

股票代码：688318



**2025** 年度

**深圳市财富趋势科技股份有限公司**

**2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告**



# 目录

## 01 关于我们

董事长致辞	03
公司简介	05
业务布局	08
创新驱动	12
科技伦理	14
公司资质和荣誉	14
可持续发展管理	17

## 02 公司治理

公司治理结构	21
内部控制	27
客户权益保障	30
行业交流	32
加强党建引领	34

## 03 员工权益保护

保障员工权益	38
营造和谐氛围	41
员工培训与发展	44

## 04 环境合规管理

规范环保管理	47
推广节能环保设备	48
倡导员工节约资源	48
应对气候变化	50

## 05 公共关系与社会公益

投资者教育	52
支持大学生实训	55
创建产学研平台	57
投身公益事业	58

## 06 展望未来

60

## 关于本报告

---

### 时间范围

时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

### 报告范围

本报告以深圳市财富趋势科技股份有限公司为主体。

### 批准及发布

本报告于 2026 年 3 月 30 日经第六届董事会第五次会议审议通过并批准报出。

### 数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自于公司正式文件、统计报告与财务报告等。财富趋势保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 编制标准

本报告依据本报告系依据上海证券交易所《科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2025 年 4 月修订）》、国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001- 2015）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 4.0）》等法规编制。

### 报告获取

本报告以电子版形式发布，若需获取，您可在上海证券交易所网站下载。

### 释义

为便于表述及阅读，本报告所称“财富趋势”、“本公司”、“公司”、“我们”均指深圳市财富趋势科技股份有限公司及其子公司。

## 董事长致辞

尊敬的各位合作伙伴、各界朋友、全体员工：

正值深圳市财富趋势科技股份有限公司《2025 年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》发布之际，作为国内证券行情交易系统软件和证券信息服务的重要供应商，我们深知企业的长远发展，从来离不开行业的滋养、社会的支持与用户的信赖，我谨代表公司董事会，向长期关注财富趋势的股东、客户、合作伙伴和社会各界致以诚挚的感谢！在数字经济蓬勃发展、金融行业加速转型的时代浪潮中，深圳市财富趋势科技股份有限公司始终坚守“以客户为中心，诚实守信”的企业价值观，以“成为我国证券软件和信息技术服务行业的领跑者”为愿景，在深耕金融科技主业、追求高质量发展的同时，将社会责任融入企业发展血脉，与时代同频、与社会共生，用专业与担当书写属于金融科技企业的责任答卷。

自成立以来，公司深耕证券信息软件研发与服务领域，旗下“通达信”品牌在行业内树立了良好的口碑与影响力，服务覆盖国内 90%以上证券公司，与绝大多数证券公司形成长期稳定的合作伙伴关系，并成为国内第一家科创板金融科技类上市公司。我们始终将技术创新作为战略重心，持续加大研发投入，聚焦云计算、大数据、人工智能等领域，搭建完善的研发体系与创新平台，组建专业高效的研发团队，用自主创新的技术成果筑牢行业发展根基，助力证券行业数字化、智能化转型，用技术创新赋能金融行业高质量发展。

履责有道，行稳致远。我们始终认为，优秀的企业不仅要创造经济价值，更要主动承担社



## 董事长致辞

---

会责任，实现经济价值与社会价值的协同发展。在技术赋能方面，我们坚守金融科技普惠初心，依托自主研发的软件产品与服务，为证券公司等金融机构提供安全、稳定、可靠的金融软件解决方案，为广大终端投资者提供专业、高效的证券信息服务，助力优化金融服务，拉近普通投资者与资本市场的距离。我们积极投身科研公益，支持大学教育事业高质量发展，助力国家科教兴国战略。开展捐赠活动支持人工智能、量子信息、金融科技等技术在金融与信息安全领域的应用。

在员工关怀方面，我们始终将员工视为企业发展的核心财富，搭建完善的员工发展体系与福利保障机制，尊重员工价值、倾听员工心声、助力员工成长，营造公平公正、开放包容、协同奋进的工作氛围，让每一位通达信人都能在奋斗中实现自我价值，与企业共同成长。在行业担当方面，我们坚守合规经营底线，严格遵循监管要求，规范企业运营，积极参与行业自律，推动行业良性发展。我们秉持绿色发展理念，优化办公流程，推行节能降耗举措，将环保理念融入日常运营的每一个细节，助力实现“双碳”目标。

在社会回馈方面，我们立足企业优势，积极践行 ESG 建设要求，主动参与公益事业，传递企业温暖，努力成为有温度、有担当的企业公民。过去一年，我们在技术研发、合规经营、员工关怀、社会公益等方面稳步前行，每一份成绩的取得，都离不开全体员工的凝心聚力、合作伙伴的鼎力支持，更离不开社会各界的关心与厚爱。

在此，我谨代表公司董事会及全体管理层，向所有关心、支持财富趋势发展的各界朋友、合作伙伴，向辛勤付出的全体员工及家属，致以最诚挚的感谢与最崇高的敬意！

黄山

董事长

二零二六年三月

# 1、关于我们

---

## (1) 公司简介

深圳市财富趋势科技股份有限公司成立于 2007 年，2010 年 11 月整体变更为股份有限公司，2020 年 4 月 27 日在上海证券交易所科创板挂牌上市（股票代码：688318），是国内证券行情交易系统软件和证券信息服务的重要供应商。

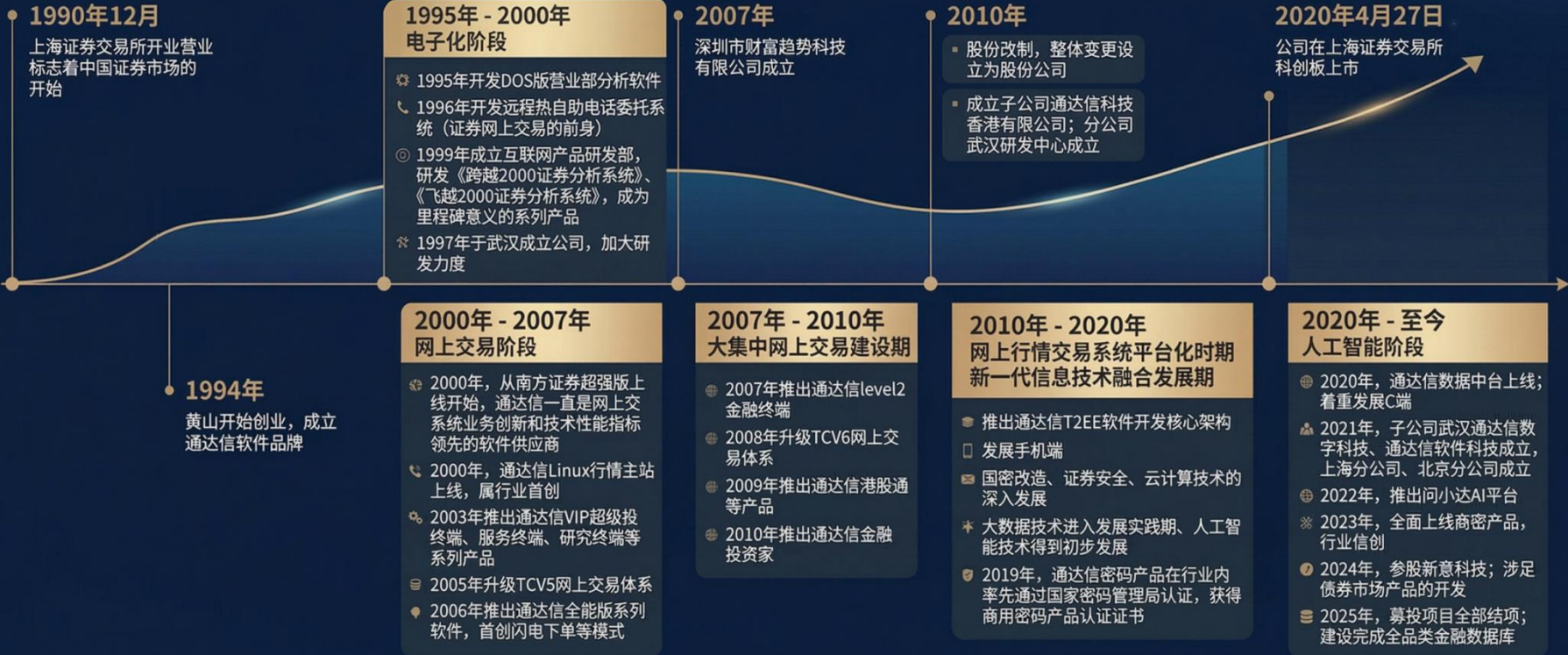
公司核心业务涵盖软件销售、维护服务和证券信息服务三大板块：面向证券金融机构，提供软件销售、维护及证券信息综合解决方案；面向互联网和个人证券投资用户，提供行情展示、资讯推送和金融数据等证券信息服务，凭借稳定的产品性能与专业的服务能力，赢得了市场的广泛认可。



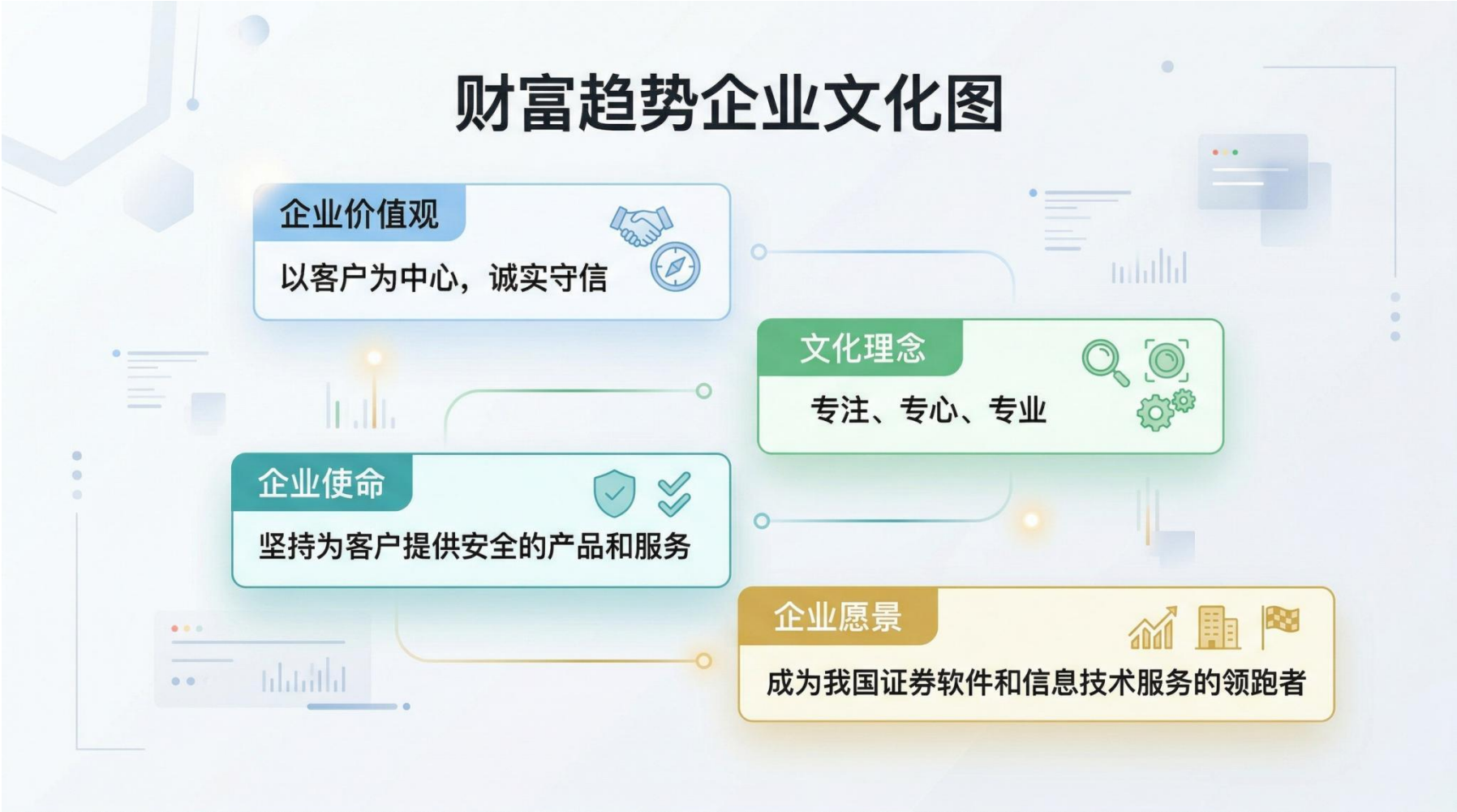
公司发展

# 通达信软件发展图（30年历史）

伴随着中国证券市场的成长，助力金融科技行业发展，  
为“活跃资本市场，提振投资者信心”做贡献



企业文化



## (2) 业务布局

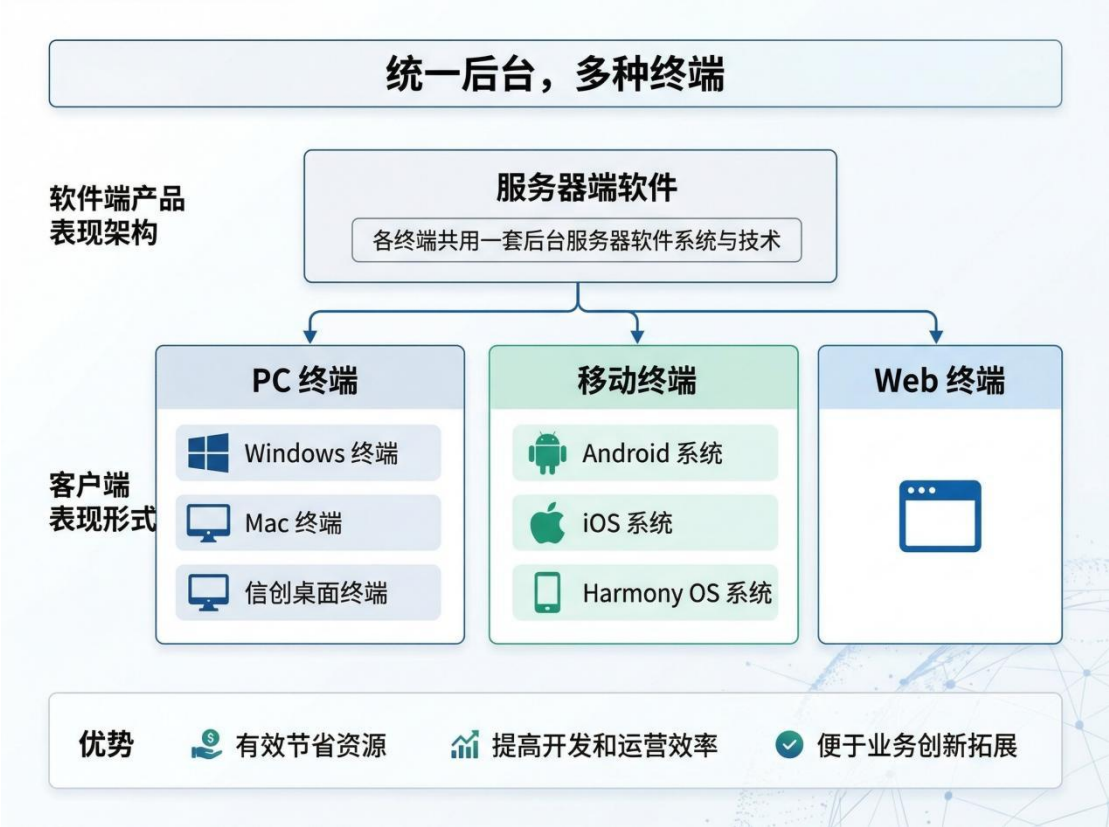
### 软件产品

公司的软件产品包括行情分析系统、证券交易系统、智能服务系统等；

行情分析系统覆盖国内外证券交易所、期货交易所、外汇交易中心、指数公司等，并根据投资者需求持续支持更多市场的行情；

证券交易系统覆盖国内绝大多数证券公司交易通道、港股市场通道，满足国内投资者交易需求；

智能服务系统覆盖基于知识库、行情、资讯和金融数据库的客服系统、投顾服务系统、投研系统等。



### 终端介绍

#### 金融终端



覆盖沪深京、港股、新三板、期货、期权、美股及外汇等全球市场，Level2 版本提供十档行情、逐笔委托和逐笔成交等精细化数据，同时支持基金、可转债、期权等品类数据分析。

#### 研究终端/债券终端



灵活屏 定制版面 五档盘口  
一键四屏 个性配置 实时准确  
功能并行 创新灵活 直观透明

聚焦股票、基金、期货、债券、宏观等全市场领域，提供深度数据挖掘、专业分析工具、智能交易辅助等核心能力，是集行情、研报、分析、交易于一体的专业投研工具。

#### 高级交易

专业创造更高价值  
多屏交易、快捷交易、止盈止损、平面交易、智赢交易、组合交易



快捷交易、多屏交易、组合交易、算法智能交易等

#### 手机平台

集行情、数据分析、智能选股于一身的移动投资平台

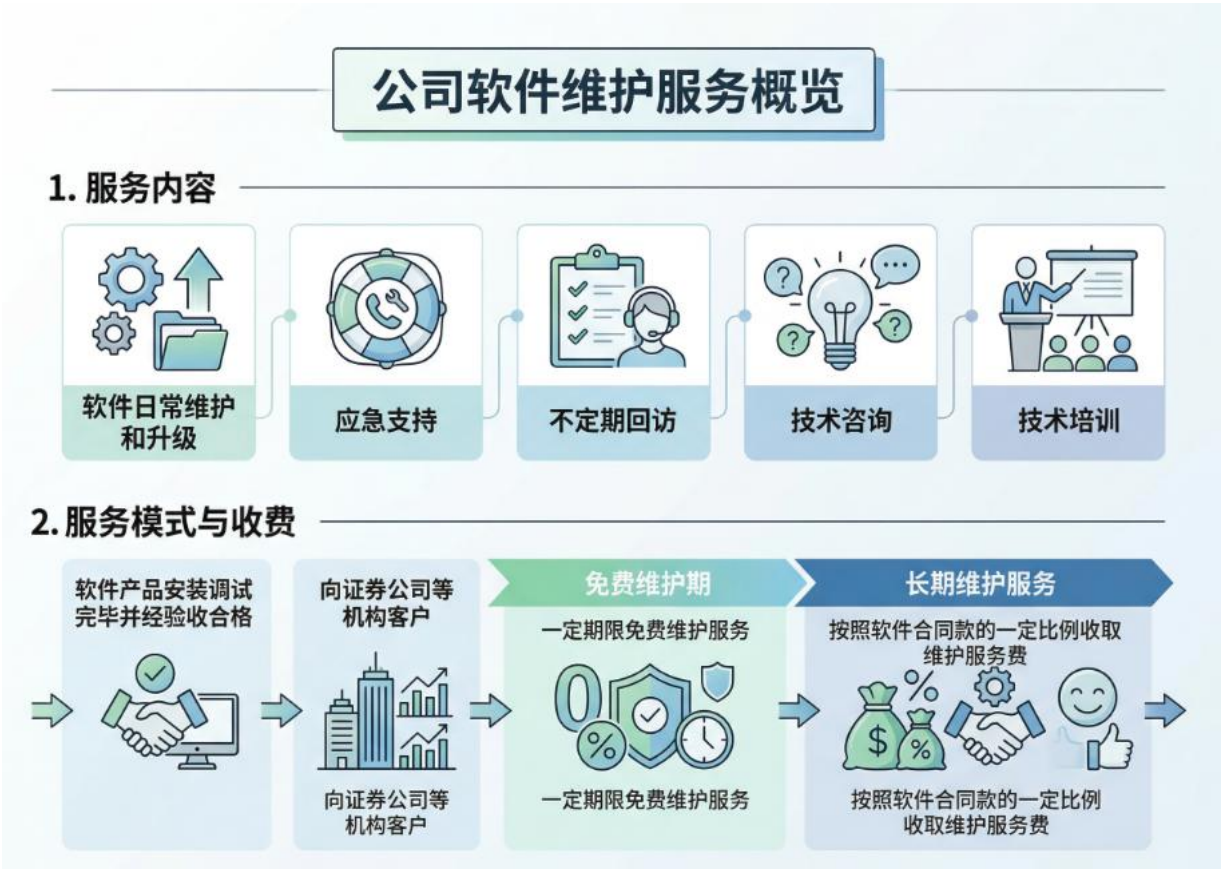


集行情、数据分析、智能选股、问小达于一身的移动投资平台

### 维护服务

公司的软件维护服务包括软件日常维护和升级、应急支持、不定期回访、技术咨询、技术培训等。

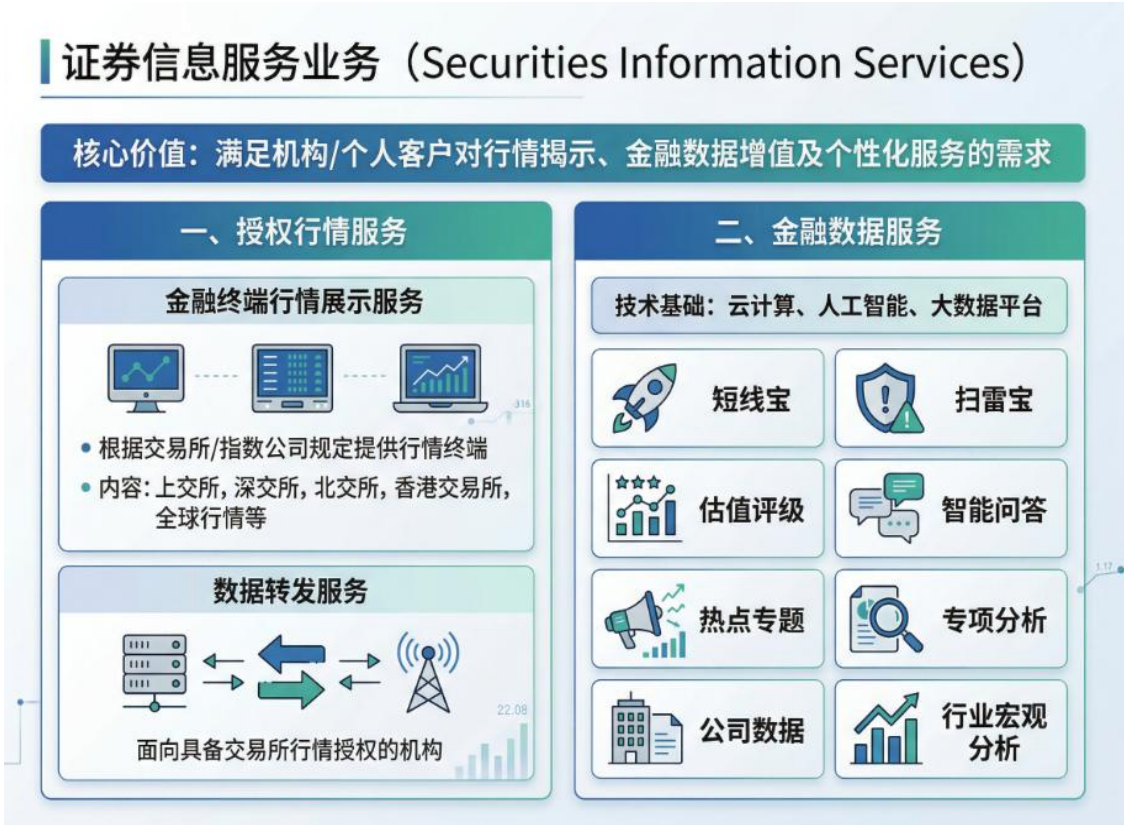
公司向证券公司等机构客户提供的软件产品在软件安装调试完毕并经验收合格后，公司按照合同约定向客户提供一定期限的免费维护服务，免费维护期满后，公司按照软件合同款的一定比例向客户收取维护服务费，并长期提供软件维护服务，保障客户的使用体验。



### 证券信息服务

证券信息服务业务包括授权行情服务和金融数据服务，满足机构或者个人客户对行情揭示和分析、金融数据增值服务及个性化服务的需求。

当前，资本市场持续深化改革为公司业务发展带来新契机。公司始终聚焦主业，坚持以市场和客户需求为导向，重点开拓新客户、新模式、新市场，确保经营业绩稳定增长；同时以技术和研发创新为核心支撑，从商业秘密保护改造、人工智能赋能、信创版软件研发、多端协同数字化中台建设等方面发力，助力证券行业数字化转型，促进行业技术进步、业务创新和专业化服务升级，推动数字经济高质量发展。



### (3) 创新驱动

公司始终坚持创新引领发展，持续深化与行业伙伴的合作协同，积极参与行业交流会议，携手价值链伙伴共同发挥科技创新对新质生产力的正向赋能作用。通过资源整合与合作创新，不断提升产品性能与服务质量，共同应对行业挑战、开拓发展新机遇，实现产业链上下游共赢发展。

当前，人工智能大模型技术不断进步，特别是 AI 技术算力优化方面的突破，显著降低了大模型的计算和应用成本。这一创新拓宽了大模型在金融领域的应用范围。智能体（AI Agent）技术的应用进一步催化了金融信息服务行业的转型，通过对金融数据和信息的自动化处理、智能分析，大幅提高了投研、风控和客户服务的质量与效率，能够帮助金融机构应对市场变化，优化和提升服务的广度、深度与温度。



### 核心竞争力

公司是国内证券行情交易系统软件和证券信息服务的重要供应商，主要业务包括软件销售、维护服务和证券信息服务。公司拥有的客户覆盖国内 90% 证券公司，且与大部分形成了长期合作伙伴关系，在客户、研发、产品、品牌和数据资源等方面拥有独特而明显的竞争优势。

公司每年投入大量资源用于新产品、新技术的研究开发，深入探索前沿技术在行业中的应用，构建了较强的技术壁垒；同时，公司拥有来源丰富的海量金融数据资源，具有智能高效的数据处理与运算能力，为公司进行差异化增值服务奠定良好的基础。



**(4) 科技伦理**

公司高度关注数据隐私、透明性、公平性、偏见、歧视等人工智能领域的科技伦理问题，持续提升科技伦理治理能力，将对 AI 伦理的要求贯穿于产品的全生命周期。公司严格遵守国家网信办发布的《生成式人工智能服务管理暂行办法》《互联网信息服务算法推荐管理规定》等法律法规的要求，在模型上线前严格按照上述内、外部政策进行检测，以控制产品的科技伦理风险。报告期内，公司未发生违反科技伦理的行为，未因违反科技伦理被相关监管机关处罚。

**(5) 公司资质和荣誉**

公司凭借专业的技术实力与规范的经营管理，先后获得高新技术企业证书、深圳市软件行业协会证书、腾讯授权证书、质量管理体系认证证书、信息安全管理体系认证证书等多项资质认证；自主研发的通达信 iTendx 移动版系统软件 V1.0、通达信基金通移动版系统软件 V1.0、基于信创的证券行业网上交易系统运维监控平台 V1.0、HarmonyOS 网上交易系统软件 V1.0 等产品均获得软件产品证书，彰显了行业对公司技术实力与产品质量的高度认可。

国内行情授权	
上海证券交易所 Level1, Level2 行情授权	<a href="http://www.sse.com.cn/">http://www.sse.com.cn/</a>
深圳证券交易所 Level1, Level2 行情授权	<a href="http://www.szse.cn/">http://www.szse.cn/</a>
北京证券交易所行情授权	<a href="http://www.bse.cn/">http://www.bse.cn/</a>
香港交易所行情授权	<a href="http://www.hkex.com.hk/">http://www.hkex.com.hk/</a>
中国金融期货交易所行情授权	<a href="http://www.cffex.com.cn/">http://www.cffex.com.cn/</a>

郑州商品交易所行情授权	<a href="http://www.czce.com.cn/">http://www.czce.com.cn/</a>
大连商品交易所行情授权	<a href="http://www.dce.com.cn/">http://www.dce.com.cn/</a>
上海期货交易所行情授权	<a href="http://www.shfe.com.cn/">http://www.shfe.com.cn/</a>
上海能源商品期货行情授权	<a href="http://www.ine.cn/">http://www.ine.cn/</a>
广州期货交易所行情授权	<a href="http://www.gfex.com.cn/">http://www.gfex.com.cn/</a>
全国中小企业股份转让系统授权	<a href="http://www.neeq.com.cn/">http://www.neeq.com.cn/</a>
中证指数授权	<a href="https://www.csindex.com.cn/">https://www.csindex.com.cn/</a>
恒生指数授权	<a href="https://www.hsi.com.hk/">https://www.hsi.com.hk/</a>
中国外汇交易中心授权	<a href="https://www.chinamoney.com.cn/chinese/xxssjfw/">https://www.chinamoney.com.cn/chinese/xxssjfw/</a>
国际行情授权	
纳斯达克 NASDAQ 行情授权	<a href="http://www.nasdaq.com/">http://www.nasdaq.com/</a>
标普 SPX 行情授权	<a href="https://www.spglobal.com/">https://www.spglobal.com/</a>
德国 DAX 行情授权	<a href="https://deutsche-boerse.com/">https://deutsche-boerse.com/</a>
COMEX/NYMEX/CBOT 行情授权	<a href="https://www.cmegroup.com/">https://www.cmegroup.com/</a>
富时指数授权	<a href="https://www.ftserussell.com/">https://www.ftserussell.com/</a>
富时 A50 指数期货授权	<a href="https://www.sgx.com/">https://www.sgx.com/</a>



高新技术企业证书



深圳市软件行业协会证书



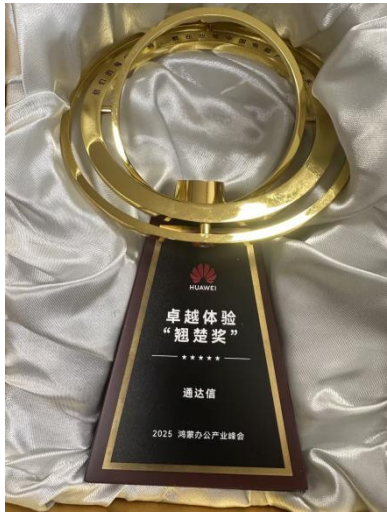
腾讯授权证书



信创联盟理事单位



质量管理体系认证证书



2025 鸿蒙办公产业峰会卓越体验“翘楚奖”



通达信基金通移动版系统软件[简称：通达信基金通]V1.0 软件产品证书



通达信基于信创的证券行业网上交易系统运维监控平台 V1.0 软件产品证书



通达信 HarmonyOS 网上交易系统软件 V1.0 软件产品证书

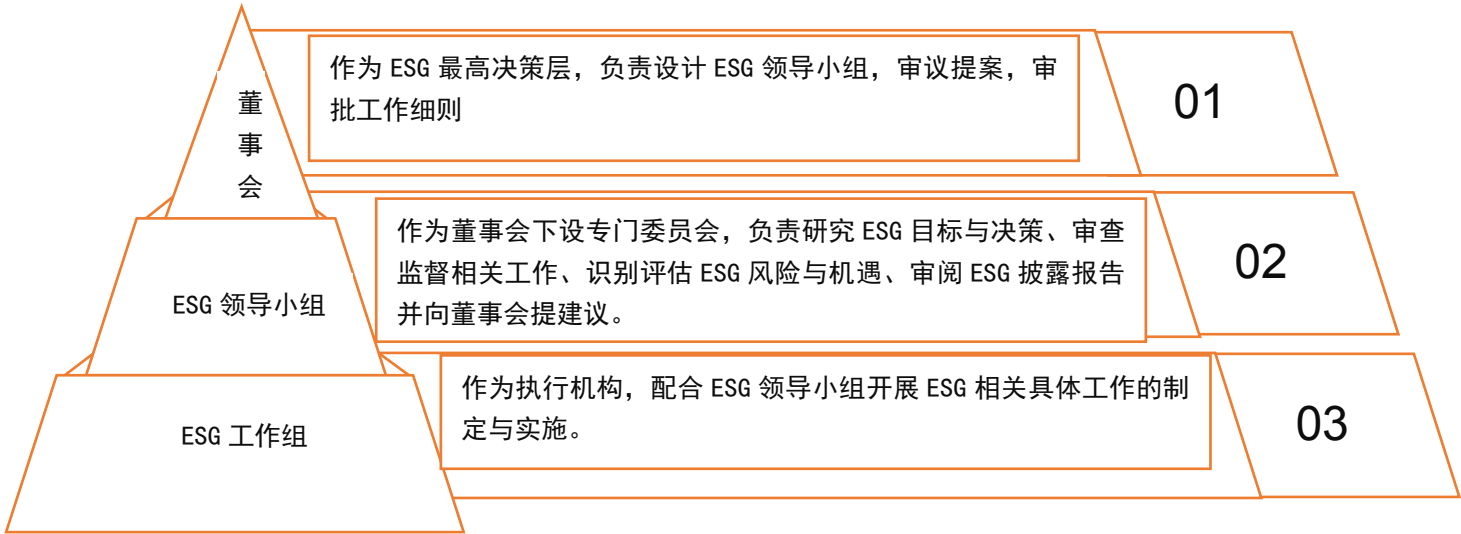
(6) 可持续发展管理

ESG 治理

财富趋势秉持“用户至上、奋斗为本、开放创新、优质高效、诚信务实”的核心价值观，将可持续发展作为重要战略方向，高度重视 ESG（环境、社会及治理）管理工作，持续深化董事会在 ESG 议题中的核心参与度。公司以经济合作与发展组织（OECD）《跨国企业准则》《负责任商业行为尽责管理指南》等国际性政策文件为重要参考，构建可持续发展战略框架，通过与各利益相关方深度对话，推动经营决策、可持续发展理念与各方需求深度融合，助力社会责任与环境保护工作提质增效，切实响应联合国《2030 年可持续发展议程》要求，将 ESG 理念全面融入运营全过程，彰显对可持续发展的坚定承诺。

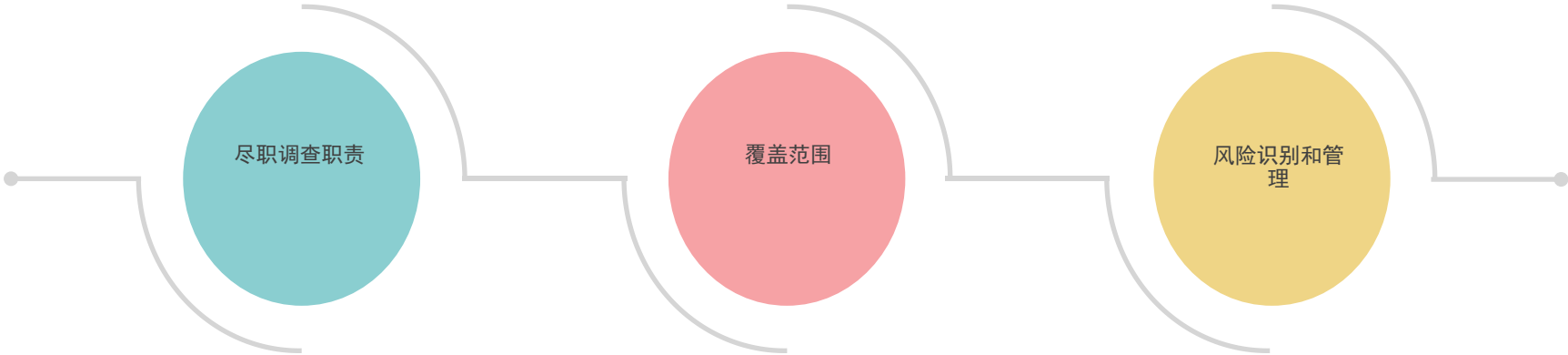
为进一步完善 ESG 管理顶层设计、提升管理水平，公司于 2025 年在董事会层面正式设立 ESG 领导小组和工作小组，ESG 领导小组由董事长牵头，成

员包括董事会成员及核心管理层；ESG 工作小组由各部门负责人组成，负责具体工作落地至此，公司已构建“董事会 - ESG 领导小组 - ESG 工作组”的三级管理组织架构，ESG 管理体系更趋健全，管理效能持续提升。



2025 年，为全面推进可持续发展战略落地，公司组织召开了 ESG 专项启动会，系统宣导 ESG 核心理念、解读行业趋势，并结合公司实际情况开展深度研讨与动员部署。启动会围绕“ESG 发展趋势、政策框架与企业实践路径”开展专题研讨，系统解读 ESG 的发展脉络、评级体系与环境（E）、社会（S）、治理（G）三大维度的关键议题，帮助与会人员建立对 ESG 专业知识的系统性认知，明确企业在“双碳”目标、社会责任、公司治理等方面面临的机遇与挑战。在此基础上，公司管理层结合业务特点与发展阶段，客观分析了公司当前 ESG 建设的基础、优势与待提升领域。通过本次启动会，公司不仅统一了全员对 ESG 战略重要性的认识，也为后续 ESG 制度完善、能力建设与实践落地奠定了扎实的思想基础与组织保障。

### 尽职调查



“董事会—ESG 领导小组—ESG 工作组”的多层级职责体系，为全流程工作提供保障。

公司构建全链条、多维度尽职调查体系，覆盖自身、子公司及价值链商业伙伴，贯穿投资、项目开发、运营管理等核心业务环节。

公司常态化开展全业务环节自查，重点围绕环境、人权、供应链等方面的“负面影响”进行系统性识别。公司将可持续发展风险全面纳入整体风险管理体系，通过强化风险文化建设、鼓励员工报告隐患、规范信息反馈，支撑公司稳健运行。

### 利益相关方沟通

财富趋势深知各利益相关方的意见与期望对公司的运营与发展有着重要的影响，时刻关注内外部利益相关方的意见与诉求，坚持构建多元化的沟通机制，同利益相关方建立紧密联系，通过更多渠道、更多方式与利益相关方积极开展沟通，持续优化公司的可持续发展策略并接受来自各利益相关方的监督。

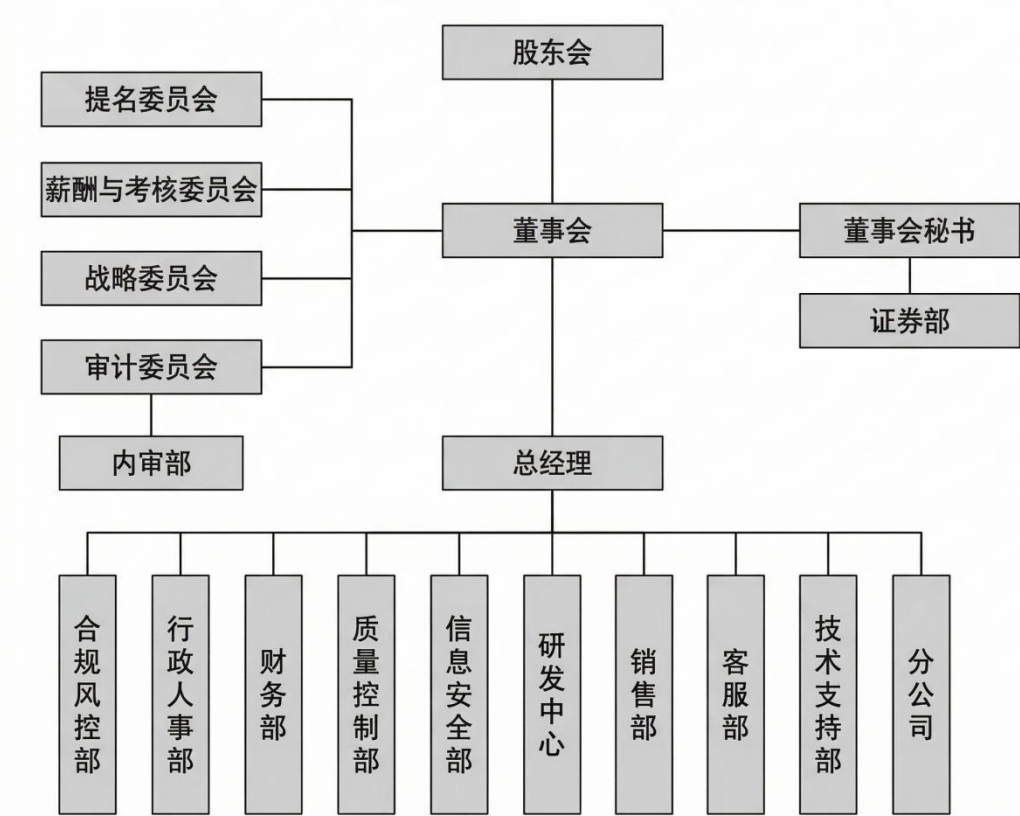
利益相关方	关注内容	沟通方式
政府及监管机构	公司治理 合规经营 反商业贿赂及反贪污 环境合规管理 依法纳税	会议交流 日常监管沟通 信息披露与报送
股东/投资者	公司治理 合规经营 商业道德 利益相关方沟通 创新驱动	上证 e 互动平台 定期报告与公告 股东会、业绩说明会 投资者调研 投资者邮件及专线 公司官网及公众号
客户/消费者	产品安全与质量 客户服务 数据安全与客户隐私保护 创新驱动	日常沟通 客户服务 质量管理 满意度管理
员工	员工权益 人才培养与发展 员工关怀、职业健康与安全	员工座谈会 员工培训 员工活动
供应商/合作伙伴	供应链安全 行业交流与合作 知识产权保护、诚信履约	供应商管理 行业交流互动 日常沟通
社会/媒体/公众	社会贡献 高校捐赠	公益活动 产学研 公司官网及公众号

## 2、公司治理

### (1) 公司治理结构

公司高度重视信息披露的准确性与完整性，除依法定期披露财务报告、临时公告及各类说明文件外，还会在确保不违反披露规定、且不误导投资者的前提下，主动公开其他有助于投资者进行价值评估和决策的信息，以提升公司透明度，展现公司价值与理念。2025 年，为进一步完善公司治理体系，公司更新修订了 19 项相关治理制度，为规范运作提供坚实制度保障。

公司董事会下设审计、薪酬与考核、提名、战略等四个专门委员会，各专门委员会严格按照相关法律法规与管理制度履行职责，确保公司稳健经营、规范运作，推动公司治理科学化、高效化。



### 股东与股东会

公司始终坚持公平公正、平等对待全体股东，切实保障股东依法享有各项股东权利，积极为股东参与公司治理、出席股东会提供便利。在股东与股东会运作方面，公司严格依照《公司法》《公司章程》《股东会议事规则》等规定履行股东会的召集、召开和表决程序，确保股东会运作合法合规、公开透明。

股东会采用现场会议与网络投票相结合的方式进行表决，充分保障全体股东，公司控股股东及实际控制人依法履行诚信义务。

针对中小股东，公司进一步优化权益保障机制，畅通中小股东意见表达渠道，确保中小股东在公司决策中享有平等的话语权，切实维护中小股东的合法权益，避免出现损害中小股东利益的情形。

2025 年度，公司共召开 3 次股东会，共审议 24 个议案，所有议案均表决通过。



### 董事和董事会

公司董事会由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，各专门委员会就专业事项为董事会规范运作提供专业意见与决策支持。2025 年，董事会召开 7 次会议，审计委员会召开了 5 次会议，战略委员会召开 1 次会议，薪酬与考核委员会召开了 1 次会议，提名委员会召开了 1 次会议。2025 年 9 月，换届选举产生了第六届董事会及专门委员会成员。

报告期内，公司董事积极参加相关业务培训，持续学习法律法规及监管规则，学习反商业贿赂及反贪污基本法则，严格按照《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定开展工作，认真出席董事会及股东会，勤勉尽责履行董事职责。

专门委员会	主要职责
审计委员会 年度召开 5 次会议	监督公司内部审计制度的实施，审阅公司财务报告及内部控制的有效性，负责内部审计与外部审计机构的沟通协调，在保障公司财务信息真实、准确、完整及合规运作方面发挥关键作用。
提名委员会 年度召开 1 次会议	积极研究公司对董事及高级管理人员的需求，综合考虑候选人的专业知识、技能、行业经验及多元化背景，负责对董事、高级管理人员的人选进行遴选、审核并提出建议，以优化董事会构成。
薪酬与考核委员会 年度召开 1 次会议	负责制定与审查董事、高级管理人员的薪酬政策、考核标准与激励方案，确保薪酬体系与公司长期业绩及股东利益相一致，促进公司治理水平的提升。
战略委员会 年度召开 1 次会议	核心职责是对公司长期发展战略与重大投资决策开展研究并提出建议，同时监督战略落地，保障决策科学高效。

公司高度重视董事会的独立性并推动董事会多元化发展。

<p>董事会独立性</p>	<p>公司高度重视董事会的独立性。公司《独立董事工作制度》详细规定了独立董事的任职条件，独立董事的提名、选举和更换，独立董事的职责与权利，独立董事履职保障等内容。公司积极落实独立董事制度改革的有关要求，及时修订制度，进一步强化独立董事履职保障，更好地发挥独立董事作用。</p> <p>独立董事不在公司担任除董事外的其他职务，并与公司及公司主要股东、实际控制人不存在直接或间接利害关系，或者其他可能影响其进行独立客观判断的关系。所有独立董事候选人均签署《独立董事候选人声明与承诺》等书面文件，承诺保证独立性。董事会每年对在任独立董事的独立性进行评估并出具专项意见，相关情况随年度报告一同披露。目前，公司审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的召集人均由独立董事担任，有效强化了董事会运作的独立性与专业性。</p>
<p>董事会多元化</p>	<p>公司坚信董事会多元化是推动企业发展、提升公司综合价值的关键因素。董事会提名委员会在透选和推荐董事、高级管理人员时，基于多元化角度广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、民族、专业经验、行业经验、技能及知识等。</p> <p>截至报告期末，公司董事会成员具备行业、财务、管理等执业经验及学术背景，形成互补性强的专业结构，有效提升公司战略决策的科学性与前瞻性。</p>

### 强化信息披露与沟通

公司持续提升信息披露质量，严格按照监管要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司经营管理、财务状况、重大事项等相关信息，确保全体股东能够以平等的机会获取公司信息，杜绝信息不对称。同时，公司强化投资者关系管理，健全投资者沟通机制，通过上交所 e 互动平台、投资者来访、咨询电话等多种方式，及时回应股东关切，耐心解答股东疑问，搭建公司与股东之间高效、畅通的沟通桥梁。

### 投资者关系管理

公司严格遵守上市监管相关法律法规，切实做好信息披露工作，保证信息披露真实、准确、完整、及时、公平，确保全体股东平等获取公司信息。公司持续加强投资者关系管理，认真接待投资者来访与咨询，通过上交所 e 互动平台及时回复投资者提问，主动接受资本市场与社会公众监督。报告期内，公司召开了 2 次业绩说明会，e 互动回复 12 次，多次参加机构线上调研会，每日多次接听投资者电话。

同时，公司通过社交媒体、线下活动等多种方式，积极开展“全国投资者保护教育宣传日”活动，加强投资者自我保护意识与能力建设。

<p>2025 年，公司共召开业绩说明会 2 次</p>	 <p>2024年度科创板集体业绩说明会 人工智能及软件行业 2025年4月29日 支持平台：上证路演</p>	 <p>2025年半年度科创板集体业绩说明会 软件行业 2025年9月11日 支持平台：上证路演</p>
------------------------------	--	--

### 完善利润分配政策

公司严格落实证监会关于鼓励上市公司现金分红、给予投资者稳定合理回报的指导意见，在严格遵循利润分配原则、保障公司正常经营运转及长远发展的前提下，兼顾股东即期利益与公司长远发展，切实维护股东资产收益权利。

自 2020 年上市以来，公司坚持持续、稳定的利润分配政策，每年均实施利润分配，累计已完成分红 7 次，分红总金额达 4.63 亿元；其中近三年，公司累计现金分红金额为 3.13 亿元，现金分红率达 101.11%，公司分红水平不断提升，以实际行动积极回报全体股东，践行上市公司社会责任。



## (2) 内部控制

公司董事会依法合规运作，制定舆情管理制度、独立董事专门会议制度，修订公司内部管理制度，逐步完善公司内部控制流程，通过日常监督及专项监督相结合的方式，实施具体的检查工作，并持续组织业务部门对内控设计及执行情况进行建议优化，加强内部控制制度的执行，提升内控管理水平。重点关注公司在对外投资方面的风险控制，督促公司完善资金管理制度，建立健全投资理财的审批和执行程序，有效保障和规范投资理财行为。

报告期内，公司持续完善以《公司章程》为核心、内部控制规范制度为支撑的治理架构，修订了《公司章程》、《股东会议事规则》、《董事会议事规则》等 19 个制度，内部控制体系运行良好，通过识别内部控制中存在的缺陷并落实整改，持续推进内部控制体系的优化，从而合理保证公司经营管

理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。

## 反商业贿赂及反贪污

公司全体员工恪守商业道德，始终坚持诚信、合规的经营理念。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规。公司依照法律法规中规定的反贪腐、反区别对待、防止信息泄露、防止利益冲突、反垄断、反洗钱、防止内幕交易及举报者保护等内容，全面开展商业道德管理体系建设工作，定期进行反商业贿赂行为培训，全力塑造依法合规、诚实守信、自主创新的软件品牌典范，将公司的反贿赂和反贪污义务置于公司的商业利益之上，确保以公平、公正、透明的基础开展公司业务。

报告期内，公司在内部审计、举报调查和监察过程中，没有发现商业贿赂、职务侵占的违规事件。若发生相关违规事件，公司依据内部管理制度依法依规采取处理措施，包括解除劳动合同、追偿违规所得、移送司法机关立案调查等，并将相关责任人员纳入反舞弊联盟黑名单管理。同时，公司将持续完善内部控制和廉洁风险防控机制，加强对重点岗位、重点业务和关键人员的监督管理，进一步强化廉洁从业意识，防范类似风险发生。

## 反不正当竞争与反垄断

公司积极宣导《反垄断法》及《反不正当竞争法》的核心原则，强化全体员工特别是市场与销售团队的合法合规与诚信经营意识，致力于营造并维护公平竞争的市场环境。近三年内，公司未涉及任何反不正当竞争或反垄断的相关案件。

## 关联交易管理

为规范关联交易行为，防止损害公司及中小股东利益，公司已制定《公司章程》等一系列制度，详细规定了关联交易的范围、审议、披露及回避程序。公司明确要求所有员工及其家属在涉及持股、任职、业务往来等情形时必须履行回避义务，避免利益冲突。报告期内，公司进行的关联交易均出于正常业务需要，遵循市场公平原则，定价公正适当，并严格履行了决策程序与信息披露义务，未发生损害股东权益的情形。

## 依法纳税

公司将依法纳税视为履行企业公民责任、实践可持续发展的基石，严格遵守国家税收法律法规，并将税务管理作为公司治理的关键环节。

在税务管理制度建设方面，公司根据国家相关法律法规，明确税务管理的基本原则和管理要求，对税务登记与注销、发票管理、纳税申报、税务风险识别与应对、税务资料及档案管理以及税务职责分工等事项作出具体规定，确保经营决策和日常经营活动中的税务处理依法合规，提高税务管理的规范性和综合效益。

在组织架构方面，公司财务部负责对重大、复杂或具有整体影响的税务事项进行专项审议，并在授权范围内作出决策。同时，公司明确母公司税务与子公司税务管理的职能定位和职责分工，推动税务政策、管理流程及执行口径的统一，强化统筹管理。

在税务风险管理方面，公司遵循“战略导向、全面覆盖、风险前置、专业协同、动态管理”的原则，通过月度报告和重大事项专项判断，对日常税务风险和专项税务风险进行识别、评估和审核，并根据风险等级采取相应的管理和应对措施，持续提升税务风险防控能力。

## 供应链安全

公司建立并执行了完整规范的采购内控管理制度，明确各项采购流程、采购标准和管理规范，加强资金管理和财务风险控制，构建公平诚信的采购供应体系，切实保障供应商的合法权益。

公司始终坚持“以客户为中心，诚实守信”的企业价值观，与供应商建立长期友好的合作关系，实现互利共赢。

## 平等对待中小企业

公司在招采过程中秉持多元化和公平性原则，高度重视与中小型供应商建立长期稳定的合作关系，严格遵守相关法律法规，平等保护中小企业合法权益。报告期内，公司未出现拖欠款项的情况，充分保障了供应商的合法权益。

### (3) 客户权益保障

#### 产品质量管理

公司严格保障产品符合国家相关法律法规、行业规范及监管要求，尤其是金融信息服务、证券交易相关合规标准，杜绝违规功能与数据安全隐患。公司建立了全周期质量追溯体系，实现各环节质量问题可追溯、可整改、可复盘，持续提升产品质量迭代能力，契合 CMMI3 级过程管理要求。

强化跨部门协同，明确研发、测试、运维、市场各环节质量责任，形成“全员参与、全程管控、持续改进”的质量管理氛围，落地 ISO9001 标准化管理理念。针对研发、测试、质量管理等相关岗位开展质量专题培训，内容包括产品规范要求、缺陷识别方法、问题定位流程及质量标准执行等，强化员工在质量控制与问题处理中的专业能力。

#### 客户服务管理

公司高度重视客户关系管理与售后支持工作，坚持以客户需求为导向，持续完善服务体系和反馈机制，确保问题处理高效、责任明确、改进可追溯。公司建立了覆盖各类软件产品全生命周期的客户服务体系，遵循标准化作业流程，形成从问题受理、原因分析、方案制定、客户验证到问题复盘的闭环机制，确保客户反馈得到及时响应和有效解决。

客户可通过多种方式，如客服电话、智能客服、线上客服、邮件反馈等多种方式，反馈产品使用过程中的各类问题。

#### 数据安全与客户隐私保护

在数据安全方面，公司建立了覆盖治理、制度、技术、人员与应急的全链条管理体系。由高级管理层牵头的数据安全委员会统筹数据安全

治理，各部门设联络员落实职责。公司严格遵循《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，依据数据敏感程度划分为公开、内部、敏感、机密四个等级实施分级保护（对应国家网络安全等级保护二级标准），综合运用加密、访问控制、入侵防范、监测预警与风险评估等手段，并严格落实网络安全等级保护制度，通过第三方权威机构对核心业务系统定期开展定级、备案、测评与整改，实现事前预防、事中监测、事后响应的闭环管理。

公司定期开展安全测评与内部审计（每年不少于一次），并通过全员培训（每年至少两次）及多渠道宣传，持续提升员工安全意识与技能。针对个人信息保护，严格遵循合法、正当、必要原则，对收集、存储、使用、销毁等环节实行全流程管控。同时，建立完善的应急预案与演练机制，设立多种投诉举报渠道，确保事件高效响应、用户权益得到充分保障。

管理制度建设	明细
组织架构	公司成立了由高级管理层领导的数据安全管理委员会，下设数据安全团队，负责日常管理和协调工作。各部门均设有数据安全联络员，负责本部门的数据安全事务，并向上级汇报
制度建设	公司制定了《数据安全管理制度》，按照数据的重要性和敏感性将其划分为公开、内部、敏感和机密四个级别，并针对不同级别的数据制定了不同的保护措施
人员能力与培训	公司重视员工的数据安全意识和技能培养，不仅为新员工提供基础培训，还定期对全体员工进行最新的数据安全知识和技术培训（频率：每年至少 2 次）
应急预案	公司已建立一套完整的应急预案体系，包括详细预案内容、定期演练以及应急响应流程等，确保一旦发生数据安全事件，能够快速有效地做出反应，最大限度地减少损失
宣传教育与培训	通过各种渠道（如张贴海报）加强员工对数据安全重要性的认识，营造良好的信息安全文化氛围

投诉举报设置	公司提供了多种投诉举报途径，包括 APP 内的举报按钮、官方网站上的联系电话和投诉邮箱等，确保用户能够方便快捷地提出自己的意见或报告问题
安全测评审计	实行定期的安全测评和内部审计（频率：每年不少于 1 次），评估系统的安全性，检查数据安全政策的执行情况，发现问题及时整改，并验证整改效果，保证数据安全措施的有效性
个人信息保护	公司制定个人信息保护制度，遵循合法、正当、必要的原则，严格控制个人信息的收集、存储、使用和销毁过程，确保用户个人信息的安全，同时满足相关法律法规的要求

#### (4) 行业交流

公司高度重视行业交流与合作，积极履行行业发展责任，致力于推动全价值链的协同发展。通过积极参与行业研讨、平台共建、资源共享以及人才联合培养等多种方式，公司与行业伙伴深入探讨产业发展方向，共同谋划产业上下游的高效对接，助力行业高质量发展。

2025 年 9 月，“2025 上海全球金融·资管年会”，公司董事长黄山先生围绕“金融科技赋能资管的现状与未来”，分享了广阔的机构洞见。



2025 年 11 月，参与深圳国际金融博览会，围绕全力做好金融“五篇大文章”核心主线，加快建设全球重要影响力的产业金融中心目标，加速金融资源向实体经济高效转化。



财富趋势与武汉大学共同举办珞珈固收论坛行业交流，提升固定收益市场风险治理水平，促进绿色金融与可持续投融资发展，同时推动产学研协同创新，为行业高质量、可持续发展贡献专业力量。

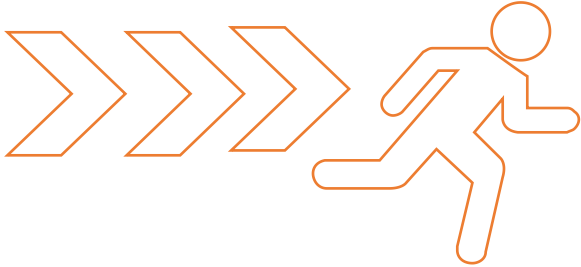


(5) 加强党建引领

公司始终坚持把公司发展统一到党的政治和思想路线上，坚持“高质量党建引领 公司高质量发展”理念，不断加强党建阵地建设，强化党建引领氛围，在公司经营发展、企业文化塑造以及员工队伍培养等方面充分展现了党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

公司原有 1 个党支部，2025 年，新成立深圳市财富趋势科技股份有限公司党支部，挂靠梅林街道。自党支部成立以来，党员队伍不断扩大，截至 2025 年 12 月 31 日两个党支部在册党员 16 名，预备党员 1 名，入党积极分子 5 名。

党建工作



**规范组织生活，筑牢思想根基**

严格执行“三会一课”制度，每月开展主题党日活动和支部集中学习，每季度组织专题党课，通过常态化、制度化的组织生活，不断提升党员的政治素养和理论水平。

**丰富教育形式，提升学习实效**

不断丰富党员教育形式，创新学习载体，拓宽教育渠道，推动理论学习入脑入心，切实提升学习实效，引导党员干部在学思践悟中强化党性修养、凝聚奋进力量。

**强化政治引领，实现高质量发展**

公司坚持以高质量党建引领高质量发展，并不断加强党组织与群众的直接联系，使党组织和党员在服务群众、贴近群众、团结群众、引导群众中更好地发挥战斗堡垒和先锋模范作用。

### 党建案例

公司党支部严格执行“三会一课”制度，每月开展主题党日活动和支部集中学习，每季度组织专题党课，通过常态化、制度化的组织生活，不断提升党员的政治素养和理论水平。



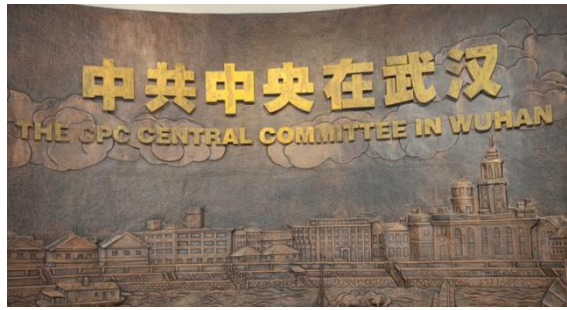
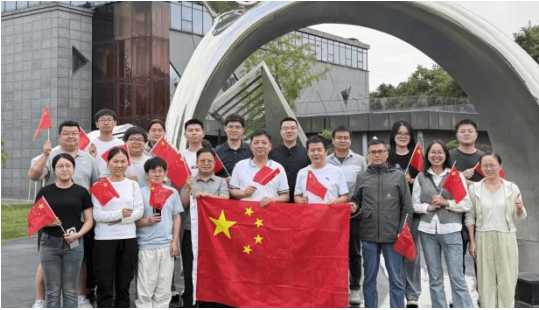
2025年5月，公司党支部率公司党员走进中共林州市委党校，开启了一场意义非凡的党史学习教育主题活动，在红色历史中汲取前行的智慧与力量。



2025 年 7 月，党支部组织 15 名党员同志开展“打卡红色地标，聆听时代回响”主题党建活动，在红色地标中重温峥嵘岁月，在历史回响中坚定理想信念。



2025 年 9 月，党支部组织党员同志与积极分子开展党建活动。



2025 年 9 月，贵州行政学院学习。



### 3、员工权益保护

---

员工是公司持续发展的核心动力，公司始终坚持“以人为本”的管理理念，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，将员工权益保护融入日常经营管理全过程，切实保障员工合法权益，构建和谐稳定的劳资关系，实现公司与员工共同成长、共赢发展。

#### (1) 保障员工权益

##### 合规雇佣

财富趋势秉承“用户至上、奋斗为本、开放创新、优质高效、诚信务实”的核心价值观，始终坚持依法合规用工、公平雇佣与多元包容原则，视人才多样性为企业可持续发展的重要基础。公司明确多元化目标与管理要求，涵盖性别平等、文化与背景包容、反歧视和反骚扰等内容。

在招聘与录用环节，公司遵循公开、公正、择优录用原则，依据岗位需求和个人能力进行评估，吸引不同背景、文化与经验的人才加入团队，持续提升组织的多元性与代表性。公司承诺尊重并维护所有员工的基本权利，坚决杜绝雇佣童工和强迫劳动，所有入职人员须年满 18 周岁，并通过入职审核程序确保合法合规。

公司严格执行劳动用工相关法律法规，规范劳动合同的签订、履行、变更、解除和终止等全流程，确保所有员工均依法签订劳动合同，明确双方权利与义务。公司严格遵守工时制度、休假制度，保障员工休息休假权利；严格按照国家及地方相关规定，为员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，切实保障员工社会保障权益，解除员工后顾之忧。围绕员工权利保护，公司通过劳动合同管理、日常监督机制和内部申诉渠道保障员工在平等、自愿、合法的条件下开展工作。

指标	2025 年度	
员工人数	439	
男性员工人数	224	51.02%
女性员工人数	215	48.98%
按年龄划分		
30 岁以下员工人数	203	46.24%
30 岁至 49 岁员工人数	232	52.85%
50 岁及以上员工人数	4	0.91%
按教育程度划分		
硕士研究生	48	10.93%
本科	371	84.51%
专科	20	4.56%



### 员工薪酬与福利

公司依据相关法律法规，建立健全薪酬与福利管理体系，致力于在公平、公正、合规的基础上保障员工权益，并持续完善多层次的激励与保障机制。公司遵循市场化、权责对等及合规性原则，构建与公司发展阶段和员工利益相契合的薪酬体系。公司实行混合型薪酬策略，结合岗位特性差异化设计薪

薪酬结构，并辅以非物质激励措施（如培训机会、晋升通道、荣誉称号等），以充分发挥薪酬与绩效的激励作用，激发员工潜能与创新活力。公司鼓励员工深度参与企业成长，增强归属感与责任感。

公司依法为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，落实带薪休假、病假等法定福利，并提供团队活动津贴、福利带薪年假等其他非法定福利。公司同时制定《考勤和休假管理暂行规范》，实行五天八小时标准工时制；确因工作需要的加班，依法给予补休或加班工资，员工享有国家规定的法定节假日。公司持续关注员工身心健康，逐步完善涵盖薪酬、福利、激励与休假的综合保障体系，增强员工的归属感与责任感。

**关于绩效管理**

公司建立并持续完善绩效管理体系，推动战略目标层层分解、绩效责任逐级落实，不断提升精细化管理水平与整体运营效率。公司已建立公正、规范、有效的绩效评价体系与激励约束机制，充分调动员工积极性与创造性，促进公司持续健康发展。

2025 年内，公司聚焦研发团队效能提升与管理体系优化，启动内部研发绩效管理系统研发工作，以数字化工具为支撑，破解研发绩效管理中的痛点难点，推动绩效管理体系迭代完善，实现研发工作的科学化、精细化管理，为公司技术创新与高质量发展注入动力。

指标	说明
规范管理流程	通过系统固化绩效管理全流程，明确各环节的责任主体、时间节点、操作标准，解决传统管理中流程混乱、权责模糊的问题，使研发绩效管理更具规范性、专业性，契合现代研发管理的数字化趋势
优化指标体系，实现评价公平公正	以系统为载体，构建多维度、分层分类的考核指标体系，结合自动采集的客观数据与多主体定性评价，打破单一评价维度的局限，减少主观评价偏差，让绩效评价更全面、客观，提升员工对绩效管理的认可度。
强化过程管控，推动效	通过系统实时跟踪研发过程数据，及时发现项目进度、质量、协作中的问题，实现“过程导航”替代“秋后算账”，助力研发团

能提升	队优化工作流程、减少无效内耗，提升研发效率与产出质量，如降低项目延期率、减少需求变更次数。
打通激励闭环，激发团队活力	实现绩效结果与激励、成长深度绑定，让研发人员的付出得到合理回报，清晰看到自身成长路径，同时通过持续反馈与辅导，帮助员工弥补短板、提升能力，激发研发团队的创新积极性与工作主动性，形成“激励-成长-绩效提升”的良性循环。

### 员工沟通

公司建立了多层次的员工管理与沟通机制，保障员工意见表达渠道的有效性。公司在涉及职工董事选举等事项时，依照规定召开职工代表大会，听取员工代表意见，并将合理建议作为制度优化和管理改进的参考。

为实现与员工的有效沟通，公司搭建了多元化的沟通网络，建立了公司各部门的内部沟通渠道、公共反馈渠道等特殊沟通渠道。同时公司也通过日常工作会议、团队建设、内部通讯等多种非正式渠道，鼓励开放、坦诚的上下级与跨部门沟通。

### (2) 营造和谐氛围

公司积极营造尊重、平等、包容、协作的企业文化氛围，杜绝歧视、欺压等不良行为，保障员工人格尊严不受侵害。健全员工沟通机制，通过座谈会、一对一沟通等多种方式，畅通员工意见表达渠道，认真听取员工诉求和建议，及时解决员工工作和生活中遇到的困难和问题。同时，公司尊重员工民主权利，充分调动员工的积极性、主动性和创造性，增强员工的主人翁意识。

公司为员工创造高效、舒适的工作环境，配备现代化办公桌椅，兼顾隐私性与团队协作便利性；除了硬件设施的完善，公司还注重文化氛围的营造。墙壁上悬挂着励志和身心健康标语，电梯间播放着各类公司活动和组织动态，都在激发员工的工作热情和创新精神。定期举办员工团建活动，增进员工

友谊，让大家在轻松愉快的氛围中共同成长。

公司常态化开展模拟炒股大赛，加强员工合规教育，强化内幕信息管理与短线交易风险提示，健全内部风险防控体系。同时，丰富员工业余文化生活，提升金融素养，构建健康、理性、积极的职场生态。

### 活动案例

#### 2025 年 6 月，开展大区团建活动

大区团建是凝聚区域团队力量、破解跨部门协作壁垒、提升团队凝聚力与执行力的重要载体，加深跨区域融合，打破了各大区之间的沟通壁垒，80%的员工表示通过活动认识了其他区域的同事，建立了良好的沟通渠道，为后续跨区域业务协作奠定了坚实基础。



#### 2025 年 7 月，开展部门负责人团建活动

部门负责人作为团队的核心枢纽，承担着统筹管理、决策落地、团队引领的关键职责，其凝聚力、协作力与管理能力直接影响公司整体运营效能。



2025 年 10 月，客服部、中台开发部、交易前端部开展团建活动。



2025 年 12 月，接口开发部开展团建活动。



### (3) 员工培训与发展

#### 员工职业发展

公司注重员工职业成长与发展，建立完善的员工培训体系，结合公司发展战略和员工岗位需求，定期组织开展新员工入职培训、岗位技能培训、AI 知识分享、管理能力培训等各类培训活动，提升员工专业技能和综合素养，助力员工实现个人能力提升。

公司建立了公平公正的晋升机制，为员工提供清晰的职业发展路径，鼓励员工通过自身努力实现岗位晋升，让员工在公司发展中实现个人价值，形成“公司培养员工、员工成就公司”的良性循环。2025 年内，员工培训覆盖率 100%，组织各类培训 20 余次，不仅助力增强员工职业竞争力和发展潜力，更为公司吸引更多优秀人才，长远发展注入强大动力，为可持续发展奠定基础。



员工培训体系	
入职培训	入职培训不仅能帮助新员工快速掌握岗位所需知识与技能，更能传递企业文化、强化归属感，推动新员工快速从“新手”转变为“合格员工”。
专业知识培训	围绕证券信息服务、客户服务、产品运营等核心业务，开展专业化、场景化培训，提升员工业务素养与服务质量。重点包括：一是行业知识普及，解读证券行业政策法规、行业发展趋势、资本市场动态，帮助员工精准把握行业脉搏，贴合行业转型需求开展业务实践；二是产品知识深化，系统讲解公司“通达信”等核心产品的功能特点、操作流程、服务场景及差异化优势，提升员工产品认知度，助力员工更好地开展产品推广、客户服务等工作；
售后团队培训	服务能力提升，针对客户对接、需求挖掘、问题响应等场景，开展沟通技巧、服务规范、应急处理等培训，打造专业、高效的服务团队，助力维护公司良好品牌口碑
新技术知识培训	为提升员工 AI 素养，激发 AI 应用创新活力，公司由人力资源部牵头，开展 AI 知识培训与分享专项活动。活动系统梳理公司 AI 战略布局与业务实践成果，围绕大模型、生成式 AI 等前沿技术趋势、技术原理及主流应用工具开展深度讲解，打造沉浸式、场景化学习体验，营造技术普惠、创新共享的良好氛围。公司积极挖掘内部技术骨干担任讲师，帮助员工熟练掌握 AI 工具实操技能，推动技术能力转化为业务场景中的效率提升与创新解决方案，促进 AI 能力与公司业务需求深度融合。
线上线下结合方式培训	公司积极推动培训在业务创新与可持续发展中的作用，抓住数字化转型机遇，利用在线学习平台、虚拟仿真等技术，打破时间、空间限制，实现“随时随地学、精准高效练”，扩大培训覆盖面并提升培训的灵活性与效果。

### 人才梯队建设

公司重视各层级优秀潜力人才的挖掘与培养，打造金字塔型的人才梯队；人力资源部基于业务战略，来识别需要重点关注的关键岗位以及对应的数量和质量要求，通过人才盘点，将有发展潜力的员工纳入内部专项人才库，保障为公司战略落地提供匹配的人才支撑，保障企业长远发展。



## 4、环境合规管理

---

公司始终秉持“绿色发展、可持续发展”理念，深刻认识到环境保护是企业社会责任的重要组成部分，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规及监管要求，聚焦规范环保管理、推广节能环保设备、倡导全员节约资源三大重点，将绿色发展理念融入生产经营全过程，积极履行环保责任，助力生态文明建设，实现企业与环境协同发展。财富趋势严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及地方关于环境保护的法律法规和政策要求，持续完善环境管理体系，通过制度落地与日常管控确保公司运营过程中的环境行为合规、风险可控。

公司以“节能减排、绿色低碳、全员参与、持续改进”为环境管理原则，将环境管理纳入整体 ESG 管理范畴，确保环境管理要求在各部门、各环节得到落实。

### (1) 规范环保管理

公司将规范环保管理作为环境保护工作的核心抓手，建立健全完善的环境保护管理制度，明确各部门、各岗位的环保职责，设立专门环保管理岗位，配备专业管理人员，统筹推进日常环保管控、合规自查、隐患排查等工作，确保全体员工熟悉环保要求、落实环保责任，推动环保管理工作规范化、常态化、精细化，从管理层面防范环保合规风险。

为强化环境管理制度落实、提升相关岗位人员的合规意识，公司于 2025 年 12 月组织开展环境管理制度专题培训，覆盖行政关键岗位及保洁相关人员，员工环保合规意识显著提升。培训围绕公司环境管理体系要求、日常环境管理措施及重要环境因素管控要点展开。通过培训，进一步统一了环境管理要求和操作标准，明确了岗位责任，为环境管理制度在日常运营中的有效执行提供有力支撑。

### (2) 推广节能环保设备

公司持续加大环保投入，聚焦节能环保设备的引进、使用与升级，着力从生产源头减少污染、节约资源。优先选用节能、降耗、减污的环保型生产设备、工艺及原材料，逐步淘汰高耗能、高排放的老旧设备，提升生产环节的环保效能；定期对现有节能环保设备进行维护、检修和升级改造，确保设备稳定高效运行，有效降低生产过程中的能源消耗和污染物排放，推动生产模式向绿色化、低碳化转型，实现环保与生产效益双提升。财富趋势新办公大楼的建设全部采购节能设备，切实落实绿色办公理念，图为节能设备节能情况汇报。



### (3) 倡导员工节约资源

公司坚持“全员参与、共建共享”的环保理念，将节约资源、绿色办公的要求融入企业文化建设，多措并举引导全员践行环保行为。

<p>加强全员节能意识</p>	<p>在公司所有用水、用电点位张贴显著提醒标识，加大节约用水、用电宣传力度，强化全员节能意识，推行“人走灯灭”等节能办公准则</p>	
-----------------	--	--

推广线上办公模式

优化完善 OA 办公系统，全面推广线上办公模式，大幅减少纸质文件使用；规范印刷品管理，所有印刷文件优先采用双面打印模式，对于单面打印的非保密废弃纸张，统一收集留存，充分利用其背面打印公司内部流转文件，实现纸张资源循环利用



绿色出行

积极鼓励员工减少私家车出行，尽量采用绿色环保的方式出行，在待投入的新办公楼停车场专门设置新能源汽车专用车位，配套提供充电便利，切实为员工绿色出行提供支持，全方位推动节约型企业建设。



#### (4) 应对气候变化

##### 水资源利用

财富趋势严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规要求，持续开展节水实践。公司用水主要为员工日常生活及办公用水，不存在工业取水及排水环节。公司以减少不必要用水和提升用水管理水平为目标，通过物业集中供水管理，定期开展设备巡检与维护，确保供排水系统安全稳定运行。同时，公司倡导全体员工节约用水、杜绝浪费，在办公区张贴节水提示标识，提升节水意识。公司用水行为符合法律法规要求，未发生超量取水或违规使用情况。

##### 污染物排放

财富趋势严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，运营过程中不存在废气、废水及噪声等工业污染源，日常排放仅限于办公环境中产生的少量生活性废气与污水，均由园区统一收集处理，符合地方环保标准。公司持续关注国家及地方关于污染防治的最新政策要求，确保办公运营过程中的环境影响降至最低。报告期内，公司未出现因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

##### 废弃物处理

财富趋势严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，公司产生的废弃物以日常办公垃圾、电子废弃物为主。针对生活垃圾，公司严格按照园区要求落实分类管理，设置垃圾分类投放点，确保分类清晰、处置规范。针对废旧电子设备、打印耗材等，公司已委托具备资质的第三方机构进行统一回收与环保处置，做到全流程合规可追溯。公司持续优化废弃物减量与再利用管理，推动绿色办公与资源闭环管理。

### 循环经济

公司以提升办公资源使用效率、减少一次性资源消耗为管理目标，通过优化办公物资采购、使用与回收流程，促进资源的高效利用和循环使用，推动形成精细化管理模式。公司推广无纸化办公系统，鼓励电子化文件流转与线上审批，减少纸张消耗；同时优化办公物资采购与库存管理，优先选择可循环、可再生材料，降低一次性资源使用比例。公司以实际行动推动循环经济理念在日常管理中落地，逐步形成低碳、节约、可持续的工作模式。

### 生物多样性保护

公司严格遵守《中华人民共和国生物多样性保护战略与行动计划》等国家政策要求。公司办公场所及研发中心均位于城市商业及产业区域内，不涉及自然保护区、生态红线区或其他敏感区域，对周边生态系统未产生不利影响。公司关注生态环境保护动态，支持生物多样性保护理念，未来将在办公绿化、节能建筑及企业社会责任项目中进一步融入生态保护元素，为维护生态平衡和推动绿色发展贡献力量。

## 5、公共关系与社会公益事业

---

公司坚持价值创造与社会公益并重，持续关注社会公共利益与民生需求，将公益投入纳入企业可持续发展实践的重要组成部分。公司主动响应教育支持、公益捐赠等社会议题，通过投资者教育、定向捐赠、参与社会组织活动等方式，为受助群体提供及时、有效的支持。



同时，公司逐步构建以“科技向善”为导向的公益体系，聚焦教育科研赋能，推动公益活动从单次行动向长期机制化开展。未来，公司将继续完善公益资源投入机制，强化与高校、公益组织及政府部门的协同，以更系统的方式提升社会价值创造能力。

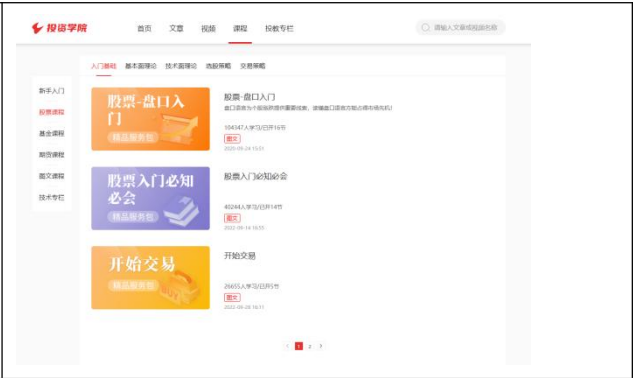
### (1) 投资者教育

#### 投资者知识教育

公司积极履行投资者教育社会责任，上线“投资学院”等投资者教育功能，聚焦投资者需求，向广大投资者宣传普及证券投资相关知识、传授实用投资经验、培养专业投资技能，积极倡导理性投资、价值投资、长期投资理念，充分提示各类投资风险，并推出了模拟炒股平台，在切实提升投资者自我保护能力和投资素养的同时，助力中国证券市场持续健康稳定发展。

#### 相关案例

<p>常态化模拟炒股大赛</p>	<p>公司依托自主研发的证券信息服务平台，常态化面向广大投资者开展模拟交易大赛，以贴近真实市场的模拟环境为载体，为投资者提供零风险的交易实践、策略验证与风险教育场景。活动有效帮助投资者提升金融素养与投资决策能力，强化理性投资、合规投资意识，降低投资试错成本。公司持续通过数字化、普惠化方式开展投资者教育，切实履行资本市场服务与社会责任，助力构建健康、成熟的资本市场生态。</p>	
<p>投教专栏学习频道</p>	<p>公司通过平台展示覆盖各金融市场的文本教程，以直观易懂、系统化的方式向广大投资者普及金融知识、交易规则、工具应用与风险理念。作为数字化投教举措，公司以轻量化、普惠化的形式赋能投资者，提升用户决策水平与产品使用体验，助力构建健康、成熟的资本市场生态，充分体现了企业在投资者教育与社会责任的积极担当。</p>	

<p>全品类金融市场视频详解</p>	<p>公司通过平台展示覆盖各金融市场的视频教程，有助于降低用户学习门槛，提升投资者金融素养，帮助新手快速理解市场运行逻辑，减少信息不对称与盲目投资行为，引导树立理性投资、长期投资理念，切实保护投资者合法权益。</p>	
--------------------	--	---

### 投资者风险防控

公司持续多平台开展投资者风险防控宣传与非法金融活动防范教育，通过风险提示、合规知识普及、非法证券活动案例警示等方式，帮助用户增强风险识别能力与自我保护意识，有效远离非法荐股、场外配资、虚假理财等违法违规活动，切实维护自身财产安全与合法权益。引导用户树立理性投资观念，强化合规投资认知，减少因信息不对称、风险意识薄弱引发的投资损失，助力营造安全、规范、健康的投资环境，充分体现公司在投资者保护、社会责任与公司治理方面的责任担当。



官方网页投教专栏

微信公众号平台投教宣传

手机投教专栏宣传



(2) 支持大学生实训


公司深耕金融教育公益，公司每年联合教育主管部门、高校共同举办“模拟炒股”专项活动，聚焦在校大学生金融实践能力培养，着力提升大学生证券投资实务水平与金融创新能力，促进金融学科交流融合，推动金融知识与金融实务高效对接，为在校大学生搭建专业的金融实践平台，助力打造高素质投资精英团队，为金融行业输送优质后备人才。

<p>理性投资·走进校园-暨湖北大学生金融素养提升活动</p>	<p>在湖北证监局和湖北省证券期货业协会的指导下，公司携手华泰证券股份有限公司湖北分公司、中国工商银行武汉分行举办湖北首届“理性投资·走进校园-暨湖北大学生金融素养提升活动”，通过金融理论学堂、资产配置实践、走进资本市场系列活动，开展以“证券市场交易规则”、“读懂上市公司报告”、“金融知识风险点普及”、“全面注册制解读”等主题讲座，帮助湖北 14 所高校大学生学习到更多的金融投资技能，拉近了大学生与金融市场的距离。</p>	 A large group of people, including students and organizers, are posed for a group photo on a stage. A large screen in the background displays the event title: "理性投资·走进校园" (Rational Investment, Walk into Campus) and "暨湖北大学生金融素养提升活动" (Jointly with Hubei University Students' Financial Literacy Improvement Activity). The screen also lists sponsors like "华泰证券" (Huatai Securities) and "中国工商银行" (Industrial Bank of China).
<p>武汉大学创业论坛：能力圈与护城河</p>	<p>2025 年 3 月，公司董事长黄山为武大学子讲述创业课程。从年轻人的五个特点出发，为同学们分享了自己认知世界的方法论，讲述了自己的创业故事。课程牵头人刘林青教授为黄山校友颁发了“武汉大学创业导师”聘书。</p>	 Two men in business suits are standing on a stage. The man on the right is presenting a framed certificate or聘书 (Appointment Letter) to the man on the left. A screen in the background displays the name of the company: "深圳市财富趋势科技股份有限公司" (Shenzhen Wealth Trend Technology Co., Ltd.).

**(3) 创建产学研平台**

公司持续深化在教育与科研领域的公益投入，通过支持高校学科建设、人才培养和科研创新，为行业可持续发展贡献力量。以公益投入支持教育与科研，助力高校完善金融、科技相关学科建设，支持高素质专业人才培养与前沿科研创新，填补行业人才与技术供给缺口，推动金融科技行业整体能力提升，践行社会责任与普惠发展理念。

产学研案例	情况简介	图示
与武汉大学经济与管理学院合作共建“通达信金融科技教学实验室”	共建武汉大学专业学位研究生实习实践基地，支持高校人才培养、学科建设等教育事业，吸引优秀人才，助力中国金融科技的发展。	
与中南财经政法大学金融学院签订战略合作意向书，共建“数字金融研究中心”	紧密围绕产学研，在高端人才培养与智库建设、科学研究、金融与实业等技术领域开展合作。公司董事长黄山先生被中南财经政法大学聘请为客座教授。	
与武汉工程大学签订研究生工作站项目合作协议	建设武汉工程大学金融专硕研究生实习基地，建立研究生人才培养互动机制。	


与华中科技大学合作共建“大数据智能与安全联合研究中心”	通过研究中心的发展，吸引优秀科研人才，不断进行新技术的研究和开发，从而支持公司的产品战略，增强在国内外市场的竞争力。	
与湖北经济学院共建金融科技现代产业学院	促进产教深度融合，推动人才培养与产业需求对接。	
与武汉理工大学共建武理工-通达信金融科技研发平台	合作建立武理工通达信数字金融实验室。	

**(4) 投身公益事业**

公司始终牢记上市公司社会责任，秉持“感恩社会、回馈社会”的公益理念，将公益事业融入企业发展战略，积极投身各类公益活动，主动承担社会责任，传递企业温暖，助力社会和谐发展。

截至 2024 年，公司已累计捐赠 494 万元。

2025 年持续加大公益捐赠，具体捐赠如下：

<p>东润公益基金会</p>	<p>捐赠 14 万元，用于乡村教育扶持项目。</p>	
<p>武汉大学教育基金会</p>	<p>2025 年 3 月，为支持武汉大学教育事业高质量发展，助力国家科教兴国战略，公司向武汉大学捐赠人民币 <b>1000 万元</b>整，旨在帮助武汉大学吸引更多优秀年轻教师，为提升学生培养质量、推动学院发展以及完善学校数智教育建设贡献力量。</p>	
<p>清华大学教育基金会</p>	<p>2025 年 12 月，公司向清华大学教育基金会捐赠人民币 <b>1000 万元</b>整。分 5 年，每年向“清华大学交叉信息研究院发展基金项目”支付捐赠款 200 万元，用于学院引进人才和科研项目经费。</p>	

## 6、展望 2026

---

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。当前，数字经济与金融科技深度融合，行业发展迎来新的机遇与挑战。未来，财富趋势将继续坚守初心、践行使命，始终将社会责任与企业发展战略深度绑定，持续加大技术创新投入，深耕金融科技主业，完善社会责任实践体系，在赋能金融行业转型、助力数字经济发展、回馈社会各界等方面展现更大作为。

我们将始终秉持“科技向善、履责有道”的理念，以更坚定的决心、更务实的行动，履行社会责任、传递企业担当；在环境方面，持续深化绿色办公实践，推广更多节能环保举措，助力“双碳”目标实现；在社会方面，持续加大教育公益与科研支持力度，完善员工权益保障体系，强化投资者教育与保护，构建和谐共赢的利益相关方生态；在治理方面，进一步完善公司治理结构，强化内部控制与合规管理，提升信息披露透明度，保障股东尤其是中小股东的合法权益。

与合作伙伴携手共进，与社会各界同心同行，共创金融科技行业更加美好的未来，为推动经济社会高质量发展贡献更大力量！

## 指标索引

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	序号	议题	对应条款	所在章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	污染物排放
	3	废弃物处理	第三十一条	废弃物处理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统和生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	环境合规管理
	7	水资源利用	第三十六条	水资源利用
	8	循环经济	第三十七条	循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	/
	10	社会贡献	第四十条	积极投身公益事业
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	科技伦理
	13	供应链安全	第四十五条	供应链安全
	14	平等对待中小企业	第四十六条	平等对待中小企业
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	客户权益保障
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
	17	员工	第五十条	关于员工权益保护
可持续发展治理	18	尽职调查	第五十二条	尽职调查
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争

## 意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《财富趋势 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》！为了持续改进报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并反馈给我们：

意见反馈表				
请您评价本报告反应财富趋势对经济、社会、环境的重大影响程度：				
很好	较好	一般	较差	很差
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：				
很好	较好	一般	较差	很差
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：				
很好	较好	一般	较差	很差
请您评价本报告的可读性：				
很好	较好	一般	较差	很差
请您对《财富趋势 2025 年度环境、社会和公司治理报告》进行综合性评价：				
很好	较好	一般	较差	很差
您对财富趋势 ESG 工作有哪些建议？				



专注 · 专心 · 专业

诚则通达 信则久远

## 深圳市财富趋势科技股份有限公司

公司网址：<https://www.tdx.com.cn>

深圳地址：深圳市福田区中康路136号新一代产业园5栋18层

武汉地址：武汉市关山大道光谷软件园C3栋9楼

扫一扫，欢迎下载及关注



通达信软件



趋势财经