



股票简称：九州一轨

股票代码：688485

# 2025

## 环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



**北京九州一轨环境科技股份有限公司**

Beijing Jiuzhouyigui Environmental Technology Co., Ltd.

地址：中国-北京市丰台区育仁南路3号院1号楼6层（诺德中心三期13号楼）

官网：<https://www.jiuzhouyigui.com>

# 目录

CONTENTS

## 01 第一章 关于本报告

## 03 第二章 总裁致辞

## 05 第三章 关于九州一轨

- 第一节 公司定位与核心使命
- 第二节 业务板块
- 第三节 荣誉及资质
- 第四节 认证管理体系

## 19 第四章 可持续发展践行

## 27 专题：以科技守护宁静，用爱心点亮未来，赋能城市美好生活

## 33 第五章 党建引领

- 第一节 强化组织建设 筑牢战斗堡垒
- 第二节 深化思想建设 凝聚精神力量
- 第三节 密切党群关系 彰显责任担当

## 公司治理篇

### 41 第六章 强化公司治理

- 第一节 完善治理架构布局
- 第二节 深入推进 ESG 治理 全面优化治理效能

### 49 第七章 内控与合规经营

- 第一节 公司内控合规体系
- 第二节 投资者关系管理与信息披露
- 第三节 保护股东、债权人与关联交易管控

### 57 第八章 风险管理

- 第一节 风险管理体系
- 第二节 风险评价、监督与改进

### 63 第九章 利益相关方与实质性议题

- 第一节 企业与利益相关方
- 第二节 实质性议题分析

### 69 第十章 经济绩效与税务

- 第一节 经济绩效
- 第二节 税务实践

### 73 第十一章 商业道德

- 第一节 构建系统化的反舞弊与廉洁治理体系
- 第二节 深化商业道德意识培育与风险管理
- 第三节 强化供应链商业道德共建与监督

### 79 第十二章 供应链管理

- 第一节 供应链治理
- 第二节 供应链管理战略
- 第三节 影响、风险和机遇管理
- 第四节 供应商管理指标与目标

## 环境责任篇

### 91 第十三章 环境合规管理

- 第一节 环境管理体系与目标
- 第二节 环境风险防控管理体系
- 第三节 突发环境风险事件应对
- 第四节 环保落实
- 第五节 生物多样性保护

### 99 第十四章 污染物排放

- 第一节 污染物管理体系
- 第二节 废气治理
- 第三节 废水治理
- 第四节 噪声治理
- 第五节 废弃物处理

### 111 第十五章 应对气候变化

- 第一节 气候变化治理
- 第二节 温室气体排放管理
- 第三节 温室气体减排实践

### 115 第十六章 能源管理

- 第一节 能源管理体系与制度
- 第二节 能源利用与节约

### 121 第十七章 循环经济

- 第一节 产品绿色设计
- 第二节 物料管理
- 第三节 清洁生产
- 第四节 绿色办公

## 社会责任篇

### 131 第十八章 合规雇佣

- 第一节 构建开放、平等的人才雇佣体系
- 第二节 员工反歧视与多元化管理
- 第三节 民主管理与沟通

### 137 第十九章 薪酬与福利

- 第一节 薪酬管理：业绩导向与公平透明
- 第二节 福利体系：全面关怀与法定保障
- 第三节 文体活动：促进员工身心健康

### 143 第二十章 员工培训与发展

- 第一节 系统化培训体系：以战略为导向的全方位能力建设
- 第二节 员工差异化培养路径：助力不同群体持续成长
- 第三节 人才多元化发展支撑：贯通职业通道与激励机制

### 151 第二十一章 职业健康和安全生产

- 第一节 职业健康与安全生产治理
- 第二节 职业健康与安全生产战略
- 第三节 职业健康与安全生产风险管理
- 第四节 职业健康与安全生产管理指标与目标

### 163 第二十二章 产品与服务

- 第一节 产品质量与客户服务治理
- 第二节 产品质量与客户服务战略
- 第三节 影响、风险和机遇管理
- 第四节 产品质量与客户服务指标与目标

### 171 第二十三章 研发创新

- 第一节 研发创新治理
- 第二节 研发创新管理战略
- 第三节 研发创新风险和机遇管理
- 第四节 研发创新管理指标与目标
- 第五节 知识产权保护

### 183 第二十四章 信息安全与隐私保护

- 第一节 信息安全管理
- 第二节 数据安全保障
- 第三节 隐私保护
- 第四节 数字化建设中的安全实践

### 191 附录

- ESG 关键绩效表
- 上海证券交易所披露指标索引
- GRI 披露指标索引



# 第一章 关于本报告

## 报告说明

本报告是北京九州一轨环境科技股份有限公司（以下简称“九州一轨”“本公司”“公司”“我们”）发布的第三份环境、社会及公司治理（ESG）报告（暨公司可持续发展报告）。本报告旨在客观、规范、透明和全面地披露北京九州一轨环境科技股份有限公司 2025 年在治理、经济、环境与社会领域的实践与绩效。利益相关方可通过本报告书了解公司在可持续发展各方面的绩效，共同落实 ESG 目标。本报告为年度报告。

## 报告范围及边界

报告时间范围：本报告书数据收集期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。  
报告组织范围：本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司，报告范围与年报一致。  
若披露范畴与前述有异，将在所属章节中单独注明。

## 报告编制依据

本报告依据《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》中对科创板上市公司环境、社会及治理责任信息的披露要求、结合全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0/ESG5.0）并参考与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）及气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架下的信息披露要求。

我们依据“准确性”“平衡性”“清晰性”“可比性”“完整性”“可持续发展背景”“时效性”“可验证性”等八项原则编制本报告，以确保报告信息内容与呈现方式的质量。

## 信息来源

本报告所使用的信息、数据和案例，来自公司的统计报告、相关文档、内部沟通文件及公开资料。如无特别说明，本报告涉及财务数据均来自于公司年度财务数据，其他数据来自公司内部统计和汇总的信息。董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 编制流程

本报告以公司社会责任实践为基础，按照“ESG 报告编制工作启动会议——组建并成立环境、社会及公司治理（ESG）工作领导小组——ESG 工作领导小组制订报告编制方案并进行工作分配——发布利益相关方问卷进行调研——确定公司实质性议题——制订报告编制方案并确立报告框架——收集报告素材——报告编制、内部研讨和修订——报告设计——管理层与董事会评审——报告发布并收集反馈意见以持续改进”的流程进行。

## 审阅与批准

本报告经管理层确认，于 2026 年 4 月 24 日获董事会审批通过，董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 发布形式

本报告发布中文版，以印刷品和 PDF 电子版两种形式发布。欢迎登录北京九州一轨环境科技股份有限公司官方网站 <https://www.jiuzhouyigui.com> 或登录上海证券交易所网站 [www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn) 查阅和下载。

## 货币单位说明

如无特殊说明，本报告披露金额均以人民币元（CNY）计量。

## 联系方式

如您对本报告书有任何建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系：  
地址：北京市丰台区育仁南路 3 号院 1 号楼 6 层（诺德中心三期 13 号楼）  
电话：010-83682662  
信箱：jiuzhouyigui@bjzyg.com  
网站：www.jiuzhouyigui.com

## 第二章 总裁致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、全体员工及各界友人：

2025 年，城市轨道交通行业迈入高质量、智能化、绿色化深度转型新阶段，恰逢九州一轨成立 15 周年，也是公司践行可持续发展、推进战略攻坚的重要一年。我们以十五载积淀为根基，锚定高质量发展核心方向，以科技创新为第一动力，以产品质量为立身之本，以高端人才培养为内生支撑，以社会责任践行为价值底色，在减振降噪核心领域持续深耕，推动企业发展与生态保护、社会进步同频共振，让可持续发展成为公司行稳致远的核心底色。

本年度，我们坚持以战略引领发展，稳步构筑高质量发展新格局。公司持续深化“一核两翼多板块”战略布局，推动物理防治与声纹诊断业务双轮驱动、协同发展，成功实现从单一减振降噪产品供应商向防治装备和数据服务一体化解决方案服务商的转型。在产能布局上，北京窦店噪声与振动综合控制产研基地（二期）主体结构顺利封顶，广东聚氨酯新材料智能生产研发基地进入试产阶段，南北双核产研体系的构建，实现了研发、生产、销售的集约化管理，大幅提升了技术成果转化效率与生产协同能力。同时，我们优化业务结构，推动新建线

路建设项目与既有线路改造项目协同发展，核心产品市场覆盖率持续提升，经营质效稳步改善，为企业可持续发展奠定了坚实的产业基础。

科技创新是企业可持续发展的核心引擎，2025 年我们始终坚持以技术突破赋能行业高质量升级，通过核心技术攻坚、创新平台搭建及行业标准引领三维发力，筑牢可持续创新发展的技术根基。公司持续加大研发投入，深耕减振降噪与智能监测技术前沿：成功攻克高精度分布式光纤传感器核心技术，实现轨道状态全时域监测与故障预警的工程化落地，进一步拓展应用边界，构建起覆盖轨道交通、石油石化、电力设施等领域的跨行业智能监测生态；迭代升级城轨轨道声纹（断面）在线监测设备，同步研发上线九州声纹综合平台，打造“三全一真”监测体系——全时间覆盖列车运营全时段、全空间涵盖地下隧道、桥梁、路基等所有线路场景、全过程追踪设施设备从安装到失效的完整生命周期，精准捕捉轨道真实运行状态，为安全预警、运维优化、环保溯源提供核心支撑；完成自定位线路检查仪系列产品功能升级，新增多维度检测模块，已在全国接

近 20 个城市 66 条地铁线路成功落地应用，有效处理振动噪声投诉、及时发现设施病害，技术实用性与市场认可度持续提升。

创新平台建设再获突破，由九州一轨参与共建的“轨道交通基础设施智能检测运维北京市重点实验室”，正式获得北京市科学技术委员会、中关村科技园区管理委员会批准设立，将为行业技术创新提供关键平台支撑，推动产学研用深度融合与科技成果高效转化。同时，我们积极参与行业标准制定，参编的《城市轨道交通噪声与振动控制技术标准》（DBJ41/T339-2025）正式发布，将公司多年技术积累与案例实践转化为标准规范，为轨道交通噪声振动控制领域的标准化、规范化发展提供重要依据，进一步巩固公司在行业内的技术话语权与引领地位。

人才是创新发展的第一资源，更是企业可持续发展的核心支撑。公司围绕核心技术研发与产业发展需求，组建多学科、复合型的研发与管理团队；深化“产学研用”协同模式，与高校、科研院所开展深度合作，推动技术研发与工程应用的高效转化；

2025 年人才建设成果斐然：公司 1 人荣膺“北京市劳动模范”称号；邵斌创新工作室以突出的技术创新成果和团队协作能力，斩获“北京市模范集体”殊荣。个人与团队的双重荣誉，不仅是对公司人才培养体系的权威认可，更彰显了九州一轨人才队伍的专业素养与创新活力，为企业可持续发展注入了源源不断的内生动力。

绿色制造与社会责任是企业可持续发展的重要底色。我们深耕轨道交通减振降噪核心领域，以声纹监测技术破解行业噪声投诉痛点与运维降本增效难题，响应新版《噪声污染防治法》《“十四五”噪声污染防治行动计划》及“宁静中国”科技行动计划要求，为城市安全韧性发展提供技术支撑，用实际行动践行“宁静、和谐、美丽”的社会发展理念。实现生产过程中的废气污染物、固体废弃物 100% 零排放。

在追求自身发展的同时，我们铭记企业公民责任，积极投身公益事业。2025 年，公司携手公益基金会，走进受特大暴雨影响的北京市密云区冯家峪镇中心小学，为 68 名孩子送去装满科技手工品的“童想盒”及全套学习用品，以点滴善意守护童真梦想，用实际行动传递温暖力量，深化经济效益与社会效益的协同统一。

站在“十五五”的新起点，国家进一步勾勒出“宁静、和谐、美丽”的社会发展蓝图；同时，城市安全韧性发展的国家部署，对重大基础设施状态监测与劣化预警提出了更高要求。未来，我们将持续深化技术迭代，以新质生产力赋能城轨行业数字化、智慧化转型；坚守绿色发展理念，推动产业生态与自然生态共生共荣；践行社会责任，让公益善举成为企业发展的常态化实践。在满足“十五五”发展要求的进程中，我们将继续与各方携手，深耕核心领域、勇拓创新边界、传递责任温度，践行企业高质量可持续发展之路，为行业进步与社会发展贡献更多九州一轨力量！

九州一轨董事、总裁  
曹卫东





### 第三章

## 关于九州一轨

### 九州共筑 一轨通途

九州一轨深耕声学领域核心赛道，以“一核两翼多板块”为战略布局，聚焦声音的物理与信息双重属性，构建了从噪声污染防治到声纹数据服务的全生命周期服务生态。近年来公司结合国家“交通强国”“轨道交通高质量发展”战略，通过融合大数据与人工智能技术，成功实现从硬件产品供应商向智能数据服务商的战略转型，在减振降噪与声纹监测两大领域形成核心竞争力。

凭借突破国外专利壁垒的创新技术，公司实现了高端隔振产品的国产替代与自主可控，市场覆盖全国 33 个城市 160 条轨道交通线路。作为国家高新技术企业、专精特新“小巨人”企业，公司斩获多项省部级科技奖项，有序推进生态环境部城市轨道交通振动与噪声控制工程技术中心（筹）建设，同时拓展发电厂等多元应用场景，以技术创新赋能轨道交通高质量发展与城市绿色转型，稳步构建“物理防治+智慧运维”双轮驱动的发展新格局。

## 第一节 公司定位与核心使命

九州一轨是一家以声学技术为核心，聚焦振动与噪声控制及声纹数据服务的高新技术企业，成立初衷源于“阻尼钢弹簧浮置板道床隔振系统”的科技成果转化需求。公司始终秉持“致力于成为声音解构者，解析声音密码，构筑美好生活”的核心使命，立足轨道交通领域，逐步拓展至工业与民用建筑、机械装备、大型基础设施等多场景，致力于为客户提供集核心产品、系统解决方案与智慧服务于一体的全链条服务，推动行业技术升级与可持续发展。

自成立以来，公司始终坚守“以创新引领企业发展，营造和谐美好声环境”的发展理念，针对国内城市轨道交通高端隔振领域曾被外资垄断的局面，深耕核心技术研发，形成了独立的技术路线，打破了国外技术壁垒与市场垄断，为国家轨道交通产业自主可控、安全高效发展提供了关键支撑。同时，公司紧跟国家“交通强国”“双碳”战略与新版《中华人民共和国噪声污染防治法》实施要求，将绿色低碳、智慧运维理念贯穿于产品研发、生产、应用全流程，助力城市建设与生态环境保护协同共进。

**九州一轨价值观** | 创新引领、需求驱动、协调发展、共创价值

### 发展历程与核心优势

公司的发展历程是一部以技术创新为核心驱动力的突破史。从成立之初聚焦轨道减振降噪硬件产品研发，到逐步探索声纹信息服务领域，再到形成“物理防治+声纹诊断”双轮驱动模式，每一步都紧扣行业发展趋势与市场需求。目前公司已经通过专精特新“小巨人”企业、国家高新技术企业的认定，标志着公司在技术创新、市场竞争力与专业化水平上获得国家层面的持续认可。

在创新研发方面，报告期内公司共拥有 74 个科技项目，其中内部 59 项、外部 15 项；按照进度划分，公司有 16 项在研，58 项已结题。

在引领行业规范发展方面，公司积极参与标准制定工作，2025 年度发布地方标准 1 项，在编国家标图 1 项，主导或参与制修订国家及团体标准 11 项，其中国家标准 6 项。此外，公司不断突破现有关键技术难题，2025 年，公司新增专利技术申请 23 项，获得专利授权 19 项，新增软件著作权 12 项。截至本报告期末，公司共拥有专利 147 项，为公司产品竞争力的持续提升与稳健发展奠定了坚实的技术基础。

### 九州一轨 2025 年发布标准

标准等级	管理单位	标准名称	标准号	发布时间
地方标准	河南省住房和城乡建设厅	《城市轨道交通噪声与振动控制技术标准》	DBJ 41/T339-2025	2025.4.25

### 九州一轨 2025 年在编标准

标准等级	管理单位	标准名称	状态
国家标准	国家市场监督管理总局	《声学 建筑和建筑构件隔声的现场测量 第 1 部分：房间之间空气声隔声》	在编
	国家标准化管理委员会		
	国家市场监督管理总局	《声学 建筑构件隔声的实验室测量 第 3 部分：撞击声隔声测量》	在编
	国家标准化管理委员会		
	住房和城乡建设部	《声屏障结构用构配件通用技术要求》	在编
	国家市场监督管理总局	《机械振动 列车通过时引起铁路隧道内振动的测量》	在编
	国家标准化管理委员会		
	国家市场监督管理总局	《机械振动 机器振动的测量和评价 第 2 部分》	在编
	国家标准化管理委员会		
国家市场监督管理总局	《钢轨橡胶阻尼降噪器》	在编	
国家标准化管理委员会			
团体标准	中国工程建设标准化协会	《城市轨道交通装配式浮置隔振轨道工程技术标准》	在编
	中国工程建设标准化协会	《市域快线减振降噪混凝土道床技术规程》	在编
	中国城市轨道交通协会	《地铁钢轨动态位移测量方法与限值》	在编
	中国交通运输协会	《市域(郊)铁路道床聚氨酯隔振垫》	在编
	中国交通运输协会	《市域(郊)铁路钢弹簧浮置板隔振设备》	在编
国家标图	中国建筑标准设计研究院	《城市道路——声屏障》	在编



## 九州一轨发展历程

### 2010

**公司成立**  
为打破外资壁垒,北京市科学技术研究院、北京市科学技术研究院城市安全与环境科学研究所合力建设

### 2014

引入市场化基金  
引入基石基金

### 2016

引入产业资本  
北京市基础设施投资有限公司

### 2018

引入战略投资人  
广州轨道交通产业投资发展基金(有限合伙)

### 2017

北京市科学技术奖一等奖  
“地铁车辆段上盖建筑振动控制成套技术及应用”

### 2015

智能制造  
北京房山窦店智能化生产工厂

### 2012

北京市科学技术奖一等奖  
“轨道交通阻尼弹簧浮置道床隔振系统成套技术研究及产业化”

### 2020

环境技术进步一等奖  
“城市轨道交通装配式浮置隔振轨道关键技术及应用”

### 2022

注册发行  
中国证监会同意注册发行。

### 2024

多维度数据服务  
城轨交通走向“智慧运维时代”,公司由单一业务模式向多维度数据服务商转型。

### 2019

股份制改造  
完成股份制改造工作

### 2021

专精特新“小巨人”  
国家级、北京市

### 2023

成功上市  
成功登陆上交所科创板

### 2025

突破分布式光纤传感技术  
实现声纹感知手段全面升级,迈向工业人工智能与声纹大数据融合新阶段

荣获广东省科技进步一等奖  
“城市轨道交通振动噪声控制关键技术及应用”

## 九州一轨核心优势

### 技术创新与研发能力

在声学振动控制、噪声治理等领域拥有强大自主研发能力，掌握多项核心技术与专利，可提供高效可靠的噪声与振动控制解决方案。

依托生态环境部城市轨道交通振动与噪声控制工程技术中心（筹），从政策、标准、规范及工程技术等多维度为环境管理与噪声治理提供支持，提升行业话语权。

自主研发声纹在线监测技术，融合物联网、大数据、云计算等技术，通过全时全域数据采集与多模型算法分析，提升城轨运维效率，构建声纹数据技术护城河。

### 多元化股东优势

核心管理人员与技术人员多为股东，实现“人才—企业—股东”三赢，保障核心人才稳定与创新动力。

由科研院所孵化，持续深化产学研协同创新，并引入城轨业主作为产业投资者，构建“产学研用”深度融合的股东生态。

国有资本和科研院所的股东协同机制，既保障核心技术领域持续投入，又显著提升科研成果转化效率，实现决策效率与风险管控的统一。

### 全产业链服务能力

具备一体化解决能力，可提供从技术咨询、方案设计、生产制造、现场服务到运营维护的全产业链服务。

遵循“分频段、分速度、分场景”原则，提供定制化噪声与振动控制解决方案，独立完成深化设计、技术对接、定制化加工等流程。

在轨道交通、工业与民用建筑、机械装备等领域积累了丰富的项目经验，产品已应用于 33 个城市的 160 条轨道交通线路，稳居行业前列。

### 人才团队优势

汇聚行业专家、科研精英与工程骨干组成的复合型团队，核心成员深耕噪声振动控制领域数十年，兼具深厚理论积淀与丰富实战经验。

依托混合所有制股东背景，通过“产学研用”协同机制，吸纳高校创新智力与产业尖端人才，形成基础研究、技术开发、工程应用等全链条人才梯队。

主导多项行业标准制定，成功将科研成果转化为市场竞争力；与多所高校及科研机构合作，完善培训与激励机制，充分调动员工积极性与创新精神。

## 九州一轨“一核两翼”业务格局

### 核心层：声学技术研究

基础声学理论研发  
噪声振动机理建模  
新材料开发  
声纹数据库构建与算法优化

### 两翼层：两翼驱动业务

#### 物理防治业务，基于物理属性的减振降噪

##### 产品

钢弹簧浮置道床隔振系统  
高性能减振扣件  
聚氨酯减振垫系列

##### 应用

轨道结构振动控制  
建筑楼板隔声改造  
建筑基础隔振  
设备基础隔振  
浮筑楼板减振隔声

#### 声纹信息业务，基于信息属性的智慧运维

##### 产品

轨道声纹在线监测系统  
病害诊断平台  
结构安全预警模型

##### 应用

轨道病害智能识别  
全生命周期运维管理

### “一核”

即声学专业研究，深入解析噪声振动的物理属性和信息属性。

### “两翼”

即精准物理防治和声纹诊断开发。

### 多板块

即上述技术和产品在轨道交通、工业与民用建筑、机械装备、大型基础设施等多场景的应用。

## 第二节 业务板块

九州一轨依托“一核两翼多板块”战略布局，持续拓展应用场景，在物理维度形成了环境噪声防治解决方案，在信息维度打造了声纹识别与数据分析服务体系。

### 物理防治

物理防治类业务是公司的核心基础业务，聚焦噪声振动的物理属性，通过研发与运用减振降噪技术及系列产品，为客户提供精准物理防治解决方案，主要涵盖轨道减振降噪类核心产品，广泛应用于轨道交通、工业与民用建筑、大型基础设施等领域。

#### 轨道减振降噪类核心产品

##### 钢弹簧浮置道床减振系统

该系统是公司针对城市轨道交通噪声振动污染开发的核心产品，根据阻尼类型分为特殊等级（液体阻尼）和高等级（固体阻尼）两类，可满足不同场景的减振降噪需求。该系统通过钢弹簧的弹性支撑与阻尼结构的能量耗散作用，能够有效隔离轨道振动向周边环境的传递，显著降低列车运行过程中产生的结构噪声与空气噪声，为沿线居民营造安静的生活环境。凭借优异的减振性能与可靠的运行稳定性，该产品已成为国内城市轨道交通高端隔振领域的主流选择，应用于全国多个重点城市的轨道交通项目。

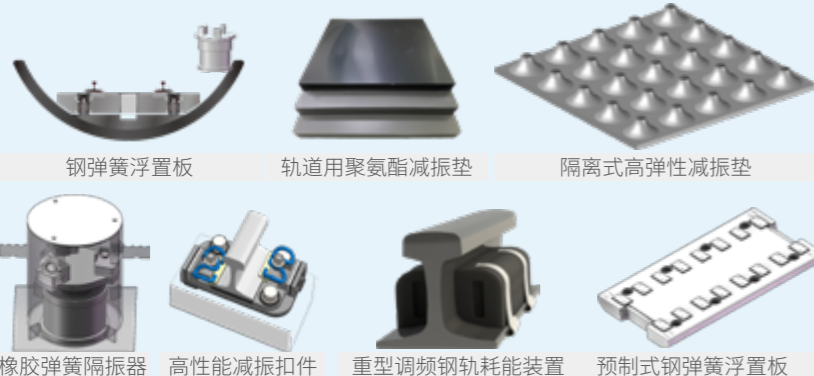
##### 预制式钢弹簧浮置板

作为钢弹簧浮置道床减振系统的创新升级产品，预制式钢弹簧浮置板颠覆了传统现浇浮置减振道床的施工模式，采用“工厂预制、现场快速铺设”的建造理念，开启了“环保、绿色、高效、低碳”的隔振轨道工程新篇章。该产品的混凝土轨道板在工厂标准化生产，能够严格控制产品质量与精度，整板运抵项目现场后，可通过专业设备快速完成铺设与安装，大幅缩短现场施工周期。

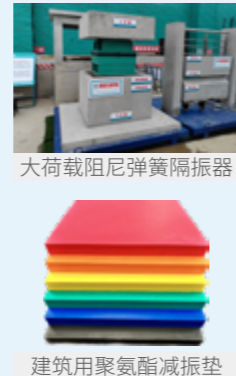
### 减振降噪

#### 核心技术：声学理论、机理建模、材料开发

##### 轨道减振降噪



##### 建筑隔振



##### 声屏障



### 声纹信息系统及服务

声纹信息系统及服务是公司战略转型的核心切入点，聚焦不同类型噪声振动的信息属性，以声纹解析为核心手段，融合物联网、大数据、人工智能和多态融合在线监测等新技术，为客户提供智慧运维、结构安全和病害治理等增值服务，目前核心产品为轨道声纹在线监测与智慧运维系统。

#### 声纹信息系统核心产品

##### 轨道声纹在线监测与智慧运维系统

该系统是公司融合声学技术与智慧化技术的标杆产品，以自主研发的轨道断面、线路、车载声纹监测软硬件系统为基础，构建了覆盖轨道交通全域的声纹在线监测网络。系统依托工务智慧运维管理信息系统平台，实现实时声纹监测数据与静态检测数据的全面集成，通过物联网、云计算、大数据、人工智能等技术的深度应用，达成轨道与车辆真实状态的全时全域监测。结合多元数据融合分析技术与RCM（Reliability Centered Maintenance）以可靠性为中心的维修管理方法，能够精准识别轨道结构病害的特征声纹，实现病害的“早发现、早预警、早处置”。

### 声纹监测

#### 轨道声纹在线监测与智慧运维系统

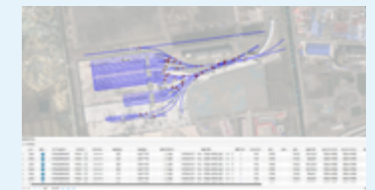
##### 车载轨道声纹监测系统（便携）



##### 轨道声纹（断面）在线监测系统



##### 工务智慧运维管理信息系统

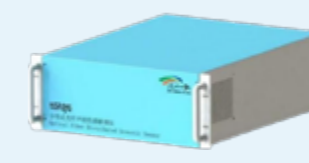


#### 轨道声纹（线路）在线监测系统：分布式光纤传感技术

分布式光纤声波传感系统作为系统的核心组成部分，是实现轨道线路全时全域振动信息监测的关键手段。该系统基于瑞利散射原理和光时域反射定位技术，可对轨道全线进行振动信息的实时监测和精确定位，为轨道病害识别、车辆定位、入侵监测等应用提供直接数据支撑。公司自主研发的分布式光纤声波传感解调仪，应用了频分复用、啁啾调制与脉冲压缩等先进技术，有效克服了相干衰落、突破了传感距离与空间分辨率的制约，实现了长距离、高精度的监测能力，其核心数据采集卡亦为公司自研，确保了产品的迭代与优化能力。目前，相关设备已实现产品化并在多条地铁线路成功应用。



iiDAS-Track-G1 产品图



JZ-DAS-0204-20 产品图

### 第三节 荣誉及资质

九州一轨凭借卓越的技术实力与不懈的创新精神，在行业内屡获殊荣、载誉前行，各类权威荣誉与资质认定见证了其在轨道交通、环保及工程建设领域的深厚积淀与广泛影响力。

在荣誉奖项方面，公司多次斩获重量级行业大奖，成果丰硕且持续领跑：2012 年与 2017 年两度荣膺“北京市科学技术奖一等奖”，彰显了在核心技术研发领域的持续领先；2020 年拿下“环境技术进步奖一等奖”；2021 年斩获“建华工程奖集体一等奖”，彰显了工程实践层面的过硬实力；2022 年荣获“金桥奖突出贡献项目奖”，体现了技术成果转化的显著成效；2023 年再添“中国交通运输协会科技进步奖二等奖”，进一步巩固了在交通领域的行业地位；2024 年斩获“天津市科学技术进步奖二等奖”“广东省土木建筑学会科技进步奖一等奖”“2024 年度环保装备技术创新奖二等奖”，报告期内，公司参与研究的“城市轨道交通振动噪声控制关键技术及应用”项目荣获广东省 2024 年度科技进步奖一等奖，“轨道交通钢轨调频阻尼器”荣获第 19 届北京发明创新大赛银奖；一系列奖项标志着公司核心技术在跨区域、多领域的权威认可，持续刷新行业技术标杆。

在资质认定层面，公司核心技术与装备持续获得国家及地方层面的高度认可：“城市轨道交通装配式浮置隔振轨道成套技术装备”于 2023 年重磅入选国家工信部、生态环境部联合发布的《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录》，成为国家级推广的优质装备；“城市轨道交通轨道智慧运维管理信息系统”“轨道交通减振轨道智慧监测及管理平台”“隔离式高弹性减振垫”三项核心技术，成功入选北京市新技术新产品新服务目录；2024 年，“时速 120—160km 钢弹簧浮置板轨道系统”入选《2023 年度广州市轨道交通自主创新产品评定清单》，“城市轨道交通自定位线路检查仪”入选《北京市 2024 年第三批首台（套）重大技术装备》，充分展现了公司技术创新的本土化适配性、行业实用性与市场认可度。

### 九州一轨荣誉及奖项证书



### 九州一轨参与的协会及资格

协会名称	资格
中国土木工程学会轨道交通分会	会员单位
中国环境保护产业协会	会员单位
中国环保机械行业协会	会员单位
房山区高新技术企业协会	会员单位
中国交通运输协会新技术促进分会	理事单位
中国环境科学学会	理事单位
北京环境物理研究会	理事单位
中国城市轨道交通协会	理事会员单位
TC53 全国机械振动、冲击与状态监测标准化技术委员会	委员

## 第四节 公司认证管理体系

九州一轨围绕稳健经营与可持续发展目标，已系统构建覆盖运营管理、安全保障与技术专业能力的标准化体系，并通过多项权威认证筑牢发展根基，为公司的持续成长与市场开拓提供有力支撑。

在综合管理与技术检测体系方面，公司相继取得 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系及 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，还通过了 ISO22163 铁路质量管理体系认证、EN15085 焊接管理体系认证，标志着公司在质量管控、环境保护、职业健康安全、铁路行业质量管理及焊接技术管理等领域的实践已达到国际标准。同时，公司实验室获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，表明其检测能力、技术水准与管理规范均获国家权威认可，进一步提升了研发与检测环节的标准化水平。该系列认证不仅增强了公司在 ESG 治理方面的综合能力，也形成了可复制、可持续的稳健发展态势，成为公司参与市场竞争的“标准化通行证”。

在专项资质方面，公司已获得国家安全生产许可证与建筑业企业资质认证，共同构建起双重保障体系。两项资质从安全生产与专业建造两个关键维度，为项目全生命周期提供了扎实的品质保障。



环境管理体系认证证书

质量管理体系认证证书

职业健康安全管理体系认证证书



ISO22163 铁路质量管理体系证书



EN15085 焊接管理体系证书



## 第四章 可持续发展践行

九州一轨遵循联合国可持续发展目标 (SDGs) 框架,以“解析声音密码 构筑美好生活”的可持续愿景,系统推动环境、社会及治理 (ESG) 实践落地,致力于实现稳健经营与长期价值的统一。基于在减振降噪领域的专业优势,公司持续开展技术创新,拓宽绿色技术应用场景,积极助力轨道交通与城市建设的低碳化、安静化转型,精准呼应 SDGs 中可持续城市、气候行动等关键目标。我们将绿色运营贯穿于生产全流程,在治理层面,不断优化治理结构,保障公司透明、合规、高效运作。通过统筹经济效益、环境效益与社会效益,公司以实际行动推动可持续理念转化为切实的行业贡献与社会价值,为利益相关方及社会整体创造共享成果。

## 公司可持续行为与联合国可持续发展目标 SDGs (1-6)



- 公司制定了《薪酬福利制度》，系统覆盖薪酬结构、薪酬核定、薪酬发放及薪酬调整全流程，充分考虑薪酬管理与考核体系深度融合。
- 除法定项目外，公司根据岗位性质不同，为员工提供涵盖工作与生活各方面的现金补贴，如餐补、通讯补贴、交通补贴、住房补贴、职称与执业资格补贴等。



- 公司在各运营所在地设置有员工餐厅，为员工提供良好的餐饮服务，并为生产制造中心全体员工提供加班餐；根据定期收集的意见对菜品进行调整，并设有公开投诉渠道，维护员工的健康权益。



- 公司制定《职业卫生管理制度》《作业现场警示标识管理制度》，明确职业病危害警示标识的设置标准、告知的具体流程与责任部门，通过劳动合同、作业现场警示标识、岗前培训等多种方式，向员工如实告知作业场所和工作岗位存在的职业病危害因素、防范措施及应急处理措施，时刻保障员工健康安全。
- 2025 年，组织心理咨询等专项关怀服务 6 次，精准覆盖员工 14 人次，有效帮助员工缓解工作压力、疏导负面情绪、化解心理困扰，切实提升员工心理调适能力与职场幸福感。



- 2025 年，九州一轨创新培训形式、丰富培训内容，通过融合线上录播、直播、网络学习平台与现场内训、实操演练等多种形式，全年成功策划并实施了覆盖全公司与各子公司的数十项培训活动。培训总时长达 1,572 小时，人均培训时长 18.5 小时。
- 公司引入“中欧商业在线—Mini MBA”等高端课程资源，聚焦管理能力系统性升级。2025 年共有 7 名员工通过选拔获得晋升，进入该培养计划。
- 为鼓励员工持续专业精进，公司制定了极具吸引力的《员工证书管理规定》。对于获取与工作相关的专业技术职称或职业资格证书（如建造师、结构工程师、环保工程师、安全工程师等），公司全额报销考试费用。2025 年，公司共有 5 名员工新增证书，20 人完成继续教育。



- 公司确保女性职工代表参与公司民主管理，并在中层干部的选拔、任用及薪酬待遇上严格坚持男女平等、同工同酬的原则；2025 年公司中层及以上女性管理人员共计 8 人，占公司中层以上管理人员比例 16%。

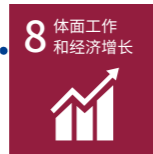


- 公司严格遵守国家及地方水污染物排放标准，并确保所有排放均符合重点水污染物排放总量控制指标的要求。
- 公司在所有生产及施工场所落实设备防泄漏措施，防止油料“跑、冒、滴、漏”污染水体。

## 公司可持续行为与联合国可持续发展目标 SDGs (7-11)



- 公司在北京房山生产基地打造光伏电站项目，利用基地 4500 平方米屋面部署 890 块高效光伏组件及 3 台逆变器、2 台并网柜等关键设备，2025 年发电量达 539,386.8 度。



- 公司确立了“公正、公平、公开”的人力资源管理基本准则，并通过《人力资源管理准则》《劳动合同管理办法》《员工离职管理办法》《员工退休及返聘管理办法》等一系列内部规章，全面覆盖员工招聘录用、劳动合同管理、薪酬福利、培训管理等关键环节。



- 依托轨道减振降噪类产品的核心技术，公司将物理防治业务拓展至更广泛的应用场景，形成“多板块”发展格局。
- 在工业领域：为发电厂等噪声源密集型企业提供定制化减振降噪解决方案，降低生产过程中产生的工业噪声对周边环境的影响；
- 在石油油田领域：技术深度赋能油井完整性监测、水力压裂评估、产液剖面分析，实现井下工况精准感知与智能诊断，在提升油气开采效率与安全性的同时，降低环境泄漏风险，助力油田数字化、智能化运维；
- 此外，产品还广泛应用于工业与民用建筑、机械装备、大型基础设施等领域，为不同场景的噪声振动污染防治提供有力支撑。



- 公司秉持平等雇佣理念，致力于为所有求职者提供无差别的就业准入机会，少数民族员工 10 人，占比 5.43%，共有残疾员工 2 人，占比 1.09%。



- 公司的预制式钢弹簧浮置板颠覆了传统现浇浮置减振道床的施工模式，采用“工厂预制、现场快速铺设”的建造理念，该产品的混凝土轨道板在工厂标准化生产，减少了现场混凝土浇筑、养护等耗时环节，有效缓解了轨道交通建设对城市交通与当地居民生活的影响；同时绿色环保效益突出，减少了施工现场的粉尘、噪声污染与建筑垃圾。
- 通过轨道声纹在线监测与智慧运维系统，帮助客户实现对轨道状态实现实时感知、智能分析与精准研判的全向覆盖；完成自定位线路检查仪系列产品功能升级，新增多维度检测模块，已在全国接近 20 个城市 66 条地铁线路成功落地应用。

## 公司可持续行为与联合国可持续发展目标 SDGs(12-17)



- 目前九州一轨已经通过了 ISO 9001:2015 质量体系认证，质量管控与服务保障贯穿研发、生产、交付全链条，以精益求精的精工品质与全方位的高效服务，为客户创造核心价值。
- 2025 年九州一轨未发生因产品质量问题出现的召回情况。
- 2025 年九州一轨客户满意度达 100%。



- 公司生产经营活动积极引入光伏发电清洁能源，电站采用“自发自用，余电上网”模式，1-12 月共计使用 220,116.8 度光伏电能，相当于减少 CO<sub>2</sub> 排放 128.53 吨。



- 生产经营活动所涉及的项目用地均规划为一类工业用地，所在地周边主要为工业聚集区。经评估，公司运营区域未涉及国家级或地方重点生态功能区、生态敏感脆弱区或生物多样性保护优先区域，亦不位于生态保护红线范围内。2025 年，公司的废水、废气、废弃物 100% 达标排放。



- 公司严格恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，制定了《公司章程》；同时设立战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会等专业委员会，四大委员会各司其职又协同合作，有助于完善公司治理结构，提升决策科学性，推动公司稳健发展。
- 2025 年度，九州一轨通过系统性制度构建、全员意识培育、供应链协同治理及持续风险监控，全面强化商业道德管理，实现了经济价值与社会价值的统一提升。报告期内，公司未发生任何贪污、贿赂、勒索、欺诈、洗钱等腐败事件，亦无违反《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》的行政处罚记录。



- 公司持续参与行业交流，2025 年参与 20 次行业高峰论坛。
- 报告期内，公司参与制定并发布地方标准 1 项，在编标准 11 项，在编国家标准 1 项，旨在通过自身经验向行业传递新思路、新想法、新技术，与合作伙伴共同为实现行业高质量发展贡献力量。



专题

# 以科技守护宁静， 用爱心点亮未来， 赋能城市美好生活

九州一轨作为一家专注于城市轨道交通振动噪声控制与智慧运维的国家级高新技术企业，始终将自身发展融入国家战略与社会需求之中。2025年，公司持续深耕轨道交通专业领域，以科技创新解决重大民生痛点，同时积极投身社会公益，以实际行动诠释企业的温度与担当，实现了商业价值与社会价值的有机统一。

## 科技报国，以创新实践响应国家战略，驱动行业高质量发展

九州一轨紧扣《交通强国建设纲要》与《中国城市轨道交通智慧城轨发展纲要》要求，以数字化、智慧化技术创新推动城市轨道交通行业的绿色、安全、高效发展，精准契合国家噪声污染防治、公共交通高质量发展的政策导向。

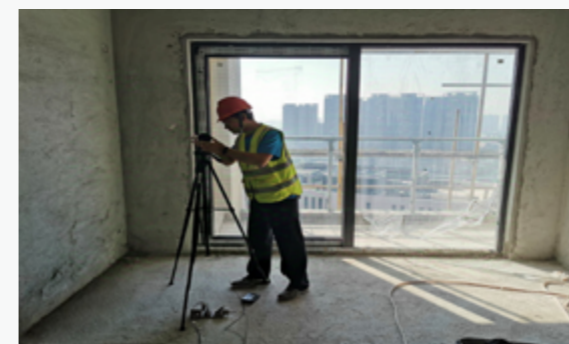
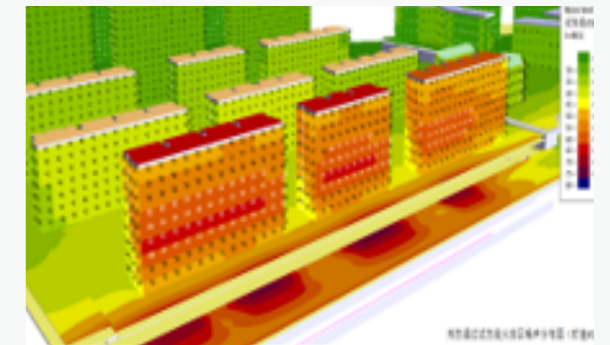
公司致力于打造“宁静轨道”与“智慧轨道”，依托自主研发的声纹在线监测等先进技术，构建基于真实场景的全时全域状态监测体系，突破过去依赖“类比法”检测的局限。提供精准获取轨道与车辆在运营中的真实“声纹”数据，结合深度解析实现设备设施状态的精准评估与病害溯源，为轨道交通运营单位提供了从“计划修”“故障修”向精准“状态修”转型的关键技术支持，助力实现降本、增效、提质的核心目标，以实实在在的“新质生产力”，为推动整个城轨行业的数字化转型与安全、绿色、经济发展贡献了专业力量。公司的技术实践，正是对国家“发展智慧交通”“推动制造业高端化、智能化、绿色化”战略号召的积极响应和生动落地。



## 心系民生，以专业技术服务社区，破解噪声污染治理难题

振动噪声污染是影响千万地铁沿线居民生活品质的突出环境问题，也是满足“人民美好生活需要”的重要民生关切。九州一轨将解决这一社会痛点，作为企业立足市场、践行价值的核心方向，2025 年持续聚焦噪声振动污染防治，以专业技术与定制化服务破解行业治理难题。

针对北京、上海、广州等众多城市普遍存在的轨道交通噪声投诉率高、纠纷调解难的问题，公司提供的综合治理方案与精准监测服务发挥了关键作用。公司帮助运营单位建立科学、客观的噪声振动数据档案，并利用溯源技术厘清责任边界，为科学决策、精准降噪改造提供了可靠依据，有效破解了“符合标准仍被投诉”和“改了又投诉”的治理困境。在技术与服务的双重赋能下，多条地铁线路实现运营“静音化”，沿线社区生活环境得到切实改善，居民的幸福感和获得感显著提升。这一实践既是九州一轨深耕社区、服务社会的直接体现，也与国家《噪声污染防治法》“维护社会和谐，推进生态文明建设”的宗旨高度契合。



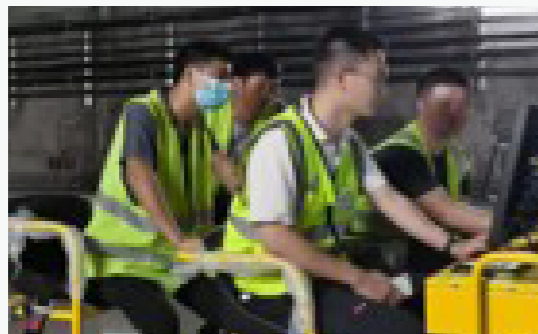


## 筑牢基石，以技术赋能公共安全，守护城市运行 生命线



安全是城市轨道交通不可动摇的底线，也是最大的社会责任。九州一轨的技术创新始终将“提升线路本质安全”置于首位。公司自主研发的智慧运维系统能够实时监测轨道隧道状态，及时发现如弹条断裂等隐蔽病害，预警潜在风险，为预防安全事故提供了前瞻性的技术手段。

2025 年，随着国家《城市公共交通条例》的正式施行，对运营安全提出了更全面、更严格的要求。九州一轨以技术与服务为抓手，从运营维护维度为运营企业落实安全主体责任、构建严密安全防护体系，提供全方位数据支持与科学决策辅助。我们以科技赋能城市公共交通发展，筑牢轨道交通安全防线，守护亿万市民日常出行安全，既彰显了自身的专业技术价值，也为城市安全稳定运行、社会和谐有序发展贡献了坚实力量。



## 公益同行，以温暖行动关爱下一代，传递企业爱 心与责任



企业的社会责任不仅体现在主营业务对社会的贡献，也延伸至对特定群体的主动关怀。2025 年冬日，九州一轨携手公益基金会，共同走进北京市密云区冯家峪镇中心小学，开展“冬日暖赴山野，让童想与热爱双向奔赴”公益行动，以实际行动关爱乡村学子成长。

冯家峪镇中心小学因夏季遭受特大暴雨袭击，校园设施及学生学习生活用品受损，九州一轨心系学子学习与成长，为全校 68 名学生带去了精心准备的“专属童想盒”和全套学习用品。其中，“童想盒”内富含趣味的科技手工品，旨在激发孩子们的好奇心与探索欲；而每一件学习用品都承载着对孩子们踏实学习、勇敢追梦的祝福。在公益行动中，九州一轨始终认为公益不是单向的给予，而是双向的治愈与温暖，公司在送去物资、陪伴与关怀的同时，也被孩子们纯粹的笑容与对未来的憧憬所感染。





## 第五章

# 党建引领

2025年，九州一轨党支部在上级党组织领导下，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕“围绕经营抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，坚持将党建工作与公司生产经营深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展。支部全体党员团结一心，锐意进取，在组织建设、思想建设、作风建设、党群关系等方面取得了扎实成效，为公司持续健康发展提供了坚强的政治保证和组织保障。

## 第一节 强化组织建设 筑牢战斗堡垒

### 一 健全组织体系夯实工作基础

九州一轨党支部坚持把“三会一课”制度作为严肃党内政治生活、加强党员教育管理的基础性工作抓紧抓实。固定每月第一周开展党员集中学习，通过“微课堂”、个人笔记、专题党课、心得交流等多种形式，确保学习常态化、制度化。截至2025年底，共有党员19名，同时，注重党员发展工作，现有发展对象3名、入党积极分子3名、入党申请人1名，形成了梯队培养的良好态势，为党组织注入新鲜血液。支部班子配备齐全，职责明确，认真履行党建工作主体责任。

2025年4月，公司党支部组织全体党员通过“党支部云课堂”进行在线学习，内容涵盖理论、政策、党性及业务知识，有效提升了党员的综合素养。



九州一轨党支部云课堂学习现场

## 第二节 深化思想建设 凝聚精神力量

### 一 聚焦理论武装，提升政治站位

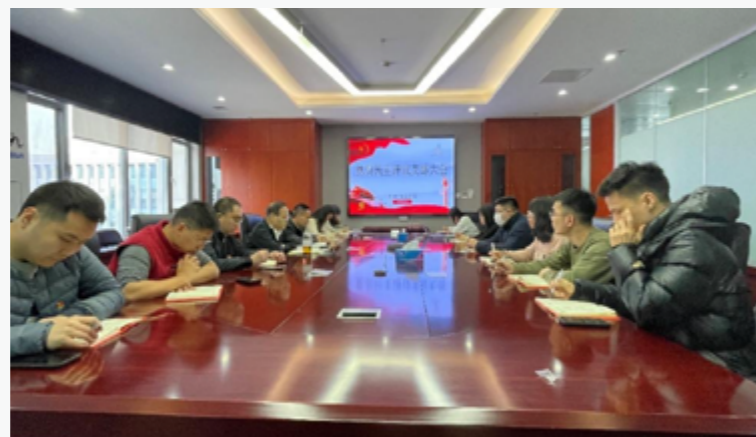
九州一轨党支部始终坚持把思想建设作为党的基础性建设，教育引导全体党员坚定理想信念，将学习党的创新理论作为首要政治任务。全年围绕习近平新时代中国特色社会主义思想开展系统性学习，重点组织学习《十八届中央政治局关于改进工作作风密切联系群众的八项规定》学习读本、《中国共产党党徽党旗条例》等重要文献，深入领会中央八项规定及其实施细则精神。同时，跟进学习习近平新时代中国特色社会主义思想解读、国家“十五五”规划纲要精神等内容，组织观看《理想中国：科学谋划“十五五”》专题片，确保党员思想与党中央决策部署保持高度一致，不断提升政治站位和政治自觉，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。



“中央八项规定精神”学习现场

### 一 抓好评议监督促进自我革新

2025年公司党支部严格按照程序组织开展了年度党员民主评议。全体党员结合2024年支部工作及自身思想、工作、学习、生活实际，认真进行了自评和互评，深入开展批评和自我批评。最终达到了统一思想、增进团结、互相监督、共同提高的目的，进一步纯洁了党员队伍，增强了组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。



九州一轨党员民主评议大会现场

### 一 丰富教育形式，坚定文化自信

2025年，九州一轨党支部坚持“集中学习+线上学习+实践感悟”多元融合，提升学习吸引力和实效性，结合重要时间节点和主题，开展形式多样的教育活动。集中学习方面，通过专题学习会、党课、观影等形式开展集中学习研讨，全年组织观看《南京照相馆》等红色教育影片，将红色教育转化为推动公司高质量发展的内生动力；感悟实践方面，联合业务相关单位邀请国家博物馆专家授课，将党建与业务、文化传承相结合，以“守护中华文脉，传承红色基因”为主题开展党日活动，有效增强了党员的文化自信和使命担当。



“守护中华文脉，传承红色基因”主题党日现场



### 狠抓作风建设, 弘扬清风正气

2025 年, 九州一轨党支部持续巩固拓展落实中央八项规定精神成果, 力戒形式主义、官僚主义, 营造风清气正、务实高效的工作氛围。将作风建设学习贯穿组织生活全过程, 全年多次将中央八项规定精神作为作风建设的铁律反复学习, 党支部书记以《落实中央八项规定精神, 把作风建设作为长期任务》为题讲授专题党课, 结合公司实际, 重点指出了在会议效率、文件流转、调研深度、公务接待、节约意识等方面可能存在的问题和风险点, 为全体党员敲响了警钟。



专题党课学习现场

### 第三节 密切党群关系 彰显责任担当

九州一轨支部牢记党的根本宗旨, 坚持走好群众路线, 积极组织参与公益活动, 搭建党群连心桥, 增强企业的社会责任感与影响力。2025 年 2 月, 通过观影《您的声音》等学习活动, 不断强化公司全体党员“以人民为中心”的思想根基。鼓励党员在工作中主动倾听群众(员工、客户等)呼声, 关心群众诉求, 积极为群众排忧解难。将党建工作与关爱员工、构建和谐劳动关系相结合, 努力增强员工的归属感和幸福感。7 月, 为引导党员在服务社会、奉献爱心中践行初心使命, 组织全体党员积极参与房山区“共产党员献爱心”捐献活动, 以实际行动支持地方公益事业发展。



九州一轨党支部捐赠证书

#### 2025 年九州一轨党建工作绩效

党委班子成员高管人数

**1** 人

党委班子成员高管占比

**33** %

公司党支部总数

**1** 个

本报告期新增党员数量

**4** 人

上一报告期新增党员数量

**1** 人

三年新增党员数量

**9** 人

公司在册党员人数

**19** 人

党员占员工总数比例

**10.33** %

党员平均年龄

**38** 岁

党委理论学习次数

**12** 次

各级党员干部讲党课场次

**1** 次

党史学习教育专题研讨次数

**2** 次

召开党代会、党委会、党建工作例会等的次数

**12** 次

举办专题读书班期数

**4** 期



第一篇 PART1

# 公司治理篇



## 第六章

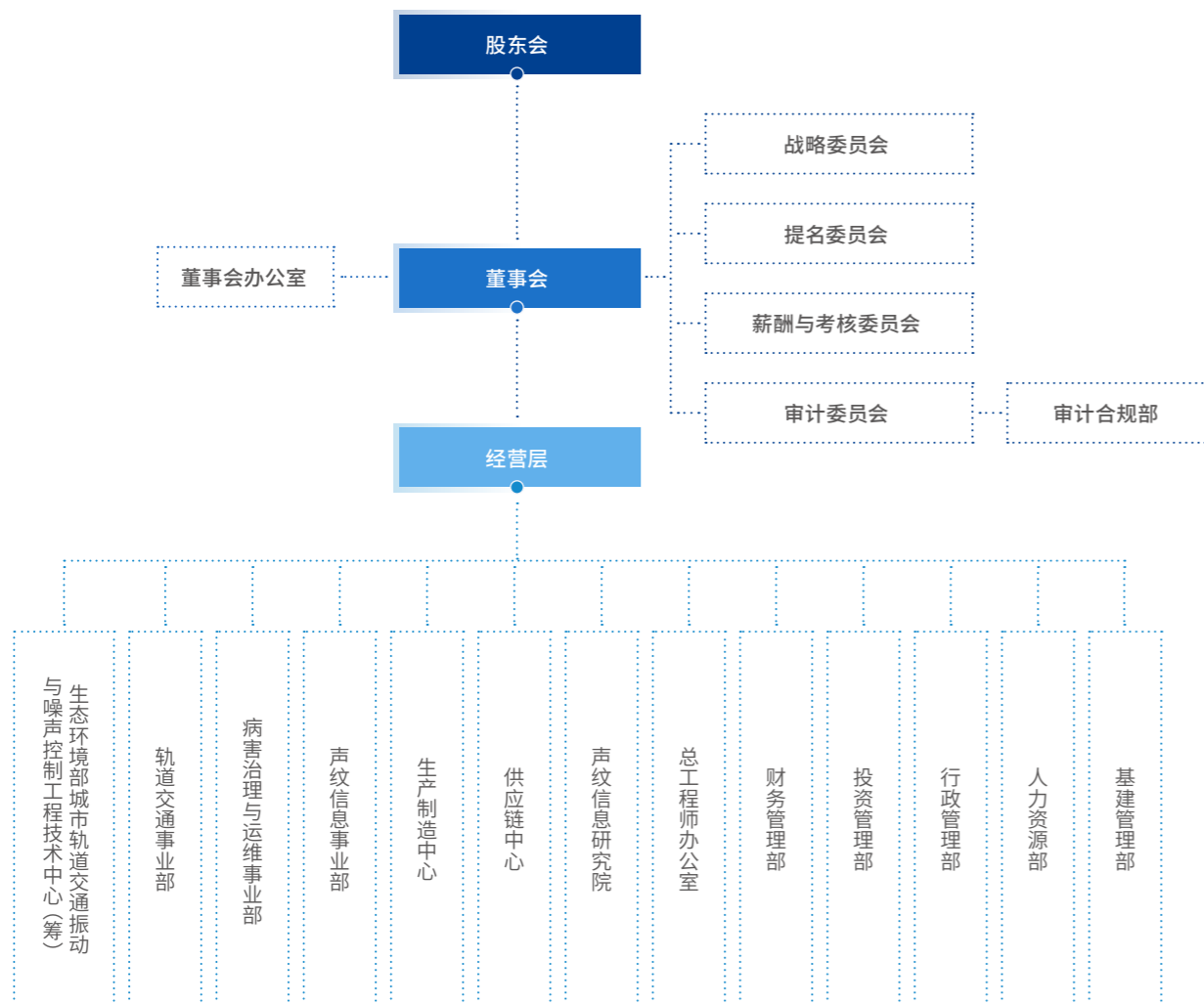
# 强化公司治理

九州一轨以 ESG 发展系统化思维，推进治理架构优化与运行机制革新，筑牢合规经营与责任管理底线。公司聚焦制度优势向治理效能转化，凭借清晰规范的治理架构与长效协同的运作体系，以科学决策、高效执行与有力监督夯实长远发展基础，稳步迈向治理现代化与核心竞争力同步提升的目标，为高质量可持续发展提供坚实治理保障。

## 第一节 完善治理架构布局

### 公司组织架构

九州一轨严格恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，在此基础上构建了一套决策、监督与执行高效协同的公司治理体系，目前已构建起治理架构清晰、监督制衡机制完善、经营层部门全面的公司组织架构，股东会为公司最高权力机构，董事会为核心决策机构，审计委员会负责监督，经营层以专业化部门确保各项决策部署高效执行。公司决策层、监督层与经营层界限清晰、权责明晰，专业委员会的设置彰显了决策的科学性与专业性。多业务部门与职能部门的精细划分，既保障了业务的专业深耕与高效推进，又强化了内部协同与资源整合。



九州一轨组织架构图

### 核心治理制度体系

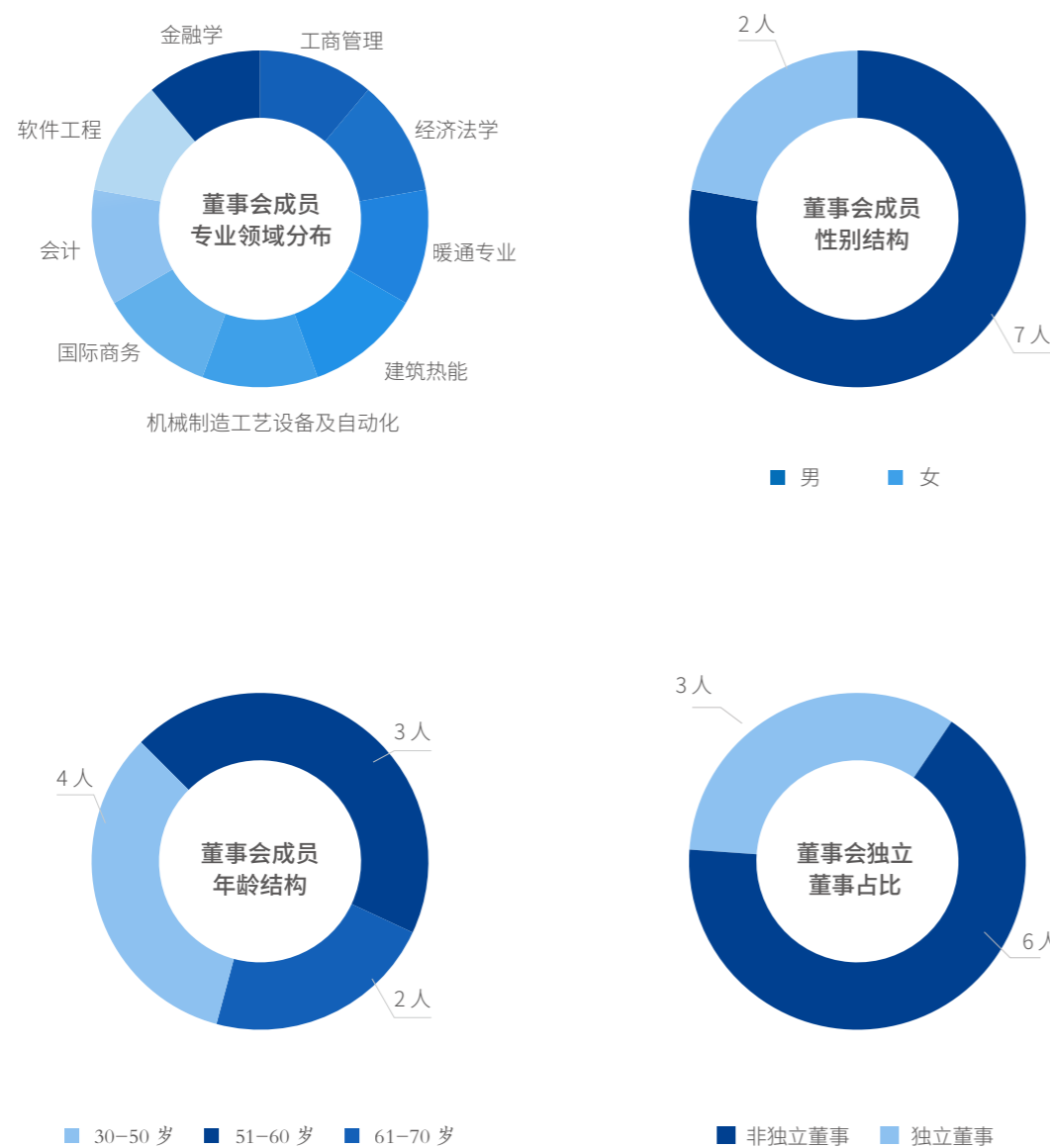
九州一轨根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和其他有关规定，制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会秘书工作细则》等规章。此外，根据规章，公司还制定了《总裁工作细则》《独立董事专门会议工作制度》等细则制度，这些制度规程为界定各方职责边界、强化监督制衡与执行效能、完善公司治理架构提供了坚实支撑与有力保障。

### 九州一轨核心治理层级及职责

治理层级 / 机构	核心职责	关键配置 / 制度说明
最高权力机构：股东会	决定公司重大事项，保障决策合法合规，维护股东权益，推动公司在规则框架内稳健前行。	严格遵循《公司章程》《股东会议事规则》运作，以规则保障决策科学、民主、透明，防范权力滥用。
核心决策机构：董事会	负责战略决策和经营管理，由股东会选举产生，对股东会负责，报告工作并执行其决议，制定经营计划和投资方案，发挥核心枢纽作用。	由 9 名董事组成（含 3 名独立董事），设董事长 1 人；下设董事会办公室处理日常事务，配套《董事会议事规则》界定权责。
专门委员会（战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会）	依托成员专业知识和经验，为董事会决策提供专业建议，提升战略制定、人员选拔、薪酬设定及审计监督的科学性与合理性。	结合相关制度履职。
审计委员会下设部门：审计合规部	独立于其他业务及职能部门，客观公正审计监督内部控制、财务状况及经营活动，排查潜在风险，保障运营合规。	以独立性为核心保障，确保工作不受干预，契合法律法规及内部规章制度要求。

2025 年 10 月，公司审议通过了《关于取消监事会及修订〈公司章程〉的议案》，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规，公司不再设置监事会与监事，监事会的职权由董事会审计委员会行使。审计委员会负责公司外部审计的沟通及对其进行监督核查、对内部审计的监管等。审计委员会对于强化董事会决策功能、确保董事会对公司有效监督管理、完善公司治理结构更具有积极意义。

### 管理层构成及运作



### 2025 年决策会议开展情况

九州一轨 2025 年积极召开股东大会 / 股东会、临时股东大会 / 股东会及董事会会议等各类会议，此类会议作为推进公司治理的核心环节，既有效保障了决策科学合规，又搭建起完善的沟通桥梁，维护了股东权益，为进一步推动公司战略落地、实现长远发展筑牢根基。报告期内，公司召开了 1 次年度股东大会、5 次临时股东大会、11 次董事会会议。

#### 九州一轨 2025 年会议召开情况

会议类型	会议次数 (次)	通过议案数量 (条)	出席率 (%)
年度股东会	1	8	100
临时股东大会	5	10	100
董事会会议	11	61	100

### 各专门委员会构成与运作

九州一轨根据《中华人民共和国公司法》《公司章程》等相关规定设立战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会等专业委员会。战略委员会立足长远，为公司制定清晰的发展战略与方向，确保决策契合市场趋势。提名委员会审核、评估、选拔优秀人才进入管理层，优化人才结构。薪酬与考核委员会建立科学、公平的薪酬及转化率、利润率等挂钩激励机制，充分调动员工积极性与创造力。审计委员会强化监督，保障内控体系、财务报告信息真实准确，防范合规风险。四大委员会各司其职又协同合作，有助于完善公司治理结构，提升决策科学性，推动公司稳健发展。

公司通过设立《战略委员会议事规则》《提名委员会议事规则》《薪酬与考核委员会议事规则》《审计委员会议事规则》，明确了各专门委员会职责权限与议事流程，使决策有章可循，助力提升科学性与规范性。同时，强化了内部监督制衡，有利于保障股东权益、优化公司治理、保障组织架构高效运行。

#### 九州一轨各专门委员会组成与职权设置

专门委员会	职权
战略委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究，并提出建议
提名委员会	拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，向董事会报告
薪酬与考核委员会	制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案
审计委员会	行使《公司法》规定的原监事会的职权，负责公司外部审计的沟通及对其进行监督核查、对内部审计的监管、公司内部控制体系的评价与完善

九州一轨各专门委员会中独董占比

委员会名称	成员总数	独董人数	独董占比
战略委员会	5	1	20%
提名委员会	3	2	66.67%
薪酬与考核委员会	3	2	66.67%
审计委员会	3	3	100%

九州一轨报告期专门委员会成员会议召开情况

委员会名称	会议次数 (次)	通过议案数量 (条)	出席率 (%)
提名委员会	4	8	100
薪酬与考核委员会	3	7	100
审计委员会	8	20	100

## 第二节 深入推进 ESG 治理 全面优化治理效能

九州一轨将“以声构建绿色生态”视作企业发展愿景，以系统化、全局观举措，持续践行 ESG 理念，将环境、社会与治理要素深度融合到企业战略与日常运营中。

公司根据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引第 2 号——发展战略》等制定了《发展战略管理办法》，推进业务发展与 ESG 治理的高效融合。在环境维度方面，公司将环境因素纳入战略决策考量，在事前、事中、事后评估中，都将环境因素作为重要评估内容。在社会维度方面，九州一轨作为以环境科技为主业的企业，通过提供减振降噪产品和服务等，积极履行社会责任，为解决社会噪声污染问题、推动能源可持续发展贡献力量。在公司治理维度中，通过设立 ESG 工作小组，以切实推动公司在环境、社会和治理方面的计划有效落地执行。

在体系构成上，ESG 工作小组汇聚公司高层如总裁、副总裁等，以及财务、总工程师等专业人才，这种人员构成兼具决策高度与专业深度。明确主责部门为董事会办公室，负责 ESG 决策部署、拟定 ESG 愿景，确保 ESG 工作有专门机构统筹推进，提升决策与执行效率。协同工作组有助于打破部门壁垒，促进审计合规、人力资源等多部门协同合作，保障 ESG 工作全面覆盖公司运营各环节。

未来，公司将继续深度耕耘 ESG 治理实践。在环境维度，持续加大绿色技术研发投入，推动产品全生命周期低碳化。社会层面，积极履行社会责任，营造和谐共赢生态，以透明高效管理推动长期可持续发展。





## 第七章

# 内控与合规经营

九州一轨通过搭建完备且高效的内控合规架构，从制度建设到执行监督，层层把关，不仅为合法合规运营筑牢了坚实防线、保障了运营的稳健有序，更展现了公司的责任担当、彰显出公司合规发展的典范形象。

## 第一节 公司内控合规体系

### 完善内控合规机制 筑牢风险防控壁垒

九州一轨依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《企业内部控制基本规范》《公司章程》等法律法规及规范性文件制定了《内部控制制度》。《内部控制制度》涵盖公司层面、部门及子公司层面、业务单元及流程层面等多层次，涉及内控环境、业务、会计系统等多方面控制，还包含专项风险控制，如对全资及控股子公司、关联交易、募集资金使用等，形成全面且细致的内部控制体系。该体系以强化风险识别能力、实现动态精准控制为目标引领，既能精准识别经营过程中的各类风险，迅速化解潜在危机，又能为公司在激烈的市场竞争中筑牢坚实后盾。完善的内部控制制度对促进公司规范运作、提高决策的科学性和合理性、增强公司治理的有效性起到了重要促进作用。

#### 九州一轨内控风险与措施闭环结构

内控管控维度	核心管控目标	对应支撑制度	关键实施要点	闭环保障机制
内控体系基础搭建	构建分工明确、相互制衡的内部运作机制，防范权力集中与滥用，保障内部高效有序运营	《内部控制制度》 《制度管理总则》	规范整体管理制度体系，明确各组织职责与工作规范，界定权责边界，搭建标准化内控框架	以职责划分为核心形成权力制衡，通过体系化制度规范内部运作流程，实现流程闭环管理
合规经营全流程管控	确保公司制度及各项业务活动合法合规，筑牢合规经营根基，规避合规风险	《内部控制制度》 《制度管理总则》	依据国家法律法规制定公司制度，明确管理制度本身及执行环节的监督与检查要求	建立制度合规性前置审核机制，配套执行监督与检查流程，确保合规要求落地见效
第三方合作风险管控	保障第三方服务机构选聘的独立性、公正性，强化内控制衡，维护经营稳定性与连续性	《会计师事务所选聘制度》	细化选聘全流程规范及各主体职责分工，设置内部人干预隔离措施，保障选聘客观公正	通过权责边界细化与隔离机制，杜绝内部干预，强化选聘环节内控制衡，规避合作风险
法律纠纷风险管控	高效处置法律纠纷，维护公司合法权益，降低法律风险，保障稳健运营	《诉讼和仲裁案件管理办法》	明确各部门案件管理职责，规范案件从预防、处置到总结复盘的全流程衔接环节	建立部门协同机制，实现案件各环节闭环管理，提升处置效率与规范化水平，形成风险防控闭环

### 深化内部审计 驱动合规向前

公司根据《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号 - 规范运作》、公司《内部控制制度》等有关规定，定制了《内部审计合规制度》，通过强化内部监督，有效促进公司合规经营。《内部审计合规制度》明确了审计合规部对公司各职能部门、子公司等的监督职责，通过财务经营审计、内部控制自我评价等多种审计类型，全面监督公司经营政策、财务制度执行情况，保障公司资产安全完整，提升经营管理水平。此外，公司通过开展合规性审查等合规管理机制完善，有效防范合规风险。

#### 九州一轨内部审计运作流程

流程环节	责任主体	核心动作	输出结果 / 后续动作
日常监督检查	内部审计机构	独立开展业务活动、风险管理、内部控制、财务信息等全方位监督检查，保持工作独立性	形成监督检查报告，梳理问题及线索
重大问题处置	内部审计机构	发现重大问题或线索时，立即启动专项上报流程，直接向审计委员会报告	审计委员会快速介入，指导后续核查工作
监督指导与决策	审计委员会	监督内部审计工作开展，审核财务信息，统筹内外部审计协同，指导内控优化	形成审核意见，推动问题整改，完善内控体系
整改与复盘优化	内部审计机构 + 业务部门	跟踪问题整改落实情况，开展整改效果验证，结合审计结果优化内部审计流程与内控机制	形成整改闭环报告，提升治理效能

### 九州一轨报告期内主要审计工作

2025 年度，公司共开展了内部控制自我评价，子公司审计 6 次，专项审计 4 次。公司有序开展并推进内部控制评价和内部审计工作，充分展现了合规管理的高效水平。

审计工作详情

内部控制自我评价

- 组织架构
- 企业文化
- 固定资产管理
- 工程项目
- 合同管理
- 发展战略
- 资金活动
- 无形资产管理
- 业务外包
- 信息传递
- 人力资源
- 采购管理
- 销售业务管理
- 财务报告
- 信息系统
- 社会责任
- 存货管理
- 研究与开发
- 全面预算

子公司审计

- 九州一轨环境科技(广州)有限公司
- 北京弋晟科技有限公司
- 河北九州一轨环境科技有限公司
- 九州晟邦(北京)科技有限公司
- 河南陆创工程设计有限公司
- 北京清城品盛合昇照明研究院有限公司

专项审计

- 募集资金审计

报告期内

九州一轨未出现内部控制重大缺陷，财务报告重大缺陷数量、非财务报告重大缺陷数量均为

0<sup>↑</sup>



因违反相关法律法规而受到的处罚案件

0<sup>件</sup>



0<sup>件</sup>

作为被告的仲裁案件为

0<sup>件</sup>



根据《上海证券交易所科创板股票上市规则》认定：报告期内公司作为被告的重大诉讼案件为

公司通过搭建完备且高效系统化的合规管理体系，为合法合规运营筑牢了坚实壁垒，有效保障了公司全链条业务在严格遵循法律法规要求的前提下稳步推进。未来，公司将持续深化内控合规体系建设，通过不断优化升级，为公司长期稳健经营提供有力保障。

## 第二节 投资者关系管理与信息披露

九州一轨以高度的责任感将投资者关系管理与信息披露置于重要位置，通过搭建多元化的沟通渠道，及时回应投资人关切。此外，通过制定多项规章举措，从制度层面多维度维护投资者关系、强化信息披露。同时，以严谨规范的态度积极落实投资者关系管理举措，以公开透明的举措高效推进信息披露工作，在赢得投资者的广泛信任同时，更为公司稳健发展创造了良好的资本环境。

公司以《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规为依据，构建了核心制度+配套细则的多层次投资者关系管理制度体系，形成覆盖信息披露、投资者沟通、风险管控全流程的制度闭环，为各项工作开展提供坚实合规支撑。

### 九州一轨投资者关系管理制度体系

制度名称	制定依据	核心内容与作用
《信息披露管理制度》	《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等	以“公开、公正、公平”为原则，规范信息披露流程，确保信息及时、准确、完整披露，保障投资者同步获悉重大事项，维护投资者知情权，增强市场信任度。
《投资者关系管理办法》	《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等	确立合规性、平等性、主动性、诚实守信四大原则，明确投资者关系工作范畴，界定董事会秘书及董事会办公室职责，规范沟通、诉求处理、渠道管理等工作。
配套制度（《年报信息披露重大差错责任追究制度》《重大信息内部报告制度》等）	相关法律法规及监管要求	构建严密信息管控网络，覆盖年报信息校验、内部信息流转、内幕信息备案、舆情管控等维度，防范信息披露风险，防止内幕交易，稳定投资者预期。



### 九州一轨多元化投资者沟通机制

沟通环节	责任主体	沟通渠道与形式	核心目标与成效
日常沟通维护	董事会办公室	线上互动平台（如交易所互动平台）、咨询电话、邮件等	及时回应投资者日常关切，解答疑问，保障信息传递的及时性与平等性。
专项信息沟通	总裁、财务总监、董事会秘书、董事会办公室等	定期业绩说明会、投资者调研接待	系统披露公司经营业绩、发展战略等核心信息，加深投资者对公司经营情况的理解，强化信任关系。
诉求处理与反馈	董事会办公室	诉求登记、分类处理、跟踪反馈、复盘优化	高效处理投资者合理诉求，形成“接收—处理—反馈—优化”闭环，切实保障投资者合法权益。

### 2025 年九州一轨与投资者互动情况



### 案例: 九州一轨公司通过业绩说明会向投资者传递经营发展要点

2025 年 5 月 20 日、2025 年 9 月 30 日、2025 年 12 月 1 日，九州一轨分别举办了 2024 年度暨 2025 年第一季度业绩说明会、2025 年半年度业绩说明会以及 2025 年第三季度业绩说明会。公司围绕行业现状、未来发展战略、生产经营情况以及财务状况等核心内容展开了全面且深入的阐述，并就投资者关心的问题进行了积极回应与详细解答。未来，公司将持续完善投资者管理机制，以实现公司、股东、投资人多方利益共赢。

## 第三节 保护股东、债权人与关联交易管控

### 强化股东债权人保护

九州一轨根据《中华人民共和国公司法》等有关法律法规制定了《对外担保管理制度》《融资管理制度》《对外投资管理办法》《参控股公司管理制度》等多项规章制度，从多方面强化股东、债权人保护。此外，公司还制定了《对外投资实施细则》《参股公司投后管理实施细则》《货币资金管理制度》《大额度资金运作管理办法》等制度细则，从规范资金运作、促进资金高效利用、保障股东权益与回报、维护债权人安全等多角度对股东与债权人构建了全面系统化的保护机制。

报告期内，公司积极践行既定规章制度，以高效的执行力与管理精度有效保障了股东与债权人的利益，实现了多方共赢的良好发展格局，为公司的长远稳健发展奠定了坚实基础。

### 九州一轨关联交易管理

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及《公司章程》等有关规定制定了《关联交易管理办法》。报告期内，九州一轨以高效治理与严谨态度，严格践行该规章制度，公司未出现控股股东及其他关联方非经营性占用上市公司资金的违规情况。未来，公司将持续践行并优化关联交易管理制度，筑牢规范关联方交易、维护公司与股东以及债权人等各方合法权益的坚固防线。



## 第八章 风险管理



为建立健全风险与机遇应对机制，满足质量、环境及职业健康安全管理体系的风险管控要求，九州一轨搭建了全维识别、科学评价、动态监督的闭环风险管理体系，有效增强在运营过程中的抗风险能力。

## 第一节 风险管理体系

公司以《风险和机遇控制程序》为核心制度，明确了体系运行的目的、适用范围及各层级职责，确保风险管理工作权责分明、落地有效。

### 九州一轨风险管理体系架构

责任主体	核心职责
总裁	提供风险管理所需资源，确定风险可接受准则，按频次组织风险与机遇管理评审
总工程师办公室	牵头建立并维护《风险和机遇控制程序》，组织风险识别、评估与评审，制定《风险和机遇控制措施明细单》，跟踪措施有效性
生产制造中心	识别生产及服务过程中的风险，制定并实施规避/降低风险的措施
各部门	开展本部门风险与机遇评估，制定并落实应对措施

### 风险识别机制

公司围绕办公、生产及服务全链条，建立了系统性的风险识别策划机制，由总工程师办公室牵头组织各部门开展风险排查，识别范围涵盖 8 类核心风险；同时将各部门识别的风险统一记录至《风险和机遇控制措施明细单》，为后续评价与应对提供依据。

### 九州一轨风险类型

风险类型	具体内容
合规与需求变更风险	办公/生产/服务过程适用的法律法规、客户要求变更带来的风险
安全风险	生产及服务活动中的人身、设备安全风险
质量风险	设备设施、工具对产品及服务质量的影响风险
售后风险	售后服务过程中的履约、投诉等风险
管理失效风险	过程管理失控导致的运营风险
人员能力风险	服务人员能力不足引发的交付风险
资金风险	资金短缺导致的运营中断风险
突发事件风险	各类突发意外事件带来的冲击风险

### 九州一轨风险识别及应对措施

风险项	风险情景	造成的影响	影响周期	潜在财务影响	应对措施	控制效果
技术革新风险	行业出现替代性新技术，自身技术迭代滞后	产品竞争力下降	短期	中低	1. 立项对技术路线可行性进行论证； 2. 开展技术信息跟踪收集； 3. 与高校等科研机构开展技术合作。	可将风险发生率降低至较小的程度
研发风险	研发项目失败、成果无法落地	研发成本沉没	短期	中低	1. 分阶段定期评审研发项目； 2. 建立目标动态调整机制，根据市场需求和技术进展及时修正。	可较大程度减少无效研发支出
知识产权风险	侵权纠纷、专利被抢注	法律诉讼	短期	低	1. 开展专利申报检索； 2. 与研发人员签订竞业限制协议和保密协议，明确技术泄密的违约责任； 3. 针对研发项目进行专利申报； 4. 明确合作研发的知识产权归属。	可较大程度规避侵权风险
资质管理风险	资质过期、新资质申请失败	影响业务推进	短期	低	1. 建立资质到期预警台账； 2. 提前 6 个月启动资质续办/申请流程； 3. 专人负责资质材料存档。	可较大程度实现资质有效存续
工程项目风险	工机具使用过程中存在机械伤害风险，隧道照明不足存在人员跌倒受伤风险	影响企业形象及产品质量	短期	低	1. 上岗前对作业人员进行专业培训，合格后方可上岗； 2. 作业前严格检查设备与防护，严格遵守规程； 3. 正确佩戴并使用安全帽，劳保鞋及照明设备。	将受伤风险控制在最低程度
供应链风险	1. 因不可抗力导致供应中断； 2. 供应商交付产品质量不合格； 3. 供应商交付不及时； 4. 采购成本高； 5. 生产计划和采购计划不周全。	1. 生产中 断； 2. 产品交 付延迟； 3. 导致库 存不合理， 占用资金； 4. 产品成 本偏高。	短期	中低	1. 制定应急预案； 2. 完善对供应商的考核； 3. 开发备用供应商； 4. 采购合同中设置违约条款； 5. 审慎编制和审核生产计划和采购计划。	1. 保障供应稳定； 2. 按期交付产品； 3. 产品质量稳定； 4. 产品综合成本合理； 5. 库存合理； 6. 项目毛利率合理。
物流管理风险	1. 因天气、交通管制等不可抗力导致到货延迟； 2. 车辆故障、交通事故、交通拥堵等导致到货延迟； 3. 装卸不当、包装不善、交通事故、盗窃、野蛮搬运等造成的货物损坏或丢失。	1. 产品交 付延迟； 2. 货物丢 失、损坏；	短期	低	1. 制定应急预案，特殊情形下少量采取航空运输或快递； 2. 适当提前发货； 3. 货物包装合理； 4. 严格筛选物流公司； 5. 合同条款中明确违约责任。	1. 到货及时； 2. 货物损坏或丢失风险低； 3. 物流运费风险赔付有保障。



## 第二节 风险评价、监督与改进



九州一轨建立了评价、监督、验证、评审的动态改进机制，确保风险应对措施持续有效。通过闭环管理，公司持续优化风险应对能力，为业务可持续发展筑牢风险防范底线。

### 九州一轨风险管理动态改进机制





## 第九章

# 利益相关方与实质性议题

九州一轨深刻认识到，在新型城镇化加速推进与“双碳”目标交汇的历史机遇期，利益相关方已超越传统“商业伙伴”的单一角色，成为企业构建绿色交通生态的关键共建者。他们的信任是企业轨道交通减振降噪领域持续深耕的基石，其诉求则深刻影响着公司技术创新方向与可持续发展边界。

公司将利益相关方沟通视为识别可持续发展风险与机遇、提升信息披露质量的重要依据。公司通过系统性的沟通机制，积极倾听并响应投资者、客户、供应商、社区等各方的期望，确保公司的可持续发展实践与行业进步及社会需求深度耦合。从减振降噪技术的突破到城市宁静空间的营造，这一闭环管理体系的每一步，都旨在将利益相关方的核心关切转化为驱动轨道交通绿色升级、提升公共环境品质、守护居民健康生活的具体行动。



## 第一节 企业与利益相关方



九州一轨秉持“声学和谐，价值共生”可持续发展重要原则，将不同利益相关方的利益与公司运营和长远发展相连接，共同构成一个致力于创造“宁静城市生活”的战略共同体。公司建立了涵盖客户、员工、股东与投资者、政府及监管机构、合作伙伴、供应商、科研机构、社区与公众等在内的核心利益相关方图谱，并针对其在轨道交通产业链中的独特定位与差异化诉求，建立了常态化的沟通与反馈吸纳机制，将其专业洞见有序转化为技术迭代、标准升级和市场拓展的创新动能。



九州一轨利益相关方沟通情况

利益相关方类型	主要利益相关方	期望与诉求	沟通渠道及其运作渠道
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>各地城市轨道交通业主方</li> <li>城市轨道交通总包方</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品减振降噪性能与长期可靠性</li> <li>技术创新与定制化能力</li> <li>项目交付周期与质量</li> <li>全生命周期成本优化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>技术方案研讨会、项目例会</li> <li>客户满意度回访</li> <li>售后服务热线</li> <li>在线运维平台</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>本公司全体员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康与安全</li> <li>薪酬福利与股权激励</li> <li>技术成长与职业通道</li> <li>民主管理与权益保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>内部技术论坛与知识库</li> <li>员工培训</li> <li>年度健康体检</li> <li>团队建设活动</li> </ul>
 股东或投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>对公司进行股权、债权投资的投资人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理有效性</li> <li>技术创新与市场前景</li> <li>财务绩效与风险管理</li> <li>ESG 表现与长期价值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>定期财务与 ESG 报告</li> <li>投资者关系活动</li> <li>业绩说明会</li> <li>线上互动平台</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>国家及当地政府</li> <li>上海证券交易所</li> <li>国家发展和改革委员会</li> <li>工业和信息化部</li> <li>生态环境部</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>技术标准贡献与引领</li> <li>绿色产业政策落实</li> <li>依法纳税与商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策申报与汇报</li> <li>参与标准制定会议</li> <li>接受监督检查</li> <li>发布 ESG 报告</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>技术合作企业</li> <li>行业协会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产学研深度合作</li> <li>联合技术攻关</li> <li>行业共性难题解决</li> <li>推动行业技术进步与标准提升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>联合实验室</li> <li>技术交流会</li> <li>行业峰会与展览</li> <li>共同申报科研项目</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳定长期的合作关系</li> <li>采购流程公平高效</li> <li>技术协同与质量共管</li> <li>绿色供应链要求对接</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商大会</li> <li>定期质量审核与培训</li> <li>战略合作备忘录</li> <li>供应商 ESG 评估问卷</li> </ul>
 当地社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>业务运营地所在社区</li> <li>社会团体、公益组织</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>施工期噪声与扬尘控制</li> <li>运营期振动与噪声长期治理效果</li> <li>社区共建与公益支持</li> <li>本地化雇佣</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区沟通会</li> <li>志愿服务</li> <li>定期环境监测数据公示</li> </ul>
 媒体与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>财经媒体、行业媒体</li> <li>大众媒体、社会公众</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企业技术实力与品牌形象的真实传递</li> <li>重大项目的环境与社会影响透明化</li> <li>可持续发展故事沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>媒体专访</li> <li>官方网站与社交媒体运营</li> <li>公众科普活动</li> </ul>

## 第二节 实质性议题分析

九州一轨重视 ESG 议题及其双重重要性的管理与评估，定期执行重大性议题识别与分析。公司依据《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》，参照全球报告倡议组织 (GRI) 准则、主流评级机构标准 (MSCI ESG 评级、S&P CSA 评级等)、可持续性会计准则委员会 (SASB) 标准等，定期以内部 ESG 工作小组讨论、外部专家咨询、利益相关方问卷调查等方式对年度实质性议题进行整理和汇总，并结合轨道交通减振降噪行业特点，对各个议题的“影响重要性”和“财务重要性”进行分析和确认，对识别出的实质性议题进行双重重要性排序，形成双重重要性议题矩阵，推动公司 ESG 战略发展。

### 重要性评估程序



### 潜在议题识别

公司首先从《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》提出的 21 个议题出发，基于公司业务情况，形成符合公司战略目标的宽口径 ESG 议题清单：

#### 治理类

- 1 尽职调查
- 2 反商业贿赂及反贪污
- 3 反不正当竞争
- 4 利益相关方沟通

#### 环境类

- 5 应对气候变化
- 6 环境合规管理
- 7 能源利用
- 9 废弃物处理
- 10 污染物排放
- 11 水资源利用
- 12 循环经济

#### 社会类

- 13 保护员工合法权益
- 14 员工培训与发展
- 15 职工健康与安全
- 16 产品与服务质量
- 17 创新驱动
- 18 供应链安全
- 19 乡村振兴
- 20 社会贡献
- 21 化学品管理
- 22 数据安全与隐私保护
- 23 平等对待中小企业

### 利益相关方调研

除日常经营中与各利益相关方的沟通之外，公司还采用了问卷调查的方式向董事会成员、核心技术骨干及项目经理、全体员工、供应商、客户（业主、设计院）、行业协会及科研组织、社区组织和公益机构、政府和监察机构等 8 类利益相关方进行了调研，衡量利益相关方对每个议题的关注度及看法。

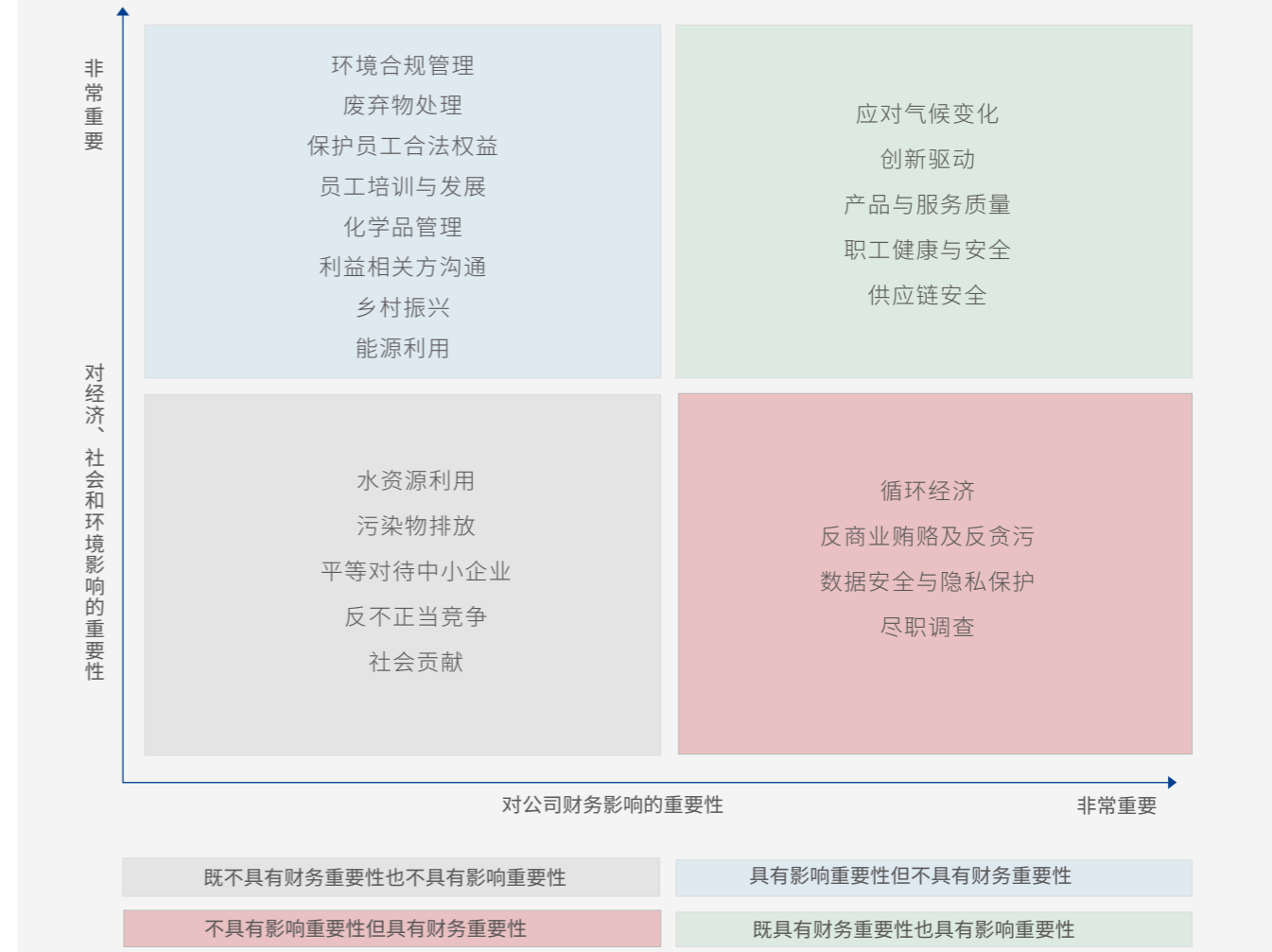
### 双重重要性分析

通过对问卷调查结果进行分析，公司从各议题的被关注程度、潜在影响规模、影响范围等方面，对其影响重要性进行了排序。

通过分析公司财务表现、未来市场趋势和政策驱动，结合外部专家意见，公司从各议题对公司的营收增长、成本控制、风险规避和资本获取能力的影响程度出发，对其财务重要性进行了排序。

通过对影响重要性和财务重要性的分析结果进行整合，公司绘制了双重重要性议题矩阵，其中，处于矩阵高影响、高财务重要性象限（即具有双重重要性）的核心议题为应对气候变化、创新驱动、产品与服务质量和供应链安全等议题。

九州一轨 ESG 议题重要性分析矩阵图





## 第十章

# 经济绩效与税务

2025年，九州一轨深入推进“降本增效”战略。经营绩效稳中有进，同时，公司严守合规底线，继续深化全链条税务治理，构建三级管理架构，强化风险防控与数字化赋能，实现税务合规零违规，为企业高质量发展提供坚实保障。

## 第一节 经济绩效

2025 年，九州一轨深入推进“降本增效”战略，通过产品结构优化、运营效率提升等举措，经济绩效呈现稳中有进的发展态势。报告期内，公司实现营业收入 22,740.42 万元。在研发创新方面，公司持续加大技术投入，报告期内研发投入资金达 2,431.83 万元，重点突破高性能分布式光纤传感核心技术，完善“声纹识别+智能诊断”一体化解决方案，推动从传统减振降噪供应商向智能监测解决方案提供商战略转型，为长期价值增长注入核心动能。

公司始终坚守合规经营底线，严格履行纳税义务，报告期内税金及附加达 182.57 万元，持续为地方经济发展贡献力量。同时，公司通过优化人力配置、提升运营效率，稳步提升人均产出效能，在保障员工权益的同时，实现企业与社会价值的协同增长。

## 第二节 税务实践

2025 年，公司以合规风控为底线、价值创造为目标，围绕全年税务专业培训体系的落地实践，系统推进全流程税务管理体系建设，持续提升税务治理能力，在合规经营、风险防控、政策落地、数智赋能等方面，为公司长远稳健发展提供稳固税务合规支撑。

### 完善税务治理架构，压实合规管理责任

公司建立了“董事会统筹、管理层负责、财务部门协同”的三级税务治理架构，明确各层级税务管理职责，将税务合规要求嵌入业务全流程。2025 年，依托“审计角度下的风险合规管理”“全案例解码企业内部控制与风险管理”等专项培训，公司进一步优化税务内控制度，实现税务管理从“事后补救”向“事前防控、事中管控”的全链条闭环管理，确保税务治理与公司治理体系深度融合。

### 紧跟政策监管趋势，强化合规体系适配

2025 年，面对增值税立法、新电子税务局上线、智慧税务稽查等一系列政策与监管变革，公司通过“增值税法重大变化解析”“财税新政深解：从决算攻坚到汇算清缴的实战破局指南”等专项培训，第一时间完成政策解读、流程梳理与系统适配：

- 针对增值税法修订，全面梳理公司业务涉税场景，完成发票管理、申报流程、合同条款的合规性调整，确保新政平稳落地；

- 严格落实“最严监管”要求，建立税务违规风险常态化排查机制，报告期内完成多轮税务合规自查，实现重大税务违规事项零发生。

### 全价值链财税风险管控，覆盖业务全场景

依托“‘两高’‘两法’背景下央企全价值链财税管控与风险应对”“透过报表掌控涉税风险背后隐藏的秘密：从数据洞察到合规实战”等培训成果，公司针对高风险业务场景，明确关键控制节点与风险应对策略，实现重点业务税务风险的精准管控；

### 了解 AI 与智能化税务应用，推动管理模式升级

通过“DeepSeek 与 AI 智能化财务应用实战技巧”“税务 AI 背景下企业‘防风险、享惠政、降税负’经典案例解析与合规布局”等培训，以及围绕“数字化专项整治背景下的发票+凭证+合同及业务协同操作与合规计划”“数字化税务稽查驱动下的汇缴变局—合规关账到降本赋能”等培训，公司推进税务数字化协同体系建设。通过进一步优化汇算清缴全流程数字化管理，实现关账、申报、自查的全流程线上化，大幅提升汇算清缴工作效率与合规性，顺利完成 2025 年度企业所得税汇算清缴工作。

### 税务合规文化建设：提升全员税务素养

2025 年，公司围绕全年税务培训体系，组织税务团队及相关业务人员参与全品类专项培训，覆盖增值税法、税务稽查、数智化税务、高新合规、社保合规等全领域，累计培训 14 人次，累计培训时长 77 小时，全面提升税务团队专业能力与业务人员税务合规意识，打造一支专业、合规、高效的税务管理队伍。





## 第十一章 商业道德

商业道德是企业可持续发展的基石，也是九州一轨在轨道交通减振降噪领域行稳致远的核心竞争力。2025 年度，公司通过系统性制度构建、全员意识培育、供应链协同治理及持续风险监控，全面强化商业道德管理，实现了经济价值与社会价值的统一提升。报告期内，公司未发现任何贪污、贿赂、勒索、欺诈、洗钱等腐败事件，亦无违反中华人民共和国《反垄断法》《反不正当竞争法》的行政处罚记录。

## 第一节 构建系统化的反舞弊与廉洁治理体系

九州一轨将诚信合规确立为最高行为准则，严格遵守包括《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》在内的相关法律法规，坚决抵制垄断行为，致力于营造公平竞争、诚信经营的市场环境。报告期内，公司修订《反舞弊与举报管理制度》，该制度涵盖舞弊概念界定、反舞弊工作职责、舞弊行为预防、举报受理调查、责任追究与处罚等全流程管理，标志着公司反贪污腐败管理体系迈入系统化、规范化新阶段。

### 组织架构与职责

公司建立了由董事会、审计委员会、管理层、审计合规部及各部门 / 子公司负责人构成的分级管理体系。

#### 反舞弊组织架构及职能

董事会	负责督促管理层建立反舞弊文化环境
审计委员会	指导审计合规部开展反舞弊工作，并进行持续监督
管理层	负责内控体系建设和实施，并承担舞弊发生责任
审计合规部	反舞弊工作的常设执行机构，负责制度建立、举报受理、案件调查、提出处理建议
各部门及子公司负责人	作为本单位第一责任人，负责落实反舞弊要求、定期梳理风险点、监管教育员工并配合调查取证

### 舞弊定义与范畴界定

《反舞弊与举报管理制度》将舞弊明确为采用欺骗、隐瞒等违法违规手段牟取不正当利益的行为，并具体分为两大类：一是损害公司正当经济利益的舞弊，如收受贿赂回扣、非法占有资产、泄露商业秘密等；二是牟取不当公司经济利益的舞弊，如支付贿赂回扣、出售不真实资产、偷逃税款等。公司将未经授权侵占挪用资产、财务报告虚假记载、高级管理人员滥用职权、内外串通舞弊列为重点监控领域。

### 舞弊预防与调查机制

公司设立统一举报邮箱 (fanwubi@bjjzyg.com)，鼓励实名举报，要求举报人如实提供被举报人信息、违法违规具体情况及相关证据。审计合规部实行专人受理，按被举报人层级分路径启动调查。

调查采用约谈、调阅资料、实地观察等方式开展工作，必要时引入外部专业机构。公司承诺，对实名举报无论是否立案，均在 15 个工作日内反馈处理结果；同时严格保护举报人信息与人身财产安全，调查内容全程保密。

### 责任追究与处罚

对于查实的舞弊行为，公司实行“双责任追究”机制，区分管理责任与直接责任进行严肃处理。其中，管理责任针对失职失察导致舞弊发生或未及时制止的情形，直接责任则针对直接操作、参与决策或授意指使的行为。处理方式包括警告、通报批评、降职、撤职、辞退等，触犯法律的移交司法机关，造成经济损失的依法追究赔偿责任。同时，公司明确从轻或免除处理情形，对主动举报、被胁迫参与或调查时主动坦白的相关人员，可依法减轻责任；对捏造事实、诬告陷害的，将追究相应法律责任。发生舞弊行为后，公司相关部门将及时采取补救措施。



## 第二节 深化商业道德意识培育与风险管理

### 全链条风险防控

九州一轨构建了“事前预防、事中监控、事后追责”的全链条风险防控体系，配套规范的举报与调查机制，确保商业道德风险早发现、早处置。公司建立常态化风险排查机制，结合行业特性与运营实际，系统性识别贪污腐败相关风险点，形成风险防控清单。

#### 九州一轨反贪污腐败风险防控清单

风险类别	核心风险领域	防控措施
内部运营风险	侵占挪用资产、财务造假、商业秘密泄露	强化内控流程与不相容岗位分离，定期财务审计，建立商业秘密分级保护与保密协议管理体系
管理层风险	高管滥用职权、违规决策、串通舞弊	完善决策审批与制衡机制，审计委员会监督
供应链风险	商业伙伴行贿受贿、利益输送、质量造假	签订廉政协议，供应商准入与动态合规审核，建立双向监督机制
合规风险	违反《反垄断法》《反不正当竞争法》	定期合规培训，法律团队全程参与重大交易与合规审核

### 廉洁文化培育

九州一轨倡导诚信、正直、廉洁的企业文化，致力于营造以诚信合规为基石的健康企业环境。公司将制度约束与文化熏陶相结合，通过系统的培训与风险管理，将商业道德内化于心、外化于行。此外，公司积极鼓励全员参与反舞弊工作，通过建立举报奖励机制，对提供有价值线索、为公司挽回经济损失或有效防止公司利益受损的人员给予专项奖励，充分调动全员监督的积极性。

公司董事及高级管理人员以身作则，带头遵守法律法规和公司制度，自上而下培育廉洁从业风气。通过新员工入职培训、在职员工定期轮训、专项合规研讨会等多种形式，开展法律法规与职业道德培训，帮助员工区分合法与违法、诚信与虚伪的行为边界，提升应对利益诱惑、处理工作冲突的能力。同时，公司将反舞弊要求以适当形式告知客户、供应商、监管机构等利益相关方，并对重大舞弊事件处理结果予以公开披露，形成有效震慑。

## 第三节 强化供应链商业道德共建与监督

作为供应链上的关键一环，九州一轨将供应链商业道德建设视为保障工程质量、维护市场公平的关键环节，通过“协议约束、双向监督、违约追责”的方式，将廉洁要求延伸至供应链全流程。九州一轨及子公司在核心业务合作中，与所有合作伙伴均签订针对性的廉政协议，明确双方廉洁义务，将反贪污贿赂要求纳入合同体系。报告期内，公司与主要合作伙伴的供应链廉洁协议签订率为 100%。

公司持续完善供应链廉洁双向监督机制，在协议中明确双方监督权利与义务。一方面，公司主动接受合作伙伴对自身履约行为的监督，配合对方开展合规审核；另一方面，公司有权对合作伙伴的廉洁从业情况进行核查，发现违规线索可通过举报渠道反馈。同时，合作双方均设立廉政告示牌、公布举报方式，形成“互相监督、及时纠偏”的监督网络。

针对供应链合作中的违规行为，公司在协议中明确了具体的追责措施，包括经济赔偿、扣除合同款项、终止合作、降低信誉评价等级、市场禁入（一至三年）等，形成有效震慑，情节严重的将移交司法机关处理。





## 第十二章

# 供应链管理

自成立以来，九州一轨始终将供应链管理确立为企业可持续发展的核心战略支点，截至2025年，通过制度体系完善、全流程效能优化及产业链协同创新，已将供应商社会责任履行、绿色环保合规等非财务指标纳入管理范畴，构建起覆盖准入审核、动态评级、退出的全生命周期供应商管理机制。这一举措不仅筑牢关键产业安全屏障，增强企业抵御外部市场波动与供应链风险的韧性，提升核心竞争力，为行业高质量发展注入持久动能。更好实现与供应商的利益深度协同，达成风险共担、价值共创的长效发展格局。

## 第一节 供应链治理

### 一 供应商管理体系

九州一轨围绕规范采购行为、保障经营安全、防范供应链风险的核心目标，目前已构建了一套覆盖制度建设、流程管控、考核评价及专项业务管理的全维度供应商管理体系，并以制度为抓手，形成全流程管控机制。通过《采购管理制度》与《采购管理细则》，实现采购全流程的标准化运作；依托《供应商考核办法》开展常态化供应商考核，并根据考核结果动态更新《合格供应商名录》，实现供应商的优胜劣汰；针对委托加工这一特殊业务场景，通过制定《委托加工管理制度》等专项制度，实施精准管控，确保外协环节的质量与进度可控。

九州一轨供应链体系流程框架



### 一 供应链管理 ESG 培训

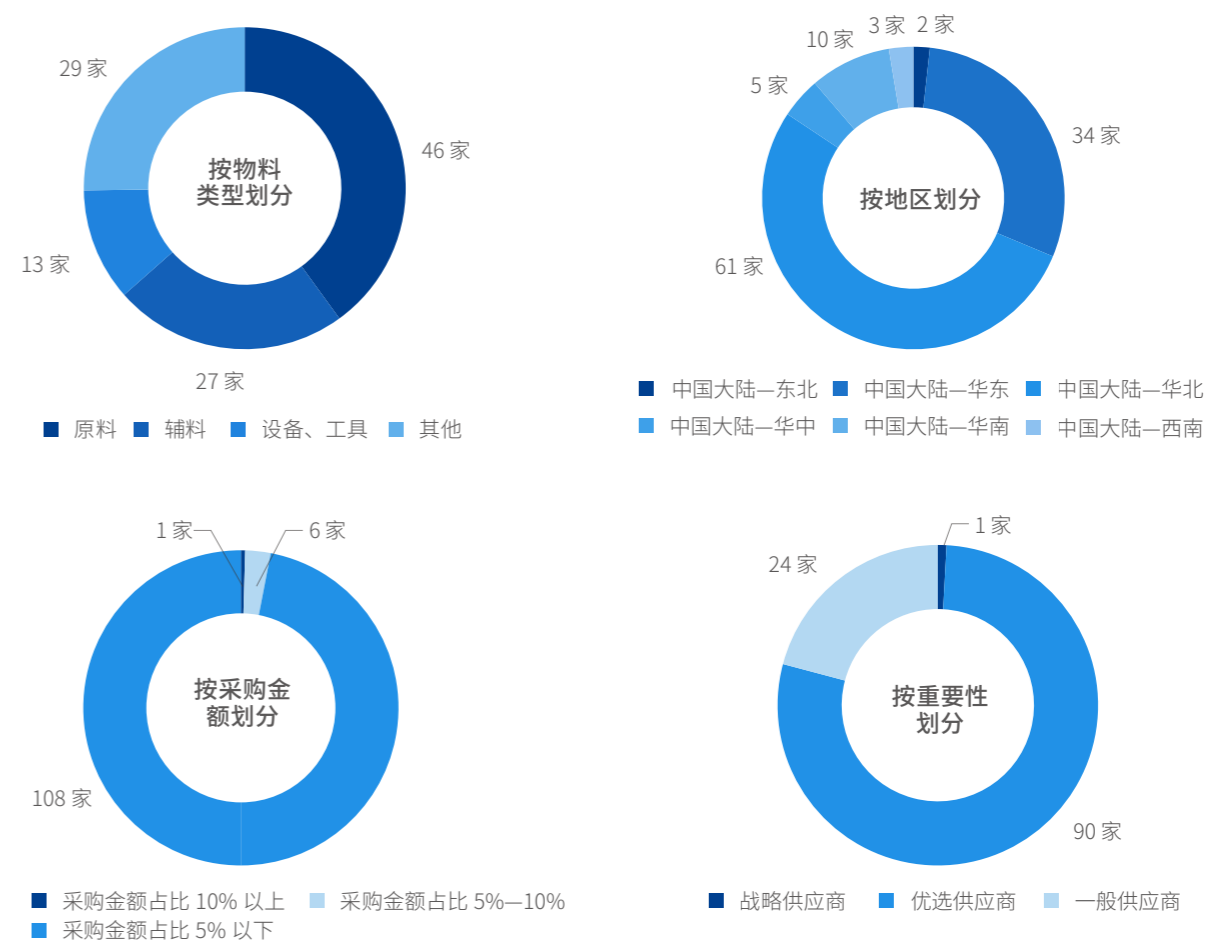
2025 年 7 月，公司围绕 ESG 的背景与重要性、核心内容、工作中 ESG 策略的实施方法，以及对供应商的 ESG 要求展开学习培训 1 次，时长 6 小时，本次培训帮助供应链中心人员系统掌握了 ESG 相关知识与实操方向，为后续企业 ESG 工作的落地推进奠定了基础。

### 一 供应商分类管理

公司通过多维度的分类管理，目前已经实现了“全品类覆盖、本土化锚定、分散化避险、分级化保障”的供应链布局，有效支撑了供应链的稳健与安全。供应商 100% 布局于中国大陆，其中华北区域占比超 53%，本地供应商 24 家，占比 20.87%，向当地供应商采购支出的比率占 27.37%；通过本土化 / 区域集中供应，规避了跨境物流、贸易政策等外部不确定性，大幅提升供应的及时性与稳定性。采购金额占比 10% 以上的供应商仅 1 家，93.91% 的供应商采购金额占比低于 5%，通过“小额多源”的采购结构，分散了对单一供应商的依赖风险，减少单点故障对整体供应链的冲击。

报告期内，公司供应商数量 115 家。

九州一轨 2025 年供应商统计

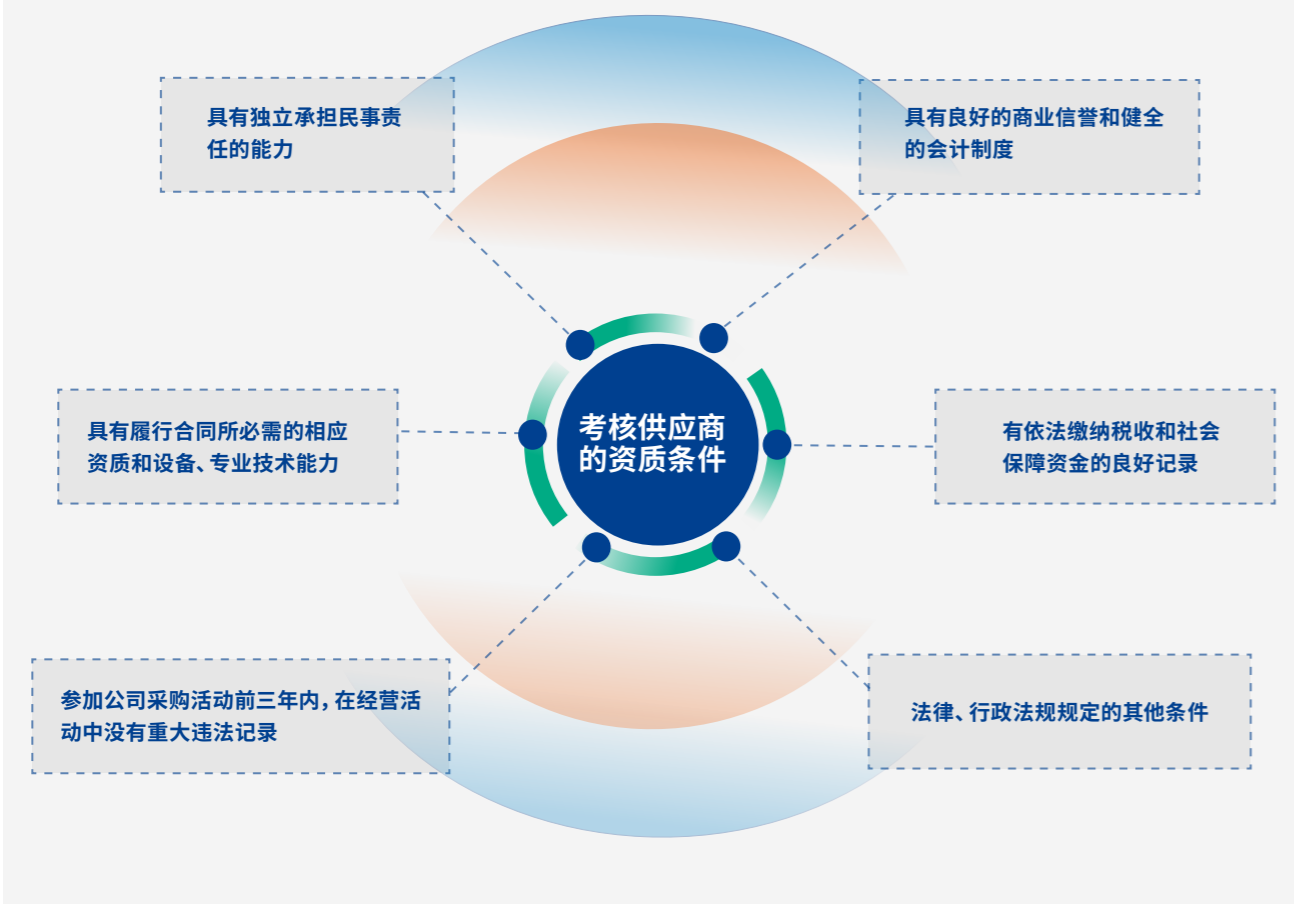


## 一 供应商全生命周期管理

### 供应商准入

公司制定的《采购管理制度》中，对供应商的准入、定期评估均给出了明确的规定，在新供应商准入时，采购责任部门需负责收集客户相关资料，并经适当审批后，纳入供应商库。启用新供应商半年后，需对其进行半年度考核，并填写《新供应商考核评分表》。新供应商准入的结果及相关文档指定专人存档保管。

### 九州一轨考核供应商应具备的资质条件



### 一 供应商评价

公司的供应商评价核心价值在于质量保障、成本优化和风险防控，同时能促进供应链韧性和企业竞争力提升。公司在《采购管理制度》中，提出了明确的供应商定期评估要求，通过对供应商的评估，筛选出优质的合作方，提升供应链整体效能。

### 九州一轨供应商定期评估细则

- 定期对供应商的产品 / 服务质量、发货及时性、付款条件等方面进行评估。
- 供应商定期评估小组必须由不少于三个部门，由采购执行部门、财务管理部、采购需求部门及相关部门参与构成。
- 针对合格供应商名录，企业应每年度进行全面评估，评选结果报总裁办公会批准。
- 对供应商主文件库进行定期审核，以确保其信息的准确性和完整性。

### 供应商考核

公司依据《供应商考核办法》对供应商进行定期考核和非定期考核，每年 12 月，对供应商定期考核一次，同时，根据实际需要确定非定期考核的时间。由于公司采购类别繁多，既有钢材、水晶板、PE 膜、预制板等物料，也有诸如委外加工、物流、咨询、检测、培训、印刷、体检、招聘、绿化、检测服务等服务类采购，还有工程、设备（含软件）及货物类采购等，因此，公司依据不同采购性质，依据《供应商考核细则》对供应商进行考核评分，对于评分达不到考核要求的供应商，公司会终止与之合作。

### 九州一轨供应商考核流程情况表

考核类型	触发条件	时间节点	结果处理
定期考核	所有签约供应商年度考核	当年 12 月	审批通过后执行；不合格供应商终止合作
新增供应商考核	新增供应商入库半年度后	当年 12 月	结果归档
原合格供应商考核	履约过程中出现考核项指标下降较多，预计考核分低于 75 分	事件当月（最迟次年）组织考核	考核分低于 75 分，确定为不合格供方则从名录中移除

注：满分为 100 分，总分  $\geq 75$  分为合格供应商。总分低于 75 分为不合格供应商

## 第二节 供应链管理战略

### 九州一轨供应链风险应对情况

风险类型	风险描述	发生可能性	风险影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
供应中断风险	因不可抗力（如自然灾害、政策变化）或供应商经营问题（如破产）导致关键原材料或部件供应中断。	低	高	采购、生产	生产中断、产品交付延迟、紧急采购成本增加、项目毛利率降低。	开发备用供应商，建立供应商评估与准入机制； 制定供应中断应急预案； 在采购合同中设置不可抗力及违约条款； 审慎编制和审核生产与采购计划，保持合理安全库存。
供应商质量风险	供应商交付的原材料或部件质量不合格，不符合技术或工艺标准。	中	中-高	采购、生产、质量	返工成本增加、产品交付延迟、客户满意度下降、潜在赔偿。	完善供应商考核体系，定期进行质量评审； 加强进料检验（IQC）； 与关键供应商签订质量协议，明确质量标准与违约责任； 推动供应商质量改进。
供应商交付延迟风险	供应商因产能、排期、内部管理等问题，未能按约定时间交付。	中	中	采购、生产、物流	生产计划打乱、产品交付延迟、可能产生违约赔偿。	加强供应商交付能力评估与过程跟踪； 制定交付延迟应急预案，如起用备用供应商； 采购合同中明确交付时间及延迟违约金条款； 优化内部采购计划，给予供应商合理备货周期。
采购成本波动风险	原材料市场价格大幅上涨、汇率波动或隐藏成本（如物流、关税）增加，导致采购成本上升。	低	中	采购、财务	产品成本上升，项目毛利率降低，利润空间被压缩。	进行多渠道成本分析与市场行情跟踪； 与核心供应商签订长期协议或采用价格锁定、阶梯价格等条款； 优化采购策略，如集中采购、战略采购； 考虑使用金融工具对冲部分大宗商品或汇率风险。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	机遇影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
供应链数字化转型机遇	通过大数据预测分析等数字化工具，提升供应链透明度、协同效率与抗风险能力。	中	中-高	采购、计划、物流、财务	降低采购与库存成本、提高交付准时率、减少运营中断损失、优化现金流。	规划并分阶段实施供应链数字化项目； 选择与业务适配的数字化平台或工具； 对内部团队及关键供应商进行培训，推动协同； 利用数据分析优化需求预测与库存水平。
供应链本地化与区域协同机遇	在地缘政治或全球供应链不确定性增加背景下，就近开发或深化与国内优质供应商的合作，缩短供应链半径，提高响应速度。	中-高	中	采购、物流、生产	降低长途运输成本与风险、缩短交货周期、增强供应链灵活性、更好地服务本地市场。	系统评估并开发国内潜在替代供应商； 与区域内核心供应商建立战略合作伙伴关系； 参与或构建区域性产业联盟或集群。



## 第三节 影响、风险和机遇管理

### 供应链风险管理

九州一轨将供应链风险管理贯穿于供应商筛选及合作全流程，通过融入多维度考核及审查指标，确保供应商符合企业可持续发展需求，从源头规避合规风险。在供应商管理中，明确将公司治理水平、社会责任履行情况、绿色发展理念践行成效纳入核心考核范畴；同时，细化合规性考核标准，重点核查供应商的守法经营记录、纳税合规情况及社保资金缴纳记录等关键信息，形成筛选—考核—存续的全链条风险防控机制，保障供应链整体合规性与稳定性。

### 绿色采购

公司在采购环节严格践行绿色采购理念，聚焦物料包装环节制定明确环保要求，推动供应链上下游协同降碳。具体要求包括：严禁使用有毒有害材料制作物料包装；优先选用可循环利用、可再生及可降解的环保包装材料；倡导包装轻量化、减量化设计，同时兼顾装卸便捷性；鼓励供应商采用环保且可循环利用的包装方案，并优先选用新能源车辆完成物流运输等；通过采购端的绿色导向，助力构建环境友好型供应链体系。

### 反舞弊采购

公司高度重视采购环节的廉洁建设，通过在合作合同中嵌入反舞弊条款，明确禁止各类贿赂及不正当竞争行为，构建清朗的合作生态。条款明确约定，合作方在合作期间，不得为获取不当利益向公司人员及其关联方实施任何形式的行贿行为，以刚性制度约束保障采购过程的公开、公平、公正。

### 平等对待中小企业

公司严格遵守国家关于促进中小企业发展、保障中小企业款项支付及国有企业采购管理相关规定，坚守公平、公正、公开、非歧视原则，将平等对待中小企业纳入供应链治理与采购管理体系，持续构建开放包容、机会均等的合作生态。

在供应商准入、招标采购、合同履行、款项支付等全流程中，不以企业规模、注册资本、经营年限、所有制形式等设置不合理门槛或差别化、歧视性条件，确保中小企业与大型企业享有同等参与机会。

报告期内，公司严格遵循企业会计准则及内控制度，建立动态资金监控机制，应付账款（含应付票据）余额始终控制在合理区间，未出现超 300 亿元阈值或占比总资产超 50% 的情形，彰显了稳健的财务管理水平和良好的商业信用体系。

## 第四节 供应商管理指标与目标

### 2025 九州一轨供应商审查情况

43 ↑

拥有质量管理体系认证的供应商数目

42 ↑

拥有环境管理体系认证的供应商数目

42 ↑

拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目

115 ↑

年度审核供应商数量

100 %

供应商审核覆盖率

100 %

供应商廉洁协议签订率



第二篇 PART 2

# 环境责任



## 第十三章

# 环境合规管理

九州一轨以高度的责任感和使命感，规划并积极推动各项环保与社会责任举措。为确保环境保护责任的积极履行，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等一系列环境保护法律法规，并参照行业标准，持续优化管理流程，提升资源利用效率，实现日常经营、生产作业与自然环境的和谐统一，并有效减少对环境的影响及对生态的破坏。

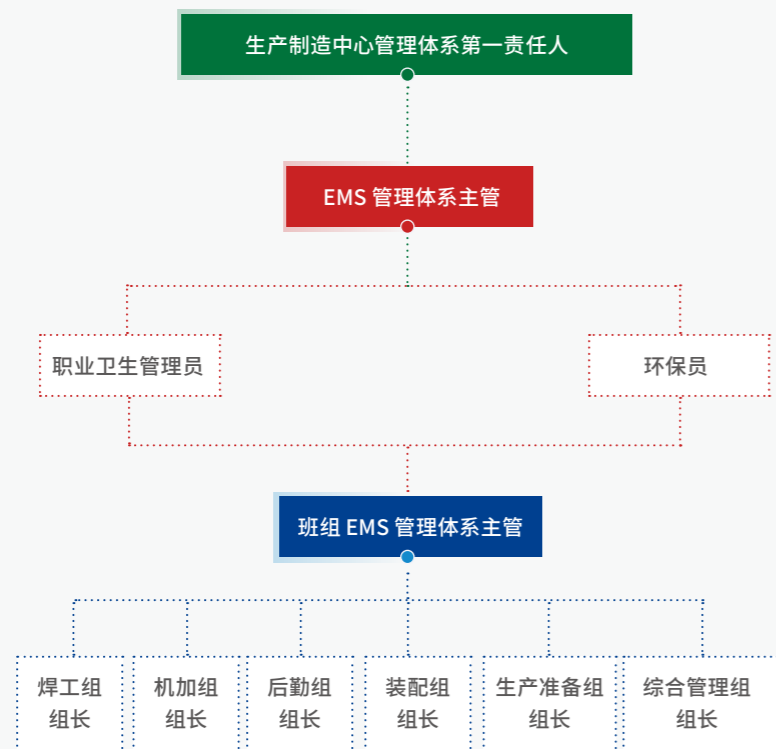
## 第一节 环境管理体系与目标

为有效保障环保责任的履行，公司制定了《生产制造中心环境保护工作管理规定》《生产制造中心环境因素识别与评价管理制度》《环境因素识别与评价控制程序》《生产制造中心环境污染管理控制制度》等一系列内部环境管理制度与规定。公司目前已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证，同时在体系下确立了清晰的行动准则，并构建了环保目标责任体系，将任务逐级细化，充分调动各级职能的有效发挥。



九州一轨环境管理体系认证证书

### 九州一轨环境管理架构



### 九州一轨年度环境管理目标与规划

	加强对三废的排放和利用。“三废”排放、“三废”处理、“三废”综合利用及“三废”治理设施进行严格管理并做好台账，固废处置率达到 100%；充分再利用废纸箱、旧木箱用于产品发货。
	加强消防“四个能力”（检查消除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织逃生疏散能力、消防宣传教育能力）建设；成立专门工作小组，逐步完善制度、检查等各项工作；并在办公区域张贴防火宣传海报等。
	推进清洁生产技术改造，提高可再生能源使用占比，打造绿色工厂。
	完成生产制造中心水、气、声、厨房油烟年度检测；职业病危害因素年度检测。
	建立环境信息公开机制，开展员工环保培训。
	利用淘汰声屏障改造冲床区域，进一步隔声降噪。
	优化隔振器内套筒装配，减少胶黏纸用量并提高生产效率。

## 第二节 环境风险防控管理体系

九州一轨构建的环境风险防控管理体系，以专项程序文件为核心，制定《环境因素识别与评价控制程序》《环境和职业健康安全监测与测量控制程序》《目标、指标及管理方案控制程序》《纠正预防措施控制程序》等制度，明确管理规范与执行依据，保障体系有序运转；然后通过标准化的环境因素识别、科学评价、动态监测及纠正预防，系统性降低业务活动对环境的负面影响，实现合规与可持续运营。

### 九州一轨环境风险管理组织分工与权责划分

责任主体	核心职责
各部门	识别本部门环境因素并开展评价；保管本部门相关记录；配合公司统一环境管理工作
总工程师办公室	归口管理《环境因素识别与评价控制程序》；组织全公司环境因素识别与评价；汇总形成《重要环境因素清单》；保管最终记录
管理者代表	审核批准《重要环境因素清单》，把控环境风险防控核心环节

### 九州一轨环境因素分类与评估

分类标准	具体类别
状态划分	正常状态、异常状态、紧急状态
时态划分	过去时态、现在时态、未来时态
评估维度	大气排放、水体排放、废弃物处理、土地污染、噪声污染、能源及资源利用等七个维度
环境因素识别流程	各部门识别环境因素→汇总、整理环境因素→评价环境因素→确定重要环境因素

### 监测与纠正预防机制

九州一轨严格执行各项管理制度和程序，对大气排放、水体排放、噪声污染等关键环境因素开展常态化监测，实时掌握环境状况。同时，公司明确规定，在监测与监视过程中发现的任何不符合项，均需依据《事故、事件、不符合控制程序》和《纠正预防措施控制程序》的相关要求进行处理，确保将自身业务活动对环境的负面影响降至最低。

### 九州一轨不符合项处理流程

处理步骤	操作要求	责任主体
发现问题	监测或日常检查中发现环境不符合项，立即记录并上报	各部门、监测人员
启动处置	依据《事故、事件、不符合控制程序》制定整改措施，明确责任人和完成时限	责任部门、总工程师办公室
纠正预防	落实整改措施后，开展效果验证；针对根源制定预防方案，避免问题重复发生	责任部门、总工程师办公室
记录归档	完整记录不符合项处置全过程，由总工程师办公室统一归档	总工程师办公室

## 第三节 突发环境风险事件应对

九州一轨深入贯彻《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《突发事件应急预案管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》等法律法规，公司有针对性地制定了《北京九州一轨环境科技股份有限公司突发环境事件应急预案》。

### 九州一轨应急工作遵循原则



### 九州一轨突发环境应急实践管理措施

工作程序	具体措施
应急机构设置	由公司领导成立突发事件应急指挥部，成员为各部门领导，负责突发事件处理和应急工作的领导与实施，审批应急预案，决定预案启动和信息报送。
制定应急救援预案	由生产制造中心根据危险源识别和风险评估，制定《应急预案及应急演练管理制度》，确定潜在事故（如火灾、触电等），并在现场张贴《紧急疏散图》和《消防设施分布图》。
应急预案的评审和修订	由各部门对制定的应急预案进行评审，并在公司内外部环境或运营情况发生重大变化（如改扩建发生），演练中发现应急预案与实际不符合，以及事故发生后，及时对应急预案进行评审和修订。
应急措施实施	<p>1. 当突发事件发生后，由突发事件部门立即启动应急救援预案，能自行救援的情况下，事故发生部门应奋力救援，公司内其他部门及人员根据事态情况，尽可能地多提供帮助和配合；当发生突发事件无法自身处置时，必须立即按应急预案及相应程序进行报告。</p> <p>2. 发生紧急突发事件后必须第一时间报告本部门领导及相关领导和应急机构，第一时间应迅速采取电话口述等通信工具上报信息。一旦发现隐报、瞒报、缓报的，将按有关规定追究责任。</p> <p>3. 要求采取科学的方法救援抢险，在能力范围内进行。事故现场处理按先控制后消除、先重点后一般、先救人后救灾的原则采取应急措施，尽可能地减少事故造成的人员伤亡、财产损失及环境的破坏。</p>

此外，为进一步对公司内可能发生的故事或紧急情况迅速作出反应，以便在紧急异常情况出现时，做出应急响应，减少人员伤亡和财产损失，同时在事后制定防止再发生措施，避免事故事件的再次发生，公司专门制定了《应急准备与响应控制程序》，该程序适用于公司有关环境及职业健康安全方面的应急与响应活动的管理。2025 年，公司进行了 2 次安全消防演练，以及 4 次应急演练。

## 第四节 环保落实

九州一轨为了加强环保管理工作，减少污染，净化环境，营造优美、舒适、洁净的工作环境和生活环境，针对生产环节制定《生产部环境保护工作管理规定》，同时，每年制定生产部职工的 EMS 培训计划，并按计划组织实施 EMS 培训，评价培训结果。职工上岗和调整工作岗位前，必须经过环保培训教育，熟知本岗位工作对环境保护的要求。实施新工艺、新技术或者使用新设备、新材料时，必须对相关作业人员进行有针对性的环境因素和废弃物处理流程培训。同时，在生产区域张贴环保标语，常态化提升全员环保意识。



九州一轨生产区域环保标语

## 第五节 生物多样性保护

目前，九州一轨生产经营活动所涉及的项目用地均规划为一类工业用地，所在地周边主要为工业聚集区。经评估，公司运营区域未涉及国家级或地方重点生态功能区、生态敏感脆弱区或生物多样性保护优先区域，亦不位于生态保护红线范围内。因此，公司现有生产经营活动对周边生态系统及物种栖息地不产生直接影响。

未来，公司将持续关注运营可能对生物栖息地产生的潜在间接影响，并将根据实际需要与行业实践，逐步建立系统性的生物多样性管理机制，将相关考量融入项目规划与日常运营的全过程。同时，公司将尝试开展多种形式的内部宣传与公众教育活动，积极传播生物多样性保护知识，提升员工与社会公众的生态保护意识，以期带动更广泛的力量共同参与，助力构建万物和谐、生态繁荣的美好未来。



## 第十四章

# 污染物排放

作为专注于轨道交通减振降噪的科技企业，九州一轨将声环境治理的专业经验延伸至全面环境管理，建立了覆盖生产制造全链条的污染物系统管控体系。通过强化源头防控、完善过程治理、落实常态监测，公司持续推动清洁生产与排放合规，致力于减少运营对环境的影响，切实履行企业环境责任，为生态保护和绿色发展贡献力量。

## 第一节 污染物管理体系

为加强环保管理工作，减少污染，净化环境，营造优美、舒适、洁净的工作环境和生活环境。九州一轨生产制造中心遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》和北京市《大气污染物综合排放标准》(DB11/501-2017)等法律法规，制定了《生产制造中心环境污染管理控制制度》《生产制造中心环境保护工作管理规定》等规章，并依照《生产制造中心安全生产奖惩制度》，对环境保护工作完成情况进行定量指标考核，对工作成绩显著的班组和个人给予奖励，对违反环境保护法律法规的班组和个人给予处罚。

## 第二节 废气治理

九州一轨在生产区建立了系统的废气管理方案。公司通过完善收集系统与定期监控，确保了废气治理设施持续稳定运行，并强化全过程管控与定期维护，使各类废气排放得到有效控制。此外，公司与多家专业环保机构建立了紧密合作关系，获取更精确深入的第三方监测与评估服务，为废气管理工作提供了坚实的技术支撑与保障。2025 年，公司未发生废气泄漏事件，废气 100% 达标排放。

### 废气管理措施

九州一轨的废气主要来自生产制造中心，由该部门负责公司各种污染的日常监察、监测与管理。

**实施项目环保准入与验收制度：**公司所有新建、扩建、改建的涉气排放项目，必须依法执行环境影响评价与报批程序。其配套建设的大气污染防治设施，须在项目投产或使用前通过环境保护行政主管部门的专项验收，确保从源头满足国家环保标准，杜绝环保不达标项目投入运营。

**建立大气污染事故应急机制：**制定《废气泄漏事件应急处置预案》《废气泄漏事故应急处置演练方案》在发生事故或其他突发事件导致有毒有害气体泄漏时，必须立即启动应急预案，采取有效措施控制污染，并第一时间通报可能受影响的周边单位与居民，同时按规定向环保部门报告，以最大限度减轻环境危害与社会影响。

**生产环节的废气收集与末端治理：**为所有产生废气的工位配备集气装置，确保生产、焊接烟气被有效收集，并通过集气罩进行集中收集，经过布袋除尘器或滤筒式除尘器净化处理后排放；对零件打磨等产生的金属小颗粒或粉尘，采取除尘设备有效拦截，严格控制无组织扬尘。对于隔声减振智能化生产线、隔离式减振垫浮置隔振系统及地铁钢弹簧隔振器生产线产生的复杂成分气体，通过集气罩集中收集，并根据其特性以专门的方式进行处理后经 15m 高的活性炭循环高烟台排放。



活性炭循环高烟台装置

### 九州一轨 2025 年废气排放情况

指标	单位	数量
废气排放量	m <sup>3</sup>	6232.28
废气排放达标率	%	100
废气排放强度	m <sup>3</sup> /万元营收	0.27
氮氧化物 (NOX)	吨	0
二氧化硫	吨	0
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	0.959
颗粒物 (PM)	吨	0.003

### 第三节 废水治理

九州一轨的经营生产过程中，完全不产生工业废水，主要为生活污水。公司严格遵循《北京市水污染防治条例》通过生产流程实现工艺水循环利用、餐饮废水预处理、定期对废水进行监测等方式，进行污水排放管理。根据公司安排的有资质的第三方环境监测机构在 2025 年 8 月最新监测结果显示，公司废水排放浓度均符合《北京市水污染物综合排放标准》DB 11/ 307—2013 中水污染物排放限值要求。

废水排放	单位	排放量
废水排放总量	吨	2,455.48
废水排放达标率	%	100
废水排放强度	吨 / 万元营收	0.11
pH 值	/	6.9
悬浮物	吨	0.046654
氨氮 (NH3-N)	吨	0.000354
化学需氧量 (COD)	吨	0.164517
生化需氧量 (BOD5)	吨	0.062369
总氮	吨	0.003806
总磷 (以 P 计)	吨	0.000334
动植物油	吨	0.000933

**公司定期委托第三方专业机构对生活污水排水口进行采样检测**  
通过独立、客观的监测数据，对排放水质进行复核验证，进一步保障全部废水排放持续满足国家、行业及地方相关法规与标准的要求。

**实施污染物分类严格管控**  
在所有生产及施工场所落实设备防泄漏措施，防止油料“跑、冒、滴、漏”污染水体。

**严守排放标准与总量控制**  
公司严格遵守国家及地方水污染物排放标准，并确保所有排放均符合重点水污染物排放总量控制指标的要求，将合规排放作为管理底线。

**推进废水减量与资源化利用**  
在确保污水处理设施稳定运行、实现污水 100% 达标排放的基础上，公司积极采取管理和技术措施，致力于从源头减少废水产生量，提高水资源的循环利用率，并鼓励实施雨水回用等节水项目，持续提升水资源利用效率。

#### 九州一轨废水处理措施

## 第四节 噪声治理

作为轨道减振降噪领域的高新技术企业，九州一轨在运用多种技术手段提升轨道交通设施声环境品质的同时，深刻认识到噪声管控对企业内外环境与人员健康的重要性。在自身生产运营中，公司严格遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》及相关规范，系统推进噪声源头防控与过程管理，并建立常态化监测机制，以实现厂界噪声稳定达标，切实履行企业环境保护责任，致力于营造安静、和谐的生产与社区环境。

### 噪声管理措施

为有效控制运营过程中的噪声排放，保障员工职业健康并降低对周边声环境的影响，九州一轨制定了系统性的噪声管控方案，具体措施如下：

#### 落实个人防护与操作规范

公司明确规定，作业人员在噪声生产场所必须正确佩戴并维护个人防护用品，严格执行安全操作规程，采取必要防护措施，以预防噪声对人员健康及周边环境造成损害。

#### 推行源头治理与工艺优化

针对易产生噪声的生产环节与设备，公司优先采用低噪声工艺、先进设备及自动化、密闭化技术，持续推进设备升级与工艺改造，从声源处降低噪声产生，实现噪声控制的根本性改善。



#### 强化超标区域专项管控

在噪声水平暂时无法通过工程措施完全达标的作业场所，公司除持续推动治理外，严格执行听力保护计划，为相关岗位员工配备符合标准的耳塞、耳罩等防护用品，并监督其规范使用，切实减轻噪声对员工听力的潜在影响。

#### 明确管理职责与常态监控

公司指定综合管理部门负责噪声污染防治的全过程管理，具体职责包括组织噪声日常监测、数据统计与分析上报，确保降噪设施稳定运行，并持续推动噪声管控措施的落实与优化。



为生产线冲床加装“降噪声屏障”以减少噪声污染

### 噪声监测

2025年8月公司邀请了有资质的第三方检测机构为公司生产制造中心出具《噪声检测报告》，根据报告，检测期间公司测量评价结果符合 GB 12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》与 HJ706-2014《环境噪声监测技术规范噪声测量值修正》。



## 第五节 废弃物处理

九州一轨恪守“减量化、资源化、无害化”原则，建立起贯穿分类、暂存、转移与处置的全链条闭环管理体系。公司致力于通过系统化的管控与持续改进，最大限度降低运营过程中的废弃物环境影响，将绿色运营理念深植于企业发展的每一步，切实履行对可持续发展的坚定承诺。

### 废弃物管理体系

九州一轨在生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》、《危险化学品安全管理条例》等法律法规，针对废弃物管理，建立了《固体废物控制程序》《报废品管理制度》《危险废弃物管理规定》等制度，包括分类收集、贮存、处置等在内的全面管理体系。通过前置减废措施、规范收储处流程，结合明确的责任分工，实现废弃物的合规、高效管理。

#### 九州一轨废弃物管理减量化措施（源头减量）

责任主体	具体减废措施
采购相关部门	选购原材料时对比分析，优先选用无污染、少产生固体废物的材料，严控危险废物相关材料采购
生产制造中心	设备选型优先选择环保、节能、少产废机型；加强设备维保，避免异常生产产生废弃物
设计开发部门	新产品开发采用少产废的生产工艺；选用无污染、少污染材料，优先选用可回收的产品包装材料



### 一般废弃物管理

公司一般废弃物包括：废旧金属零件等可直接变卖的一般固废，以及不可回收的生活垃圾（厨余垃圾、其他垃圾）。为有效控制固体废物的产生及其分类、回收、处置过程进行管理，公司制定了《固体废物控制程序》，对一般废弃物的收集、储存、处理进行了严格规定。并由行政管理部、生产制造中心对员工进行固体废物分类管理的培训，不断增加员工的环保与节约资源意识。

#### 九州一轨 2025 年一般废弃物处置情况

一般废弃物产生总量	一般废弃物处置率	一般废弃物产生强度
<b>4.225</b> 吨	<b>100</b> %	<b>0.02</b> 吨 / 百万营收
回收再利用废弃物总量	废弃物回收利用率	
<b>2.945</b> 吨	<b>69.7</b> %	

#### 九州一轨废弃物全流程管控体系

管控环节	具体要求	责任主体
收集	1. 危险化学品废物：放入标准容器并贴标，按类别送指定存储点 2. 可回收废弃物：分类放至指定暂存点 3. 生活垃圾：丢弃至指定垃圾桶	各班组（执行）、生产制造中心 / 行政管理部（统筹）
储存	1. 生产现场划分危废、可回收物、生活垃圾区域，标识清晰 2. 危险废弃物存放至专用防渗贮施区，设警示标志并强化管控	生产制造中心、行政管理部
处理	1. 可回收废弃物：由合作回收公司定期处理 2. 生活垃圾：行政管理部与环卫部门签约定期清理 3. 危险废弃物：由第三方有资质清运单位及时处置	生产制造中心、行政管理部

## 危险废弃物管理

公司危险废弃物主要指《国家危险废物名录》中规定的，如废机油及其沾染物，危化品的废桶、乳化液等。针对危废管理，九州一轨制定了《生产制造中心危险废物管理规定》、《生产制造中心危险化学品管理制度》、《固体废弃物控制程序》对危险废物实行“分类管理、集中处置”的原则，实现危险废物的减量化、资源化和无害化，以保证其符合《危险废物贮存污染控制标准》GB18597-2023。

### 九州一轨危险废物管理流程

#### 收集

- 公司规定危化废物必须放入符合标准要求的容器内，加上标签，将废弃物按不同种类运送大指定的存储地点，待处置。

#### 贮存

- 公司将危险废弃物放置到专用的危废物贮存设施区内，对贮存设施区防渗处理，并设置警示标志，加强管控。
- 公司禁止将危险废弃物和其它废物混合收集、贮存。对已经混合的，全部按照危险废物处置。
- 公司对危险化学品入库前核查登记。规定化学品存放库房必须按其危险性分类、分区、分库、分柜贮存，存放现场需有《化学品安全技术说明书》和《安全标识》。
- 公司严格要求对存放化学品的容器保持完好、密闭，不得渗漏，如发现存在安全隐患则及时维修或更换。

#### 处置

- 公司与有资质的危废处置单位签订合同，对危废按需要及时进行处理。
- 公司对从事危险废物的收集、贮存、运送、接收和处置的工作人员和管理人员配备必要的防护用品，定期进行健康检查，并接受相关法律、专业技术安全防护以及紧急处理等知识的培训。

#### 记录与检查

- 公司对《危险废物处置协议》、《危险废物转移联单》按国家法律法规要求，由生产制造中心妥善保管。
- 由公司总工程师办公室负责对危废处置的管控进行检查，对检查中发现的不符合项目，执行《纠正预防措施控制程序》。
- 公司对危险废物的相关情况应及时应向市环保局申报登记。

### 九州一轨 2025 年危险废弃物处置情况

指标	单位	数量
废机油	吨	0.05
废铁桶	吨	1.16
废棉纱手套	吨	0.22
切削液	吨	0.14
废黏合剂	吨	0.02
焊锡渣	吨	0.32
废活性炭	吨	0.29
危险废弃物排放总量	吨	2.24
危险废弃物产生强度	吨 / 百万营收	0.01
危险废弃物处置率	%	100





## 第十五章

# 应对气候变化

九州一轨始终站在声环境可持续发展的前沿，在轨道交通减振降噪、绿色轨道结构、智慧运维等领域，为构建低碳高效的交通体系提供了创新解决方案。公司不仅致力于自身生产运营的深度减碳，更通过技术革新与产品服务，助力城市轨道交通行业实现绿色升级，实现交通惠民与环境保护的协同共进。

## 第一节 气候变化治理

在全球气候变化和环境问题日益严峻的背景下，九州一轨积极评估和管理气候风险与机遇，高度重视气候变化带来的危机与挑战。公司依据《联合国气候变化框架公约》（UNFCCC）、《京都议定书》《哥本哈根协议》等协议和机制，多维度引导和保障公司能源使用的安全性、经济性及环保性。而为了增强自身的气候适应能力，并且积极回应各利益相关方对气候风险关注度的持续上升，公司环境、社会和公司治理（ESG）领导小组以及管理层，依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的管理建议和披露框架，报告期内，公司对气候变化可能给自身带来的风险与机遇进行了深入的识别和评估。

### 九州一轨应对气候变化风险管控流程

风险识别	参照 TCFD 建议框架，识别公司与气候变化相关的物理风险、转型风险以及潜在机遇。分析依据包括国家法律法规、政策导向、行业可持续发展趋势及公司实际业务特点。
风险评估	对识别出的每项风险与机遇，分析其关键气候驱动因素，评估潜在财务影响、可能发生的时间范围，并进行优先级排序，为及时应对提供决策基础。
应对措施	结合风险识别与评估结论，制定并落实有针对性的应对策略与行动计划，确保公司在资源与能力上做好充分准备，有效管理风险并把握发展机遇。

### 九州一轨气候变化风险应对措施

风险类型	风险描述	发生可能性	风险影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 北京地区暴雨季引发洪水涌入车间	小	低	生产制造、中断	小	1. 制定极端天气应急处置预案； 2. 储备防洪、防雨等应急物资； 3. 定期检查维护排水系统、设备等关键设施。
	慢性风险 长期气温升高导致生产能源消耗增加、设备损耗加快	小	低	生产制造、能源采购	提高能源采购成本、设备维护成本	1. 建立设备全生命周期档案管理； 2. 设备节能优化，使用小功率空压设备； 3. 提升原材料利用率，循环利用呆滞料。
转型风险	政策法规风险 国内外碳减排政策收紧，环保准入门槛提高，或行业低碳标准更新，导致合规成本上升	小	低	全价值链	增加合规改造支出、可能面临政策罚款	1. 密切跟踪政策动态，安排专人对接主管部门政策动态； 2. 加强内部培训，提升员工政策适配意识。
	成本上升风险 低碳原材料价格波动成本增加，压缩利润空间	小	低	采购供应、生产制造	原材料采购成本上升，利润下滑	1. 建立供应商备选机制，对战略物料提前备货； 2. 优化生产流程，以 ERP、MES、OA 等管理软件作为中枢管理系统形成“数据采集 - 分析 - 决策 - 优化”的闭环管理模式。

## 第二节 温室气体排放管理

在温室气体排放管理方面，九州一轨通过升级替代旧设备、低效设备等方式，减少生产过程中的碳排放。与此同时，公司建立了常态化的数据收集机制，定期汇总相关活动数据，依托节能降碳监测分析，编制各类统计报告及能耗报表，确保信息管理的规范性与及时性。

目前公司范畴一温室气体排放主要来自于日常办公及生产运营过程中，因消耗汽油、柴油等能源而产生的温室气体，范畴二主要来自于使用外购电力产生的温室气体。

### 温室气体排放情况统计表

温室气体类别	单位	2025
范畴一（直接排放）	tCO <sub>2</sub> e	27.38
范畴二（间接排放）	tCO <sub>2</sub> e	500.44
温室气体排放总量	tCO <sub>2</sub> e	527.82
温室气体排放强度	tCO <sub>2</sub> e/万元营收	0.02

注：数据计算因子参照《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》推荐值及生态环境部官方：全国电力平均因子 0.5839 kg CO<sub>2</sub>/kWh 计算

## 第三节 温室气体减排实践

为响应绿色发展理念，配合地方光伏产业战略，九州一轨于 2024 年，在北京房山生产基地打造光伏电站项目，利用基地 4,500 平方米屋顶部署 890 块高效光伏组件及 3 台逆变器、2 台并网柜等关键设备。电站采用“自发自用，余电上网”模式，电力接入厂区 380V 电压侧，可完全满足基地日常照明与生产用电需求，不仅每度电节省电费约 0.43 元、有效降低了用电成本，更实现年减少 CO<sub>2</sub> 排放超 490 吨，助力达成碳减排与绿电消纳目标，以实际行动践行 ESG 承诺，树立行业低碳环保标杆。

2025 年公司利用屋顶光伏发电共产生 539,386.8kWh 电力，相当于等效减少二氧化碳排放约 314.95 吨。



## 第十六章 能源管理

作为轨道交通减振降噪领域的行业领军者，九州一轨不仅助力城市轨道交通建设与运营实现可持续发展，打造了多个“安静交通+生态友好”的示范工程，实现了社会效益、经济效益与生态效益的有机统一；同时，作为负责任企业，公司始终将合规经营作为发展底线，严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等相关法律法规，将节能降耗、绿色低碳要求全面融入生产运营、项目实施的全流程。

## 第一节 能源管理体系与制度

为科学合理利用水、电、油、气等各种资源，减少资源浪费，公司专门制定了《节约能源资源控制程序》，通过该程序，公司在能源治理的过程中要求所有建设项目和技术改造项目方案需符合国家节约能源与环境保护相关要求，采用因地制宜、稳步推进、逐步实现精细化管理的原则，同时，积极推广节能新技术、新工艺、新设备和新材料且不采购国家明令淘汰的用能产品设备；并且各部门持续加强员工节能降耗意识教育，并强化管理以排除能源资源的无谓消耗。

### 九州一轨节能降耗全流程能源管理体系

管控维度	管理事项	制度约束体系	具体措施
日常运营管控	部门节能责任	《中华人民共和国节约能源法》 《能源、资源使用统计表》 《公司公务车辆管理办法》 《记录控制程序》	各部门自主开展节能工作，接受主管部门监督，定期完成节能工作自查与总结
	空调运行管理		使用时关闭门窗；夏季室内温度设置不低于 26°C；使用前及时开展维护保养
	办公资源管理		办公用纸提倡双面使用
设备用能管控	用电设备管理		计算机、打印机等设备闲置超过两小时，需彻底关闭并切断电源，减少待机能耗
	照明管理		实行节约用电岗位责任制，指定专人管理开关；做到人走灯灭；新建/改建项目优先采用节能光源
	用油管理		公务车辆用油执行《公司公务车辆管理办法》；生产叉车定期检修维护，降低过度油耗
生产过程管控	设计与工艺优化		产品设计采用节能技术与环保材料；工艺设计融入节能降耗需求
	材料与品控管理	减少材料浪费与废弃；强化全环节品控以降低不良品；加强不良品维修，减少报废；通过生产统计优化资源使用	

## 能源管理目标及规划

九州一轨以降本增效为能源管理目标工作的导向，全面推进能源高效利用、杜绝能源浪费，北京与广州两地工厂分别制定针对性能源管理规划，持续提升能源使用效率。

广州工厂聚焦用电效率最大化，在现有热循环系统节能基础上，计划针对部分产品采用烘房烘烤工艺，进一步挖掘能量利用潜力，实现用电效率最优。

北京工厂从细节管控与量化目标双维度发力：一方面优化生产排班减少设备空转，更换高效照明灯具，从源头降低能耗；另一方面设定硬性节能指标，推动万元产值水、电、油耗每年降低 1%，以量化标准实现能耗持续递减。



## 第二节 能源利用与节约

在日常经营生产中，公司通过合理、高效的能源管理措施，有效降低能源浪费与碳排放量，实现经济效益与环境效益有机共融。

九州一轨 2025 年能源使用情况统计表

能源类别	单位	2025 年
柴油	吨	0
液化天然气	吨	2.92
汽油	吨	6.48
直接能源消耗	吨标准煤	14.66
外购电力	kWh	857,063
间接能源消耗	吨标准煤	105.33
全年能源消耗总量	吨标准煤	119.99
全年能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	0.53

注：相关折算因子来源于《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)

### 九州一轨 2025 年节约能源实践



优化空压机使用，结合五轴设备运行需求，改用小功率空压机，通过功率精准匹配，平均每小时节约电费约 37.76 元，有效降低生产成本。



替换节能型消防应急照明灯 20 盏，更换节能型日用灯管 8 个，替换通道节能灯 42 个，由原来的 200W 更换成 75W 进一步减少能源的消耗。



安装烘烤线热量循环系统减少热能浪费。



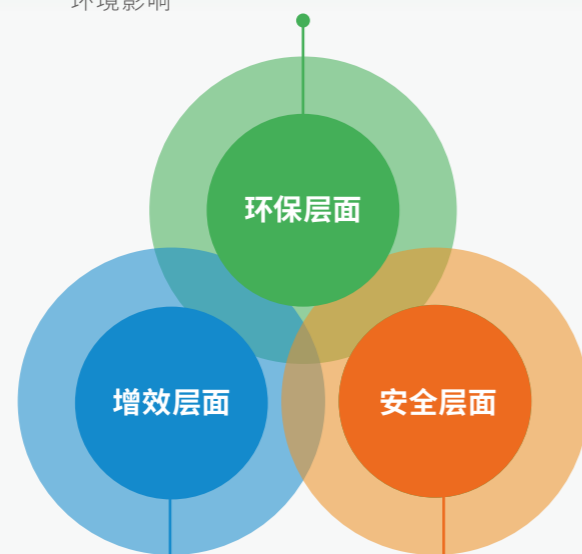
## 第十七章 循环经济

九州一轨从构建完善的循环经济管理制度，规范呆滞物料与报废品处理流程；到推行清洁生产，采用绿色设计工艺，优化能源利用；再到精细化管理原材料与包装材料，提高利用率、推动轻量化与循环利用；以及打造绿色办公环境等举措；以实际行动诠释对环境保护与资源高效利用的责任担当，在降低环境负荷的同时，实现了经济效益与环境效益的协同共进。

## 第一节 产品绿色设计

九州一轨的主力产品钢弹簧浮置板、隔离式高弹性减振垫等从设计之初便融入“绿色环保”理念，在保障轨道交通高效铺设与运行的同时，为沿线及车辆提供有效噪音消除与隔离方案，从源头减少交通噪声污染，助力构建生态友好型城市交通体系。其中公司的“轨道交通侧线钢轨阻尼装置关键技术与应用”成果获得中国环保机械行业协会“2024年度环保装备技术创新奖二等奖”，彰显了公司在轨道交通绿色技术领域的行业引领性。

依托声学监测与频谱溯源技术精准识别噪声污染源，建立责任评估模型，有效解决噪声投诉，持续降低轨道交通运营阶段的环境影响



通过精准运维优化人员配置、推动状态修复，降低运维能耗与成本，以数字化手段助力交通行业绿色高效运营

实时监测线路状态、识别病害与入侵风险，提升轨道本质安全，减少突发环境事件隐患

自主研发的声纹智能运维系统，进一步深化全链条环境价值

## 第二节 物料管理

### 生产原料管理

九州一轨积极构建全面且严谨的原材料与包装材料管理体系与制度，依据《企业内部控制基本规范》制定了《存货管理制度》，保证物料安全和完整，提高周转效率，同时出台《仓库管理细则》，优化库房管理，确保不合格的原材料、半成品和成品不入库、不发出，储存时不变质、不损坏、不丢失，为生产提供优质材料。对不符合采购物资可拒绝验收或入库；常规和零组件委外加工品入库也有严格质检和信息录入流程。

另外，积极采用绿色材料，从源头上降低对环境的影响。针对有毒有害物质，制定了严格的减少使用和替代措施，例如寻找环保型替代品、改进工艺避免使用有害物质等。在包装材料方面，详细记录其类型、材质和使用量情况等，积极推动包装材料轻量化、减量化设计，通过多种方式减少包装材料用量，并且建立了回收循环利用机制，提高包装材料的重复使用率，降低资源消耗与废弃物产生。

### 物料循环利用管理

公司积极践行循环经济理念，严格遵守相关法律法规，制定《生产制造中心产品呆滞管理规定》《生产制造中心报废品处理管理规定》等一系列内部循环经济管理制，明确管理原则与方针、具体目标和计划，并实施绩效考核。在具体措施方面，涵盖节省资源、提高资源利用率、使用可再生资源、预防和减少废弃物产生以及回收利用废弃物等。目前，公司产品及物料运输，在北京市区已大范围采用电动车。在循环经济进展成效上，包括废弃物的回收及综合利用情况、可再生资源消耗量占相应资源总消耗量的比例等方面均有积极表现，并取得实质性进展。



### 九州一轨呆滞物料管理流程

管理环节	责任主体	具体要求	关键表单 / 制度依据
制度支撑	公司层面	制定专项管理制度, 推动呆滞物料处理, 减少库存积压及管理压力	《生产制造中心产品呆滞管理规定》
呆滞品产生记录	生产制造中心工艺员、库房管理人员	及时记录各类原因(技术更改、工艺更改、生产计划更改、售后返厂等)造成的呆滞制品, 记录需详细完整	《生产制造中心呆滞品记录表》《生产制造中心呆滞品处理进度跟踪表》
呆滞品判定	生产制造中心、设计部	共同商定物料是否划为呆滞品, 判定确认后按既定流程处理	无专用表单(按制度流程判定)
处理方案制定	技术部门	针对技术更改、工艺更改后产生的呆滞物料, 出具具体处理方案	《生产制造中心产品呆滞管理规定》
处理执行与处罚	相关责任部门/人员	1. 呆滞物料处理以公司利益为本, 在保证产品品质的前提下推进使用; 2. 因人为因素导致物料无法及时消化形成呆滞的, 相关人员将受到处罚	《生产制造中心产品呆滞管理规定》

### 九州一轨报废品管理流程

管理环节	责任主体	具体要求	关键表单 / 制度依据
报废判定	生产、检验检测相关部门	生产物料、检验检测物料、客户返厂物料, 需经检验、工艺确认符合报废条件后, 方可按程序执行报废	《生产制造中心报废品处理管理规定》
集中处理执行	库房	1. 集中处理报废品时, 需向物料提取人索要经领导签字批准的报废申请单; 2. 签字确认后发放报废物料, 并做好相关回收记录; 3. 全程留存手续及记录, 确保可追溯	《生产制造中心呆滞品记录表》 《生产制造中心呆滞品处理进度跟踪表》
违规管控	公司全体人员	任何人员不得私自处理本部门产生的废旧物资, 也不得对废旧物资置之不理, 需严格按制度流程处置	《生产制造中心报废品处理管理规定》



### 第三节 清洁生产

2025 年，九州一轨深入推进清洁生产方案，聚焦生产工艺、设备设施、能源利用三大维度实施优化，取得显著成效。

#### 九州一轨 2025 年清洁生产实践

##### 生产工艺优化，源头减耗增效

将外套筒自动线改造为内套筒焊接工艺，在简化生产流程的同时，提升生产精准度与稳定性；调整内套筒生产工序，减少去锌环节，大幅提高生产效率、降低能源消耗，从源头减少污染物排放，实现清洁生产与经济效益双赢。



##### 设备设施节能升级，提升能源利用效率

改造自动打孔线，实现自动化与智能化提升，既节约大量人工成本，又显著降低能耗；优化空压机使用，结合五轴设备运行需求，改用小功率空压机，通过功率精准匹配，平均每小时节约电费约 37.76 元，有效降低生产成本。

##### 引入清洁能源，深化节能降耗成效

2025 年 1 月—12 月，九州一轨房山工厂使用屋顶光伏用电达 220,116.8 度，大幅降低企业用电成本的同时进一步减少温室气体排放。

### 第四节 绿色办公

九州一轨积极推行办公用品节约理念，实行使用人、领取人、保管责任人“三合一”制度。办公室负责填写、更新低值易耗品目录，让管理有章可循。在环保意识驱动与制度约束下，员工取用办公用品时真正做到按需取用、物尽其用。同时，公司制定详尽的《办公用品管理制度》，依据《电子文件管理办法》，建立《办公用品采购申请表》《办公用品维修申请单》等记录文件，对办公用品从申请、采购、领用到消耗报废各环节作出明确要求，形成系统完备的规章制度。

在节水方面，公司卫生间配备感应式节水龙头，从源头减少水的无谓流淌；定期检查修复泄漏管道，避免水资源浪费；还定期组织员工相关培训和宣传活动，提升员工节水意识，让节水成为日常良好习惯。

在节电方面，将传统灯泡更换为能效更高的 LED 灯具，降低电能消耗；要求员工离开房间时关闭所有用电设备，杜绝待机耗电；定期对电器进行维护，确保其高效运行，减少能量损耗；办公设计时，最大限度利用自然光照，减少人工照明需求；同时开展节能政策宣导，通过教育和激励措施促使员工养成节能习惯，主动关闭未使用的设备。

在节约用纸方面，公司大力鼓励无纸化办公，积极推广电子文件的使用，减少打印需求。将打印机默认设置为双面打印，在不影响使用的前提下，有效降低纸张消耗。在会议和报告组织中，尽量使用电子版本，减少纸质文件打印数量。通过这些措施，从源头上控制纸张使用，既降低了办公成本，又减少了树木砍伐，为环保事业贡献力量。

此外，为加强公司车辆管理，合理控制费用开支，公司还制定了《公司公务车辆管理办法》。在用车安排上，办公室按照公务紧急程度安排优先级；实行严格的审批制度，公司内部用车钥匙由办公室保管，发车和返回均需登记；用车人尽量在规定时间内返回并登记，特殊情况及时说明原因，由办公室做好记录，有效提高公车使用效率，降低运营成本。





第三篇 PART 3

# 社会责任



## 第十八章 合规雇佣

员工是企业践行可持续发展战略的核心基石，合规雇佣则是保障员工权益、构筑企业长效发展根基的关键前提。九州一轨始终遵循国家相关法律法规，将合规理念深度融入人力资源管理全流程，建立并持续完善涵盖招聘、培训、绩效、薪酬、调动、离职等关键环节的内部管理制度体系。公司全力构建公平公正、合规有序的职场环境，致力于实现员工成长与企业发展同频共振，为公司的稳健运营与战略落地提供坚实的人才保障与组织支撑。

## 第一节 构建开放、平等的人才雇佣体系

### 平等、合规雇佣

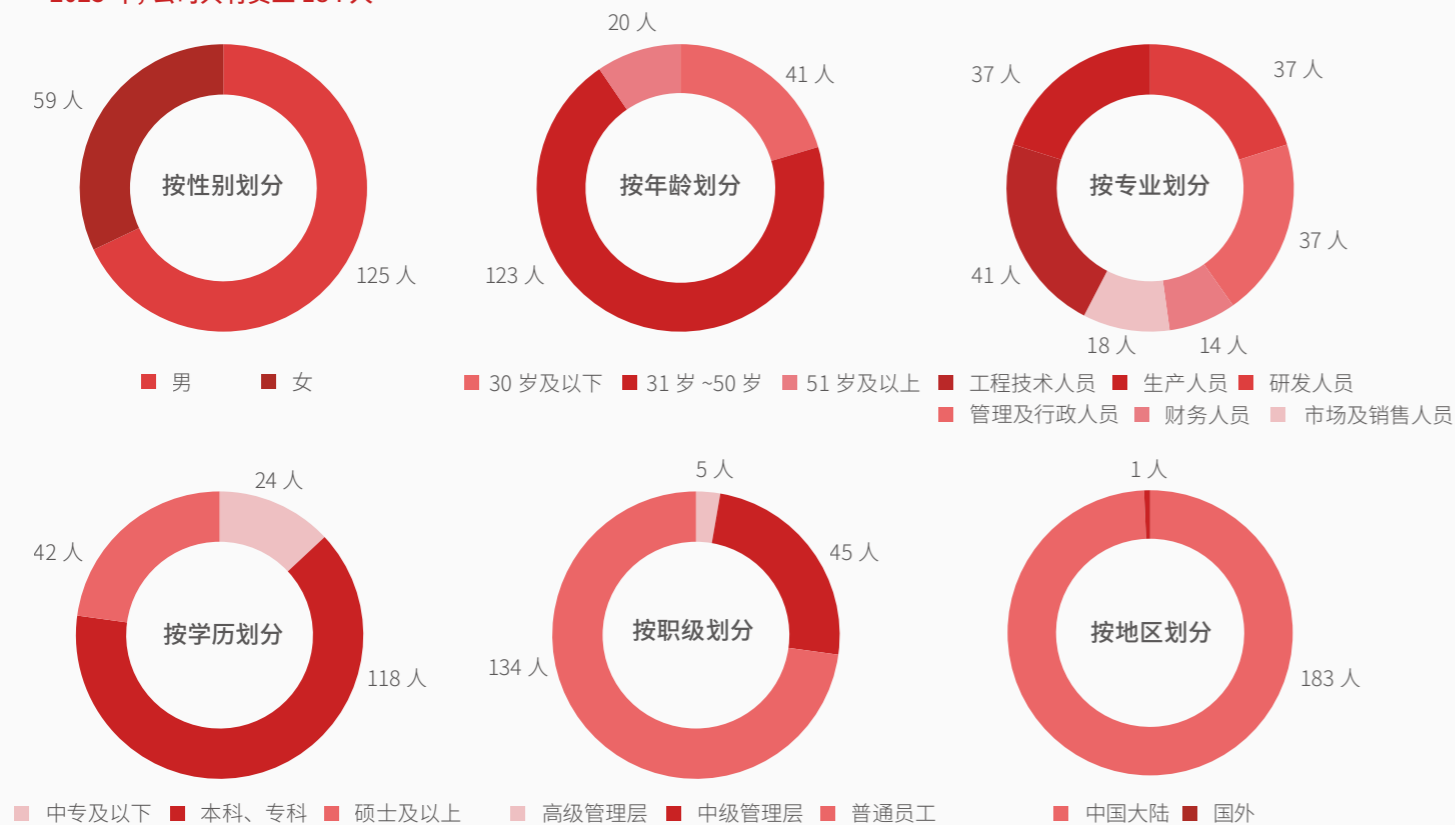
为保障公司发展目标落地与人力资源优化配置，打造专业过硬、素质优良、凝聚力强的核心队伍，九州一轨确立了“公正、公平、公开”的人力资源管理基本准则，并通过《人力资源管理准则》《劳动合同管理办法》《员工离职管理办法》《员工退休及返聘管理办法》等一系列内部规章，全面覆盖员工招聘录用、劳动合同管理、薪酬福利、培训管理等关键环节，为公司全流程雇佣管理提供清晰指引。

在雇佣实施环节，公司以构建和谐劳动关系为出发点，在《员工招聘录用管理办法》中明确了“客观公正、德才兼备、先内后外、回避原则”四大招聘

准则，从源头确保招聘工作的合规性与科学性，全面规避歧视、童工、强制劳动等违法违规行为，为吸引优秀人才、营造健康职场环境奠定基础。

为助力新员工快速融入、实现个人发展与企业目标同频，九州一轨依据《新员工试用期管理办法》设定岗位适应周期，并对试用期限、指导人配置、培训及转正考核进行全面规范。公司为应届高校毕业生配备专属指导人，引导其熟悉工作环境、业务流程及工作对接。2025 年，公司全年新入职员工均依法签订劳动合同或劳务协议，试用期满后通过严格考核与结果反馈，实现精准人才留存。

2025 年，公司共有员工 184 人



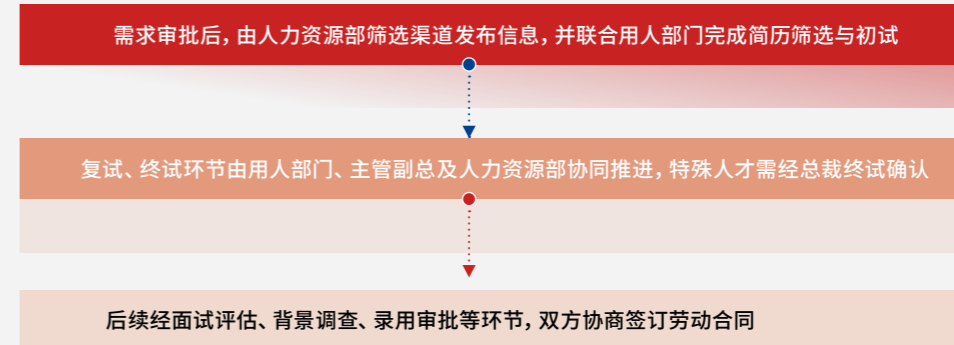
公司员工构成概览

### 系统性招聘流程与多元化渠道

公司招聘工作以战略发展目标和年度人力资源规划为导向，遵循清晰的权责分工机制。公司各部门需按要求定期提交年度《招聘需求计划表》，依据年度规划推进计划内招聘，并针对工作内容扩容、岗位新设、项目新增等突发增编需求推进计划外招聘。公司人力资源部负责需求合理性审核、内部人才盘点、招聘渠道确定及面试组织，用人部门则协同开展专业面试，共同形成高效协同的招聘机制。

公司采用“内部招聘与外部招聘并行”的多元化模式。内部招聘注重现有人才盘活与合理流动；外部招聘则构建了多维度渠道矩阵，包括主流招聘网站、园区就业中心、人才市场招聘会、校园招聘及公司官方网站，以实现人才增量的最大化引入与人力资源的高效配置。报告期内，公司新进员工 17 人。

#### 公司招聘流程



#### 公司新进员工分布

分类	数量	
按性别划分的新进员工数	女性	6 人
	男性	11 人
按年龄划分的新进员工数	30 岁以下 (不含 30 岁)	5 人
	30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	5 人
	40-60 岁 (含 40 岁, 不含 60 岁)	7 人

### 劳动合同规范化管理

公司严格执行《劳动合同管理办法》，对合同的订立、履行、变更、终止等各环节作出系统规定。2025 年，公司劳动合同签订率 100%。

### 精细化离职管理

依据《员工离职管理办法》，公司明确了合同终止、解除及离职办理的全流程要求。用人部门及人力资源部需主动沟通，对绩效良好员工予以挽留，沟通记录留存《离职面谈记录表》。2025 年，公司员工离职 47 人。

### 高级管理人员的规范性离任

针对董事及高级管理人员，九州一轨专门制定了《董事和高级管理人员离任管理制度》，规范相关人员离任程序、持续性义务（如保密、持股变动限制）与责任，确保了公司治理的平稳过渡与股东合法权益的维护。



全员全周期的合规雇佣保障

### 退休与返聘的人文关怀

公司依据《员工退休及返聘管理办法》，对符合退休条件的员工保障其年终奖结算，并由企业工会组织欢送仪式。对于符合返聘条件、具备不可替代价值的员工，公司规范返聘期限与待遇，确保其享有合理的薪资标准及与在职员工相同的福利待遇（如年度体检、人身意外保险等），实现对员工职业晚期的权益保障与价值延续。

### 管理层女性员工占比

指标	人数	占比
中级管理层及以上	8 人	16%

## 第三节 民主管理与沟通

九州一轨将民主管理视为现代企业治理的重要支柱，持续健全员工民主参与体系。在日常经营中，公司切实保障员工的参与权、知情权、表达权与监督权，通过双向赋能的治理模式，充分调动全员参与企业治理的积极性与创造力，筑牢企业合规经营与可持续发展的根基。

员工沟通反馈机制建设是维系劳动关系和谐的关键举措，近年来，公司建立了常态化的员工需求调研机制，通过定期开展满意度专项调查，系统了解员工在工作环境、职业发展、薪酬福利等核心维度的真实诉求。在优化员工沟通工作上，公司将线下交流与多样化线上社群工具有机结合，打造成多渠道、多维度的网状沟通链路，不拘一格地确保了信息能够垂直与水平方向地高效通达。报告期内，公司共开展职代会 1 次。

2025 年，公司以问卷形式对员工开展满意度调查，调查内容覆盖工作激励、待遇程度、福利条件、管理风格、沟通与合作、培训与发展、质量与战略、健康安全等多个维度，员工满意度各项指标均超过 90 分，彰显公司与员工沟通机制的初步成效，也为持续优化管理决策、提升团队凝聚力提供了真实可靠的民意参考。

## 第二节 员工反歧视与多元化管理

九州一轨严格遵循《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规要求，将反就业歧视确立为雇佣管理的基石。公司秉持平等雇佣理念，致力于为所有求职者提供无差别的就业准入机会，杜绝基于性别、年龄、地域、民族、宗教信仰等各类歧视现象，营造开放包容的雇佣环境。报告期内，公司共有少数民族员工 10 人，占比 5.43%，共有残疾员工 2 人，占比 1.09%；未发生劳工歧视、雇佣童工及强迫劳动事件。

### 保障女性权益，激发“她力量”

公司董事会及管理层将推动性别平等视为企业可持续发展的重要基石，郑重承诺遵循联合国“赋权予妇女原则”（WEPIs），并依据中国《妇女权益保障法》及《女职工劳动保护特别规定》，全面保障女性员工权益。我们致力于打破职场隐形障碍，构建多元、包容的文化，为所有员工提供平等的职业发展与晋升通道。

在治理与职业发展方面，公司确保女性职工代表参与公司民主管理，并在中层干部的选拔、任用及薪酬待遇上严格坚持“男女平等、同工同酬”的原则，2025 年公司中层及以上女性管理人员共计 8 人，占公司中层以上管理人员比例 16%。公司超越基础合规，全面落实国家及地方关于女性职工产假、哺乳假等劳动保护规定，确保女性员工在孕期、产期和哺乳期的权益得到充分保障。2025 年，共有 3 名员工享受了全额带薪产假，1 名员工享受育儿假。



职工代表大会现场



## 第十九章

# 薪酬与福利

九州一轨始终将合规经营作为薪酬福利管理的核心准则，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等相关国家法律法规，并全面落实《最低工资规定》《职工带薪年休假条例》等配套政策要求，稳步构建了《薪酬福利制度》《劳动合同管理办法》《员工休假管理办法》等一系列专项制度，形成了“科学规范、权责清晰”的薪酬福利管理体系。

通过制度化的保障，公司不仅有效规避了法律纠纷、员工满意度下降等潜在风险，更将薪酬分配与业绩考核深度融合，在保障员工法定权益不受侵害的同时，充分激发了员工的工作积极性与创造性，为企业的高质量与可持续发展注入了稳定而持久的动力。这一“制度先行、合规护航”的管理理念，是公司风险管理体系在人力资源领域的具体实践，体现了对员工、对股东、对社会负责的治理态度。

## 第一节 薪酬管理：业绩导向与公平透明

九州一轨始终致力于构建“内部公平、外部竞争力、财务可持续”的动态薪酬管理体系，以此吸引、激励和保留支撑公司战略实现的核心人才，公司制定《薪酬福利制度》，系统覆盖薪酬结构、薪酬核定、薪酬发放及薪酬调整全流程，充分考虑薪酬管理与考核体系深度融合，薪酬结构向多元化转变，实现与业务特点的高度结合，真正体现员工价值。

### 结构多元，精准匹配岗位价值

公司以“责权利对等”与“职位价值”为核定原则，依据岗位性质与贡献模式，构建差异化的薪酬结构。

#### 公司差异化薪酬结构



### 绩效联动，强化激励有效性

公司薪酬中的绩效工资与季度、年度考核结果直接挂钩。根据《绩效考核管理办法》，员工季度考核结果分为A、B、C、D四个等级，直接影响次季度绩效工资的发放比例（如A级可获120%系数）。年度考核结果是年终奖发放、薪酬调整及职务晋升的关键依据。部门负责人的绩效考核同样关联其薪酬，并与部门整体绩效、预算执行率、人才梯队建设等指标挂钩，确保个人、团队与公司目标的协同。报告期内，公司开展绩效考核4次，定期接受绩效和职业发展考核的员工比例为100%。

### 动态调整与透明保障

公司建立了规范的薪酬调整机制。调整情形包括基于职级变动的同步调整、依据宏观环境和公司效益的整体性普调，以及针对个人优异表现或工作变化的个别调整。所有调整均通过OA系统发起《调薪申请表》，遵循既定审批流程，确保了过程的公正与透明。此外，公司严格执行薪酬保密制度，杜绝不当讨论与传播，保护员工隐私并维护分配公平的内部环境。

## 第二节 福利体系：全面关怀与法定保障

九州一轨认为，完善的福利体系是员工幸福感与归属感的重要来源。公司福利不仅全面覆盖法定要求，更延伸至多元化补贴与深度人文关怀，构建物质与精神并重的多维保障网络。

### 法定保障坚实有力

公司依法为全体员工足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险及住房公积金，并额外提供意外伤害商业保险，构筑了坚实的风险保障基石。报告期内，公司员工社保覆盖比例为95.65%。商保覆盖比例大概在98.91%。公司制定《员工休假管理办法》，员工依法享有所有法定节假日及带薪年假，明确规定带薪年假、病假、婚假、丧假、产假、陪产假、哺乳假等各类假期的申请流程、薪资计算标准及审批权限。

### 补贴福利覆盖多元

除法定项目外，公司根据岗位性质不同，为员工提供涵盖工作与生活各方面的现金补贴，如餐补、通讯补贴、交通补贴、住房补贴、职称与执业资格补贴等。此外，全体员工均享有劳保费、过节费及防暑降温费等福利。

### 工会关怀温暖人心

公司工会是落实人文关怀的关键枢纽。根据《工会委员会福利管理办法》，工会向会员发放元旦、春节、端午、中秋等节日福利及生日礼金。同时，公司建立健全员工慰问帮扶机制，公司员工结婚或者生育、员工或者特定亲属去世、员工生病住院，工会积极开展慰问帮扶工作并提供慰问品。报告期内，公司对1名生病住院的员工开展帮扶慰问工作，并提供帮扶金额500元。

公司重视退休及返聘员工权益保障，根据公司《员工退休及返聘管理办法》，对于符合退休条件的员工，工会为退休员工举办欢送仪式，发放纪念品等。此外，公司对返聘员工一视同仁，提供年度体检、生日祝福、过节费、防暑降温费等福利，构建起全周期、全方位的员工福利保障体系。

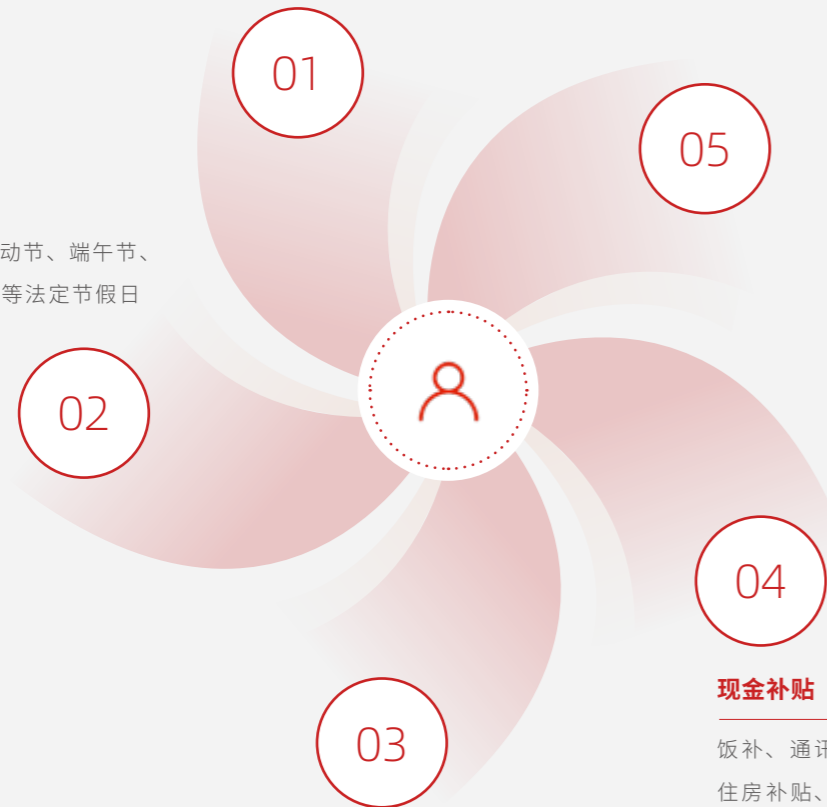
## 九州一轨福利及假期

### 五险一金及企业年金

养老、失业、医疗、工伤、生育保险、住房公积金、意外伤害商业保险

### 法定节假日

元旦、春节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节等法定节假日



### 带薪年假及其他带薪休假

带薪年假、婚假、丧假、生育假、陪产假、哺乳假、病假。

### 其他福利

劳保费、过节费、防暑降温费、节日福利、定期体检

### 现金补贴

饭补、通讯补贴、交通补贴、住房补贴、司龄补贴、超标补贴、职称补贴、执业资格补贴、现场补贴等

## 第三节 文体活动：促进员工身心健康

一直以来，九州一轨以企业文化为根基、以双向沟通为纽带，聚焦员工身心健康与精神需求，通过搭建多元化文体活动平台、开展丰富多样的团队互动，着力构建和谐关爱、聚力同心的工作环境，实现员工与企业共荣共生、协同发展。

公司始终秉持以人为本，聚焦员工实际心理需求，常态化开展心理咨询、一对一心理疏导等针对性关怀活动。2025年，组织心理咨询等专项关怀服务6次，精准覆盖员工14人次，有效帮助员工缓解工作压力、疏导负面情绪、化解心理困扰，切实提升员工心理调适能力与职场幸福感。

2025年，恰逢公司十五周年重要节点，九州一轨举办“砥砺十五载 同心创未来”司庆主题活动，统筹各部门协同参与，设计系列集体互动环节与趣味游戏项目，打破部门壁垒、拉近员工距离，进一步强化了团队凝聚力与员工归属感。



九州一轨十五周年司庆活动



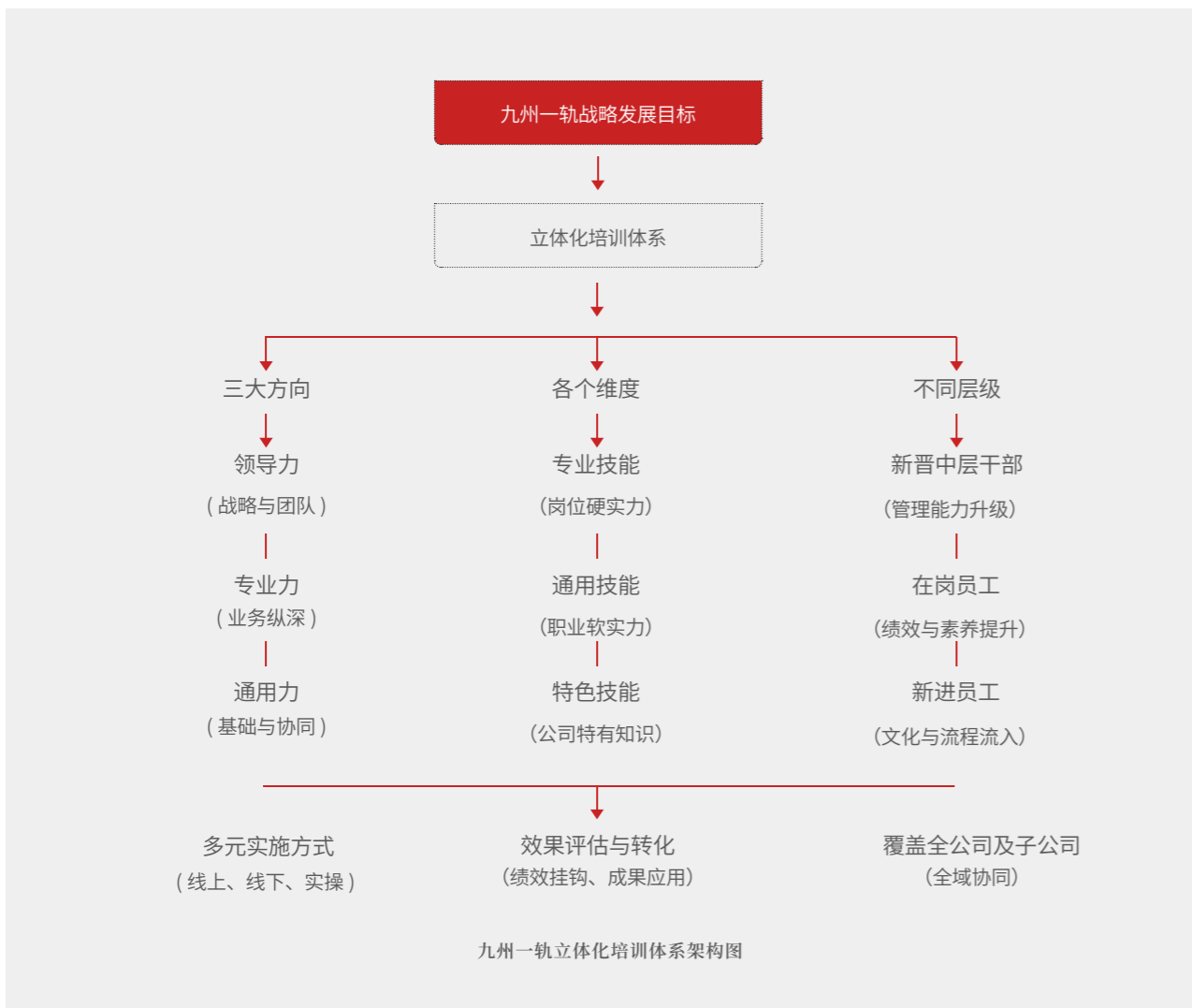
## 第二十章

# 员工培训与发展

人才是企业最核心的资产，也是实现可持续发展的关键驱动力。公司深刻认识到，系统化、前瞻性的员工培训与发展体系，不仅是提升业务质量、驱动技术创新的基石，更是履行企业社会责任、实现员工与公司共同成长的核心路径。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》等国家法律法规，以企业发展战略为引领，以员工职业成长需求为导向，构建了覆盖全员、全周期、多维度的现代化人才培养体系，并为此制定了《培训管理办法》《绩效考核管理办法》《员工证书管理规定》等一系列制度，持续优化机制，确保每一位员工都能在清晰的职业路径上实现自我价值，最终达成员工成长、企业发展与社会贡献的和谐统一。

## 第一节 系统化培训体系：以战略为导向的全方位能力建设

九州一轨将人才培养纳入企业发展重要战略，建立了权责清晰、形式多样、效果可衡量的培训管理体系。根据《培训管理办法》，人力资源部负责公司级培训体系的规划与统筹，各部门则深耕专业领域培训，共同构建了“新员工入职—公司级—部门级”的三层培训网络，并严格实施训后评估，确保学习成果有效转化为工作绩效。为精准对接公司“以声学专业研究为核心，物理属性精准防治与信息属性声纹诊断开发为两翼”业务格局及未来向电网、石油化工等新领域拓展的战略，2025 年，公司进一步深化并固化了特色培训体系架构。该体系从能力维度、内容维度和对象层级三个方向进行立体化设计，确保了培训的全面性、专业性与针对性。



### 2025 年九州一轨员工培训项目

2025 年，九州一轨创新培训形式、丰富培训内容，通过融合线上录播、直播、网络学习平台与现场内训、实操演练等多种形式，全年成功策划并实施了覆盖全公司与各子公司的数十项培训活动。公司培训内容紧密围绕业务需求与风险管控，广泛涵盖应急知识、消防安全、职业技能提升（如焊接、粘接技术）、专利与知识产权交流、质量管控体系（ISO22163, RAMS 等）、业财融合及项目管理等关键领域。

报告期内，公司为新员工开展入职培训，公司通过系统化的课程设置，帮助新员工快速融入企业。培训内容涵盖企业概况、科研实力、规章制度与企业文化四大模块，详细介绍了公司从 2010 年成立至今的发展历程、“一核两翼”业务格局及核心技术优势。同时，通过对考勤休假、薪酬福利、行为规范等制度的讲解，明确了员工权益与责任。结合线上协同办公平台的操作指导，新员工能迅速掌握日常工作流程，为后续岗位实践奠定坚实基础。



九州一轨 2025 年培训绩效

指标	单位	2025 年度
员工培训投入	万元	1.35
员工培训场次	场	28
接受培训总人数	人	85
接受培训总人次	人次	192
员工培训覆盖率	%	70
培训总时长	小时	1,572
人均培训时长	小时	18.5
按性别划分平均受训时长		
女性员工	小时	13.2
男性员工	小时	20.12
按职级划分平均受训时长		
高级管理层	小时	2.94
中级管理层	小时	11.76
基层员工	小时	20.31
按职能划分平均受训时长		
生产人员	小时	6.5
工程技术人员	小时	16.5
销售人员	小时	12
财务人员	小时	9.5
行政人员	小时	8.6
其他人员	小时	16.42
按员工年龄划分平均受训时长		
30 岁及以下员工平均受训时长	小时	16.25
31-50 岁员工平均受训时长	小时	19.12
50 岁以上员工平均受训时长	小时	15.3

注：数据统计来源北京九州一轨环境科技股份有限公司

## 第二节 员工差异化培养路径：助力不同群体持续成长

员工培训的最终目的是实现员工的职业发展，而完善的发展支撑体系是留住人才、激发人才活力的关键。为此，九州一轨以绩效考核为核心，以岗位调动、职级晋升为通道，以试用期管理、退休返聘为补充，构建起全方位、

多层次的员工发展支撑体系，让员工成长有路径、有保障、有激励，真正实现“人尽其才、才尽其用”。

### 新员工融入计划

每位新员工入职后，均需参加以季度为周期举办的系统化入职培训。培训以公司宣传片引入，全面介绍公司发展历程、科研实力、“声音解构者”的使命愿景，并深入宣贯规章制度、企业文化。更重要的是，通过

现场讲解与答疑，引导新员工熟练掌握协同办公平台、财务报销流程等实操技能，配备应届毕业生的专属指导人，帮助其快速完成角色转换，建立归属感。

### 在岗员工赋能计划

为提升全员岗位胜任力与综合素养，公司甄选优质外部资源，如“智联E学”“睿选优课 Online”等平台，为在岗员工提供丰富的线上课程。课程库涵盖《职场心理健康与阳光心态》《采购人员关键能力提升》《大

客户销售实战策略》等，员工可根据自身岗位需求灵活选学，实现“缺什么、补什么”的个性化能力提升。

### 新晋中层干部启航计划

针对新晋升的中层管理者，公司引入“中欧商业在线—Mini MBA”等高端课程资源，聚焦管理能力系统性升级。课程包括《用系统性思维推动组织协作》《高效跨部门协同的原则》等，旨在强化其战略思维、团队

操盘与跨部门协同能力，2025 年共有 7 名员工通过选拔获得晋升，进入该计划培养。

### 第三节 人才多元化发展支撑：贯通职业通道与激励机制

九州一轨建立了以绩效为核心，融合职业发展、专项激励与持续学习支持的立体化员工发展支撑系统，通过科学的评价和激励体系来巩固和升华培训与发展的成果。

#### 绩效管理

公司秉持“战略导向、全员绩效、管理权限匹配”原则，建立了层级清晰的绩效考核体系。考核管理委员会负责最高决策，人力资源部组织执行，部门负责人具体实施。考核分为部门绩效与员工绩效，兼顾季度过程

管理与年度综合评估。尤为重要的是，公司建立了通畅的考核申诉机制，员工如对结果有异议，可向人力资源部申诉，确保考核的公平、公正、透明，保障员工权益。

#### 职业发展通道

公司将绩效结果与员工发展深度绑定，直接影响薪酬调整、职务晋升、轮岗调动的机会。公司制定《员工岗位调动管理办法》，明确了晋升、调岗、轮岗等多种发展路径，营造了“能上能下”的良性竞争环境。2025 年，公司通过实施《技术职级管理规定》，进一

步打通了专业技术人员的职业发展通道，与行政管理序列并行，充分激励技术创新活力。2025 年，公司员工内部调动或内部应聘的人数 30 人，员工内部调动或内部应聘的比例 16.3%。

#### 专项荣誉激励

公司定期开展“优秀员工”评选，通过部门推荐、人力初审、高管会审定的流程，表彰先进。更值得一提的是，2025 年，公司 1 名员工凭借卓越的管理创新能力荣获“北京市劳动模范”称号。



九州一轨党支部书记、副总裁李秀清同志获“北京市劳动模范”称号

#### 持续学习激励计划

为鼓励员工持续专业精进，公司制定了极具吸引力的《员工证书管理规定》。对于获取与工作相关的专业技术职称或执业资格证书（如建造师、结构工程师、环保工程师、安全工程师等），公司全额报销考试费用。此外，公司为取得相关专业技术职称的员工提供

持续的月度补贴和一次性奖励，极大地激发了员工自我提升的热情。2025 年，公司共有 5 名员工新增证书，20 人完成继续教育，不仅提升了个人能力，也为公司资质维护与项目履约提供了坚实的人才保障。





## 第二十一章

# 职业健康和安全生产

在追求卓越发展的征程中，九州一轨始终将职业健康与安全生产置于重要地位。公司严格遵循国家法律法规，构建并持续优化以“预防为主、防治结合”为核心的职业健康安全管理体系。通过建立健全制度、深化责任落实、强化风险管控、精心组织培训演练、完备应急管理体系等多措并举，全方位筑牢安全防线。公司致力于不断提升全员安全意识与应急能力，营造“人人讲安全、个个会应急”的安全文化氛围，展现了公司对员工生命健康的高度负责以及对可持续发展目标的有力践行。

## 第一节 职业健康与安全生产治理

### 职业健康安全管理体系建设

九州一轨严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，以“预防为主、防治结合、分类管理、综合治理”为职业健康安全方针，构建了覆盖《质量、环境及职业健康安全手册》《职业健康管理办法》《生产制造中心安全生产管理制度》《特种设备作业人员管理制度》《工伤保险管理制度》等在内的全业务流程职业健康安全管理体系。

为确保体系有效运行，公司任命职业健康安全事务代表参与全流程管控，并通过内部审核、管理评审、第三方认证等多重机制保障制度落地。截至报告期末，公司已通过职业健康安全管理体系认证。



### 安全生产主体责任

公司建立了“公司监督、单位负责、分级管理、定期考核”的安全管理体制，以系统化架构保障整体安全生产。公司设有安全委员会、安全办公室等部门组织机构，统筹、协调和监督公司整体安全生产工作。同时，公司设置专职、兼职安全员，形成从决策层到执行层的全员安全责任网络，推动实现“人人有责、各负其责”的安全管理格局。

公司最高管理者郑重承诺对质量、环境及职业健康安全管理体系的有效性全面负责，包括制定与公司战略一致的管理方针和目标、确保体系运行所需资源投入、营造安全文化及强化员工合规意识、促进过程方法和风险思维的应用、保护报告危险源和风险的员工不受报复等多项具体职责，为职业健康安全工作提供顶层保障。2025年，公司签订《安全责任书/责任状》29份。

## 第二节 职业健康与安全生产战略

### 职业健康安全管理体系建设

公司通过系统的风险识别与评估流程，持续管理研发创新及运营过程中的相关风险与机遇。根据 2025 年度风险识别结果，公司在生产运营领域识别出多项与职业健康安全及环保密切相关的风险，并评估了其等级与应对措施。

### 九州一轨职业健康与安全生产风险应对战略

风险类型	风险描述	发生可能性	风险影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
生产安全突发事件风险	设备短路、操作违规、线路老化等导致火灾或人身伤害	中	高	生产制造、现场安装	设备损坏、生产中断、人员伤亡赔偿	1. 消防器材周检、线路定期检测、禁烟管理。 2. 冲压设备安装双手操作按钮等保护装置。 3. 开展设备操作规程培训及应急演练。
健康安全风险	焊接烟尘、噪音暴露，固废处理不当	中-低	中	生产制造、研发测试	员工职业病治疗与赔偿、环保处罚、运营中断、保险费用上升	1. 加强职业健康培训，强制佩戴防护用品。 2. 安装烟尘集中处理设备。 3. 固废分类存放，与专业机构签约定期转运。
环境突发事件风险	焊接 / 切割粉尘、固废 / 油品泄漏污染	低	中	生产制造、仓储物流	员工职业病治疗与赔偿、环保处罚、运营中断、保险费用上升	1. 安装集中处理设备控制烟尘排放。 2. 固废按要求单独存放并签约定期转运。
生产质量风险	人员技能不足、物料混淆、工艺参数执行偏差	低-中	中	生产制造	员工轻微工伤治疗费用	1. 加强员工质量与操作技能培训。 2. 完善原材料标识与领料流程。 3. 严格执行工艺并记录关键工序。

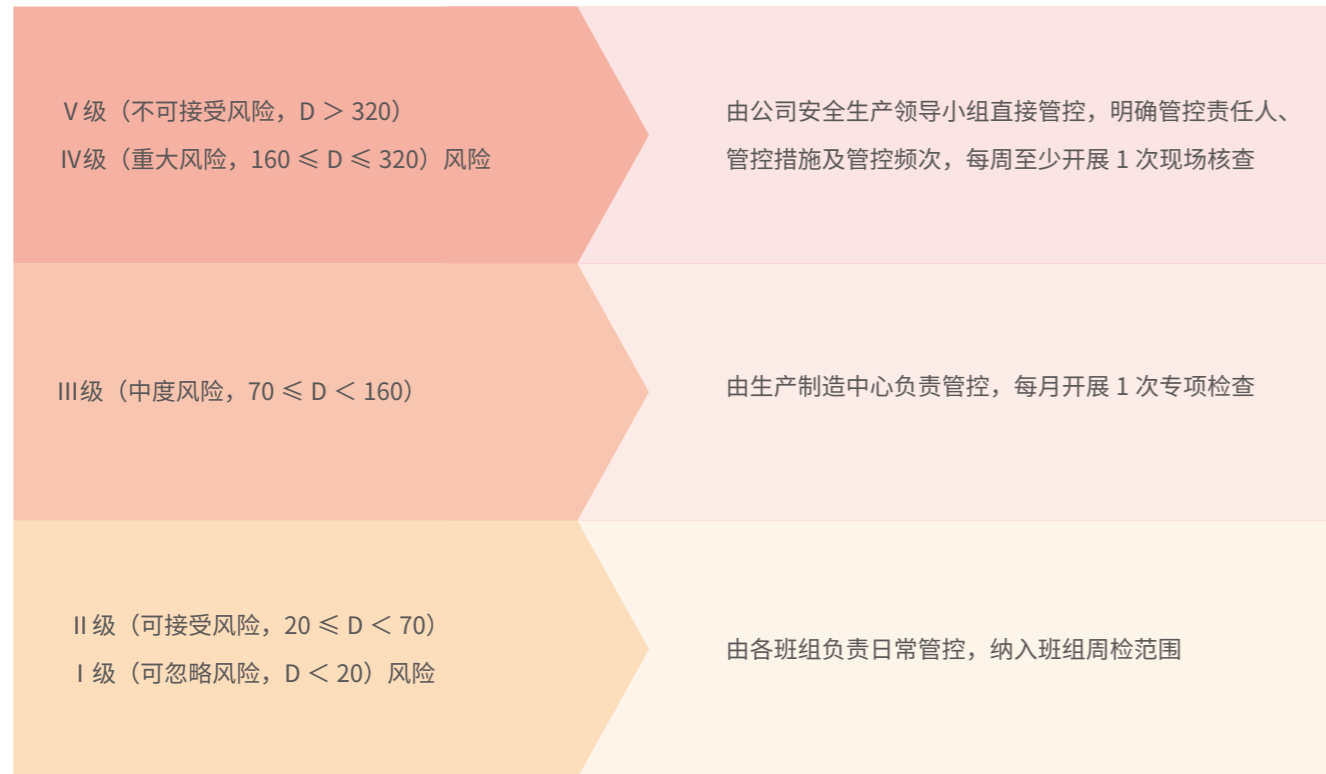
## 第三节 职业健康与安全生产风险管理

公司采用系统化与动态化相结合的方法进行风险识别与评估。每年初组织对生产、经营、服务全流程进行定期风险辨识，并采用 LEC 法（事故可能性 L × 暴露于危险环境的频繁程度 E × 事故造成的后果 C）对风险进行定量计算，根据风险值（D）确定风险等级，将 D 值大于等于 160、不符合法律法规、曾发生事故无有效控制措施等情形界定为重大风险，并形成《重大危

险源清单》。同时，公司强调动态辨识，在引入新工艺、新设备、新材料时，会及时对相关风险进行补充识别与评价。

公司构建“分级管控、层层落实”的安全风险管控体系，针对不同风险等级采取差异化管控措施。

### 安全风险等级及防控



### 职业病危害检测

公司以打造安全健康工作场所为长期发展目标, 制定《环境和职业健康安全监测和测量控制程序》, 通过全面检测职业病危害因素, 及时掌握工作场所职业病危害因素的危害特性及可能引发的健康问题, 为职业病防治提供依据。报告期内, 公司委托专业第三方检

测机构对作业环境中的化学有害因素及物理因素进行全面检测, 检测结果均符合国家职业卫生标准。对于如焊接、打磨等产生粉尘、烟尘的作业, 公司配置了独立烟尘净化器和集中除尘装置, 并加强整体通风, 以降低作业场所危害物浓度。

### 发放劳保用品

公司依据《劳动防护用品配备标准》, 为不同岗位员工配备符合国家标准防护用品。例如, 为焊接作业人员配备防毒面具 (或活性炭口罩)、焊接护目镜、

手套; 为打磨作业人员配备防尘口罩、护目镜; 为冲剪作业人员配备防噪声耳塞; 为电工配备绝缘手套、绝缘鞋。

### 职业健康监护

公司严格执行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查制度。特种设备操作人员、特种作业人员等必须经培训考核持证上岗, 上岗及调动前需进行职业健康体检, 杜绝未经体检或有职业禁忌症的员工从事相关作业, “三期”女职工按规定给予特殊保护。

2025 年, 公司按计划组织接触职业病危害因素的员工进行了年度在岗职业健康体检, 并建立了完善的职业健康监护档案, 将体检结果如实告知员工本人。公司承诺不安排未经岗前体检或存在职业禁忌症的员工从事其所禁忌的作业。报告期内, 公司员工体检覆盖率 100%。

### 危害告知与培训

公司制定《职业卫生管理制度》《作业现场警示标示管理制度》, 明确职业病危害警示标识的设置标准、告知的具体流程与责任部门, 通过劳动合同、作业现场警示

标识、岗前培训等多种方式, 向员工如实告知作业场所和工作岗位存在的职业病危害因素、防范措施及应急处理措施, 时刻保障员工健康安全。

公司持续关注员工劳动强度与健康。2025 年 5 月, 公司对所有冲床加装隔音罩, 同时优化作业布局, 将冲床作业区与其他作业区进行物理隔离。改造后, 冲床作业区噪声等效声级由 88dB (A) 降至 75dB (A), 符合国家标准要求, 员工职业健康保障进一步提升。



作业现场警示标识

### 九州一轨职业健康与安全绩效

指标	单位	2025 年
特种作业人员持证上岗率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
员工职业健康体检合格率	%	100
职业健康安全培训人数	人	45
职业健康安全培训次数	次	4
职业病防护设备检查次数	次	260
职业病防护设备检查合格率	%	100
职业病危害因素监测合格率	%	100
新增职业病数	宗	0

### 安全检查与隐患排查

公司制定了《危险作业管理制度》，对高空作业、临时动火作业、临时用电作业、有限空间作业等进行严格的审批管理，并设置专人监护。同时，公司建立了安全隐患排查治理长效机制，遵循“三定四不推”原则，

对发现的隐患建立台账，清晰明确整改责任人、整改时限及具体整改措施，全面落实隐患整改的闭环管理。2025 年，公司共开展安全生产检查 30 次，隐患排查整改完成率 100%，其中重大隐患 0 项。

### 安全培训与文化建设

安全生产是企业 ESG 体系建设的核心维度，也是企业履行员工权益保护社会责任、实现可持续发展的重要基石。九州一轨始终将安全培训与教育作为安全生产管理的基础性、常态化工作，依托建立《安全教育、培训管理制度》等制度文件，严格落实“先培训、后上岗”的法定要求与行业规范，构建起覆盖全员、全岗位、全流程的安全培训教育体系。

公司围绕新员工、调岗人员、特殊工种及关键岗位人员实施分层分类培训，将三级安全教育、岗位安全技能、

特种作业持证上岗培训作为核心内容，同时针对新产品、新工艺、新设备应用实施 100% 全覆盖专项培训，并通过班组晨会常态化安全宣贯、全员定期安全案例教育等形式，把安全意识培育、规范操作要求融入生产运营日常。

通过系统化、标准化的安全培训与教育实践，公司持续提升全员安全生产认知与实操能力，切实保障员工职业健康与生命安全，以扎实的安全管理行动践行 ESG 理念下的企业安全生产责任与高质量发展承诺。

### 九州一轨安全生产管理绩效

指标	单位	2025 年
安全培训总投入	万元	1.11
安全培训场次	场	16
参与安全培训人次	人次	190
安全培训总时长	小时	104
安全培训员工覆盖率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100

2025 年 6 月 5 日，公司围绕 2025 年“人人讲安全、个个会应急”安全生产月主题，开展安全月专题综合教育培训，以课堂讲授结合现场操作的形式组织公司职工参训，通过宣讲安全生产重要性、结合身边日常操作反面教材警示教育、观看安全教育影片、开展安全知识问答等方式，切实强化了全员安全生产意识。



2025 年 12 月，公司组织全体员工开展新安法专题学习与考核工作，围绕新安法核心条款、相关配套要求开展专题讲解，切实推动全体员工掌握法律内容，确保员工知法守法、依法依规开展工作。



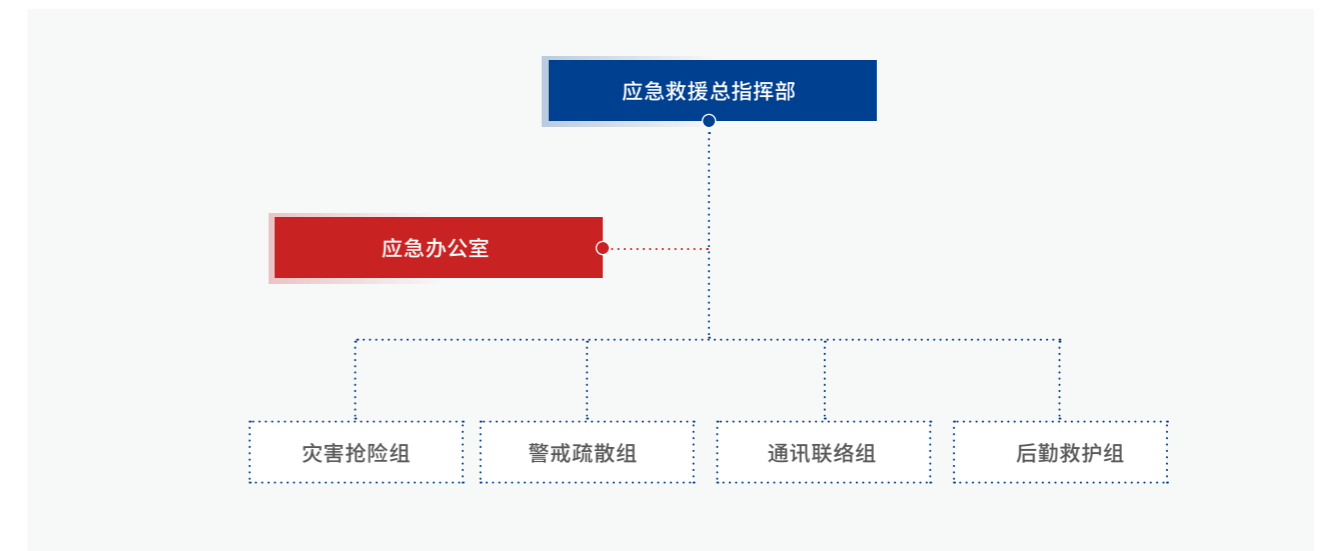
### 应急准备与响应

为构建统一、高效的应急响应机制，九州一轨设立应急救援总指挥部，由公司总经理担任总指挥，通过明确各专业小组应急职责，形成“指挥统一、权责清晰”的响应架构，持续提升公司整体应急处置能力，确保突发状况发生时，各部门可快速整合人力、物力及信息资源，依托统一指挥体系高效开展现场管控，最大程度降低事故造成的各类损失。

公司建立了科学的安全事故应急响应程序，应急办公室设专人 24 小时值班。应急救援体系以内部救援为核心，立足公司自身应急抢险资源优势，同时积极配合当地政府及专业救援机构开展工作，灵活应对各类事故类型，提升救援全面性与实效性。

公司依据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》(GB/T29639 - 2020) 等国家法律法规及公司生产经营实际需求，制定了包含《综合应急预案》《触电应急预案》等现场处置方案及相关附件的预案体系。综合应急预案规划整体应急框架，明确应急方针、组织机构及职责等核心内容；现场处置方案聚焦具体装置、场所的实操要求；附件提供应急部门联系方式、外部救援电话、物资装备清单等补充信息。各层次预案协同运作，为公司安全生产和应急处置筑牢坚实保障，助力公司稳健发展。

#### 公司应急组织架构



报告期内，公司统筹推进应急演练与专项培训工作，各项安排科学有序。演练环节中各部门高效协同，全体员工快速响应、规范操作，依托实战化模拟场景，充分验证应急预案的科学性与可操作性，切实提升团队应急处置能力与协同配合效能。报告期内，公司应急物资投入 0.5 万元，组织安全应急演练 4 场，应急演练参与人数 28 人。

2025 年 6 月，公司组织“消防应急逃生与灭火”综合实战演练。演练模拟了生产车间发生火灾的情景，完整执行了报警、疏散、初期灭火、人员救护等流程。演练后进行了评审与总结，有效检验了预案的可行性和员工的应急反应能力，达到了提升全员风险化解能力的预期目标。



### 持续改进

公司将职业健康与安全生产绩效的监测与测量作为管理体系持续改进的驱动力。通过每年内部审核、管理评审以及日常的法规合规性评价，公司不断寻找改进机会，对于发生的不符合项或事故，严格依据《事故、事件、不符合控制程序》《生产制造中心安全生产事故报告和调查处理制度》和“四不放过”原则进行处理，深入分析原因，制定并落实纠正与预防措施，防止类似问题再次发生。



## 第四节 职业健康与安全生产管理指标与目标

公司建立体系化的安全生产目标追踪与改善机制，动态监测目标推进情况，针对问题及时采取专项改善举措。2025 年，公司持续强化安全生产管理，严格落实职业健康安全保障措施，深入推进安全生产文化建设，有效助力公司圆满达成年度安全生产目标。

### 2025 年职业健康安全生产目标

杜绝死亡、重伤和特大、重大事故、控制一般事故发生，减少轻伤安全事故、一般事故。

### 2025 年九州一轨安全生产管理绩效

指标	单位	2025 年
安全生产投入金额	万元	10.67
安全生产投入占营业收入比例	%	/
安全生产事故	起	0
工伤人数	人	0
因工伤损失工作日数	个工作日	0
百万工时损工事故率 LTIR	/	0
工伤保险投入金额	万元	4.53
工伤保险人员覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
员工职业健康专项资金投入	万元	5.35
职业卫生“三同时”执行率	%	100



## 第二十二章

# 产品与服务

作为轨道交通降噪和振动控制领域的领先企业，九州一轨深度契合国家“交通强国”“轨道交通高质量发展”战略，秉持“创新引领、需求驱动、协同发展、共创价值”的价值观，将卓越的产品质量、专业的客户服务与环境社会责任融入企业发展内核。依托完善的全链条管理体系、持续加码的技术创新投入及“1+N”多元化业务布局，公司在夯实主业优势的同时积极拓展新场景、新赛道，多项技术成果填补国内空白、打破国外垄断，以实际行动践行 ESG 发展理念，为客户创造持续价值的同时，助力行业高质量转型。

## 第一节 产品质量与客户服务治理

九州一轨建立了系统化的产品与服务治理体系，以标准化制度、精细化管控、绿色化运营和合规化管理为核心，构建了“质量—环境—安全—责任”四位一体的

治理框架，确保“研发—生产—交付—运维”全流程既符合国家及行业标准，又满足利益相关方对质量可靠性、环境友好性与运营安全性的多元诉求。

### 产品与服务质量体系与制度

公司严格执行 GB/T 19001-2016《质量管理体系要求》，构建了以《不合格品控制程序》《质量问题反馈及处置程序》《产品的监视和测量控制程序》等为核心的制度矩阵，形成“事前预防、事中控制、事后改进”的闭环管理。

操作者每道工序完成后需 100% 自检，检验员对首件（批）产品强制检验并标记，生产过程中开展不定期巡回抽检，完工后逐件逐项终检。所有零部件需按《企业检验标准》完成检验并记录，合格产品需标注“检验合格证”、加盖检验印章后方可入库。报告期内，公司实现不合格品 100% 闭环处置。

公司在生产端采用多层级检测机制，生产制造中心设置专职检验组，严格落实自检、互检、专检“三检制”：

### 组织架构

为确保质量与服务体系的有效运行，公司建立了清晰的组织架构，明确各部门在产品与服务全生命周期中的职责与权限。公司设立了生产制造中心、质量管理办公室、技术管理部、项目管理部等关键职能部门。

其中，质量管理办公室直属管理层，负责统筹质量体系的建立、实施、监督与改进。各业务部门及子公司均将产品质量与客户服务要求融入日常运营，形成了横纵向协同的治理网络。

## 第二节 产品质量与客户服务战略

九州一轨将可持续发展理念深度融入产品与服务战略，以“提升产品质量、优化客户体验、防控运营风险、捕捉市场机遇”为核心，通过前瞻性布局应对行业变

革与外部挑战，在实现商业价值的同时，积极履行环境与社会责任。

### 客户体验与负责任营销

公司视客户体验为差异化竞争的关键，建立了以客户需求为导向的服务体系。经多年实践，公司形成了《销售管理制度》、《项目现场管理办法》、《与顾客有关过程控制程序》等一系列制度文件，指导全员做好客户服务工作。为提升体验，公司在开工前即确立甲方、施工方、监理、厂家间的高效沟通流程；现场施工阶段，项目管理中心全力配合解决施工问题并提供技术培训；交付后，提供 24 小时全方位售后服务，并通过电话、邮箱、官网、公众号等多渠道确保客户沟通与反馈的便利性。

公司坚持诚信经营原则。为防范销售过程中的舞弊风险，公司《销售管理制度》规定了严格的投标与合同审批流程：投标文件编制需多部门分工协作，用印及合同签署均需在 OA 系统中按《授权体系表》逐级审批，形成了有效的内部监督机制。同时，公司在官网公布举报邮箱，主动接受客户及相关方对违规营销、商业舞弊行为的监督，2025 年未发生相关违规事件。

### 风险与机遇管理

公司建立了系统化的风险与机遇识别、评估、应对及监控机制，并将其融入日常运营与战略决策中。通过定期的风险排查、内部审计及管理评审，公司动态审

视内外部环境变化，确保对可能影响产品质量、客户服务及战略目标达成的关键因素保持高度警觉并实施有效管理。



### 九州一轨产品质量、客户服务风险与机遇识别结果

风险类型	风险描述	发生可能性	风险影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
生产质量风险	人员操作不当、物料混淆或工艺参数控制不严，导致产品不良率上升，引发客户投诉或退货。	中	高	生产、交付	质量成本增加（返工、报废、赔偿），声誉受损	严格执行三级质量追溯机制及首检、巡检、抽检制度； 制定《生产过程质量管理体系》，加强自检、互检、专检； 针对质量问题组织专项培训，提升员工技能。
客户服务风险	售后服务响应不及时、现场问题解决不力或客户沟通不畅，导致客户满意度下降。	低	中	销售、客户关系	客户流失、复购率下降、负面口碑	建立 24 小时全方位售后服务体系，专人专岗对接； 开通电话、邮箱、官网、公众号等多渠道客户沟通入口； 定期开展客户满意度调查，分析反馈并改进。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	风险影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
国际合作与“一带一路”机遇	中国轨道交通技术和标准“走出去”，为相关配套产品与服务带来海外市场机会。	中	高	销售、项目交付	开辟新的收入来源，提升国际品牌知名度	积极参与行业国际标准制定与技术交流； 探索与国内总包方合作，以配套产品或整体解决方案形式“借船出海”。
新型城镇化与城市更新机遇	城市群发展、城市更新及 TOD 模式下，对高品质人居环境（降噪）需求旺盛。	高	中	市场、设计、工程	扩大市场规模，提升品牌影响力	将核心减振降噪技术向民用建筑、公共设施等领域拓展； 针对“好房子要隔声”等理念，开发适用于住宅、学校、医院的系列化产品与解决方案。

## 第三节 影响、风险和机遇管理

九州一轨通过制度化的流程与具体举措，将风险防范与机遇捕捉落实到产品与服务的各个环节，确保战略的稳健执行与目标的顺利达成。

### 产品质量检测与风险排查

公司构建全流程质量检测与风险排查体系，以《产品检测管理制度》《内审控制程序》《纠正预防措施控制程序》《不合格品控制程序》等为支撑，实现“从原材料到成品”的全周期管控。

#### 产品质量全生命周期管理



报告期内，公司针对 2025 年生产过程中出现的内套筒粘胶垫脱落、焊接工艺不规范、钻孔偏移等问题，通过《质量问题记录单》将问题拆解至设计、物料、工艺等细分环节，明确责任部门与改进措施形成《2025 年质量问题记录台账》，所有问题均实现 100% 闭环解决。

### 提升产品质量的政策和举措

公司严格执行 GB/T 19001-2016 质量管理体系。在产品研发端，公司团队深入贯彻“分频段、分速度、分场景”的噪声与振动控制理念，致力于开发高度专业化的产品系列。在生产端，生产制造中心基于《产品

质量检验标准》制定了《生产过程质量管理体系》，设置专职检验员落实“三检制”。此外，公司制定了《持续改进质量管理控制程序》，根据质量评审发现的问题，生产部门进行逐项排查与整改。

### 强化全员质量意识

公司制定《生产部安全教育、培训管理制度》《人力资源控制程序》，对新员工、调岗人员及实习生开展全覆盖安全教育与质量培训，对特殊岗位实行资格认证制度。同时，公司建立质量责任追溯机制，操作者

对本工序加工产品负全责，工序交接时严格检查产品质量及质量跟踪卡记录，执行《生产制造中心记录控制制度》，要求质量记录填写及时、完整、真实，不得涂改，确保质量可追溯。

2025 年 12 月 24 日，宾店基地组织全体职工开展了“年度安全、消防、质量知识竞赛”。培训通过创新的知识竞赛形式，激发员工学习热情。现场问答与竞赛表彰相结合，使安全、消防、质量知识在互动中得到巩固，有效地提升了全员对生产安全隐患的警惕性与应对能力。



宾店基地质量管理培训

2025 年 11 月 19 日，广州生产研发基地开展体系化质量要素培训，围绕产品生产“人、机、料、法、环”五大核心要素进行系统讲解，内容涵盖人员技能与激励、设备维护管理、物料质量控制、工艺标准执行以及生产环境优化，旨在让员工理解各要素间的关联，从体系层面保障优质产品的稳定、高效生产。



广州生产研发基地质量管理培训现场

### 客户满意度管理

公司将客户满意度作为衡量服务质量的核心指标。公司制定了《顾客满意度调查记录表》，从产品设计、销售服务、交货情况、技术支持等 10 大要素对客户进行调查。客户建议和要求会及时反馈至相关部门落实。满意度根据得分评为 A-E 五个级别，A 为很满意。2025 年，公司顾客满意度调查结果均为 A 级。

## 第四节 产品质量与客户服务指标与目标

### 九州一轨 2025 年产品与服务绩效

指标	单位	2025 年
产品合格率 (广州工厂)	%	93.78
产品合格率 (宾店)	%	100
产品召回数量	件	0
质量内审次数	次	2
质量培训人次	人次	68
产品召回比例	%	0
客户投诉数量	次	0
客户满意度	%	100



## 第二十三章 研发创新

在全球城市轨道交通绿色化与智能化转型的时代洪流中，持续的研发创新是企业打破技术垄断、引领行业变革并构建长期核心竞争力的根本保障。作为深耕轨道交通声学环保领域的技术探索者与领军者，九州一轨始终将研发创新置于战略核心，依托体系化的平台建设、前瞻性的“一核两翼”业务布局和产学研用协同的开放生态，不断夯实声学技术根基，拓展减振降噪与智慧运维的应用边界。

公司拥有一支信念坚定、跨学科融合的研发精锐团队，以突破外资技术壁垒、实现国产化替代为己任。从奠定行业地位的钢弹簧浮置板道床隔振系统出发，公司的研发版图已成功拓展至预制式钢弹簧浮置板、隔离式高弹性减振垫、聚氨酯减振垫等多系列物理防治产品，以及基于声纹识别与人工智能的“轨道声纹在线监测与智慧运维系统”。公司系列创新产品的成功研制与大规模应用，实现了高端减振装备的国产化替代，通过覆盖全国超 30 个城市、百余条线路的解决方案，在全球城市轨道交通绿色治理中彰显了中国智造的卓越品质与担当。

## 第一节 研发创新治理

### 覆盖全流程的管理制度

公司建立了系统化、制度化的研发创新管理体系，推动创新活动的规范、高效开展。公司持续优化《科技创新项目管理制度》，通过科技创新项目和搭建创新合作平台，推进技术预研与产品开发，确保资源高效配置并加速外部技术融合。同时，公司完善《研发费用核算管理细则》，规范研发资金的预算编制、使用审批与核算归档，保障资金投向精准高效。

报告期内，公司研发投入金额为 2,431.83 万元，占营业收入比例为 10.69%。



### 高效协同的组织架构与专业团队

公司秉持创新驱动发展的核心理念，以“打破技术垄断、聚焦核心场景、拓展多域应用”为核心导向，构建“决策层、统筹层、执行层”三级研发创新治理架构，确保研发活动与公司战略高度协同，并为技术创新与成果转化提供坚实的制度与组织保障。

为进一步优化研发流程，公司建立了系统化、结构化的沟通与汇报机制，通过定期召开项目组会，聚焦任务进度与问题闭环，提升团队整体响应效率与执行能力。

#### 公司研发管理组织架构

组织架构	职责
决策层	总裁办公会 审批科技创新项目重大方向、立项、经费预算与成果验收，保障研发投入精准匹配市场需求与行业趋势。
统筹层	总工程师办公室 统筹科技创新项目全流程管理，牵头组织立项评审与成果验收；深度挖掘研发过程中的知识产权并推进申报；负责知识管理协调与研发档案系统化归集，审核研发工时与费用核算。
执行层	项目负责人、研发项目团队 项目负责人全面主导项目实施，全程把控进度与质量；研发团队聚焦具体研发任务执行，参与技术测试、产品迭代等成果验证与推广工作。

公司高度重视研发团队的建设与发展，通过优化人员结构、强化专业赋能和深化产学研合作，持续提升团队的创新能力和专业技术水平。公司拥有一支层次分明、专业互补的研发团队，涵盖道路与铁道工程、桥梁与隧道工程、机械工程、材料工程、电气工程、算法工程等多个关键领域。团队成员在轨道交通减振降噪、声纹诊断与智慧运维、新型环保材料研发等领域拥有深厚的技术积累和丰富的项目经验。

截至 2025 年 12 月 31 日，公司入选正高级工程师 1 人，获得北京市轨道交通学会杰出青年 1 人；已发表论文 103 篇，其中 SCI/EI 论文 17 篇，核心论文 18 篇，其他论文 68 篇。2025 年，公司邵斌创新工作室荣获“北京市模范集体”称号。



荣获“北京市模范集体”称号

#### 研发团队人员情况

研发人员数量	人	37
研发人员数量占比	%	20.11
博士研究生	人	4
硕士研究生	人	16
本科	人	15
专科	人	2
高中及以下	人	0
30 岁以下 (不含 30 岁)	人	13
30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	11
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	人	10
50-60 岁 (含 50 岁, 不含 60 岁)	人	1
60 岁及以上	人	2

## 产学研协同网络

公司作为中关村国家自主创新示范区企业股权激励试点单位，构建了内部人才培养与激励机制，并与中国铁路设计集团有限公司、北京交通大学、兰州轨道交通有限公司、广东工业大学等顶尖机构和院校深度合作，形成了强大的产学研协同网络。2025 年，公司与长江大学共建“油田井筒全生命周期光纤监测实验室”，与郑州轨道交通运营有限公司共建“轨道交通振动与噪声控制实验室”，进一步拓展了科研创新边界。



此外，公司设立了北京市基础设施投资有限公司博士后科研工作站培养处，为高层次人才提供优质的科研环境和平台，吸引和培养了一批优秀的科研人才，为公司和行业的科技创新提供了有力的人才保障。

## 科创平台建设与行业共行

### 科研平台建设

公司高度重视科技创新平台的建设与发展，成功搭建起一个由国家级、省部级及产学研协同平台构成的立体化研发创新体系。公司获得中华人民共和国生态环境部批准建设生态环境部城市轨道交通振动与噪声控制工程技术中心（筹），围绕技术装备创新、自动检测、智慧维保、升级改造、技术标准支撑等五大平台开展系统性研究。报告期内，公司稳步推进该中心建设工作，并组织召开了 2025 年度技术委员会交流会，促进行业交流与合作。

同时，2025 年由中国铁道科学研究院集团有限公司作为依托单位，九州一轨参与共建的“轨道交通基础设施智能检测运维北京市重点实验室”正式获得北京市科学技术委员会、中关村科技园区管理委员会的批准设立。



生态环境部城市轨道交通振动与噪声控制工程技术中心（筹）



轨道交通智慧运维与噪声管控联合实验室



北京市企业技术中心



北京市级企业科技研究开发机构



轨道交通基础设施智能检测运维北京市重点实验室证书

序号	九州一轨 2025 年参与行业交流情况
1	第十四次全国生态环境监测学术交流会
2	第九届全国建筑振动学术会议
3	2025 年中国建筑声学产业发展大会暨第六届中国建筑声学及噪声控制产业博览会
4	广东省建筑材料行业协会建筑声学分会交流活动
5	2025 年建筑声学及噪声控制发展交流会
6	建筑隔声技术论坛
7	第七届轨道交通噪声与振动环境影响学术论坛
8	中关村“火花”活动智绘精细-城市科技智慧交通专题对接会
9	第十八届全国噪声与振动控制工程学术会议
10	中国智慧轨道交通（智能运维）学术论坛 G50（秋季）第九届城市轨道交通环境噪声与振动控制技术研讨会
11	城市轨道交通智能运维创新论坛
12	第三届京津冀“好房子—好建材—好服务”建筑全产业链协同发展峰会
13	中国环境科学学会环境噪声防治专业委员会 2025 年年会暨噪声防治技术交流会
14	2025 年全国环境声学建筑声学学术交流年会
15	快捷轨道通达未来沙龙
16	第十六届中国产学研合作创新大会
17	建筑环境前沿科技论坛
18	第十三届环境院所长会议
19	第五届北京轨道交通协同创新论坛
20	第二届建筑环境前沿科学技术学术会议

### 产业化基地支撑

公司正加速建设位于北京房山区的噪声与振动综合控制产研基地（二期），该基地总投资超 2 亿元，集中承载研发试验、智能制造与成果转化功能，为公司的技术研发与持续创新提供坚实的物理空间和产业化支撑。



噪声与振动综合控制产研基地（二期）建设项目

### 驱动基础设施安全与高效运维

公司持续深化声学及振动监测核心技术创新，积极拓宽技术研发边界与未来应用场景。依托自主攻关的分布式光纤传感核心技术，公司已突破相关行业现有技术壁垒，现阶段正围绕石油油田等关键民生与能源领域，推进技术原理验证、场景适配测试与试点研发落地工作。

报告期内，公司与长江大学携手共建油田井筒全生命周期光纤监测实验室，以产学研深度融合为支撑，聚焦油田井筒安全核心目标，配齐重大实验设备、组建专业技术团队、健全高效运行机制，全力打造油井光纤监测技术创新策源地、高端人才孵化器与科研成果转化高速路。实验室的正式落地标志着公司声学监测与声纹信息技术向油气智能监测场景成功拓展，为公司布局重大基础设施安全监测、丰富技术外延和场景多元的战略内涵，以及开拓油气田监测新赛道，奠定了坚实基础，同时助力油田经济高质量发展。



九州一轨共建实验室技术交流会场

凭借卓越的创新能力，公司荣获了国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业等多项权威认定。报告期内，公司的技术成果屡获殊荣，公司“轨道交通钢轨调频阻尼器”荣获第 19 届北京发明创新大赛银奖，“城市轨道交通振动噪声控制关键技术及应用”荣获 2024 年度广东省科技进步奖一等奖。此外，公司“城市轨道交通自定位线路检查仪”入选北京市 2024 年第三批首台（套）重大技术装备目录。

### 九州一轨创新平台建设情况

#### 国家级

高新技术企业  
专精特新“小巨人”企业  
知识产权优势企业

#### 省级

北京市企业技术中心  
北京市高新技术企业  
北京市专精特新“小巨人”企业  
北京市市级企业科技研究开发机构  
北京市市级职工创新工作室



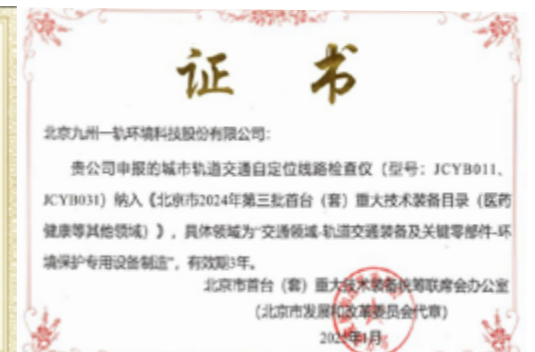
第 19 届北京发明创新大赛银奖



2024 年度广东省科技进步奖一等奖



2025 年中国交通运输协会科学技术奖二等奖



入选北京市 2024 年第三批首台（套）重大技术装备目录

### 2025 年度公司参与国家和行业标准发布情况

公司积极推进标准化建设，通过深度参与行业标准制定，公司将技术积淀与实践经验转化为推动行业进步的共同规范，助力构建更安全、绿色、高效的轨道交通生态体系。2025 年，公司参与制定并发布地方标准 1 项，在编标准 11 项。

标准名称	标准号
城市轨道交通噪声与振动控制技术标准	DBJ41/T339-2025

## 第二节 研发创新管理战略

九州一轨坚持“技术驱动、市场导向、成果转化”的研发战略，聚焦轨道交通减振降噪核心领域，拓展分布式传感技术在多场景的应用，构建“轨道交通 + 新兴领域”双轮驱动的创新格局。公司通过数字化、自动化、智能化技术升级生产端效率，以产学研协同突破关键技术瓶颈，强化知识产权保护与成果转化，持续提升产品竞争力与行业影响力。

风险类型	风险描述	发生可能性	风险影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术研发风险	研发项目进度延迟或目标未能达成。	短	中-低	研发、产品化	研发投入沉没。	分阶段定期评审研发项目； 建立目标动态调整机制，根据市场需求和技术进展及时修正。
知识产权风险	核心技术被模仿或侵犯。	短	低	研发、法律、品牌	核心竞争力削弱，产生法律诉讼费用及赔偿损失。	开展专利申报检索； 与研发人员签订竞业限制协议和保密协议，明确技术泄密的违约责任； 针对研发项目进行专利申报； 明确合作研发的知识产权归属。
人才流失风险	核心研发技术人员流失，导致项目中断或技术断层。	中	中-高	研发、所有环节	项目延期，知识资产流失，增加招聘与培训成本。	实施有竞争力的薪酬与激励体系（如股权激励）； 建立职业发展通道； 营造良好的创新文化氛围。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	机遇影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
政策驱动机遇	国家“双碳”战略、新噪声法实施、城市更新、基础设施安全监测等政策持续加码。	高	高	市场、销售、研发	开辟新的市场空间，提升传统业务与新兴业务收入。	紧密跟踪政策动向； 提前布局符合政策导向的技术与产品； 积极参与标准制定。
技术融合机遇	分布式光纤传感、AI、大数据、物联网技术与传统产业的深度融合。	高	高	研发、产品、服务	创造高附加值的新产品与解决方案，实现服务模式升级（如预测性运维）。	加大在智能化、数据分析领域的研发投入； 与 ICT 企业、高校开展跨界合作。
市场扩展机遇	核心传感技术从轨道交通成功向油田、电力（水坝）、城市管廊等多个工业领域复制拓展。	高	高	销售、市场、研发	打开第二、第三增长曲线，显著提升公司整体营收规模和利润水平。	设立专项事业部或项目组深耕新市场； 打造行业标杆案例； 构建针对新行业的销售与服务渠道。
国产替代机遇	在高端传感器、精密制造等领域，国内企业技术实力提升，国产化趋势明显。	高	中-高	研发、生产、采购	降低采购成本，提升供应链安全，增强市场竞争力。	加强自主核心技术攻关； 利用成本与服务优势积极抢占外资品牌市场份额。

## 第三节 研发创新风险和机遇管理

九州一轨制定《科技创新管理办法》建立风险识别、评估、应对、复盘全流程管控机制，结合核心技术研发与新兴领域拓展的业务特性，实现风险精准防控。

### 九州一轨科技创新风险动态管控

#### 事前预防阶段

通过制度体系明确风险控制点。针对研发费用核算风险，实行“项目编号 + 费用类型”双维度归集，明确研发与生产费用划分标准；针对项目推进风险，立项前开展技术可行性与市场需求双重论证，尤其对分布式传感跨领域应用项目，引入行业专家参与评审，降低盲目投入风险。

#### 事中控制阶段

总工程师办公室定期开展项目进度检查与风险排查，每半年组织阶段性成果汇报，对分布式传感新兴领域项目强化现场验证；财务部门按月核对研发费用数据，确保资金使用合规精准，及时发现并纠正费用归集偏差。

#### 事后优化阶段

对项目延期、费用核算偏差等风险事件进行复盘分析，形成《研发风险案例库》供后续项目参考。建立风险事件台账，持续跟踪应对措施执行效果，针对分布式传感技术应用中出现的兼容性问题、轨道交通减振降噪技术升级中的工艺瓶颈等，优化技术路线与资源配置，不断提升风险管控能力。

## 第四节 研发创新管理指标与目标

### 研发创新目标

公司研发的总体目标是围绕“声音解构”这一中心，构建覆盖感知、解译、服务全链条的自主创新体系。我们将聚焦城轨主业，深度融合数字化、绿色化、智慧化方向，形成“声纹感知、声纹解译、声纹服务”三位一体的主体创新架构，为轨道基础设施的运维提供全新一代的技术手段、检测方法与智能服务，实现运维模式向预防性、精准化、智慧化的根本转变。

2026 年，公司将围绕核心业务方向，明确阶段性研发重点，完成轨道声纹指标工程化应用软件开发，基于添乘检测数据的减振道床、道岔、曲线设备异常状态声纹识别技术开发，完成分布式光纤温度解调仪和分布式光纤应变解调仪设备研发等任务。

## 绩效指标

公司通过设定量化的研发指标与目标，以衡量创新绩效、驱动持续改进。截至 2025 年 12 月 31 日，公司共拥有 74 个科技项目，其中内部 59 项、外部 15 项；按照进度划分，在研 16 项，已结题 58 项。

### 2025 年度知识产权成果

指标	单位	2025 年新增	截至 2025 年末累计
专利申请	项	23	257
发明专利申请	项	18	106
实用新型专利申请	项	5	148
外观设计专利	项	0	3
授权专利	项	19	147
每百万元营收有效专利数	项 / 百万元	0.08	0.65
授权发明专利	项	3	36
授权实用新型专利	项	16	108
授权外观设计专利	项	0	3
软件著作权申请	项	17	87
获得软件著作权	项	12	82
每百万营收软件著作权数量	项 / 百万元	0.05	0.36

公司采取“专利组合”策略实施立体化保护，对核心技术进行发明专利、实用新型专利、外观设计专利的多层次布局，构建严密的知识产权保护网。同时积极参与国家、行业及团体标准的制定工作，将技术优势转化为标准话语权，提升行业影响力。

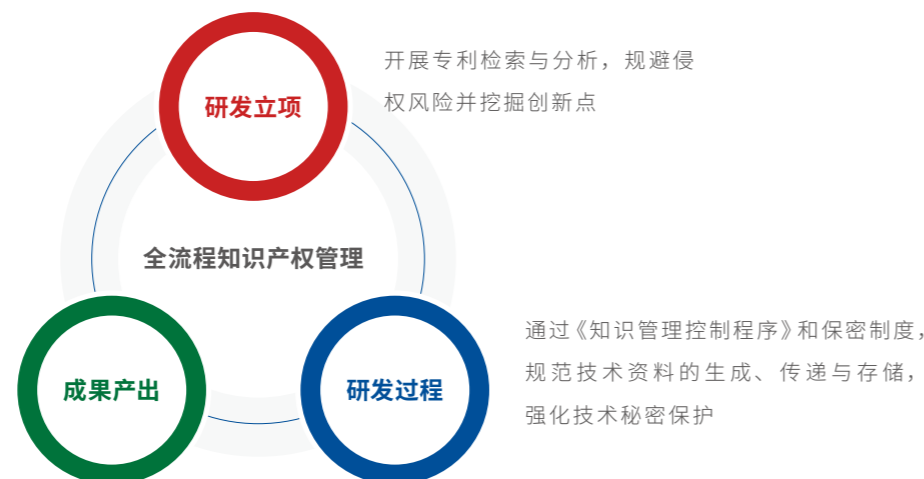
公司持续建立健全知识产权维护与运用机制，设有专门机制处理知识产权纠纷，鼓励员工发现外部侵权行为并协助制止，视情况给予现金奖励；对涉及知识产权的署名争议、侵权纠纷等，通过法律途径维护公司权益，追究相关责任人责任。通过技术许可、成果转化等方式实现知识产权价值变现，所有知识产权信息均录入“科技管理信息平台”进行统一管理。凭借科学严谨的知识产品管理机制，2025 年公司通过北京市知识产权局复审，持续保持知识产权优势单位资格。



九州一轨知识产权优势单位证书

## 第五节 知识产权保护

九州一轨建立“申请、维护、运用、保护”全链条知识产权管理体系，以“强化核心技术保护、促进成果转化应用”为核心目标，制定《知识管理控制程序》，设立由主管副总牵头、总工办具体负责的知识产权管理小组，联合法务部介入知识产权管理体系，遵循“预防为主、风险可控”原则，实现知识产权流程化管理。



2025 年，九州一轨持续强化知识产权管理体系建设，积极参加由北京市知识产权局举办的知识产权试点优势单位培训会及知识产权能力提升专题培训会。公司深入学习政策要求与实务技能，不断完善知识产权布局与保护机制，提升核心技术自主可控能力，以知识产权赋能创新发展。





## 第二十四章

# 信息安全与隐私保护

数字化与 AI 技术的深度融合正驱动各行业转型，在此过程中，数据资产已成为企业的核心价值与重要战略资源。九州一轨高度重视数据资产的运用和保护，秉持安全与发展并重的理念，持续强化数智化建设的战略投入与场景融合，已建立覆盖战略、组织、制度、技术与运营的全方位信息安全管理体系统，确保数据处理活动全程合法合规，为公司业务的稳健发展提供了坚实的安全保障。

## 第一节 信息安全管理

### 制度与组织架构

为加强公司信息系统建设和数据资产管理、提高信息安全工作水平，九州一轨严格遵循《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国网络安全法》等信息安全相关法律法规，制定《信息技术管理制度》《数据资产及信息安全管理相关制度》《信息系统管理细则》《电子文件管理办法》《保密管理办法》《账户和权限变更管理办法》《保密管理规定》等制度，构建了覆盖全业务场景的信息安全制度体系，明确各环节管理要求与责任边界。

报告期内，公司未发生任何数据安全事故，数据资产完整性、可用性得到有效保障。

### 公司保密领导小组三级管控架构



### 分级管控与权限管理

公司按照“统一规划、归口管理”“谁主管谁负责、谁运营谁担责”的原则，将安全责任压实到每个部门与岗位，对信息实行五级密级划分，实施差异化管控措施，实现了从数据分类、访问控制、密码管理到安全审计、应急响应的全面统筹，既保障核心信息安全，又提升业务协同效率。

权限管理方面，公司实行“赋权从严、动态调整”机制，严格遵循“最小必要”和“一人一账号”原则。文件使用需同时满足密级和权限标准，超权限使用需经办公系统申请审批。所有员工入职即签署《保密承诺书》，承诺不在私人通讯工具中处理涉密信息。员工离职时，人力资源部门会书面通知行政管理部，及时关闭其所有系统权限。根据《保密管理办法》，公司涉密人员离职后，两年内仍须履行与原岗位同等的保密义务。

### 技术防护与物理安全

公司投入专项资金配置专业防火墙、入侵检测系统及网络安全设备，部署多层防火墙策略，设置访问规则阻止未授权访问，实时监控网络流量以响应潜在威胁。在病毒防护上，公司要求所有计算机设备安装指定网络版杀毒软件，开启实时扫描功能。根据《计算机系统病毒与补丁管理办法》，与互联网直接相连的设备每周进行一次安全扫描，非直接相连设备每月扫描一次，服务器端自动更新病毒库并统一下发防护策略。

物理安全方面，公司机房实行严格的物理访问控制，非授权人员进入需由 IT 管理员陪同并登记。公司机房配备防火、防盗、应急照明及不间断电源，温湿度保持在设备运行允许范围，IT 管理员每日监测网络运行状态，每周检查服务器及核心设备环境，确保物理环境安全稳定。

### 第三方安全管理

针对业务合作中的第三方风险，公司建立了安全评估机制。公司在与合作方签订合同时，强制嵌入《保密协议》，明确信息安全责任与义务，并要求对方承诺所提供产品或服务不包含恶意代码或“后门”，有效防范了供应链安全风险。公司对合作方的信息安全资质、数据处理能力进行事前评估，定期开展合作期间的安全巡查，防范第三方风险向公司传导，构建起“自身安全 + 合作安全”的全域防护体系。

## 第二节 数据安全保障

### 数据备份与恢复机制

公司建立了“本地备份+异地备份”的双重数据保护体系，针对核心业务系统制定差异化备份策略，确保数据可恢复、业务可持续。公司对备份介质实行唯一编号管理，标注备份内容、时间及有效期，存放于带锁存储柜中，调用需履行审批登记手续，作废介质经数据转储后物理销毁，防止信息泄露。

### 数据全生命周期管理

#### 数据收集

遵循“最小必要”原则，仅获取业务所需的核心信息



#### 数据存储

采用加密存储技术，涉密数据与公共网络物理隔离

#### 数据销毁

实行分级审批，涉密载体经粉碎、消磁等物理方式处理，确保数据全生命周期安全可控

#### 数据处理

严格控制访问权限，禁止超范围操作

### 安全事件与应急响应

公司建立了“预防为主、加强监控；快速响应、职责分明”的应急响应体系，明确数据泄露、网络攻击等安全事件的应对流程，涵盖事件发现、上报、处置、恢复等全环节。公司定期组织多部门开展信息泄露处置、数据恢复等应急演练，提升团队应急处置能力，确保发生安全事件时能够快速响应、有效处置，最大限度降低损失。

## 第三节 隐私保护

### 客户隐私保护体系

在数字化服务过程中，客户信息与隐私保护是公司生存与发展的生命线。九州一轨在既有信息安全体系基础上，针对客户隐私保护进行了专项强化。公司《保密管理办法》《数据资产及信息安全管理相关制度》等相关内部制度将“客户信息”界定为商业秘密范畴，纳入“秘密”及以上等级进行管理，任何员工不得在私人通讯、非办公系统或邮箱中存储、发送涉及公司及客户秘密的资料。

在客户信息使用上，实行“双重授权”机制，使用人员需同时满足密级要求与权限标准方可操作，未达标者需通过办公系统提交申请，经审批通过后授权使用。对外提供客户相关数据需经经办部门申请、公司级审批，全程留存审批记录，确保每一次信息流转都可追溯。

2025 年，公司未发生客户隐私泄露事件，客户信息安全得到充分保障。

### 内部隐私与合规管理

公司尊重员工个人隐私，建立员工信息专属数据库，仅授权人力资源部门及相关业务部门必要权限，禁止无关人员访问。员工个人资料的收集、使用严格遵循工作需要原则，不得用于非业务用途，确保员工隐私不受侵犯。

公司建立常态化信息安全培训机制，定期组织全体员工开展信息安全培训，新员工入职需完成“三级保密教育”，确保上岗即掌握核心安全要求。同时，公司通过张贴一系列保密宣传标语，将保密意识融入日常环境，时刻提醒员工绷紧安全之弦。



公司保密宣传标语

## 第四节 数字化建设中的安全实践

作为科创板上市公司，九州一轨以数字化转型为契机，将信息安全融入业务创新全过程，通过技术赋能实现安全与发展的协同推进。2025 年，公司成功实现从硬件产品供应商向智能数据服务商的战略转型，公司核心数字化成果“轨道状态在线监测与智慧运维系统”成为安全与业务融合的典范。

“轨道状态在线监测与智慧运维系统”作为《智慧公务一体化方案》的核心成果，被列为 2025 年信息化建设重点内容，其融合了物联网、大数据、人工智能及多态融合在线监测等先进技术，集成了“轨道声纹在线监测系统”“工务智慧运维管理信息系统”等模块，能够实现轨道与车辆状态的全时全域监测、数据分析与科学决策，已获得多家地铁运营商的采购与应用。



公司自主开发的“轨道状态在线监测与智慧运维系统”界面



“轨道状态在线监测与智慧运维系统”下的工务智慧运维管理信息平台架构



# ESG 关键绩效表

## 关键环境绩效

项目	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
环境管理	环保投入	万元	43.51	74.16	50.56
	外购电力	度 (千瓦时)	857,063	1,645,930.00	1,101,371.00
	液化天然气	吨	2.92	—	—
	间接能源消耗	吨标准煤	105.33	202.28	135.36
	汽油	吨	6.48	7.89	10.75
	柴油	吨	0	6.01	4.71
	直接能源消耗	吨标准煤	14.66	20.37	22.68
	全年能源消耗总量	吨标准煤	119.99	222.65	158.04
	全年能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.005276	0.006201	0.005109
	全年清洁能源使用量 (光伏)	千瓦时	220,116.8	38263.2	—
全年清洁能源发电量 (光伏)	千瓦时	539,386.8	43287.2	—	
温室气体管理	直接排放 (范围一)	tCO <sub>2</sub> e	27.38	41.96	46.03
	间接排放 (范围二)	tCO <sub>2</sub> e	500.44	883.21	628.11
	温室气体排放总量	tCO <sub>2</sub> e	527.82	924.90	674.14
	温室气体排放强度	tCO <sub>2</sub> e / 万元营收	0.023211	0.025758	0.021794
水资源管理	总用水量	吨	2,455.48	1413.3	1,100.00
	用水强度	吨 / 万元营收	0.107979	0.039360	0.035561
	化学需氧量 (COD) 年排放量	吨	0.164517	0.28	—
废水污染物管理	氨氮年排放量	吨	0.000354	0.02	—
	总氮年排放量	吨	0.003806	0.03	—

项目	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
废气管理	工业废气排放量	万立方米	6,232.28	13,295.54	11,166.18
废气污染物管理	挥发性有机化合物 (VOCS) 排放量	吨	0.959	1.072	1.241
	氮氧化物排放量	吨	0	0	0
	硫氧化物排放量	吨	0	0	0
	悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.003	0.01	0.01
废弃物管理	危险废弃物排放总量	吨	2.24	11.55	8.71
	废油	吨	0.09	0.07	0.23
	废铁桶	吨	1.16	4.46	3.8
	废棉纱手套	吨	0.22	0.765	0.69
	切削液	吨	0.14	0.18	1.72
	废黏合剂	吨	0.02	2.48	1.37
	焊锡渣	吨	0.32	3.59	0.9
	一般废弃物排放总量	吨	4.225	6	10.6
	废纸箱	吨	2.945	4.5	3.1
	生活垃圾	吨	1.28	1.5	7.5
废弃物排放总量	吨	6.175	17.545	19.31	
回收再利用废弃物总量	吨	2.945	—	—	

注：  
 1. 公司的能源类型主要包括电力、汽油和柴油；  
 2. 能耗数据依据《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020) 中的相关数据计算得到；  
 3. 范围一温室气体排放数据的计算是依据国家发展改革委办公厅发布的《中国机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》，范围二指公司消耗外购电力等间接造成的温室气体排放，温室气体排放数据计算方法为 2023 年公司实际购买的电量 × 生态环境部公布的排放因子。

关键社会绩效

指标	子指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
正式员工	—	人	184	192	200
按性别划分的员工人数	男员工	人	125	133	156
	女员工	人	59	59	55
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下	人	41	35	46
	31 岁~ 50 岁	人	123	134	145
	51 岁及以上	人	20	23	20
按专业划分的员工人数	研发人员	人	37	35	37
	管理及行政人员	人	37	35	36
	财务人员	人	14	15	11
	市场及销售人员	人	18	19	24
	工程技术人员	人	41	40	35
	生产人员	人	37	48	68
按职级划分的员工人数	高级管理层	人	5	13	6
	中级管理层	人	45	40	34
	普通员工	人	134	139	171
按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	183	192	211
	中国港澳台地区员工	人	0	0	0
按民族划分的员工人数	汉族员工	人	173	180	201
	少数民族员工	人	10	12	10
	少数民族员工比例	%	5.43	6.25	4.7
按学历划分的员工人数	中专及以下	人	24	32	45
	本、专科	人	118	120	132
	硕士及以上	人	42	40	34

关键社会绩效

指标	子指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
培训	培训课程数量	场	28	48	54
	为员工提供培训的总时长	小时	1,572	4,166	4,417.3
	培训总人次	人次	192	1,402	1,153
	人均培训时长	小时	18.5	21.70	20.94
	员工培训覆盖率	%	70	100	100
薪酬福利	人均创收	万元	121	187.0	147.1
	文体活动数量	场	1	1	3
产品质量与客户服务	产品召回	件	0	0	0
	产品合格率	%	93.78(广州工厂) 100(赛店工厂)	99.55	99.45
研发创新	研发投入资金	万元	2,431.83	2,081.14	2,064.32
	研发人员数量	人	37	35	37
	研发人员占比	%	20.11	18.23	17.54
	有效专利总数	件	147	129	110
	每百万营收有效专利数	件/百万元	0.65	0.36	0.36
	软件著作权总数	件	82	70	45
	每百万营收软件著作权数	件/百万元	0.36	0.19	0.15
信息安全与隐私保护	知识产权纠纷	件	0	0	0
	信息安全事故	起	0	0	0
职业健康与安全生产	员工职业健康专项资金投入	万元	5.35	—	—
	工伤保险的投入金额	万元	4.53	—	—
	职业病风险岗位员工人数	人	4	5	7
	报告期新增职业病患病员工数量	人	0	0	0
	职业病风险岗位员工职业健康体检合格率	%	100	100	100
	职业卫生劳动防护用品发放覆盖率	%	100	100	100

### 关键社会绩效

指标	子指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
职业健康与安全生产	职业病防护设备检查合格率	%	100	100	100
	职业卫生应急救援设施检查合格率	%	100	100	100
	职业健康应急演练次数	次	2	8	5
	职业健康安全培训人数	人	45	61	23
	安全生产投入	万元	10.67	—	—
	安全培训总时长	小时	104	—	—
	安全培训员工覆盖率	%	100	—	—
	安全风险防护培训覆盖率	%	100	—	—
	受工伤员工人数	人	0	0	0

### 关键治理绩效

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
董事会召开次数	次	11	12	12
董事会成员出席率	%	100	100	100
开展审计项目数	次	10	63	25
年度审核供应商数量	家	115	433	102
供应商审核覆盖率	%	100	100	100

### 关键经济指标

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
营业收入	万元	22,740.42	35,907.32	27,473.90
利润总额	万元	-2,427.91	1,136.10	-106.10
资产总额	万元	142,001.02	146,864.85	153,605.27
税金及附加	万元	182.57	298.74	185.28
每股社会贡献值	元	0.15	0.47	0.33

注：每股社会贡献值 = (归属于上市公司股东的净利润 + 所得税费用 + 税金及附加 + 支付给职工及为职工支付的现金 + 本期应付职工薪酬 - 上期应付职工薪酬 + 财务费用 + 对外捐赠 - 排污费) / 期初和期末总股数的平均值。

## 上海证券交易所披露指标索引

### 上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	第十五章
污染物排放	第十四章
废弃物处理	第十四章第五节
生态系统和生物多样性保护	第十三章第五节
环境合规管理	第十三章
能源利用	第十六章
水资源利用	第十四章第三节、第十七章第四节
循环经济	第十七章
乡村振兴	—
社会贡献	第四章、专题
创新驱动	第二十三章
科技伦理	不适用
供应链安全	第十二章
平等对待中小企业	第十二章第三节
产品和服务安全与质量	第二十二章
数据安全与客户隐私保护	第二十四章
员工	第十八章、第十九章、第二十章
尽职调查	第七章、第八章
利益相关方沟通	第九章
反商业贿赂及反贪污	第十一章
反不正当竞争	第十一章
自主披露的议题	党建、职业健康与安全生产

### GRI 披露指标索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	p6-18
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	p1
	2-3 报告期、报告频率和联系人	p1-2
	2-4 信息重述	p1-2
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	p54-56、p79-88
	2-7 员工	p133-136
	2-9 管治架构和构成	p43-44
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	p46
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	p46-48
	2-13 为管理影响的责任授权	p46、p48
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	p48
	2-16 关键问题的沟通	p55、p67
	2-17 最高治理机构的共同知识	p45
	2-19 薪酬政策	p137-140
	2-20 确定薪酬的程序	p139
	2-22 关于可持续发展战略的声明	p3-4
	2-25 补救负面影响的程序	p57-61
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	p136、p166
	2-27 遵守法律法规	p51、p92、p133、p138
	2-28 协会的成员资格	p17
2-29 利益相关方参与的方法	p65-66	
2-30 集体谈判协议	p136	
GRI3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	p67-68
	3-2 实质性议题列表	p67
	3-3 实质性议题的管理	p68

GRI 标准	披露项	位置
GRI201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	p71
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	p113
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	p140
GRI203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	p27-32
	203-2 重大间接经济影响	p27-32
GRI205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	不适用
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	p35-37、p73-78
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	不适用
GRI206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不适用
GRI207: 税收 2019	207-1 税务方针	p71
	207-2 税收治理、控制和风险管理	p71
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	p71-72
	207-4 国别报告	不适用
GRI 301: 物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	p124-p126
	301-3 再生产品及其包装材料	p124-p126
GRI302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	p119
	302-2 组织外部的能源消耗量	p119
	302-3 能源强度	p119
	302-4 减少能源消耗	p117-118、p120
	302-5 产品和服务的能源需求下降	p120、p126
GRI303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	p103-104、p128
	303-2 管理与排水相关的影响	p103-104
	303-3 取水	p103、p192
	303-4 排水	p103
	303-5 耗水	p192

### GRI 披露指标索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
GRI305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	p114
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	p114
	305-4 温室气体排放强度	p114
	305-5 温室气体减排量	p114
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	p103
GRI306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	p107-109
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	p107-109
	306-3 产生的废弃物	p107
	306-4 从处置中转移的废弃物	p108、p109
	306-5 进入处置的废弃物	p109
GRI308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	p81-84
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	p85-86
GRI401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	p134
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	p140
	401-3 育儿假	p140

GRI 标准	披露项	位置
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	p151-162
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	p153-156
	403-3 职业健康服务	p156
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	p155-156
	403-5 工作者职业健康安全培训	p158
	403-6 促进工作者健康	p158
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	p154-156
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	p157
	403-9 工伤	p162
	403-10 工作相关的健康问题	p157
GRI404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	p147
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	p148-150
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	p139
GRI405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	p45、p135
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	p135
GRI414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	p81-84
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	p84
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不适用
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	不适用
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不适用
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	不适用