

2025

环境、社会及公司治理报告



UIGreen

电话: 0512-87176308
邮箱: SALES@UIGREEN.COM
网址: HTTP://WWW.UIGREEN.COM
地址: 苏州高新区峨眉山路80号、普陀山路196号

苏州和林微纳科技股份有限公司

目 录

- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 董事会声明
- 07 走进和林微纳
- 13 ESG管理

品质聚力： 精微驱动的高质量发展

- 19 创新驱动与精微制造
- 25 产品与服务质量管理
- 32 可持续供应链

责任向心： 从微小出发的社会责任

- 53 员工吸引与发展
- 61 员工沟通与关爱
- 62 员工健康与安全
- 65 社区公益与乡村振兴

CONTENTS

绿色履责： 探索环保实践的新路径

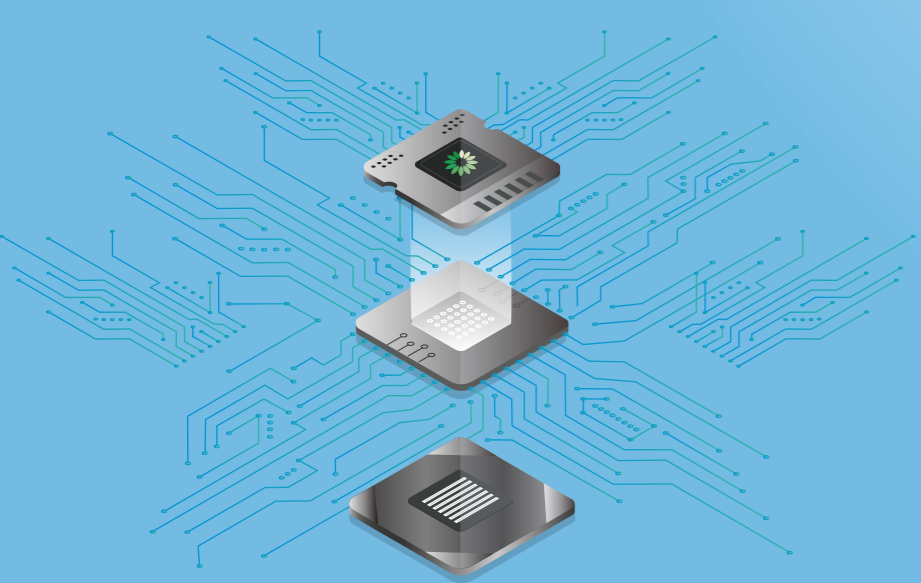
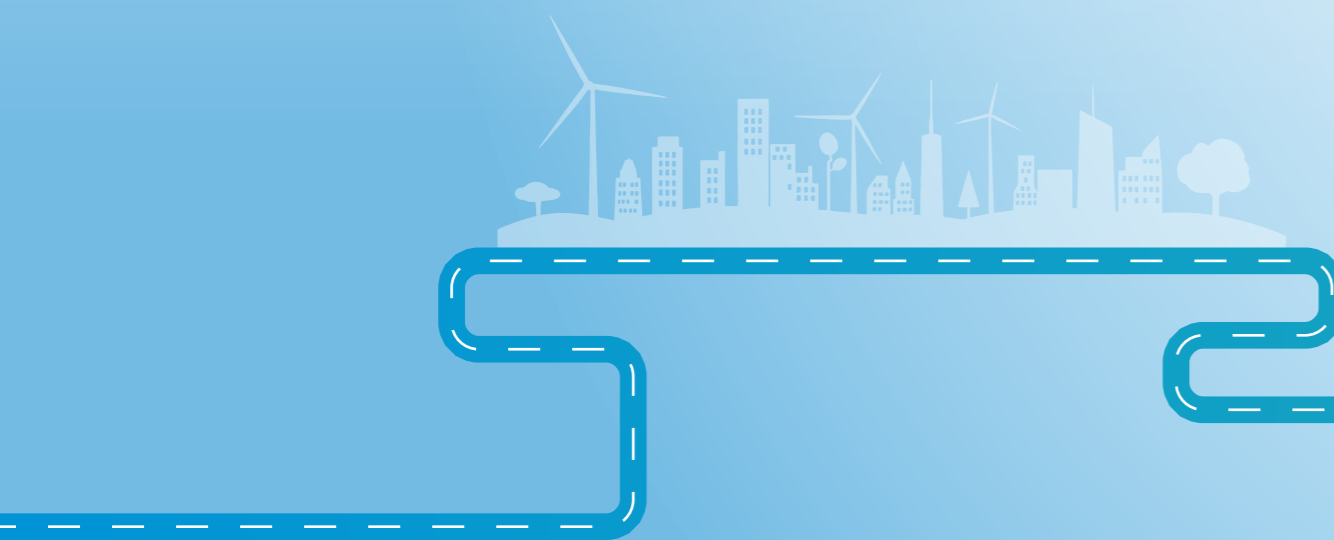
- 37 环境合规管理
- 41 应对气候变化
- 44 资源管理
- 48 排放管理

合规筑基： 锚定可持续发展新方向

- 69 公司治理与风险管理
- 73 诚信反腐
- 75 信息安全与隐私保护

附录

- 77 关键绩效表
- 86 指标索引
- 94 意见反馈表



关于本报告

报告简介

本报告是苏州和林微纳科技股份有限公司（简称“和林微纳”“公司”“我们”）发布的第一份环境、社会及公司治理（以下简称“ESG”）报告（以下简称“本报告”）。

本报告重点披露和林微纳及其下属分子公司的环境、社会及公司治理方面的管理和绩效表现。本报告为年度报告，涵盖2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”）的工作，为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

报告质量保证

公司努力保证报告内容的重要性、一致性、平衡性、量化等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会等方面的理念、制度、行为和绩效。保证报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制依据

本报告根据香港联合交易所有限公司（以下简称“联交所”）《上市规则》附录C2《环境、社会及管治报告守则》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》编制，并参考全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、联合国可持续发展目标（SDGs）等编制。

报告获取

为减少环境负担，本报告以电子版形式发布，可在交易所网站（<https://www.sse.com.cn>、<https://www.hkexnews.hk>）及公司官网（<http://www.ui-green.com>）查阅获取。

数据来源

本报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。



董事长致辞



随着全球经济格局深度调整，制造业向绿色化、智能化、高端化加速演变，可持续发展已成为企业穿越周期、构筑核心竞争力的关键命题。和林微纳始终认为可持续发展的本质是与所有利益相关方的共生联结，一切价值创造与责任践行，归根结底建立在企业与利益相关方的双向互动、价值共生的核心关系之上。我们在探索的进程中不断将UIGreen所蕴含的成长与感恩（G）、尊敬与回报（R）、平等（E）、授权（E）、绿色环保（N）理念，深度融入微纳领域的战略决策与经营实践，在行业变革中筑牢发展根基，在责任践行中创造长期价值。



驭势而上，以绿色发展绘就生态底色

和林微纳坚信环境责任是企业长远发展的必答题。2025年，公司聚焦“双碳”目标，将绿色理念贯穿生产全流程，制定并披露了包括温室气体、能源管理、污染物排放等多项环境定量目标，并建立了完善的环境管理体系，获得ISO 14001环境管理体系与ISO 50001能源管理体系。此外，我们积极响应循环经济发展要求，将资源高效利用纳入生产运营核心指标，推动工业固废回收再利用与能源节约技改，持续降低单位产值能耗与碳排放强度；优化厂区生态环境，完善环保设施建设，让绿色成为生产经营的鲜明底色。

聚势而行，以责任担当凝聚发展合力

企业的价值，根植于对员工、客户与社会的坚守。我们始终视员工为核心财富，保障员工权益，提供多元化的职业发展通道与培训体系，打造包容、多元、有温度的成长平台。在产品责任上，我们在严守质量标准的基础上强化服务安全保障，以精密产品与专业服务回馈客户信任。同时，我们将责任延伸至供应链，携手合作伙伴共同提升ESG表现，并积极回馈社区，通过助学、助农等公益行动惠及更广泛群体，传递温度与善意。

固本培元，以优质治理护航行稳致远

规范治理是企业永续发展的根基。2025年，公司持续优化ESG治理架构，将ESG管理置于战略高度，设立战略与ESG委员会，构建起决策、管理与执行三级联动的治理架构，构建统筹协同的内控风控体系，全年未发生重大信息披露违规、舞弊腐败、不正当竞争、信息安全及隐私泄露等风险事件，以技术创新驱动产业升级的同时，确保创新发展行稳致远。

芯聚未来，以长远视角共赴未来之约

ESG不是阶段性任务，而是长期主义的坚守与践行。这份报告不仅是对公司过去一年在可持续发展领域实践与思考的系统梳理，更是我们面向未来，将“精微制造”的专业追求与“利他共赢”的责任理念深度融合的庄严承诺。未来，我们将同步恪守对环境与社会的责任担当，与全体利益相关方携手并肩，共赴更绿色、更包容、更可持续的未来。

骆兴顺

苏州和林微纳科技股份有限公司董事长、总经理

董事会声明

和林微纳董事会高度重视企业可持续发展，将ESG理念深度融入公司战略与运营全流程，系统评估并管控半导体精密制造领域的ESG重大风险，审议决策关键ESG事项。为高效推进ESG战略落地，公司董事会下设战略与ESG委员会，负责统筹ESG策略制定、监督举措执行、定期检视目标达成情况，并通过专项会议向董事会汇报核心进展。在执行层面，由技术、生产、行政等部门组成的ESG工作小组，在战略与ESG委员会指导下开展重大议题研判，推动ESG要求嵌入产品研发、精密制造、供应链管理等日常环节，同步建立动态评估机制。

我们积极关注全球科技创新与绿色发展趋势，致力于将环境保护融入产品全生命周期管理，持续完善环境目标与管理体系。同时，我们坚持以人为本，通过明确的路径规划、量化指标跟踪与动态管理，确保环境与安全绩效持续提升。我们依托自身在微纳技术领域的专业优势，不断推动技术创新与产品升级，提升资源利用效率与运营智能化水平，为客户提供更精密、更可靠、更环保的解决方案。

我们深知，半导体精密制造领域的可持续发展是长期系统工程。董事会愿与产业链伙伴协同共建绿色制造生态，为半导体产业高质量发展注入精密制造的绿色动能。本董事会将持续完善ESG信息披露机制，主动接受利益相关方监督，推动公司治理与可持续发展水平稳步提升。

本报告详细披露和林微纳2025年ESG工作进展与成效，并已于2026年3月30日经由战略与ESG委员会、董事会审议通过。

ESG



走进和林微纳

苏州和林微纳科技股份有限公司（股票代码：688661）成立于2012年6月，是一家专注于微型精密制造的国家高新技术企业。公司深耕精微金属制造、模具设计与复杂微型结构加工，凭借高精度、高良率与卓越的环境适应性赢得市场信赖。公司不仅成功进入国际先进MEMS(Micro-Electro-Mechanical Systems)供应链体系，在声学、光学传感器领域也占据重要市场地位，并逐步拓展至半导体测试探针、晶圆测试探针卡、机器人传动系统等关键领域，实现多类产品的批量交付。公司以技术为驱动、客户为导向，产品广泛应用于MEMS精微制造、半导体芯片测试、新能源汽车、医疗器械等多个高端制造领域，与众多国际知名芯片及半导体封测厂商建立稳固合作，成为国内精微制造领域具备强劲竞争力的企业之一。

长期以来，和林微纳保持对精微技术的持续创新和卓越追求，通过一站式精微制造解决方案服务全球一流品牌客户，引领精微制造技术的发展。公司采用全球化经营策略，积极布局全球业务，目前已设立美国、日本、新加坡、东南亚市场团队，服务全球多个国家和地区的客户，并稳步推进海外工厂建设，持续提升国际服务能力与品牌影响力。

凭借持续的研发投入和产学研协同创新，和林微纳已荣获国家级专精特新小巨人、国家知识产权优势企业、江苏省企业技术中心等多项权威认定，构建了系统的知识产权布局与技术创新体系。

企业文化

使命

提供一站式精微制造解决方案，
创造客户价值，
关注客户需求和客户感受。

愿景

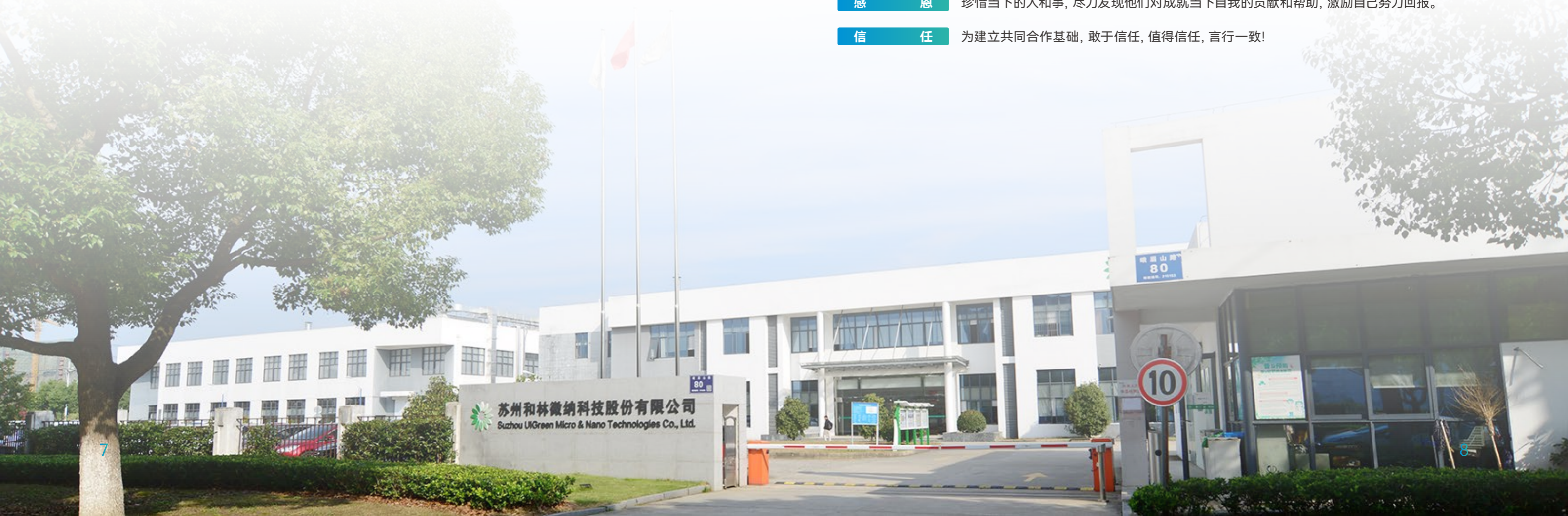
成为精微制造的世界级企业。

经营理念

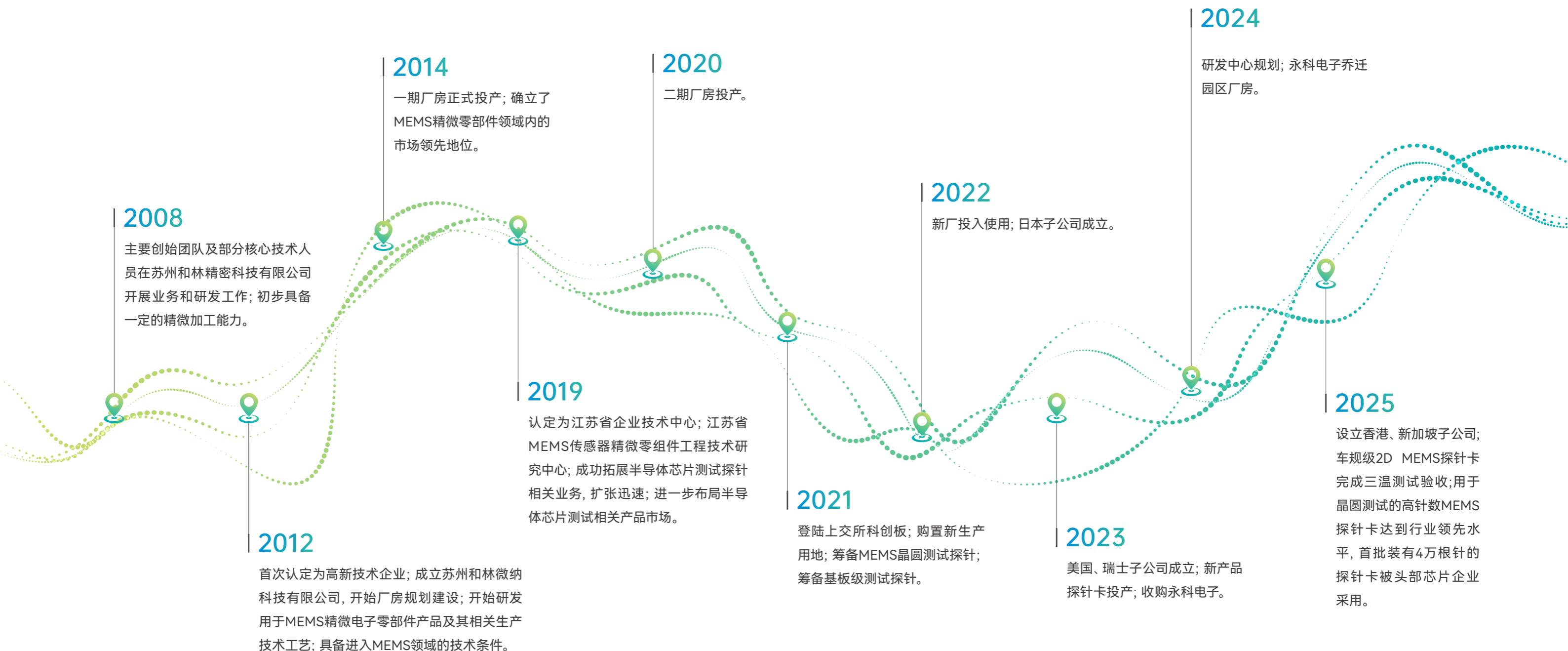
以技术为驱动，
以客户为导向。

核心价值观

- 创造社会价值** 通过精进的专业技术，致力于科技进步和人们生活品质持续提高。
- 成长** 学习，合作，解决问题，达成目标，取得结果。
- 利他** 持续提升自我，做一个对他人和社会有价值的个体。
- 感恩** 珍惜当下的人和事，尽力发现他们对成就当下自我的贡献和帮助，激励自己努力回报。
- 信任** 为建立共同合作基础，敢于信任，值得信任，言行一致!



发展历程



公司业务概况

和林微纳是一家以微型精密制造为底层技术的国家高新技术企业，公司产品主要包括 MEMS 微纳米制造元件、半导体测试探针以及微型传动系统。在 MEMS 微纳米制造元件方面，公司为领先国际品牌的获认可供应商，深度参与其全球供应链，产品组合包括屏蔽罩、精微结构件、微型连接器及相关元件，应用于智能手机、医疗器械等下游领域。

在半导体测试方面，公司凭借卓越的技术和出色的服务，已成为了国际知名芯片及半导体封测厂商的探针供应商，是国内同行业中竞争实力较强的企业之一，产品包括用于封装后端测试的 FT 探针及测试座、用于芯片切割前分选的芯片探测探针及探针卡、用于高密度互连及集成电路基板的基板级测试探针等。在微型传动领域，公司专注于清洁机器人传动系统及相关产品的研发、生产和销售，致力于为客户提供高效、智能的清洁传动解决方案。



▲和林微纳全球服务分布图

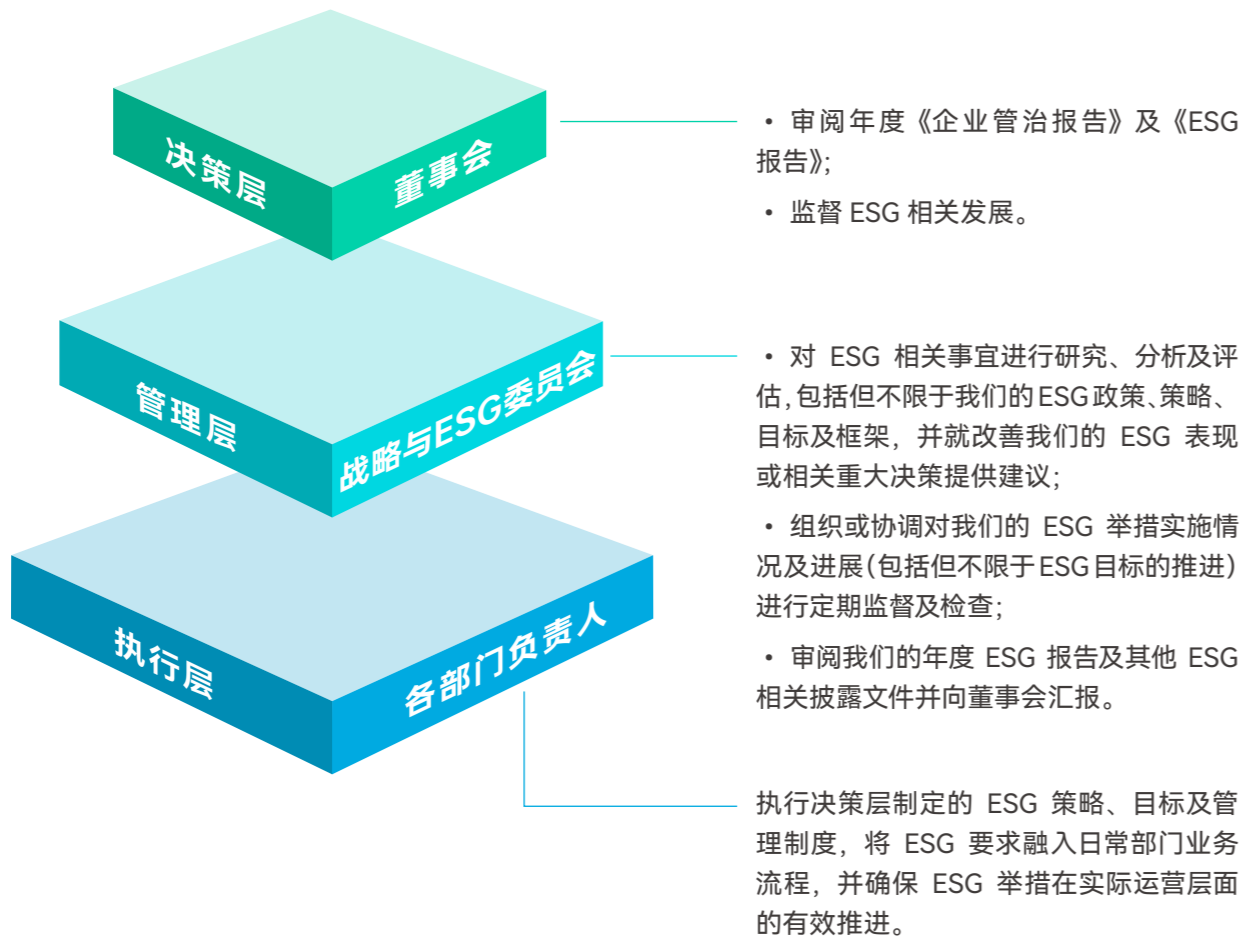
关键绩效

经济绩效		治理绩效	
资产总额	归属于上市公司股东的净利润	投资者问题回复率	开展业绩说明会
147,574.68万元	2,963.80万元	100%	3次
营业总收入		发布临时公告	召开股东会
86,755.96万元		52份	1次
环境绩效			
环保总投入	污染物排放达标率	企业环保信用等级	
182.94万元	100%	蓝色(良好)	
温室气体排放强度	能源消耗强度	有害废弃物及无害废弃物合规处理率	
0.12吨二氧化碳当量/万元营收	0.03吨标煤/万元	100%	
社会绩效			
研发费用	研发投入占比	员工总数	
6,132.35万元	7.07%	895人	
应用于主营业务的发明专利数量	客户满意度	员工满意度	
33个	91.14分	90%	
产品召回事件	员工培训覆盖率	投入公益慈善资金	
0起	100%	9.5万元	

ESG管理

ESG治理

和林微纳依托完善的三级 ESG 治理架构，明确界定各层级的职能分工，确保各部门在推进 ESG 工作方面的协同参与，将 ESG 管理策略有效融合到自身业务运营中。其中，董事会作为最高决策层，授权战略与 ESG 委员会依照《董事会战略与 ESG 委员会实施细则》行使管理职能，全面监督本公司在 ESG 方面的策略规划、政策制定和绩效管理，并定期向董事会汇报。



▲ 和林微纳 ESG 管理架构

利益相关方沟通

和林微纳重视利益相关方沟通，建立实时、长期、有效的沟通机制，精准评估各要素对利益相关方的影响维度与程度，保障资源配置与运营决策平衡多方诉求，推动公司 ESG 管理工作与利益相关方核心期望深度契合。

▼利益相关方沟通方式

利益相关方	主要期望	沟通渠道	沟通亮点
👤 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保障 • 多元化与平等机会 • 员工福利与关爱 • 员工健康与安全 • 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 例会 • 员工座谈 • 内部刊物 • 投诉信箱 	与多所高校达成合作
🏢 政府部门或监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合规稳定经营 • 强化风险内控 • 商业道德与反腐败 • 平等对待中小企业 • 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常沟通 • 信息报送 • 例行检查 	参加由上海证券交易所组织的“上市公司高质量发展系列培训-可持续发展(ESG)报告专题”
👤 股东	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 公告 • 中期及年度报告 • 公司网站 	投资者问题回复率100%, 开展业绩说明会3次
👤 供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 负责任采购 • 产品质量与安全 • 推动行业合作与发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 招标 • 供应商走访 • 项目现场沟通 	多次参加行业交流会
👤 消费者	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 研发与创新 • 客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 客服热线 	客户满意度 91.14 分
👤 媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 社区投资与公益慈善 • 推动行业合作与发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 新闻稿 / 公告 • 会议 	发布临时公告 52 份
👤 公益组织或社区组织	<ul style="list-style-type: none"> • 应对气候变化 • 能源管理 • 水资源管理 • 环境管理 • 生物多样性保护 • 三废管理 • 社区投资与公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> • 现场调研 • 会谈 • 新闻稿 / 公开报告 	参与助学、助农等社会公益项目
👤 行业协会或科研机构	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 知识产权保护 • 研发与创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 现场调研 • 会谈 • 行业展会 	多次参与行业协会会议, 包括 2025SEMI大湾区产业峰会、成都2025ICCAD-Expo论坛等

实质性议题分析

和林微纳高度重视 ESG 议题的识别、评估与管理工作，依照香港联交所《上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告守则》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，聘请第三方专业机构首次开展 ESG 议题的重要性评估工作。我们通过重要性评估流程，全面识别并分析 ESG 议题潜在风险与机遇对公司经营发展的财务影响，同时研判公司在议题对经济、社会、环境三大维度的综合影响，最终形成矩阵，为公司厘定 ESG 管理重点、科学制定行动计划提供基础支撑。

本次重要性评估共识别23项议题，根据评估结果，5项议题对和林微纳而言兼具财务和影响重要性，4项议题具有财务重要性，已在本报告中围绕“治理，战略，影响、风险与机遇管理，指标与目标”四个方面进行披露，并通过董事会审核。

议题识别

结合公司战略规划，参考交易所相关政策要求、国际标准和倡议，全面识别与公司相关的 ESG 议题并形成与公司契合的议题清单。

议题评估

我们设计面向全体利益相关方的不记名在线问卷，邀请各方积极填写：

- 影响重要性评估：我们深入分析公司价值链各环节的相关活动，梳理其对经济、社会和环境产生影响的各相关议题，形成影响重要性评估调研问卷，并邀请内外部利益相关方代表参与填写。
- 财务重要性评估：基于公司管理和运营情况，我们邀请公司高级管理层，从财务影响的重要性及可能性两个维度，对短、中、长期风险和机遇的财务重要性进行评估。

议题分析

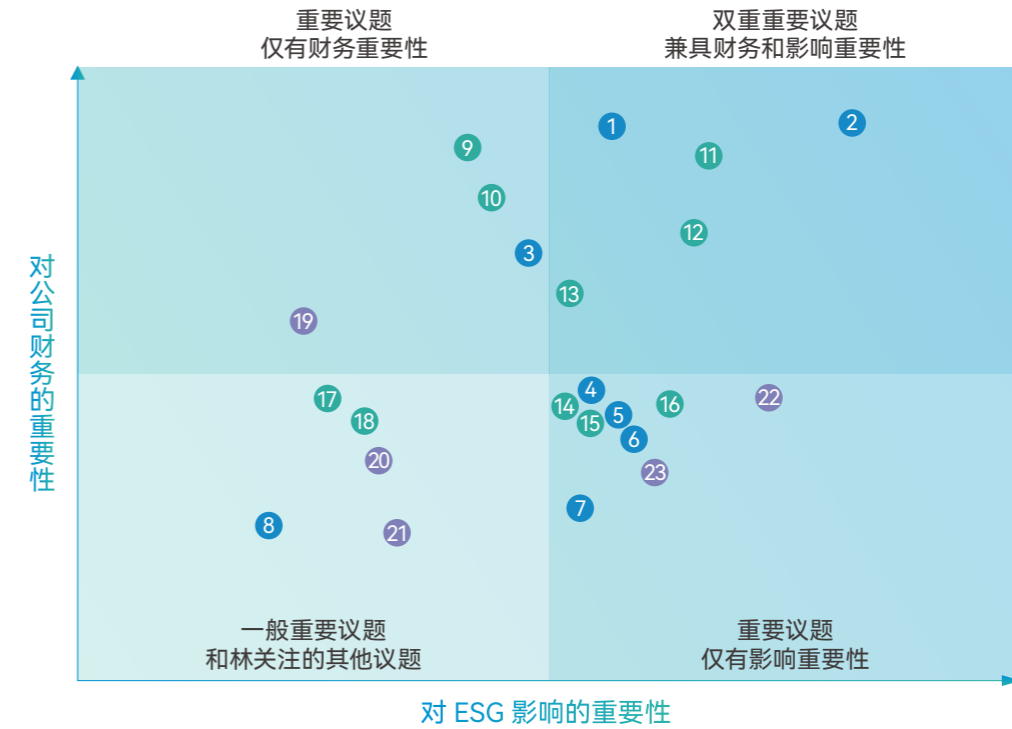
对确定的高相关度议题，公司采用双重实质性的方式进行分析：

- 针对影响重要性：立足社会需求、政策导向及内外部利益相关方反馈，从影响程度、影响范围、发生概率等核心维度进行综合分析。
- 针对财务重要性：结合专家研判、同业实践及管理层、投资者等内外部利益相关方反馈，聚焦影响发生概率与影响程度等关键维度进行分析。

议题确认

公司基于影响和财务重要性调研结果，经过内部管理沟通、外部专家讨论等进行结果论证和调整，结合公司 ESG 管理资源及能力，设置议题重要性阈值，形成重要性矩阵。

▲议题重要性分析流程



对 ESG 影响的重要性

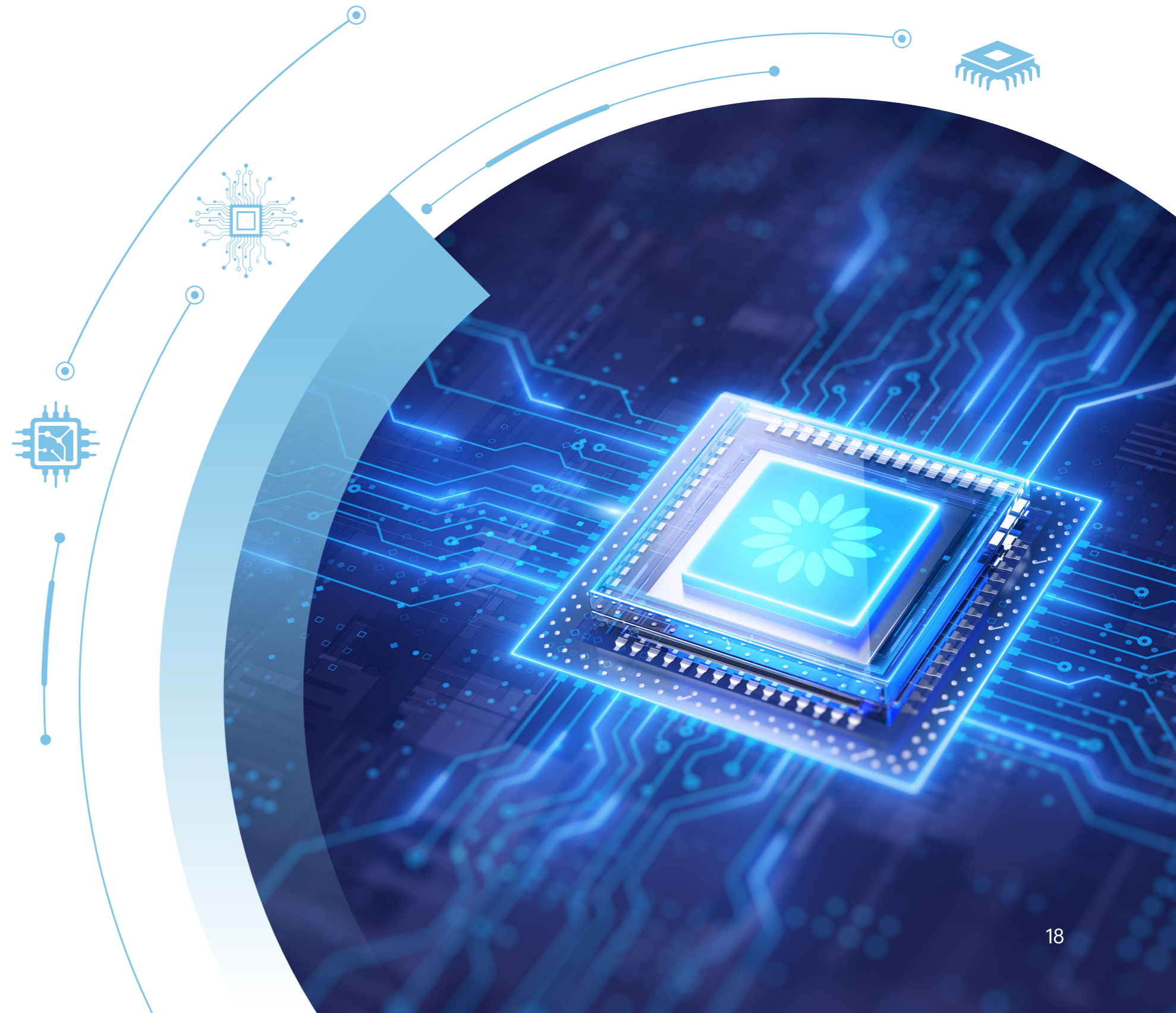
环境	社会	治理
① 环境合规管理	⑨ 产品和服务安全与质量	⑲ 公司治理与风险管理
② 应对气候变化	⑩ 供应链安全与管理	⑳ 反不正当竞争
③ 能源利用	⑪ 创新研发	㉑ 尽职调查
④ 水资源利用	⑫ 职业健康与安全	㉒ 反商业贿赂及反贪污
⑤ 污染物排放	⑬ 员工培训与发展	㉓ 利益相关方沟通
⑥ 废弃物处理	⑭ 多元化与平等机会	
⑦ 循环经济	⑮ 信息安全与隐私保护	
⑧ 生态系统与生物多样性保护	⑯ 员工权益与雇佣	
	⑰ 社会贡献	
	⑱ 平等对待中小企业	

▲和林微纳 2025 年 ESG 重大议题矩阵

01

品质聚力 精微驱动的高质量发展

和林微纳作为深耕微型精密制造领域的国家级高新技术企业，以研发创新为核心驱动，以供应链安全为保障基石，主动将相关议题融入日常经营管理与战略布局，彰显对品质创新的高度重视与务实践行。



本章所回应的 UN SDGs:



创新驱动与精微制造

公司始终将研发创新作为核心发展战略，深度响应国家“十五五”规划¹中加强集成电路领域关键核心技术攻关、推动科技创新与产业创新深度融合的战略部署，立足半导体产业链国产化需求，通过构建完善的研发治理体系、清晰的战略布局及健全的风险管控机制，持续强化自主创新能力，助力产业自主可控，实现企业与行业的共创共赢。

治理

公司构建了覆盖技术研发、工艺改进、成果转化、知识产权保护全链条的管理体系。在制度体系层面，公司配套建立了完善的制度体系，制定《立项管理制度》《知识产权制度》《公司知识产权管理规定》《绩效考核管理制度》《薪酬管理制度》，为项目立项、知识产权保护和研发人员管理提供了标准化依据，形成闭环管理。

在组织架构上，明确由研发中心统筹，MPC事业部、探针事业部、机电事业部下子部门配合研发中心相关工作，其中知识产权部门隶属于研发部，专门负责研发成果的专利布局、侵权预警、产权维护等工作，确保创新成果得到充分保护与高效转化。同时，公司积极践行产学研协同创新模式，与国内知名高校、半导体专业研究机构建立长期稳定合作关系，联合共建研发平台，借助外部资源加速技术迭代。

战略

和林微纳始终坚持“产品求精，技术求新”的创新理念，秉持务实、诚实守信、以人为本的核心原则，深耕半导体领域，与客户协同成长。公司依托完善的产品设计与制造能力，以客户需求为导向，不断探索产品自动化实现新路径，精准匹配不同客户的个性化需求。在半导体产业链国产化加速推进的背景下，公司紧密跟随行业发展步伐，深度对接“十五五”规划关于集成电路产业全链条创新的部署要求，从新产品研发、新工艺优化、新应用拓展三大维度系统布局。

公司着力构建“企业为主体、市场为导向、客户需求为目标”的技术研发体系，持续提升研发平台的技术开发能力与市场反应速度，在优化产品使用性能、提升工作效率的同时，通过工艺改进与技术创新有效降低生产成本，进一步强化主营业务产品与服务的市场竞争力，保障公司持续稳定的竞争优势与可持续发展能力。

¹ 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》，简称“十五五”规划。



影响、风险与机遇管理

研发创新是和林微纳构筑核心竞争力、应对行业变革的关键抓手，公司高度重视研发创新过程中的风险与机遇管控，通过精准识别风险、科学评估影响、制定有效应对措施，最大限度降低风险损失，充分把握产业发展机遇，为创新活动平稳推进保驾护航。

▼ 创新驱动风险管理表

风险类别	具体风险场景	风险影响	应对措施
技术风险	半导体技术迭代速度快，核心工艺研发受阻；研发方向与行业技术趋势偏离	产品性能落后于竞争对手；研发投入回报率低；核心技术受制，影响产业国产化布局推进。	建立技术趋势研判机制；加大基础研究投入，同时拓展多元化技术合作渠道，降低单一依赖
政策风险	国家产业政策、税收优惠政策调整；进出口政策变化影响技术引进与产品出口	研发投入补贴减少，成本压力上升	密切关注半导体产业相关政策变化；及时调整研发方向与项目布局；积极申请研发专项等政策支持
人才风险	高端研发人才、核心技术人才流失；人才培养体系不完善，梯队建设不足	研发项目中断，开展前沿技术攻关困难；研发团队稳定性不足	优化薪酬激励与职业发展体系；建立内部技术培训体系，完善研发人才梯队建设
知识产权风险	相关技术造成直接侵权或间接侵权；专利到期未及时续展、维护费用欠缴导致权利失效	知识产权纠纷，给企业带来经济损失和沉没成本	完善知识产权管理制度，做好知识产权布局；提前进行布局规划和风险排查

公司从研发创新激励、知识产权管理和行业交流创新成果等各个方面，不断完善研发创新相关举措，形成了从流程管理、人员保障再到项目落地的全链条创新管理机制，为公司新产品走向前沿、推动国产化创新奠定了良好基础。

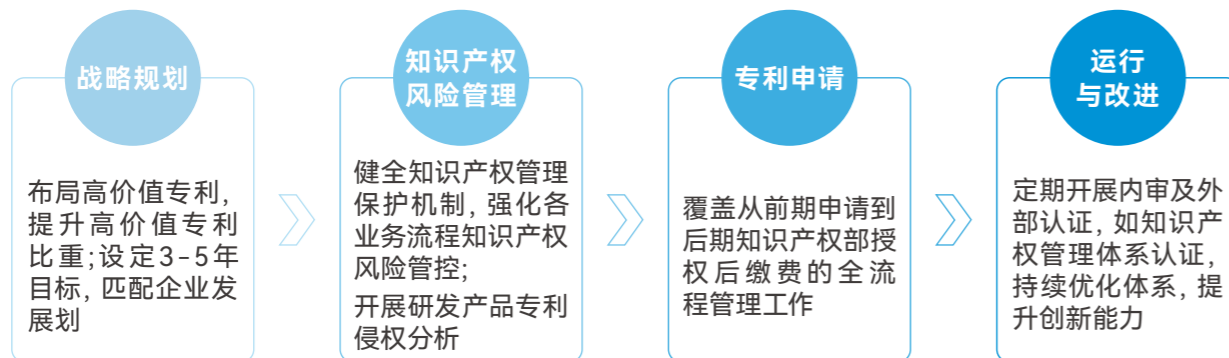
▼ 专利奖励激励

- 专利授权奖励**：发明专利授权后，职务发明人获不低于3,000元/项奖励；实用新型、外观专利授权后，职务发明人各获不低于1,000元/项奖励
- 专利转让 / 许可报酬**：职务发明转让或许可他人实施的，从税后使用费中提取不低于10%支付发明人/设计人
- 优秀专利工作者奖励**：符合为专利培训、普及、申请及管理作出突出贡献/维护企业权益、挽回专利侵权损失作出重大贡献的，每人获不低于1,000元奖励

▼ 研发模具转量产奖励激励

- 量产模具奖励**：按《冲压/注塑模具难易程度区分》标准，分简单、一般、困难三级，分别给予6,000元/套、7,500元/套、12,000元/套奖励
- 非量产软模奖励**：统一按1,800元/套标准激励，不区分难易

在知识产权保护层面，公司响应国家“知识产权强国战略”，制定与公司发展匹配的知识产权规划，布局高价值专利，完善关键技术及产品专利布局，提升高价值专利比重；设定3-5年目标（专利数量每年以10%增长），匹配企业发展规划。同时公司健全知识产权管理保护机制，持续优化体系，提升创新能力。



▲ 知识产权管理保护机制

案例 | 知识产权培训

2025年6月和8月，公司分别开展“专利的简介与撰写”和“知识产权的防侵权培训”主题培训，该培训覆盖三大事业部及研发中心和新入职研发人员，内容含专利分类、申报注意事项、专利有效年限、防侵权措施等，帮助研发人员了解知识产权相关专业知识。



公司在2025年度研发项目中取得了丰硕成果，探针相关项目包括MEMS工艺晶圆测试探针研发、超高频阻抗控制同轴探针等，在产品性能上实现不断突破，为高精度探针制造国产化作出贡献。

▼ 探针研发创新项目

示意图		
项目名称	MEMS工艺晶圆测试探针研发	超高频阻抗控制同轴探针及基座组件研发
技术亮点	实现MEMS晶圆测试探针最小间距 (PadPitch) 达到80μm，位置度达到±10μm，平面度达到25μm，电阻值 (Power) ≤1Ω，最大负载电流 (CCC) 达到500mA，测试寿命达到100万次。	能够测试最小0.3毫米引脚间距高速芯片，以及在客制化管脚阵列中满足56Ghz以下频段插损在-0.5dB以内的高频测试要求；部分产品满足56Ghz以下频段插损在-0.5dB以内的高频测试要求。

MEMS器件制造方面,公司完成了多层金属端子注塑成型技术、螺母、元器件、MIM件及端子集成成型技术、创新的材料过压成型技术和多层金属端子注塑成型技术的研发,不仅实现了工艺技术的提升,还有效降低成本,为产品稳定性及效率的提高提供了技术支撑保障。

▼ MEMS 器件研发创新项目

项目名称	创新的材料过压成型技术	多层金属端子注塑成型技术
多层金属端子注塑成型技术 螺母、元器件、MIM件及端子集成成型技术 双色微量成型技术	创新的材料过压成型技术 载体化连续电镀技术	多层金属端子注塑成型技术 线圈、电磁信号元器件集成工艺
技术亮点 1.精微注塑成型技术,产品平面度±0.02mm,重点尺寸±0.015mm; 2.采用多层金属端子注塑成型工艺; 3.使用新的工艺注塑制程,元器件、螺母、MIM件一次性植入成型; 4.使用新的双色成型工艺,实现硬胶与软胶的无胶粘合;	1.法兰/Top面平面度能控制在0.03Max 2.替代传统挂镀或者带连料点电镀,确保表面一致性好,异常较低	1.采用多层金属端子注塑成型工艺 2.采用电磁信号元器件、线圈集成工艺,磁场推力较常规FP-Coil,提升40%左右,实现高端VCM马达复杂结构大推力的技术要求 3.通过设备性能升级,工艺优化组件良率由75%提升到90%以上,提高了稳定性及效率
绩效亮点 保障产品精度更高,成本更低	有效提升后制程封装良率,降低电镀成本,同时大幅提升电镀良率	产品的空间可较常规工艺节省30%;产品可靠性提升;电磁信号元器件组装良率提升

案例 | SEMI大湾区产业峰会

2025年11月,在“SEMI半导体先进测试技术国际论坛”上,和林微纳精微测试事业部设计研发总监蔡泓羿详细介绍了《高速芯片测试的“黄金组合”:同轴探针阻抗匹配与高密度测试插座》,赋能公司在技术研发方面的行业参与度,实现与半导体产业的协同共赢发展。



▲行业交流会

截至报告期末,公司经过不断积累技术创新成果,获得国家高新技术企业、国家级专精特新小巨人、国家知识产权优势企业、江苏省企业技术中心、江苏省微机电(MEMS)传感器精微零组件工程技术研究中心、江苏省专精特新小巨人、江苏省科技型中小企业、江苏省五星上云企业等行业及政府的认可。

指标与目标

目标	2025年达成情况
年计划申请专利数量 32 个	已完成 共完成34项专利申请,其中含发明专利24项
年计划申请专利数量完成率 100%	已完成: 完成率 100%

案例 | SEMICON ChiN/A2025 行业交流会

2025年3月26至28日,和林微纳携核心技术参加以“微纳科技,智启未来”为主题的SEMICON ChiN/A2025交流会。本次展会上,我们重点展示了MEMS探针卡、测试探针、测试座等产品,吸引众多海内外客户驻足交流,高效链接海内外优质客户资源,显著提升品牌影响力与市场竞争力。



▲行业交流会

▼2025年专利数量

指标	单位	2025
应用于主营业务的发明专利数量	个	33
发明专利申请数	个	24
发明专利授权数	个	4
有效发明专利数	个	33
研发费用	万元	6,132.35
研发投入占比	%	7.07
知识产权培训次数	次	2
知识产权培训人次	人次	42

产品与服务质量管理

公司坚持质量立企、客户至上的经营理念，以严苛的质量管理体系筑牢产品竞争力，以精细化的客户服务夯实市场口碑。质量管理上，贯穿研发、生产、交付全流程的标准化管控，确保产品品质稳定可靠；客户关系管理上，聚焦客户核心需求，提供定制化解决方案与高效响应服务，助力公司与客户共创价值。

产品质量管理

公司高度重视产品质量管理，从产品资质认证规范、质量管理架构搭建，到具体管控举措落地，全方位推进管理体系的迭代完善，以严谨的全流程管控筑牢产品质量防线。

I 治理

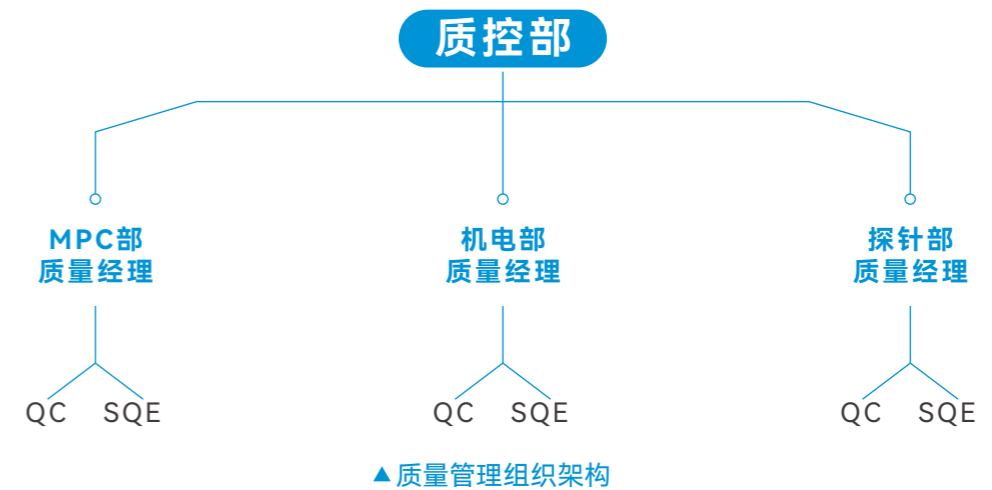
公司结合自身产品质量管理的关键业务节点，制定了《产品监视测量控制》管理文件，该文件下配套有《品质异常处理程序》《不合格品控制程序》，覆盖来料、生产和成品检验流程。截至报告期末，公司已通过 ISO 9001（通用型质量标准）、IATF 16949（汽车行业）、QC 080000（电子电气行业）及 ISO 13485（医疗器械行业）等认证，相关产品均获得海内外市场认可。



各项质量管理体系证书



为实现产品质量管理目标，公司设立了差异化的质量管理的专门机构，适配各事业部机电、探针及 MEMS 组件等业务特性，形成分层管控、协同闭环的体系。其中质控部为总管机构，下级按照事业部细分，MPC、探针和机电事业部各设有质量经理，统筹相关工作。各事业部配备专业的质量控制（QC）和供应商质量工程师（SQE）团队，覆盖来料、过程管理和供应商沟通等职能，通过专业化管理保障各业务线质量管控高效落地。



I 战略

公司以“利他”文化为内核，构建产品服务与质量深度融合的发展战略，为全球一流品牌客户提供以精密冲压为核心的一站式精微制造及金属解决方案。公司聚焦 MEMS 组件、半导体测试探针等核心业务，将对技术的持续创新，转化为质量管控的核心动力，以微米级精度控制和高良品率标准，筑牢产品质量根基。为此，公司每年设立质量目标，定期进行质量体系审核，持续完善质量培训，从而实现产品品质的提升，不断增强产品竞争力。



I 影响、风险与机遇管理

公司立足自身业务特性，建立了系统化的风险识别机制，全面梳理产品生产制造、交付履约、售后服务等全流程中可能存在的质量隐患与服务风险点。

▼产品质量管理风险表

风险类别	具体风险场景	风险影响	应对措施
生产与质量管控风险	微型精密制造对工艺、设备要求极高，生产过程中出现精度偏差、瑕疵等质量问题	产品退货率上升，客户满意度下降，品牌声誉受损	建立全流程质量管控体系，采用高精度检测设备，保障质量稳定性，落实过程管控责任
客户认证风险	新老客户年度新产品认证失败，或连续多款产品认证不通过	无法进入客户供货体系，现有客户合作终止，收入大幅下滑	提前对接客户认证标准，组建专项认证团队；优化产品测试流程，争取认证环节一次性通过，维护客户对产品品质的信任
供应链质量协同风险	原材料质量不达标，影响终端产品性能；或受国际贸易摩擦影响，核心原材料/设备供应中断	生产停滞，产品交付延迟，质量无法保障可能性增加	严格筛选供应商，要求供应商提供相关资质认证；建立原材料入厂检验机制

在此基础上，公司构建了覆盖风险识别、评估和应对的全流程管理体系，制定针对性的风险防控措施与应急处置方案，通过数字化技术、全面覆盖内外部审核、完善考核机制等措施，持续提升风险防范与化解能力，确保产品质量稳定可靠，从而满足行业合规要求与客户核心需求。

► 数字化管理

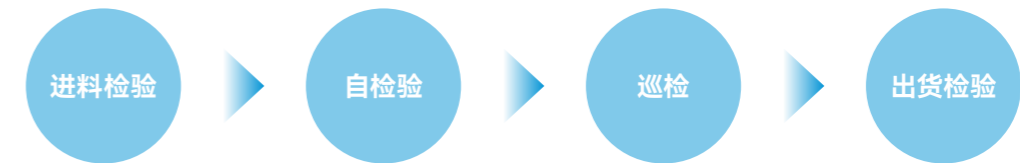
在数字化管理方面，公司构建全流程工艺管理体系，引入自动化控制系统，落地目视化全局监测与控制模式。依托数字化质量数据监控系统，实现质量数据在线实时监控、智能检测及异常预警，保障生产环节的质量稳定性。



▲ 数字化质量监控系统

► 质量审计

公司扎实推进内部审核工作，实现覆盖研发、生产、采购、仓储等全链条部门的全面审核。报告期内，公司累计组织并主导完成5次内部体系审核、3次管理评审，累计审查流程文件超60份，识别并提出整改项107项，整改闭环率达98%。同时，公司组建专业质检团队，通过标准化操作流程规范检验行为，确保检测结果精准输出，切实提高产品质量。



▲ 质检流程

针对外部审核，公司积极回应国内外客户的二方质量审核，审核通过率达100%。针对审核过程中客户提出的建议项，公司均在15个工作日内完成整改并反馈，以高效的响应能力获得客户认可。



▲ 外部审核工作成果

案例 | 质量管理专题培训

2025年，公司为质量管控提供人才支撑，组织质量管理专题培训，培训内容涵盖新版标准解读、内审技巧、CAPA撰写规范、风险管理工具应用等关键模块。截至报告期末，我们共计举办13场培训，参训人员超200人次，并培养内部审核员26名，搭建跨部门审核人才池，为后续推行轮岗审核机制奠定坚实基础。



▲ 产品质量培训现场

指标与目标

指标	单位	2025
产品质量培训	场	13
成品承诺交付及时率	%	100

客户关系管理

客户是企业生存与发展的核心资源，公司始终将客户关系管理置于战略高度，坚持以客户需求为导向，通过规范化管理、精细化服务与常态化赋能，构建稳固、互信、共赢的客户合作关系。

治理

为保障客户服务工作规范化开展，公司制定《客户管理制度》《客户抱怨处理程序》《与顾客有关的过程控制程序》《RMA 退换货流程》等制度文件，明确了客户对接流程和关系维护等关键要求，实现客户管理的标准化，确保问题高效解决，从源头保障服务质量与产品合规性，为客户服务治理提供制度支撑。

公司建立了权责清晰、协同高效的客户服务治理架构，形成了“事业部统筹、部门分工协作”的管理模式。各事业部下设细分销售部与质量部，共同承担客户管理核心职责，其中销售部聚焦前端客户对接、需求挖掘与关系维护，质量部侧重后端质量管控，同时共同处理客户抱怨处理与服务合规性监督，双方高效协同，实现客户全生命周期服务的闭环管理。

战略

公司以“成长、利他、感恩、信任”为核心理念，将客户关系管理贯穿产品服务至售后保障全链条。以成长赋能团队精准解决客户问题；以利他迭代产品服务，助力客户与行业发展；以感恩珍视合作，用优质服务回馈客户，以信任坚守诚信，筑牢合作互信基础。通过完善定制化服务与售后响应，全方位满足客户需求，实现共生共赢。

影响、风险与机遇管理

客户权益保护

在客户权益保护及合作合规性方面，公司高度重视客户隐私保护与廉洁合作建设。隐私保护层面，公司与大部分合作客户均签署了《保密协议》，明确双方信息保密责任与义务；同时，定期对销售团队开展客户信息保护专项培训，强化员工隐私保护意识与合规操作能力，有效保障了客户核心信息安全。廉洁合作层面，基于维护良好市场环境与合作生态的需求，公司与客户在合作过程中会签署《诚信廉洁承诺书》，通过双向约束，杜绝不正当合作行为，共同构建公平、公正、廉洁的合作关系。

2025年，和林微纳未发生任何客户隐私泄露事件。

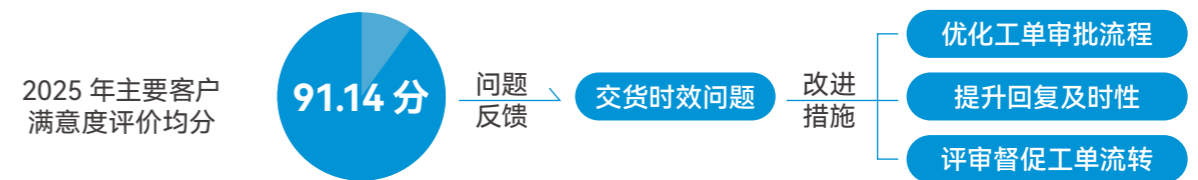
客诉管理

公司在客诉制度、客户满意度调查和客户隐私保护方面全面完善客户关系管理机制。在客户对接与客诉及产品质量风险管控方面，公司建立全流程应对机制，客服团队负责日常客户对接工作，针对客户反馈的各类问题及时流转至对应部门处理。对于产品质量风险，若发现风险批次产品，会即刻启动针对性召回流程，由专人对接客户，妥善推进召回事宜，最大限度降低客户损失及品牌影响。针对售后端可能出现的客户抱怨问题，公司设有专门的《客户抱怨处理程序》，相关部门将第一时间与客户沟通协商，寻求双方认可的解决方案。



▲ 客户抱怨处理流程

同时，公司定期开展客户满意度调查工作，依据调查数据进行系统性分析，针对暴露的问题制定针对性改善措施，形成“调查 - 分析 - 改进 - 优化”的闭环管理。2025年度的客户满意度为91.14分（满分100分），主要合作客户对公司提供的产品及服务整体满意度较高。



▲ 客户满意度调查和改进措施

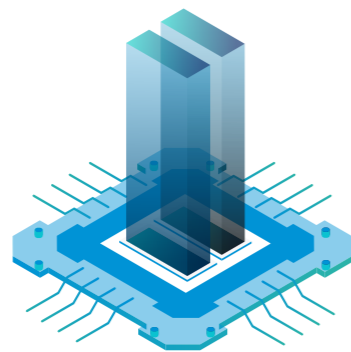
客户关系管理的有效性直接影响公司市场口碑、合作稳定性及行业竞争力，公司高度重视客户关系管理过程中的各类风险，通过建立健全风险识别、评估、应对机制，精准管控潜在风险，同时依托合规运营与服务优化把握发展机遇，保障客户关系持续健康发展。

▼ 客户关系管理风险表

风险类别	具体风险场景	风险影响	应对措施
质量风险	产品存在质量问题引发客户抱怨；质量检测中发现风险批次产品	损害公司品牌信誉，影响与客户的长期合作，可能导致订单流失或合作纠纷	由相关部门负责客诉统一受理，针对风险批次产品，第一时间对接客户启动召回流程，落实整改措施
服务效率风险	客户满意度调查显示，交货及时性、工单批复及时性有待提升	降低客户服务体验，影响客户满意度与忠诚度，长期可能削弱市场竞争力	常态化开展客户满意度调查，建立专项跟踪机制，优化审批流程，持续提升服务响应与交付效率
隐私合规风险	客户信息泄露，违反隐私保护约定，破坏合作环境	违反法律法规及合作协议，引发客户投诉或法律纠纷，损害合作信任与公司形象	与客户签署隐私保护协议，严格执行客户协议中的保密条款；双方协同监督，共同维护市场合作环境

指标与目标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
产品召回事件	起	0	0	0



可持续供应链

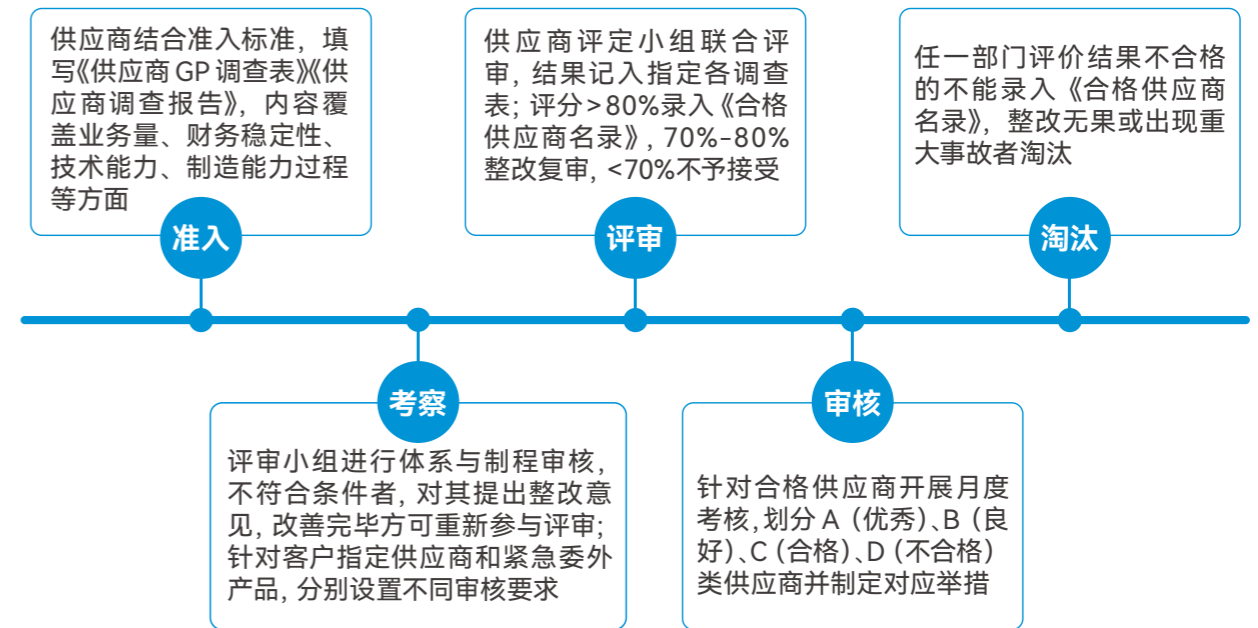
公司始终致力于构建并完善可持续供应链体系，在持续强化供应商全生命周期管理的基础上，将 ESG 维度要求深度融入供应链各环节，实现供应链高效运营与社会责任履行、生态环境保护的协同发展。

治理

为完善供应链治理的制度基础，公司制定《供应商管理程序》《承包商施工管理办法》等内部制度，建立分工明确、权责清晰的供应链治理架构，形成了多事业部协同、专业部门管控的管理模式。供应链管理工作由 MPC 事业部、机电事业部和探针事业部下属对应机构分别分管，各事业部结合自身业务特点与产品需求，开展专业化的供应链规划与运营管理，确保供应链管理与业务发展高度适配。

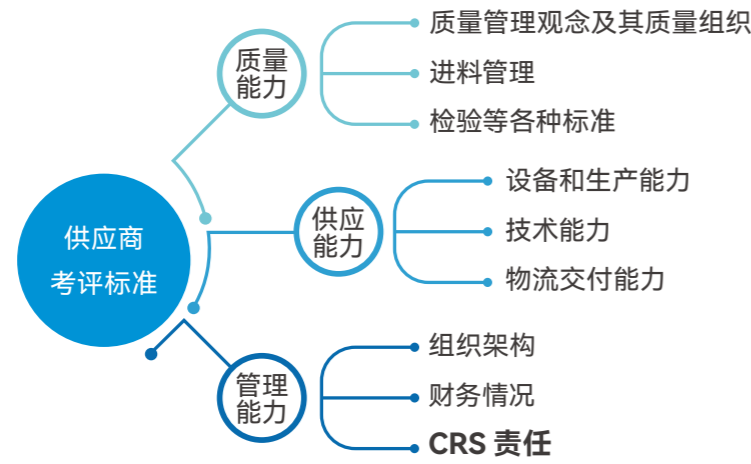
供应链管理体系

公司不断健全供应链管理体系，自上而下层层落实供应链管理，为供应商准入、考察、评审、审核、淘汰全流程的顺利开展提供依据，提升供应链体系韧性。



▲ 和林微纳供应商管理体系

基于以上管理体系，公司采用多维度考评，从考评标准入手，跳出片面筛选，构建“品质可靠、供应稳定、管理规范”的供应链生态，在控制短期合作风险的同时，也为长期战略合作储备优质伙伴，保障供应链整体水平。



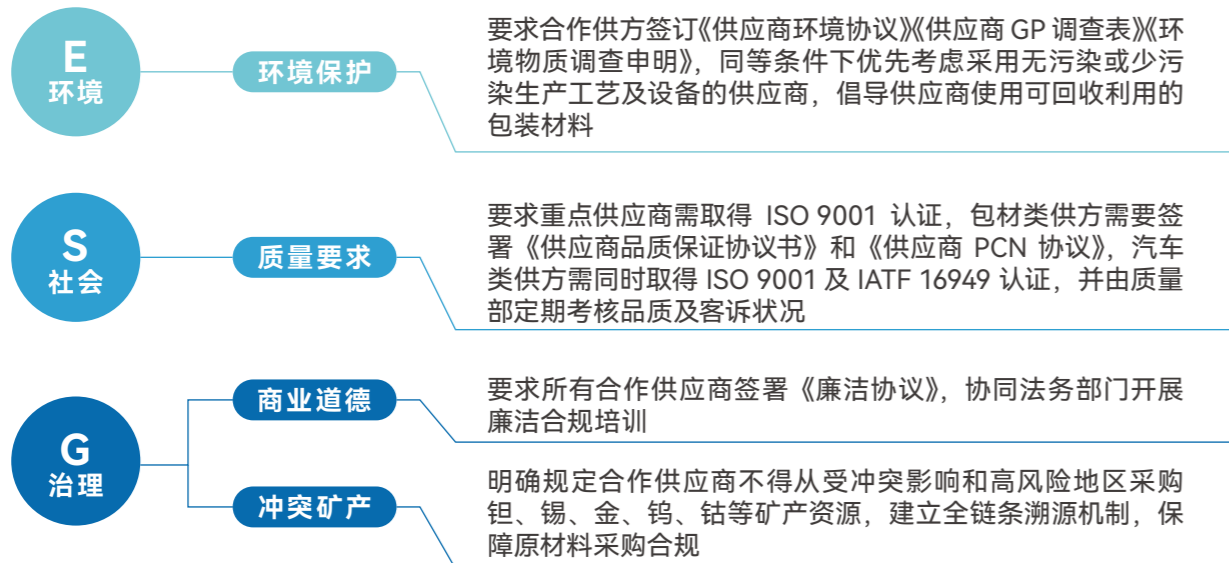
▲ 供应商考评标准

公司保障中小企业合法权益，严格执行准时付款制度，无拖欠供应商款项情况，通过规范合作行为与权益保障，提升供应商合作积极性，构建稳定、互信的长期合作关系。2025年，和林微纳无拖欠供应商款项情况。

I 供应链ESG管理

在完善供应商考评体系的基础上，公司持续推进供应商 ESG 管理常态化，全面评估供应商在环境、社会、治理方面的表现，在供应商调查报告中增加 CSR 责任标准，建立完善的考核跟踪体系，促使供应商提升可持续运营能力。

▼ 和林微纳供应商 ESG 管理要求



战略

作为精密制造企业，公司立足行业特性与发展战略，通过持续完善制度流程、优化管理模式，构建分部门专业化管控的供应链管理体系，各事业部依据业务需求精准把控供应商资质、产品质量与交付效率，实现供应链资源的优化配置与高效运转。

在供应链管理中，公司深度融合可持续发展理念，将 ESG 维度要求贯穿供应商管理全流程，重点加强对供应商在环境、社会和治理方面的综合考核，力求实现产品性能提升与环境影响降低的和谐统一，共同维护社会和谐，强化供应商内部管理规范性、合规经营能力与廉洁风险防控水平。

影响、风险与机遇管理

公司高度重视可持续供应链领域的风险与机遇管理，深刻认识到供应链作为企业运营的核心环节，其潜在风险不仅会影响供应链的稳定性与效率，还可能对公司合规经营及 ESG 目标实现产生重要影响。

▼ 供应链风险管理表

风险类别	具体风险场景	风险影响	应对措施
ESG 审查风险	供应商ESG表现不达标，存在环境违规、社会责任缺失、治理不规范等问题	影响产品合规性与品牌公信力，可能导致合作中断、客户流失，不符合可持续发展目标	建立ESG考核档案；要求明确环境、社会和治理要求，持续跟踪供应商ESG整改与提升情况
运营风险	供应商因产能不足、原材料短缺等原因出现延迟交付情况	影响公司生产进度，导致订单交付延迟，降低客户满意度，甚至面临订单违约风险	在供应商导入评审中，将交付能力作为核心指标；针对关键物料与供应商签订长期合作协议，降低缺货交付风险
质量风险	供应商提供的原材料或零部件质量不达标，不符合公司精密制造要求	导致产品合格率下降、生产返工，增加生产成本，影响产品性能与客户信任	建立定期质量检查与抽检机制，对供应商生产过程进行不定期巡检，发现质量问题及时沟通整改

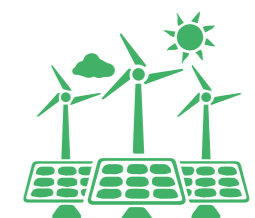
指标与目标

指标	单位	2025
供应商总数	家	949
中国大陆地区	家	870
境外(含港澳台)	家	79

02

绿色履责 探索环保实践的新路径

和林微纳以高端制造企业的责任担当践行绿色发展理念，积极应对气候变化，严格落实减污降碳、能源减排、资源循环利用，为高端制造行业绿色转型树立可复制的实践样本。



本章所回应的 UN SDGs:

6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产
13 气候行动	14 水下生物	15 陆地生物	

环境合规管理

和林微纳建立完善的环境管理体系，将可持续环保治理理念融入发展战略，以合规性举措实现绿色运营，履行环保责任。

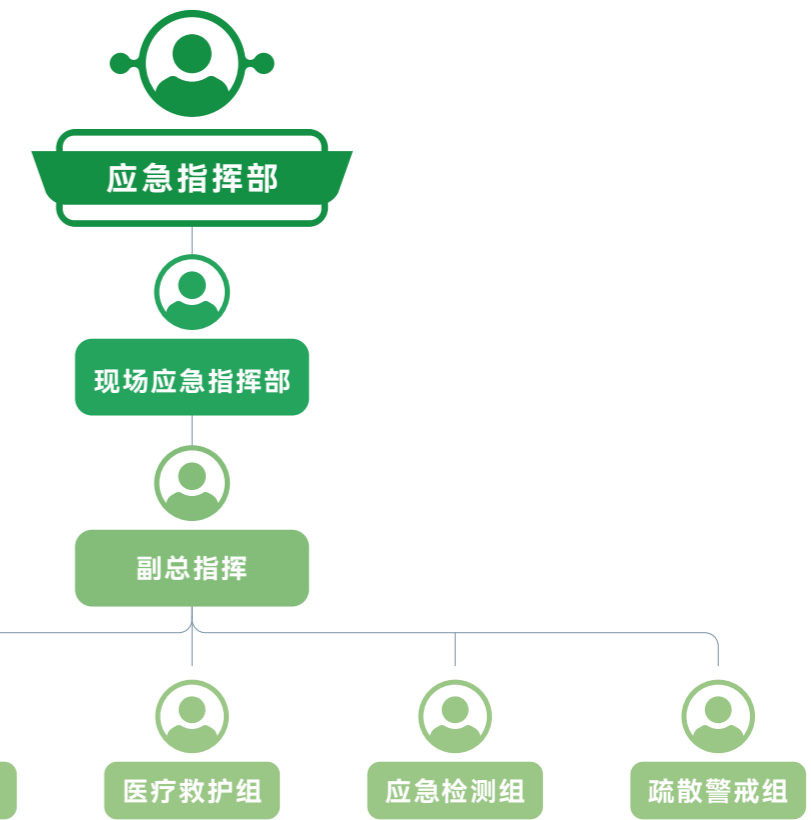
治理

和林微纳严格恪守《中华人民共和国环境保护法》等相关环境法律法规要求，结合公司自身经营发展特性，制定覆盖污染物排放、废弃物处理、温室气体管控等多维度的环境管理制度体系。为保障环境合规管理战略落地，公司建立了董事会统筹、战略与ESG委员会推进、安环部执行的三级治理架构，完善制度保障与协同机制，确保合规管理高效推进。和林微纳已成功通过ISO 14001认证及江苏省级、苏州市级绿色工厂认证。报告期内，和林微纳在环保方面的投入为182.94万元。

ISO 14001
环境管理体系认证证书



在此基础上，针对突发环境应急事件需求，我们划分出各级部门在应急响应中的职责，形成了“应急指挥部-现场应急指挥部-专项小组”的三级组织架构，确保在面对突发环境事件时，各部门能够迅速响应、高效协作，显著提升公司整体的应急处置能力。



▲应急组织架构图

战略

公司始终秉持“合规守法、源头控污、风险防控、资源循环”的环境管理理念，深刻洞察并积极顺应精微电子零部件和元器件微型化、超薄化的核心发展趋势，立足探针产品精密加工、电镀处理等核心工艺特性，将技术创新与绿色环保理念深度融合。一方面，持续深耕精密加工技术研发；另一方面，重点布局生产过程中的环境合规管理和能源资源的循环利用，通过健全环境管理体系、加大环保投入、强化环保培训，确保企业发展与环境保护协同共进。

影响、风险与机遇管理

公司始终将环境合规视为企业发展的重要责任，并依据《中华人民共和国环境保护法》《突发环境应急事件管理办法》《中华人民共和国突发环境事件应对法》等相关法律法规，编制了《突发环境事件应急预案》，识别出对和林微纳的环境影响和环境风险。报告期内，和林微纳未发生突发环境应急事件及环保违法违规及入刑事件。

▼ 环境影响风险

风险类别	具体风险场景	风险影响	应对措施
环境影响	财务影响	发生突发环境事件会产生财务支出、环保处罚会造成短期处罚费用支出，企业声誉受损进而影响企业长期营收	企业应从源头上避免发生环境应急事件、环保处罚事件；若发生后，应积极应对，强化员工培训，避免再次发生类似情况
	排放影响	废水排放进入市政管网，对管网负荷及水质净化厂处理压力的影响	生产废水不外排，生活污水达标后排入市政管网
环境风险	泄漏风险	有害废弃物泄漏，污染环境	有害废弃物仓库做防渗措施；泄漏后按照应急流程规范处置
	火灾风险	发生火灾产生有毒有害气体及泄漏液污染周边环境	及时扑救；拦截泄漏液并做吸附处理，监测大气污染
	人为因素风险	有害废弃物分类贮存不规范、原料转运操作失误，引发泄漏或污染扩散	开展专项培训并考核；违规后停产补救，事后整改

▼ 环境机遇管理

机遇管理	机遇类别	描述
环境机遇管理	环境合规	契合监管与资本市场要求完善的环境管理体系可提升投资者信任，降低融资成本；合规记录良好可规避环保处罚，在客户合作中形成竞争优势
	市场拓展	成熟的环保应急能力有助于提升企业ESG评分，助力开拓高端市场，契合可持续背景下客户对可持续供应链的偏好
	提升价值	绿色工厂以及完善应急体系塑造“负责任企业”形象，增强政府、社区认可度，获取政策支持

案例 | 环境应急培训和演练

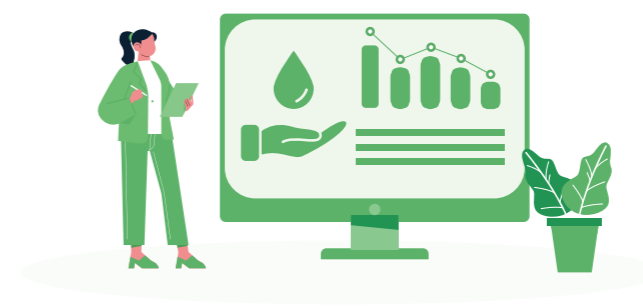
为进一步强化和培养员工环境合规和应急处置的意识，公司定期组织应急培训和实战演练。报告期内，公司共组织环保培训8场，培训时长18小时，突发环境应急演练1次，参与突发环境应急培训及演练1,000余人，覆盖全体员工。



▲ 突发环境应急演练现场

指标与目标

目标	2025 年进展
突发环境应急事件数量为 0 起	已完成：未发生突发环境应急事件
污染物排放达标率 100%	已完成：污染物排放达标率 100%
环保处罚事件数量为 0 起	已完成：未发生环保处罚事件
企业环保信用等级良好及以上	已完成：达到蓝色（良好）等级



应对气候变化

面对全球气候变化带来的机遇与挑战，和林微纳始终将气候应对作为重要责任，建立健全气候相关风险管理机制，持续推进节能降碳、资源循环利用等实践，积极探索高端制造领域气候友好型发展路径，为应对气候变化贡献企业力量。

治理

和林微纳高度重视应对气候变化治理工作，不断完善内部治理机制和方法，制定了《温室气体排放控制程序》，并建立由董事会、战略与ESG委员会、应对气候变化相关职能部门构成的气候变化治理架构。由安环部担任应对气候变化议题的牵头职能部门。战略与ESG委员会定期整理工作成果后，向董事会进行汇报。



战略

和林微纳坚定绿色低碳转型战略，围绕低耗探针制程、绿色能源替代、智慧绿色工厂等关键方向深耕，依托绿色工厂认证优势，全力打造全球探针领域绿色发展新标杆。

影响、风险与机遇管理

我们通过开展政策调研，结合专家意见，识别出与自身运营相关的气候变化风险与机遇，并评估各项风险和机遇对自身财务和运营的短期、中期、长期的影响。从而将更好地将气候变化融入我们的ESG框架体系。

▼气候变化影响风险机遇

风险、机遇类别	风险、机遇描述	影响程度	潜在影响	影响时限	应对措施
转型风险	政策风险	低	营业收入下降 运营成本增加 信用风险上升	长期	我们研究相关政策法规，加强与含监管部门在内的利益相关方沟通，积极回应各利益相关方的诉求
	科技风险	中	营业收入下降 运营成本增加 信用风险上升	短期 中期	我们持续优化研发团队，引进环保设备，将节能设施与工艺优化结合，通过效率提升抵消运营成本增加
	市场风险	中	营业收入下降	中期 长期	加速低碳技术创新，优化高效率测试方案，增强业务韧性，降低行业波动与气候风险带来的冲击
实体风险	声誉风险	低	营业收入下降	长期	我们在客户、供应链管理中，推行可持续发展措施，并与利益相关方积极沟通，展示低碳环保的企业形象
	急性风险	中	运营成本上升	短期	我们在拟建项目采用海绵城市设计，增加雨水渗透效率，尽量降低暴雨带来的影响；拓展供应商渠道，避免单一来源依赖
	慢性风险	低	运营成本上升	长期	我们分散供应商地域分布，优先与气候适应性强的伙伴合作

风险、机遇类别	风险、机遇描述	影响程度	潜在影响	影响时限	应对措施
产品与服务	凭借江苏省级绿色工厂优势，我们聚焦绿色低碳探针生产工艺，满足市场和客户对低碳产品和服务的需求	中	企业价值提升	中期长期	积极采用环保原辅材料，生产绿色低碳产品
机遇	资源效率	中	企业价值提升	中期长期	采取再生水回用措施，提高水资源循环利用效率，减少水资源消耗
能源类型	采用清洁能源、可再生能源替代传统化石能源，改善企业用能结构，减少温室气体排放	中	企业价值提升	中期长期	建设新能源充电桩，减少燃油车温室气体排放

指标与目标

公司定期监测气候相关指标，持续完善能耗管理，并重点减少运营过程中的温室气体排放。同时，我们根据实际经营状况设定碳减排目标，并逐年跟进。

目标	2025年进展
至2025年，实现每万元人民币产值碳排放量较基准年（2024年）下降5%	已完成：相较2024年已下降14%

▼ 温室气体排放量²

指标	单位	2023年	2024年	2025年
范围一	吨二氧化碳当量	31.0	21.0	19.0
范围二	吨二氧化碳当量	5,720.0	8,011.0	10,527.0
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,751.0	8,032.0	10,546.0
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.20	0.14	0.12

² 2023年至2025年的二氧化碳排放量涵盖自身运营阶段内范围1（直接排放）及范围2（间接排放），附属公司不纳入统计数据。温室气体核算方法为《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》系数乃参照《2006年IPCC国家温室气体清单指南》。鉴于范围三排放数据复杂，我们已启动识别工作并分阶段推进，现阶段着重于范围1、2核算基础，未来将逐步把范围三系统性纳入披露框架。

资源管理

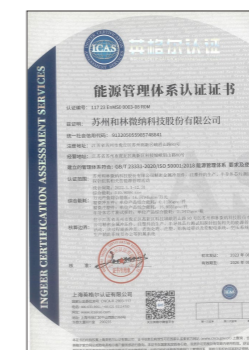
为构建资源节约型企业，和林微纳推动节能技术改造和水资源回收利用，通过技术革新降低单位产值能耗和水耗，持续提升资源循环利用率，以高效资源管理筑牢绿色制造根基。

能源管理

治理

和林微纳始终高度重视能源管理工作，持续优化内部治理机制与管理方法，制定《节能降耗控制程序》，通过定期统计能源消耗关键指标，持续完善能耗管理体系等举措，节约能源、减少能源消耗。公司建立起由董事会、战略与ESG委员会及安环部构成的能源管理治理架构，由安环部作为牵头职能部门，全面统筹能源管理工作推进；战略与ESG委员会定期整理工作成果后，向董事会履行汇报职责。和林微纳已通过能源管理体系ISO 50001认证。

ISO 50001
能源管理体系认证证书



战略

我们始终秉持“节能优先、精准管控、统筹推进、全员参与”的战略理念，确立制度化体系，实施分级化管理，推进流程化节能，构建适配精密制造行业特性的能源节约管理体系，有效降低能源消耗、提升能源利用效率。



影响、风险与机遇管理

公司深知能源管理是助力碳减排的重要环节。我们依托自身运营管理实践经验，借助已有的能源管理体系，对能源利用所带来的影响、风险及机遇，开展全面的识别、评估与动态监测工作。

▼ 能源影响风险管理

风险类别	风险描述	影响程度	影响时限	潜在影响	应对措施
物理风险	企业能源供应的稳定性会造成能源供应风险，如受战争影响，油价会造成波动	高	短期 中期	营业收入下降 运营成本增加	增加自身能源供应渠道，避免因单一渠道影响自身能源供应
	能源转型配套设施（如储能、输电设施）不完善，可能导致新能源利用效率低、落地进度滞后的风险	中	短期 中期	营业收入下降 运营成本增加	配备专业人才和团队建设能源配套设施，提高新能源利用效率
	员工对新能源技术/设备的操作、维护能力不足，引发生产效率下降或安全隐患的风险	中	短期 中期	营业收入下降 运营成本增加 信用风险上升	投入新技术和设备前，应对所有员工展开培训，避免发生生产效率低下的情况或安全隐患风险
转型风险	政策导向与市场环境的变动，要求企业主动优化能源结构；若未能及时调整，企业的市场竞争优势可能会被削弱	高	中期 长期	营业收入下降 运营成本增加 信用风险上升	主动优化能源结构，减少传统能源占比，增加清洁能源使用，安装太阳能路灯
	推进能源转型时，可能会遭遇技术路线选择失误、设备迭代投入过高等技术层面的投资风险	高	中期 长期	营业收入下降 运营成本增加 信用风险上升	在能源转型过程中，慎重选择，配备多套方案

▼ 能源机遇管理

机遇类别	机遇管理	影响程度	影响时限	潜在影响	应对措施
能源机遇管理	清洁用能	高	短期 中期 长期	短期投入增加 长期收益显著 把握政策红利 拓展市场空间 推动产业升级	逐步提高清洁能源使用比例，安装新能源充电桩鼓励员工绿色出行
	智能控制	中	短期 中期	推动产业升级	更换能耗高的老旧空调，并建立食堂空调智能启闭系统，实现空调温度智能操控，有效节约电力能源
	错峰生产	中	短期 中期	节约项目成本	结合电网峰谷电价与环境温度特点，将升温产线设置在夜间，降温产线设置在日间，有效节约能源
	市场拓展	中低	中期 长期	拓展市场空间 推动产业升级	提高自身能源管理能力，应对精密制造行业的客户将“供应商能源管理能力”纳入合作筛选标准的趋势，可借此拓展高端市场

指标与目标

目标	2025年达成情况
至2025年，实现 电力消耗目标4.5kwh/千件产品	已完成：相较2024年电力消耗 已实现既定目标

▼ 和林微纳近三年能源消耗量

指标	单位	2023年	2024年	2025年
购电量 ³	兆瓦时	9,935.76	13,802.89	17,946.10
汽油	升	-	-	2,654.0
柴油	升	-	-	3,155.1
能源消耗总量 ⁴	吨标煤	1,221.10	1,696.37	2,212.29
能源消耗强度	吨标煤 / 万元	0.04	0.03	0.03

³ 2023-2025年数据上升主要是由于普陀山路厂房及峨眉山路厂房同时运营，导致公共辅助设备增加，电力消耗随之上升。

⁴ 由于自2024年至2025年实施有效的节能措施，能源消耗及水资源消耗强度均显著下降，导致实际绩效远超预期目标。

水资源管理

我们严格恪守落实国家节约用水政策要求,践行水资源管理制度化、规范化,制定并推行《雨水管理程序》《节能降耗控制程序》等内部管控制度。同时,我们将2025年的用水消耗目标设定为每生产1,000件产品耗水13.5吨,以此锚定方向,稳步推动水资源可持续利用。为实现上述既定目标,我们在生产流程及办公运营中实施多项节水措施。

在生产流程中,我们在冷却系统中使用再生水,确保生产废水零外排;为进一步提升水资源循环利用率,减少清洗废水的产生,我们新增一台处理能力为3吨/天的再生水回收利用设备,年再生水使用量249吨,助力公司完成节水目标。

在办公营运方面,我们定期宣传推广节水意识,在工作场所张贴节约用水标识,采用节水器具,从源头减少使用量。

▼和林微纳近三年水资源消耗量

指标	单位	2023年	2024年	2025年
总耗水量	吨	13,762.9	22,504.8	32,419.0
耗水强度	吨/万元	0.48	0.40	0.37

生物多样性保护

和林微纳始终将生态保护与生物多样性维护视为企业可持续发展的核心责任,严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《生物多样性保护法》等法律法规及地方环保政策要求,将生物多样性保护理念深度融入生产经营全流程。

项目立项及实施初期,公司建立全流程环境影响评估体系,经系统评估,所有厂区均不位于生态保护区红线。

厂区运行后,公司利用厂房与厂界闲置土地打造绿色缓冲带,优先选用原生草本植物,构建结构稳定、自我调节能力强的近自然植物群落,既实现粉尘吸附、降噪净化等生态系统防护功能,也为小型生物提供栖息空间,形成“厂区-绿地-周边生态”良性互动格局。

排放管理

和林微纳建立“分类收集、规范处置、资源化利用”的闭环管理体系,持续优化工艺以减少排放,确保各类排放符合标准,践行绿色低碳的排放管理理念。

废气管理

公司根据《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规制定《废气管理和控制程序》等内部制度,明确界定生产流程中主要废气类型为注塑和模具清洗过程产生的非甲烷总烃及颗粒物。就非甲烷总烃而言,我们采用活性炭吸附或设备附带油雾过滤器进行过滤;就颗粒物而言,我们使用除尘设备进行除尘,确保排放符合标准。



▲和林微纳普陀山路厂区废气设施

▼和林微纳近三年废气排放量

指标	单位	2023年	2024年	2025年
颗粒物 ⁵	吨	0.3	0.3	2.2
非甲烷总烃	吨	0.8	0.8	1.0
废气排放总量	百万立方米	183.2	193.7	242.1

⁵ 2025年因普陀山路厂房及峨眉山路厂房同时运营,导致排放量增加。

废水管理

和林微纳严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，并制定《废水管理和控制程序》。公司主要产生生活污水和生产废水，针对生活污水，经化粪池处理后，通过市政费水管网排入苏州科技城污水处理厂；针对生产废水，明确界定废水类型为冷却系统排水及纯水制备废水，生产废水不外排，将其视作有害废弃物并委托具有相关资质的单位进行处置。



▲ 再生水回收利用设备

▼ 和林微纳近三年废水排放量

指标	单位	2023年	2024年	2025年
悬浮物	吨	0.22	0.36	0.09
化学需氧量	吨	1.05	1.72	0.41
氨氮	吨	0.14	0.23	0.05
总磷	吨	0.02	0.03	0.01
废水排放总量	万吨	1.11	1.81	2.56

废弃物管理

和林微纳恪守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《废弃物管理程序》。公司生产及营运过程中产生的废弃物主要包括：(i) 有害废弃物，含废切削液、废液压油、废胶水、废包装容器及废活性炭；(ii) 无害废弃物，含报废废料、废包装材料、已收集粉尘、废布袋及材料残余物；及 (iii) 生活垃圾和厨余垃圾。

针对有害废弃物，我们已标准化贮存设施建设，并于仓库设置互联网连接的视频监控系统。对无害废弃物，我们同样标准化设置无害废弃物贮存区域，并按废弃物属性分类贮存，以便循环利用；针对生活垃圾及厨余垃圾，我们日产日清，实现厨余垃圾生物质循环利用。

报告期内，和林微纳未发生废弃物违规处置和偷埋偷倒事件，已实现有害废弃物及无害废弃物 100% 合规处理，连同生活垃圾及厨余垃圾 100% 收集，均委托合格服务提供商进行回收及处置。

▼ 和林微纳近三年废弃物产生量

指标	单位	2023年	2024年	2025年 ⁶
有害废弃物	吨	115.8	177.1	256.1
有害废弃物产生强度	吨 / 万元营收	0.004	0.003	0.003
无害废弃物	吨	199.1	411.8	581.1
无害废弃物产生强度	吨 / 万元营收	0.007	0.007	0.007



⁶ 2024-2025年因普陀山路厂房及峨眉山路厂房同时运营，导致废弃物产生量增加。

03

责任向心 从微小出发的社会责任

和林微纳秉持“微光成炬、责任同行”的理念，从保障员工权益、赋能人才成长，到支持社区公益、助力乡村振兴，聚焦细微之处，以精准务实的举措回应社会期待。

本章所回应的 UN SDGs:

1 无贫穷 	2 零饥饿 	3 良好健康与福祉 	4 优质教育
5 性别平等 	8 体面工作和经济增长 	10 减少不平等 	



员工吸引与发展

和林微纳依托行业未来发展优势，聚焦核心人才需求，完善薪酬福利与职业发展通道吸引人才，通过多元化培训赋能员工成长，打造专业人才队伍，为内生发展注入动力。

员工雇佣

和林微纳认为雇员是企业发展的核心推动力，严格遵守《中华人民共和国劳动法》相关规定，制定《招聘管理制度》，持续规范公司雇佣和管理流程。报告期内，和林微纳劳动合同签订100%，未发生使用童工与强迫劳动事件。

案例 | 双渠道人才招聘

2025年，公司通过校园招聘、社会招聘等多元招聘形式吸纳人才，同时借助官方微信公众号、主流招聘平台、高校宣讲会等渠道扩大宣传覆盖面，持续拓宽人才引进路径。



▲ 高校宣讲会现场



▲ 人才市场宣讲会现场



▲ 公众号招聘资讯

人才保留

为保障公司人才稳定和企业稳定发展，和林微纳构建了标准化、体系化的岗位操作流程体系，加快员工融入岗位速度，降低工作适配困难造成的员工流失风险。

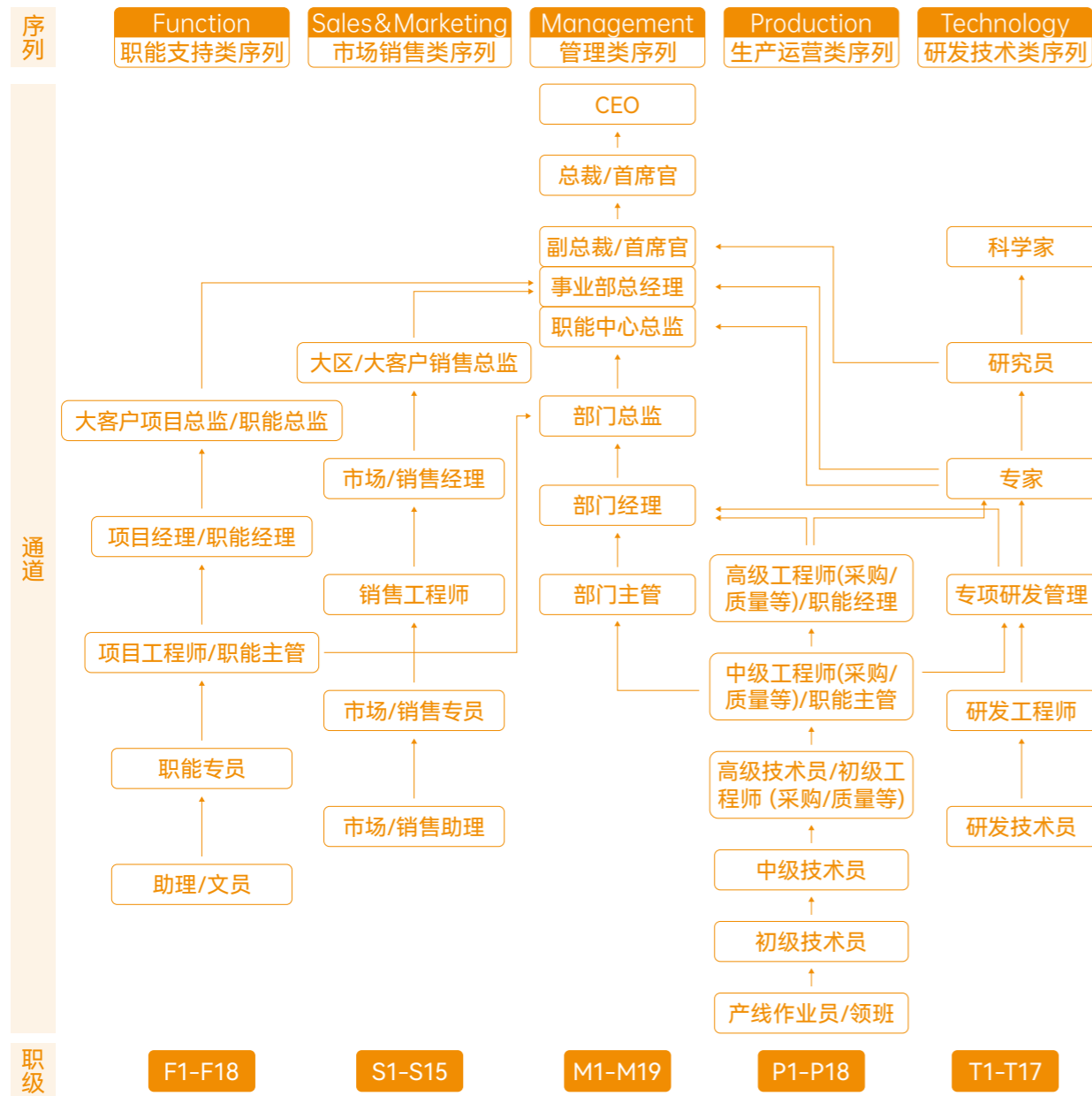
▼ 和林微纳员工架构

指标	单位	2023年	2024年	2025年	
员工总人数	人	670	723	895	
按职能划分	管理层	人	21	23	22
	中层员工	人	32	30	36
	普通员工	人	617	670	837
按性别划分	男员工	人	448	486	592
	女员工	人	222	237	303
按学历划分	本科及以上学历	人	123	147	185
	本科以下	人	547	576	710
按年龄划分	30岁及以下	人	186	181	259
	30-50岁	人	466	515	615
	50岁及以上	人	18	27	21
按地区划分	大陆员工	人	665	714	879
	港澳台员工	人	0	0	2
	海外员工	人	5	9	14

晋升与发展

I 治理

公司高度重视员工的职业晋升与长远发展，制定《绩效考核管理制度》，建立了由董事会、战略与ESG委员会、人力资源部构成的员工晋升与发展管理治理架构，明确规范的职级序列体系，并建立管理与专业并行的双职业发展通道。针对不同岗位的工作特性与能力要求，为员工匹配差异化的成长路径，确保各类人才均能发挥专长、实现职业价值进阶。



▲ 和林微纳职级序列

案例 | 新启“树苗计划”，培育后备力量

2025年，公司正式启动“树苗计划”，该计划聚焦高校优秀应届毕业生及实习生群体，通过构建系统化、阶梯式培养体系，助力青年人才夯实专业能力。在专项交流座谈会中，公司董事长亲临现场，与青年人才展开深度对话与交流，倾听新生代职场力量的心声，为行业高质量发展储备了坚实的后备力量。



▲ “树苗计划”的面对面交流会

案例 | “121” (One to One) 人才培养计划打通基层成长通道

“121”计划是公司内部人才梯队建设的核心培育机制。该计划以“师徒制”一对一精准带教为核心模式，定向赋能两类群体：助力一线作业员夯实技能，成长为企业亟需的技术骨干；帮扶研发方向应届毕业生积累项目经验，快速成长为胜任岗位的工程师。通过定制化带教、阶段性评估与针对性复盘，有效打通基层员工成长通道，提升团队专业技能水平。



▲ “121”学员考核现场

案例 | 领导力模型，筑牢管理人才梯队根基

和林微纳系统性构建的管理者能力发展框架，旨在从“韬略、增长、赋能、进取”四大维度牵引管理者成长，推动组织战略落地与文化践行。该模型将领导力要求转化为具体行为标准，成为人才选拔、晋升评估和领导梯队培养的核心依据。



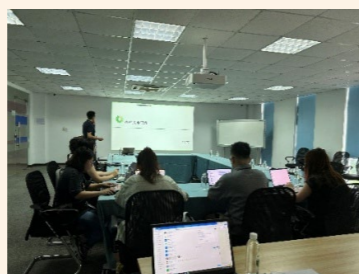
▲公司高管参加管理培训

案例 | 专岗专训，赋能岗位胜任力

和林微纳始终秉持“按需施教、精准赋能”的培养原则，于报告期内系统性搭建部门专项培训体系。培训覆盖生产、销售、安环、质量等部门，针对各部门岗位特性与工作痛点定制差异化课程，并结合“理论授课+实操演练+案例复盘”的多元模式，切实提升员工岗位胜任力，为企业高质量发展筑牢人才根基。



▲生产部、销售部内部培训



▲安环部、质量部内部培训



战略

我们始终秉持着人才培育、协同共赢、体系建设的战略，通过健全人才梯队、深化内外部协同、完善管理与合规体系，稳步实现业务升级与价值增长。

人才培育

重视员工的成长和长期发展，知人善任，赋能员工，规划支持业务可持续发展的人才策略与梯队，以文化凝聚、引领人才共进。

协同共赢

主动打破协同壁垒，拓展跨团队、跨部门、跨事业部，乃至跨平台的联动与合作，建立信任，共享资源以形成协同合力，实现内、外部各利益相关方的持续共赢。

体系建设

建立、推行并优化规范化的管理体系及制度、工作流程和操作规范，将组织运行中的经验、流程和规则固化复制，保障组织运作的标准化、稳定性和可持续性。



影响、风险与机遇管理

我们通过开展行业人才趋势调研，识别出与员工职业发展相关的能力提升需求、成长机遇及潜在瓶颈，并评估其对员工个人进阶与组织人才梯队建设的短中长期影响，进而将人才发展战略更精准地融入公司晋升与发展体系。

▼ 员工晋升发展影响风险

风险类别	风险描述	影响程度	潜在影响	影响时限	应对措施
组织层面	公司战略改变影响员工晋升发展；职级体系设置发生改变，公司资源投入、企业是否鼓励内部晋升	低	影响员工晋升 影响员工收入	长期	我们始终秉持着人才培育、协同共赢、体系建设的战略。坚持先进技术，选择有前景的市场。保证充足的资源投入到公司培训
员工层面	员工的个人能力是员工晋升与发展中的核心风险	高	影响员工晋升 影响员工收入	短期 中期 长期	我们建立规范职级序列与双职业发展通道，针对岗位匹配差异化成长路径，助力人才发挥专长、实现职业进阶；通过管理及专业技能培训赋能员工，同步推行股权激励，绑定个人与企业长期价值，留住核心人才

▼ 员工晋升发展机遇

机遇	机遇描述	影响程度	潜在影响	影响时限	应对措施
个人层面	公司人才激励带来的成长机遇	中、高	影响员工晋升 影响员工收入	短期 中期	公司应为员工提供培训，鼓励人才晋升
公司层面	新兴市场开拓带来的业务增长机遇	中、高	影响营业收入	中期	组建专业市场调研团队，深入分析新兴市场需求与竞争格局

指标与目标

目标	2025年进展
组织培训 331 场	已完成
培训学时不低于 638.5 小时	已完成
培训覆盖率 100%	已完成

员工权益保障

公司高度重视员工权益保障，严格落实劳动法规要求，规范薪酬福利、保险缴纳，营造公平包容的职场环境，以坚实的权益保障增强员工归属感与忠诚度。

多元共融

我们秉持平等原则，制定《女工和未成年人保护制度》，倡导所有人士无论性别、年龄、种族、宗教信仰或身体状况，均享有公平的就业机会，禁止一切形式的歧视行为。报告期内，和林微纳未发生使用童工与强迫劳工等侵犯人权事件。

▼ 女性员工权益保障措施

权益保障		措施
女性员工	工作分配限制	结合女职工生理特点，合理分配新入职及调岗人员工作，不符岗位及时调离
	特殊时期保护	经期：禁止分配过重体力劳动，反应严重无法工作的，凭医生证明按病假处理
		孕期：不安排有碍健康、易引发流产或早产的工作
其他保障	定期开展女职工健康检查，配置母婴室，做好妇女病预防工作	

指标	2025年
女性员工占比	33.9%
女性董事占比	28.6%

薪酬福利

公司依据国内薪酬市场动态、地区差异及行业特性等因素，致力于为员工打造系统完善的薪酬福利保障体系，制定《员工薪酬制度》，作为全员薪酬管理的基础依据；高管人员参照《董事、监事和高级管理人员薪酬管理制度》实行年薪制，管理人员推行岗位业绩工资制度，其他人员则采用联产计酬、业务提成、计件计酬等多样化薪酬分配形式，确保薪酬与岗位价值、工作成果精准匹配。

我们严格保障雇员权益，提供五险一金等法定福利。除基本权利及权益外，我们亦提供带薪年假、病假、节日福利及差旅津贴等福利，以期通过完善的福利体系，打造温暖的办公环境。

员工沟通与关爱

和林微纳搭建开放畅通的员工沟通方式，通过多元渠道倾听员工心声，并聚焦员工需求落实关爱举措，覆盖身心健康、生活保障等方面，使企业关怀直达人心。

员工沟通

我们关注每一位员工的工作感受，建立《员工意见收集及处理办法》，员工可以通过当面、书面、电话、邮件等形式进行沟通。此外，我们还注重主动关注员工心声，形式上包括不限于圆桌交流会、员工问卷调查、定期开展员工满意度调查、工会职工代表会议、持续改善嘉奖制度等，并确保及时响应、公平处理。报告期内，公司员工满意度达 90% 以上。

员工关怀

和林微纳致力为员工提供多样的非薪酬福利，在法定福利的基础上，公司为员工提供丰富的福利支持，具体涵盖节日礼金、员工体检、员工入职鲜花、司龄周年红包、妇女节节日礼品等多元化福利，全方位涵盖员工工作和生活场景，同时为丰富员工业余生活，公司常态化组织开展各类文体活动。

案例 | 丰富的文体活动

报告期内，公司以增强员工身体素质、凝聚团队协作共识为目标，先后组织篮球赛、羽毛球赛等文体竞技活动，同步开展富春桃源主题旅游团建。丰富多元的活动形式，既助力员工强健体魄，亦有效增进团队向心力。2025年，公司该类活动总投入达23万元，切实提升员工的归属感与幸福感。



▲ 公司举办篮球赛



▲ 公司前往富春桃源景区团建

员工健康与安全

和林微纳严守员工职业健康与安全生产底线，通过搭建职业健康管理体系、定期培训和演练，全方位筑牢安全防线。

治理

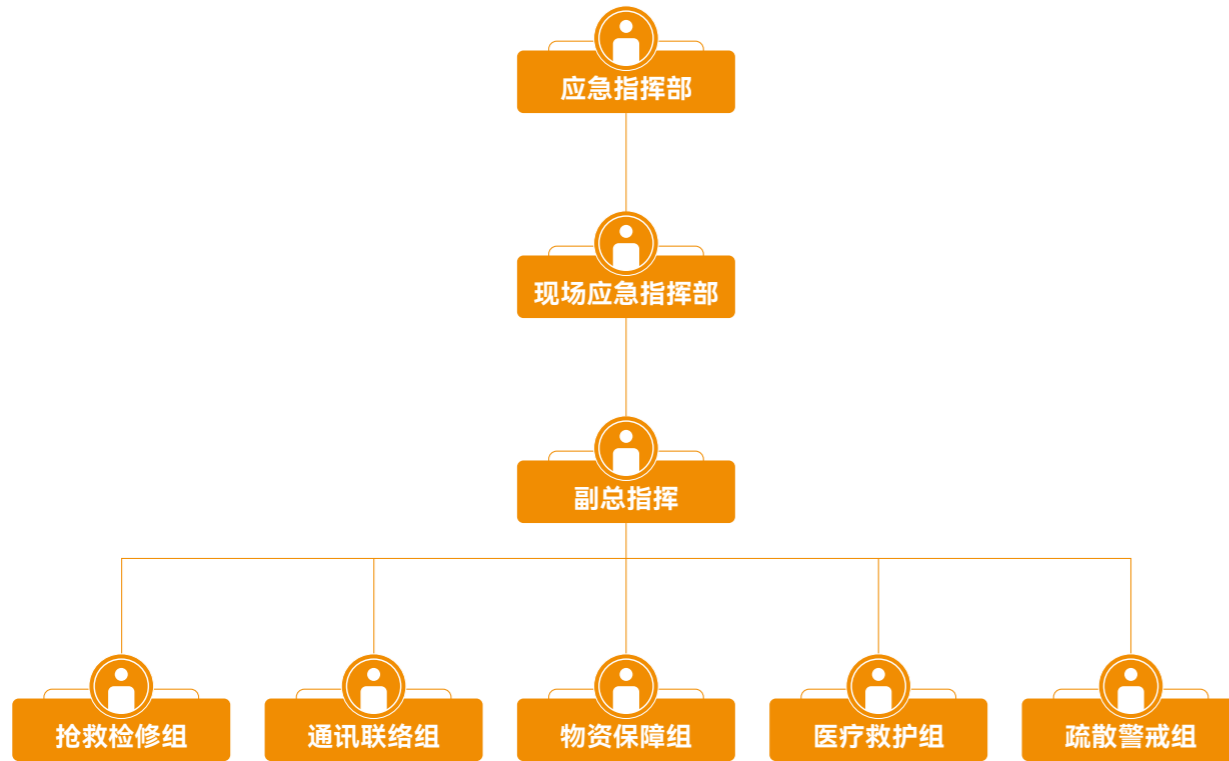
员工的健康与安全是企业发展的基石，公司对该项议题高度关注，建立了由董事会、战略与 ESG 委员会、人力资源部和安环部构成的员工健康与安全的治理架构，制定《安全生产责任制度》《消防安全制度》《职业病防治责任制度》及《职业病防治宣传教育培训制度》，并获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

ISO 45001
职业健康安全管理体系认证证书



围绕职业健康安全，我们开展职业危害识别，并履行向雇员告知职业危害的义务；我们亦建立雇员健康档案，通过职业健康检查（入职前、在职期间及离职后）确认健康状况，并根据结果及时调整。此外，我们对雇员实施三级安全培训，定期开展隐患排查及应急演练以强化雇员安全意识。近三年，和林微纳未发生员工因工死亡事件，亦未因违反安全生产法律法规而受到安全生产监督部门的重大行政处罚。

围绕生产安全,公司划分出各级部门在应急响应中的职责,形成了“应急指挥部-现场应急指挥部-专项小组”的三级组织架构,形成权责清晰、响应高效的应急组织体系。确保在面对生产安全事故时,各部门能够迅速响应、高效协作,显著提升公司整体的应急处置能力。



▲ 应急组织架构图

战略

我们始终秉持“以人为本、预防为主、统一调度、分级负责”的管理理念,制定标准化制度,实施分层化管理,推进全员化执行,构建适配精密制造行业特性的职业健康与安全管理体系。既保障了员工合法权益,也为企业长期稳定发展奠定基础。

影响、风险与机遇管理

我们始终将员工职业健康与安全视为企业发展的基石,并依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律,识别出对和林微纳的职业健康和安全的风险和影响,制定并实施对应举措。

▼ 员工健康安全影响风险管理

风险	描述	影响	影响时限	应对措施
合规风险	未遵守《安全生产法》《职业病防治法》国家法律更新,需及时同步调整内部制度;特殊群体(女工、未成年工)保护不到位引发劳动纠纷	生产中断 面临罚款 营收下降 声誉受损	短期 中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 建立标准化制度(如岗位安全操作规范、职业病防护细则) 定期开展合规自查,及时整改隐患 针对特殊群体制定专项保护流程(如孕期调岗、未成年工禁岗清单)
运营风险	设备安全隐患(如机械伤害、化学品泄漏)、员工操作不当引发事故;应急响应不及时扩大损失	员工赔偿 停业损失 面临罚款 营收下降 声誉受损	短期 中期 长期	定期开展设备点检、危险源识别,强化员工安全培训与考核
健康风险	长期作业导致职业病(如粉尘、噪声相关疾病);员工健康监测缺失	损害员工健康 赔偿员工经济损失 面临处罚 营业收入下降 声誉受损	短期 中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 优化工作环境(通风、降噪、防尘设备投入) 提供年度健康体检与专项筛查,建立健康档案 推行轮岗制,减少高风险岗位长期暴露

▼ 员工健康安全机遇管理

风险	描述	影响	影响时限	应对措施
运营效率提升	减少事故停工、降低整改成本;优化资源利用(如有害废弃物减量、节能降耗)	提高运营效率	短期	将安全生产、常态化培训和设备定期检修纳入企业日常,从源头上规避生产安全隐患
人才吸引与留存	安全健康的工作环境提升员工归属感,降低离职率	吸引人才	短期 中期 长期	提供安全健康的工作环境和吸引员工的福利待遇

案例 | 环保宣贯与演练

2025年,公司以提升员工安全生产及防护意识为目标,有序推进消防月及安全环保月系列宣传活动,并通过知识竞赛的互动形式强化培训成果转化。报告期内,公司共举办安全培训15场,累计培训时长达26.5小时;组织安全应急演练1次,参与培训及演练的员工逾1,000人次,员工覆盖率100%,有效夯实公司安全生产管理基础。



▲ 消防知识竞赛现场及安全环保月活动

指标与目标

目标	2025年进展
交通事故发生次数 0	已完成
火灾发生次数 0	已完成
设备设施完好率 95%	已完成,完好率 100%
泄漏事故次数 0	已完成
职业病发生次数 0	已完成

社区公益与乡村振兴

在持续追求经营卓越的道路上,和林微纳恪守“从微小做起”的公益理念,于毫厘之间见精神,在细微之处显担当。我们通过财务捐赠与志愿服务,传递企业善意与温暖,并在教育、扶贫等方面助力社会进步。报告期内,公司累计投入公益慈善资金9.5万元。

社会公益

和林微纳深刻认识到教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑,持续通过公益捐赠支持教育事业与社区福祉。

案例 | 太湖科学城“六一”助学活动

2025年5月,和林微纳受邀参加太湖科学城功能片区举办的“育梦童心·星光筑未来”六一助学活动。在“商润童心”助学项目中,公司为幼儿园捐赠玩具,旨在支持儿童通过拼搭游戏启发探索力与创造力,助力孩子们快乐成长。本次活动中,和林微纳共计捐赠5,000元,用于支持活动的整体开展。



▲ 助学活动现场



▲ 公司捐赠证书

案例 | 和林微纳聚力共建德善高新美好社区

近年来,公司积极响应“德善高新,慈善为民”的号召,坚持向苏州市高新区慈善总会进行捐赠,款项用于支持地方慈善事业发展与社会应急救助体系建设,以实际行动助力社区公益。报告期内,公司已向苏州市高新区慈善总会捐赠人民币9万元,持续践行对社区福祉的承诺与担当。

乡村振兴

和林微纳将助力乡村振兴作为履行企业社会责任的重要路径,积极响应国家战略,通过可持续的助农行动为乡村经济注入活力。

案例 | “助农惠农”与员工关怀双赢实践

报告期内,公司以“助农惠农”为主线,与如皋等地农户建立合作关系,采购优质农产品,切实帮助农户拓宽销售渠道、增加收入。同时,公司创新地将助农与员工福利相结合,通过工会向全体员工发放助农产品,让员工在感受企业关怀的同时,共同参与乡村振兴实践,增强全员的责任感与使命感。

04

合规筑基 锚定可持续发展新方向

和林微纳持续完善风险防控体系，扎实推进商业道德与合规管理建设，并将 ESG 理念深度嵌入治理全流程，增强可持续发展内生动力，携手利益相关方共享成果、凝聚合力，从容应对全球市场复杂挑战。

本章所回应的 UN SDGs:



16 和平、正义与强大机构



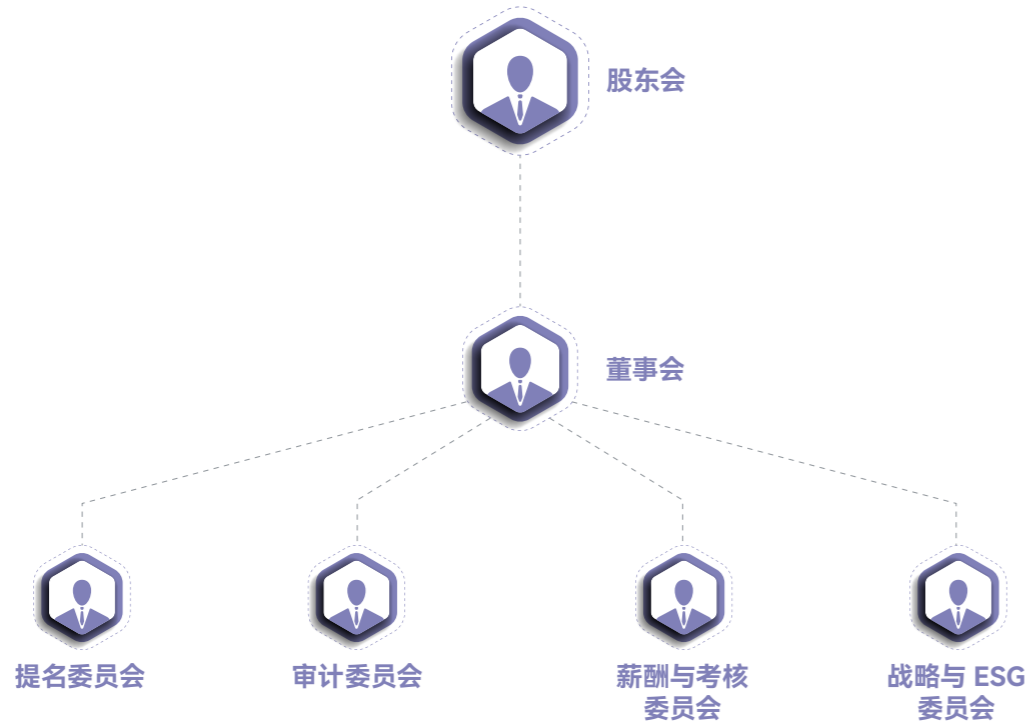
公司治理与风险管理

和林微纳持续优化升级公司治理架构，在保障董事会高效运作、独立决策与结构多元化的基础上，配套合理薪酬激励，为公司规范运营与长远战略发展筑牢坚实治理根基。

治理

治理架构

和林微纳基于《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规要求，和林微纳持续完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等内部制度，为公司高效规范运作保驾护航。



▲ 和林微纳治理架构

董事会独立性

和林微纳持续关注董事会独立性建设，有效保障董事会履职尽责。我们在《公司章程》中要求独立董事需于每年开展独立性自查工作，并将自查结果报送董事会。截至报告期末，和林微纳董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，超董事会总人数的40%；其中，提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会中，独立董事占比均超过半数。

董事会多元化

和林微纳持续打造多元化、专业化的董事会。在董事会成员的选任上，我们充分考虑了包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、种族、专业经验、技能、知识及服务任期在内的因素，以多元视角赋能企业决策质量提升。

▼ 和林微纳董事信息

董事名称	具备的技能领域及重要性 ⁷	技能描述	充足性 ⁸
骆兴顺先生	策略 (E) 领导能力 (E) 人员管理经验 (E)	于精密制造行业，曾任采购经理、执行董事、董事长等职务	√
刘志巍先生	行业知识及经验 (E) 人员管理经验 (E) 新兴议题 ⁹ (F)	于通讯、电子、高新技术等行业及供应链、探针事业领域，曾任供应商开发测试、国际采购工程师、供应链经理、事业部总经理等职务	√
马洪伟先生	行业知识及经验 (E) 人员管理经验 (E) 新兴议题 (F)	于电子贸易、电子制造等行业，曾任业务经理、总经理等职务	√
钱晓晨先生	行业知识及经验 (E) 人员管理经验 (E) 新兴议题 (F)	于电子、精密制造等行业及模具、连接器、研发领域，曾任研发中心负责人、研发副总经理等职务	√
徐岩先生	资历 (E) 行业知识及经验 (E) 新兴议题 (F)	具备上市公司运作的基本知识，具有5年以上法律、经济、会计、财务、管理或者其他履行独立董事职责所必需的工作经验	√
戚啸艳女士	财务知识 (E) 多元化 (E)	具备会计学专业教授资格，且在会计、审计以及财务管理等专业岗位有5年以上全职工作经验	√
蒋琰女士	财务知识 (E) 多元化 (E)	具备会计学专业教授资格，且在会计、审计以及财务管理等专业岗位有5年以上全职工作经验	√

⁷ 董事会目前必须具备的技能；F= 日后 / 因应预期情况应增添的新技能。

⁸ 指该项技能及资历的现有水平足以应付发行人的业务需要，有助其达到长期目标。

⁹ 持续提升对新兴议题的认知，确保公司具备前瞻性思维。

董事会薪酬管理

和林微纳制定并公开发布《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确全体董事及高级管理人员薪酬的确定依据和具体构成，包括基本薪酬和绩效薪酬。在ESG绩效与薪酬挂钩方面，公司已将高级管理人员的年度绩效（包括经营目标与工作业绩）与ESG表现相关联，实现管理层的个人绩效与企业可持续发展相结合。

投资者管理

和林微纳秉持长期主义与价值共创理念，始终致力于为投资者创造可持续、可预期、可感知的长期回报。公司制定并公开发布《投资者关系管理制度》，遵循“合规性、平等性、主动性、诚实守信”四大原则，通过公司官网、新媒体平台、电话、电子邮箱、投资者教育基地等渠道，持续精进信息披露的规范性、准确性与透明度，保障投资者及时、全面、准确掌握公司经营发展动态。报告期内，公司精准聚焦投资者核心关切与诉求，通过股东会、业绩说明会等常态化沟通形式，持续深化与投资者的双向沟通与信任联结。

战略

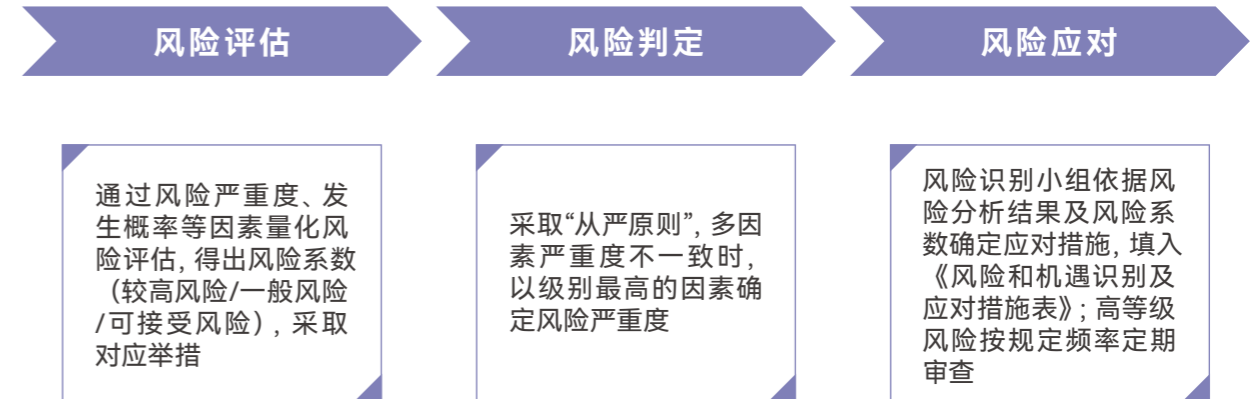
和林微纳聚焦半导体芯片测试、MEMS精微零组件等精密制造领域，结合半导体精密制造的行业特性与监管要求，以高标准治理保障股东权益、提升价值，践行精密制造企业的合规与责任担当。

公司重视董事会的技术专业性与治理独立性，通过选聘具备半导体、精密制造领域专业背景的成员，配套行业技术与治理规范培训，强化董事会对核心业务的决策适配性；同时持续完善股东会、董事会等议事规则，健全治理制度体系。

公司坚守精密制造领域长期可持续发展理念，全面落实质量与内控体系，倡导“合规保障精密制造价值”的理念，在强化内控主动管理的同时，适配半导体行业技术迭代、供应链波动等风险特性，持续完善风险管控体系，夯实稳健合规运营的根基。

影响、风险与机遇管理

和林微纳将公司风险管理工作与公司实际运营的各环节相扣，制定《风险和机遇识别及应对措施管理程序》并组建风险小组。公司立足内外部环境因素及相关方诉求的识别结果，结合产品与服务全生命周期的运行过程，研判风险与机遇的潜在影响，并制定针对性应对策略，实现风险缓释与机遇转化。风险与机遇专项评审工作于识别工作完成后实施，每年至少开展一次，确保管理体系的持续有效运行。



▲ 风险管理程序

▼ 治理风险与机遇管理

风险/机遇	风险描述	影响	影响时限	应对措施
信息合规披露风险	监管机构对ESG披露要求逐年趋严，如不及时跟踪将导致ESG信息披露粒度不足	短期面临监管合规风险，中期降低投资者对公司信息透明度的信任度	短期 中期	报告期内已设立战略与ESG委员会，细化治理维度信息披露内容
内控制度完善机遇	在修订公司章程、议事规则等制度时融入ESG治理条款，完善内控体系	强化ESG治理的制度支撑，提升可持续发展的合规性与稳定性	长期	将ESG要求嵌入内控制度，纳入尽职调查等环节，依托内审部监督制度落地执行

和林微纳在构建嵌入式风险管理体系的同时，配套规范的内部审计治理体系强化风险管控支撑。董事会下设审计委员会并披露其工作制度，委员会下的内审部为专职审计机构，承担内控有效性评估、经济活动合规审计、反舞弊机制协助等职责，定期汇报并追踪内控缺陷整改，为风险管理体系提供治理监督支撑。

指标与目标

报告期内,公司已实现“经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率和效果,促进企业实现发展战略”的内控目标,强化治理层决策科学性。

▼2025 年和林微纳董事会信息

指标	单位	2025
董事会人数	人	7
男性董事人数	人	5
女性董事人数	人	2
执行董事人数	人	3
非执行董事人数	人	1
独立非执行董事人数	人	3

诚信反腐

和林微纳在商业道德方面积极落实多项举措,营造公平、公正、廉洁的工作环境,并设置畅通且高效的举报处理机制,全方位保障企业的诚信与合规运营。

商业道德治理

和林微纳对任何形式的腐败、行贿受贿、洗钱及欺诈舞弊行为持零容忍态度,并建立反商业贿赂及反贪污机制,以此促使各方工作人员在合作过程中保持廉洁诚信。报告期内,和林微纳未发生与贪污腐败、不正当竞争等违反商业道德标准及法律的事件。

制度建设

和林微纳严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规,制定《反舞弊与举报保护制度》《诚信廉洁管理制度》等内部制度,覆盖所有与公司有业务来往的客户、供应商、服务商、承包商,并要求在运营过程中同各方签订相关协议。

报告期内,我们与高级管理人员和敏感岗位员工签订《廉洁自律承诺书》,签订率达100%;同供应商签订《反商业贿赂协议》,签订率达95%;同客户签订《诚信廉洁承诺书》,签订率达90%。

组织架构

董事会牵头督促建立全公司反舞弊内控体系,并在此基础上组建由总经办、人事行政部及副总经理组成的预防商业贿赂监督管理小组,统筹负责商业贿赂防治与廉洁管理工作,其职责形成完整闭环:依内外部制度开展治理工作;履行纪检监察职能,监督重要部门、关键环节人员廉洁从业;推动制度落地,从源头预防腐败,完善制度并记录重点人员廉洁情况;跟踪监督本制度执行,确保廉洁治理要求落地,助力公司营造合规清廉的运营氛围。

管理流程

公司围绕舞弊行为构建“预防-追责-整改”全流程管控体系。在预防与控制层面,公司倡导诚信正直的企业文化,要求董事及管理层以身作则,带头遵守法规制度并健全反舞弊控制机制;通过多形式宣传培训反舞弊办法,引导员工遵纪守法、廉洁从业,向客户、供应商等内外部利益相关方传递反舞弊要求。

在责任追究与补救方面,明确舞弊违纪行为需追究领导责任(管理人员主管分管范围失职失察)与直接责任(相关人员职责内直接参与或授意等行为);事件发生后及时采取补救措施,评估优化相关环节,必要时提交内控改进报告。同时,按行为程度、影响后果将违纪划分为轻度、较重、严重三类,予以对应等级处分。

举报保护

为保障举报人的合法权益与安全,公司对举报人个人信息实施严格保护:内审部及参与舞弊、违纪调查的人员需严格保密举报人信息、调查内容及结论,严禁私下议论、传播相关事宜,以此筑牢举报人身心与财产安全的防护屏障;对于违规泄露举报信息,或对举报人、调查人员实施打击报复者,视情节予以处分乃至解除劳动合同,若行为触犯法律,将依法移送司法机关处理。



反商业贿赂小组人员电话

0512-87176308-8211

▲ 投诉举报渠道

信息安全与隐私保护

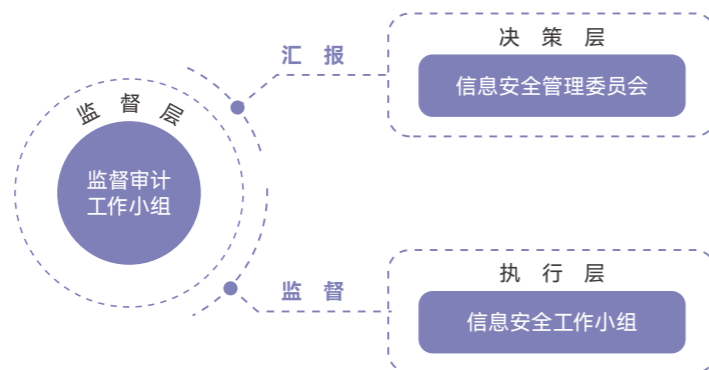
和林微纳秉持“积极参与、明确责任、预防为主、快速响应、风险管控、持续改进”的管理方针，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等运营地相关法律法规，全方位筑牢信息安全及数据隐私安全。报告期内，和林微纳通过 ISO 27001 信息安全管理认证，全年未发生客户信息以及隐私泄露事件。



ISO 27001
信息安全管理认证证书

治理体系

和林微纳制定《信息安全组织建设管理规定》《信息资产分类分级管理规定》《ISO 27001信息安全管理手册》《信息安全应急响应计划》《数据迁移管理办法》等内部制度，并搭建由信息安全管理委员会、信息安全工作组、监督审计工作小组共同组成的信息安全组织结构。

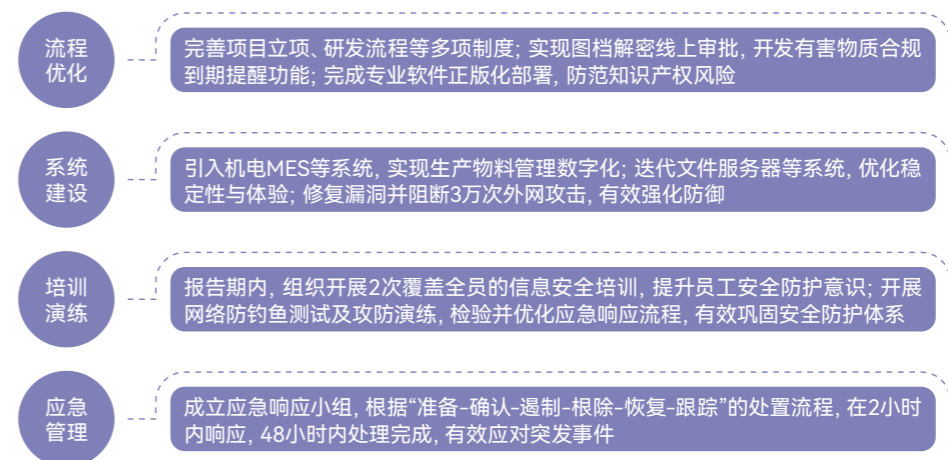


▲ 和林微纳信息安全组织架构

信息安全管理委员会由总经理室发起，作为最高决策机构，核心职责为确立信息安全方针目标、搭建组织架构、制定总体规划，明确体系测量与审核安排，履责改进并统筹重大事项。信息安全工作组为执行保障机构，负责识别需求提建议、监督风险处置、参与检查审核、开展培训、修订制度及明确外部组织建设清单。监督审计小组承担制定审计制度、组织/配合审计并监督整改，检查系统权限与数据安全，排查隐患督促整改并定期汇报。

管理举措

和林微纳从机密性、完整性和可用性等安全属性对公司信息进行分级（绝密/机密/内部公开），反映不同的保护要求、优先级和程度，针对性采取相应的控制和保护措施，以此确保信息资产的安全与稳定运营。



▲ 信息安全管理措施

管理目标

为确保信息安全目标同公司战略高度一致，管理层于年度管理评审会议评审信息安全目标，对其开展专项评审，IT信息部依据评审结论更新方针与目标，保障适配发展需求。

目标	2025年进展
核心系统 ¹⁰ 可用性达到99%	已达成
重大信息安全事件0发生	已达成

¹⁰ 指 ERP(Enterprise Resource Planning): 企业资源计划系统。

附录

关键绩效表

经济指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
资产总额	万元	137,837.92	140,806.82	147,574.68
营业总收入	万元	28,574.83	56,901.09	86,755.96
归属于上市公司股东的净利润	万元	-2,093.91	-870.81	2,963.80

治理指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
召开股东会	次	1	1	1
股东会审议预案	项	N/A	N/A	10
召开临时股东会	次	1	0	2
临时股东会审议预案	项	N/A	N/A	2
董事会人数	人	6	6	7
独立非执行董事人数	人	2	2	3
非执行董事人数	人	N/A	N/A	1
男性董事人数	人	6	6	5
女性董事人数	人	0	0	2
召开董事会	次	8	6	9
董事会审议议案	项	34	34	61
召开专门委员会次数	次	7	6	14
专门委员会审议议案	项	11	12	41
定期公告	份	N/A	N/A	4
临时公告	份	N/A	N/A	52
发生因违反信息披露事件	起	0	0	0
投资者问题回复率	%	N/A	N/A	100
召开业绩说明会	场	3	3	3

社会指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
成品承诺交付及时率	%	N/A	N/A	100
客户满意度	分	N/A	N/A	91.14
产品质量培训	场	N/A	N/A	13
产品召回事件	起	0	0	0
研发投入金额	万元	7,216.86	5,694.27	6,132.35
研发投入占营业收入比例	%	25.26	10.01	7.07
研发人员数量	人	166	121	155
研发人员占员工总人数比例	%	24.78	16.74	17.32
发明专利申请数	件	6	8	24
发明专利授权数	件	1	8	4
有效发明专利数	件	22	30	33
供应商总数	家	N/A	N/A	949
中国大陆地区	家	N/A	N/A	870
境外(含港澳台)	家	N/A	N/A	79
员工总人数	人	670	723	895
按职能划分的员工人数				
管理层	人	21	23	22
中层员工	人	32	30	36
普通员工	人	617	670	837
按性别划分的员工人数				
男员工	人	448	486	592
女员工	人	222	237	303
按学历划分的员工人数				
本科及以上	人	123	147	185
本科以下	人	547	576	710
按年龄划分的员工人数				
30岁及以下	人	186	181	259
30-50岁	人	466	515	615
50岁或以上	人	18	27	21
按地区划分的员工人数				
大陆员工	人	665	714	879
海外员工	人	5	9	14
港澳台员工	人	0	0	2

指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工离职人数	人	219	279	228
按性别划分的员工离职人数				
男员工	人	114	179	153
女员工	人	105	100	75
按年龄划分的员工离职人数				
30岁以下	人	78	124	76
30-50岁	人	141	153	147
50岁以上	人	0	2	5
按地区划分的员工离职人数				
中国大陆员工	人	219	279	228
海外员工	人	0	0	0
港澳台地区员工	人	0	0	0
员工流失率	%	24.63	27.84	20.30
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	N/A	N/A	90
员工培训总投入	万元	0.16	0.25	1.10
员工受训总时长	小时	1,804.5	1,621.5	1,831.5
人均受训小时数	小时	224	130	141
按雇员类型划分的雇员总受训时数				
管理层	小时	202.00	288.00	328.00
中层员工	小时	224.00	130.0	141.00
普通员工	小时	1,474.50	1,347.50	1,506.50
培训人次	人次	266	302	313
安全生产培训参与人次	人次	N/A	N/A	1,000
安全生产培训总时长	小时	N/A	N/A	26.5
安全生产培训人均时长	小时	N/A	N/A	0.03
因工亡故人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	日	N/A	N/A	130
安全生产事故	起	0	0	0
火灾发生次数	起	0	0	0
社会贡献投入资金金额	万元	6	0	9.5

环境指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
环境处罚事件	起	0	0	0
环保培训场次	场	N/A	N/A	8
环保培训时长	小时	N/A	N/A	18
突发环境应急演练	次	N/A	N/A	1
环境应急培训覆盖率	%	N/A	N/A	100
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	31.0	21.0	19.0
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	5,720.0	8,011.0	10,527.0
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.20	0.14	0.12
购电量	兆瓦时	9,935.76	13,802.89	17,946.10
汽油	升	N/A	N/A	2,654.0
柴油	升	N/A	N/A	3,155.1
能源消耗总量	吨标煤	1,221.10	1,696.37	2,212.29
直接能源消耗总量	吨标煤	1,221.10	1,696.37	2,205.58
间接能源消耗总量	吨标煤	-	-	6.71
能源消耗强度	吨标煤/万元	0.04	0.03	0.03
总耗水量	吨	13,762.9	22,504.8	32,419.0
耗水强度	吨/万元	0.48	0.40	0.37
颗粒物	吨	0.3	0.3	2.2
非甲烷总烃	吨	0.8	0.8	1.0
废气排放总量	百万立方米	183.2	193.7	242.1
悬浮物	吨	0.22	0.36	0.09
化学需氧量	吨	1.05	1.72	0.41
氨氮	吨	0.14	0.23	0.05
总磷	吨	0.02	0.03	0.01
废水排放总量	万吨	1.11	1.81	2.56
有害废弃物产生量	吨	115.8	177.1	256.1
有害废弃物产生密度	吨/万元	0.004	0.003	0.003
无害废弃物产生量	吨	199.1	411.8	581.1
无害废弃物产生密度	吨/万元	0.007	0.007	0.007
环保投入	万元	N/A	N/A	182.94

指标索引

香港联交所指标索引

主要范畴	层面	关键绩效指标	对应章节
强制披露规定			
管治架构		由董事会发出的声明, 当中载有下列内容: (i)披露董事会对环境、社会及管治事宜的监管; (ii)董事会的环境、社会及管治管理方针及策略, 包括评估、优次排列及管理重要的环境、社会及管治相关事宜(包括对发行人业务的风险)的过程; 及 (iii)董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度、并解释它们如何与发行人业务有关连。	董事会声明
汇报原则		描述或解释在编备环境、社会及管治报告时如何应用下列汇报原则: 重要性: 环境、社会及管治报告应披露: (i)识别重要环境、社会及管治因素的过程及选择这些因素的准则; (ii)如发行人已进行持份者参与, 已识别的重要持份者的描述及发行人持份者参与的过程及结果。 量化: 有关汇报排放量/能源耗用(如适用)所用的标准、方法、假设及/或计算工具的资料, 以及所使用的转换因素的来源应予披露。 一致性: 发行人应在环境、社会及管治报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更(如有)或任何其他影响有比较的相关因素。	关于本报告
汇报范围		解释环境、社会及管治报告的汇报范围, 及描述挑选哪些实体或业务纳入环境、社会及管治报告的过程。若汇报范围有所改变, 发行人应解释不同之处及变动原因。	关于本报告
“不遵守就解释”条文			
环境	A1排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的: (a)政策; 及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	排放管理
		A1.1排放物种类及相关排放数据。	关键绩效表
		A1.3所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表
		A1.4所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表

主要范畴	层面	关键绩效指标	对应章节	
环境		A1.5描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	排放管理	
		A1.6描述处理有害及无害废弃物的方法, 及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	排放管理	
	A2资源使用	一般披露 有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	资源管理	
		A2.1按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表	
		A2.2总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表	
		A2.3描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	资源管理	
		A2.4描述求取适用水源上可有任何问题, 以及所订立的水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	资源管理	
		A2.5制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	暂不适用, 和林微纳年度内不涉及大量包装材料及物料使用	
		A3环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	环境合规管理
			A3.1描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	环境合规管理
社会	B1雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a)政策; 及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工吸引与发展	
		B1.1按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	关键绩效表	
	B1.2按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	关键绩效表		
	B2健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a)政策; 及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工健康与安全	

主要范畴	层面	关键绩效指标	对应章节
社会		B2.1过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	关键绩效表
		B2.2因工伤损失工作日数。	关键绩效表
		B2.3描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	员工健康与安全
	B3发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	员工吸引与发展
		B3.1按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	关键绩效表
		B3.2按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	关键绩效表
	B4劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工吸引与发展
		B4.1描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	员工吸引与发展
		B4.2描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	员工吸引与发展
	B5供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	可持续供应链
		B5.1按地区划分的供应商数目。	关键绩效表
		B5.2描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及相关执行及监察方法。	可持续供应链
		B5.3描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	可持续供应链
		B5.4描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	可持续供应链
	B6产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	产品与服务质量管理
		B6.1已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	关键绩效表
B6.2接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。		产品与服务质量管理	

主要范畴	层面	关键绩效指标	对应章节
社会	B6产品责任	B6.3描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	产品与服务质量管理
		B6.4描述质量检定过程及产品回收程序。	产品与服务质量管理
		B6.5描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	产品与服务质量管理
	B7反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	诚信反腐
		B7.1于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	诚信反腐
		B7.2描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	诚信反腐
	B8社区投资	B7.3描述向董事及员工提供的反贪污培训。	诚信反腐
		一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社区公益与乡村振兴
		B8.1专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	社区公益与乡村振兴
		B8.2在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	关键绩效表

气候相关披露

气候相关披露	管治	管治	环境合规管理
	策略	气候相关风险和机遇	应对气候变化
		业务模式和价值链	应对气候变化
		策略和决策	应对气候变化
		财务状况、财务表现以现金流量	应对气候变化
		气候韧性	应对气候变化
	风险管理	风险管理	应对气候变化
	指标及目标	温室气体排放	关键绩效表
		气候相关转型风险	应对气候变化
		气候相关物理风险	应对气候变化
		气候相关机遇	应对气候变化
		资本运作	应对气候变化
		内部碳定价	暂不涉及
		薪酬	公司治理与风险管理
		行业指标	应对气候变化
		气候相关目标	应对气候变化
跨行业指标及行业指标的适用性	应对气候变化		

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告(试行)》指标索引

维度	披露要求	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	排放管理
	废弃物处理	排放管理
	生态系统和生物多样性保护	资源管理
	环境合规管理	环境合规管理
	能源利用	资源管理
	水资源利用	资源管理
	循环经济	资源管理
	社会	乡村振兴
社会贡献		社区公益与乡村振兴
创新驱动		创新驱动与精微制造
科技伦理		不涉及
供应链安全		可持续供应链
平等对待中小企业		可持续供应链
产品和服务安全与质量		产品与服务质量管理
数据安全与客户隐私保护		信息安全保护
员工		员工吸引与发展 员工沟通与关爱 员工健康与安全
可持续发展相关治理	尽职调查	公司治理与风险管理
	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	诚信反腐
	反不正当竞争	合规经营
	自主披露的议题	ESG管理

GRI指标索引

使用说明	和林微纳在2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息
使用 GRI 1	GRI 1: 基础2021

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2: 一般披露2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细介绍	ESG管理
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	不涉及
2-5	外部鉴证	不涉及
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进和林微纳
2-7	员工	员工吸引与发展 员工沟通与关爱 员工健康与安全
2-8	员工之外的工作者	员工吸引与发展
管治		
2-9	管治架构和组成	ESG治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	详见年报信息
2-11	最高管治机构的主席	详见年报信息
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	详见年报信息
2-13	为管理影响的责任授权	详见年报信息
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理
2-15	利益冲突	详见年报信息
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	详见年报信息
2-18	对最高管治机构的绩效评估	详见年报信息

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
2-19	薪酬政策	公司治理与风险管理 员工吸引与发展
2-20	确定薪酬的程序	公司治理与风险管理 员工吸引与发展
2-21	年度总薪酬比率	从略, 信息保密要求
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG治理
2-23	政策承诺	详见报告各议题治理章节
2-24	融合政策承诺	详见报告各议题治理章节
2-25	补救负面影响的程序	公司治理与风险管理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	详见报告各议题治理章节
2-28	协会的成员资格	不涉及
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工吸引与发展
GRI 3: 实质性议题2021		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
经济		
GRI 201: 经济绩效2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工吸引与发展
201-4	政府给予的财政补贴	从略, 信息保密要求
GRI 202: 市场表现2016		
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	从略, 信息保密要求
202-2	从当地社区雇用高管的比例	从略, 信息保密要求

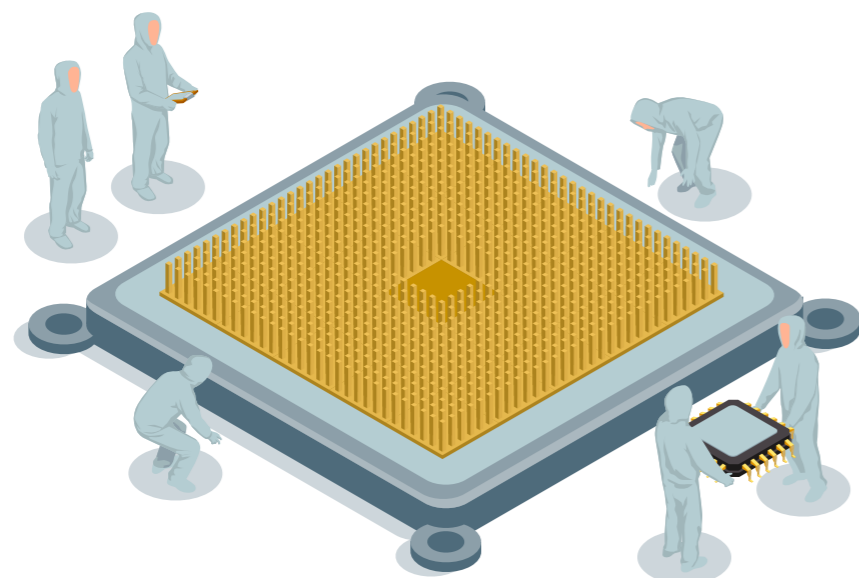
披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 203: 间接经济影响2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	产品与服务质量管理
203-2	重大间接经济影响	产品与服务质量管理
GRI 204: 采购实践2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	从略, 信息保密要求
GRI 205: 反腐败2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	诚信反腐
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	诚信反腐
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	诚信反腐
GRI 206: 反竞争行为2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规经营
GRI 207: 税务2019		
207-1	税务方针	合规经营
207-2	税务治理、控制及风险管理	合规经营
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	合规经营
环境		
GRI 101: 生物多样性2024		
101-1	阻止和扭转生物多样性丧失的政策	资源管理
101-2	生物多样性影响的管理	资源管理
101-3	获取和惠益分享	资源管理
101-4	确定生物多样性影响	资源管理
101-5	具有生物多样性影响的地点	资源管理
101-6	生物多样性丧失的直接驱动因素	资源管理
101-7	生物多样性状况的变化	资源管理
101-8	生态系统服务	资源管理

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 102: 气候变化2025		
102-1	减缓气候变化的转型计划	应对气候变化
102-2	气候变化适应计划	应对气候变化
102-3	公正转型	应对气候变化
102-4	温室气体减排目标和进展	应对气候变化
102-5	范围1温室气体排放	关键绩效表
102-6	范围2温室气体排放	关键绩效表
102-7	范围3温室气体排放	计划于未来年度补充披露
102-8	温室气体排放强度	关键绩效表
102-9	价值链中的温室气体移除	应对气候变化
102-10	碳信用	不涉及
GRI 301: 物料2016		
301-1	所用物料的重量或体积	暂不适用,
301-2	所用循环利用的进料	和林微纳年度内不涉及
301-3	再生产品及其包装材料	大量包装材料及物料使用
GRI 302: 能源2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理
302-2	组织外部的能源消耗量	资源管理
302-3	能源强度	关键绩效表
302-4	降低能源消耗量	资源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	资源管理
GRI 303: 水资源和污水2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	排放管理
303-3	取水	资源管理
303-4	排水	排放管理
303-5	耗水	排放管理

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 304: 生物多样性2016		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	资源管理
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	资源管理
304-3	受保护或经修复的栖息地	资源管理
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	资源管理
GRI 305: 排放2016		
305-1	直接 (范围1) 温室气体排放	关键绩效表
305-2	能源间接 (范围2) 温室气体排放	关键绩效表
305-3	其他间接 (范围3) 温室气体排放	计划于未来年度补充披露
305-4	温室气体排放强度	关键绩效表
305-5	温室气体减排量	排放管理
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	排放管理
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	排放管理
GRI 306: 废弃物2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放管理
306-3	产生的废弃物	排放管理
306-4	从处置中转移的废弃物	排放管理
306-5	进入处置的废弃物	排放管理
GRI 308: 供应商环境评估2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链
社会		
GRI 401: 雇佣2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工沟通与关爱
401-3	育儿假	员工沟通与关爱

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 402: 劳资关系2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	从略, 信息保密要求
GRI 403: 职业健康与安全2018		
403-1	职业健康安全管理体系	员工健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全
403-3	职业健康服务	员工健康与安全
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	员工健康与安全
403-6	促进工作者健康	员工健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康与安全
403-9	工伤	关键绩效表
403-10	工作相关的健康问题	员工健康与安全
GRI 404: 培训与教育2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工吸引与发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工吸引与发展
GRI 405: 多元化与平等机会2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工吸引与发展
405-2	男女基本工资和报酬的比例	从略, 信息保密要求
GRI 406: 反歧视2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工吸引与发展
GRI 407: 结社自由与集体谈判2016		
407-1	结社自由权和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工吸引与发展
GRI 408: 童工2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工吸引与发展
GRI 409: 强迫或强制劳动2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工吸引与发展
GRI 410: 安保实践2016		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	员工吸引与发展

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 413: 当地社区2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区公益与乡村振兴
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区公益与乡村振兴
GRI 414: 供应商社会评估2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 415: 公共政策2016		
415-1	政治捐助	不涉及
GRI 416: 客户健康与安全2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品与服务质量管理
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品与服务质量管理
GRI 417: 营销与标识2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品与服务质量管理
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品与服务质量管理
417-3	涉及营销传播的违规事件	产品与服务质量管理
GRI 418: 客户隐私2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全保护



意见反馈表

感谢您阅读《和林微纳2025年度环境、社会及公司治理报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的可持续发展信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理。下列问题，请您按1至5分进行评分。（1为最低分，5为最高分）

1.您对本报告的总体评价：

1 2 3 4 5

2.您认为本报告能否反映和林微纳对经济的重大影响？

1 2 3 4 5

3.您认为本报告能否反映和林微纳对环境的重大影响？

1 2 3 4 5

4.您认为本报告能否反映和林微纳对社会的重大影响？

1 2 3 4 5

5.您认为本报告能否反映和林微纳的公司治理情况？

1 2 3 4 5

6.您认为本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

7.您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

8.您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

9.本报告哪些议题最引起您的关注？

10.您对本报告是否有其他意见和建议？

您的联系方式：

姓名：_____

工作单位：_____

电话：_____

职称：_____

电子邮件：_____

传真号码：_____