

证券代码：688327

证券简称：云从科技

公告编号：2026-008

云从科技集团股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划首次授予部分

第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票拟归属数量：142.6809 万股
- 归属股票来源：云从科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

公司于 2026 年 4 月 21 日召开第三届董事会第二次会议，审议通过了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。根据公司《2025 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”或“本激励计划”）的规定和公司 2025 年第一次临时股东大会授权，现就有关事项说明如下：

一、本激励计划批准及实施情况

（一）本激励计划方案及履行的程序

1、本激励计划的主要内容

（1）股权激励方式：第二类限制性股票。

（2）授予数量：本激励计划授予的限制性股票数量为 520.00 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 103,693.8787 万股的 0.50%。其中，首次授予 416.00 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 103,693.8787 万股的 0.40%、占本次授予权益总额的 80.00%；预留 104.00 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 103,693.8787 万股的 0.10%、占本次授予权益总额的 20.00%。

(3) 授予价格：6.58 元/股，即在满足授予条件和归属条件后，激励对象可以每股 6.58 元的价格购买公司向激励对象增发的公司 A 股普通股股票。

(4) 激励人数：首次授予 86 人，预留授予 12 人。

(5) 具体的归属安排如下：

公司基于不同类型激励对象岗位职责、过往贡献和业绩表现、未来绩效目标要求等因素，在综合考虑了公司长期激励的针对性、有效性、连续性的前提下，将本激励计划首次授予的激励对象仍分为两类，即第一类激励对象 8 人、第二类激励对象 84 人，且其中有 6 人同时作为第一类激励对象和第二类激励对象，公司对两类激励对象分别设置了不同的归属安排。本激励计划授予的限制性股票各批次归属安排如下表所示：

1) 第一类激励对象

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自相应批次授予之日起 12 个月后的首个交易日至相应批次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自相应批次授予之日起 24 个月后的首个交易日至相应批次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	50%

2) 第二类激励对象

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自相应批次授予之日起 12 个月后的首个交易日至相应批次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	25%
第二个归属期	自相应批次授予之日起 24 个月后的首个交易日至相应批次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	25%
第三个归属期	自相应批次授予之日起 36 个月后的首个交易日至相应批次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	25%
第四个归属期	自相应批次授予之日起 48 个月后的首个交易日至相应批次授予之日起 60 个月内的最后一个交易日止	25%

(6) 任职期限、公司层面业绩考核要求及个人层面业绩考核要求

1) 激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

2) 满足公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予部分限制性股票的归属考核年度为 2025-2028 年四个会计年度，根据公司业绩考核指标的完成情况，核算各归属期公司层面的归属比例。公司对两类激励对象分别设置了不同的考核安排，具体情况如下：

①首次授予部分限制性股票的第一类激励对象对应的公司层面业绩考核目标如下表所示：

归属期	考核期	目标值 (Am)	触发值 (An)
第一个归属期	2025 年	以 2024 年营业收入为基数，2025 年的营业收入增长率不低于 25%	以 2024 年营业收入为基数，2025 年的营业收入增长率不低于 6%
第二个归属期	2026 年	以 2024 年营业收入为基数，2025-2026 年营业收入累计值的增长率不低于 181%	以 2024 年营业收入为基数，2025-2026 年营业收入累计值的增长率不低于 131%

注：上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，下同。

②首次授予部分限制性股票的第二类激励对象对应的公司层面业绩考核目标如下表所示：

归属期	考核期	目标值 (Am)	触发值 (An)
第一个归属期	2025 年	以 2024 年营业收入为基数，2025 年的营业收入增长率不低于 25%	以 2024 年营业收入为基数，2025 年的营业收入增长率不低于 6%
第二个归属期	2026 年	以 2024 年营业收入为基数，2025-2026 年营业收入累计值的增长率不低于 181%	以 2024 年营业收入为基数，2025-2026 年营业收入累计值的增长率不低于 131%
第三个归属期	2027 年	以 2024 年营业收入为基数，2025-2027 年营业收入累计值的增长率不低于 377%	以 2024 年营业收入为基数，2025-2027 年营业收入累计值的增长率不低于 287%
第四个归属期	2028 年	以 2024 年营业收入为基数，2025-2028 年营业收入累计值的增长率不低于 611%	以 2024 年营业收入为基数，2025-2028 年营业收入累计值的增长率不低于 475%

③若预留授予部分限制性股票在 2025 年第三季度报告披露前授出，则预留部分的公司层面业绩考核年度及各考核年度的考核安排同首次授予部分一致。若预留部分限制性股票在 2025 年第三季度报告披露后授出，则预留授予部分限制性股票的第一类激励对象的归属考核年度为 2026-2027 年两个会计年度，根据公司业绩考核指标的完成情况，核算各归属期公司层面的归属比例。该部分限制性股票公司层面的业绩考核目标具体如下：

归属期	考核期	目标值 (Am)	触发值 (An)
-----	-----	----------	----------

第一个归属期	2026年	以2024年营业收入为基数, 2025-2026年营业收入累计值的增长率不低于181%	以2024年营业收入为基数, 2025-2026年营业收入累计值的增长率不低于131%
第二个归属期	2027年	以2024年营业收入为基数, 2025-2027年营业收入累计值的增长率不低于377%	以2024年营业收入为基数, 2025-2027年营业收入累计值的增长率不低于287%

④若预留部分限制性股票在2025年第三季度报告披露后授出, 则预留授予部分限制性股票的第二类激励对象的归属考核年度为2026-2029年四个会计年度, 该部分限制性股票公司层面的业绩考核目标具体如下:

归属期	考核期	目标值 (Am)	触发值 (An)
第一个归属期	2026年	以2024年营业收入为基数, 2025-2026年营业收入累计值的增长率不低于181%	以2024年营业收入为基数, 2025-2026年营业收入累计值的增长率不低于131%
第二个归属期	2027年	以2024年营业收入为基数, 2025-2027年营业收入累计值的增长率不低于377%	以2024年营业收入为基数, 2025-2027年营业收入累计值的增长率不低于287%
第三个归属期	2028年	以2024年营业收入为基数, 2025-2028年营业收入累计值的增长率不低于611%	以2024年营业收入为基数, 2025-2028年营业收入累计值的增长率不低于475%
第四个归属期	2029年	以2024年营业收入为基数, 2025-2029年营业收入累计值的增长率不低于892%	以2024年营业收入为基数, 2025-2029年营业收入累计值的增长率不低于700%

首次及预留授予部分各归属批次对应的各年度考核目标及公司层面的归属比例情况如下表所示:

考核指标—实际完成值	业绩完成度	公司层面归属比例 (X)
营业收入增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X=A/A_m*100\%$
	$A < A_n$	$X=0$

若公司当年度未达到业绩考核目标, 则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属, 并作废失效。

3) 满足激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面的绩效考核按照公司现行的相关规定及公司制定的《2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》组织实施, 并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象个人考核评价结果分为A、B+、

B、B-、C+、C、C-、D 八个等级，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象当批次实际可归属的股份数量：

考核得分	A	B+	B	B-	C+	C	C-	D
个人层面归属比例(Y)	100%			80%	70%	60%	50%	0%

由此，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×公司层面归属比例（X）×个人层面归属比例（Y）。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

2、本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（1）2025 年 1 月 9 日，公司召开第二届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于召开 2025 年第一次临时股东大会的议案》。

同日，公司召开第二届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于核实公司<2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（2）2025 年 1 月 13 日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《云从科技集团股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2025-006），按照公司其他独立董事的委托，公司独立董事王延峰先生作为征集人，就公司拟于 2025 年 2 月 11 日召开的 2025 年第一次临时股东大会审议公司本次激励计划的相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

（3）2025 年 1 月 13 日至 2025 年 1 月 22 日，公司对本次激励计划拟激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司相关部门未收到任何组织或个人对本次拟激励对象名单及激励政策提出的异议。具体内容详见公司于 2025

年1月24日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《云从科技集团股份有限公司监事会关于公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2025-010）。

（4）2025年2月11日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》。公司实施本次激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

（5）2025年2月12日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《云从科技集团股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-011）。

（6）2025年4月8日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会2025年第二次会议、第二届董事会第二十六次会议及第二届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划首次授予相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对本次激励计划首次授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）披露的《云从科技集团股份有限公司关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的公告》（公告编号：2025-019）及《云从科技集团股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》（公告编号：2025-016）。

（7）2026年4月21日，公司召开第三届董事会第二次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》及《关于公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属名单发表了核查意见。具体内容详见公司于2026年4月23日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）披露的《关于作废部分已授予尚未归属的限

制性股票的公告》（公告编号：2026-007）及《2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2026-008）。

（二）限制性股票授予情况

	授予日期	授予价格 (元/股)	授予数量 (万股)	授予 人数	授予后限制性股票 剩余数量(万股)
首次授予情况	2025 年 4 月 8 日	6.58	400.00	79	104.00
预留授予情况	2025 年 7 月 3 日	6.58	104.00	12	0

（三）各期限限制性股票归属情况

截至本公告出具日，公司 2025 年限制性股票激励计划授予的限制性股票尚未归属。

二、限制性股票归属条件说明

（一）董事会就本激励计划归属条件是否成就的审议情况

2026 年 4 月 21 日，公司召开第三届董事会第二次会议，审议通过了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《激励计划》的相关规定以及公司 2025 年第一次临时股东大会审议的授权，董事会认为 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就，确定本次可归属数量为 142.6809 万股，并为符合归属条件的 62 名激励对象（第一类激励对象 8 人、第二类激励对象 54 人，其中 6 人同时作为第一类激励对象和第二类激励对象）办理首次授予部分限制性股票第一个归属期的归属登记相关事宜。

（二）关于本激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的说明

1、根据归属时间安排，本激励计划首次授予的限制性股票已进入第一个归属期

根据《2025 年限制性股票激励计划》的相关规定，本激励计划第一类激励对象和第二类激励对象的第一个归属期均为“自相应批次授予之日起 12 个月后的首个交易日至相应批次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止”。本激励计

划首次授予日为 2025 年 4 月 8 日，因此首次授予部分第一个归属期为 2026 年 4 月 9 日至 2027 年 4 月 8 日。

2、符合归属条件的说明

本激励计划首次授予部分第一个归属期的激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可办理本次归属事宜：

归属条件				达成情况
(一) 公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。				公司未发生前述情形，符合归属条件。
(二) 激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。				在职激励对象均未发生前述情形，符合归属条件。
(三) 激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。				除已离职的激励对象外，其他激励对象均满足 12 个月以上的任职期限，符合归属条件。
(四) 公司层面业绩考核要求 首次授予部分的第一类激励对象和第二类激励对象对应的公司层面业绩考核目标相同，具体如下表所示：				根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2025 年年度报告出具的审计报告（天健审〔2026〕6-313 号）：公司 2025 年度营业收入为 500,598,522.34 元，实现公司层面目标值的业绩考核要求。因此，本次公司层面的归属比例为 100%。
归属期	考核期	目标值 (Am)	触发值 (An)	
第一个归属期	2025 年	以 2024 年营业收入为基数, 2025 年的营业收入增长率不低于 25%	以 2024 年营业收入为基数, 2025 年的营业收入增长率不低于 6%	
首次授予部分各归属批次对应的各年度考核目标及公司层面的归属比例情况如下表所示：				
考核指标-实际完成值		业绩完成度	公司层面归属比例 (X)	
营业收入增长率 (A)		$A \geq Am$	$X=100\%$	
		$An \leq A < Am$	$X=A/Am*100\%$	

归属条件			达成情况																			
	A<An	x=0																				
注：上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。																						
<p>(五) 个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象的个人层面的绩效考核按照公司现行的相关规定及公司制定的《2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象个人考核评价结果分为A、B+、B、B-、C+、C、C-、D八个等级，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象当批次实际可归属的股份数量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>考核得分</th> <th>A</th> <th>B+</th> <th>B</th> <th>B-</th> <th>C+</th> <th>C</th> <th>C-</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例(Y)</td> <td colspan="2">100%</td> <td>80%</td> <td>70%</td> <td>60%</td> <td>50%</td> <td colspan="2">0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>由此，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×公司层面归属比例(X)×个人层面归属比例(Y)。</p>			考核得分	A	B+	B	B-	C+	C	C-	D	个人层面归属比例(Y)	100%		80%	70%	60%	50%	0%		<p>公司2025年限制性股票激励计划首次授予的79名激励对象（第一类激励对象8人、第二类激励对象71人，其中6人同时作为第一类激励对象和第二类激励对象）中：16名激励对象因离职及1名在职激励对象因主动放弃获授股份而不具备激励对象资格，17名激励对象因个人层面绩效考核评价结果的考核得分为B-、C+、C、C-、D，对应个人层面归属比例分别为80%、70%、60%、50%、0%，剩余62名激励对象（其中6人同时作为第一类和第二类激励对象）个人层面绩效考核评价结果均为B及以上，个人层面归属比例为100%。</p>	
考核得分	A	B+	B	B-	C+	C	C-	D														
个人层面归属比例(Y)	100%		80%	70%	60%	50%	0%															

综上所述，本激励计划首次授予部分第一个归属期符合条件的62名激励对象（第一类激励对象8人、第二类激励对象54人，其中6人同时作为第一类激励对象和第二类激励对象）合计可归属的限制性股票数量为142.6809万股。

三、本次归属的具体情况

(一) 首次授予日：2025年4月8日。

(二) 归属数量：142.6809万股。

(三) 归属人数：62人（第一类激励对象8人、第二类激励对象54人，其中6人同时作为第一类激励对象和第二类激励对象）。

(四) 授予价格：6.58元/股。

(五) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

(六) 激励对象名单及归属情况

本激励计划首次授予部分第一个归属期可归属的具体情况：

序号	姓名	国籍	职务	授予时获授的限制性股票数量（万股）	可归属数量（万股）	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
第一类激励对象						
1	游 宇	中国	董事	14.00	7.00	50.00%
技术骨干人员以及董事会认为需要激励的其他人员（7人）				189.00	94.40	49.95%
小计				203.00	101.40	49.95%
第二类激励对象						
1	游 宇	中国	董事	10.00	2.00	20.00%
2	李继伟	中国	董事、副总经理、核心技术人员	20.00	3.50	17.50%
3	李夏风	中国	董事	10.00	2.00	20.00%
4	杨 桦	中国	董事、副总经理、董事会秘书	15.00	3.75	25.00%
技术骨干人员以及董事会认为需要激励的其他人员（50人）				142.00	30.0309	21.15%
小 计				197.00	41.2809	20.95%
首次授予合计				400.00	142.6809	35.67%

①上述可归属的激励对象中有6人同时作为第一类激励对象和第二类激励对象。

②以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成。

四、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单的核查情况

董事会薪酬与考核委员会核查后认为：公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的公司层面业绩考核目标已达成，除16名激励对象因离职及1名在职激励对象因主动放弃获授股份而不具备激励对象资格、17名激励对象因个人层面绩效考核评价结果的考核得分为B级以下之外，公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期可归属的62名激励对象（第一类激励对象8人、第二类激励对象54人，其中6人同时作为第一类激励对象和第二类激励对象）符合《公司法》《证券法》等法律、行政法规和规范性文件规定的激励对象条件和任职资格，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的第一个归属期的归属条件已成就。

因此，董事会薪酬与考核委员会同意为本次符合条件的 62 名激励对象办理归属，对应可归属的限制性股票数量合计为 142.6809 万股；该事项符合相关法律、行政法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、关于归属日的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

六、限制性股票费用的核算及说明

1、公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后，不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

2、公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

北京国枫律师事务所认为：

1、截至法律意见书出具之日，公司本次归属及本次作废相关事项已经取得现阶段必要的批准与授权，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《2025 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定；

2、公司本次归属条件已成就，本次归属安排符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划（草案）》的有关规定；

3、本次作废符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《2025 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定。

4、公司尚需按照相关法律、法规、规章及规范性文件的规定持续履行相应的信息披露义务。

八、上网公告文件

（一）《云从科技集团股份有限公司第三届董事会第二次会议决议公告》；

（二）《云从科技集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见》；

（三）《北京国枫律师事务所关于云从科技集团股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就及作废部分已授予尚未归属限制性股票事项的法律意见书》。

特此公告。

云从科技集团股份有限公司董事会

2026 年 4 月 23 日