

# 深圳普门科技股份有限公司

## 关于注销 2026 年股票期权激励计划 部分股票期权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

深圳普门科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 8 日召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于注销 2026 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，根据《公司 2026 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，决定取消 2026 年股票期权激励计划（以下简称“2026 年激励计划”或“本次激励计划”）激励对象中 14 名离职激励对象激励资格并注销其已获授但尚未行权的股票期权合计 820,000 份。现将相关事项说明如下：

### 一、本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2026 年 1 月 19 日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第十二次会议，审议通过《关于〈公司 2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实〈公司 2026 年股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》，出具了关于《激励计划（草案）》的核查意见。

同日，公司召开第三届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于〈公司 2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事宜的议案》等。公司于 2026 年 1 月 21 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露了相关公告。

2、2026 年 1 月 21 日至 2026 年 1 月 30 日，公司对本激励计划授予的激励对象的姓名和职务在公司内部进行公示。截至公示期届满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何人对本次激励对象提出的异议。具体内容详见公司于 2026

年1月31日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的《深圳普门科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司2026年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2026-009）。

3、2026年2月5日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议并通过了《关于〈公司2026年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2026年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得股东会批准，董事会被授权确定股票期权授予日，在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜。具体内容详见公司于2026年2月6日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的《深圳普门科技股份有限公司2026年第一次临时股东会决议公告》（公告编号：2026-010）。

4、公司就内幕信息知情人在本激励计划草案公告前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。具体内容详见公司于2026年2月6日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的《深圳普门科技股份有限公司关于2026年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2026-011）。

5、2026年2月5日，公司召开第三届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》。董事会认为本激励计划的授予条件已经成就，同意以2026年2月5日为授予日，向268名激励对象授予1,689万份股票期权，行权价格为14.10元/份。董事会薪酬与考核委员会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。具体内容详见公司于2026年2月7日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的《深圳普门科技股份有限公司关于向激励对象授予股票期权的公告》（公告编号：2026-014）。

6、2026年6月8日，公司召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于注销2026年股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于调整2026年股票期权激励计划行权价格的议案》，决定取消2026年股票期权激励计划激励对象中14名离职激励对象激励资格并注销其已获授但尚未行权的股票期权合计820,000份；同意公司2026年股票期权激励计划的行权价格由14.10元/份调整到13.818元/份。

## 二、本次注销部分股票期权的原因及数量相关说明

根据《公司 2026 年股票期权激励计划（草案）》之“第十二章 公司/激励对象发生异动的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化”的规定，激励对象离职的，包括主动辞职、因公司裁员而离职、劳动合同/聘用协议到期不再续约、因个人过错被公司解聘、协商解除劳动合同或聘用协议、公司辞退等情形，自离职之日起激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。激励对象离职前需要向公司支付完毕已行权股票期权所涉及的个人所得税。

截至 2026 年 5 月 29 日，2026 年激励计划激励对象中有 14 名激励对象已离职，根据《公司 2026 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，其已获授但尚未行权的股票期权自离职之日起不得行权，公司决定对其已获授但尚未行权的股票期权 820,000 份进行注销。本次注销后，2026 年股票期权激励计划授予激励对象人数为 254 人，授予数量为 16,070,000 份。

## 三、本次注销部分股票期权对公司的影响

本次注销事项不会影响公司管理团队、核心技术人员、技术骨干以及业务骨干的稳定性，不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，公司管理团队、核心技术人员、技术骨干以及业务骨干将继续认真履行工作职责，尽力为股东创造价值。

## 四、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查，董事会薪酬与考核委员会认为：公司本次注销 2026 年股票期权激励计划部分股票期权的事项符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规及《公司 2026 年股票期权激励计划（草案）》的有关规定，审议程序符合相关规定，合法有效。本次注销部分股票期权不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，亦不存在损害公司及全体股东利益的情形。董事会薪酬与考核委员会同意对本激励计划部分股票期权进行注销。

## 五、法律意见书的结论性意见

浙江天册（深圳）律师事务所认为，截至本法律意见书出具日：公司本次注销及调价已经取得现阶段必要的授权和批准；本次注销及调价符合《上市公司股权激励管理办法》《公司 2026 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需就本次注销及调价依法履行信息披露义务。

特此公告。

深圳普门科技股份有限公司董事会

2026年6月10日