

证券代码：688616

证券简称：西力科技

公告编号：2026-013

杭州西力智能科技股份有限公司

关于确认公司董高 2025 年度薪酬及 2026 年度董 高薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

杭州西力智能科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第四届董事会第三次会议，审议确认了《关于确认公司董事 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》《关于确认公司高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》。其中，《关于确认公司董事 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。具体情况如下：

一、董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

2025 年在公司承担具体工作职责的非独立董事、高级管理人员，根据其在公司承担的具体工作职责，按照《公司章程》和公司《董事监事薪酬管理制度》《高级管理人员薪酬管理制度》及相关薪酬与绩效考核管理制度考核发放薪酬；不在公司承担具体工作职责的非独立董事未从公司领取薪酬；独立董事领取董事津贴。经核算，2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬情况如下：

姓名	职务	税前报酬总额（万元）
宋毅然	董事长	106.81
周小蕾	副董事长、总经理、董事会秘书	98.21
陈龙	董事、财务总监	57.89
朱永丰	董事、常务副总经理	70.93
杨兴	董事	60.23
厉臣	董事	53.01

龚启辉（离任）	独立董事	5.00
李 军	独立董事	6.00
汪 政	独立董事	6.00
汪 俊	独立董事	1.50
胡余生	副总经理	38.06

二、董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

（一）董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

1、独立董事的薪酬（津贴）：

董事会根据独立董事所承担的风险责任及市场薪酬水平确定独立董事的职务津贴为每人每年人民币 6 万元整（税前），按月平均发放。

2、非独立董事的薪酬：

在本公司承担具体工作职责的董事，根据其在公司担任的具体岗位和职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度考核发放薪酬，不再领取董事津贴。不在公司承担具体工作职责的董事，不在本公司领取薪酬。

3、公司高级管理人员依据其在公司担任的具体管理职务按公司相关薪酬与绩效考核管理制度发放薪酬，采用固定月薪+年度绩效奖励+特别奖励（如有）的结构构成，其中年度绩效奖励占比原则上不低于薪酬总额的 50%。固定月薪由月基本工资和月岗位绩效工资构成，依据岗位等级、每月工作业绩确定。年度绩效奖励由年度经营管理绩效奖励、年度销售绩效奖励、年度技术绩效奖励、年度管理和客户服务绩效奖励及年度科技创新奖励构成，公司高级管理人员依据其在公司具体担任的职务和个人年度绩效考评结果领取上述一项或多项奖励，其中年度经营管理绩效奖励需与公司每年度的营业收入和利润挂钩。特别奖励是每年或特殊节点为工作表现特别出色或对公司有突出贡献的人员发放的奖励。

三、审议程序

1、2026 年 4 月 17 日，公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会第一次会议，审议确认了《关于确认公司董事 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，全体委员回避表决；审议通过了《关于确认公司高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，委员陈龙作为公司高级管理人员，已回避

表决。

2、2026年4月27日，公司召开第四届董事会第三次会议，审议确认了《关于确认公司董事2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，该议案直接提交股东会审议；审议通过了《关于确认公司高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》，董事周小蕾、朱永丰、陈龙、杨兴作为公司高级管理人员，已回避表决。

董事2025年度薪酬及2026年度薪酬方案尚需提交股东会审议，批准后方可生效。

特此公告！

杭州西力智能科技股份有限公司董事会

2026年4月28日