

深圳市财富趋势科技股份有限公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

深圳市财富趋势科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定，结合公司的实际经营等情况，参考所处行业、所在地区的薪酬水平，制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。现将具体情况说明如下：

一、适用范围

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬方案

（一）独立董事

公司向独立董事发放津贴，独立董事津贴为 6 万元/年（税前）。

（二）非独立董事、高级管理人员

公司非独立董事、高级管理人员根据其在公司担任具体管理职务按公司相关薪酬规定领取薪酬。

公司非独立董事、高级管理人员采用年薪制，包括基本工资和绩效工资两部分，基本工资占比标准年薪的 50%每月发放，绩效工资基数占比标准年薪的 50%，根据年度考评结果，并结合公司年度经营业绩等因素综合评定，在年末发放。

四、审议程序

（一）薪酬与考核委员会审议情况

公司于 2026 年 3 月 30 日召开了第六届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议，审议通过了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》、《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。关联委员已回避表决。

（二）董事会审议情况

公司于 2026 年 3 月 30 日召开了第六届董事会第五次会议，审议通过了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》、《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。关联董事已回避表决。董事薪酬尚需提交年度股东会审议。

深圳市财富趋势科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 17 日