Nexchip Semiconductor Corporation