

A 股代码：688428

A 股简称：诺诚健华

公告编号：2026-027

港股代码：09969

港股简称：诺诚健华

# 诺诚健华医药有限公司

## 关于 2023 年科创板限制性股票激励计划

### 首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

#### 重要内容提示：

- 本次拟归属限制性股票数量：2,044,750 股，其中，首次授予部分拟归属数量为 1,641,500 股，预留授予部分拟归属数量为 403,250 股。
- 归属股票来源：诺诚健华医药有限公司（以下简称“公司”）向激励对象定向发行公司人民币普通股股票。

#### 一、股权激励计划批准及实施情况

（一）2023 年科创板限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”或“本计划”）的主要内容

- 股权激励方式：第二类限制性股票。
- 授予数量：本激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为 894.875 万股，约占本激励计划在获取股东大会批准之时公司已发行股份总数 176,432.1452 万股的 0.51%。其中，首次授予 720.900 万股，约占本激励计划在获取股东大会批准之时公司已发行股份总数 176,432.1452 万股的 0.41%，首次授予部分占本次授予权益总额的 80.56%；预留 173.975 万股，约占本激励计划在获取股东大会批准之时公司已发行股份总数 176,432.1452 万股的 0.10%，预留部分占本次授予权益总额的 19.44%。实际首次授予 720.900 万股，预留授予 173.700 万股。
- 授予价格：本计划限制性股票的授予价格（含预留授予）为每股 6.95 元。

4、激励人数：本激励计划激励对象包括董事、高级管理人员、核心技术人员、董事会认为需要激励的其他员工，其中首次授予 115 人、预留授予 47 人。

#### 5、归属期限及归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限与归属安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予权益总量的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	25%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	25%
首次授予第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	25%
首次授予第四个归属期	自首次授予之日起 48 个月后的首个交易日至首次授予之日起 60 个月内的最后一个交易日止	25%

本激励计划预留部分限制性股票的归属期限和归属比例安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占预留授予权益总量的比例
预留授予第一个归属期	自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予第二个归属期	自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予第三个归属期	自预留授予之日起 36 个月后的首个交易日至预留授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予第四个归属期	自预留授予之日起 48 个月后的首个交易日至预留授予之日起 60 个月内的最后一个交易日止	25%

#### 6、任职期限和业绩考核要求

##### (1) 激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须在公司任职满 12 个月以上。

##### (2) 公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予部分限制性股票的考核年度为 2023-2026 年四个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下：

归属安排	考核年度	业绩考核目标 A	业绩考核目标 B	业绩考核目标 C
		公司归属系数 100%	公司归属系数 80%	公司归属系数 70%
首次授予第一个归属期	2023	公司满足以下任一条件： 1、2023 年度，营业收入不低于 10 亿 2、2023 年度，启动 6 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023 年度，营业收入不低于 9 亿 2、2023 年度，启动 5 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023 年度，营业收入不低于 8 亿 2、2023 年度，启动 4 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）
首次授予第二个归属期	2024	公司满足以下任一条件： 1、2023-2024 年度，累计营业收入不低于 25 亿 2、2023-2024 年度，累计启动 12 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2024 年度，累计营业收入不低于 21.5 亿 2、2023-2024 年度，累计启动 10 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2024 年度，累计营业收入不低于 18 亿 2、2023-2024 年度，累计启动 8 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）
首次授予第三个归属期	2025	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 45 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 20 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 39 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 17 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 33 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 14 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）
首次授予第四个归属期	2026	公司满足以下任一条件： 1、2023-2026 年度，累计营业收入不低于 85 亿 2、2023-2026 年度，累计启动 28 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2026 年度，累计营业收入不低于 69 亿 2、2023-2026 年度，累计启动 24 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2026 年度，累计营业收入不低于 53 亿 2、2023-2026 年度，累计启动 20 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）

注：上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。（下同）

2023 年三季度披露前授予的预留部分限制性股票的考核年度为 2023-2026 年四个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标与首次授予部分保持一

致;2023 年三季报披露后授予的预留部分限制性股票的考核年度为 2024-2027 年四个会计年度, 每个会计年度考核一次, 具体考核目标如下:

归属安排	考核年度	业绩考核目标 A	业绩考核目标 B	业绩考核目标 C
		公司归属系数 100%	公司归属系数 80%	公司归属系数 70%
预留授予第一个归属期	2024	公司满足以下任一条件: 1、2023-2024 年度, 累计营业收入不低于 25 亿 2、2023-2024 年度, 累计启动 12 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验, 以实现首例入组为标准)	公司满足以下任一条件: 1、2023-2024 年度, 累计营业收入不低于 21.5 亿 2、2023-2024 年度, 累计启动 10 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验, 以实现首例入组为标准)	公司满足以下任一条件: 1、2023-2024 年度, 累计营业收入不低于 18 亿 2、2023-2024 年度, 累计启动 8 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验, 以实现首例入组为标准)
预留授予第二个归属期	2025	公司满足以下任一条件: 1、2023-2025 年度, 累计营业收入不低于 45 亿 2、2023-2025 年度, 累计启动 20 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验, 以实现首例入组为标准)	公司满足以下任一条件: 1、2023-2025 年度, 累计营业收入不低于 39 亿 2、2023-2025 年度, 累计启动 17 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验, 以实现首例入组为标准)	公司满足以下任一条件: 1、2023-2025 年度, 累计营业收入不低于 33 亿 2、2023-2025 年度, 累计启动 14 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验, 以实现首例入组为标准)
预留授予第三个归属期	2026	公司满足以下任一条件: 1、2023-2026 年度, 累计营业收入不低于 85 亿 2、2023-2026 年度, 累计启动 28 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验, 以实现首例入组为标准)	公司满足以下任一条件: 1、2023-2026 年度, 累计营业收入不低于 69 亿 2、2023-2026 年度, 累计启动 24 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验, 以实现首例入组为标准)	公司满足以下任一条件: 1、2023-2026 年度, 累计营业收入不低于 53 亿 2、2023-2026 年度, 累计启动 20 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验, 以实现首例入组为标准)
预留授予第四个归属期	2027	公司满足以下任一条件: 1、2023-2027 年度, 累计营业收入不低于 135 亿 2、2023-2027 年度, 累计启动 36 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验)	公司满足以下任一条件: 1、2023-2027 年度, 累计营业收入不低于 109 亿 2、2023-2027 年度, 累计启动 31 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床试验, 以实现首例入组为标准)	公司满足以下任一条件: 1、2023-2027 年度, 累计营业收入不低于 83 亿 2、2023-2027 年度, 累计启动 26 个新的临床试验 (包括 I-III 期临床

归属安排	考核年度	业绩考核目标 A	业绩考核目标 B	业绩考核目标 C
		公司归属系数 100%	公司归属系数 80%	公司归属系数 70%
		验, 以实现首例入组为标准)		试验, 以实现首例入组为标准)

若公司未满足上述业绩指标, 所有激励对象当期未能归属部分的限制性股票不得归属或递延至下期归属, 并作废失效。

### (3) 激励对象个人层面绩效考核要求

公司在考核年度内对激励对象个人进行绩效考核, 并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的限制性股票数量。激励对象的绩效考核结果划分为 ME & ME Above、ME-、BE 三个等级, 届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量:

考核结果	ME & ME Above	ME-	BE
个人层面归属比例	100%	80%	0

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的, 作废失效, 不可递延至以后年度。

### (二) 本激励计划已履行的相关审批程序

1、2023 年 4 月 26 日, 公司召开董事会会议, 审议通过《关于 2023 年科创板限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于 2023 年科创板限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于根据计划授权限额发行及授出 2023 年人民币股股票激励计划项下的新人民币股份的议案》《关于授权本公司董事会办理本公司 2023 年科创板限制性股票激励计划相关事宜的议案》《关于召开公司股东周年大会的议案》。公司独立非执行董事就本激励计划相关议案发表了明确同意的独立意见。

2、2023 年 5 月 4 日, 公司披露《诺诚健华医药有限公司关于独立非执行董事公开征集委托投票权的公告》, 根据该公告, 公司独立非执行董事胡兰女士已就本激励计划相关议案向公司 A 股股东公开征集委托投票权。

3、2023 年 5 月 16 日至 2023 年 5 月 25 日, 公司对本激励计划的拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内, 公司人力资源部未收到与

本激励计划的拟激励对象有关的任何异议。具体内容详见公司于 2023 年 5 月 27 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《诺诚健华医药有限公司关于 2023 年科创板限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2023-016）。

4、2023 年 6 月 2 日，公司召开 2023 年股东周年大会，审议并通过《考虑及批准采纳本公司二零二三年科创板限制性股票激励计划及计划授权上限》《考虑及批准采纳本公司二零二三年科创板限制性股票激励计划实施考核管理办法》《考虑及批准根据计划授权上限建议发行及授出二零二三年人民币股份激励计划项下的新人民币股份》《考虑及批准建议授权本公司董事会办理本公司二零二三年科创板限制性股票激励计划相关事宜》。同日，公司披露了《诺诚健华医药有限公司关于 2023 年科创板限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-018）。

5、根据公司 2023 年股东周年大会的授权，2023 年 6 月 2 日，公司召开董事会会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立非执行董事对该事项发表了明确同意的独立意见。

6、根据公司 2023 年股东周年大会的授权，2024 年 5 月 30 日，公司召开董事会会议，审议通过《向激励对象授予预留限制性股票》的议案。

7、根据公司 2023 年股东周年大会的授权，2024 年 6 月 25 日，公司召开董事会会议，审议通过《2023 年科创板限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件》《作废部分已授予尚未归属的限制性股票》两项议案。

8、根据公司 2023 年股东周年大会的授权，2025 年 6 月 20 日，公司召开董事会会议，审议通过《2023 年科创板限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件》《作废部分已授予尚未归属的限制性股票》两项议案。

9、根据公司 2023 年股东周年大会的授权，2026 年 6 月 16 日，公司召开董事会会议，审议通过《2023 年科创板限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期符合归属条件》《作废部分已授予尚未归属的限制性股票》两项议案。

### （三）限制性股票授予情况

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数
2023年6月2日	6.95元/股	720.900万股	115人
2024年5月30日	6.95元/股	173.700万股	47人

剩余 0.275 万股限制性股票后续不再授予，作废失效。

#### (四) 限制性股票各期归属情况

##### 1、首次授予部分归属情况

归属批次	归属日期	归属价格 (元/股)	归属数量 (股)	归属人数	归属后限制性股票 票剩余数量 (股)	取消归属的数量及原因
第一个归属期	2024年7月18日	6.95	1,634,750	88	5,287,500	1、首次授予的7名激励对象离职，其已获授但尚未归属的159,000股限制性股票不得归属； 2、2名激励对象2023年个人绩效考核结果未达到归属标准，其当期拟归属的10,000股限制性股票全部不得归属，由公司作废； 3、18名激励对象放弃此次可归属的限制性股票117,750股，由公司作废
第二个归属期	2025年7月18日	6.95	1,682,250	96	3,391,500	1、首次授予的10名激励对象离职，其已获授但尚未归属的200,250股限制性股票不得归属； 2、2名激励对象2024年个人绩效考核结果未达到归属标准，其当期拟归属的13,500股限制性股票全部不得归属，由公司作废

##### 2、预留部分归属情况

归属批次	归属日期	归属价格 (元/股)	归属数量 (股)	归属人数	归属后限制性股票 票剩余数量 (股)	取消归属的数量及原因
------	------	---------------	-------------	------	--------------------------	------------

第一个归属期	2025年7月18日	6.95	394,500	42	1,209,750	1、预留授予的4名激励对象离职，其已获授但尚未归属的124,000股限制性股票不得归属； 2、1名激励对象2024年个人绩效考核结果未达到归属标准，其当期拟归属的8,750股限制性股票全部不得归属，由公司作废
--------	------------	------	---------	----	-----------	---

## 二、限制性股票归属条件成就的说明

(一) 董事会就本激励计划项下限制性股票归属条件是否成就的审议情况、薪酬委员会意见

2026年6月16日，公司召开董事会，审议通过《2023年科创板限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期符合归属条件》的议案。根据公司2023年股东周年大会的授权，董事会认为公司2023年科创板限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期规定的归属条件已经成就，首次授予部分第三个归属期符合归属条件的激励对象为91名，可归属数量为1,641,500股，预留授予部分第二个归属期符合归属条件的激励对象为43名，可归属数量为403,250股。Jisong Cui（崔霁松）博士、Renbin Zhao（赵仁滨）博士及施一公博士作为关联董事，在董事会审议上述议案时，已回避表决。

薪酬委员会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《2023年科创板限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，公司本激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件已经成就。因此，薪酬委员会同意公司按照《激励计划》的相关规定为首次授予的91名激励对象办理1,641,500股限制性股票的归属事宜，预留授予的43名激励对象办理403,250股限制性股票的归属事宜。

(二) 关于本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的说明

按照《管理办法》、《上市规则》、公司《激励计划》、《2023年科创板限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，首次授予部分第三个归属期为自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最

后一个交易日止。首次授予日为 2023 年 6 月 2 日，本激励计划中首次授予的限制性股票于 2026 年 6 月 2 日进入第三个归属期。

现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
<p>1、公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生左述情形，符合归属条件。</p>
<p>2、激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生左述情形，符合归属条件。</p>
<p>3、激励对象满足各归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须在公司任职满 12 个月以上。</p>	<p>除离职的 6 名激励对象外，其他激励对象均符合左述归属任职期限要求。</p>

4、满足公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予部分限制性股票的考核年度为 2023-2026 年四个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予部分第三个归属期考核目标如下：

归属安排	考核年度	业绩考核目标 A	业绩考核目标 B	业绩考核目标 C
		公司归属系数 100%	公司归属系数 80%	公司归属系数 70%
首次授予第三个归属期	2025	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 45 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 20 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 39 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 17 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 33 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 14 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）

2023-2025 年度，公司累计启动 35 个新的临床试验，因此公司层面归属比例为 100%。

5、满足激励对象个人层面绩效考核要求

公司在考核年度内对激励对象个人进行绩效考核，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的限制性股票数量。激励对象的绩效考核结果划分为 ME & ME Above、ME-、BE 三个等级，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

考核结果	ME & ME Above	ME-	BE
个人层面归属比例	100%	80%	0

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

1 名激励对象绩效考核结果为 BE，个人层面归属比例为 0；其余 91 名激励对象绩效考核结果为 ME&ME Above，个人层面归属比例为 100%。

2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期合计 91 名激励对象可归属 1,641,500 股。公司将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

（三）关于本激励计划预留授予部分第二个归属期符合归属条件的说明

按照《管理办法》、《上市规则》、《激励计划》、《2023 年科创板限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，预留授予部分第二个归属期为自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止。预留授予日为 2024 年 5 月 30 日，本激励计划中预留授予的限制性

股票于 2026 年 6 月 1 日进入第二个归属期。

现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件		达成情况													
<p>1、公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>		公司未发生左述情形，符合归属条件。													
<p>2、激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>		激励对象未发生左述情形，符合归属条件。													
<p>3、激励对象满足各归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须在公司任职满 12 个月以上。</p>		激励对象均符合左述归属任职期限要求。													
<p>4、满足公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划预留授予部分限制性股票的考核年度为 2024-2027 年四个会计年度，每个会计年度考核一次，预留授予部分第二个归属期考核目标如下：</p> <table border="1" data-bbox="247 1377 1114 1966"> <thead> <tr> <th rowspan="2">归属安排</th> <th rowspan="2">考核年度</th> <th>业绩考核目标 A</th> <th>业绩考核目标 B</th> <th>业绩考核目标 C</th> </tr> <tr> <th>公司归属系数 100%</th> <th>公司归属系数 80%</th> <th>公司归属系数 70%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>预留授予第二个归属期</td> <td>2025</td> <td>公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 45 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 20 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）</td> <td>公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 39 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 17 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）</td> <td>公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 33 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 14 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）</td> </tr> </tbody> </table>		归属安排	考核年度	业绩考核目标 A	业绩考核目标 B	业绩考核目标 C	公司归属系数 100%	公司归属系数 80%	公司归属系数 70%	预留授予第二个归属期	2025	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 45 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 20 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 39 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 17 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 33 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 14 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	2023-2025 年度，公司累计启动 35 个新的临床试验，因此公司层面归属比例为 100%。
归属安排	考核年度			业绩考核目标 A	业绩考核目标 B	业绩考核目标 C									
		公司归属系数 100%	公司归属系数 80%	公司归属系数 70%											
预留授予第二个归属期	2025	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 45 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 20 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 39 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 17 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）	公司满足以下任一条件： 1、2023-2025 年度，累计营业收入不低于 33 亿 2、2023-2025 年度，累计启动 14 个新的临床试验（包括 I-III 期临床试验，以实现首例入组为标准）											
<p>5、满足激励对象个人层面绩效考核要求</p>		43 名激励对象绩													

<p>公司在考核年度内对激励对象个人进行绩效考核，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的限制性股票数量。激励对象的绩效考核结果划分为 ME &amp; ME Above、ME-、BE 三个等级，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>ME &amp; ME Above</th> <th>ME-</th> <th>BE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。</p>	考核结果	ME & ME Above	ME-	BE	个人层面归属比例	100%	80%	0	<p>效考核结果为 ME&amp;ME Above，个人层面归属比例为 100%。</p>
考核结果	ME & ME Above	ME-	BE						
个人层面归属比例	100%	80%	0						

本激励计划预留授予部分第二个归属期合计 43 名激励对象可归属 403,250 股。公司将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

（四）部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

本次部分未达到归属条件的限制性股票由公司作废失效。

三、本次归属的具体情况

（一）本激励计划首次授予部分第三个归属期归属情况

- 1、授予日：2023 年 6 月 2 日
- 2、归属人数：91 人
- 3、归属数量：1,641,500 股
- 4、授予价格：6.95 元/股
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司人民币普通股股票
- 6、本激励计划首次授予部分第三个归属期的可归属具体情况如下：

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	本次归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占获授限制性股票数量的比例
<b>一、董事、高级管理人员、核心技术人员</b>					
Jisong Cui (崔霁松)	美国	董事会主席、执行董事、行政总裁、核心技术人员	165.0000	41.2500	25.00%
Xiangyang Chen (陈向阳)	美国	首席技术官、核心技术人员	50.0000	12.5000	25.00%
Renbin Zhao (赵仁滨)	美国	执行董事、血液瘤医学研究和临床开发高级副总裁、核心技术人员	40.0000	10.0000	25.00%

合计	255.0000	63.7500	25.00%
<b>二、其他激励对象</b>			
董事会认为需要激励的其他员工（88人）	401.6000	100.4000	25.00%
首次授予部分合计	656.6000	164.1500	25.00%

说明：本次归属人数及股数剔除了6名已离职的激励对象的限制性股票83,500股、1名激励对象因2025年个人绩效为BE而导致不得归属的限制性股票12,500股。

## （二）本激励计划预留授予部分第二个归属期归属情况

- 1、授予日：2024年5月30日
- 2、归属人数：43人
- 3、归属数量：403,250股
- 4、授予价格：6.95元/股
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司人民币普通股股票
- 6、本激励计划预留授予部分第二个归属期的可归属具体情况如下：

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	本次归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占获授限制性股票数量的比例
<b>一、董事、高级管理人员、核心技术人员</b>					
/	/	/	/	/	/
<b>二、其他激励对象</b>					
董事会认为需要激励的其他员工（43人）			161.3000	40.3250	25.00%
合计			161.3000	40.3250	25.00%

## 四、董事会薪酬委员会对激励对象名单的核实情况

公司董事会薪酬委员会对本次激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期的激励对象归属名单进行审核，经核查认为：本次拟归属的134名激励对象，符合《管理办法》《上市规则》等法律法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。本次激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期的归属条件已成就。因此，董事会薪酬委员会同意本次归属名单。

## 五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确

定为归属日。

公司董事、高级管理人员在本公告披露前 6 个月不存在买卖公司 A 股股票的情形。

#### **六、限制性股票费用的核算说明**

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

#### **七、法律意见书结论性意见**

上海市方达律师事务所认为：截至本法律意见书出具之日，公司已就本次归属及本次作废根据适用的中国境内法律获得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《科创板上市规则》《自律监管指南》的相关规定；本激励计划项下首次授予的限制性股票已进入第三个归属期，本激励计划项下预留授予的限制性股票已进入第二个归属期，本次归属涉及的 134 名激励对象所获授的 2,044,750 股限制性股票的归属条件已成就，相关归属安排符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；本次作废符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

#### **八、上网公告附件**

(一)《上海市方达律师事务所关于诺诚健华医药有限公司(InnoCare Pharma Limited) 2023 年科创板限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期、预留授予部分第二个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》；

(二)《诺诚健华医药有限公司董事会薪酬委员会关于 2023 年科创板限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属名单的核查意见》。

特此公告。

诺诚健华医药有限公司董事会

2026年6月17日