

YUEAN 悦安

2025 年度

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

江西悦安新材料股份有限公司

YUEAN 悦安



江西悦安新材料股份有限公司

公司官网: <http://www.yueanmetal.com>

联系电话: 0797-8705008

联系地址: 江西省赣州市大余县新华工业园

电子信箱: stock@yueanmetal.com

股票代码: 688786

目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
2025年可持续发展亮点	05
走进悦安新材	07
可持续发展	15
可持续发展治理	17
利益相关方沟通	19
重要性议题管理	20

01

规范运作 提升治理水平

规范治理运作	25
董高薪酬管理	27
筑牢风控防线	27
强化投关管理	29
遵守商业道德	31
坚持党建引领	33

02

低碳先行 践行绿色发展

应对气候变化	37
环境合规管理	43
资源循环利用	52

03

创新引领 赋能价值升级

创新驱动发展	59
保障质量安全	65
负责任供应链	71
数据安全保护	75

04

责任担当 社会价值共创

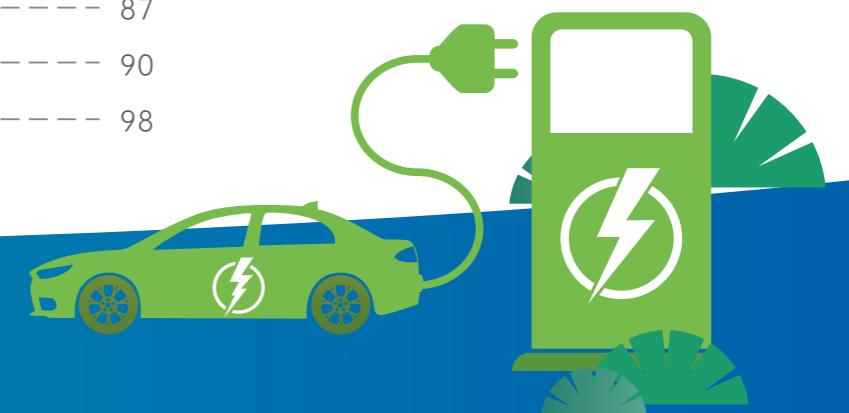
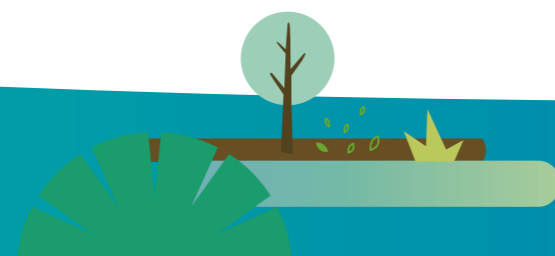
保障员工权益	81
助力员工发展	87
职业健康安全	90
彰显社会责任	98

未来展望	101
------	-----

附录	102
----	-----

指标索引	102
------	-----

意见反馈	104
------	-----



关于本报告

本报告是江西悦安新材料股份有限公司（以下简称“悦安新材”“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2025年悦安新材在环境、社会和公司治理方面的理念和实践绩效。

报告范围

本报告以江西悦安新材料股份有限公司为主体，包括所属分、子公司及直属机构，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告中风险与机遇影响的时间范围

报告中风险与机遇影响的时间范围的短期、中期、长期分别定义为1年以内、1~5年、5年以上。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司的正式文件、统计报告和财务报告，以及经过公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的内部数据及公开信息，如财务数据与年报有出入，请以年报为准。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币作为计量单位。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“江西悦安新材料股份有限公司”也以“悦安新材”“公司”或“我们”表述。此外，报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。

公司简称	公司全称
悦安新材、公司、我们	江西悦安新材料股份有限公司
宁夏悦安	宁夏悦安新材料科技有限公司
赣州悦龙	赣州悦龙新材料有限公司

报告获取

您可以在上海证券交易所(<https://www.sse.com.cn>)、巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)或江西悦安新材料股份有限公司官网(<http://www.yueanmetal.com/>)浏览或下载本报告。

意见反馈

若您对本报告有任何意见或建议，欢迎通过以下方式与我们联系。

✉ 邮箱：stock@yueanmetal.com

☎ 电话：0797-8705008

📍 地址：江西省赣州市大余县新华工业园江西悦安新材料股份有限公司



董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、全体同仁及社会各界朋友：

大家好！

2025年，是国家“双碳”目标深入推进的关键一年，也是制造业加快绿色转型、高质量发展的攻坚之年。作为深耕微纳金属粉体新材料领域的高新技术企业，悦安新材始终坚信，ESG不是企业发展的“加分项”，而是支撑企业长远发展的“生命线”，是实现商业价值与社会价值共生共赢的核心路径。这一年，我们始终以“科技创新赋能可持续发展”为核心理念，将ESG理念深度融入公司战略规划、生产运营、研发创新的每一个环节，用实际行动践行“绿色发展、诚信经营、关爱员工、回馈社会”的郑重承诺，年度ESG各项工作均圆满落地。

在环境责任（E）方面

我们坚守“绿色制造、循环发展”的初心，持续深化绿色转型实践。我们在入选省级“绿色工厂”、获得ISO 50001能源管理体系和ISO 14001环境管理体系认证的基础上，进一步加大环保投入与技术改造力度，优化生产工艺流程，推动节能减排与资源循环利用。我们持续推进光伏发电项目提质增效，有效替代传统能源消耗，降低碳排放强度；在生产环节，我们创造性采用回收料、矿料等替代原有高纯铁原料，不仅大幅降低原料采购成本，更实现了工业废弃物资源化利用，高效提取富集稀贵金属副产品，深入践行循环经济理念，推动羰基铁粉生产工艺绿色升级。同时，我们严格落实环境合规管理要求，加强废水、废气、固废全流程规范化处理，持续提升能源利用效率，全力打造“原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的绿色工厂标杆，用实际行动守护生态环境，助力“双碳”目标实现。

在社会责任（S）方面

我们秉持“共生共荣、赋能成长”的理念，主动担当、积极作为，传递企业温暖。对内，我们始终将员工视为企业最宝贵的财富，持续完善员工权益保障体系，强化职业健康安全管理，搭建多元化职业发展平台，加强人才培养与引进，关爱员工身心健康，不断增强员工归属感与幸福感。我们继续依托省级企业技术中心、江西“海智计划”工作站等平台，汇集行业精英，深化产学研合作，培育高素质创新团队，为行业人才发展注入活力。对外，我们坚守诚信经营底线，与上下游合作伙伴携手共建负责任供应链，推动产业链协同可持续发展；积极投身社会公益事业，助力乡村振兴，参与公益帮扶，关注弱势群体，用实际行动回馈社会各界的信任与支持，践行企业公民的责任与担当。同时，我们持续深耕技术创新，攻克核心技术难题，推动产品升级迭代，以高性能微纳金属粉体材料替代进口产品，解决我国关键领域相关材料的“卡脖子”难题，赋能下游电子元器件、汽车电子、新能源等产业持续健康发展。

在公司治理（G）方面

我们坚持“规范运作、透明高效”的原则，持续完善治理体系，提升治理效能。2025年，我们进一步强化ESG战略委员会的统筹管理作用，明确各部门ESG职责，推动ESG管理常态化、制度化、规范化。我们持续完善公司治理结构，健全董高绩效薪酬体系，优化投资者关系服务，保障股东合法权益；坚守商业道德，提升企业运营效率与管理水平，确保公司决策科学、运营规范、信息透明。我们严格遵循上海证券交易所相关指引、中国企业可持续发展报告指南及联合国可持续发展目标（SDGs）等要求，规范开展ESG信息披露，确保报告内容真实、准确、完整、及时、公平，主动接受社会各界的监督。

初心如炬，责任在肩；笃行不怠，方得始终。悦安新材将以更坚定的决心、更务实的行动、更开放的姿态，深入践行可持续发展理念，努力成为微纳金属粉体行业ESG建设的标杆企业，为股东创造更持久的价值，为员工搭建更广阔的平台，为社会贡献更坚实的力量，与各位携手并肩，共赴绿色、低碳、高质量发展的美好未来！

谢谢大家！

江西悦安新材料股份有限公司董事长：李上奎

2025年可持续发展亮点

经济绩效

总资产**107,841.06**万元 净利润**8,290.22**万元
 营业收入**43,753.15**万元 归母净利润**8,282.28**万元

治理绩效

股东会召开次数**1**次 董事会召开次数**8**次
 因信息披露方面违规而受到的处罚次数**0**次

环境绩效

环保总投入**428.90**万元 缴纳环境保护税**1.56**万元
 环境领域违法违规事件**0**起 环保培训次数**12**次
 能源消耗总量**6,075.54**吨标准煤 温室气体排放总量**25,191.88**吨二氧化碳当量
 温室气体排放强度**0.58**吨/万元营收 总耗水量**131,938**吨
 耗水强度**3.02**吨/万元营收

社会绩效

研发投入**2,084.16**万元 授权专利累计数**44**项
 员工培训覆盖率**100%** 劳动合同签订率**100%**
 社会保险覆盖率**100%** 员工体检覆盖率**100%**
 安全生产投入**422.28**万元 安全培训总时长**11,050**小时
 安全生产事故**0**起

走进悦安新材

公司概况

公司是一家专注于微纳金属粉体新材料领域的高新技术企业，成立于2004年，于2021年在上海证券交易所上市（证券简称：“悦安新材”，股票代码：688786.SH）。公司建有国家级博士后科研工作站、省级企业技术中心、省级羰基金属粉体材料工程研究中心以及江西省海智人才工作站。拥有30项境内发明专利、12项实用新型专利以及2项境外PCT发明专利授权，是国家级专精特新“小巨人”企业、国家制造业单项冠军示范企业。先后参与制定了《微米级羰基铁粉》等11项国家及行业标准，并已通过ISO 9001、IATF 16949、ISO 14001、ISO 14021、ISO 50001、ISO 45001等多项体系认证。公司拥有自主知识产权的微米级羰基铁粉产品，荣获“江西省自主创新产品”、江西省科技进步奖三等奖，公司羰基事业部荣获2024年“全国工人先锋号”称号。

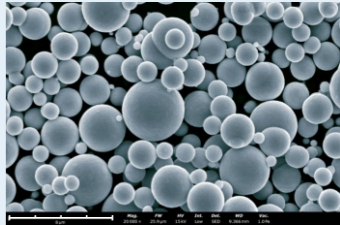
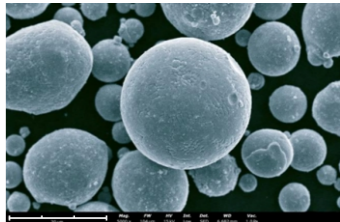
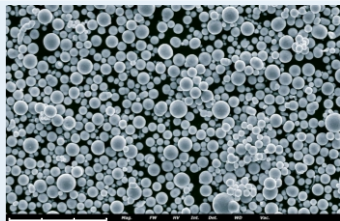

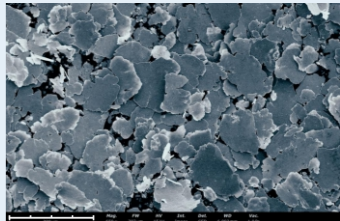
公司汇聚高层次研发人才，其中包括2名国务院津贴获得者，并与多所高校建立长期产学研合作，承担多项国家及省级重大科研项目。依托自主核心技术，公司产品覆盖工业功能材料与特种应用领域，广泛应用于一体成型电感、磁流变悬挂、微波吸收、电磁屏蔽等高端场景，成功进入头部供应链，并服务国防特种领域关键材料保障。

深耕行业二十余年，公司突破国外技术垄断，破解关键材料“卡脖子”难题，产品远销三十余个国家和地区，为提升国产粉末冶金材料的国际竞争力与行业话语权贡献悦安力量。



公司业务与产品

公司主营微纳金属粉体及深加工制品，包括羰基铁粉、雾化合金粉、软磁粉、金属注射成型（MIM）喂料、吸波材料等系列产品。其中，羰基铁粉与雾化合金粉为核心基础材料，既可直接对外销售，也可根据客户需求深加工为高附加值的软磁粉、金属注射成型喂料、吸波材料等产品，形成基础材料—高附加值制品一体化产品体系。

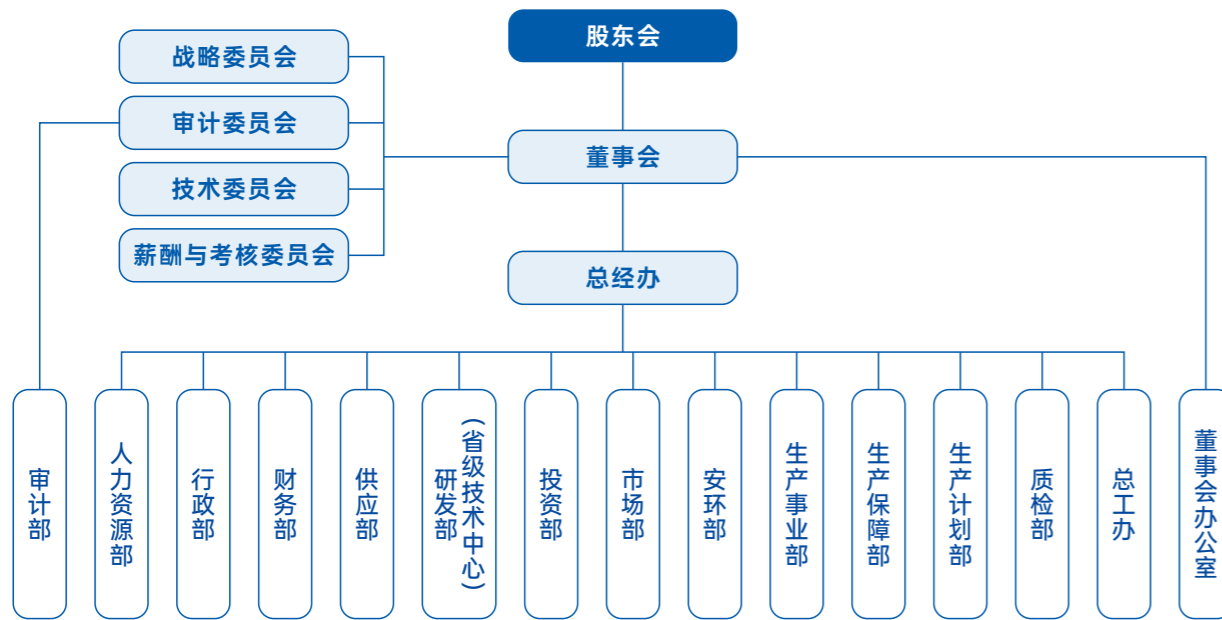
主要产品	应用场景	图片
羰基铁粉系列产品	包括羰基铁基础粉、羰基铁还原粉、羰基铁合金粉、羰基铁还原合金粉、羰基铁磷化粉，羰基磷铁粉，主要用于精密电子元器件、磁流变液智能悬挂及电动工具等领域。	 羰基铁粉电镜图（8微米标尺）
雾化合金粉系列产品	包括气雾化合金粉和水雾化合金粉等系列产品，主要应用于MIM制造3C结构件、通讯基座结构件、3D打印件以及一体成型电感等产品。	 雾化合金粉电镜图（30微米标尺）
软磁粉系列产品	包括羰基铁软磁粉及雾化合金软磁粉，主要应用于制造磁芯及一体成型电感，如贴片电感、滤波器等。上述元器件在下游应用于集成电路、通信元器件、LCD显示屏、汽车电子、3C产品等领域。	 软磁粉末电镜图（15微米标尺）
金属注射成型喂料系列产品	包括铁基合金喂料、不锈钢合金喂料、钴基合金喂料、高强钢合金喂料、钛合金喂料等，主要应用于手机零部件、穿戴类智能终端、汽车零部件、医疗器械、电动工具等领域。	 金属注射成型喂料实物图
吸波材料系列产品	包括吸波粉末、贴片和涂料，主要应用于手机等移动通讯、RFID、基站、电脑、人体防护及国防隐身技术等领域。	 吸波材料电镜图（200微米标尺）

发展历程



组织架构

悦安新材组织架构图



企业文化

<p>我们的使命</p> <p>做一流企业，创世界品牌。</p>	<p>我们的愿景</p> <p>高性能微纳金属粉体新材料全球领先的供应商和服务商</p>
<p>我们的宗旨</p> <p>诚信敬业、优质创新，卓越共赢。</p>	<p>我们的方针</p> <p>创新是第一动力 科技是第一生产力 人才是第一资源</p>
<p>我们的企业文化</p> <p>诚实守信、自我激励、品质优先，追求卓越</p>	<p>我们的价值观</p> <p>持续学习、与时俱进 实干果断、讲究效率 天赋责任、不容推卸 有品德、有修养、有礼貌、爱家庭</p>

2025年企业荣誉

荣誉名称	授予单位	荣誉图片
2025年中国A股上市公司成长力年度企业	第一财经、安永（中国）、矽亚资产管理	
2025上市公司董事会最佳实践案例	中国上市公司协会	
2025上市公司董事会办公室优秀实践	中国上市公司协会	
2025年度上市公司ESG价值传递奖	深圳价值在线信息科技股份有限公司	
“上市公司董事会秘书履职评价”5A评级	中国上市公司协会	

荣誉名称	授予单位	荣誉图片
第七届APMA2025粉末冶金创新奖 (宁夏悦安)	第七届亚洲粉末冶金国际会议 (APMA2025)	
机械工业科学技术三等奖	中国机械工业联合会、中国机械工程学会	
2025年度优秀会员单位	江西省应急管理学会	
Best Supplier Award 2024 (2024年最佳供应商奖)	VISHAY	
2025年中国品牌价值评价	中国品牌建设促进会	

行业协会

组织名称	担任职务
中国钢结构协会粉末冶金分会	会员
粉末冶金产业技术创新战略联盟	会员
中国电子材料行业协会磁性材料分会	会员
欧洲联盟粉末冶金联合会	会员
中国3D打印技术产业联盟	会员
赣州市赣商联合会	会长
赣州市应急管理协会	理事
江西省应急管理学会	理事



可持续发展

本章所涉及的ESG重要议题

- 利益相关方沟通

本章所响应的SDGs

11 可持续城市和社区



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



可持续发展治理

悦安新材始终积极践行可持续发展理念，持续健全ESG管理体系，将环境、社会、公司治理三大维度深度融入企业战略、制度建设与经营实践，通过完善治理机制、强化市场协同、推动责任落地，统筹推进绿色发展、社会责任与合规治理工作，为实现全球可持续发展目标贡献企业力量。

可持续发展使命与愿景



可持续发展治理体系

公司立足自身实际，构建完善的ESG战略体系，形成有决策、有执行、有协调的组织架构，为ESG战略落地提供坚实组织支撑。同时公司不断完善ESG工作机制与监督程序，定期归集相关信息并向董事会专项汇报，确保ESG工作规范推进、落地见效。



ESG能力培养

公司高度重视全员ESG专业能力培养，将其纳入企业人才发展与业务提升的重要体系，通过组织专项培训等多种方式，夯实员工ESG理论基础、提升实操能力，以专业人才储备为公司ESG工作规范化、高质量推进筑牢核心根基。








案例


ESG培训

2025年7月，公司组织员工通过浦江大讲堂网站参加《上市公司高质量发展系列培训--可持续发展报告（ESG）专题（2025年第二期）》培训，助力员工夯实ESG报告编制的专业知识基础，提升相关业务实操能力，为ESG工作的规范化开展筑牢人才与专业支撑。

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方关系维护，持续完善信息沟通机制，与员工、客户、供应商等保持密切互动，积极吸纳反馈建议优化运营管理，以此提升社会责任形象，增强市场综合竞争力。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
 <p>员工</p>	保护员工合法权益 职业健康与安全	职工代表大会 工会 电话与邮件 面对面沟通 员工满意度调查
 <p>股东/投资者</p>	利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污	股东会 上证E互动 投资者热线 路演及反路演 媒体报道 业绩说明会 信息披露
 <p>供应商</p>	供应链安全 反商业贿赂及反贪污	商务拜访 电话与邮件
 <p>客户/经销商</p>	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 反不正当竞争	社交媒体 客户满意度调查 电话与邮件
 <p>行业协会/科研机构</p>	创新驱动	行业会议 实地考察
 <p>公益组织/社区组织</p>	社会贡献 乡村振兴	公益捐赠 交流互访 媒体采访
 <p>媒体</p>	环境合规管理 能源利用 应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 产品和服务安全与质量	媒体采访 公司网站 公司公众号

利益相关方	关注议题	沟通渠道
 <p>政府/监察机构</p>	环境合规管理 能源利用 应对气候变化 污染物排放 废弃物处理	信息披露 监管考核 电话与邮件

重要性议题管理

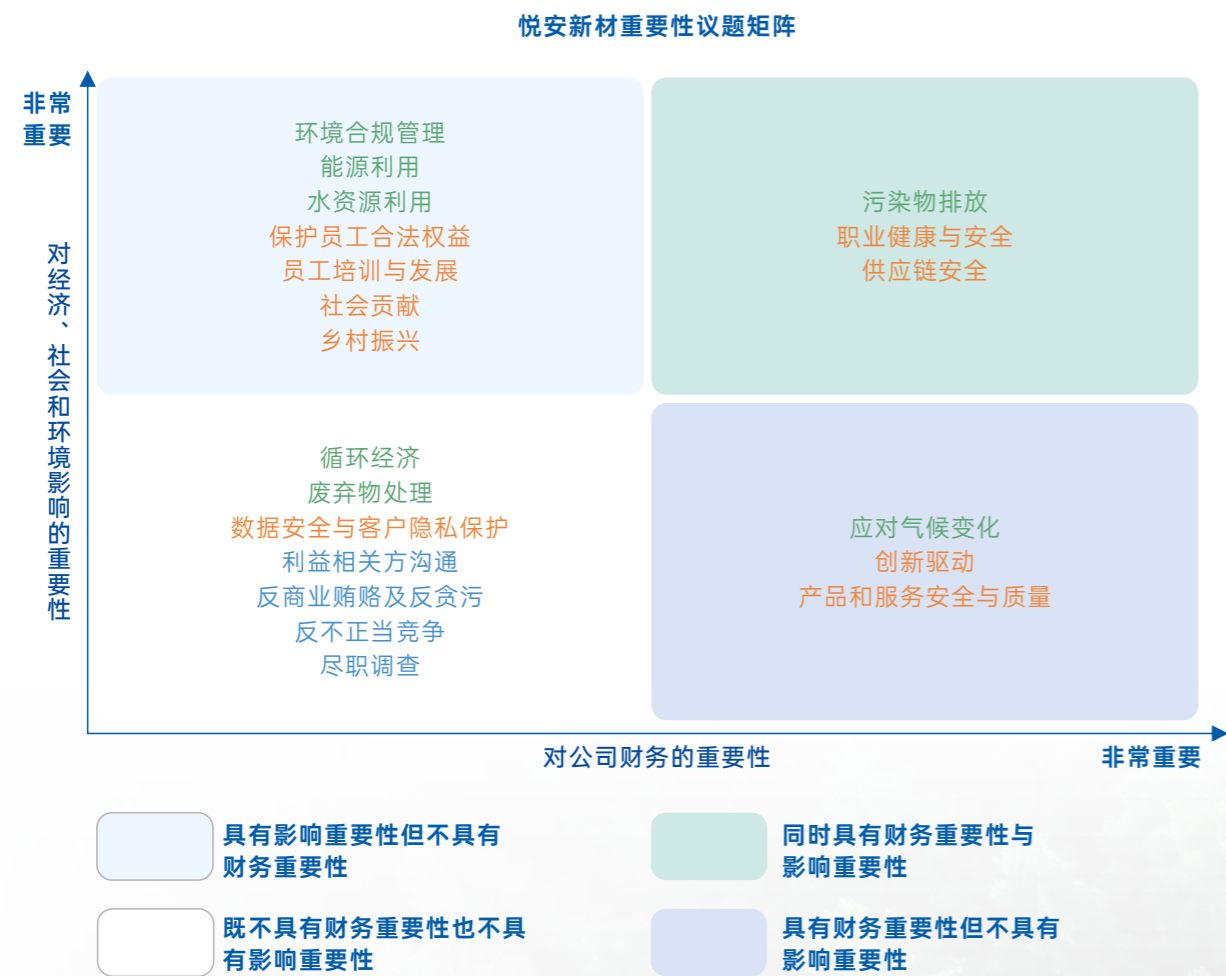
公司参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告(试行)》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题。

议题评估流程

议题评估流程	分析方法
公司背景分析	结合目前全球趋势、公司所处行业未来发展情况、公司商业模式及生产经营现状，识别公司面临的风险与机遇。
议题筛选	根据交易所指引，同时结合GRI、SDGs等国际标准，并借鉴国内外同行业在可持续发展领域的重点议题，构建涵盖广泛且针对性强的可持续发展议题库。
议题重要性评估	<p>影响重要性评估</p> 根据生产经营实际，全面剖析各可持续发展议题对外部环境、社会以及经济可能产生的潜在或实际正面效应与负面冲击。
议题重要性确认	<p>财务重要性评估</p> 通过影响、依赖性、内部利益相关方调研和其他因素分析，结合专家判断，以及公司各部门风险识别和评估清单，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题。
基于分析成果，形成公司重要性议题矩阵。	

议题评估结果

公司开展影响重要性及财务重要性双维度评估，采用矩阵形式呈现分析结果及各议题重要性优先级。



注1：公司生产经营所在地不涉及生态保护红线等生态敏感区域，所有项目均依法履行环境影响评价法定程序，项目开展对区域生态系统和生物多样性未产生显著影响。因此，未将生态系统和生物多样性保护纳入公司ESG重要性议题。

注2：公司从事微纳金属粉体新材料研发、生产和销售，未开展生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。因此，未将科技伦理纳入公司ESG重要性议题。

注3：公司平等对待各类合作供应商，切实保障中小供应商合法权益。报告期内，公司严格履行付款约定，未发生拖欠中小供应商账款的情形。因此，未将平等对待中小企业纳入公司ESG重要性议题。

注4：结合行业实践与公司实际运营情况，新增尽职调查议题。公司目前虽未开展ESG专项尽职调查，但持续开展供应链尽职调查，详见负责任供应链章节。

注5：环境合规管理、污染物排放、废弃物处理合并披露于环境合规管理章节。



规范运作 提升治理水平

2025年重要成果

- 股东会召开1次，审议通过议案17项
- 董事会召开8次，审议通过议案45项

本章所涉及的ESG重要议题

- 反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争

本章所响应的SDGs

<p>8 体面工作和经济增长</p> 	<p>16 和平、正义与强大机构</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 
--	--	---

规范治理运作

悦安新材根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，制定并持续完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等规章制度，构建科学规范的治理结构，健全高效协同的运行机制，坚持规范运作与有效制衡相统一，全面提升公司治理效能。



股东会

公司制定并实施《股东会议事规则》，持续规范股东会运作流程，切实保障全体股东尤其是中小股东依法行使知情权、参与权、表决权，严格落实关联交易回避表决与单独计票机制，推动股东会决策科学化、制度化、规范化。股东可通过现场或网络方式参会表决，会议全程聘请专业第三方律师事务所对股东会全程见证并出具正式法律意见书，确保会议召集、召开、表决及披露程序合法合规、公开透明。

2025年关键绩效

股东会召开 **1** 次，审议通过 **17** 项议案

董事会

公司制定并实施《董事会议事规则》，保持董事会的议事决策流程规范，督促董事依法、勤勉履行职责，保障董事会的规范高效运作。

2025年关键绩效

董事会召开 **8** 次，审议通过 **45** 项议案

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、技术委员会及薪酬与考核委员会，并制定《战略委员会工作细则》《审计委员会工作细则》《技术委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》。为保障决策科学、独立、公正，各委员会均按规定设立独立董事席位，充分发挥独立董事专业监督作用。各专门委员会依法高效履职、协同发力，持续提升董事会决策的科学性、前瞻性与独立性，切实维护全体股东合法权益。

委员会名称	独立董事	非独立董事	独董占比	独立董事是否担任召集人
战略委员会	1人	4人	1/5	否
审计委员会	2人	1人	2/3	是
技术委员会	1人	2人	1/3	否
薪酬与考核委员会	2人	1人	2/3	是

2025年关键绩效

战略委员会召开 **1** 次会议
 审计委员会召开 **6** 次会议
 技术委员会召开 **1** 次会议
 薪酬与考核委员会召开 **5** 次会议

董事会独立性

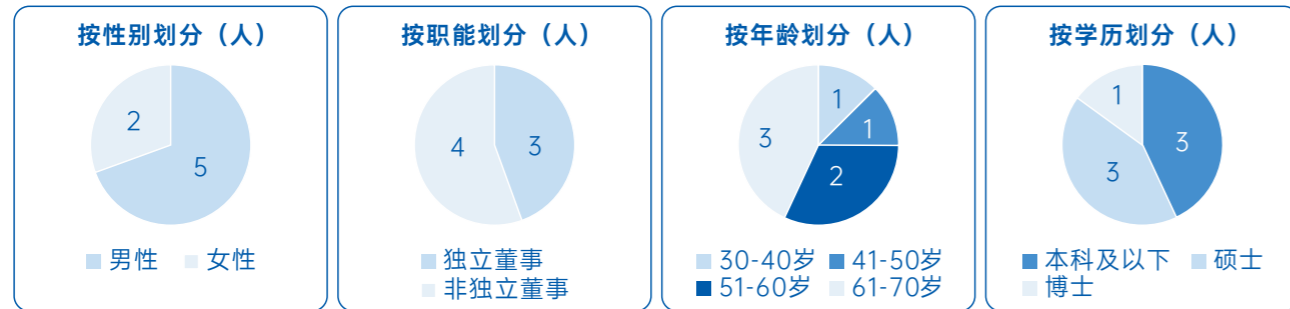
公司制定《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作细则》等制度，为独立董事依法履职提供坚实保障。独立董事独立审慎参与董事会各项决策，充分发挥专业优势，在公司重大经营事项、长远发展规划等方面提出专业意见与合理化建议，切实提升董事会决策科学性与有效性，持续强化公司治理效能。

截至报告期末，公司共有独立董事3名。

董事会多元化

公司积极推进董事会结构多元化，持续优化董事在专业背景、年龄结构、性别构成等方面的合理配置，不断健全董事选拔与履职评价体系，着力打造专业互补、结构合理、经验多元的高素质董事会团队，切实提升董事会科学决策与战略引领水平。

董事会多元化构成



董高薪酬管理

公司制定《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》，建立健全激励和约束机制，形成权责清晰、科学合理的董高薪酬管理体系，保障薪酬与管理绩效、公司效益相匹配，有效激发经营管理活力，维护公司及全体股东的合法权益。

公司董事的薪酬经董事会薪酬与考核委员会审查及公司董事会审议后，由公司股东会审议确定；公司高级管理人员的薪酬经董事会薪酬与考核委员会审查后，由公司董事会审议确定。

在公司担任具体职务的董事、高级管理人员，其薪酬由基本工资、绩效奖金等构成，根据岗位职级及绩效考核结果等综合确定，不另行领取董事津贴。

独立董事薪酬则参照资本市场独立董事薪酬平均水平合理确定，公司每月为独立董事发放津贴。

报告期内，公司向董事和高级管理人员实际支付薪酬337.66万元。

筑牢风控防线

悦安新材始终将风险管理作为稳健经营、行稳致远的重要基石，持续完善风险控制制度体系，健全法人治理机制，强化关键流程管控，实现对各类风险精准识别、科学评估、有效应对、闭环管理，全面提升合规经营水平与风险抵御能力，为企业高质量发展提供坚实保障。

合规经营

公司始终坚持依法合规、诚信经营，严格遵守国家法律法规及监管要求，严守经营底线，通过强化内部管理、规范业务流程、加强合规教育，不断提升全员合规意识与规范运作水平，切实保障公司运营合法有序，维护股东及各方合法权益。

案例

合规培训

2025年，公司组织董事、高级管理人员及相关人员开展合规法律专题培训，重点围绕《证监会系列新规修订解读》《新规下的董高履职解读》等内容进行系统学习，进一步强化内部人员法律合规意识，持续筑牢合规经营基础，营造规范有序、守法尽责的良好合规文化氛围。

风险管理与内部控制

公司制定并完善《风险管理及内部控制管理制度》，进一步明确风险管理职责与内控工作要求，将风险防控融入经营管理各环节。通过健全风险识别、评估、应对与监督机制，规范业务流程，强化关键节点管控，持续提升风险管理的系统性与有效性，保障公司经营活动规范有序开展，切实增强风险抵御能力，为公司稳健运营与高质量发展提供坚实保障。

案例

内部控制违规案例分享培训会

2025年，公司组织开展内部控制违规案例分享培训会，围绕违规情形概览、资金管理造假、财务报告失真、整改建议等内容进行系统培训，深入剖析其他上市公司典型违规案例，总结经验教训、补齐短板，结合公司实际提出针对性整改意见，提升风险防控能力，保障公司规范稳健运行。

内部审计

公司依据《中华人民共和国审计法》等法律法规，制定《内部审计管理制度》，构建运行规范的内审计工作体系，审计部统筹推进内部审计工作，坚持常态化审计监督、精准化风险排查，及时发现并纠正管理短板与薄弱环节，推动审计成果转化为治理效能。

报告期内，公司有序开展年度审计及赣州悦龙、宁夏悦安子公司专项审计，针对审计结果出具审计报告。

税务管理

公司严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等相关法律法规，树立依法诚信纳税理念，自觉履行纳税义务，规范税务管理行为，主动承担社会责任，以实际行动维护市场秩序与社会公共利益。

报告期内，公司依法足额履行纳税义务，合计支付各项税费4,911.43万元。

强化投关管理

悦安新材始终坚持规范运作、透明治理，严格履行信息披露义务，搭建高效的投资者沟通渠道，主动传递公司价值，切实维护中小股东合法权益，增进市场认同与股东信任，凝聚发展共识，助力企业行稳致远、共创共享。

信息披露

公司制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，进一步健全信息披露管理体系，明确披露标准与操作流程，严格规范信息归集、审核、报送等关键环节，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，切实保障投资者知情权，维护公司资本市场良好形象。

报告期内，公司未发生因信息披露方面违规而受到处罚事件。

2025年关键绩效

对外披露定期报告数量 **4** 份 对外披露临时报告和附件数量 **133** 份

舆情管理

公司制定《舆情管理制度》，以“科学应对、突出导向、注重实效”为总体原则，密切关注行业动态与社会舆论走向，精准识别各类舆情风险隐患，强化舆情监测预警、应急响应与处置能力建设，推动舆情管理规范化、专业化、常态化，为企业持续稳健运营营造积极正向的舆论环境。

投资者关系管理

公司制定《投资者关系管理制度》，依照“合规性、平等性、主动性、诚实守信”原则，不断完善投资者沟通机制，搭建多元化、常态化沟通渠道，积极倾听投资者诉求，提升信息沟通质量与效率，切实保护投资者合法权益，构建和谐稳定的投资者关系。

投资者沟通渠道

公司官网、新媒体平台、电子邮箱、股东会、投资者说明会、路演、座谈交流、业绩说明会、投资者现场调研、投资者热线、上证e互动

2025年关键绩效

接待投资者活动次数 **35** 次
 其中：接待投资者现场调研次数 **20** 次，接待投资者现场调研人次 **69** 人次
 在上证e互动投资者提问总数 **168** 次 在上证e互动回答投资者问题数 **168** 次
 在上证e互动投资者回复率 **100**%

股东权益保护

公司高度重视股东合法权益保护，在利益分配环节坚持公平、公正、公开原则，实行持续、稳定的利润分配政策，合理优化分红方式，切实提升股东回报。统筹兼顾公司发展与投资者收益，保障全体股东平等享有收益权，以规范透明的分配机制维护股东长远利益。

关键指标	单位	2025年
每股现金分红	元/股	0.20
派现总额（含税）	万元	2,876
占归属上市公司股东净利润的比例	%	34.72

注：2025年利润分配预案尚需提交公司2025年年度股东会审议通过后方可实施。

遵守商业道德

悦安新材始终恪守商业道德，严格遵守国家相关法律法规及行业规范，坚持公平竞争、诚信经营，自觉抵制不正当竞争与商业贿赂行为，强化廉洁从业意识，以规范自律的实际行动维护市场秩序，树立负责任、守底线的良好企业形象。

反商业贿赂及反贪污

公司制定《反贿赂反腐败反舞弊与举报管理制度》，明确审计委员会作为领导机构，负责指导监督；审计部作为常设机构，统筹实施相关工作。通过健全制度体系，强化流程管控与监督问责，着力培育廉洁勤勉、敬业守规的工作作风，切实筑牢公司合规经营防线。

报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件。

组织架构

- 董事会** ➤ 督促管理层构建廉洁合规文化，健全内控体系。
- 审计委员会** ➤ 作为领导机构，负责指导、监督相关工作。
- 管理层** ➤ 建立并执行内控机制，落实风险防控与问题整改。
- 各子公司/部门负责人** ➤ 作为本单位第一责任人，承担管理责任。
- 审计部** ➤ 作为常设执行机构，具体组织实施全公司相关工作。

反商业贿赂及反贪污目标

报告期内无重大贪污事件发生 已达成

重点岗位签署《预防商业腐败承诺书》 已达成

反商业贿赂及反贪污监督

公司健全反商业贿赂及反贪污监督防控机制，对权力集中、资金密集、资源富集的重点岗位、重点事项、重点环节进行监督，有效防范商业腐败风险。报告期内，公司组织相关岗位人员签署《预防商业腐败承诺书》，压实廉洁从业责任，强化纪律约束与行为规范，保障公司合规稳健运营。

廉洁培训

公司常态化开展反商业贿赂、反贪污及反舞弊专项培训，面向全体员工普及廉洁从业、合规经营相关法律法规与行为规范，强化底线意识与责任意识，引导员工自觉抵制各类不正当行为。

案例

廉洁教育培训

2025年，公司组织开展员工手册培训，内容包括廉洁从业与行为规范等，重点讲解员工行为准则，明确受贿索贿、贪污盗窃、挪用资金等违纪红线；同时细化虚假交易、虚报套取资金、收受回扣等违规行为的界定标准及处理后果，引导员工知敬畏、守底线，强化廉洁自律意识。

2025年关键绩效

参加反商业贿赂及反贪污培训的人次 **582** 人次

提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长 **291** 小时

接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长 **0.5** 小时/人

廉洁协议等有关商业行为相关文书签署人数 **113** 人

举报与举报人保护

公司建立健全举报机制，鼓励员工及社会各界对商业贿赂、贪污腐败、舞弊违规等行为进行监督举报。审计部接到举报后，第一时间启动调查程序，依法依规开展核查工作。

公司依规保护举报人，对举报人信息及举报材料予以保密，对查证属实的举报给予奖励；对泄密、报复行为依规严肃处理，对涉嫌违法的移送司法机关，切实维护举报人权益，保障举报机制有效运行。

举报渠道

举报电话：0797-8705008

举报邮箱：audit@yueanmetal.com

地址：江西省赣州市大余县新华工业园江西悦安新材料股份有限公司审计部

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚守公平竞争、诚信经营的理念，抵制各类不正当竞争行为，严禁通过商业诋毁、侵犯商业秘密、违规有奖销售等不正当手段扰乱市场秩序，维护行业良性竞争秩序。

报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件。

负责任营销

公司坚持负责任营销理念，恪守法律法规与行业准则，杜绝虚假宣传，切实保障消费者知情权。同时，规范广告投放、渠道推广与客户沟通行为，合理维护市场秩序，营造健康有序的经营环境。

报告期内，公司未发生违反有关产品和服务信息与标识法规或自愿性守则事件。

坚持党建引领

悦安新材始终坚持党建引领与生产经营深度融合，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业发展动能。公司严格落实党建工作，强化思想政治建设与党员队伍建设，积极开展主题实践活动，弘扬担当实干精神，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为高质量发展提供坚实保障。

加强组织建设

公司始终坚持党建引领，把党的领导融入公司治理各环节，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导作用，构建“1+N”党组织架构，以党支部为核心，设书记、副书记及组织、纪律、宣传委员，分工统筹各事业部与厂区工作，充分发挥党员联系服务职工群众的桥梁纽带作用，及时了解职工思想和工作情况，激发党员先锋模范作用。



悦安新材“1+N”党组织架构

2025年关键绩效

党支部数量 **1** 个 召开党支部会议次数 **12** 次 党员数量 **28** 人

加强思想建设

公司党支部紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，锚定“党建引领、新材报国”定位，通过三会一课、主题党日等活动实现党员学习全覆盖。同时深化党章党规党纪教育，以警示教育、廉政谈话筑牢廉洁防线，充分发挥党支部战斗堡垒与党员先锋模范作用。

案例

支部党员大会

2025年，公司召开支部党员大会，深入学习贯彻党的最新理论精神与上级党委工作部署，回顾过往党建工作成效，总结经验并部署年度重点任务。大会层层递进、靶向发力，进一步凝聚思想共识、强化责任担当，为公司高质量发展筑牢红色根基、凝聚奋进力量。

低碳先行 践行绿色发展

2025年重要成果

- 环保总投入428.90万元
- 环保培训时长1,440小时
- 能源消耗总量6,075.54吨标准煤
- 温室气体排放总量25,191.88吨二氧化碳当量

本章所涉及的ESG重要议题

- 应对气候变化、环境合规管理、能源利用、水资源利用、废弃物处理、污染物排放、循环经济

本章所响应的SDGs

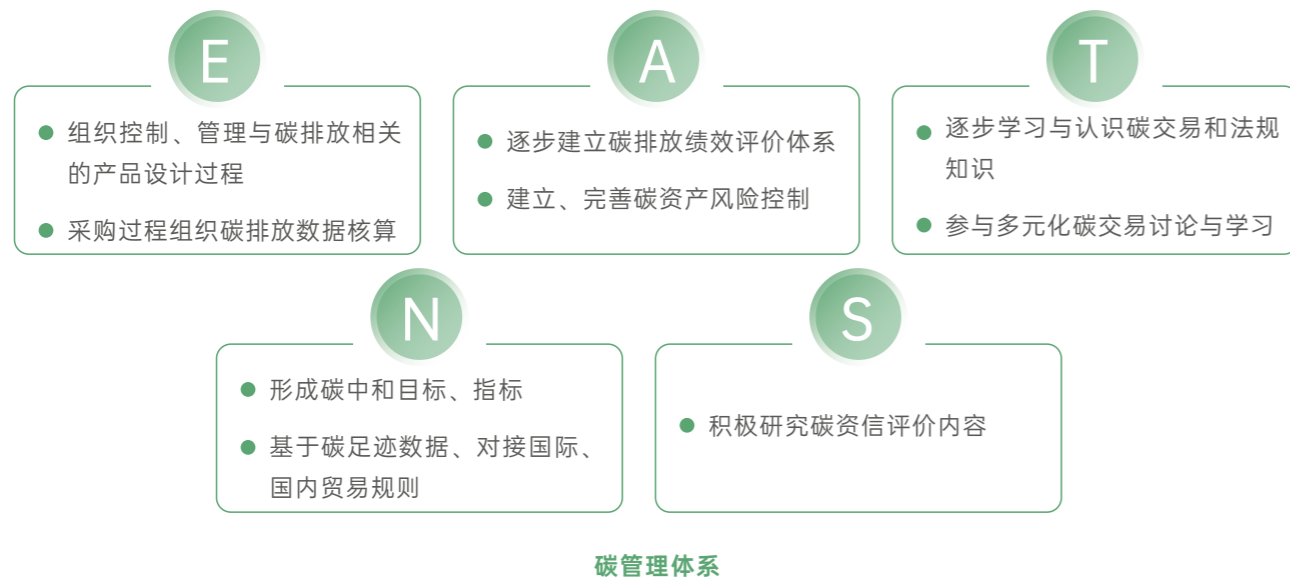
6 清洁饮水和卫生设施 	7 经济适用的清洁能源 	11 可持续城市和社区 
13 气候行动 	14 水下生物 	15 陆地生物 

应对气候变化

悦安新材积极响应国家“双碳”战略号召，立足自身产业优势，将应对气候变化与企业发展战略深度融合，通过高效能设备应用、生产工艺与技术路线持续迭代升级等举措，扎实推进绿色低碳发展，为应对全球气候变化贡献企业力量。

治理

公司紧扣国家“双碳”战略部署，秉持可持续发展初心，致力于构建完善的碳管理工作体系，将气候治理深度融入发展全局，以实际行动践行低碳责任，为企业高质量发展注入绿色动能。



公司常态化组织员工参与内外部碳资产管理专项培训，覆盖碳交易机制、碳足迹核算、气候风险管理等核心内容。通过持续强化专业知识与实操技能，不断提升团队碳管理水平，为公司科学推进气候治理、构建绿色低碳发展体系提供有力人才支撑。

案例

《碳排放核算方法介绍》培训

2025年，公司依托上市公司高质量发展系列培训平台，开展可持续发展报告（ESG）专题培训，开设《碳排放核算方法介绍》相关课程，帮助员工学习掌握碳排放核算基本方法与工作要求，提升ESG管理与信息披露相关业务能力，为公司规范开展碳管理、持续推进可持续发展工作提供支撑。

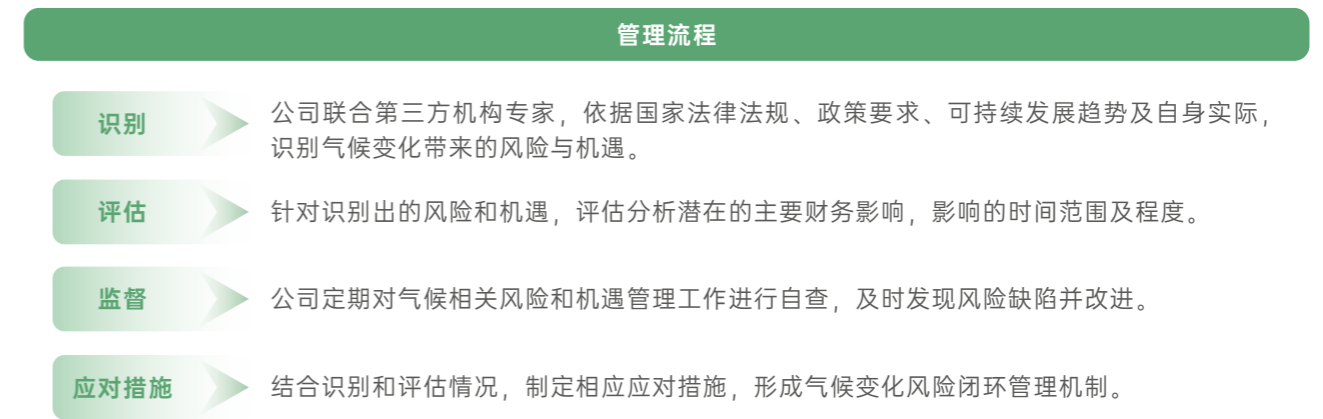
战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
物理风险	<p>急性风险</p> <p>公司总部位于赣州，受季节影响，可能会出现强对流天气、寒潮天气，雨季可能出现暴雨，可能损害建筑物、生产设施，威胁人员安全。</p> <p>部分子公司位于海南，广州等地，可能受台风季影响，对公司基础设施等造成破坏。</p>	短期	运营	运营成本增加	<ol style="list-style-type: none"> 定期评估气候变化对业务的影响； 制定应急预案并开展演练活动，确保在极端天气发生时能迅速响应； 与政府合作，获取政策支持和资金补贴，提升抗灾能力。
	<p>慢性风险</p> <p>部分地区受高温天气、海平面上升影响，会增加制冷能耗，同时加剧运营场所面临的安全隐患与损毁风险。</p>	中、长期	运营	运营成本增加	<ol style="list-style-type: none"> 与政府合作，获取政策支持和资金补贴，提升抗灾能力。
转型风险	<p>政策风险</p> <p>国家可能出台相应的环保法规，要求企业减少碳排放或提高资源利用效率，公司可能面临着更大的碳减排压力，需要支付更多的碳排放成本。</p>	短、中、长期	运营	运营成本增加	积极响应国家“碳达峰、碳中和”政策，实施碳中和行动方案，确保企业运营符合政策要求，避免因政策调整带来的合规风险。
	<p>市场风险</p> <p>气候变化可能影响下游行业需求，如新能源、电子等领域的波动，进而影响公司业绩。</p>	中、长期	运营	营业收入减少	调整市场策略，满足消费者对可持续产品的需求。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	政府可能会出台相关产业政策，扶持微纳金属粉体材料行业的低碳发展。公司可以积极争取这些政策支持，降低企业成本，提高盈利能力。	短、中期	运营	运营成本降低	积极响应国家政策，争取更多资源与技术支持。
技术机遇	<p>公司可以加大在低碳技术研发方面的投入，开发出更高效、更节能的微纳金属粉体材料生产技术，提高资源利用效率，降低碳排放，满足环保要求，提升企业核心竞争力。</p> <p>在应对气候变化的过程中，公司有更多机会与高校、科研机构合作，开展产学研合作项目，共同攻克低碳技术难题，加速技术创新和成果转化。</p>	中、长期	运营	营业收入增加	<p>1.持续优化生产流程，改进羰基铁粉、雾化合金粉等产品生产工艺，提高生产效率和产品质量，满足市场对高性能、绿色产品的需求，拓展市场份额；</p> <p>2.积极与各高校开展合作，共同探索更环保、更高效的生产技术和材料应用方案，把握行业技术发展趋势，开发出更具竞争力的产品，创造新的市场机遇。</p>
市场机遇	随着全球对气候变化的关注增加，新兴产业对微纳金属粉体材料的需求不断增长。公司可以借助这些新兴市场的发展机遇，扩大市场份额。	中、长期	运营、下游	营业收入增加	利用在绿色生产方面的优势，积极开拓新能源、节能环保等新兴领域的市场，如为新能源汽车、光伏等行业提供高性能金属粉体材料，抓住新兴产业发展的机遇。

影响、风险和机遇管理

为积极应对气候变化带来的风险与机遇，公司持续完善气候相关风险的识别、评估、监督与管理流程，将气候风险管理融入日常运营与决策环节，提升整体应对能力，保障企业稳健、可持续发展。



指标与目标

公司结合自身经营特点与行业发展要求，设立科学的应对气候变化相关目标，积极推进绿色低碳转型，强化气候治理与节能减排工作。

应对气候变化管理目标

以2023年度为基准年，到2030年碳排放强度降低30%

指标	单位	2025年
直接温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	82.54
间接温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	25,109.34
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	25,191.88
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.58

注1：统计口径为悦安新材；

注2：范围一主要是汽油、柴油等化石能源产生的温室气体排放，核算方法参考《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》；

注3：范围二主要是由于外购电力及蒸汽产生的温室气体排放，其中外购电力核算方法参考生态环境部、国家统计局发布的《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》；蒸汽排放因子参考《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》；

注4：本表数据由公司依据上述方法自主测算形成，未经过第三方机构核查。

温室气体排放管理

公司的温室气体排放主要源自日常生产活动中对电能、焦炭等资源的消耗。报告期内，公司坚持经济效益与环境效益协同发展，全面推进内部降本增效与绿色低碳转型，通过优化工艺流程、提升原材料与设备利用率、提高产品良品率等举措，有效降低电能消耗，间接减少温室气体排放。

节能减排措施

报告期内，外购光伏发电量177.96万度，间接减少排放二氧化碳当量约940吨。

厂区内新增100盏太阳能路灯，相比传统路灯可节约用电量87,600度，减少排放二氧化碳当量约46吨。

淘汰柴油锅炉并更换为电加热锅炉，柴油使用量减少7.13吨；采购5台电动叉车逐步替代燃油叉车，并购置电动消防车，柴油用量减少1.88吨；配备客车接送相关区域员工上下班，汽油使用量减少约1,285升，共减少排放二氧化碳当量约30吨。

厂区内大量种植树木净化空气。

绿色低碳与循环利用

绿色工艺与技术

公司以绿色技术为核心驱动，持续深化工艺革新与技术迭代，通过多项绿色低碳技术协同应用，不断提升清洁生产水平与资源利用效率，夯实可持续发展核心竞争力。

案例

改进型羰基铁粉生产技术

宁夏悦安的改进型羰基铁粉生产工艺，是行业首创的技术突破。该工艺以低品位的钛铁矿替代高纯海绵铁作为原料，通过羰化反应让一氧化碳选择性结合其中的铁元素，生成液态五羰基铁，实现铁与钛的高效分离。该工艺可同步产出羰基铁粉和人造金红石，且反应介质一氧化碳可循环利用。该工艺不仅实现了钛铁矿资源的绿色、高效综合利用，更通过低纯度原料替代和副产品增值，显著降低了综合生产成本，兼具环保性与经济性。

循环利用

公司对外采购工业废料与回收料，依托自主核心技术实现资源化高值利用，以回收料循环再造为核心路径，构建稳固可持续发展的循环经济模式，既有效降低原料成本，又持续拓宽绿色低碳的增长空间。

案例

回收利用制备高纯羰基铁粉

公司采用羰化反应的高度选择性处理含铁稀贵金属废料，在大幅降低羰基铁粉生产成本的同时，除铁富集后的稀贵金属羰化渣后处理成本和环保压力进一步降低。该技术路线是公司首创的具有独创性、突破性的变革创新技术，构建了“降本+增值”的双轮驱动模式，待后续产业化落地后，有望为公司开辟新的业务增长点。

绿色产品

公司持续构建绿色产品体系，依托回收料再生与绿色工艺创新，打造低碳环保产品。公司的316L、高强钢、17-4PH等5个产品通过国际权威认证机构UL严格检测，认定其再生材料含量均超过80%。

产品	绿色/环保特征
回收料再生产品 (雾化合金粉系列)	<p>以回收废钢为原料，部分产品再生料含量超过80%，并获得国际权威机构认证。相比原生矿，大幅降低能耗和碳排放、废渣及废气排放。</p>  <p>回收体系认证</p>
新工艺绿色产品 (羰基铁粉及人造金红石)	<p>采用行业首创的改进型羰基铁粉工艺，以钛铁矿为原料，实现钛、铁高效分离和资源综合利用。一氧化碳可循环利用，工艺更绿色高效。</p>

环境合规管理

悦安新材严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律要求，积极贯彻“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，构建全方位、多层次、常态化的环境合规管理体系，将合规要求贯穿于生产经营的每一个细节。

报告期内，公司未发生环境领域违法违规事件。

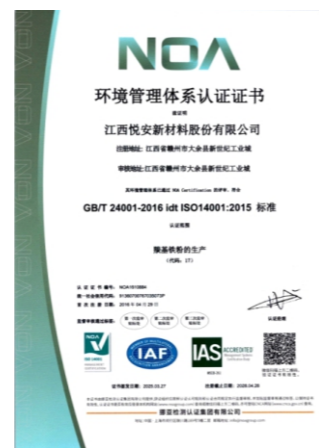
治理

公司秉持“遵守法律法规，节能降耗；预防污染，全员参与；减少资源消耗，持续改进”的环境方针，制定《环境管理手册》《环保管理制度》等多项环保管理办法，建立以总经理为最高负责人的环境管理组织架构，明确安环部监督与指导职责，保障体系高效运行与持续优化。同时，落实环境保护目标责任制，将环保绩效纳入考核，推动环保工作落地见效，从严控制废水、废气、固废、噪声等各类污染物排放，持续提升环境管理水平。

公司根据ISO 14001:2015标准，已建立环境管理体系并通过体系认证。

安环部职责

- 环境管理体系相关文件的编写和修订。
- 协助管理者代表建立、实施和保持环境管理体系，开展相关环保活动。
- 环境目标、指针和方案的判定。
- 负责本部门环境管理体系的实施。
- 识别评价本部门的环境因素及重大环境因素。
- 遵守已确认的环境法律、法规和其他要求。
- 节约能源资源措施的制定和监督。
- 负责危险废弃物处理商的选择，负责全厂废弃物的分类及处理出厂工作，并联络有资格的回收公司对全厂废弃物进行回收处理。



环境管理体系认证

公司定期组织内部环保专项培训，强化全员环保意识与责任担当，引导员工主动参与环境保护行动；同时积极选派人员参加生态环境部门组织的外部专业培训，持续提升环保管理与实操能力。

案例

固废填报操作培训

2025年，公司积极响应环保要求，参与环保局组织的系统填报专项培训，重点围绕固废分类、系统填报操作等内容展开学习。通过系统培训，进一步提升了固废管理与系统填报的规范性和准确性，从源头有效防范分类错误、漏报错报、违规处置等风险，筑牢生态环境安全防线，助力公司绿色低碳可持续发展。

2025年关键绩效

环保培训次数 **12** 次 环保培训参加人次 **720** 人次 环保培训时长 **1,440** 小时

注：统计口径为悦安新材。

清洁生产

公司大力推行清洁生产，严格选用清洁能源与环保原料，持续优化生产工艺与管理流程，从源头降低环境影响。凭借扎实的绿色管理成效，公司成功获评省级“绿色工厂”，以实际行动助力高质量可持续发展，为社会生态文明建设贡献力量。

战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
政策合规风险	相关监察部门的监管力度加大，若公司执行不规范，存在处罚风险。如政府要求环保生产，排放的废水、废气超标将面临停产整顿风险。	中期	运营	营业外支出增加	1.各部门严格按照公司的规章制度与国家法律法规开展工作；
	危险废弃物未按照法律法规和环评及批复要求进行规范化处置。				2.安全环保部门加大对公司安全监管力度；
					3.碳基铁车间严格控制车间生产，做到废水不外排；
					4.安全环保部开展日常巡检，发现安全隐患及时上报并组织消除隐患。

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
成本风险	为达到污染物排放要求，公司需要不断投入资金和技术进行污染治理设施的升级改造和运行维护，这将增加企业的生产成本，压缩利润空间。	中期	运营	运营成本增加	1.建立健全环境管理体系，完善环境管理制度、环境管理应急预案、隐患排查治理制度等，确保制度的科学性和可操作性； 2.定期组织环保培训、开展环境管理应急预案演练； 3.对于危险废物严格按照法律法规进行安全处置。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
成本优化机遇	通过推行清洁生产、优化生产工艺、采用循环利用技术，可减少原材料消耗和污染物产生量，降低原材料采购成本与污染治理成本；同时，高效环保设施的投入可降低能源消耗，进一步优化运营成本；此外，通过资源循环利用，可实现废弃物高值化利用，增加额外收益。	长期	上游、运营	运营成本降低	1.深化清洁生产管理，优化生产流程，推行3R (Reduce, Reuse, Recycle) 策略，提高资源利用效率； 2.扩大废水循环回用范围，提升固废综合利用率，实现废弃物资源化、高值化利用； 3.引进高效节能环保设备，优化能源结构，降低能源消耗； 4.建立成本监测体系，跟踪环保相关成本变化，持续优化成本管控措施，提升盈利能力。

影响、风险和机遇管理

公司致力于建立健全风险与机遇管理机制，精准识别、评估各类潜在风险，全面梳理运营活动对环境产生的相关影响，保障企业稳健运营与可持续发展。

管理流程

- 风险识别** 采用查阅资料等方法，建立风险识别清单，对可能存在风险的区域进行隐患排查。
- 风险评估** 对各项风险依据影响程度、影响大小，以及发生概率进行评估并排序。
- 风险监测** 对污染物排放情况进行监测，并及时公示环境监测结果，接受监管部门审查及公众监督。
- 风险管理** 针对不同种类、不同危害、不同风险级别的污染物、废弃物进行差异化管理，提高资源回收利用率，制定相关应急预案，减少因污染物、废弃物对生态环境的影响。

隐患排查

公司组织相关部门负责人成立工作专班，对生产运营全流程开展拉网式、全覆盖的环保隐患排查，并建立问题台账、明确整改责任与时限，确保隐患早发现、早处置、早闭环，持续提升公司环境管理规范化水平。

案例

隐患排查

2025年2月，公司在车间安全隐患排查中，发现微型消防站未建立消防器材明细台账、冷却水区域安全标识老化、有限空间作业登高梯不达标等问题。公司立即落实整改，完善消防器材台账管理，更换老化安全标识，配备符合规范的登高梯，全面消除安全隐患，筑牢车间安全生产防线。

应急预案与演练

公司严格遵循相关法律法规要求，制定《突发环境应急预案》，保障安全环保管理工作规范有序开展。同时，通过常态化专业培训与实战化应急演练，持续提升突发环境事件应急响应效率与员工应急处置能力，有效防范化解各类环境安全风险，为企业持续稳定发展筑牢防线。

2025年11月12日，公司组织开展环境突发事件应急演练，有效提升了相关人员的应急处置能力与风险防控水平。



2025年关键绩效

公司开展环保事故应急演练 3 次

注：统计口径为悦安新材。

环境监测

公司严格遵循《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》，通过在线监测系统实时采集数据，监测数据同步上传至赣州污染源企业门户、江西省环保平台、重点排污单位自动监控与基础数据库系统并对外公开。同时委托第三方专业机构定期开展检测，各项污染物排放指标均符合国家及地方相关环保标准。

环境影响评价

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》，建立并执行《建设项目“三同时”管理制度》。在项目可行性研究阶段，委托具备相应资质的专业机构开展环境影响评价工作，按规定将环境影响评价文件报送具有审批权限的生态环境主管部门审批，获批后依法依规推进项目建设，确保项目全周期合规管理。

指标与目标

公司结合生产经营实际，建立并明确环境管理目标，围绕废水、废气、废弃物等关键环境要素实施全过程管控，确保各类污染物稳定达标排放，推动资源高效利用与环境风险有效防控。

环保管理目标	目标达成情况
<p>废水管理目标 生产废水达标排放</p>	
<p>废气管理目标 生产废气达标排放</p>	
<p>废弃物管理目标 危险废弃物的排放100%合法处理</p>	
<p>其他环保管理目标 潜在火灾的发生次数为零 化学物品的泄漏次数为零 噪声达标排放</p>	

指标	单位	2025年
环保总投入	万元	428.90
缴纳环境保护税	万元	1.56
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	件	0
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0

注：统计口径为悦安新材。

废水管理

公司废水主要污染物为COD、氨氮。公司严格依据《环保管理制度》开展废水处理与排放管理，将废水排放口与工业园污水处理厂实现并网，并设置专业在线监测站，配备先进监测设备与环保平台联网，实现排放数据实时上传，确保透明可追溯。同时，公司委托有资质第三方定期维护监测设备、采集取样并开展数据比对，保障监测数据准确可靠，相关结果同步联网上传。

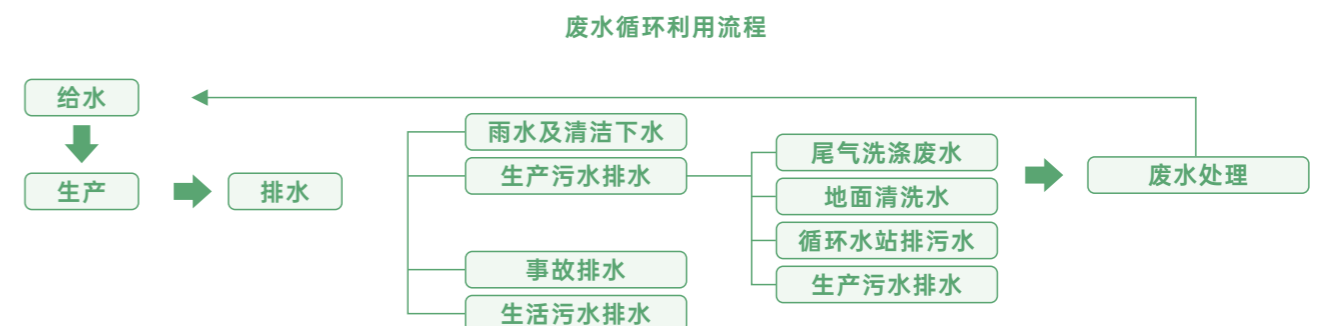
废水处置管理

公司建成工业废水处理设施1套，处理能力达800吨/天，配套新建1,932立方米废水处理池，与原有2,000立方米废水处理池协同使用。生产废水经污水处理站调节池采用络合萃取工艺去除挥发酚，再通过化学絮凝剂沉淀工艺处理后，大部分回用于生产工序，少量达标废水按《铁合金工业污染物排放标准》（GB 28666-2012）排入工业园污水处理厂。公司办公生活污水经污水沉淀池处理达标后，纳入市政污水管网，实现环保合规排放。

报告期内，公司废水处理设施持续稳定运行，按规定开展废水检测并出具检测报告，各类污染物排放均符合标准要求，实现稳定达标排放。

废水循环利用

公司严格遵循“雨污分流、清污分流”原则，持续加强废水处理设施的巡检与维护，构建完善的分流水系统，划分为生产污水排水系统、生活污水排水系统、雨水及清净下水系统、事故排水系统四大模块，全面覆盖供水、排水及废水处理关键环节，实现厂区生产用水的有效回收与循环复用。



指标	单位	2025年
废水排放量	吨	244,469
废水排放强度	吨/万元营收	5.59
化学需氧量 (COD)	吨	9.983
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	0.8056
PH	/	6-9

注：统计口径为悦安新材。

废气管理

公司工业废气主要来自生产过程中产生的熔化废气、抽真空废气、雾化粉尘及筛分粉尘。

公司严格按照《环保管理制度》开展废气管理工作，废气排放执行《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)，并实施监控，确保排放全过程可控。报告期内，公司按规定开展废气检测并出具相应检测报告，持续强化废气治理与合规管控。

废气处置管理

在废气处理方面，公司采取多项针对性治理措施。在熔化炉口上方设置集尘系统，通过微负压运行实现90%的高效烟尘收集。粉尘经管道输送至布袋除尘器TA001深度处理，该设备风量4,000立方米/小时，除尘效率达99%。

报告期内，公司各废气治理设施正常运行、各废气污染物均稳定达标排放。

废气处理方式	
有组织排放废气	处理达标后的废气通过20米高、直径0.3米的排气筒H1排放。
无组织排放废气	未被收集的废气以无组织形式排放，因金属粉尘比重较大，约60%无组织粉尘自然沉降于车间内，剩余无组织废气年排放量为0.08吨（0.011千克/小时）。

废弃物管理

公司按照废弃物属性，将其划分为无害固废与有害废物：无害固废主要包括生产过程产生的氧化铁渣、污水预处理站产生的脱水泥饼及污泥泥浆；有害废物主要为废有机溶剂等。

公司制定科学严谨的废弃物管理控制程序、化学品管理程序等制度，严格遵循减量化、资源化、无害化原则，优先推进固体废物综合利用，对各类固废、危废实行分类贮存、规范管理，实现全过程环境合规管控。

废弃物处理方式	
无害废弃物处置	采用3R (Reduce, Reuse, Recycle) 策略对废弃物进行处理，对可重新利用的废弃物，进行重新回收利用。生产车间产生的包装材料及生产设备产生的焦炭渣采取销售的方法处理，不另设堆放场所；生产设备产生的残渣经还原处理后再回收利用。
有害废弃物处置	制定《危险废物转移联单》《危险废物管理计划》，规范转移流程，严格遵循国家法律法规进行合规管理。

指标	单位	2025年
废弃物产生量	吨	3,624.64
其中：有害废弃物	吨	44.17
其中：无害废弃物	吨	3,580.47
废弃物处置量	吨	3,624.64
其中：有害废弃物	吨	44.17
其中：无害废弃物	吨	3,580.47
废弃物产生强度	吨/万元营收	0.08
其中：有害废弃物	吨/万元营收	0.001
其中：无害废弃物	吨/万元营收	0.08
废弃物合规处置率	%	100
其中：有害废弃物	%	100
其中：无害废弃物	%	100

注：统计口径为悦安新材。

噪声管理

公司严格依据《环保管理制度》，积极开展噪声综合治理工作。针对机械噪声、空气动力噪声等主要声源，通过优化设备布局、调整工艺参数、选用低噪声设备，并搭建隔音房、隔音墙等降噪设施，有效降低噪声对周边环境的影响。

报告期内，公司委托第三方检测机构对噪声进行检测并获取检测报告，检测结果均满足最新排放标准。

绿色办公

公司积极倡导绿色办公理念，制定《办公室节能减排管理制度》，从节约用电用水、纸张循环利用、绿色出行、垃圾分类等方面细化管理要求，强化全员节能意识与责任落实，持续优化办公能耗管理，营造低碳环保、文明高效的办公环境。

绿色办公举措

节约用电

办公室照明应充分利用自然光，减少不必要灯具使用。实行分区控制，减少照明用电。
控制空调使用时间，使用空调时应关闭门窗。下班前30分钟关闭空调，避免空转浪费。

节约用水

加强用水设备的日常维护管理，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象。
养成节约用水习惯，及时关闭水龙头。

节约办公用品

优先采购节能、环保型办公用品。
推行无纸化办公，打印、复印文件时，应双面打印。
设立废旧办公用品回收箱，实现资源再利用。

节约用能

淘汰柴油锅炉更换电加热锅炉。
配备班车，上下班期间集中接送相关区域员工，减少汽油使用。
倡导公司员工更换新能源汽车、新能源摩托车降低碳排放。

资源循环利用

悦安新材严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规，坚持绿色低碳与资源高效利用。公司强化能源与用水全过程管理，推进节能降耗、水循环利用，积极发展循环经济，以合规管理与技术创新实现降本增效、绿色可持续发展。

能源利用管理

公司制定《能源管理制度》《能源统计管理制度》《能源计量数据采集分析管理规定》等制度，构建高效、清洁、可持续的能源利用体系。同时成立节能管理领导小组，由总经理任组长，各部门及车间负责人为成员，生产保障部作为牵头职能部门负责制度执行、数据统计等工作，确保能源管理工作有序开展，提升公司能源利用效率与绿色发展水平。报告期内，公司已通过ISO 50001能源管理体系认证。

能源管理目标

以2023年度为基准年，到2030年能源消耗强度降低30%。



能源管理体系认证

节能举措

公司生产运营主要用能类型为电力与焦炭。公司多措并举推进节能降碳，从用电管理、循环利用、技术改造多维度发力，显著提升能源利用效率，实现经济、环境与社会效益协同提升。

案例

优化用电调度 实现节能增效

公司通过用电负荷专项评估，制定《错峰用电管理办法》，优化生产调度，将压缩机、熔炼炉等高耗电工序由电网峰尖时段调整至平谷时段运行，并强化车间用电实时监控与考核。项目实现谷电用电量提升229万度、峰电用量减少339万度，总用电量下降150万度，单位产品电耗下降14.1%。



YUEAN 悦安 错峰用电考核表		
本月尖、峰、谷、平时段用电标准		
时段	时段范围	标准 (千瓦时)
峰	08:00-09:00	0.3311025
平	08:00-09:00 12:00-17:00 20:00-24:00	0.6649325
谷	09:00-12:00 18:00-20:00	0.3787625
尖	17:00-18:00	1.1126025

温馨提示：错峰用电，从我做起。
请各车间：错峰、平峰、错峰生产。
避免：“尖峰、高峰”时段生产。
错峰用电 你我负责

案例

"液氨汽化器余热回收"循环利用项目

针对冬季低温导致液氨钢瓶汽化效率低、能耗偏高的问题，公司实施余热回收创新改造。通过铺设专用管道，将其他车间冷却循环水系统的低温余热引入液氨储存及汽化区域，对钢瓶进行温和加热，有效提升汽化效率。

项目实施后，液氨汽化速率提升10%-15%，有力保障冬季生产稳定运行；全面替代原有蒸汽加热方式，年节约蒸汽约393吨。

案例

厂区照明系统全面LED节能改造

为加快绿色厂区建设，公司对办公区、生产车间、仓库、厂区道路及公共区域照明开展全面升级改造，将高压汞灯、金卤灯等高耗能传统灯具，分批更换为寿命长、光效高、无频闪的高效LED节能灯具。

本次改造共计更换LED灯具300余套，改造后照明系统总功率负荷下降30%。按日均照明12小时、年运行300天测算，年可节约用电约17,124千瓦时。



清洁能源使用

公司积极推进能源替代与绿色能源建设，持续完善厂区屋顶光伏设施建设与运营管理。2025年度，公司光伏发电使用量及占比较2024年度实现稳步提升，进一步优化了用能结构，降低对外购电依赖，有效提升绿色能源消费比重。

截至报告期末，公司共配备9辆新能源汽车，以清洁能源车辆替代传统燃油车辆，助力企业绿色低碳发展。

种类	单位	2025年
外购电力总量	千瓦时	49,102,130
其中：外购光伏发电	千瓦时	1,779,581
蒸汽	吨	8,867.24
汽油	升	17,157.16
柴油	升	12,453.79
天然气	立方米	5,725
直接能源消耗总量	吨标准煤	40.89
间接能源消耗总量	吨标准煤	6,034.65
清洁能源使用量	吨标准煤	226.32
能源消耗总量	吨标准煤	6,075.54
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.14

注：统计口径为悦安新材。

水资源利用管理

公司生产用水以冷却水循环利用为主，少量用水由市政供水补充。

为贯彻落实国家节水法律法规与政策，响应可持续发展战略，公司遵循“统一管理、定额控制、循环利用、持续改进”原则，规范生产用水计划、使用、计量、考核及循环利用，提升水资源利用效率，降低成本与环境负荷。

公司建立由生产计划部牵头、生产保障部协同配合的节水管理机制，负责明确节水目标，审批节水技改项目，并对执行情况进行全过程监督。同时将用水定额指标纳入各车间月度KPI考核，与绩效奖金直接挂钩，重点考核定额达成率、环比及同比下降情况，以刚性考核推动水资源高效利用。

水资源管理目标

以2023年度为基准年，到2030年用水强度降低40%

节约用水措施

公司对冷却水实施循环利用，并通过配备节水设施、采用循环水系统、强化污水净化处理等措施，持续提升水资源利用效率与污水回用率。此外，公司计划新建一座600立方米初期雨水收集池，推进雨水资源化利用，进一步提升水资源循环利用水平，以实际行动践行绿色发展理念，彰显企业环保责任与担当。

案例

中水回用

为降低用水消耗与生产成本，公司与当地污水处理厂开展深度合作，对中水回用作为生产冷却水开展可行性研究，探索水资源高效利用新模式。

项目落地后，可有效替代新鲜冷却水，大幅减少新水取用量与污水排放，降低用水成本，彰显企业绿色低碳责任担当，为行业水资源循环利用提供实践参考。

种类	单位	2025年
新鲜水取水总量	吨	376,407
其中：市政购水量	吨	376,407
总耗水量	吨	131,938
水资源使用强度	吨/万元营收	3.02

注：统计口径为悦安新材。

物料利用管理

公司制定《物料承认控制程序》《油类、周转桶、托板、包装桶管理制度》《仓库管理制度》等管理办法，构建从物料源头至仓储管理的全流程物料管控体系，保障物料规范高效利用。



创新引领 赋能价值升级

2025年重要成果

- 研发投入2,084.16万元
- 商标累计数10项
- 授权专利累计数44项

本章所涉及的ESG重要议题

- 创新驱动、产品和服务安全与质量、供应链安全、数据安全与客户隐私保护、尽职调查

本章所响应的SDGs



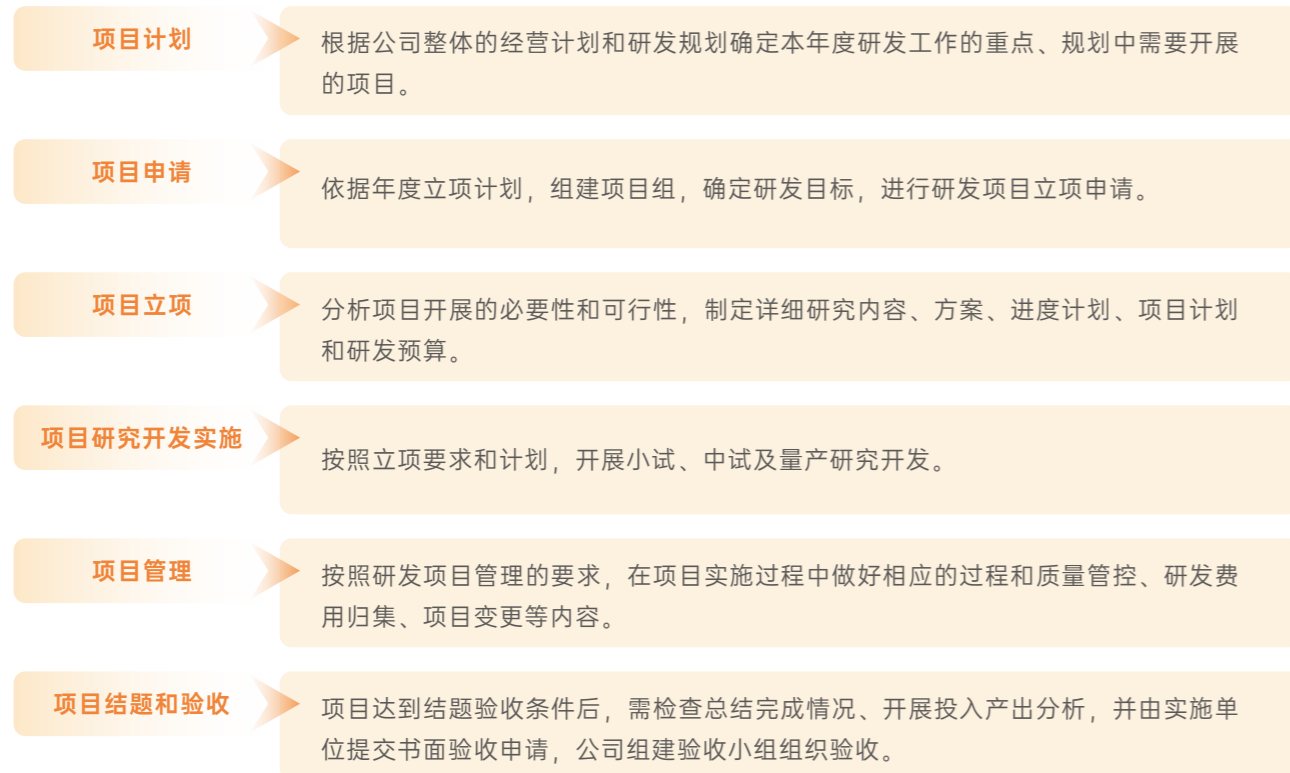
创新驱动发展

悦安新材以科技创新为核心发展引擎，深耕微纳金属粉体新材料领域，构建自主研发与产学研融合的创新体系。依托国家级科研平台，公司突破碳化法生产等核心技术，实现一氧化碳循环利用、低纯度原料高效转化，构建绿色高效的产业化路径，筑牢碳化法技术自主可控与行业领先优势。

治理

为规范研发全流程管理、提升创新效率，公司制定并实施《研发项目管理制度》《新产品开发管理制度》《新产品设计开发流程管理制度》等一系列制度文件，构建标准化、闭环式的研发管理体系。同时，公司设立技术中心，统筹负责技术研发、产品开发、工艺改进、创新管理及外部合作等核心工作，实现研发规划、过程监管与成果转化的一体化运作，助力公司持续创新与高质量发展。

研发流程



研发能力认证

凭借在细分领域的技术深耕与创新积淀，公司先后斩获国家高新技术企业、专精特新“小巨人”企业等重磅资质认定，荣获2025年江西省制造业单项冠军企业认定。

公司搭建多层次、全链条的创新研发平台，拥有国家级博士后科研工作站、江西省省级企业技术中心、省级拨基金属粉体材料工程研究中心以及江西“海智计划”江西悦安工作站，获批江西省博士后创新实践基地、大余县新能源新材料中试基地，形成“国家级+省级+地方级”联动的创新研发与成果转化体系。



高新技术企业证书



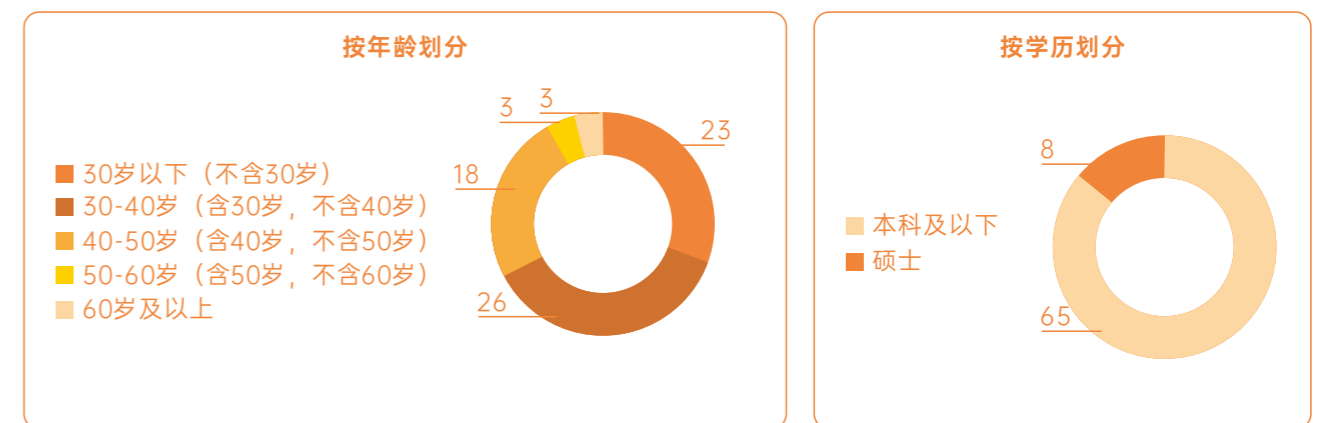
博士后创新实践基地



研发团队建设

公司高度重视研发团队建设，制定《技术人才引进管理办法》，打造专业结构合理、创新能力突出的核心研发团队。公司建立完善的人才引育留用机制，通过高端人才引进、内部梯队建设等方式，持续充实研发力量，同时为团队提供完善的研发保障、激励机制与成长平台，充分激发研发人员的创新活力与工作积极性。

研发团队构成情况



研发创新激励

公司鼓励科技成果转化，制定《科技成果转化管理办法》，设立科技成果转化贡献奖，每年对成果转化完成者以及在成果转化中做出贡献的单位和个人予以表彰和奖励；公司在内部职称评审工作中，将成果转化纳入内部职称评审条件，对成果转化完成人以及在成果转化中做出贡献的人员给予倾斜。

优秀项目奖励方面，公司每年评比优秀项目奖，2025年度合计发放24万元项目奖金，精准激励在研发工作中作出重要贡献的团队与个人。

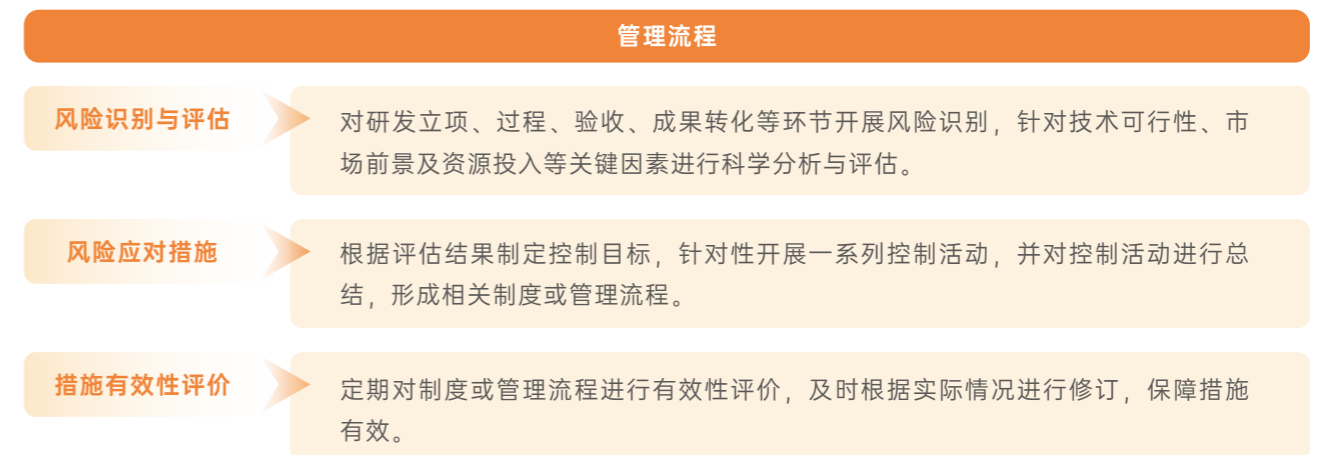
战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术创新风险	研究项目未经科学论证或论证不充分，可能导致创新不足或资源浪费；未能有效识别和保护知识产权，开发出的新技术或产品被限制使用。	中期	运营	运营成本增加	1.依据公司战略、市场及技术现状制定研发计划，建立完善的立项、审批制度，如《研发项目管理制度》等，通过立项、可行性评估及审批确保项目可行，再制定开题计划与报告，经管理层审批，确保项目贴合需求； 2.进行知识产权评审，及时取得权属，建立知识产权档案。
人员风险	研发人员配备不合理，核心研究人员缺乏管理激励制度，研发过程管理不善，可能导致研发成本过高、舞弊或技术秘密外泄等研发风险。	长期	运营	运营成本增加	加强对研究过程与研发人员激励的管理，建立研究成果保护制度，加强对专利权、非专利技术、商业秘密及研发过程中形成的各类涉密图纸、程序、资料的管理，合理配备专业人员，严格落实岗位责任制，确保研究过程高效、可控。
成果转化风险	研究成果转化应用不足、保护措施不力，可能导致公司利益受损；验收人员的技术、能力、独立性等造成验收成果与事实不符；测试与鉴定投入不足，测试与鉴定的不充分，导致技术失败。	长期	运营	运营成本增加	1.加强研究成果的开发，形成科研、生产、市场一体化的自主创新机制，促进研究成果转化； 2.建立和完善研究成果验收制度，组织专业人员对研究成果进行独立评审和验收。
过程风险	研发过程中存在控制漏洞，进而浪费研发资源并影响项目进度与结果；同时，缺乏项目经费使用台账，研发经费支出记录不完整，易引发经费超支，增加研发成本。	长期	运营	运营成本增加	建立研发项目过程管理体系，采用严格的信息记录要求，分析实验结果，讨论过程问题，提出解决方案，并如实记录信息。同时，建立技术档案的管理制度，明确归档材料范围和责任部门，充分发挥研发档案的作用。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	新材料行业的快速发展，国家政策对高新技术产业的扶持力度不断加大。	中、长期	运营	运营成本降低	依托国家级高新技术企业、制造业单项冠军等资质，积极申报研发奖补、技改贴息等政策支持，将政策扶持转化为发展动能。

影响、风险和机遇管理

为有效规避潜在风险，公司健全研发流程风险管控体系，通过系统化开展风险识别、精准化实施风险评估、针对性制定应对举措，为研发项目的顺利落地与高效推进提供全方位保障。



指标与目标

公司围绕战略发展规划与行业技术趋势，充分结合市场需求、客户痛点及行业政策导向，制定科学研发目标与规划，以精准的研发导向支撑公司技术迭代与市场竞争力提升。

研发目标	2025年完成情况
新产品开发转化率（新产品销售额占销售总额的比例）15%。 专利申请次数大于4次，授权大于4项。 争取科技创新资金大于50万元。	<input checked="" type="checkbox"/> 已达成

指标	单位	2025年
研发投入	万元	2,084.16
研发投入占主营业务收入比例	%	4.76
在研项目数	个	27

合作研发

公司积极构建开放协同的研发创新生态，深入开展产学研用合作研发，与高校、科研院所及产业链上下游优质伙伴建立长期稳定的合作关系，聚焦行业前沿技术与核心产品升级方向联合攻关，持续强化公司在行业产业链中的技术联动与创新协同能力。

2025年合作研发项目

《高性能微纳粉体雾化制备技术及工程应用（典型示范应用）》	公司技术中心与中国科学院赣江创新研究院在2024年共同合作研发赣州市“揭榜挂帅”项目《高性能微纳粉体雾化制备技术及工程应用（典型示范应用）》。 本项目已于2025年9月顺利通过赣州市科技局中期考核。
水气联合非晶雾化粉末项目	公司与北京科技大学、南昌大学联合开展非晶/纳米晶软磁复合材料及其耐高温性能的研发，通过充分的方案设计、交叉实验，不断优化工艺，在产品性能表现方面取得了一定提升和改善。
Fe基超细粉水、气雾化工艺及装置项目	公司与北京科技大学、南昌大学联合研发铁基超细粉水、气雾化工艺及装置，已实现了部分目标产品超细粉收率的大幅提升，部分产品细粉成品率较优化前提升了30%。

科技创新成果

报告期内，公司持续深耕核心技术攻关，斩获多项关键科技创新成果，实现技术与产品价值双提升。

报告期内，公司聚焦新材料领域技术创新与产业升级，从核心工艺突破、高端技术研发、绿色制备升级三大维度推动新质生产力发展。公司通过特殊工艺对粗粒度粉体材料改性处理，制备的粉体产品兼具流动性佳、加工性能优、后端工艺适配性强等优势，该技术同时消化粗粉库存，实现降本增效与经济效益双赢；突破高性能电动工具用合金钢材料制备技术，成功拓展金属注射成型技术在高性能电动工具领域的应用边界；创新碳化法处理矿砂生产羰基铁粉技术，成功突破该技术工业化生产的核心瓶颈，进一步夯实公司技术壁垒，以一系列自主创新技术成果，激活产业发展新动能。

案例

宁夏悦安金属软磁微纳粉体生产示范线项目正式获得试生产批复

报告期内，宁夏悦安金属软磁微纳粉体生产示范线项目顺利竣工，并于2025年12月31日正式获得试生产批复，迈入生产运行新阶段。

该项目依托持续研发积累的核心技术，以钛铁矿为原料，高效协同生产羰基铁粉和人造金红石，为行业探索出一条兼具高效与绿色属性的全新发展路径。项目全面投产后，公司将新增年产3,000吨羰基铁粉与7,500吨人造金红石的产能规模，为高端电子、精密制造等产业提供稳定可靠的关键材料支持。



助力行业升级

报告期内，公司立足自身技术优势与行业责任，以多维度举措助力微纳金属粉体行业提质升级。公司积极参与各类行业展会，分享自身创新成果与生产经验，推动行业整体技术水平提升。



2025年第十七届
上海国际粉末冶金展览会



2025年深圳国际增材
制造、粉末冶金与先进陶瓷展览会

公司依托碳化法制备、粉体改性等核心技术积淀，主动牵头并参与国家及行业标准制定，结合自身生产实践与技术前沿，明确产品质量、生产工艺、环保管控等关键指标，填补行业技术规范空白，引领行业向标准化、规范化方向发展。报告期内，公司牵头起草一项有关电子元器件用羰基铁粉的团体标准。

知识产权保护

公司制定《知识产权管理手册》《研发成果管理制度》《研发成果保护制度》等管理办法，建立权责清晰、流程规范、管控全面的知识产权管理体系。总经理为第一责任人，全面负责制定知识产权方针与目标；知识产权办公室作为核心管理部门，统筹协调各项管理事务，并配备专职人员分别负责专利、商标、著作权等关键板块。

知识产权保护措施

商标由公司商标管理人员进行管理和维护。

在研发过程中，凡符合专利授予条件的，应及时申请专利，以取得法律保护。

发现侵权行为，应及时向知识产权办公室汇报，并帮助做好调查取证工作。

在保护自有专利的同时，也应避免侵犯他人的专利权。

2025年关键绩效

授权专利累计数 **44**项，其中授权发明专利累计数 **32**项，授权实用新型专利累计数 **12**项

年度专利申请数 **3**项

年度有效专利授权数量 **7**项

商标累计数 **10**项

保障质量安全

悦安新材始终以产品质量为发展核心，严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，持续完善并强化全流程质量管理体系，对生产各环节实施全方位、精细化管控，保障产品品质稳定。

报告期内，公司质量管理体系运行高效，质控措施落地到位，未发生任何重大质量安全事故。

治理

公司遵循“质量第一，全员参与，重视过程，客户满意”的质量管理方针，制定《质量手册》，建立健全质量管理体系，任命管理者代表，明确各环节质量管控标准、岗位职责及操作流程，推动质量管控要求落地到研发、采购、生产、检测各环节，筑牢产品品质根基。

质检部作为质量管理部门，负责统筹相关工作，全方位落实质量管控细节，并开展质量考核，确保产品质量稳步提升，持续为客户提供优质产品与服务体验。

公司持续夯实产品质量管理体系建设，已取得ISO 9001、IATF 16949等多项体系认证。凭借质量管控的优秀实践，报告期内，公司自主研发的高纯度羰基铁粉成功通过国家食品安全标准审核，获得国家市场监督管理总局颁发的《食品添加剂生产许可证》，正式跻身食品添加剂领域。

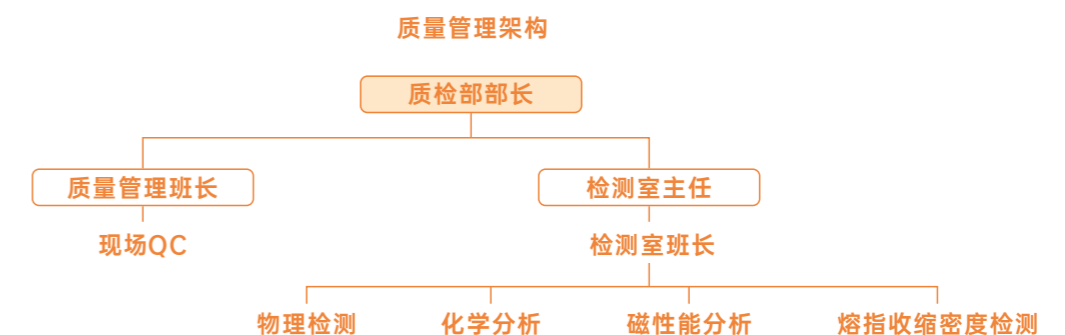
质检部主要职责

编制、管理质量体系文件，执行方针目标，进行绩效考核，贯彻维护质量体系。

建立质量管理机制，组织活动，管理计划和目标，监视管理过程，实施改进。

负责检验与放行控制，检验原辅材料、产品和过程，控制产品出厂放行。

处理质量事故和异常，实施纠正措施；管控风险和机遇，识别评价。



悦安新材ISO 9001体系认证证书



悦安新材IATF 16949体系认证证书

为深化全员质量意识，公司常态化开展多维度质量专项培训。培训覆盖各部门、各生产环节岗位人员，内容紧扣质量管理方针、《质量手册》规范、岗位质量管控标准及实操要点，切实提升全员质量管控能力与实操水平。

案例

化学试剂标准滴定溶液制备培训

2025年7月27日，公司组织质检部门员工开展化学试剂标准滴定溶液制备培训。

本次培训，集中学习GB/T 601-2016《化学试剂标准滴定溶液的制备》标准，明确称量、定容、标定、环境温度、仪器信息等全流程记录要求，有效提升人员质量检验能力，以标准化流程筑牢检测环节质量防线，为公司产品质量稳定可靠提供坚实保障。

2025年关键绩效

质量培训次数 10 次

质量培训人次 200 人次

质量培训总时长 200 小时

战略

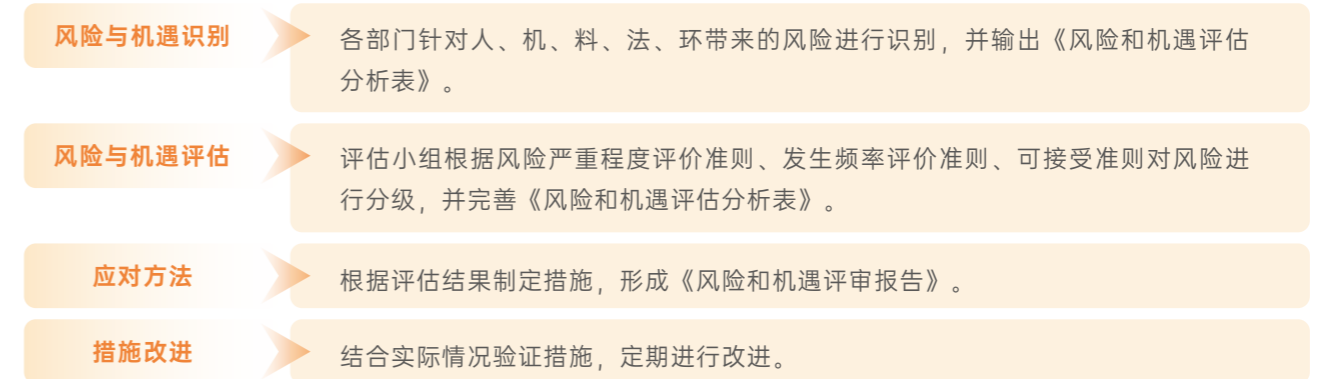
风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
过程控制风险	羰基铁粉、雾化合金粉需严格控制粒径、纯度、球形度、氧含量、粒度分布等，微小偏差会导致下游产品失效。	短、中期	运营、下游	营业收入减少	1.升级检测设备与检测体系； 2.完善质量管控体系。
下游需求迭代风险	精密电子元器件等下游产品对性能、强度、精度要求持续提升，产品质量标准未满足新标准，面临淘汰风险。	短、中期	运营、下游	营业收入减少	1.加大高频低损耗软磁粉、超高强度结构粉、超细高精度粉体研发，紧跟下游技术路线，保持指标同步升级； 2.跟踪行业标准与竞品动态，提前布局下一代材料，避免被动淘汰。
策划风险	策划管理体系时，遗漏了要求，体系变更时没有及时更新；风险识别不全；策划的措施未有效实施。	短期	运营	运营成本增加	1.体系策划时，应识别产品要满足的所有要求，包括客户提出的，隐含的法律法规或行业特定要求； 2.成立风险识别小组进行各过程的评估； 3.各项策划的措施必须经过不断的讨论和确认，最终确定改进措施，确保有效实施。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	自动化生产线将有效降低人工偏差对产品质量的影响，提升产品质量。	中、长期	运营	运营成本降低	通过引进新技术、新设备等，持续提升公司自动化水平。
市场机遇	调整产品结构，开发新产品给公司带来新的发展空间。	中、长期	下游	营业收入增加	1.按照公司战略规划扩大公司产地规模，引进新设备； 2.开发现有设备的潜能。

影响、风险和机遇管理

公司制定并落实《应对风险与机遇控制程序》，明确质检部在风险与机遇管理中的职责与权限，严格按照风险管理规范，系统开展风险识别、评估、管控，全面防范质量潜在风险，精准捕捉行业发展与市场升级带来的发展机遇。

风险与机遇管理流程



指标与目标

公司围绕产品全生命周期制定清晰可量化的质量目标并开展质量考核，依据各部门核心职责与业务节点，将整体质量目标层层拆解、细化落地，确保目标执行到位，以稳定可靠的产品质量筑牢客户信任根基。

2025年质量总目标

一次产品交验合格率 > 96%

已达成

顾客对产品及服务满意度 > 95%

已达成


指标	单位	2025年
产品合格率	%	100
年度质量内审	次	1
聘请第三方机构抽检	次	2

质量保障措施

全生命周期质量管理


公司对产品生产全流程各环节实施精细化、全维度严密监控，严格遵循“事前预防、事中控制、事后验证”的全链条质量管控策略，围绕原材料入厂、半成品加工、成品出厂等关键节点，明确各环节检验标准、操作规范与判定准则，实现全流程可追溯、全环节严把控。

全生命周期质量管理




原料把控

根据《原材料检验作业指导书》，对采购的原材料/再生料、辅料按照《原、辅材料技术标准》进行检验，确保原辅材料、再生料的各项指标满足企标要求。



过程监督

根据《半成品检验作业指导书》对生产的羰基、磁材、雾化和喂料生产的半成品按照作业规范进行检验，为成品生产提供辅助参考。



出厂检测

根据《产品检验作业指导书》对生产的羰基、磁材、雾化和喂料生产的产品按企标或客户要求检验。

公司在造粒和磁材车间已实施制造执行系统（MES）一期工程，在生产计划、过程控制、质量监测、物料数据及仓库管理等方面进行数字化升级，已实现生产流程智能化，有效把控产品质量。



有害物质检测

公司高度重视合规生产，专门制定并严格执行《有害物质管理制度》，构建覆盖原料准入、过程管控、成品验证、追溯管理的全链条有害物质管控机制，对生产全流程中可能存在的有害物质进行系统化识别、监测与控制，从源头防范风险，保障产品质量合规可靠。

公司定期开展相关检测，并输出检测报告。截至报告期末，高度关注物质（SVHC）的候选清单已更新扩容至250项，彰显了公司对环保与健康的坚定承诺。

客户权益保障

公司制定并严格执行《顾客服务控制程序》《客户信用管理制度》《与顾客有关过程控制制度》等管理文件，秉承“以用户为中心”的核心服务宗旨，全面规范全流程服务行为，持续提升服务标准化与专业化水平。

市场部牵头统筹客户管理工作，负责构建完整高效的客户服务闭环管理机制，确保客户诉求及时响应、问题快速解决。

公司积极运用客户关系管理（CRM）系统，规范客户信息管理、服务跟进及业务协同流程，实现客户资源系统化、标准化管控。

投诉处理机制

公司根据《顾客服务控制程序》《与顾客有关过程控制制度》规定，建立投诉接收、原因分析、整改落实、跟踪验证、闭环反馈的全流程管理机制，明确各环节责任主体与处置时限，确保投诉事项件有回应、事事有落实，持续提升服务质量与客户满意度。

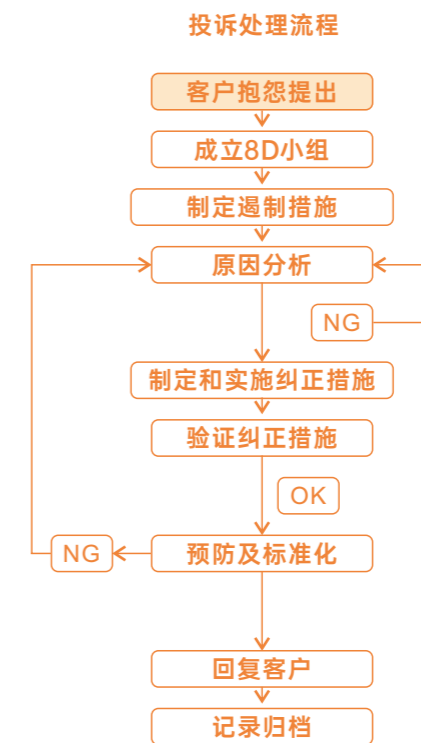
报告期内，公司受理客户投诉43起，处置及时率与解决率达成100%，其中38起已圆满解决并完成客户确认，剩余5起针对技术瓶颈及验证周期问题，已制定专项计划稳步推进。

客户投诉渠道

 微信

 电话

 当面沟通



客户满意度

公司建立系统化、常态化的客户价值管理体系，严格执行《顾客满意度测量程序》，每年按计划开展多维度客户满意度调查工作。通过科学设计调研问卷、规范收集反馈信息、深度开展数据统计与趋势分析，全面掌握客户真实体验与改进建议，确保评价客观、反馈可追溯、问题可落地。

2025年关键绩效

参与调查的客户数量 **90**个

客户满意度 **98.6**分

负责任供应链

悦安新材坚持构建负责任供应链管理体系，强化供应商准入、过程管控与绩效评价，全力推进合规化、绿色化、可持续采购。

治理

公司制定《供应商选择与管理控制程序》《采购业务流程》，优化采购流程与内控管理，持续提升供应链合规性、稳定性与运营效率。

采购部作为管理部门，负责材料、备品等物资供应与仓储管理，开展指导、监督、检查及服务；制定并完善相关管理制度，负责供应商准入、选择、评价及信息管理；建立价格数据库，开展市场与价格分析，统筹集中采购，收集分析市场信息，协调采购运输、验收及争议处理等工作。

人员能力培养

公司高度重视采购队伍专业化建设，常态化开展采购人员专项培训，围绕采购制度流程、供应商管理、价格分析、风险防控、廉洁自律及供应链治理等核心内容，提升采购人员业务能力与合规意识。

案例

《供应选择与管理控制程序》培训

2025年12月23日，公司组织全体采购人员开展专项培训，重点对修订后的《供应选择与管理控制程序》进行详细解读，进一步规范采购流程，强化采购人员合规意识与专业能力，提升供应链管理水平。

数字化供应链建设

公司积极推进数字化供应链建设，全面实现采购业务数字化管控。公司依托ERP系统构建采购全流程闭环管理，覆盖采购申请、分级审核、议价比价、订单下达、合同审批、付款申请、到货验收、仓储入库及发票结算等关键环节，实现流程可追溯、操作留痕化。通过系统自动下推单据、跨部门协同流转，有效减少人工差错与沟通成本，强化过程管控与风险防控，提升采购透明度与运营效率，为供应链规范化、高效化、智能化运行提供坚实支撑。

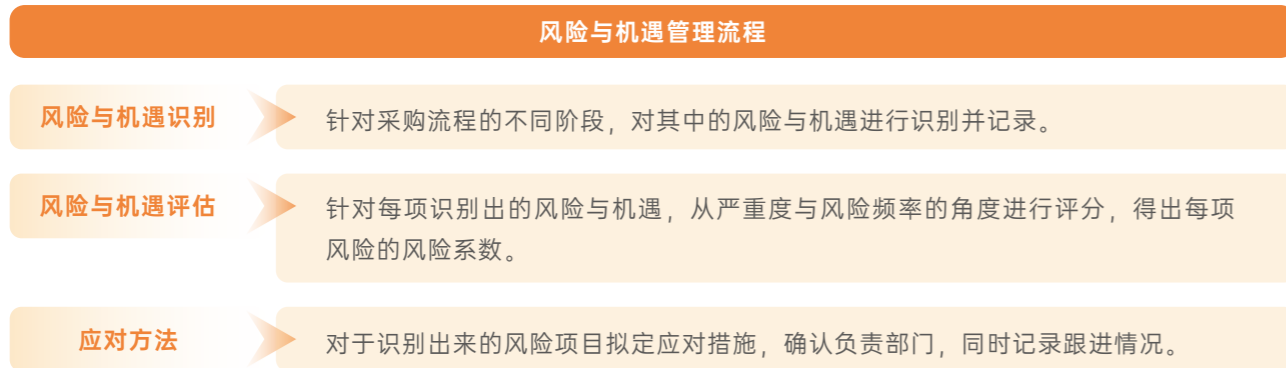
战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
供应端风险	原材料供应交付延期、断供、质量不达标、原材料价格波动。	短、中期	上游、运营	运营成本增加	1.减少单一供应商供给； 2.签订年度合同； 3.严格入库检验； 4.实时监测价格走势。
物流仓储风险	货物破损、延误与库存积压风险。	短期	上游、运营	运营成本增加	1.选择优质、长期合作的承运商； 2.实施标准化包装； 3.推行先进先出管理，优化库存阈值。
生产与需求风险	产能不匹配、需求预测偏差。	短、中期	上游、运营	运营成本增加	建立应急采购预案与安全库存制度。
外部风险	政策调整、不可抗力（如台风、地震、海啸等自然灾害）等影响供应。	短、中期	上游、运营	运营成本增加	1.跟踪政策变动； 2.制定应急处置预案。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	公司的软磁粉末主要用于制造小型化、轻量化、低功耗的一体成型电感，这些电感在高频工作场景下具有显著优势。随着汽车电子、消费电子、服务器、显卡等领域的快速发展，对这类电感的需求持续增长，为公司提供了广阔的市场空间。	中、长期	下游	营业收入增加	1.加大软磁粉的研发投入，持续优化产品质量； 2.积极开拓市场，挖掘市场潜力。

影响、风险和机遇管理

为切实保障供应链安全稳定运行，公司根据《风险和机遇评估分析表》，对采购、供应商、物流、价格、质量及外部环境等供应链环节潜在风险开展系统性识别、监测与分析。同时结合行业趋势与市场变化，主动挖掘供应链优化、成本管控、资源协同、效能提升等发展机遇，有效防范供应链波动风险。



应急管理

为有效防范供应中断风险，保障生产经营连续稳定，公司完善供应保障应急机制，严格执行非单一货源采购策略，重点强化关键原材料供应风险管理。公司主动在全国范围内拓展供应渠道，持续开发、储备合格替代供应商，在突发市场波动、物流受阻或供应商异常等情况下，可迅速启动备选供应方案，最大限度降低中断影响，切实保障原材料及产成品供应安全、连续、可靠。

指标与目标

公司结合发展战略与管理实际，科学制定供应链管理总体目标，持续提升供应链稳定性、可靠性与综合竞争力。

2025年供应链安全管理目标	达成情况
开展责任矿产尽职调查，确保供应链各环节不存在负责任矿产违规风险，严格遵循国内外供应链相关法律法规及行业准则，杜绝违规行为。 供应链各环节质量管控标准化，确保采购物料、加工产品符合公司质量标准，杜绝因供应链质量问题引发的生产或产品隐患。 引导供应商践行绿色、低碳发展理念，推动供应链降本增效、节能减排，提升供应链可持续运营能力。	已达成

指标	单位	2025年
供应商总数	个	340
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0

全生命周期管理

公司建立健全供应商全生命周期管理体系，制定《供应商选择与管理控制程序》等制度文件，持续优化供应商结构与合作质量，严格把控供应链上游风险。

供应商全生命周期管理

供应商准入	公司通过收集意向供应商资质证书、组织供应商填写《供应商调查问卷》、开展供应商尽职调查等方式，对候选供应商进行初步筛选。试用合格后填写《供方能力调查评定表》，由各相关部门联合评审，审批通过后纳入合格供方名录，并按规定签订相关合作协议。
供应商审核	按照供应商审核频次及方式对不同类供应商进行现场审核或实地审核。
供应商评估	每年从质量、价格、交货及时性、售后服务等方面对供应商进行考核评估。
供应商分级	按每年的考核分数对供应商进行分级，不同考核等级的供应商采取不同措施，如增加采购量、维持采购量、要求整改并降低采购量、取消资格等。
供应商退出	对违反国家法律法规、合同违约、质量不合格的供应商终止合作。

廉洁合规采购

公司始终坚持负责任采购，将廉洁合规作为采购工作核心准则，在采购合同中规定廉洁条款，明确禁止买卖双方及工作人员馈赠礼金、有价证券、贵重礼品、购物卡、充值卡等财物，同时严禁安排工作宴请外的娱乐、旅游活动等不正当利益输送行为。公司将廉洁约束嵌入采购全流程，通过与供应商签订《阳光协议》、预防商业腐败承诺书等文件，强化合规监督与动态管控，保障供应链合规、健康运行。

2025年关键绩效

签署廉洁协议的供应商总数 **340**个

供应商廉洁协议签署率 **100%**

可持续供应链建设

公司积极推进可持续供应链建设，将ESG管理深度嵌入供应商合作全流程，要求供应商提供的产品必须满足国家质量、环保、安全等强制性标准，并按规定提交质量证明书等合规文件，从源头保障产品品质与合规性。

公司与供应商签订环保协议，明确要求供应商遵守欧盟RoHS、无卤、包装指令、REACH-SVHC、EuP、中国RoHS等国内外环保及有害物质限用法规。同时在履约环节，公司将环保管控作为核心约束，要求供应商在储运全过程中严格落实防潮、防雨防护措施，一旦发生包装破损导致产品散落，必须第一时间完成清理回收，杜绝环境污染。

公司高度重视供应链社会责任与伦理合规管理，严格落实全球供应链负责任采购要求，要求合作供应商签署《不使用“冲突矿产”声明书》，杜绝在原材料及产品生产使用过程中使用源自冲突地区、涉及非法开采或侵犯人权的矿产资源，从源头防范供应链道德风险与合规风险，切实履行企业社会责任。

数据安全保护

悦安新材始终将数据安全与信息治理作为重要管理工作，严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规要求，完善权限管理、流程管控、应急处置等机制，切实保障公司数据资产、业务信息及个人信息安全。

报告期内，公司未发生数据安全事件及客户隐私泄露事件。

数据安全管理体系

公司制定《信息系统管理制度》《数据安全管理办法》，明确数据分类与保护等级、数据安全事件识别方法、数据安全培训与教育、数据安全监督与考核等规定。同时，公司成立信息化领导小组与信息化工作小组，负责强化数据管理工作统筹部署、过程监督与落地执行，全面提升信息安全防护能力与数据合规管理水平。

为有效防控数据安全风险，公司建立健全信息安全应急响应机制，制定《信息安全应急预案》并开展演练，提升突发事件处置能力。2025年12月，公司专项开展数据及信息安全审计，并出具《数据及信息安全审计报告》。此外，ERP系统服务商按月提供运维月报，其中包含安全防护分析内容，实现安全管控常态化、可视化。

案例

信息安全应急预案演练

2025年6月15日，公司围绕“勒索病毒攻击导致财务系统瘫痪”典型场景组织专项应急演练，检验应急预案的科学性、各部门协同响应效率及故障处置能力。通过模拟真实攻击情境、规范应急处置流程，有效提升了团队对网络安全突发事件的快速响应、风险阻断与业务恢复能力。

数据安全保护措施

数据安全保护措施

数据分级分类管理

依据《数据分级分类管理办法》，根据数据的重要性、敏感程度及泄露可能造成的危害，将数据划分为核心、重要、次要、公开等不同级别。

标识与管理

对不同级别的数据实施差异化的标识、存储、传输、使用和销毁策略。

权限管控

严格执行“最小权限”原则，基于角色或属性进行细粒度的访问授权，确保数据仅被授权人员在授权范围内访问和使用。

数据防护

坚持实施定期备份保存策略。

客户隐私保护

建立《顾客财产控制程序》，对客户信息严格保密，根据业务开展需求，设置严格的访问权限，通过账号分级授权的形式避免顾客个人信息的扩散。

能力提升

不定期开展数据安全与保密意识宣导。

案例

客户信息管理系统业务数据分级操作培训

2025年3月25日，公司开展客户信息管理系统业务数据分级操作培训。培训围绕系统核心应用场景展开，明确了国际、国内用户分级分类访问授权标准，规范了产品数据编码与分类规则、产品指标录入要求，同时对各业务板块功能使用、流程节点审批控制及各角色权限与业务范围进行了详细解读，有效提升了相关岗位人员对系统的操作熟练度与合规意识。



2025年关键绩效

数据安全/客户隐私保护相关培训场次 **6** 次

数据安全/客户隐私保护相关培训总时长 **516** 小时

数据安全/客户隐私保护相关培训人均时长 **0.81** 小时

参与数据安全/客户隐私保护相关培训的人数 **86** 人



责任担当 社会价值共创

2025年重要成果

- 劳动合同签订率100%
- 安全生产投入422.28万元
- 社会保险覆盖率100%
- 安全应急演练7场

本章所涉及的ESG重要议题

- 保护员工合法权益、员工培训与发展、职业健康与安全、社会贡献、乡村振兴

本章所响应的SDGs

1 无贫穷 	3 良好健康与福祉 	4 优质教育 	5 性别平等 
8 体面工作和经济增长 	10 减少不平等 	11 可持续城市和社区 	16 和平、正义与强大机构 

保障员工权益

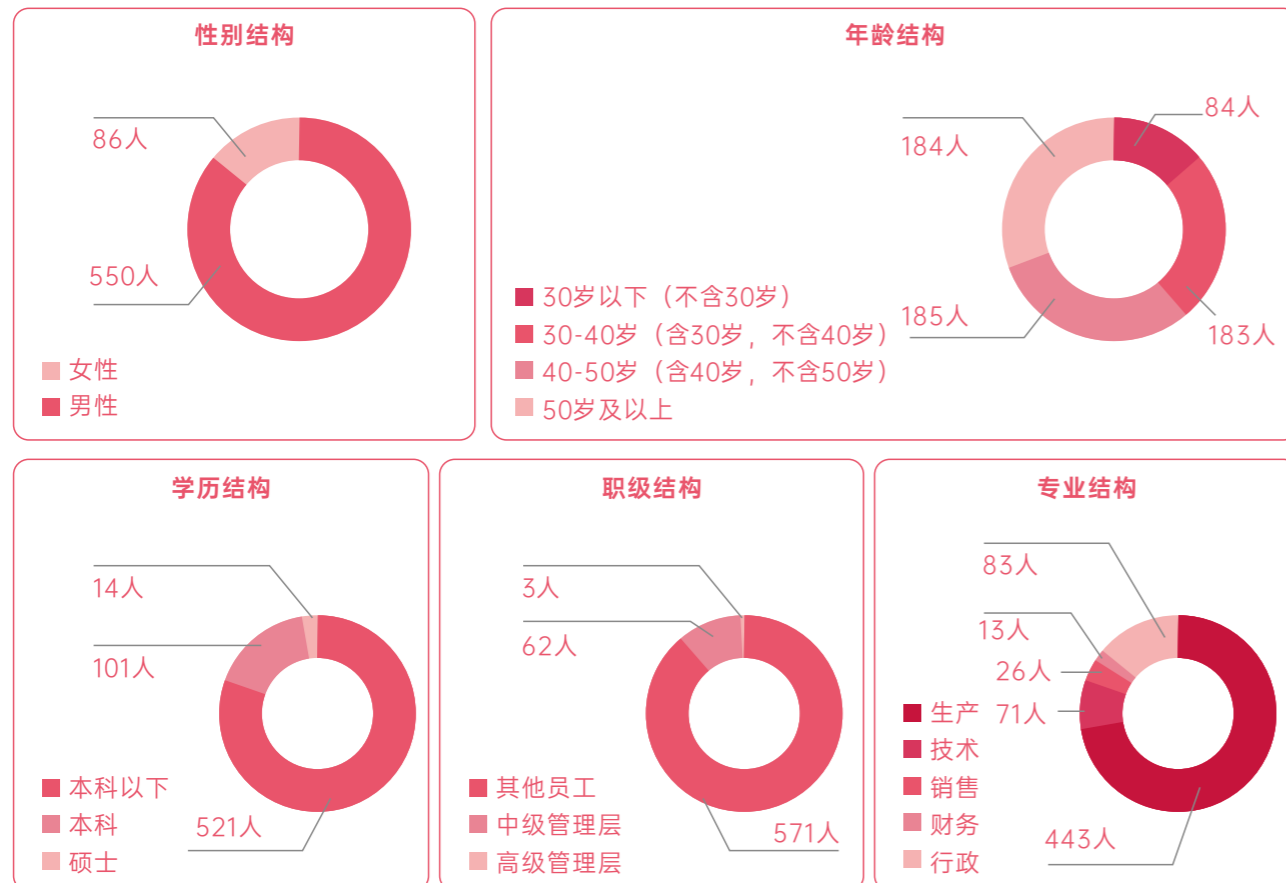
为切实保障员工合法权益，悦安新材严格恪守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，制定《人力资源规划及需求控制管理》《员工手册》等管理办法，搭建完善的人力资源管理体系，构建公平公正、和谐稳定的劳动关系，促进企业与员工的共同发展。

平等用工

公司秉持多元、平等与包容的核心理念，在人员晋升、培训发展等关键环节，为全体员工提供公平、均等的发展机会。依据公司《员工手册》相关规定，在日常运营与管理中，公司坚决反对任何形式的歧视、骚扰行为，严格遵守法律法规，严禁雇佣童工与强迫劳动。同时，公司充分尊重员工依法享有的结社自由权与集体谈判自由权。

报告期内，公司未发生任何劳工歧视与强迫劳动相关事件。

员工构成情况



2025年关键绩效

员工总人数 **636**人 少数民族员工 **15**人 少数民族员工占比 **2.36%**
 退伍军人员工 **28**人 劳动合同签订的员工人数 **636**人
 劳动合同签订率 **100%**

女性员工保护

公司严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法规，依法落实女员工权益保障工作，明确禁止就业性别歧视，保障女员工平等的劳动与发展权利，积极落实女员工产假、陪产假、哺乳假等权益保障措施，切实维护女员工在职场中的各项正当权益。

案例

妇女节团建活动

为庆祝三八妇女节，公司为女性员工开展以“温情关爱半边天，和谐奋进勇创先”为主题的团建活动。活动设置手工DIY、温馨茶歇会、趣味互动游戏等环节，有效舒缓女职工工作压力，传递企业暖心关怀，引导女职工展现巾帼风采，实现个人与企业共同成长。



2025年关键绩效

管理人员中女性人数 **37**人 管理人员中女性人数比例 **44.58%**
 享受育儿假员工返岗率 **100%**

合规招聘

招聘原则



公司制定《招聘和录用管理制度》《新员工入职与试用期管理办法》等一系列规章制度，构建合法合规、流程清晰的招聘管理体系。公司对所有应聘者一视同仁，杜绝任何形式的性别、年龄、学历等歧视行为，明确禁止雇佣童工。人力资源部门建立年龄审查机制，从简历筛选、面试邀约到背景调查等环节进行多重审核，杜绝误招童工的情况发生。

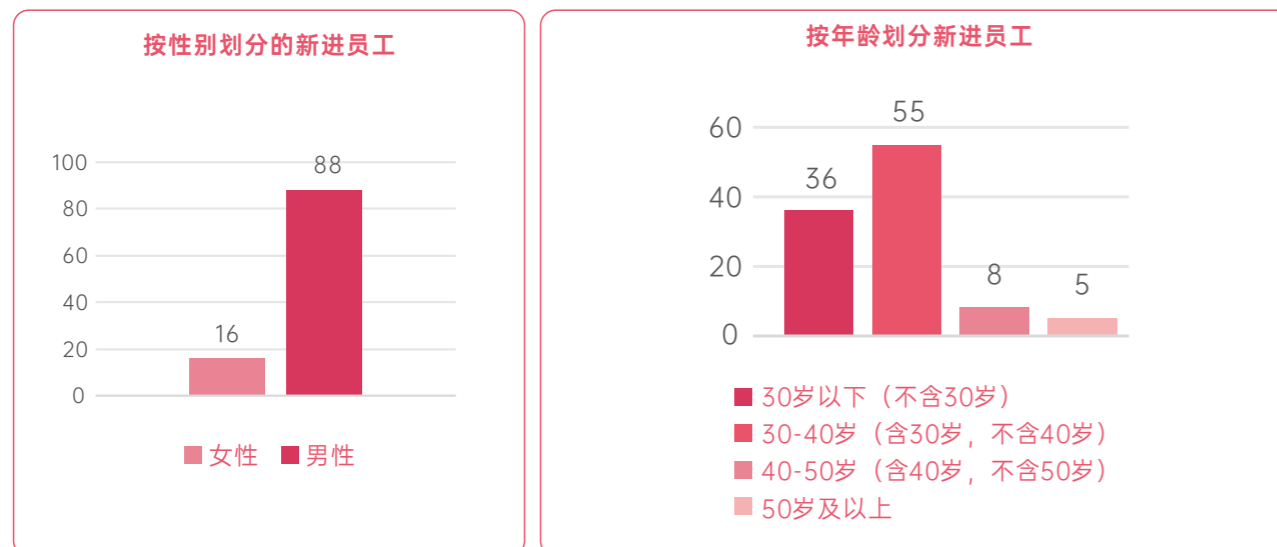
招聘流程

用人部门填写《人员增补申请单》—人力资源部结合部门人员配置与岗位说明书，评估各用人部门岗位工作量及饱和度，提出优化建议并报总经理审批—审批后发布招聘信息—筛选应聘资料，组织面试及背调—对符合要求的应聘者办理入职相关流程

公司采用校园招聘与社会招聘相结合的多元渠道，拓宽人才选拔范围，提升招聘效率。同时，积极吸纳退伍军人，增强团队凝聚力，助力公司提升整体竞争力与社会形象。

报告期内，公司通过校园招聘吸纳员工2人，通过社会招聘吸纳员工102人，其中退伍军人1人。

员工新入职情况



2025年关键绩效

新进员工 **104**人

离职管理

公司制定《员工离职管理制度》，规范离职审批、工作交接、薪酬结算等关键环节，明确权责边界，保障员工与公司双方合法权益，有效规避劳动纠纷风险，维护企业和谐稳定的劳动关系。

2025年关键绩效

员工离职数 **74**人 员工总流失率 **12%**

薪酬与考核

公司制定并严格执行《工资管理制度》，全面规范薪酬与考核管理体系，构建公平公正、兼具激励性的薪酬机制。通过“基本工资+工龄工资+职称工资+考核工资+效益工资+其他工资（补贴、津贴、奖励等）”的薪酬结构，将员工个人表现与公司整体业绩紧密挂钩，充分激发团队潜能与创造力。

绩效管理

公司开展年度及月度绩效考核，考核内容包括工作完成情况、工作态度、其他特殊奖惩事项。若员工对绩效考核结果存在疑问或持有异议，可在考核期间或考核结束后3日内，填写《绩效考核申诉表》，向人力资源部提出申诉。如在申诉处理过程中，发现考核过程中确有人为的不公正行为，将依照相关制度采取相应的处罚措施。

绩效申诉流程

员工提起申诉。
人力资源部对申诉报告进行初步审核，并在1天内做出是否受理的答复。
对于受理的申诉事件，人力资源部对申诉内容进行具体调查、核实，并将调查结果上报绩效薪酬考核管理小组。
如果申诉内容属实，人力资源部重新按考核流程对申诉人进行考核，考核结果作为该员工考核成绩。

2025年关键绩效

定期接受绩效和职业发展考核的员工人数 **636**人
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例 **100%**

福利关怀

公司持续完善员工福利体系，在落实法定福利的基础上，结合员工实际需求设计定制化关怀方案，切实提升员工满意度与归属感，增强团队凝聚力。同时，严格执行标准工时制度，保障员工合理休息时间，助力员工实现工作与生活的平衡，进一步维护员工权益，激发团队工作效能。

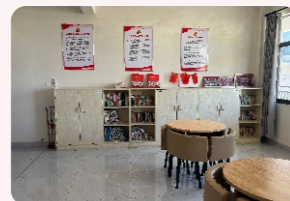
报告期内，公司发布并实施《2025年限制性股票激励计划（草案）》，共授予限制性股票282.54万股。

员工福利体系

基本保障	五险一金、商业保险
生活保障	员工宿舍、工作正餐
专项补贴	高温补贴等
假期福利	法定节假日
节日福利	节日礼品等
长期激励	股权激励
身心关怀	员工俱乐部、公司健身房、文化娱乐活动室、部门团建、生病慰问、健康讲座、健康日活动、心理健康讲座、微信推送心理健康相关文章、文体活动、体检等



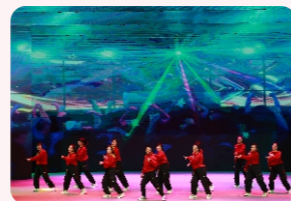
乒乓球活动室



员工阅读室



悦安新材20周年庆典暨2024年年会活动



2025年关键绩效

参保人数 **636**人 社会保险覆盖率 **100%**

民主管理

公司依法设立工会与职工代表大会，制定《工会工作制度》，全面推行民主管理，鼓励员工通过工会平台积极建言献策，共同参与企业管理。公司构建开放透明的内部沟通体系，设立邮件、微信及面谈等多维度沟通渠道，确保每位员工的意见都能被及时倾听、有效反馈，形成上下联动、良性互动的管理格局。

公司建立员工申诉机制，设立申诉信箱，同时开通工会领导对接热线、人力资源部微信及电话沟通渠道，确保员工可通过多元、便捷的方式提出诉求。

2025年关键绩效

工会会员人数 **516**人 工会会员占在职员工的比例 **81.13%** 收到员工投诉数目 **0**宗

员工帮扶

公司健全员工帮扶机制，聚焦困难员工实际需求，通过生活救助、节假日慰问等多维度举措，精准解决员工生活困境与工作难题，营造互助友爱的企业文化，助力员工安心工作、稳定发展。



2025年6月公司组织探望慰问患重病员工，并发放慰问金。



2025年春节慰问困难员工，发放节日礼品。

2025年关键绩效

困难员工帮扶人数 **13**人

员工满意度

公司每年开展员工满意度调查，通过线上问卷收集员工对工作环境、薪酬福利、职业发展、管理沟通等维度的反馈。调查结果经分析后，形成改进方案并落地执行，针对性解决员工关切问题，持续优化工作氛围，提升员工归属感与满意度，推动公司与员工共同成长。

2025年关键绩效

员工满意度 **92.65%**

助力员工发展

悦安新材构建全方位、多层次的员工职业发展体系，通过科学规划晋升路径，为员工搭建清晰的成长阶梯，有效激发个人潜能。同时，公司聚焦员工能力提升，打造定制化培训课程体系，助力员工全面发展。

员工培训

公司重视员工培训与培养，围绕员工职业发展核心需求，实施覆盖新员工、专业技能、管理领导力、综合素养等内容的个性化培训课程体系。通过分层分类的培训设计，提升员工的业务能力与职业素养，全方位夯实人才发展基础。

培训体系

培训类别	主要内容
内部培训	新员工培训、安全培训、岗位技能培训、转岗培训、继续教育培训、部门内部培训等。
外派培训	国内外短期培训、高级经理人海外考察、MBA课程进修培训、企业经理人培训、资格证书培训等。
员工自我培训	公司鼓励员工利用业余时间积极参加各种提高自身素质和业务能力的培训。

公司立足业务发展与人才培养需要，组建由研发部门及各生产事业部专业人员构成的内部讲师队伍，面向市场、投融资、董办等职能部门开展产品与市场相关专项培训，持续完善内部培训体系与内训师队伍建设。

案例

新员工培训

2025年，公司面向新入职员工开展员工手册专项培训，围绕公司规章制度、行为规范、岗位职责、职业操守及权益保障等内容进行细致讲解与答疑，帮助新员工了解企业文化、明晰工作要求，快速融入团队，夯实合规履职基础。



案例

专业技能培训

2025年，公司围绕岗位核心技术与实操要点，组织开展员工专业技能培训，提升员工的专业能力与业务水平。



案例

领导力培训

2025年，公司组织中高层管理人员，开展以团队赋能、安全生产管理为核心的领导力专项培训，全面提升管理核心能力。



2025年关键绩效

员工培训投入 **12.61**万元 员工培训场次 **207**场
 员工培训总人次 **15,613**人次 员工培训总人数 **636**人
 员工培训总时长 **22,153**小时 每名员工每年接受培训平均时长 **34.83**小时/人
 员工培训覆盖率 **100%**

员工发展

公司制定《晋升机制管理办法》，建立完善的员工职业发展体系，通过科学设计，为员工搭建清晰的成长路径，助力员工实现职业目标。

公司员工晋升以品质、能力、态度、业绩为核心标准，综合考察职业道德、岗位胜任力、工作责任心及工作贡献；晋升采用年度绩效考核择优晋升与职位空缺内部竞聘相结合的方式开展。

职业发展通道



2025年关键绩效

员工内部调动 **7**人

职业健康安全

悦安新材严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，贯彻执行“安全第一，预防为主；综合治理，全员参与；保护环境，保护健康”的方针，建立职业健康安全管理体系，持续提升职业健康安全管理水平，切实保障员工身心健康与生产经营安全。

报告期内，公司未发生任何重大安全生产事故。

治理

公司制定《安全生产管理规章制度》《安全生产责任制度》《安全生产考核制度》《安全生产奖惩制度》《职业健康管理制度》等管理办法，明确总经理作为公司安全生产工作第一责任人，对安全工作全面负责。公司设立安全生产委员会与职业卫生工作领导小组，各级负责人均已签订安全生产责任状，逐级压实各级领导、职能部门与各岗位人员的安全生产职责，确保全员安全生产责任制全面落实执行。

公司常态化开展安全生产责任制考核，建立健全配套奖惩机制，对安全工作成绩突出、作出积极贡献的集体与个人予以表彰奖励，对违章操作人员及安全事故相关责任人严格依规追责处罚，以此强化全员安全责任意识。

报告期内，公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

安全生产委员会职责

- 贯彻执行国家及上级部门有关安全生产、劳动保护的方针政策与法律法规，研究决定公司安全生产重大事项，指导、监督、检查各部门安全生产工作；
- 推进安全生产标准化建设，开展安全文化建设；
- 定期组织安全检查，分析安全生产形势，落实重大安全隐患整改；
- 组织开展安全生产竞赛活动，评选、表彰安全生产先进单位及个人；
- 组织制定安全技术措施及安全管理制度并监督执行，审定“三同时”项目；
- 审理重大事故调查报告，提出处理意见并制定防范措施。

职业卫生工作领导小组职责

- 组织对劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查；
- 组织职业卫生教育与培训；
- 提供符合职业病防治要求的职业卫生防护设施和个人防护用品；
- 组织开展对车间各作业场所的职业病危害因素日常监测；
- 建立职业病危害因素监测档案、职业卫生管理台账及有关档案等。



职业健康安全管理体系认证

安全教育培训

公司制定《安全培训教育制度》，报告期内，公司分层推进职业健康与安全生产培训，打造内外联动体系。内训聚焦岗位实操，通过多形式培训强化全员安全履职能力；外训借力外部资源，组织参与专业学习，同步掌握行业新规与前沿理念，有效提升风险处置水平，持续筑牢公司安全管理屏障。

案例

安全培训

2025年3月25日，公司面向中层以上干部开展安全培训。培训以典型案例为切入点，围绕安全生产法定职责、“三管三必须”要求展开讲解，重点剖析主要负责人未履职、重大责任事故罪、消防责任事故罪等多类安全生产刑事责任典型案例，同时结合企业安全文化建设优化方向，强化干部安全责任意识与合规管理能力，筑牢安全生产防线。

2025年关键绩效

- 安全培训总投入 **3.42**万元
- 安全培训场次 **11**场
- 参与安全培训人次 **4,650**人次
- 参与安全培训人数 **425**人
- 安全培训总时长 **11,050**小时
- 人均安全培训时长 **26**小时/人
- 安全培训员工覆盖率 **66.82%**

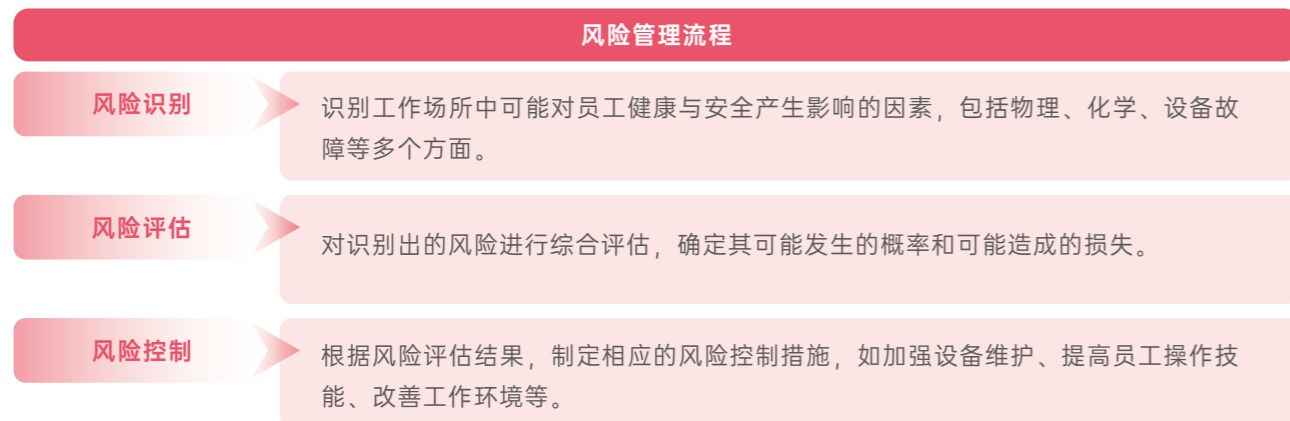
战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
职业健康风险	公司生产羰基铁粉、雾化合金粉等产品，在生产过程中会产生一定的金属粉末扬尘。如长期未正确佩戴护具而吸入这些粉尘，有可能引发尘肺病等肺部疾病。	短、中、长期	运营	运营成本增加	1.为员工配备防护用具； 2.进行职业病危害检测及评价，持续优化工作环境； 3.全员每年严格开展健康体检，特定岗位开展专业的职业病体检； 4.在醒目位置、产生职业病危害的场所和重点区域分别设置安全风险公告栏、风险信息告知牌，制作岗位风险信息告知卡、警示标识，标明主要安全风险、可能引发事故隐患类别、事故后果、管控措施、责任单位、应急措施及报告方式等内容； 5.制定化学品管理制度，规范过程管理； 6.开展职业健康相关培训，提高员工的防护意识。
	公司生产涉及硫酸、盐酸、丙酮、高锰酸钾等化学品，在装卸、搬运、使用过程中，如果防护不当，可能对员工产生健康危害。				
生产安全风险	工厂内的设备运行时会产生高强度噪声，长期无保护处于这种环境中的员工，听力可能受到损伤。同时，一些设备运转还会产生振动，员工长期接触手传振动，可能造成健康危害。	短、中期	运营	运营成本增加	1.制定安全生产应急预案并开展应急演练； 2.定期开展隐患排查，并及时整改； 3.使用符合安全标准的设备，定期进行设备检查与保养； 4.不定期开展安全培训，增强员工安全意识。
	生产过程面临火灾爆炸、化学品泄漏、设备故障、操作失误等风险，可能导致安全事故发生，造成人员伤亡和财产损失。				

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	研发、引入自动化的生产设备，减少员工现场作业，提高生产过程的安全性和可靠性。	长期	运营	运营成本减少	加大对安全设备设施的投入，结合公司生产工艺特点和安全生产要求，选择技术先进、质量可靠且具备防爆、防泄漏等安全功能的自动化设备，确保设备在满足生产需求的同时，最大程度提升安全性。

影响、风险和机遇管理

公司持续健全风险管理体系，全面辨识各类潜在危害因素，制定并落实专项防控措施，从源头防范、降低安全风险，全力保障员工职业健康与生命安全。



隐患排查

公司制定《隐患排查治理管理制度》，定期组织开展全方位隐患排查治理工作。排查覆盖全部生产环节，重点对生产设备关键部件、电气线路、消防设施等进行全面检查，确保符合安全规范要求。同时严格审查员工操作流程，及时纠正不规范作业行为，防范因人为失误导致安全事故发生。

截至报告期末，公司累计排查隐患492项，全部完成整改落实，隐患整改率达100%。

应急预案与演练

公司制定《生产安全事故应急预案》，设立应急指挥部，由总经理担任总指挥，统筹安环部及各职能部门协同联动，全面负责事故应急救援指挥、预案动态优化、应急培训演练及日常安全监督管理工作。

案例

危险化学品羰基铁泄漏环境事故应急救援演练

2025年11月12日，公司组织开展危险化学品羰基铁泄漏环境事故应急救援演练。演练模拟作业现场羰基铁意外泄漏，各应急小组迅速响应，严格按照应急预案开展现场警戒、人员疏散、泄漏控制、环境监测及应急处置等环节，有效检验了应急预案的实用性、应急队伍的实战能力和多部门协同处置水平，进一步提升了公司应对突发事件的应急救援与风险防控能力。



2025年关键绩效

安全应急演练次数 **7**次

指标与目标

公司结合生产运营实际与合规要求，科学制定职业健康与安全生产管理目标，持续提升安全管理水平，有效防范安全生产与职业健康风险，切实保障员工身体健康与生命安全，推动企业安全稳定、高质量发展。

职业健康与安全生产管理目标	2025年达成情况
<ul style="list-style-type: none"> 定性目标 <ul style="list-style-type: none"> 不发生重、特大安全生产事故 不发生因工死亡、重伤；控制轻伤 不发生火灾、爆炸、职业病例事故 不发生危化品泄漏、急性中毒事故 不发生严重设备损坏事故 	
<ul style="list-style-type: none"> 定量目标 <ul style="list-style-type: none"> 本年度安全生产责任书签约率100% 过程监管和现场安全检查率达100% 重点防范部位各项措施落实率100% 本年度安全改进项目的完成率100% 各类重点监管教育培训持证率85%以上 日常安全隐患的整改率达90%以上 	

指标	单位	2025年
安全生产事故	起	0
安全生产投入	万元	422.28
安全生产投入占营业收入比例	%	0.97
因工作关系死亡人数	人	0
总工伤人数	人	0

职业健康与安全管理措施

职业健康防护

为使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，公司制定《职业病危害防治责任制》《职业危害警示告知制度》《职业危害防治宣传教育培训制度》《职业病防护用品管理制度》《劳动防护用品管理规定》等管理办法，为员工职业健康筑牢防护屏障，夯实安全生产管理根基。

职业健康管理措施

- 特种作业人员需持证上岗。
- 相关人员需签署职业健康安全承诺书。
- 按照不同工种、不同工作环境和条件，为员工配备具有不同防护功能的个体劳动防护用品。
- 建立劳动者健康监护档案，并按照规定期限妥善保存。
- 开展职业卫生培训，组织职工进行体检。
- 做好职业病危害告知工作，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果如实告知员工；对产生严重职业病危害的作业岗位，应在醒目位置，设置警示标识和说明。
- 开展职业危害防护设施维护检修。

职业病危害检测

公司定期开展作业场所检测，并同步开展职业病危害现状评估。通过深入剖析危害分布特征、发展趋势及潜在风险，为制定精准防控措施提供科学依据，持续提升公司职业健康管理的规范化与精细化水平。

报告期内，公司已聘请第三方检测机构对职业病危害因素进行检测，并出具职业病危害因素检测报告。

2025年关键绩效

职业病危害因素检测率 **100%** 职业病危害因素检测合格率 **100%**

职业健康检查

公司依据《职业病防护计划和实施方案》，定期组织员工前往疾控中心开展职业健康检查，并定期检测工作场所职业危害因素。检查后将为每位员工建立职业健康监护档案，详细记录各阶段健康状况，落实早预防、早发现、早治疗机制，对确诊患者及时诊疗，病情严重者立即调离岗位并安排全面治疗，切实守护员工职业健康。

2025年，公司为员工提供健康体检，体检项目涵盖常规检查、专科检查、影像、超声及多项实验室检测等项目。

2025年关键绩效

特种作业人员持证上岗人数 **35**人 应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数 **35**人

特种作业人员持证上岗率 **100%** 工伤保险人员覆盖率 **100%**

安全生产责任险的投入金额 **8.93**万元 已参加安全生产责任险的员工人数 **171**人

员工体检覆盖率 **100%**

职业健康培训

公司定期组织开展职业健康安全专项培训，内容涵盖职业健康防护知识、职业病危害预防、劳动防护用品规范使用与日常维护等，通过理论讲解与实操教学，切实提升员工职业健康安全意识和自我防护能力，保障员工在岗期间的职业健康与作业安全。

报告期内，公司4名员工通过赣州市卫生健康委员会举办的职业健康培训班考核，取得合格证书。

案例

职业病防治知识培训

2025年1月5日，公司组织相关人员开展职业病防治知识专项培训。培训以现场互动问答形式开展，重点讲解职业病分类、致病因素、预防措施等内容，有效提升员工对职业病危害的认知水平与自我防护意识。



承包商安全管理

公司制定《承包商安全管理规定》，对承包商准入筛选、作业前准备、施工过程管控、检查考核等全流程进行规范管理。同时要求所有承包商严格遵守公司HSE管理相关规定，落实作业现场各项安全环保防控措施，层层压实安全主体责任，有效防范外协作业安全风险，筑牢企业生产经营安全防线。

危险化学品管理

公司根据相关法律法规规定，制定《易制毒化学品安全管理制度》，加强易制毒化学品安全管理工作，规范公司易制毒化学品在采购、运输与装卸、领用、储存、废弃等环节的管理，有效保障化学品及相关人员的安全。

易制毒化学品管理

采购环节

选择有资质的单位进行采购，采购人员需向供应单位索要易制毒化学品安全技术说明书和安全标签，并将其提供给领用部门、存储部门、安全环保部门。

运输与装卸环节

必须由有资质的运输公司承运，承运易制毒化学品必须出示有关证明，向指定公安交通管理部门办理有关手续，车辆应配备安全标志。

储存环节

必须贮存在专用仓库、储罐区，储存方式、方法与储存数量必须符合国家标准。

领用环节

建立易制毒化学品登记台，单独装订成册备查。

废弃与处置环节

分类存放，根据相关规定进行处置。

彰显社会责任

悦安新材积极投身乡村振兴与社会公益事业，聚焦教育医疗改善、困难群体帮扶等关键环节，通过常态化开展公益捐赠、志愿服务等活动，切实提升群众获得感、幸福感与安全感，以实际行动助力社会和谐稳定与共同富裕建设。

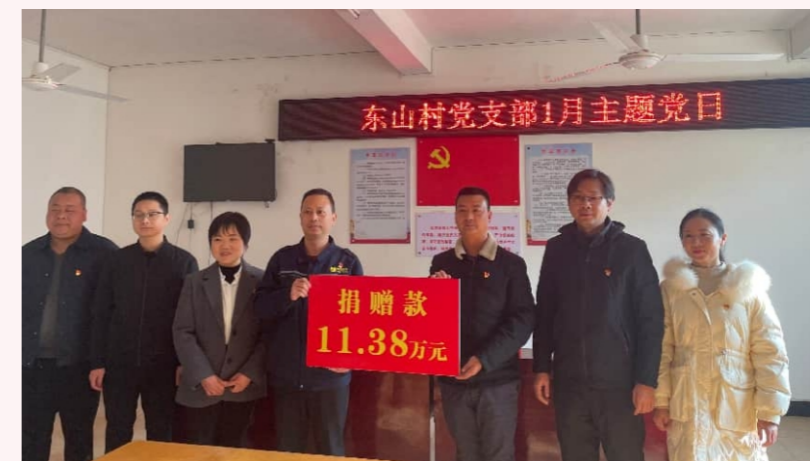
乡村振兴

为深入贯彻落实党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的决策部署，公司积极响应号召，通过公益捐赠、精准帮扶等多种方式，持续助力乡村产业发展与基层治理提升，彰显企业担当与时代使命。

案例

向大余县红十字会捐赠资金

2025年1月，公司积极响应“万企兴万村”行动号召，向大余县红十字会捐赠11.38万元，定向用于东山村敬老慰问与乡村振兴事业。捐赠资金重点用于改善当地老年群体生活条件，同时支持乡村基础设施完善与特色产业发展，以实际行动助力乡村全面振兴。



2025年关键绩效

乡村振兴投入金额 **11.38**万元

乡村振兴惠及人数 **186**人

社会贡献

公司始终积极履行社会责任，围绕医疗帮扶、捐资助学等领域，持续开展公益捐赠与爱心帮扶活动，以实际行动回馈社会，传递企业温度。

案例

助力“博爱助学·共筑梦想”公益项目

2025年5月，公司董事长积极响应国家乡村振兴与教育帮扶战略，以个人名义通过腾讯公益向赣州市红十字博爱基金会捐赠5万元，用于“博爱助学·共筑梦想”公益项目，助力改善贫困学子学习条件、提升教育质量，为乡村教育事业添砖加瓦。

案例

向大余县人民医院捐赠物资

2025年12月，公司支持大余县人民医院建院90周年庆典活动，向医院捐赠一批价值3.85万元的物资，以实际行动助力地方医疗卫生事业发展，彰显企业回馈社会、助力民生改善的责任担当。



案例

向员工子女发放高考助学奖金

公司制定《员工子女考取大学奖励办法》，根据高考录取院校层级设定差异化奖励标准，向员工子女发放助学金，激励学子勤学奋进，彰显公司对教育事业的支持。报告期内，公司共发放1.6万助学奖金。



2025年关键绩效

公益慈善投入 **5.57**万元



未来展望

未来，悦安新材将持续践行可持续发展理念，把ESG理念深度融入企业发展战略与经营全过程，契合行业绿色发展趋势与政策导向，推动企业与环境、社会协同进步。

环境层面，公司将秉持绿色低碳发展导向，持续优化生产运营流程，强化环保合规管理，积极探索节能降碳与资源循环利用路径，助力“双碳”目标实现。

社会层面，公司将坚守社会责任担当，加强供应链协同治理，保障员工合法权益，深耕技术创新的同时回馈社会，推动形成良性的产业生态与社会价值共识。

治理层面，公司将不断完善治理体系，提升规范化管理水平，坚守合规经营底线，重视利益相关方沟通，持续提升ESG管理效能与信息披露质量。

公司将以ESG发展为重要抓手，兼顾企业高质量发展与社会价值创造，稳步提升可持续发展能力，实现经济效益、环境效益与社会效益的协同共赢。

附录

指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS ESG6.0)》	《上市公司自律监管指引 第14号 - 可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第十四条
董事长致辞		/	P2.1	/
2025年可持续发展亮点		201-1	A2	/
走进悦安新材		2-1/2-6/2-28	P3.1-P3.4	/
可持续发展	可持续发展治理	2-12/2-14/2-17	G1.1.1-G1.1.3/G1.1.6	第十二条/第五十一条
	利益相关方沟通	2-29	G1.3.2	第五十三条
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.9	第五条
规范运作 提升治理水平	规范治理运作	2-9/2-10/2-27/405-1	/	/
	董高薪酬管理	2-19/2-20	/	/
	筑牢风控防线	2-27/207-1/207-2	/	/
	强化投关管理	2-27/201-1/207-1	/	/
	遵守商业道德	2-23/2-24/2-27/205-2	G2.1.1-G2.1.3/G2.1.7	第五十四条/第五十五条/ 第五十六条
	坚持党建引领	2-27	/	/

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS ESG6.0)》	《上市公司自律监管指引 第14号 - 可持续发展报告（试行）》
低碳先行 践行绿色发展	应对气候变化	201-2/301-3/305-1/ 305-2/305-4/305-5	E1.1.1-E1.1.4/E1.1.6-E1.1.8/ E1.1.14/E1.1.16	第二十条/第二十一条/ 第二十二条/第二十三条/ 第二十四条/第二十六条/ 第二十七条/第三十七条
	环境合规管理	2-27/303-4/305-7/ 306-1/306-2/306-3/ 306-4/306-5	E2.1.1-E2.1.3/ E2.1.5-E2.1.7/E2.2.1/ E2.2.3/E2.2.5-E2.2.7/ E2.4.1-E2.4.4/ E3.3.4/E3.3.5	第二十九条/第三十条/ 第三十一条/第三十三条
	资源循环利用	2-27/302-1/302-3/302-4/ 303-1/303-3/303-5	E3.1.1-E3.1.3/E3.1.5/ E3.2.1-E3.2.4/E3.3.2	第三十四条/第三十五条/ 第三十六条
创新引领 赋能价值 升级	创新驱动发展	203-2	S2.1.1-S2.1.7/ S2.1.9-S2.1.12	第四十一条/第四十二条
	保障质量安全	2-27/416-2	S3.3.1-S3.3.4/S3.3.6	第四十四条/第四十七条
	负责任供应链	2-27/308-1/414-1	S3.1.1-S3.1.4	第四十四条/第四十五条
	数据安全保护	2-27	S3.4.1-S3.4.3	第四十八条
责任担当 社会价值 共创	保障员工权益	2-7/2-23/2-27/2-30/ 201-3/401-1/401-2/ 401-3/405-1	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.9/ S4.1.11-S4.1.12	第四十九条/第五十条
	助力员工发展	2-27/404-1/404-2	S4.3.1-S4.3.6	第五十条
	职业健康安全	2-27/403-1/403-2/ 403-3/403-4/403-5/ 403-6/403-7/403-8/ 403-9/403-10	S4.2.1-S4.2.6/S4.2.8	第五十条
	彰显社会责任	/	S1.1.1-S1.1.3/S1.2.1-S1.2.3	第三十八条/第四十条
未来展望		/	A1	/
附录	指标索引	/	A3	第五十七条
	意见反馈	/	A6	/

意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可以通过以下方式联系我们：

电子邮箱：stock@yueanmetal.com

联系电话：0797-8705008

通信地址：江西省赣州市大余县新华工业园江西悦安新材股份有限公司