



2025

环境、社会及公司治理报告

北京铁科首钢轨道技术股份有限公司

关于本报告

本报告是北京铁科首钢轨道技术股份有限公司发布的第二份 ESG 报告。报告遵循规范、透明、客观、全面的原则，向各利益相关方披露公司在环境、社会与治理领域的核心理念、具体实践、亮点案例及关键绩效，积极回应利益相关方诉求，携手共创可持续发展的未来。

读者反馈



请扫描二维码
反馈意见

发布周期

本报告以年度报告方式定期发布。

报告范围

除特殊说明外，本报告披露信息的覆盖范围涵盖北京铁科首钢轨道技术股份有限公司及所属分公司、全资及控股子公司，参股公司不包含在内。

时间范围

报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份或后续年度。

数据来源

本报告所使用的数据均来源于铁科轨道内部资料、正式文件或公开资料。公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

本报告涉及货币种类及金额，如无特别说明，均以人民币计量。

编制依据

- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》
- 联合国可持续发展目标 2030（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“北京铁科首钢轨道技术股份有限公司”以“铁科轨道”“公司”或“我们”表示。

其中，本报告涉及的分公司有：

- “北京铁科首钢轨道技术股份有限公司河北分公司”以“河北分公司”表示；
- “北京铁科首钢轨道技术股份有限公司兴城分公司”以“兴城分公司”表示；
- “北京铁科首钢轨道技术股份有限公司邢台分公司”以“邢台分公司”表示。

其中，本报告涉及的子公司有：

- “河北铁科翼辰新材料科技有限公司”以“铁科翼辰”表示；
- “铁科腾跃科技有限公司”以“铁科腾跃”表示；
- “北京铁科轨道交通装备有限公司”以“铁科装备”表示；
- “铁科（天津）科技有限公司”以“铁科天津”表示；
- “铁科（兴城）科技有限公司”以“铁科兴城”表示。

发布形式

本报告使用中文简体编写，以电子版形式发布，欲获取报告电子版，可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅。



目录



CONTENTS

董事长致辞	02
走进铁科轨道	04
ESG 管治	08
专题：发展新质生产力， 贡献可持续交通	12



环境篇 01

生态聚力·铺就青绿征途

环境管理	16
排放物	19
资源利用	22
绿色办公	27

社会篇 02

责任深耕·打造共赢生态

员工权益保障	30
员工健康与安全	33
员工发展及培训	35
产品责任	37
可持续供应链	44
社会贡献	46

管治篇 03

管治笃行·锚定稳健航向

公司治理	50
合规运营	53
投资者关系管理	55
商业道德	57
数智化转型	59

关键绩效表	60
-------	----

指标索引表	63
-------	----

董事长致辞

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是铁科轨道锚定“交通强国”战略、以 ESG 理念深化高质量发展的关键之年。面对轨道交通行业智能化、绿色化的时代浪潮，公司始终秉持“技术筑基、安全为核、价值共生”的发展准则，以创新驱动赋能新质生产力发展，以责任担当回应时代命题，以长效治理筑牢企业根基，紧跟中国式现代化发展步伐，在服务国家战略中践行企业使命。



绿色赋能 以技术创新护航低碳交通

我们将绿色发展深植战略内核，构建“装备升级 + 低碳运营”的可持续发展模式。立足国家交通网络建设全局，公司推动核心轨道产品的节能降噪技术迭代，相关成果已服务于重大铁路基建项目，助力交通网络实现低能耗、低扰动运营；同步优化生产端资源能效管理，推动工艺精益化、资源循环化，践行“双碳”承诺。



和合共生 以价值共享践行时代责任

我们立足产业链核心角色，在服务国家重大基建项目中实现价值共创，以技术成果支撑区域协调发展与民生改善，深化产学研协同创新，推动核心专利技术转化应用，以科创赋能产业升级；同时筑牢员工健康与成长体系，实现企业与员工、社会的共生共荣，以稳健发展回应各方信赖。



治理为基 以长效管控筑牢发展底盘

我们持续完善治理体系，提升战略决策的专业性与科学性，将 ESG 绩效纳入核心管理维度，以商业道德为准则规范经营全流程，同步深化数字化转型赋能管理升级，深化全流程风险防控与精益管控，重视股东权益保护与投资者沟通，通过透明化互动构建互信共赢的资本关系，以高标准治理效能保障企业行稳致远。

不忘初心，砥砺前行。2026 年是“十五五”规划开局的关键节点，公司将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“稳中求进”工作总基调，持续助力“大国重器”锻造，输出优质轨道产品与服务，深化 ESG 实践，与各利益相关方协同共进，为企业高质量发展与交通强国建设注入持久动力。

北京铁科首钢轨道技术股份有限公司 董事长

李伟



走进铁科轨道



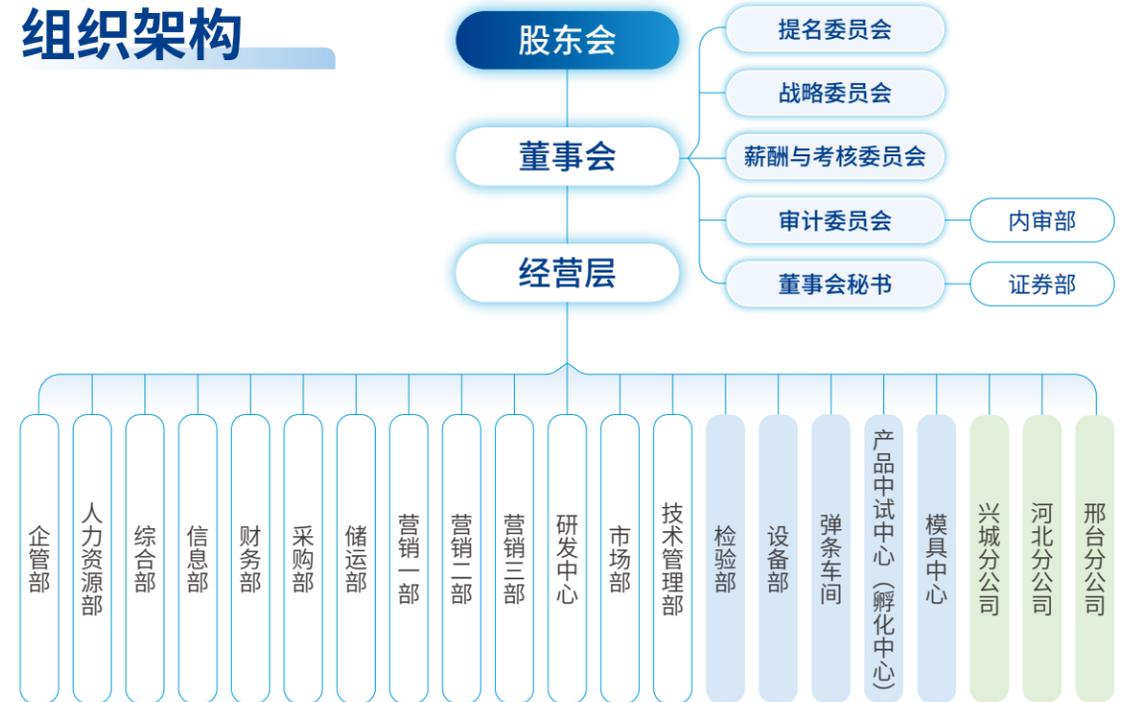
公司简介

北京铁科首钢轨道技术股份有限公司成立于 2006 年 10 月，于 2020 年 8 月 31 日在上海证券交易所科创板上市（股票代码：688569），控股股东为中国铁道科学研究院集团有限公司，总部位于北京市昌平区。公司主营业务是以高铁扣件为核心的高铁工务工程产品的研发、生产和销售，致力于为高铁运营提供安全、稳定、可靠的工务工程产品。

公司以向高速铁路和城市轨道交通建设提供优质产品为宗旨，秉承技术创新、成就客户、多元共赢的经营理念，致力于绿色轨道交通建设，并提供优质的轨道产品和技术服务，全力打造我国轨道交通装备行业优质品牌。



组织架构



企业文化

公司企业文化建设紧扣发展战略，坚持“围绕中心、服务发展，整体推进、全员参与，与时俱进、注重实效”的原则，彰显公司文化的先进性、导向性和一致性，稳步增强企业文化软实力。

质量方针

技术先进 管理科学
品质卓越 服务优质
信誉至上 顾客满意

远景目标

“成为轨道工务
工程科创引领者”

公司理念

引领轨道科技
创造交通未来

产品矩阵

自成立以来，公司始终坚持科研开发与自主创新，严控生产工艺、严抓质量管理，形成了以高铁扣件为核心，同时包括预应力钢丝及锚固板、铁路桥梁支座以及工程材料在内的高铁工务工程产品体系，公司产品已覆盖至轨道、桥梁和隧道等高铁工务工程领域，应用于京沈、津秦、京津冀城际、哈大、哈齐、呼张、太焦、徐盐、沪宁、杭甬、商合杭、温福、厦深、珠三角城际、兰新、银西、兰渝、贵广、云桂线、雅万、弥蒙等高速铁路，产品质量及技术服务广受好评。

轨道扣件	铁路钢轨扣配件	<ul style="list-style-type: none"> • 高速铁路钢轨扣配件系列 • 重载铁路钢轨扣配件 • 高速铁路特殊调整扣配件
	其他扣件	<ul style="list-style-type: none"> • 地铁高弹性减振扣件 • 城轨扣件 • 可滑动扣件 • 明桥面扣件 • 护轨扣件 •
预应力钢丝及锚固板	CRTSIII 型无砟轨道板用预应力体系	<ul style="list-style-type: none"> • 预应力混凝土用钢丝
铁路桥梁支座	普通桥梁支座 智能测力桥梁支座荷载监测系统	
工程材料	轨道板用复合掺合料 粘度改性材料 铁路隧道防水用止水带 铁路混凝土桥梁梁端弹性体防水装置	
轨道部件加工服务	轨道部件中的弹性垫板硫化加工服务	

荣誉与认可

“高速铁路轮轨关系关键技术及在轨道系统中的应用”项目
在北京市科学技术奖评选中荣获一等奖



北京市人民政府颁发



“2025 年度上市公司董事会典型实践案例”



中国上市公司协会颁发



“中国装备维修与改造创新成果大赛一等奖”



中国机电装备维修与改造技术协会颁发



2025 北京高精尖企业百强



北京企业联合会 北京市企业家协会颁发



ESG 管治

铁科轨道将 ESG 理念深度嵌入战略布局与运营实践，通过常态化利益相关方沟通机制，精准捕捉核心关切议题，动态校准 ESG 工作优先级。依托与资本市场的深度联动，公司持续完善 ESG 管理体系建设，优化决策流程与管控效能，以系统化举措夯实可持续发展根基，为企业长效增长注入持久动力。

ESG 治理

铁科轨道积极探索 ESG 治理体系建设，搭建公司内部 ESG 管理架构，将 ESG 管理规范化纳入治理重点任务，推动 ESG 理念与要求系统性融入主业发展，将环保、供应链等 ESG 相关风险纳入企业全面风险管理体系。在业务策略中，公司把环保风险融入生产管理，以质量管理筑牢产品根基，在供应链管理中嵌入廉洁标准；在日常运营中，设定节能减排、安全生产等关键绩效指标，确保 ESG 目标得以有效执行。同时，建立完善的 ESG 数据收集与披露机制，通过定期报告向利益相关方透明呈现责任实践转化为竞争优势的进程，实现风险管理、效率提升与声誉建设的协同增效。



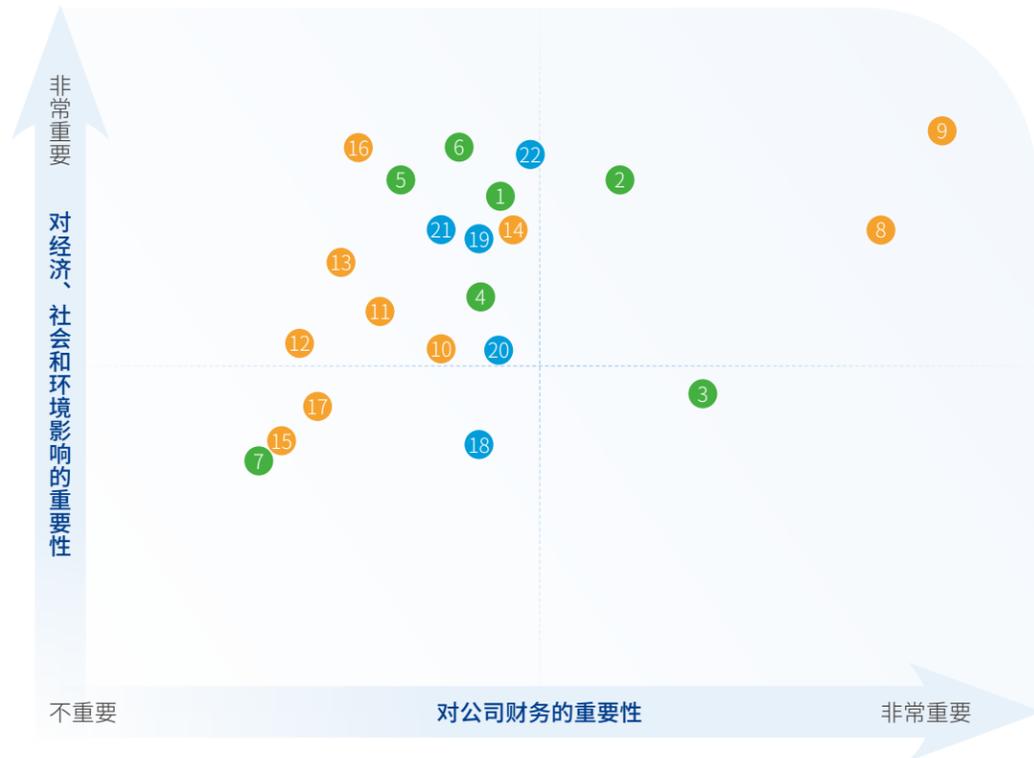
铁科轨道 ESG 治理架构

议题重要性分析

铁科轨道深化开展双重重要性议题分析与评估，精准捕捉并回应利益相关方关切，高效识别与管理 ESG 影响、风险与机遇。2025 年，公司按照“议题识别—议题调研—评估分析—审阅确认”四步骤，推进 ESG 议题财务重要性影响重要性评估工作。具体流程如下：



铁科轨道 2025 年双重重要性议题矩阵



- | | | |
|--|--|--|
| <p>环境议题</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 应对气候变化 ② 环境合规管理 ③ 能源利用 ④ 水资源管理 ⑤ 废弃物管理 ⑥ 污染物排放 ⑦ 绿色办公 | <p>社会议题</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑧ 创新驱动 ⑨ 产品安全与质量 ⑩ 客户服务与权益 ⑪ 员工基本权益 ⑫ 招聘与就业 ⑬ 员工发展与培训 ⑭ 职业健康安全 ⑮ 员工关怀 ⑯ 供应链管理 ⑰ 社会公益 | <p>治理议题</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑱ 商业道德 ⑲ 公司治理 ⑳ 合规经营 ㉑ 风险管理 ㉒ 投资者关系管理 |
|--|--|--|

利益相关方沟通

铁科轨道深化与利益相关方的协同沟通，依托多元高效的互动机制，主动倾听各方期望与诉求并积极响应，推动利益相关方参与公司运营和全面发展，切实保障其知情权、监督权与参与权。报告期内，公司共识别出七类主要利益相关方，包括政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商与合作伙伴、行业协会、社区与公众。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 响应国家战略 • 合规运营 • 税收贡献 • 反腐倡廉 	<ul style="list-style-type: none"> • 落实监管政策指引 • 守法合规经营 • 坚持依法纳税 • 接受监督
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 参与公司治理 • 降低经营风险 • 提升投资回报 • 信息披露公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 开展风险管控 • 持续现金分红 • 定期报告及公告
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 维护基本权益 • 提升技能水平 • 保障职业发展 • 职业健康与安全 • 工作与生活平衡 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 开展员工培训 • 畅通晋升通道 • 安全工作环境 • 工会关怀活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 提供优质服务 • 创新产品与服务 • 保障客户权益 	<ul style="list-style-type: none"> • 严格质量管理 • 客户满意度调查 • 产品创新与研发 • 客户隐私保护
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平、公正采购 • 诚实守信 • 优势互补 • 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开透明的采购机制 • 诚信监督机制 • 依规履行合约 • 战略合作项目
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> • 促进行业发展 • 公平竞争 • 资源共享 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与标准编制 • 日常沟通交流 • 行业协会活动
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> • 参与社区建设 • 支持公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> • 志愿者活动 • 社区公益项目

专题

发展新质生产力 贡献可持续交通



近年来，我国轨道交通领域加速向智能化、绿色化协同演进，随着绿色低碳发展政策的持续推进，不断提升的运输效率、环保标准和安全性要求，对轨道交通核心装备及配套产品的技术适配性、创新力提出了全新挑战。2025 年，铁科轨道始终坚持以科技创新为核心驱动力，稳步实施扣件系统、金属及非金属材料等相关工务新产品的研发，重点推进国家重点研发计划课题，全力攻关相关扣件的研发及配套技术的研究，科研项目均有序开展。



锻造生产线用自动翻转技术

- 为克服螺栓锻造生产过程中工序独立分散的问题，设计了一种锻造生产线用自动翻转装置。该装置能够完成螺栓坯料自动化传送、转序、表面加热以及夹紧翻转上料，配置的多个传感器全程监测螺栓坯料在各点位的自动流转，有效地保证了螺栓锻造过程的一体化和自动化。在实现无人化操作的同时提升了生产效率，保证了螺栓坯料表面加热的温度均匀性及其成型质量



可过滤低频振动的减振隔振聚氨酯弹性垫板及其制备技术

- 该技术通过在聚氨酯弹性体中引入含有羟基的纳米粒子，并与聚氨酯基体形成氢键网络，实现聚氨酯弹性垫板内部分子网络的优化，提升弹性体的阻尼减振隔振性能



核心专利
技术创新



案例 | 以产品创新助力交通枢纽建设

铁科轨道新一代高速铁路扣件系统为成渝中线高铁建设提供技术支撑，该高铁是“八纵八横”高铁网沿江通道的重要组成部分，建成后将缩短成渝两地时空距离、便利沿线群众出行，强化两大中心城市辐射带动作用，服务成渝地区双城经济圈建设，助力西部大开发新格局形成。

创新领域	创新成果和价值	应用
扣件及轨道结构新技术研发		
新一代高速铁路扣件系统研发	围绕高速铁路扣件系统的高频振动特性，开展理论和试验研究，优化高铁扣件结构，开展新一代高铁扣件零部件研发	阶段性成果已在高铁试验段进行验证
面向现场实际问题的扣件研发	成功研发出 C9 型弹条，解决了特殊地段弹条共振断裂问题	已在武汉地铁进行铺设
市域铁路和城市轨道交通扣件研发	WJ-7CS 型和 WJ-8CS 型扣件具有较好的技术经济性，解决了我国城际铁路、市域（郊）铁路及城市轨道交通线路存在的诸多问题，降低养护维修工作量，确保了列车运营的安全性和可靠性	已完成设计验证，正在进行推广应用
	城市轨道交通用 WJ-15 型扣件在性能上解决提高弹条扣压力，改变轨下垫板原材料，提高轨下垫板的承载强度和耐久性，通过试验且各项指标满足设计要求	已在北京地铁 6 号线南延线应用
轨道减振技术		
城市轨道交通减振扣件技术	研发 WJ-18 型系列减振扣件，优化结构设计，解决了原扣件非金属件易老化损坏、横向约束力不足、弹性垫板凸台磨损致减振效果下降等问题，提升了扣件耐用性与减振稳定性	已在宁波地铁 6 号线应用



案例 | 定制化扣件保障核心交通项目顺利运营

铁科轨道研发的高原铁路普通扣件、大调高扣件及装配式弹性固化道床配套扣件，为高原铁路建设提供技术支撑，有助于促进民族团结与边疆稳定，推动高原地区经济社会发展，同时助力生态保护与水土流失防治。



包银高铁银巴支线

公司通过轨道交通领域技术创新与成果应用，既提升了轨道交通装备的安全性、可靠性与经济性，也以技术支撑重大基建项目，将技术创新与 ESG 责任深度融合，实现企业发展与社会价值的协同提升。



环境篇

生态聚力·铺就青绿征途

铁科轨道全面贯彻新发展理念，扎实推进碳达峰、碳中和目标落地，主动应对气候变化带来的多重挑战，持续强化污染防治攻坚力度，深度聚焦资源节约与循环利用效能提升，全力打造低碳环保的绿色生产场景，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，助力企业实现高质量可持续发展，积极服务经济社会发展全面绿色转型大局。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



环境管理

铁科轨道严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，将环保要求嵌入公司运营全流程，严格落实环境治理标准，着力降低生产经营的生态影响，持续深化环境管理体系建设，开展环境风险专项评估，稳步提升企业环境管理水平。

治理

公司始终将环境管理体系治理纳入公司整体治理架构的核心环节，构建了“总经理主导—管理层负责—各业务部门全员参与”的三级环境管理治理体系，确保环境管理决策的科学性与执行的有效性。同时，以 ISO 14001 环境管理体系标准为基础，结合产品特点，制定《突发环境事件应急预案》等各项环境管理制度，形成“管理手册-程序文件-作业指导书”三层级环境管理制度体系，建立环境管理体系内部审核机制，每年委托第三方机构开展 ISO 14001 环境管理体系审核，保障环境管理体系合规运行。



铁科轨道环境管理体系治理架构

战略

公司以“营造绿色和谐环境，提供绿色环保产品”为环境方针，聚焦行业生产加工环节能源消耗高、金属废料产生较多的痛点，将环境管理融入 ESG 治理实践：一方面通过技术研发、工艺升级及设备改造推进节能降耗，依托资源循环利用等举措降低生产运营的环境影响；另一方面向客户等利益相关方承诺提供绿色环保产品，以系统化的环境管理举措落实 ESG 责任，实现环境效益与业务发展的协同推进。

类别	描述	可能性	影响程度	影响时限	影响价值链	潜在财务影响	应对措施
风险	公司原材料供应商若存在环保不达标情况，可能导致原材料供应中断	中	高	短期	上游运营	营业成本增加，营业收入不稳定	建立供应商准入及动态审核机制，拓展合规供应商储备，降低供应链环保风险
	危险废物的暂存与处置若出现管理漏洞，存在违反环境管理相关法律法规的风险	中	中	短期	运营	营业外支出增加，品牌声誉受损	完善危废全流程管理规范，委托合规机构处置，完成突发环境事件应急预案的发布与备案，开展危废遗洒应急演练
机遇	环境管理体系顺利运行将推动公司加大技术创新投入，为公司的可持续发展注入动力	高	高	中期	运营	长期成本降低	以环境管理为导向加大技术研发投入，推动绿色工艺与产品创新，赋能可持续发展
	公司良好的环境管理体系建设情况将吸引更多的投资者关注	高	中	长期	运营	融资成本降低，市场估值提升	强化 ESG 信息披露，依托环境管理优势对接资本市场，提升投资者关注度

影响、风险和机遇管理

公司对标环保领域法律法规及标准要求，将环境因素纳入日常运营的风险与机遇管理范畴，定期识别生产、供应链等环节的环境影响，同步开展环境风险与绿色发展机遇的系统评估与动态管控，将环境风险与机遇管理嵌入业务流程，实现环境合规性与可持续价值创造的双向保障。



指标与目标

公司设定清晰明确的年度环境管理目标，包括固体废弃物处置率 100%、日常生产时环保设备同时工作执行率 100%、空气重污染期间停限产执行率 100% 等。报告期内，相关目标值均已通过年度考核评价。

未发生 突发性重大环境事件

已通过 ISO 14001 环境管理体系 第三方机构年度审核

排放物

铁科轨道依据《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规要求，持续深化减排工作，对生产过程中产生的各类废气进行精准收集与高效净化处理，针对不同工序产生的废气成分特点，定制个性化处理方案，并通过优化原材料品类、升级环境治理设施、强化设备运维保养等举措，不断提升排放物管理效能。

废气

我们在运行过程中产生的废气以颗粒物和甲烷总烃为主，包括弹条生产过程油淬火及回火过程中产生的少量油烟，经静电式静电油烟净化器进行处理后排放；实验过程中浇注、注塑、设备清洗等工序产生的挥发性有机废气，经所在工序集气罩收集、废气处理设施处理后排放，上述废气均已通过第三方机构检测，符合国家及地方环保要求。2025 年，公司未发生超标排放事件，且未对员工、当地社区居民等利益相关方产生负面影响。

严格废气治理

铁科腾跃	铁科翼辰	铁科天津
<ul style="list-style-type: none"> 对活性炭吸附箱横截面积进行升级，提高废气吸附效率及车间通风效果 桥梁防水材料车间优化合成轨枕生产工序，粉尘处理设施由原一台大型旋风除尘升级为四个小型旋风除尘，提高粉尘处理效率，改善车间作业环境 	<ul style="list-style-type: none"> 通过“干式过滤+干法酸气吸附+活性炭吸附/脱附+催化燃烧”等多种技术手段对各生产工序产生的废气进行系统化治理，有效减少各类废气排放，最大程度降低对环境及周边社区的影响 	<ul style="list-style-type: none"> 定期对二级活性炭吸附处理装置内的活性炭以及沸石转轮前端过滤箱内的滤袋进行更换，确保高效处理废气污染物，实现达标排放

废气排放总量 **11.64** 吨

铁科翼辰荣获“橡胶制品行业重污染天气绩效评级 A 级企业”认证

废水

公司废水来源主要为螺栓过程中产生的工业清洗废水以及日常运营中的生活污水，污染因子包含悬浮物、氨氮、氮、磷。公司配备一体化污水处理设备，生活污水先经厂区处理系统预处理，再排入外部专业污水处理设施进行集中处理，最终由外部污水处理单位实现回用，确保废水排放完全符合国家相关标准要求。



固体废弃物

我们主动落实废弃物规范化、减量化、无害化管理要求，构建“全面收集-密闭存储-合规转移-规范处置”全链条动态管控流程。制定《一般工业固体废物管理制度》，对生产加工过程中产生的铁屑，集中收集，定点存储，定期按废钢铁回收处理；严格按照国家要求识别各类危险废弃物，设置符合要求的危废库房，与专业危废处置机构签订危险废弃物无害化处置协议，开展废弃物无害化处理，确保公司固体废弃物的合法妥善处理。



- 铁科轨道本部遵照危险废物分类管理办法，明确废油水、废乳化液、含油擦机布、废劳保用品等的分类，在生产车间设置专用密闭收集容器分类存放，容器外张贴危险废物标识，严禁混装混存，从源头做好危废的分类与标识管控

- 铁科腾跃建立了详细的固体废弃物登记台账，建设专用库房，安排专人负责管理，同时配套建设了电子地磅、电子标签、视频监控等先进的数字化信息监管平台，实现对固体废弃物全生命周期的精准监管



- 铁科翼辰设置专用危废暂存间规范贮存废油、废原料桶、废试剂等危险废弃物，委托具备相应资质的第三方机构进行安全转运与合规处置；针对废包装材料、边角料等无害废弃物，在厂区内实施分类收集，并优先通过内部维修、工艺回用等方式进行资源化利用后，出售给外部合规再生资源单位，促进物料循环

资源利用

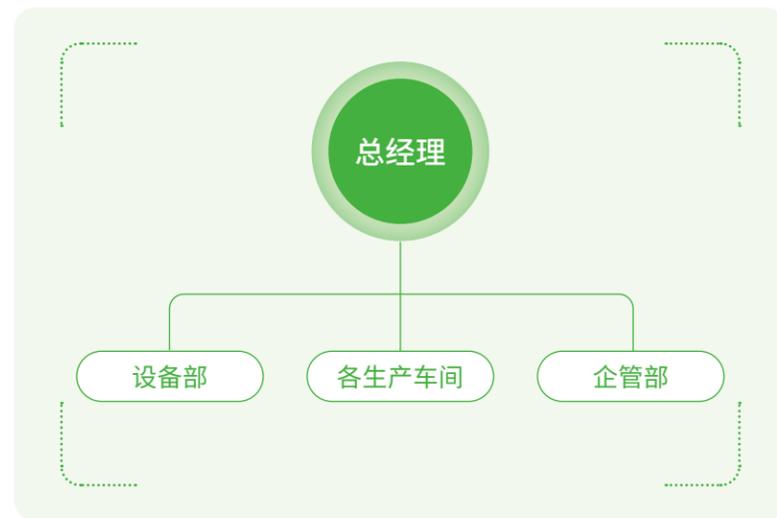
铁科轨道秉持资源节约与环境保护并举的发展理念，依托技术革新与科学管控手段，持续优化产品设计方案，最大限度提升原辅材料利用效率，减少资源损耗，稳步提高资源综合利用水平。公司着力构建循环经济发展体系，大力推进循环经济建设进程，积极采用环保型原辅材料，推广可再生能源的应用实践，确保轨道装备产品全生命周期内能源节约效益达到最优，为建设资源节约型、环境友好型社会注入坚实力量。

能源管理

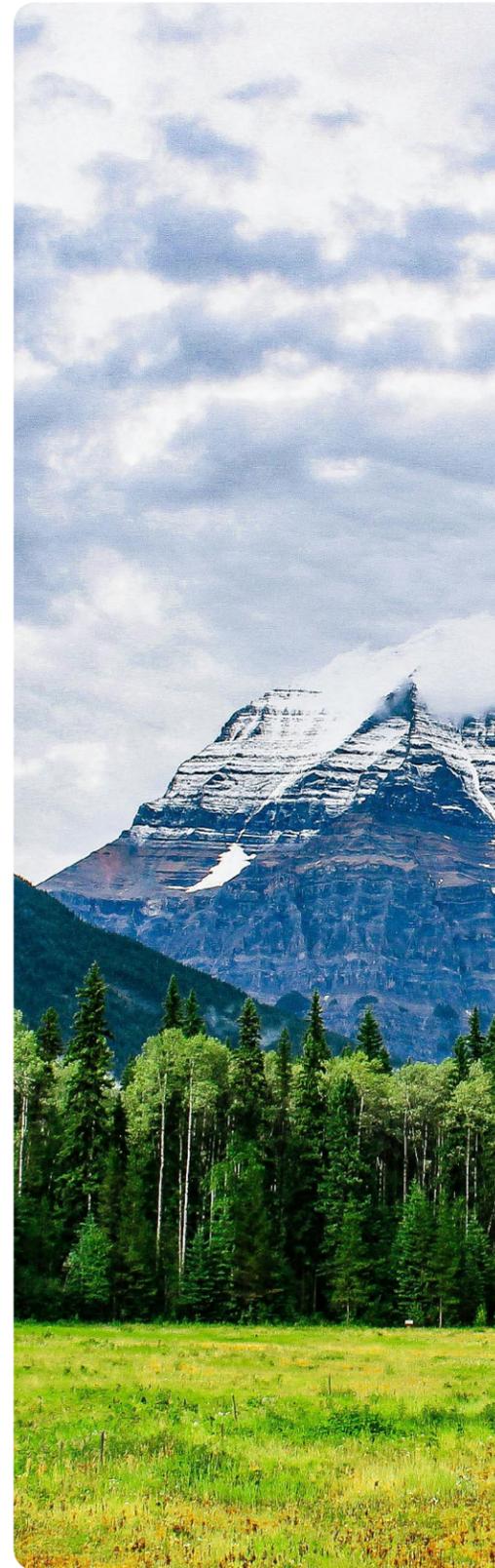
铁科轨道锚定国家“双碳”战略目标，以《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规为指引，将能源管理深度融入治理架构与战略决策，把节能降碳转化为企业提质增效的内生动力，推动能源利用效率与碳减排水平持续提升。

治理

公司搭建高效能源管理体系，每年开展能源监督审核工作，组建能源管理专项内部架构，由总经理牵头统筹，主导战略规划与资源协同调配，成员涵盖设备部、生产车间、企管部等部门，致力于实现能源利用效率、能源使用及消耗状况的持续优化提升。



铁科轨道能源管理组织架构



战略

公司积极响应国家节能降耗、绿色低碳的政策号召，运用SWOT分析模型，精准识别能源利用环节的潜在风险与发展机遇，并据此制定专项能源战略规划，搭建可持续能源保障体系与能源动态监控平台，出台能效提升专项举措，包括淘汰高耗能机电设备、在设备采购环节增设节能技术指标要求、完善能源管理体系建设、强化员工节能专项培训等，全面提升能源精细化管理水平。

类别	描述	可能性	影响程度	影响时限	影响价值链	潜在财务影响	应对措施
风险	生产设备长期运行后换热效率下降，可能导致设备能耗增加、运行温度异常，进而影响生产稳定性并提升能源成本	中	中	短期	运营	营业成本增加，营业收入不稳定	对空压机换热器进行升级改造，将原有壳管式换热器改为板式换热器，提高换热效果
	新型节能装备可优化设备运行能效，减少电力消耗，同时降低设备维护复杂度，助力公司节能目标达成	高	高	中期	运营	营业成本降低	将变频空压机替换现有空压机，冷却方式更改为风冷，预计可节能约 20%
机遇	设备自动化水平的提升能减少生产过程中的人工操作损失，同步降低生产环节的能源损耗	高	中	中期	运营	管理费用减少，营业成本降低	研发节能生产设备，设计制作弹性加压扁模自动喷水吹扫装置
	生产工艺的优化升级有利于减少某一特定工序的能源投入，同时提升工序衔接效率	中	中	中期	运营	效率提升间接增加营业收入	优化生产弹性夹生产过程中的切边和成型工序，利用切边后余温进行成型淬火，减少能源消耗
	利用厂区闲置屋顶空间铺设光伏设备，降低生产环节的能源成本与碳排放	高	高	短期	运营	营业成本降低	铁科天津委托外部机构在现有停车场、弹条车间以及螺栓车间的房顶铺设光伏设备，减少能耗成本，降低碳排放量

影响、风险和机遇管理

公司针对生产制造等关键环节，定期开展能源利用相关影响、风险和机遇管理工作，并制定应对举措，提升能源管理质效。



指标与目标

2025 年，公司通过持续优化生产工艺、升级用能设备等举措，稳步提升能源利用效率，推动企业绿色低碳转型。

指标	单位	2024 年	2025 年
能源消耗总量	吨标煤	5,269.84	6,313.52
直接能源消耗总量	吨标煤	478.46	586.59
间接能源消耗总量	吨标煤	4,791.38	5,726.93
汽油	升	55,202.61	51,409.36
柴油	升	3,200.00	3,200.00
天然气	立方米	312,146.70	396,509.10
外购电力	兆瓦时	38,986.00	46,598.32

我们的范围一温室气体排放量主要来源于天然气、汽油和柴油等化石燃料的燃烧排放；范围二温室气体排放量主要来源于外购电力产生的间接排放。2025 年，铁科轨道本部布局地源热泵系统应用，依托浅层地热能清洁、高效的能源利用特性，实现供暖制冷环节的能源消耗优化，全年实现节约用电 1,005.62 兆瓦时，折合减碳 681.4 吨二氧化碳当量。

指标	单位	2024 年	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	27,165.21	32,476.14
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	801.31	975.62
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	26,363.90	31,500.52
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.1927	0.2547

水资源管理

我们主动推进生产运营全流程的节水举措，强化节水监督管控效能，积极宣导节水理念文化，大力提倡水资源循环利用模式，稳步提升水资源统筹管理水平。

强化责任意识

- 铁科轨道落实节水管理措施，定期组织节水宣传教育与设施巡检，及时排查修复供水设施漏点，大幅降低办公及生产环节用水量
- 铁科腾跃在用水位置张贴节水标语；建立水资源管理区域责任制，由专人监督区域用水情况，推进节水事宜

建设节水设施

- 铁科腾跃在厂区内建立循环水池，为开炼机提供循环冷却水，降低一次水的消耗

优化生产工艺

- 铁科腾跃铁垫板车间喷漆工序环保由原水幕除尘改造为干式除尘，减少水资源消耗
- 邢台分公司、河北分公司生产车间按照环保要求，采用循环水再利用的方式进行生产



包装材料管理

我们在包装材料选型环节兼顾环保属性与实用价值，采用绿色环保类包装材料替换传统包装材料，全流程严控包装材料的申领、运输关键环节，对产品实施合理化包装，杜绝包装材料的过度投入，严格恪守包装作业规范，切实规避产品运输过程中的包装破损问题。

- 模具运输的承重包装采用符合 GB/T 2934-2017《联运通用平托盘》标准的木托盘，固定环节选用高强度、低重量的 PP 打包带替代传统钢带，从源头减少打包材料自身重量



- 精准优化包装结构，取消多余缓冲垫、防潮纸等非必要辅助包装，仅保留核心防护部件以保障运输安全，整体采用“木托盘+PP打包带”的简易包装方案，增加包装材料循环复用率



绿色办公

铁科轨道将绿色运营理念深度融入企业经营管理的各个环节，打造绿色低碳运营场景，培育绿色办公文化，引导员工践行绿色出行方式，推动绿色低碳生活模式，助力低碳发展理念浸润人心。

推行电子化办公

- 依托信息系统平台实现单据全流程线上审批；采用线上视频会议模式，降低通勤碳排放；通过电子邮件等电子化渠道传输、存储文件，减少纸质文件打印与邮寄，降低包装材料消耗

办公区域节能改造

- 以节能改造为抓手构建绿色办公体系，重点完成办公区域 LED 照明改造，提高办公区域节能设备占比；严格执行办公设备下班断电、夏季制冷温度不低于 26°C 的管控要求，杜绝无效能耗

办公耗材循环利用

- 建立办公用品采购、领用、维修、报废全流程规范化管理制度，明确各环节操作标准与监督机制；强制推行文稿双面打印，提升纸张及设备利用效率，节约办公成本；设立废弃硒鼓专项回收点，促进资源循环利用

倡导员工低碳出行

- 引导员工践行低碳通勤理念，优先选择地铁、公交等公共交通工具，或采用共享单车、步行等绿色出行方式，共建可持续通勤环境





S 社会篇

责任深耕 · 打造共赢生态

铁科轨道秉持多元协同、价值共生的发展理念，始终将利益相关方共赢作为核心导向，深化全方位沟通协作机制，坚守员工核心权益保障承诺，构建全方位权益保障与职业发展赋能体系，强化全流程安全风险防控与健康守护，恪守卓越品质理念，秉持诚信共赢原则，主动融入地方发展大局，积极践行社会责任，深耕创新研发领域，以技术突破驱动产业升级，推动企业发展成果与社会各界共享，实现经济价值、社会价值与环境价值的有机统一。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



员工权益保障

员工权益的保障与维护是企业可持续发展的基石，也是彰显企业社会责任感的重要体现。铁科轨道通过不断完善制度体系、细化工作流程，构建员工权益保障治理格局，为员工提供具备市场竞争力的薪酬福利体系，主动鼓励员工畅通诉求表达渠道，悉心听取吸纳员工合理化建议，全方位关怀员工工作与生活，持续增强员工的归属感与团队凝聚力，稳步提升员工满意度，着力营造平等公正、和谐融洽的职场氛围。

平等雇佣

我们以《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规为准绳，坚决杜绝基于种族、民族、性别、宗教信仰等维度的求职歧视行为，将性别平等原则全面融入人员招聘、员工培养、用人选拔等人力资源管理全流程，保障女职工在入职录用、职业发展、岗位晋升、薪酬福利等方面享有与男职工平等的权利，明令禁止任何形式的强迫劳动与童工用工行为，全力打造多元共融、开放包容的现代化职场环境。

我们制定《招聘管理办法》，明确规定招聘原则、流程、录用标准等核心内容，强调“规范管理、总量控制、按需招录、配置高效”的招聘原则，对招聘计划制定、工作实施、人员录用工作环节等做出了细化要求，从源头保障应聘者的平等就业权和新入职员工的合法权益，避免因招聘不规范引发劳动纠纷，注重人岗相适，确保为公司选拔符合企业文化与业务发展需求的优质人才。同时，公司积极投身毕业生就业市场，围绕技术管理、会计、市场管理等核心岗位需求，系统开展毕业生招聘工作，为毕业生提供丰富的就业岗位。



薪酬福利

我们秉持“公平、竞争、激励、发展”的核心薪酬理念，构建科学规范透明的薪酬管理体系，以此吸引、留存并激励优秀人才，推动员工与企业协同发展。薪酬体系基于岗位价值、个人绩效、能力潜力及市场薪酬水平多维度设计并动态优化，相关要求已纳入《员工薪酬管理制度》及人力资源全流程。公司通过制度规范、双向沟通与定期审计保障体系落地，管理层联合人力资源部门结合业务发展、市场变化及员工反馈迭代优化体系，按时足额支付薪酬为核心承诺，已通过制度化流程保障执行，历史无薪酬拖欠、克扣记录，相关要求明确写入劳动合同及内部制度。

公司视员工为核心发展资本，构建覆盖社保、公积金、商业保险及企业年金的全方位福利保障体系，严格依规为全员足额缴纳五险一金，保障员工养老、医疗、住房等基础权益，设专人负责社保公积金全流程管理，确保缴付准确及时。同时，公司额外配置补充医疗、意外伤害商业保险，提升员工综合保障水平；建立规范企业年金制度，委托专业机构运营管理，实现资产保值增值，有效增强员工归属感与忠诚度，筑牢人才留存根基。



民主管理

我们持续健全以职工代表大会为核心载体的民主管理制度，着力畅通民主沟通渠道，按期组织召开职工代表大会，严格依照规章履行各项职权，审议表决公司重要管理制度、年度经营报告等关键事项，对企业重大经营决策实施民主监督，切实保障员工的民主知情权、参与权与表达权。公司设立工会组织，在民主管理进程中履行协商沟通职责，代表员工就切身利益相关重大决策与管理层开展平等协商，维护员工合法权益。

员工关爱

我们以构建全方位、多维度的员工关爱体系为目标，将人文关怀渗透至员工工作与生活的各个层面，兼顾员工职业发展与家庭生活需求，致力于增强员工归属感、幸福感与获得感，凝聚企业发展合力。

- 策划三八妇女节健步走、六一儿童节亲子活动、春节寄语活动，丰富员工业余生活，增进情感联结
- 组织员工协同相关单位参与中国职工足球联赛、“安康杯”男子三人制篮球比赛，斩获多项荣誉，展现团队风貌



- 设置独立母婴室，为哺乳期员工提供舒适私密的照料空间，平衡职业与育儿需求
- “三八”国际妇女节期间策划特色文娱活动，传递对女性员工的关怀与尊重
- 在元旦、春节、端午、中秋、国庆等重大节假日，开展常态化慰问，传递组织关怀
- 为结婚生子、亲属离世、退休、生病住院的员工提供暖心帮扶与情感慰藉
- 落实生日祝福、员工子女“金秋助学”、夏季防暑降温等举措，全方位覆盖员工生活所需



“安康杯”男子三人制篮球比赛



员工集体骑行活动

员工健康与安全

铁科轨道恪守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，持续完善员工安全风险防控机制，深耕企业安全文化建设，前置预防、精准管控并彻底消除各类职业病危害因素，为全体员工构筑安全可靠的作业环境。

职业健康

我们高度重视员工职业健康，始终秉持“预防为先、防治并举”的职业病防治核心方针，专门设立职业健康管理专项机构，足额配备专职职业健康管理专员，全面统筹推进企业职业健康安全管控工作，切实为员工职业健康权益筑牢坚实保障防线。

呵护员工身体健康

严格遵守国家及地方职业健康相关法律法规，全主营业务通过 ISO 45001 体系认证，分支机构同步完成法规更新、合规评价及体系认证，编制危险源相关管控文件，夯实合规基础

为管理岗员工提供年度免费体检，为特殊岗位员工执行全周期职业健康专项体检；与专业机构合作，建立员工健康档案，对异常结果开展干预随访，并组织针对性健康宣教讲座

配合开展危害因素监测并报备相关信息，采用专业方法评估危险源并制定防控措施，取得《职业病危害控制效果评价报告》；配备维护防护装备，组织应急演练，新厂区项目完成职业病防护设施合规验收

制定实施职业病危害告知、项目申报、职业卫生“三同时”、健康监护档案、劳动防护用品管理等全流程制度，实现职业健康管理规范化、标准化覆盖

安全生产

我们持续对《安全生产管理办法》《安全生产责任制》进行修编和完善，依据《安全红线管理办法》《安全质量关键岗位管理规定》《劳动防护用品配备和使用管理办法》等安全生产相关的管理制度，严守安全生产操作规程，聚焦关键岗位实施重点管控，守护员工生产作业过程中的人身安全。

员工工伤保险投入金额	62.03 万元	员工工伤保险覆盖率	100%
员工安全生产责任险投入金额	1.06 万元	员工安全生产责任险覆盖率	100%
因工亡故人数	0 人	因工亡故比率	0%

落实安全主体责任

要求各部门全面落实《安全生产责任制》，组织全员签订 2025 年度安全责任书，明确各层级、各岗位人员安全职责、考核标准等内容，横向到边、纵向到底，为全年安全生产工作奠定基础

健全安全管理体系

以《安全标准化管理办法汇编》为基础，制定有限空间作业、相关方管理等专项制度及消防、生产安全应急预案，编制《双重预防机制管理手册》强化过程管控

强化安全风险管控

持续优化风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，完善相关管控表单，按计划开展月度、季度、节假日及专项安全检查，覆盖生产全流程关键环节；对排查发现的安全隐患建立台账，系统推进整改闭环管理，有效降低安全生产事故发生风险

完善应急管理体系

制定年度演练计划，组织开展多场景、多类型应急演练，验证应急预案的有效性与实用性，检验应急装备及设施功能；通过全员参与提升应对突发状况的应急处置、自救互救及逃生避险能力

筑牢劳动防护底线

严格执行劳动防护用品配备和使用管理相关制度，以“按需原则”规范劳保用品的需求提报、审核采购、质量查验、发放使用等全流程管理；加强劳保用品使用与维护的专业培训，强化佩戴监督检查，确保劳保用品有效发挥防护作用



消防应急演练



心肺复苏训练实训



开展员工安全教育培训

开展安全教育培训

围绕 2025 年度安全生产教育培训计划主线，系统开展各类安全教育培训，聚焦提升从业人员作业风险辨识、控制、应急处置及避险自救能力，强化全员安全意识与综合素质，筑牢安全发展基础

由公司安委会牵头，与专业机构深度合作推进安全生产线上教育培训，兼顾培训时效性与专业性，拓宽培训覆盖范围与便捷性

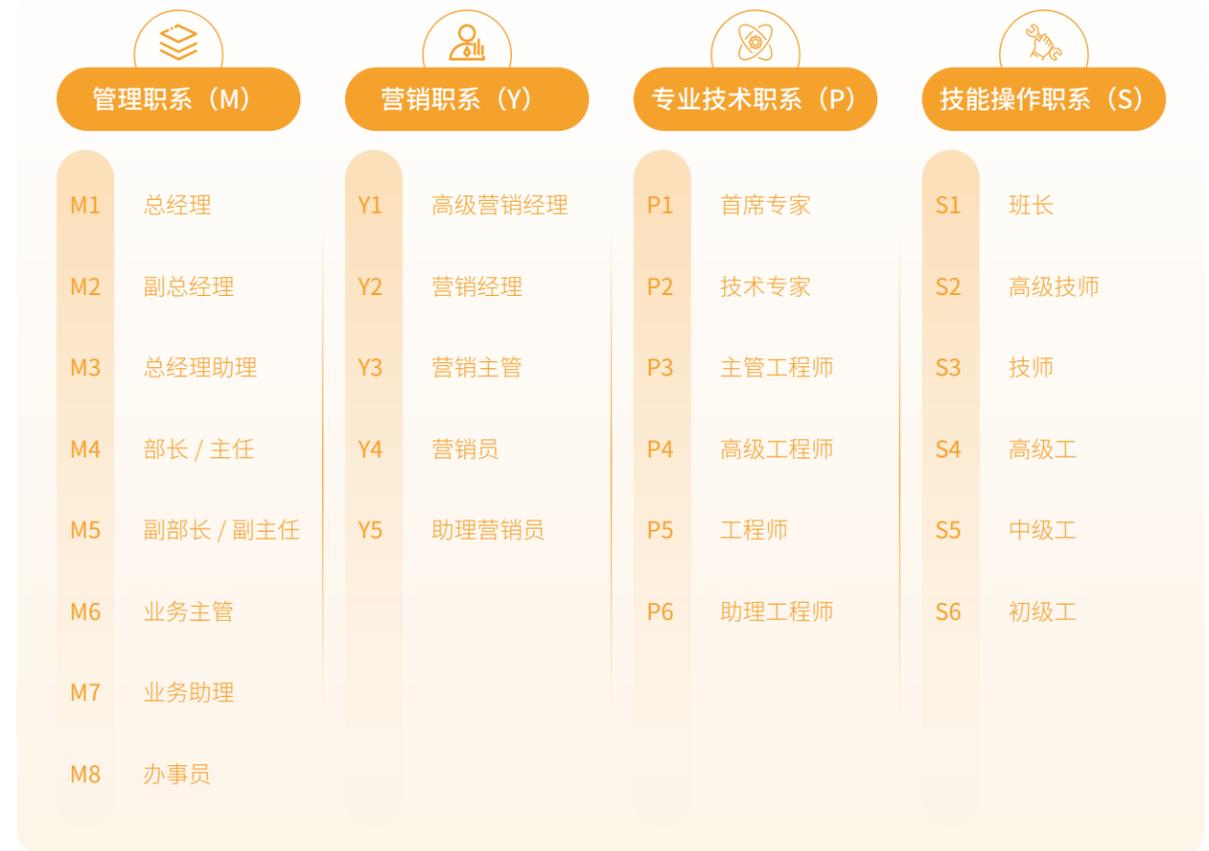
结合政府部门要求及公司实际生产需求，灵活组织多样化安全教育培训，确保培训内容与实际场景精准匹配

员工发展及培训

铁科轨道以支撑“引领轨道科技 创造交通未来”目标为核心，构建全覆盖的员工职业发展治理体系，通过明确发展路径、优化资源配置、强化过程管控，打造兼具技术竞争力与人才凝聚力的核心优势，为员工搭建多元化培训体系，助力员工精进专业技能、提升综合素养，实现员工个人成长与企业高质量发展深度绑定。

晋升通道

我们持续完善晋升流程和激励机制，建立内部招聘体系，允许员工在公司内部寻找新的工作机会，鼓励员工探索不同的职业道路，全面支持员工职业规划和职位变动。设立管理、营销、专业技术、技能操作四个职业体系，针对不同体系进行相应的职级划分，确保每个岗位都有对应的职系、职级及晋升方式，全面拓宽员工晋升渠道，助力员工实现个人发展目标。



铁科轨道员工职业晋升路径图

员工培训

我们建立与战略协同的制度化培训体系，以《培训管理办法》为基础，实现了全员覆盖、重点突出、形式多样的培训内容，确保所有员工均接受必要的岗前与在岗培训，并对特种作业等关键岗位实施严格的资质管理。同时，公司融合内外部资源，通过内部分享、外部引进、线上线下结合等多种方式，为员工的职业技能与管理能力提升提供全面支持，从而构建组织持续发展的核心人力资本。

- 组织常用办公软件操作、质量管理工具应用等基础技能培训，提升员工日常工作效率与问题解决能力，确保基础工作规范高效执行

通用办公技能培训

- 建立系统性的关键岗位与特殊工序人才培养机制，确保相关人员 100% 持证上岗，全面夯实业务质量根基

特殊岗位技能培训



员工培训支出

167.86 万元

开展员工培训

222 次

员工培训覆盖

560 人

员工每年接受培训的平均时长

10.65 小时

员工培训覆盖率

100%



案例 | 组织新产品知识培训

2025 年，铁科兴城为员工搭建多元化培训体系与广阔职业发展平台，开展新产品资料培训，助力员工精进专业技能、提升综合素养，规划清晰职业发展路径，致力于实现员工与企业的协同发展、共同成长。



产品责任

铁科轨道以源头管控为抓手，严把产品质量与服务品质关，聚焦创新研发核心环节，培育壮大轨道交通领域新质生产力。凭借高品质轨道装备产品与专业化技术服务，全力塑造国内轨道交通装备行业的标杆品牌。

产品质量管理

铁科轨道将质量管理作为企业稳健发展的生命线，以技术创新与设备升级为引擎，打造质量与 ESG 深度融合的竞争优势，以卓越品质铸就行业标杆，为国家轨道交通装备的安全可靠运行提供坚实保障。



治理

公司依据 ISO 9001 及 ISO 22163 等国际标准，建立系统化的治理管理体系，实行“决策 - 管理 - 执行”三级治理模式，编制和修订《轨道交通质量管理手册》《不合格品控制程序》《关键工序管理办法》等制度文件，实现产品质量全过程制度化管控，形成覆盖产品全生命周期的质量管理网络。

决策层

经理办

负责审定质量战略与目标

管理层

技术管理部

负责制定质量相关制度，统筹质量管理体系运行、监督与改进，处置不合格品

执行层

各业务部门

落实质量控制措施，各业务部门设置内审员和文控员，建立跨部门联动机制，确保措施执行到位

铁科轨道质量管理体系治理架构

战略

公司秉持“技术先进、管理科学、品质卓越、服务优质、信誉至上、顾客满意”的质量方针，坚持以技术创新驱动质量提升，持续优化产品性能，通过构建覆盖研发、采购、生产、检测、服务全流程的质量管控体系，推动质量管理由“事后检验”向“事前预防”转型。

类别	描述	可能性	影响程度	影响时限	影响价值链	潜在财务影响	应对措施
风险	采购的核心原材料在物理性能、化学指标或环保合规方面不达标导致产品失效	中	高	短期	上游运营	营业成本增加	将供应商环保合规性、质量管理体系等纳入审核，原材料进厂需经全项目检测
	关键工序参数波动、设备老化、人员技能不足易造成产品质量问题	低	中	中期	运营	管理费用增加	引入智能制造生产线，自动化监控关键工艺参数，优化绿色工艺，实施统计过程控制
	检测设备精度不足、标准未接轨国际、流程有漏洞，可能导致不合格产品流入市场	低	中	中期	运营下游	召回成本和营业外支出增加	对标国际标准，定期校准检测设备，建立产品质量追溯机制，记录全流程检测数据
机遇	轨道交通行业对产品性能要求严苛，高端市场准入标准提高，客户将 ESG 表现纳入招标要求	高	中	长期	运营下游	提升高端市场份额，增强产品溢价能力	依托全生命周期管控体系，满足高端市场准入要求，以质量与 ESG 融合管理模式增强竞争优势

影响、风险和机遇管理

公司结合轨道交通安全相关的法律法规要求，基于公司内控和风险管理规范框架，聚焦产品质量核心环节，建立“识别-评估-应对-监控”全链条闭环管理流程，精准防控产品质量风险。



指标与目标

公司设定明确的年度质量目标与阶段性目标，包括检验完成率 100%、检测与计量器具检定 / 校准率 100%。报告期内，相关目标均按计划达成，并通过季度考核机制持续跟踪改进，推动产品质量持续提升。

未发生 安全与质量重大责任事故

未发生 产品召回事件

强化质量管控

- 对出厂产品实施全项目检测，记录全流程信息，实现质量全程可追溯
- 开展原材料全项目检验，每三年委托第三方机构检测无自主检测能力的项目
- 推行首件鉴定与检验制度，实施车间自检与检验部专检的二级管理
- 监控生产及防腐工艺参数，抽检半成品质量，及时处置异常情况



铁科天津自动化检测设备

升级设备设施

- 完成检验设备与计量器具全生命周期管控，落实年度检定、校准及维护
- 在子公司部署产品外观、尺寸自动化检测设备，提升检测自动化水平



铁科兴城开展质量工具学习培训

提升质量意识

- 每月开展产品检验细则、质量意识等专题培训
- 组织员工参与 ISO 22163 国际铁路行业质量管理体系、IRIS（国际铁路行业标准）认证等相关培训

公司本部及子公司均取得 ISO 9001 质量管理体系认证，年度新增 WJ-7CS、WJ-8CS 型扣件系统产品 CRCC（中铁检验认证中心）认证证书，累计拥有 CRCC 证书 57 张。



案例 | 铁科轨道顺利通过 IRIS 国际铁路行业标准认证

2025 年 6 月，铁科轨道顺利通过中国船级社 (CCS) 组织的 IRIS (国际铁路行业标准) 首次认证现场评审。此次认证突破，是公司聚焦铁路扣件领域质量升级的重要成果，标志着公司质量管理全面接轨国际铁路标准，为拓展国际高端业务、深化产业链协同奠定了坚实基础。

客户权益保护

公司秉持“服务优质、顾客满意”的核心原则，构建“售前技术咨询—售中安装指导—售后跟踪维护”的一体化服务体系，以专业化响应、精准化对接、全流程追溯为抓手，持续提升客户服务质量与体验。



客户满意度

100 分

升级服务流程

- 售前组建专业技术团队提供定制化咨询，针对轨道交通项目需求输出适配方案
- 售中派遣技术人员现场开展安装指导与技术交底
- 售后建立 24 小时响应机制，实时处理客户诉求

提升客户满意度

- 将服务响应时效、问题解决率、按期交付率等纳入考核指标
- 按照《顾客满意度测量程序》，从产品品质、交期、服务等维度收集客户评价，精准发掘改进空间并落地优化措施

公司重视客户隐私保护，指定专人与客户联系沟通，获取、存储、处理信息均经过客户同意，并由专人进行保管，对信息安全进行负责。2025 年，公司未发生侵犯客户隐私的投诉事件。

创新驱动

铁科轨道将技术创新作为企业核心竞争力的根本源泉，聚焦轨道交通核心领域关键技术攻关，通过专职研发中心与产业化落地的深度联动，将制度保障、人才激励与知识产权保护融入创新全周期，破解技术瓶颈、市场适配与人才留存等挑战，将行业发展机遇转化为技术领先优势。



治理

公司已构建系统的研发与创新管理体系，设立专职的研发中心，依托制造部门推动研发成果的产业化落地，制定《研发管理制度》《知识产权管理手册》等制度，从制度层面为创新管理、人才激励、知识产权保护提供支持。



铁科轨道研发中心组织架构

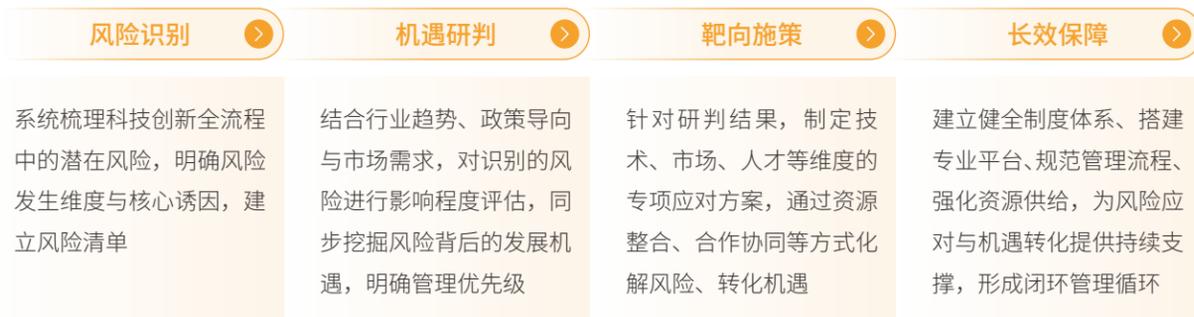
战略

公司以国家战略与行业需求为导向，制定并实施清晰的科技创新战略。战略定位上，聚焦高铁、重载、城轨、市域等轨道交通领域，致力于研发性能更优、性价比更高的工务工程产品，保障铁路安全、舒适运营。研发规划紧密结合国家“十五五”规划与公司发展目标，重点开展扣件系统、轨道减振、无砟轨道等关键技术攻关。同时，公司积极拓展合作网络，参与多项国家重点研发计划，通过产学研协同与平台共建，提升技术整合与成果转化能力，持续巩固行业技术领先地位。

类别	描述	可能性	影响程度	影响	影响价值链	潜在财务影响	应对措施
风险	技术方面，领域创新研究难，易因技术瓶颈致研发周期延长或失败	高	高	中期	运营	研发投入增加，资金占用时间较长	加大研发投入，完善资金保障机制；深化产学研合作，加速技术突破与成果转化
	市场方面，创新成果受需求变化，难实现商业价值	中	中	中期	运营下游	研发投入回报率不足	加强市场调研与知识产权布局，提升成果竞争力
	人才方面，创新人才稀缺、流动，阻碍关键技术项目进度	中	中	长期	运营	项目回款滞后	建立人才激励与培养机制，稳定研发团队
机遇	轨道交通网络持续建设，技术标准体系不断完善，为轨道产业发展带来机遇	高	中	长期	运营	市场份额增加	持续强化自主创新能力，参与行业标准制定，提升行业影响力

影响、风险和机遇管理

公司依据全面风险管理体系，将风险管控深度融入科技创新全过程。通过系统识别研发活动中的内外部风险与机遇，重点关注关键流程节点与核心控制环节的潜在风险，制定并实施针对性管理措施，确保科技创新在受控、高效的轨道上持续推进。



指标与目标

公司根据中国铁路科技创新中心建设要求和公司战略方针，围绕轨道关键部件进行科技创新，研发高铁、重载、城轨、市域等轨道交通领域性能更为优越、性价比更高的工务工程产品，服务铁路安全、舒适运营。





铁科轨道参加国际标准化组织铁路应用技术委员会钢轨扣件工作组会议



荣誉

- 《高速铁路轮轨关系关键技术及在轨道系统中的应用》项目，荣获北京市科学技术进步奖一等奖
- 《铁路基础设施动态检测装备标定试验线改造创新技术》项目，荣获中国装备维修与改造创新成果大赛一等奖
- 《极端服役工况下高速铁路用长寿命聚氨酯关键技术与应用》项目，荣获 2025 年度中国石油和化学工业联合会科技进步奖二等奖

可持续供应链

铁科轨道立足与供应商长远共赢的合作定位，倡导互利共赢、协同共进的合作导向，践行科学规范、精益高效的供应链管控思路，依托供应商全流程闭环管理与采购核心节点严格管控，筑牢风险可控、阳光透明、绿色合规的责任供应链。

供应商管理

我们制定《采购和供应商选择评价控制程序》等制度，以公开采购方式为主引进供应商，建立《合格供方名录》，通过划分等级的方式进行供应商管理，覆盖供应商准入—合作—评估—退出的全生命周期，实现供应商规范化、全流程、闭环式管控。





供应商准入

新开发供应商需填写《供应商基本情况调查表》，了解供应商基本情况、资质情况，以及质量、环境、职业健康安全三体系证书等重要信息；重要物资的供应商还需通过现场审核—样品送样—小批量 / 中批量适用等审核流程，稳定后可纳入《合格供方名录》



供应商合作

在日常采购过程中，优先选择《合格供方名录》中等级较高、表现优异的供应商进行询价采购；无合适供应商时实行公开采购，保证重要物资的供应商不少于三家，保证采购的竞争性 and 供应的稳定性

履行采购程序后确定合作供应商，签订采购合同和相关方安全生产管理协议



供应商评估

每年进行一次供应商评估，通过定性和定量的方式，评估供应商在质量、交期、价格、服务等方面的表现，更新《合格供方名录》评价等级，实行分级管理



供应商退出

每年开展供应商汰换优化，以供应商评估和常态化监督推动供应商实现整改提升



供应商清退红线

被评定为 D 级供应商且不积极整改的企业	发现围标串标等违规行为的企业	出现重大质量问题的企业	被国家等相关部门列入失信人或列入黑名单的企业
----------------------	----------------	-------------	------------------------

责任采购

我们制定《采购管理制度》《采购管理实施细则》等制度，依法合规做好采购管理工作，从稳健运营、绿色低碳、廉洁防控、双向赋能维度发力，落实供应商全流程风控，建设透明、绿色、稳定的可持续供应链。2025 年，公司未发生供应链相关的风险事件、负面事件。

- 内部** 10月，组织《采购管理制度》贯标培训
- 外部** 11月，参加物资管理典型问题和监督检查培训

供应链风险管控

- 每年从企业规模、企业管理自身抗风险能力、在行业中所处的地位及当地的营商环境等对供应商进行风险评估，分级分类实施差异化管控
- 通过优秀供应商优先合作、建立多源供应储备的方式规避供应中断风险

阳光采购监管

- 准入供应商需签订《廉洁协议书》，承诺不发生商业贿赂等行为
- 通过公开招标、减少单一来源采购等方式规避采购廉洁风险，在合作过程中实行常态化监管

绿色采购推行

- 依托国铁采购和 SRM 云采平台，实现采购需求、寻源、检验、结果确认等采购业务全环节公开化、透明化、信息化，无纸化办公满足绿色要求
- 在保证产品性能与质量的前提下，优先选用绿色低碳、低消耗、少污染的产品

双向能力提升

- 每年面向采购人员、供应商开展综合能力培训，聚焦采购与供应商管理、电子化平台操作等核心内容，涵盖基础要求、实操技能、责任采购及供方整改指导，实现内部管理与供应商履约能力双提升

社会贡献

铁科轨道坚定践行共建“一带一路”倡议，稳步推进海外铁路项目合作与技术输出，积极投身公益帮扶、社区建设等社会事业，深化地企协同共建，为构建和谐社会、推动区域协同发展注入坚实力量。

共建“一带一路”

我们服务共建“一带一路”倡议，以高铁核心技术与产品出海为核心抓手，将中国标准、中国智造融入沿线国家交通基建，以硬核产品与优质服务支撑跨境铁路互联互通，切实以产业报国践行责任担当。

海外市场拓展

- 签署阿尔及利亚西部矿业铁路扣件产品供应合同，完成核心产品交付
- 持续跟进雅万高铁、中老铁路、中泰铁路运维保障，供应轨道扣件等核心工务产品

国内通道建设

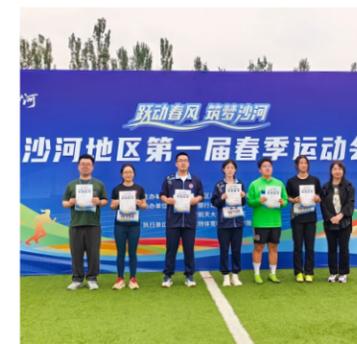
- 深度参与西部陆海新通道配套铁路建设，供应隆沪叙铁路、黔桂铁路增建二线轨道扣件、预应力钢丝等产品，助力西南地区直连北部湾、畅通东盟市场

公益慈善

我们将社会责任融入企业发展血脉，以匠心筑路的初心践行公益使命，积极投身地方交流、志愿服务、社区共建等公益实践，用技术力量与人文关怀传递温暖。

文体活动支持

5月，铁科轨道响应昌平区沙河镇人民政府的号召，组织员工参加北京市沙河地区第一届春季运动会，荣获三项体育活动的三等奖，以文体交流深化区域协同和校企合作



公益志愿行动

7月，铁科轨道组织员工以志愿者身份参与第十二届世界高速铁路大会，负责规划参观路线、引导访客参观国家铁路试验中心，支持行业交流活动开展



社区暖心帮扶

12月，铁科轨道响应属地辖区号召，组织“党群同心聚温暖 携手共建迎立冬”的主题包饺子活动，为辖区困难群众提供物质上的援助和精神上的慰藉





管治篇

管治笃行 · 锚定稳健航向

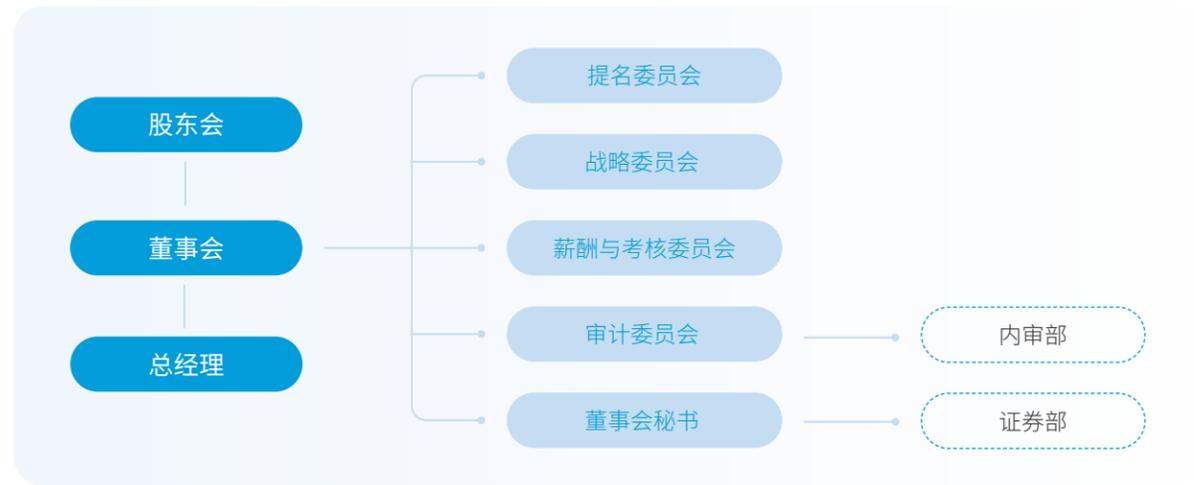
铁科轨道持续深化依法治理框架，着力打造以合规为底线、以风险管控为支撑的全方位内部控制体系；我们秉持诚信透明、公平公正的经营理念，在切实维护股东及投资者合法权益的同时，与各商业伙伴携手共建公平有序的市场竞争环境；我们积极推进数智化转型，为企业高质量发展注入强劲动力。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



公司治理

铁科轨道构建高效、透明、合规的治理体系，以股东会为最高权力机构、董事会为决策核心，经理层为经营执行主体，形成“决策—执行—监督”闭环管理体系。董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专业委员会，为董事会决策提供专业支撑，保障治理效率与科学性。2025 年，股东会、董事会及各专门委员会均依法规范运作，相关决议得到有效落实。



铁科轨道公司治理架构



董事及管理层提名、任命均符合相关法律法规、规范性文件要求，独立董事的教育背景、工作经历均能够胜任独立董事的职责要求，不存在上海证券交易所认定不适合担任上市公司董事的其他情形。

治理架构	基本情况	提名和任命	团队特征
董事会	共 9 名董事，其中包括外部董事 8 名、独立董事 3 名（占比 33.3%），专业背景覆盖土木工程、项目管理、会计、法学、工商管理等多个领域	股东提出非独立董事候选人，董事会提出独立董事候选人，董事由股东会选举或更换，董事任期三年，任期届满可连选连任	平均任期契合公司长期发展规划，为董事会决策提供多元专业支撑
管理层	共 7 名高管，其中包括 1 名女性高管，专业背景覆盖工程技术、金融、会计、企业管理等关键领域	董事会提出高级管理人员的提名建议，提名人员须符合任职要求	具备丰富的行业经验与管理能力，平均任期稳定，能够高效推进公司经营战略与 ESG 相关目标的执行





荣誉

铁科轨道荣获由中国上市公司协会主办的“上市公司董事会典型实践案例”荣誉

公司制定清晰、公正的薪酬政策，由固定薪酬与绩效激励构成，固定薪酬结合岗位职责、市场竞争力及个人资历确定；绩效激励与年度财务指标及关键非财务指标完成情况挂钩，其中环境绩效作为高管考核的重要指标之一。我们按照证券监管要求，在年度报告、ESG 报告等定期报告中披露薪酬政策、制定依据、决策程序、高管薪酬构成及总额、薪酬与考核委员会履职情况。



合规运营

铁科轨道严格遵守国家企业经营相关法律法规，建立健全覆盖全业务流程的合规管理体系，将内控机制深度融入风险管控全链条，强化事前预防—事中管控—事后监督，持续规范经营决策与业务操作行为，有效防范各类合规与运营风险。

合规管理

公司参照《中央企业合规管理指引》等文件要求，建立覆盖合同管理、采购招标、安全生产等关键环节的合规制度体系，坚守“业务部门—法律及风险管理部门—内部审计部门”三道防线，实现重点领域全流程合规监管。2025 年，公司未出现违反法律法规的情形。

重点领域合规管控



- 针对采购业务、安全质量、物资管理、规范经营等重点领域，按季度开展全方位、深层次的合规检查，制定整改措施，并跟踪情况至整改完成

提升部门合规意识



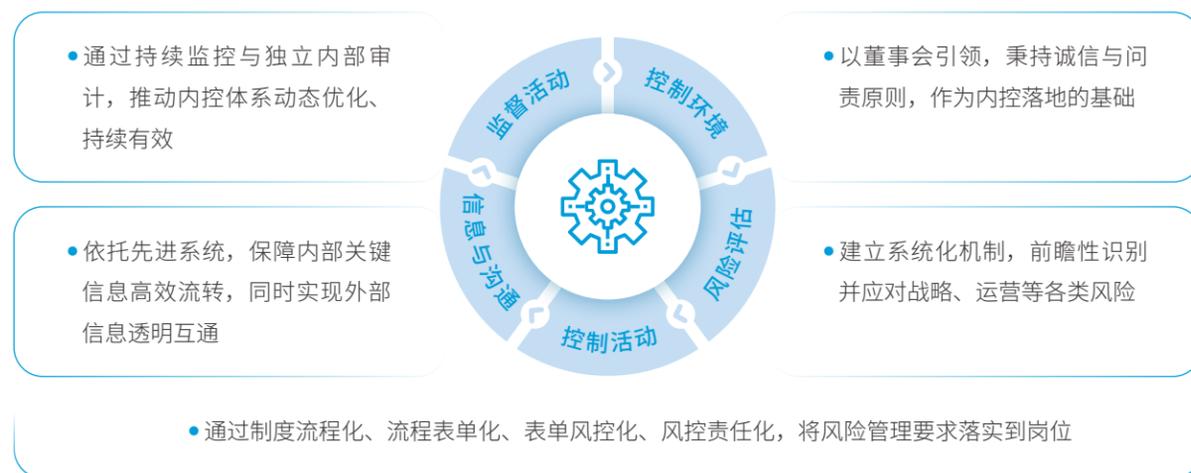
- 加强外聘律师管理，提升外部法律服务的支撑效能
- 通过制作《新规速递》、针对性普法等方式，提升业务部门的合规意识

风险管控

我们制定《全面风险管理制度》等制度，建立系统化、全方位的风险管理体系，通过风险识别、评估、应对与监控，对风险进行分级分类处理，确保对各项重大经营风险事件快速反应、稳妥处置、有效可控。



公司持续强化内控管理，通过明确权责分工、强化风险前瞻防控、规范业务操作流程、保障内外部信息高效流转，结合常态化监控与独立审计机制，推动内控体系动态完善，为公司合规运营、风险管控提供坚实保障。



铁科轨道内控体系

依法纳税

公司严格遵守国家法律法规要求，建立严格的税务合规框架，通过构建规范化管理体系、强化风险管控和透明治理，切实履行纳税义务，与税务机关保持密切联系，积极配合税务部门各项检查，保障税务工作的合规性和高效性。

税务合规框架

- 建立严格的税务合规框架，与税务机关保持密切联系，及时了解税务政策和监管动态

强化财务内控

- 建立系统化税务风险识别与预警机制，定期开展财税风险评估，精准排查潜在风险点并制定应对措施
- 定期进行内部审计，确保各项制度和流程得到有效执行
- 每年委托专业税务中介机构进行外部审计和咨询，确保税务管理合规

提升人员专业

- 定期组织财税人员参加政策学习
- 加强税务风险管理团队专业水平提升培训

投资者关系管理

铁科轨道规范履行信息披露义务，持续加大投资者关系管理工作力度和质量，畅通投资者沟通渠道，保障全体股东尤其是中小股东公平获取信息的合法权益，筑牢合规经营与投资者权益保护根基。

股东权益保护

我们修订《公司章程》和《股东会议事规则》，通过规范信息披露、拓宽参与渠道，全方位保障股东知情权、参与决定权等核心权益，构建透明、公平、高效的股东沟通与决策环境，夯实公司治理 ESG 基础。

知情权保障

- 按照法律法规要求及时、真实、准确、完整披露信息，确保投资者公平公开获得信息
- 提供股东名册等合理查阅服务

参与权保障

- 按照规定提前发布股东会通知，根据事项重要程度采用普通决议或特别决议对股东会事项进行表决
- 设置现场、网络投票等多种投票方式，方便股东行使表决权

投资者沟通

公司制定《投资者关系管理制度》，安排专人专职负责投资者关系管理工作，通过业绩说明会、投资者热线、电子信箱、机构调研、上证 e 互动等多种方式，畅通投资者沟通渠道和有效反馈机制，持续深化与资本市场的双向交流互动，与投资者之间长期稳定、良性和谐的互动关系。



信息披露

公司系统化开展信息披露工作，搭建了畅通的内部信息报告体系、全面监管的工作机制及上下协同的披露程序，严格遵守证监会和交易所有关规定，依法履行信息披露义务，确保信息披露的真实性、准确性和完整性。

严格按时披露年报、半年报、季报等法定财务报告，使股东全面了解公司财务状况、经营成果、股权结构变化、重大诉讼仲裁等重要信息；制定《自愿信息披露管理制度》，按照交易所要求定期高质量披露 ESG 报告，系统呈现公司在环境、社会、治理方面的履责实践和成果，全方位提升信息披露的透明度和有效性。



商业道德

铁科轨道持续完善诚信合规管理体系，进一步明晰管理权责与审查监督机制，构建以商业道德建设为核心的制度框架与执行流程，以高标准的合规要求约束经营行为，维护公平透明的商业生态。

反腐败

公司制定《反舞弊管理制度》，将商业道德准则融入全业务流程，通过构建标准化反舞弊管理体系，规范员工职业行为，防范利益侵占、不正当牟利等违规风险，助力营造风清气正的市场环境。

风险防控

- 持续迭代反舞弊管理机制，强化日常管控与风险排查
- 员工入职时签署《员工职业操守和廉洁从业承诺书》，明确廉洁履职责任与违规后果

举报渠道

- 设立廉政举报信箱等投诉通道，严格依据规范处理流程开展举报事项调查，保障内外部监督反馈路径畅通
- 建立举报者保护政策，对举报人的姓名、联系方式及举报的内容严格保密，举报材料列入密件管理

反不正当竞争

公司明确混淆、贿赂、虚假宣传、侵害商业秘密、违规有奖销售、商业诋毁、网络不正当竞争等行为属于不正当竞争行为，将相关合规管理要求嵌入业务全流程制度文件，依托健全的管理机制规范经营活动，促进公平有序的营商环境，切实维护各类市场主体的合法权益。

案例 | 铁科轨道组织开展反贿赂反不正当竞争培训

2025 年 12 月，铁科轨道组织开展反商业贿赂及反不正当竞争线上专题法律培训，聚焦提升“关键少数”及全体员工法律法规理解运用能力，助力业务及管理人员精准识别日常工作合规要点、明晰正当竞争边界，有效维护公司对外合作与市场拓展中的良好商誉。

信息安全

公司严格遵循分区分域安全原则，编制和修订《数据安全管理办法》《勒索病毒应急响应预案》等 8 项制度，由信息安全领导小组每季度开展制度执行检查；建立围绕数据全生命周期防护与全链路风险防控，健全信息安全管理体，为公司运营及数据资产提供全方位保障。2025 年，公司未发生信息安全事件。



铁科轨道信息安全防护机制



技术升级

- 将复杂的三层网状架构升级为大二层架构，同步升级防火墙、安全设备、业务服务器硬件，2025 年成功拦截外部恶意攻击 120 余次，显著增强安全威胁抵御能力



隐患整改

- 建立“7x24 小时值守+每小时日志核查”机制，开展 9 次“两高一弱”排查，修复隐患 47 项，修复率达 100%



人员赋能

- 实现员工安全承诺书 100% 签署，每年进行续签
- 年度组织开展 6 次全员安全培训，每月分享案例强化信息安全风险意识

数智化转型

铁科轨道成立数字化转型领导小组，以“数据驱动、智能制造、全员参与、创新发展、持续改进”为核心，构建“业务+数据”双轮驱动管控机制，深度践行新一代化工生产技术与信息技术融合发展的路径，通过数字化手段推动产业转型升级，为公司发展注入强劲动力。

• 软件资产管理



- 软件引入**: 结合业务需求开展可行性评估，优先选择兼容性强、安全性高的软件产品
- 软件使用**: 建立软件资产台账，明确软件安装、使用权限及责任人，定期开展软件使用情况排查
- 软件维护**: 建立软件更新与漏洞修复机制，及时跟进软件厂商技术支持，保障软件系统稳定运行

• 办公数字化



- 基础设施**: 建成集团化网络平台、大数据平台、虚拟化平台等核心基础设施
- 数据管理平台**: 搭建统一数据管理平台，覆盖数据采集、存储、处理、应用全流程
- 信息化管理系统**: 构建全业务场景信息化管理系统，推行电子台账替代纸质记录，规范数据流转

• 业务智能化



- 生产环节**: 引入基于机器学习的生产参数优化系统，实现生产过程智能调控
- 质量检测环节**: 应用视觉识别技术实现产品缺陷自动化检测，提升检测精度与效率



铁科轨道两化融合管理体系评定证书



铁科天津两化融合管理体系评定证书



铁科轨道数字化转型管理体系评定证书



铁科天津数字化转型管理体系评定证书

关键绩效表

经济指标

指标名称	单位	2024 年	2025 年
营业收入	万元	140,956.55	127,522.19
资产总额	万元	385,123.24	403,838.09
所有者权益	万元	329,985.18	345,902.52
利润总额	万元	30,668.39	27,686.20
净利润	万元	26,859.86	24,564.31
归属于母公司股东的净利润	万元	21,431.98	17,127.24

环境指标

指标名称	单位	2024 年	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	27,165.21	32,476.14
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	801.31	975.62
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	26,363.90	31,500.52
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.1927	0.2547
废气排放总量	吨	-	11.64
废水排放总量	立方米	19,235.41	32,934.43
工业废水总量	立方米	0.00	697.09
生活废水总量	立方米	19,235.41	32,237.34
废弃物总量	吨	2,185.33	3,123.53
有害废弃物总量	吨	48.24	132.39
有害废弃物密度	吨 / 万元	0.0003	0.0010
无害废弃物总量	吨	2,137.09	2,991.14
无害废弃物密度	吨 / 万元	0.0152	0.0235
综合能源消耗量	吨标煤	5,269.84	6,313.52
汽油消耗量	升	55,202.61	51,409.36
柴油消耗量	升	3,200.00	3,200.00
天然气消耗量	立方米	312,146.70	396,509.10

指标名称	单位	2024 年	2025 年
外购电力	兆瓦时	38,986.00	46,598.32
直接能源消耗量	吨标煤	478.46	586.59
间接能源消耗量	吨标煤	4,791.38	5,726.93
能源使用强度	吨标煤 / 万元	0.0374	0.0495
清洁能源使用量	兆瓦时	3,377.99	7,506.54
太阳能使用量	兆瓦时	-	2,209.98
天然气使用量	兆瓦时	3,377.99	4,290.94
地热能使用量	兆瓦时	-	1,005.62
总耗水量	吨	144,847.00	99,296.60
生活耗水量	吨	116,282.00	82,302.60
工业耗水量	吨	28,565.00	16,994.00
水资源使用强度	吨 / 万元	1.0276	0.7787
废弃物循环利用量	吨	-	147.78

*注：2025 年，铁科轨道本部地源热泵系统耗电量为 335.21 兆瓦时，基于地源热泵系统 1:4 的输入输出能效比，核算出本年地热能使用量约为 1,005.62 兆瓦时。

社会指标

指标名称	单位	2024 年	2025 年
员工总数	人	558	560
男性员工人数	人	385	385
女性员工人数	人	173	175
30 岁以下员工人数	人	74	71
30 岁至 50 岁员工人数	人	433	428
50 岁以上员工人数	人	51	61
大专及以上学历员工人数	人	262	249
本科员工人数	人	230	241
硕士及以上员工人数	人	66	70
少数民族员工人数	人	29	29
残疾人员工人数	人	1	1
员工工伤保险投入金额	万元	35.10	62.03
员工工伤保险覆盖率	%	100	100
员工安全生产责任险投入金额	万元	1.06	1.06
员工安全生产责任险覆盖率	%	100	100
员工安全风险防护培训覆盖率	%	100	100
员工培训支出金额	万元	104.37	167.86
开展员工培训次数	次	254	222

指标名称	单位	2024 年	2025 年
员工培训覆盖率	%	100	100
员工每年接受培训的平均时长	小时	26.50	10.65
员工帮扶投入总额	万元	-	0.56
纳税总额	万元	10,426.42	7,455.81
供应商总数	家	319	630
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0
客户投诉率	%	0	0
研发投入总额	万元	9,988.65	9,743.81
研发投入比例	%	7.09	7.64
研发人员数量	人	131	135
研发人员比例	%	23.48	24.11
应用于主营业务的发明专利数	项	82	97
报告期内发明专利的申请数	项	35	40
报告期内发明专利的授权数	项	16	15
报告期内有效专利数	项	325	353

治理指标

指标名称	单位	2024 年	2025 年
董事总数	人	9	9
女性董事总数	人	0	0
独立董事总数	人	3	3
股东会召开次数	次	6	4
在交易所发布公告	份	43	39
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0	0
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0	0
所涉违规处罚次数	次	0	0
所支付的罚款总金额	元	0	0
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	-	9
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	-	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	-	7
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	-	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	-	560
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	-	100

指标索引表

GRI 指标索引

使用说明

铁科轨道在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1

GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	04
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	报告期内无信息重述
	2-5 外部鉴证	信息欠缺 / 不完整 (未开展)
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	04-06、44-46
	2-7 员工	30
	2-8 员工之外的工作者	30
	2-9 管治架构和组成	50
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	51
	2-11 最高管治机构的主席	50
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	50
	2-13 为管理影响的责任授权	50-51
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	50
	2-15 利益冲突	详见《铁科轨道 2025 年度报告》
	2-16 重要关切问题的沟通	52
	2-17 最高管治机构的共同知识	51
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	52
	2-19 薪酬政策	52
	2-20 确定薪酬的程序	52
	2-21 年度总薪酬比率	保密限制 (涉及商业秘密)
	2-22 关于可持续发展战略的声明	02-03
	2-23 政策承诺	16、19、30、57
	2-24 融合政策承诺	16、19、30、57
	2-25 补救负面影响的程序	31、57
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	31、57
	2-27 遵守法律法规	62
	2-28 协会的成员资格	07
	2-29 利益相关方参与的方法	11
	2-30 集体谈判协议	31

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	09
	3-2 实质性议题清单	10
经济		
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	57
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	57
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	57、62
GRI 206: 反竞争行为 2016	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	57
	3-3 实质性议题的管理	57
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	57
	环境	
GRI 302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	22-24
	302-1 组织内部的能源消耗量	24
	302-2 组织外部的能源消耗量	信息欠缺 / 不完整 (暂未统计, 未来完善)
	302-3 能源强度	61
	302-4 降低能源消耗量	25
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	25
GRI 303: 水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	25
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	25
	303-2 管理与排水相关的影响	20
	303-3 取水	25
	303-4 排水	60
GRI 305: 排放 2016	303-5 耗水	61
	3-3 实质性议题的管理	22-24
	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	25
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	25
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	信息欠缺 / 不完整 (暂未统计, 未来完善)
	305-4 温室气体排放强度	25
	305-5 温室气体减排量	25
GRI 306: 废弃物 2020	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	不适用 (无 ODS 排放)
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	信息欠缺 / 不完整 (暂未统计, 未来完善)
	3-3 实质性议题的管理	21
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	21
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	21
GRI 306: 废弃物 2020	306-3 产生的废弃物	21
	306-4 从处置中转移的废弃物	21
	306-5 进入处置的废弃物	21

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 308: 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	44
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	44
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	46
社会		
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	30
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	30
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	31
GRI 403: 职业健康与安全 2018	401-3 育儿假	信息欠缺 / 不完整 (暂未统计, 未来完善)
	3-3 实质性议题的管理	33
	403-1 职业健康安全管理体系	33
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	33-34
	403-3 职业健康服务	33
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	33
	403-5 工作者职业健康安全培训	33-34
	403-6 促进工作者健康	33
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	33-34
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	33
403-9 工伤	33	
GRI 404: 培训与教育 2016	403-10 工作相关的健康问题	33
	3-3 实质性议题的管理	35
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	36
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	35-36
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	35
	3-3 实质性议题的管理	30
GRI 413: 当地社区 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	30
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	保密限制 (商业秘密)
GRI 414: 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	46
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	46-47
GRI 416: 客户健康与安全 2016	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	46-47
	3-3 实质性议题的管理	44
GRI 418: 客户隐私 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	44
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	46
GRI 416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	37-39
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	39
GRI 418: 客户隐私 2016	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	39
	3-3 实质性议题的管理	41
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	41

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》内容索引

维度	序号	议题	对应条款	报告页码
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	22-25
	2	污染物排放	第三十条	19-20
	3	废弃物处理	第三十一条	21
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	16-18
	5	环境合规管理	第三十三条	16-18
	6	能源利用	第三十五条	22-25
	7	水资源利用	第三十六条	25
	8	循环经济	第三十七条	26-27
社会	9	乡村振兴	第三十九条	47
	10	社会贡献	第四十条	46-47
	11	创新驱动	第四十二条	41-44
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	44-46
	14	平等对待中小企业	第四十六条	44-46
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	37-40
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	41、58
	17	员工	第五十条	30-36
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	53-55
	19	利益相关方沟通	第五十三条	11
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	57
	21	反不正当竞争	第五十六条	57

 本报告采用可再生环保纸制作



地址：北京市昌平区富生路 11 号院

电话：010-51529898

传真：010-51529151

邮箱：bjtkgd@163.com、tkgdir@bjtkgd.com