

强一半导体（苏州）股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

强一半导体（苏州）股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 24 日召开第二届董事会薪酬与考核委员会第二次会议、第二届董事会第八次会议，审议通过了《关于高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》，其中关联董事刘明星、于海超回避表决。同时，会议还审议了《关于董事 2026 年度薪酬方案的议案》，因涉及全体董事薪酬，基于谨慎性原则，全体董事对该议案回避表决，该议案将直接提交至公司 2025 年年度股东会审议。

为进一步规范公司董事、高级管理人员的薪酬管理，激励和约束董事、高级管理人员勤勉尽责工作，促进公司效益增长和可持续发展，根据《上市公司治理准则》及公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》（以下简称“《薪酬制度》”），并结合公司行业及地区收入水平、实际经营情况，拟定了本薪酬方案，具体如下：

一、适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

二、适用期限

公司高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，直至新的薪酬方案审批通过后自动失效。

公司董事薪酬方案自公司 2025 年年度股东会审议通过之日起生效，直至新的薪酬方案审批通过后自动失效。

三、董事 2026 年度薪酬方案

（一）独立董事津贴：公司独立董事实行固定津贴制，2026 年度的津贴标准为人民币 12 万元（税前）/年，按月平均发放，不参与公司内部与薪酬挂钩的

绩效考核。

（二）非独立董事薪酬：

1. 不在公司担任具体职务的非独立董事，不领取薪酬，也不再另行领取董事津贴；

2. 在公司担任具体职务的非独立董事（含职工代表董事，下同），根据其在公司的岗位职责确定薪酬标准，按公司内部薪酬与绩效考核管理等相关制度领取薪酬，不再另行领取董事津贴。

在公司担任具体职务的非独立董事薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等（如有）组成，中长期激励包括股权激励、员工持股计划等，视公司经营情况和市场变化组织实施。其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。基本薪酬主要考虑所任职位的价值、责任、市场薪资行情等因素确定；绩效薪酬主要是根据公司当年经营业绩、个人绩效评价结果等进行综合考评后确定。

绩效薪酬和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据，公司确定一定比例的绩效薪酬在 2026 年年度报告披露和全年绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

四、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬结构包括基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励收入等（如有），中长期激励包括股权激励、员工持股计划等，视公司经营情况和市场变化组织实施。其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。基本薪酬主要考虑所任职位的价值、责任、市场薪资行情等因素确定；绩效薪酬主要是根据公司当年经营业绩、个人绩效评价结果等进行综合考评后确定。

绩效薪酬和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据，公司确定一定比例的绩效薪酬在 2026 年年度报告披露和全年绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

五、其他说明

（一）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬或津贴并予以发放。

（二）董事的薪酬标准需提交股东会审议通过后方可实施。

（三）董事、高级管理人员薪酬、津贴均为税前金额，涉及的个人所得税由个人缴纳，公司按规定进行代扣代缴。

（四）本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》等相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

六、审议程序

（一）董事会薪酬与考核委员会的审议情况

公司于2026年4月24日召开第二届董事会薪酬与考核委员会第二次会议，审议《关于董事2026年度薪酬方案的议案》《关于高级管理人员2026年度薪酬方案的议案》。其中，《关于董事2026年度薪酬方案的议案》全体委员回避表决，本议案直接提交董事会审议；《关于高级管理人员2026年度薪酬方案的议案》关联委员回避表决，本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，同意提交董事会审议。

（二）董事会的审议情况

公司于2026年4月24日召开第二届董事会第八次会议，审议《关于董事2026年度薪酬方案的议案》《关于高级管理人员2026年度薪酬方案的议案》。其中，《关于董事2026年度薪酬方案的议案》全体董事回避表决，本议案将直接提交股东会审议；《关于高级管理人员2026年度薪酬方案的议案》关联董事回避表决，本议案已经公司董事会审议通过。

特此公告。

强一半导体（苏州）股份有限公司董事会

2026年4月27日