

北京铁科首钢轨道技术股份有限公司
2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告
暨 2026 年度行动方案

为践行“以投资者为本”的发展理念，推动北京铁科首钢轨道技术股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营、规范治理，不断提高公司质量，切实维护公司全体股东利益，公司制定了《北京铁科首钢轨道技术股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。2025 年，公司根据行动方案内容积极开展并落实各项工作，在提升公司经营质效，强化市场竞争力，提升科技创新能力等方面取得了较好的成效。为总结 2025 年相关措施的实施成效，同时继续提高公司经营质量，增强投资者回报，推动业绩与治理水平进一步提升，公司制定了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度行动方案》。具体情况如下：

一、深化经营质效管控，筑牢高质量发展根基

（一）深耕主责主业、不断提升经营质效

2025 年，公司紧紧围绕高质量发展决策部署，坚持高铁工务工程产品主责主业，深耕优势领域，持续提升经营质效。2025 年，公司实现营业收入 127,522.19 万元，净利润 24,564.31 万元，归属于母公司股东的净利润 17,127.24 万元。

2025 年，公司紧抓高速铁路建设市场机遇，持续加大市场拓展力度，经营工作取得积极成效。全年实现新签合同额 235,990.33 万元，同比增长 71.81%，产品涵盖轨道扣件、工程材料、预应力钢丝及锚固板等，供应的主要线路为潍宿高铁、北沿江高铁、雄忻高铁、北京地铁 22 号线、漳汕高铁等，市场拓展成果显著。

2026 年，公司将围绕“稳增长、拓市场”的核心思路，继续深耕国内高铁市场。在新建市场方面，稳步做好项目履约，密切关注新建市场动态，发挥技术营销优势，以高质量的履约能力保障高铁项目的稳步增长，全力促成更多项目落实落地。在运维市场方面，积极跟踪运维市场动态，跟进对接市场需求，大力推广产品应用。

（二）拓展多元市场布局，构建开放发展新格局

城轨、市域铁路方面：2025年，公司加大对城市轨道交通市场拓展，积极参与地铁、市域铁路等项目的市场推广和竞争，加大公司新产品在城市轨道交通领域的推广应用。公司中标宁波地铁6号线项目、北京地铁22号线项目、北京轨道交通新机场线。

海外市场拓展方面：2025年，公司以重点铁路项目为依托，不断加强与国际合作伙伴的交流与合作，积极拓展海外市场，持续推进海外业务布局。公司签署了阿尔及利亚西部矿业铁路、中交马来西亚东海岸铁路及几内亚铁路项目的扣件产品供应合同。

新产品拓展方面：公司加大新产品的开发力度，积极拓展新产品市场，抓住废旧尼龙产品回收市场的发展机遇，开展相关技术研发和业务布局，探索新的盈利增长点。2025年，公司与相关企业达成战略合作，共同推进铁路尼龙材料回收、再生技术研发以及其在相关领域的产业化应用。

2026年，公司将充分利用技术研发与制造优势，做好新产品的市场推广，强化与客户合作，积极拓展城轨及海外市场。在城市轨道交通市场方面，积极探索地铁运维市场“技术+服务”营销模式的推广，加大减振扣件和高频弹条产品的推广应用。此外，公司将继续加大海外市场开发力度。一是统筹推进英国、南非国际铁路装备展的参展事宜，通过对接国际行业前沿、充分展示企业技术实力，提升公司在国际市场的知名度和影响力；二是以重点项目为依托，加强与国际化公司的交流与合作；三是积极跟进海外铁路项目建设，推动公司高铁工务工程产品和技术走向世界，为海外客户提供更优质的产品和服务。

（三）稳步推进重点项目建设，支撑产业升级与布局优化

2025年，公司坚持“智能化改造、精益化生产”策略，推动生产制造向智能化稳步迈进。全资子公司铁科天津科技有限公司（以下简称“铁科天津”）年产1800万件高铁设备及配件仓储工程项目于2025年12月完成单位工程质量竣工验收。作为提升自动化生产水平的关键一环，该项目的建成将有力推动仓储物流环节的智能化升级，为公司高质量发展注入新动能。报告期内，铁科天津获评“天津市创新型中小企业”“2024年度天津市绿色工厂”等称号。此外，公司子公司河北铁科翼辰新材料科技有限公司（以下简称“铁科翼辰”）完成多项关键工序自动化改造，获评橡胶制品行业重污染天气绩效A级评级，在重污染天气应

急响应期间可自主采取减排措施。

2026年，公司将统筹推进重点产能布局与建设，有序实施生产线自动化、智能化升级，持续提升生产效能与产品质量。

（五）推进数字化转型，提升管理效能

2025年，公司着力推进数字化转型工作，进一步提高公司信息化管理水平。通过四大核心举措，系统构建企业竞争新优势：一是完成基础设施攻坚，建成集团化网络平台、大数据平台、虚拟化平台等核心基础设施，为数字化转型筑牢技术底座；二是实现数据管理升级，搭建统一数据管理平台，覆盖数据采集、存储、处理、分析及应用全流程，打破信息孤岛，为战略决策提供科学支撑；三是优化业务流程体系，通过数字化手段全面梳理并重构业务流程，实现流程自动化与智能化运转，有效提升工作效率、降低运营成本；四是深化智能化场景应用，在采购、生产、仓储等关键环节引入自动化设备及专业软件，运用视觉识别、机器学习等先进技术推动产品与服务创新，拉动上游厂商快速响应供货需求，实现供应链全链条协同管控。2025年7月，公司及子公司铁科天津顺利通过中国船级社两化融合及数字化转型管理体系认证，荣获两化融合管理体系AA级评定证书和数字化转型管理体系AA级评定证书。

2026年，公司将围绕“信创落地、AI赋能、绿色IT、网络安全”四大方向，推动信息化从支撑业务向驱动价值转型。铁科天津构建统一数据采集体系，并持续完善供应链数字化系统；铁科（兴城）科技有限公司探索建立数字化信息管控平台，提升物资流转透明度；铁科翼辰深化生产设备自动化智能化改造，同步强化工控网络安全防护；铁科腾跃科技有限公司（以下简称“铁科腾跃”）推进云仓、MES等系统统一规划与部署，提升运营协同效率。

（六）不断加强人才建设，提升人才效能

2025年，公司持续深化培训管理，紧扣岗位与员工职业发展需求，系统规划全年培训工作，培训内容覆盖特种作业取证与复审、管理体系深化、岗位技能提升等重点领域，有效支撑了公司在生产制造、体系管理与员工素质等方面的持续发展需求，推动人才培养与业务战略深度融合。

公司坚持动态优化机制，结合培训反馈与业务实际，持续调整教学形式与课程内容，确保培训与岗位需求紧密衔接。同时，积极拓展外部培训资源，引入行

业前沿知识与实践，帮助员工把握发展趋势，持续提升专业视野与综合素养。为强化质量管理体系建设，公司在报告期内首次引入轨道交通质量管理体系（IRIS）专项培训，组织员工系统学习相关标准，进一步夯实质量管理基础，提升全员质量意识与体系运行能力。

同时，公司对薪酬管理体系进行了梳理与优化，修订完善了岗位职责说明，着力构建合理可控的薪酬激励约束机制。

2026年，公司将全面深化人才发展机制，提升管理效能。一是健全职工培训管理，建立可追溯、可查询的培训档案；针对关键岗位与核心技术人才定制差异化培训方案，设置定期复审机制，保障岗位能力持续适配发展需求。二是优化薪酬绩效体系，调整薪酬固浮比，设立技术创新、管理创新等专项奖励，强化组织目标与个人贡献的联动，充分激发员工主动性与创造力。三是上线新人力资源管理系统，推动核心业务线上化运行，提升人力资源运营效率与管理精准度。四是搭建系统化员工关系治理体系，建立多元化沟通渠道，倾听并采纳员工合理建议，保障信息畅通，增强员工归属感与组织凝聚力。

二、发展新质生产力、提升科技创新能力

（一）深化技术研发创新

2025年，公司始终坚持以科技创新为核心驱动力，稳步实施扣件系统、金属及非金属材料等相关工务新产品的研发，重点推进国家重点研发计划课题，全力攻关相关扣件的研发及配套技术的研究，科研项目均有序开展。自主创新方面，公司共有在研项目82项，其中国家级课题项目3项。公司研发的系列扣件产品在成渝中线试验段及城轨、市域铁路中成功应用。科技成果转化方面，公司“高速铁路轮轨关系关键技术及在轨道系统中的应用”项目荣获北京市“科学技术进步奖”一等奖，“铁路基础设施动态检测装备标定试验线改造创新技术”项目荣获中国装备维修与改造创新成果大赛一等奖，公司与子公司铁科翼辰、铁科腾跃共同参与的“极端服役工况下高速铁路用长寿命聚氨酯关键技术与应用”项目荣获中国石油和化工工业联合会科技进步奖二等奖。

2025年，公司通过持续开展研发工作，在以下六个方面实现了技术创新：

1) 一种颗粒阻尼式扣件弹条技术

该技术解决了既有扣件弹条阻尼低的问题，设计得到的颗粒阻尼式扣件弹条，具有极好的阻尼效果。本技术提出了一种颗粒阻尼式扣件弹条的设计方法，对全新的颗粒阻尼式扣件弹条提出了针对性的完整设计方法，填补了现有技术的空白，采用本方法设计得到的颗粒阻尼式扣件弹条，具有极好的阻尼效果，能够显著降低弹条共振响应幅值，进而有效减轻因共振引起的弹条伤损，有利于提高高速列车的行车安全性。该技术已申请发明专利，专利名称：一种颗粒阻尼式扣件弹条的设计方法，申请（专利）号：CN202510359733.2。

2) 一种锻造生产线用自动翻转技术

为克服螺栓锻造生产过程中工序独立分散的问题，设计了一种锻造生产线用自动翻转装置。该装置能够完成螺栓坯料自动化传送、转序、表面加热以及夹紧翻转上料，配置的多个传感器全程监测螺栓坯料在各点位的自动流转，有效地保证了螺栓锻造过程的一体化和自动化。在实现无人化操作的同时提升了生产效率，保证了螺栓坯料表面加热的温度均匀性及其成型质量。该技术已申请发明专利并已授权，专利名称：一种锻造生产线用自动翻转装置，专利号：ZL202510144529.9。

3) 一种可过滤低频振动的减振隔振聚氨酯弹性垫板及其制备技术

该技术通过在聚氨酯弹性体中引入含有羟基的纳米粒子，并与聚氨酯基体形成氢键网络，实现聚氨酯弹性垫板内部分子网络的优化，提升弹性体的阻尼减振隔振性能。该技术已申请发明专利并已授权，专利名称：可过滤低频振动的减振隔振聚氨酯弹性垫板及其制备方法，专利号：ZL202411856692.X。

4) 一种轨道扣件及弹性垫层垂向高频动刚度试验机

该设备用于轨道扣件系统和弹性垫层的垂向高频动态特性测量试验，可测试扣件系统和弹性垫层在 20~1000Hz 动态激励下的垂向高频动刚度和阻尼特性，其测试结果可以提供比较准确的技术参数，为后续扣件系统及弹性垫层的设计提供理论支持和技术指导。该设备已申请实用新型专利并已授权，专利名称：一种轨道扣件及弹性垫层垂向高频动刚度试验机，专利号：ZL202420978020.5。

5) 一种自动化检测设备及检测方法

为克服弹条检验过程中人为因素影响，同时提高检验效率，设计了一种自动化检测设备及检测方法。该设备配置高精度传送机构、传感器、多个高精度视觉检测摄像头、专用工装、自动测量系统等，通过 PLC 集成控制，完成弹条的自动

转运、自动拍照、自动检测 and 不合格产品的自动分拣；经验证，该装置单人检验速度为 4 件/min，而传统检验方法中单人检验速度为 0.7 件/min。该装置不仅大幅提升了弹条产品的检验效率，降低了检验人员的工作强度，还提高了检验精度，进一步保证了弹条产品质量。该技术已申请发明专利并已授权，专利名称：一种自动化检测设备及检测方法，专利号：ZL202511088123.X。

6) 一种轨距挡板自动打标包装设备

本设备通过阶梯式交替升降的固定与活动上料板，搭配顶部限高旋转挡板，在提升物料的同时完成姿态筛选，轨距挡板到位后可自动校正姿态，输送末端的镂空设计使激光打标机精准打标，配置双工位交替包装机构，机械臂抓取物料交替装填，包装工序无缝衔接，实现轨距挡板自动上料、打标、装袋全流程作业。该技术已申请发明专利并已授权，专利名称：一种轨距挡板自动打标包装设备，专利号：ZL202311690383.5。

2026 年公司将持续推进科研开发和技术服务工作。围绕“1 个核心、6 个关键、2 个拓展”战略，着力打造集产品研发、产业孵化、技术服务与应用推广于一体的铁路工务工程核心技术创新平台。平台以“扣件及轨道结构新技术研发”为核心持续引领技术发展；同时，紧密聚焦城轨市域轨道结构减振技术、废弃高分子部件再利用技术、增材制造技术应用、自动化智能化检测维修技术、新工艺与新材料应用研究六大方向开展关键技术攻关；此外，平台将积极推进路桥隧及工程材料领域的技术成果转化，进一步拓展工务工程技术产品应用范围。

平台运作坚持以实际问题为导向，通过整合内外部科研资源，组建专业队伍，重点围绕轨道结构优化等核心领域开展技术攻关与产品创新，并适时向铁路工务及路外产品研发拓展，寻求新的突破；依托产品中试中心（孵化中心），加速推进关键材料与技术的产业化验证与转化，最终形成核心竞争力。

（二）推动产研深度融合

2025 年，公司推动产研深度融合，利用公司研发平台和研发人员的技术优势，推进新技术、新材料、新工艺、新产品的研究，做好海外、城轨和地铁等新市场的应用推广。公司开发的新型高速铁路轨道扣件产品将在成渝中线高铁项目中正式应用，铁科翼辰开发的生物基喷涂聚氨酯保温隔热材料在西成高铁实现应用。

2026年，公司将深化产研融合，畅通科技成果转化通道。遴选具有市场潜力的科技成果并纳入转化储备库，构建全方位、深层次的闭环管理体系，切实推动产研双向赋能，提升技术成果的转化质量与效率，力争实现整体效益最大化。

（三）持续开展知识产权申报

2025年，公司共申请专利及软件著作权71项，其中发明专利40项、实用新型专利25项、外观设计专利1项，软件著作权5项；共获得专利及软件著作权41项，其中发明专利15项、实用新型专利23项、软件著作权3项。截至2025年12月31日，公司共拥有有效专利及软件著作权370项，其中发明专利97项、实用新型专利255项、外观设计专利1项、软件著作权17项。2025年11月，公司获评“北京市知识产权优势单位”。

2026年，公司将继续深耕关键技术领域，完善知识产权布局，培育高价值专利，努力提升专利质量；同时积极推动并参与国家、行业技术标准制定，提升行业影响力。

三、不断完善公司治理，提升规范运作水平

公司严格遵守中国证监会、上海证券交易所等相关法规及监管要求，不断加强公司治理建设，推动完善公司治理，提升规范运作水平。2025年，公司共召开4次股东会、9次董事会、15次董事会专门委员会、3次独立董事专门会议，充分发挥股东会最高权力机构、董事会重大决策、管理层执行、监事会监督，以及专门委员会为董事会作出重大决策提供建议、咨询与监督的作用，及时向独立董事汇报经营情况和重大事项，切实保障独立董事的知情权，协助独立董事履行职责。同时，公司积极支持中小投资者参加股东会，提供网络投票方式为各类投资者主体参与重大事项决策创造便利条件。

2025年，公司根据新《公司法》有关规定，完成了治理结构和相关制度的调整工作。2025年10月22日，公司召开2025年第一次临时股东大会，正式取消监事会，其相关监督职能由董事会下设的审计委员会承接；公司以此为契机，推进了治理制度的优化升级，对《公司章程》及相关内部管理制度进行了系统性的修订与制定，进一步明确了各治理主体的权责边界，强化了内部监督与风险控制机制。

2026年，公司将持续夯实合规治理根基，严格按照《公司法》等法律法规

要求，动态完善信息披露与合规管理制度，推动治理效能稳步提升。同时，健全独立董事履职保障机制，及时、准确地向独立董事汇报经营情况及重大事项，切实保障其知情权，充分发挥独立董事的专业监督作用。

四、持续稳定分红，保障投资者回报

2025年3月，公司遵照相关法律法规等要求制定了《北京铁科首钢轨道技术股份有限公司未来三年（2025年-2027年）股东分红回报规划》，在符合现金分红条件情况下，公司以现金方式分配的利润不少于当年实现的可分配利润的15%，同时，公司近三年以现金方式累计分配利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的30%；公司董事会可根据公司的发展规划、盈利状况、现金流及资金需求计划提出中期利润分配方案。

2025年4月，公司召开2024年年度股东大会审议通过了2024年度利润分配的方案，以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数分配利润，向全体股东每10股派发现金红利3.50元（含税），合计派发了现金红利73,733,345.00元（含税），占2024年度归属于母公司股东净利润的比例为34.40%，并于2025年5月27日完成现金红利发放工作。

2026年，公司将继续秉持稳健的经营理念，保持利润分配政策的连续性和稳定性，并紧密结合当前所处的发展阶段深入统筹考虑公司的长期经营发展与广大股东的切身权益，切实与投资者共享发展成果，推动公司持续健康发展。

为切实贯彻股东回报战略，经综合考虑公司目前经营盈利状况，在兼顾股东合理投资回报和公司中远期发展规划的基础上，并在保证公司正常经营业务发展的前提下，公司拟实施如下2025年度利润分配方案：公司拟向全体股东每10股派发现金红利2.70元（含税）。截至2025年12月31日，公司总股本210,666,700股，以此计算合计拟派发现金红利56,880,009.00元（含税），占2025年度归属于母公司股东净利润（171,272,437.74元）的比例为33.21%。本年度公司不送红股，不进行资本公积转增股本，剩余未分配利润暂不分配。

五、增进投资者沟通，传递公司内在价值

2025年，公司不断加强投资者关系管理，通过业绩说明会、电话、电子信箱、上证e互动等方式与投资者开展多渠道的沟通交流，丰富中小股东获取信息的渠道，保障中小股东的知情权。公司在召开股东会时采用现场与网络投票相结

合的投票表决方式，为中小股东行使权利创造便利条件。2025年，公司成功举办和参加了3次业绩说明会，公司董事长、独立董事、总经理及相关高级管理人员出席了会议，与投资者就公司业务进展及其主要关心的问题进行了沟通。公司通过上证e互动平台回复投资者提问16则，回复率100%；接听投资者热线电话53次。

公司于2025年3月29日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京铁科首钢轨道技术股份有限公司2024年度环境、社会及公司治理报告》，向利益相关者全面、透明地展示公司在ESG方面的战略、举措、成效，提升公司品牌形象与可持续发展竞争力。公司荣登“2025年华证A股上市公司首发ESG报告优胜TOP100”榜单。截至本报告披露日，公司的万得(Wind) ESG评级为“A”。

此外，公司亦在官网设置投资者关系专栏，方便投资者及时把握公司的最新信息。2025年期间公司严格遵守《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规要求，真实、准确、完整、及时地披露所有可能对公司股票交易价格产生重大影响的信息，信息披露真实、准确、完整和及时，并确保公司信息披露的高透明度。

2026年，公司将持续深化投资者关系管理，着力构建高效、透明的双向沟通机制。年内计划至少举办三次业绩说明会，深入解读经营成果；并将持续通过公告、投资者交流会、业绩说明会、E互动问答、投资者关系热线等多种形式，加强与投资者的沟通；同时，做好官网平台优化工作，打造便捷、透明的信息窗口，切实传递公司价值，增强投资者的信任与支持。

六、不断提升“关键少数”治理水平，加强合规理念建设

2025年，公司持续强化董事及高级管理人员的履职能力建设。公司积极组织董事、高级管理人员参与北京证监局、上海证券交易所等监管机构举办的各种培训，加强学习证券市场相关法律法规，不断提升合规自律意识与专业履职水平。同时，建立健全监管动态传导机制，及时向“关键少数”传达最新监管要求，引导其强化合规意识，严防触碰监管底线，切实防范违规风险，推动公司治理水平稳步提升。

2026年，公司将进一步压实“关键少数”的治理责任。继续组织董监高参加上市公司治理、法律法规等专题培训，积极参与监管机构召开的会议、座谈等交流活动，持续强化对资本市场规则与专业知识的掌握，不断增强合规自律意识，

切实提升规范运作能力，为公司长期稳健发展提供坚实保障。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续聚焦主业，持续提升核心竞争力、盈利水平与风险防控能力，切实履行企业责任，以稳健的业绩和规范的治理，积极回馈广大投资者。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京铁科首钢轨道技术股份有限公司

2026年3月27日