

中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

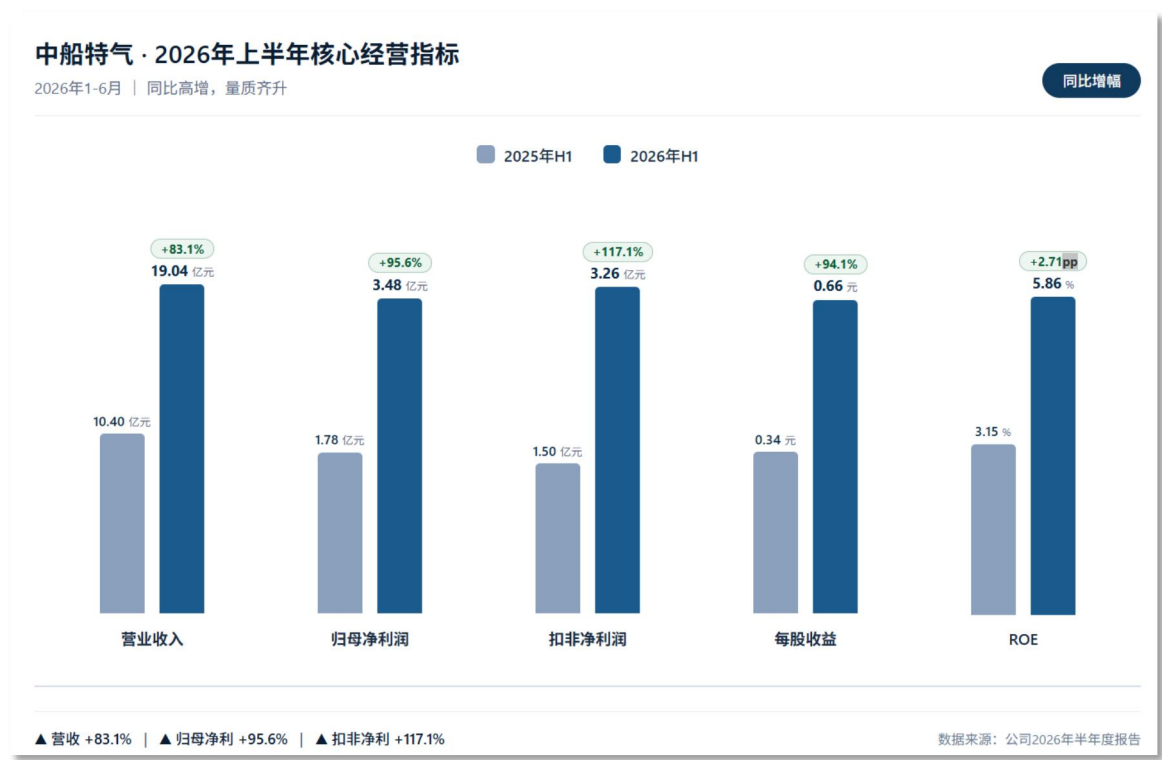
为深入践行“以投资者为本”的发展理念，切实提升公司发展质量、经营效率、投资价值与股东回报能力，增强投资者的获得感与信心，中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司（以下简称“中船特气”或“公司”）于 2026 年 4 月 21 日发布《中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。为持续推进并落实相关工作，公司现制定《2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》（以下简称“行动方案”），旨在总结 2026 年上半年度“提质增效重回报”行动方案的执行情况，具体内容如下：

一、聚势谋远强主业，经营质效稳提升

公司紧扣“世界一流特种气体企业”的战略愿景，持续深耕电子特气核心主赛道，聚焦主业做精做强。2026年上半年，全球半导体产业持续景气，人工智能、高性能计算等下游产业景气度持续提升，带动电子特种气体市场持续扩容。公司紧抓行业机遇，持续加大科技创新力度、加快产能释放、深化市场开拓，核心竞争力进一步提升。

报告期，公司实现营业收入 19.04 亿元，同比增长 83.13%；归属于上市公司股东的净利润 3.48 亿元，同比增长

95.63%；归属于上市公司股东的扣非净利润3.26亿元，同比增长117.08%；基本每股收益0.66元/股，同比增长94.12%；加权平均净资产收益率5.86%，同比增加2.71个百分点。



中船特气上半年核心经营指标

二、矢志攻关破瓶颈，科技创新结硕果

公司以国家需求、产业所趋、企业所能为牵引，围绕新产品储备需求，持续加大基础研究及应用研究投入，前瞻布局下一代特种气体研发，加速推进电子特气全品类国产化，力争覆盖更多集成电路关键制程需求，争当推进高水平科技自立自强的排头兵。

报告期内，公司研发攻坚取得显著成效，多种产品通过客户验证，通过应用验证进一步优化产品工艺参数，提升产品竞争力。同时，协同国内相关优势力量，积极开展电子特

种气体创新联合体及原创技术策源地下一阶段策划和任务布局，围绕“补短板、锻长板、谋长远”三个维度，不断加大基础研究投入及前瞻性气体研究投入，不断提升全产业链韧性。上半年，公司研发投入6,756.58万元，研发投入占营业收入比例为3.55%。报告期内，公司新申请61件专利，新获得28件专利，其中19件发明专利、9件实用新型专利；1项河北省级项目顺利完成验收，新获批2项国家级项目，新申请省级科研项目4项，获批3项；获得省部级、行业级等荣誉奖项4项。截至2026年6月30日，公司累计拥有境内发明专利237项、实用新型179项、国际专利3项。

三、重点项目加速跑，产能升级扩布局

报告期内，公司持续完善建设项目管理体系，强化资源统筹与进度管控，各重点项目按计划有序推进。

肥乡分公司三氟甲磺酸及其衍生物系列产品改建项目、500吨硅烷项目、150吨液氮项目均已取得试生产许可意见，达到预定可使用状态；年产3383吨高纯硫化氢等电子气体建设项目已完成初步设计评审，待批复后开工建设。技术分公司离子液体研究实验平台基本建设完成，乙硅烷合成工艺研究试验平台建设完成50%。呼和浩特子公司高纯电子气体项目（一期）75000吨液氮装置取得安全生产许可证，满足三氟化氮生产配套能力。上海子公司电子特气和先进材料生产及研发项目建筑工程已全部建设完成，年产600吨前驱体充装

生产线基本建设完成并进入调试阶段。

上述项目的梯次落地，将进一步丰富公司产品矩阵、提升产能配套能力，为集成电路材料国产化供应提供更加坚实的产能保障。

四、夯基固本优机制，改革赋能添动力

公司持续推进体制机制改革，以制度创新驱动治理效能提升，不断夯实高质量发展的制度根基。

（一）建立薪酬管理制度，健全激励约束机制

报告期内，公司依据《上市公司治理准则》制定并发布了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确了薪酬管理遵循“激励与约束并重、与市场发展相适应、与经营业绩和个人业绩相匹配、与可持续发展相协调”的原则，建立了薪酬止付追索等约束机制。该制度的出台，使公司管理层利益与股东利益、公司长期发展实现更紧密的绑定，为激发经营层活力、提升运营效率提供了制度保障。

（二）深化市场化改革，获评“双百企业”改革标杆

公司自纳入国务院国资委“双百企业”以来，持续深化国企改革，在治理机制、用人机制、激励机制等关键领域取得突破性进展。2026年上半年，公司凭借扎实的改革举措和突出的发展成效，获评国务院国资委2025年度“双百企业”改革成效“标杆”评价。

五、规范运行守底线，价值传递聚共识

报告期内，公司坚持规范运行与价值传递并重，在持续夯实信息披露质量的同时，主动拓展投资者沟通的广度与深度。

（一）信息披露：以规范透明筑牢信任根基

公司严格对标“真实、准确、完整、及时、公平”的披露准则，从制度建设到执行落地层层把关，确保对外传递的每一项信息经得起监管审视和市场检验。报告期内，公司累计发布正式公告31份，积极探索运用新媒体、可视化报告等创新形式，丰富沟通场景、提升沟通实效。2025年年度报告披露后，公司通过微信公众号平台发布《一图读懂中船特气2025年度报告》。



一图读懂中船特气2025年度报告

制度建设层面，报告期内公司依据中国证监会《上市公司信息披露暂缓与豁免管理规定》，制定并发布了《信息披露暂缓与豁免管理制度》，明确了暂缓与豁免披露的适用情形与内部审批程序。该制度的出台，既确保应当公开的信息依法“应披尽披”，不因豁免制度减损投资者知情权，也使公司能够在合规框架下对核心技术信息、客户及供应商信息等商业秘密进行审慎保护，从而有效维护公司核心竞争力。公司核心竞争力的持续稳固，最终将体现为长期可持续发展能力与经营成果，这是对投资者最根本、最长远的保障。

ESG信息披露方面，公司于2026年4月21日披露了《2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，系公司面向利益相关方发布的第三份ESG报告，围绕科技创新、绿色低碳、公司治理、员工发展及社会责任等维度，系统反映了公司在可持续发展领域的实践与绩效。据第三方评级华证ESG评级数据，公司2025年ESG评级为BB，2026年提升至A评级。



2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告

（二）投资者关系管理：以主动沟通构建价值认同

公司始终将投资者关系管理视为连接公司与资本市场的核心纽带，致力于构建良性互动、互信共赢的沟通格局。

报告期内，公司坚持“请进来”与“走出去”相结合，积极接待各类投资者调研，累计发布投资者关系活动记录表5份。2026年4月21日，恰逢公司在上交所科创板上市三周年，公司举办上市三周年投资者反路演暨ESG实践活动，邀请股东代表、合作伙伴代表、券商分析师与投资者等90余人走进上市公司，帮助投资者进一步理解公司所处赛道的高成长性与技术壁垒，增强长期价值投资的信心。2026年6月3日，公司召开2025年年度暨2026年第一季度业绩说明会，通过上证路演中心以网络互动方式与投资者深度交流。公司亦常态化通过投关电话、邮箱、上证e互动平台保持与投资者的日常沟通，持续回应市场关切。



三周年投资者反路演暨ESG实践活动

六、诚心回报践承诺，股东共享发展果

公司始终将回报投资者作为上市公司的初心与本分，坚持以价值创造为锚、以股东回报为标，构建稳定、持续、可预期的分红机制，让投资者在与公司同行的过程中，真切感知到价值的厚度与诚意。

2026年6月，公司实施2025年度利润分配方案，以总股本529,411,765股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.96元（含税），合计派发现金红利103,764,705.94元，占2025年度归属于上市公司股东净利润的30.03%。自2023年上市以来，公司累计现金分红已逾4亿元，以持续、实在的现金回报兑现对投资者的郑重承诺。

着眼长远，公司制定《未来三年（2026—2028年）股东分红回报规划》，并经2025年年度股东会审议通过，从制度层面锁定分红预期的稳定性。该规划明确，公司每年以现金方式分配的利润原则上不低于当年实现的可供分配利润的30%，具体比例由董事会统筹公司盈利水平、现金流状况、发展阶段及资本开支需求等因素审慎确定。

面向未来，公司将统筹兼顾当期回报与长远发展，严格恪守分红规划与《公司章程》的利润分配安排，努力保持分红政策的连续性与可预期性，让投资者形成清晰、稳定的回报预期。同时，公司将持续夯实经营质效，在完成各项经营指标的基础上，着力提升每股收益与净资产收益率，让发展

成果更充分、更公平地惠及广大投资者，以真切的获得感筑牢长期信任根基。

中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司

2026 年 7 月 17 日