

深圳市杰普特光电股份有限公司
关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象
首次授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票授予日：2026 年 3 月 27 日
- 限制性股票授予数量：3,652,400 股，占目前公司股本总额 95,049,423 股的 3.84%
- 股权激励方式：第二类限制性股票

根据《深圳市杰普特光电股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“本次股权激励计划”或“激励计划”）的规定，深圳市杰普特光电股份有限公司（以下简称“公司”）2026 年限制性股票授予条件已经成就。根据公司 2026 年第一次临时股东大会的授权，公司于 2026 年 3 月 27 日召开第四届董事会第十一次会议，审议通过了《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定以 2026 年 3 月 27 日为授予日，以 89.27 元/股的授予价格向符合授予条件的 177 名激励对象授予 3,652,400 股限制性股票。现将有关事项说明如下：

一、限制性股票授予情况

（一）本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 2 月 6 日，公司召开第四届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。相关事项已经公司董事会薪酬与考核

委员会审议通过并对《2026年限制性股票激励计划（草案）》出具了核查意见。

2、2026年3月2日，公司召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》，相关事项已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过并对《2026年限制性股票激励计划（草案修订稿）》出具了核查意见。

4、2026年3月5日至2026年3月14日，公司对本次股权激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司薪酬与考核委员会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2026年3月20日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于2026年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及审核意见》（公告编号：2026-014）。

5、2026年3月19日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议并通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施本次股权激励计划获得股东会批准，董事会被授权确定本次限制性股票激励计划的授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

6、2026年3月20日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2026-015）。

7、2026年3月27日，公司召开第四届董事会第十一次会议与第四届董事会薪酬与考核委员会第八次会议，审议通过了《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本次股权激励计划首次授予激励对象名单出具了核查意见。

（二）本次实施的股权激励计划与股东会审议通过的股权激励计划差异情况

本次授予的内容与公司2026年第一次临时股东会审议通过的激励计划相关内容一致。

（三）董事会关于符合授予条件的说明、董事会薪酬与考核委员会意见

1、董事会对本次授予是否满足条件的相关说明

根据激励计划中的规定，同时满足下列授予条件时，公司向激励对象授予限制性股票，反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予限制性股票。

（1）公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《深圳市杰普特光电股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，确定公司和激励对象均未出现上述任一情形，亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形，认为本次股权激励计划的授予条件已经成就。

2、董事会薪酬与考核委员会对本次授予是否满足条件的相关说明

（1）公司不存在《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施

股权激励计划的主体资格；本激励计划所确定的激励对象不存在《管理办法》所规定的不得成为激励对象的情形；作为本激励计划激励对象的黄淮与实际控制人黄治家系父子关系，黄淮作为公司董事及副总经理，对公司的战略方针、经营决策及重大经营管理事项具有重大影响，并且作为公司的实际经营管理核心人员，对公司经营发展起到重要作用。因此，本激励计划将黄淮作为激励对象符合公司的实际情况和发展需要，具有必要性和合理性。除黄淮外，其他激励对象不包含公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(2) 公司本次授予的激励对象符合《公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律、法规以及规范性文件和《公司章程》有关任职资格的规定，本次激励计划激励对象均符合《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）规定的激励对象条件，符合公司《2026 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》规定的激励对象范围，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

(3) 公司确定本激励计划的首次授予日符合《管理办法》以及公司《2026 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要中有关授予日的相关规定。因此，董事会薪酬与考核委员会同意公司本次限制性股票激励计划的首次授予日为 2026 年 3 月 27 日，并同意以 89.27 元/股的授予价格向 177 名激励对象授予 3,652,400 股限制性股票。

(四) 授予的具体情况

- 1、授予日：2026 年 3 月 27 日。
- 2、授予数量：3,652,400 股，占目前公司股本总额 95,049,423 股的 3.84%
- 3、授予人数：177 人
- 4、授予价格：89.27 元/股
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。
- 6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1) 本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 84 个月。

(2) 本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约

定比例分次归属，归属日必须为交易日，其中董事及高级管理人员获得的限制性股票不得在下列期间内归属：

①公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

③自可能对本公司股票及其衍生品价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

④中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律、行政法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的，以相关规定为准。

本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	20%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起 60 个月后的首个交易日至首次授予之日起 72 个月内的最后一个交易日止	50%

7、激励对象名单及授予情况

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
一、首次授予部分					
1、董事、高级管理人员、核心技术人员					
CHENG XUEPING (成学平)	新加坡	董事、总经理	800,000	17.78%	0.84%
刘明	中国	董事、副总经理	200,000	4.44%	0.21%
黄淮	中国	董事、副总经理	120,000	2.67%	0.13%
朱江杰	中国	职工董事	20,000	0.44%	0.02%

HUANG JIXIN (黄继欣)	新加坡	副总经理	200,000	4.44%	0.21%
刘猛	中国	副总经理	200,000	4.44%	0.21%
杨浪先	中国	财务总监	60,000	1.33%	0.06%
吴检柯	中国	董事会秘书、 副总经理	20,000	0.44%	0.02%
唐明	中国	核心技术人员	25,000	0.56%	0.03%
吴继东	中国	核心技术人员	40,000	0.89%	0.04%
2、其他激励对象					
董事会认为需要激励的人员 (167 人)			1,967,400	43.72%	2.07%
首次授予限制性股票数量合计			3,652,400	81.16%	3.84%
二、预留授予部分			847,600	18.84%	0.89%
合计			4,500,000	100.00%	4.73%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 20%。

2、本计划激励对象不包括独立董事。

3、在激励股份授予前，激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授股份的，由董事会对授予数量作相应调整，可以将该激励对象放弃的股票份额直接调减或在其他激励对象之间进行分配。

4、预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

5、上表中数值若出现总数与各分项数值之和与尾数不符，均为四舍五入原因所致。

二、董事会薪酬与考核委员会对首次授予激励对象名单核查的情况

(一) 本次激励计划首次授予的激励对象均不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

(二)本激励计划首次授予的激励对象均为公司公示的激励对象名单中的人员，符合公司2026年第一次临时股东会批准的本激励计划规定的激励对象范围和激励对象名单，具备作为激励对象的资格和条件。

(三)作为本激励计划激励对象的黄淮与实际控制人黄治家系父子关系，黄淮作为公司董事及副总经理，对公司的战略方针、经营决策及重大经营管理事项具有重大影响，并且作为公司的实际经营管理核心人员，对公司经营发展起到重要作用。因此，本激励计划将黄淮作为激励对象符合公司的实际情况和发展需要，具有必要性和合理性。除黄淮外，其他激励对象不包含公司独立董事、单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(四)本激励计划首次授予的激励对象名单与公司2026年第一次临时股东会批准的《2026年限制性股票激励计划（草案修订稿）》中规定的激励对象范围相符。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会认为：截至授予日，《深圳市杰普特光电股份有限公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》中的177名激励对象均符合《管理办法》等法律、法规及规范性文件规定的作为公司激励对象的条件，其作为本激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效；董事会薪酬与考核委员会同意公司本次激励计划的首次授予日为2026年3月27日，以89.27元/股的授予价格向177名激励对象授予3,652,400股限制性股票。

三、激励对象为董事、高级管理人员的，在限制性股票授予日前6个月卖出公司股份情况的说明

经公司自查，参与本次激励计划的董事、高级管理人员中有5名人员在首次授予日前6个月内存在卖出公司股票的行为，刘明、吴检柯、刘猛、杨浪先通过集中竞价交易方式减持公司股份，详见公司于2026年2月14日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《董事及高级管理人员减持股份结果公告》（公告编号：2026-006）；HUANG JIXIN(黄继欣)在2025年10月16日被聘任为公司副总经理之前，通过集中竞价交易方式减持公司股份。上市董事、高级管理人

员买卖公司股票的行为基于对公司公开披露的信息以及自身对二级市场行情的个人判断所进行的独立投资决策，与本次激励计划的内幕信息无关，不存在利用内幕信息进行股票交易的情形。

除以上人员外，参与本次激励计划的其他董事、高级管理人员在首次授予日前 6 个月内均不存在买卖公司股票的行为。

四、会计处理方法与业绩影响测算

（一）限制性股票的公允价值及确定方法

参照中华人民共和国财政部会计司《股份支付准则应用案例-授予限制性股票》，第二类限制性股票股份支付费用的计量参照股票期权执行。根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，需要选择适当的估值模型对限制性股票（第二类限制性股票）的公允价值进行计算，公司选择 Black-Scholes 模型计算限制性股票（第二类限制性股票）的公允价值。具体参数选取如下：

- 1、标的股价：224.20 元/股（授予日公司股票收盘价）
- 2、授予价格：89.27 元（限制性股票的授予价格）
- 3、有效期分别为：12 个月、36 个月、60 个月（授权日至每期首个行权日的期限）
- 4、历史波动率：24.21%、29.47%、28.41%（分别采用科创综指最近 1 年、3 年、5 年的波动率）；
- 5、无风险利率：1.26%、1.34%、1.56%（分别采用中华人民共和国财政部公布的 1 年、3 年、5 年的中国国债收益率）；
- 6、股息率：0.19%、0.45%、0.65%（公司最近 1 年、3 年、5 年平均股息率）。

（二）预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司按照会计准则的规定确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本次股权激励计划的股份支付费用，该等费用将在本次股权激励计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本次股权激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本次股权激励计划首次授予限制性股票对各期会计

成本的影响如下表所示:

预计摊销的总费用(万元)	2026年(万元)	2027年(万元)	2028年(万元)	2029年(万元)	2030年(万元)	2031年(万元)
49,816.90	15,196.14	12,307.14	9,972.77	6,168.26	4,995.54	1,177.03

注: (1) 上述计算结果并不代表最终的会计成本, 实际会计成本除与授予日、授予价格和归属数量相关, 还与激励对象在归属前离职、公司业绩考核或个人绩效考核相关。

(2) 上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

上述测算部分不包含限制性股票的预留部分 847,600 股, 预留部分授予时将产生额外的股份支付费用。

限制性股票的预留部分 847,600 股, 将在本次股权激励计划经股东会通过后 12 个月内明确激励对象并授予, 并根据届时授予日的市场价格测算确定股份支付费用, 预留限制性股票的会计处理同首次授予限制性股票的会计处理。

公司以目前信息初步估计, 限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。但同时本次股权激励计划实施后, 将进一步提升员工的凝聚力、团队稳定性, 并有效激发管理团队的积极性, 从而提高经营效率, 给公司带来更高的经营业绩和内在价值。

五、法律意见书的结论性意见

北京金诚同达(深圳)律师事务所认为, 截至本法律意见书出具之日:

(一) 本次授予已获得了现阶段必要的批准和授权, 符合《管理办法》及《激励计划(草案修订稿)》的相关规定;

(二) 本次授予的授予日、授予对象、授予数量、授予价格符合《管理办法》及《激励计划(草案修订稿)》的相关规定;

(三) 本次授予的授予条件已经满足, 公司实施本次授予符合《管理办法》及《激励计划(草案修订稿)》的相关规定。

六、上网公告附件

(一) 深圳市杰普特光电股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见;

(二) 深圳市杰普特光电股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单(截至授予日);

(三) 北京金诚同达(深圳)律师事务所关于深圳市杰普特光电股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的法律意见书。

特此公告。

深圳市杰普特光电股份有限公司

董事会

2026年3月28日