

苏州赛分科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划

首次授予激励对象名单（授予日）

一、限制性股票激励计划分配情况表

本激励计划首次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本激励计划拟授出全部权益数量的比例	占本激励计划草案公布日股本总额的比例
孙克	中国	副总经理	12.48	10.57%	0.03%
朱照锦	中国	财务总监	9.36	7.93%	0.02%
王中蕾	中国	董事会秘书	6.24	5.28%	0.01%
公司（含子公司）其他核心员工（共计 19 人）			67.39	57.06%	0.16%
首次授予部分合计（22 人）			95.47	80.84%	0.23%
预留部分			22.6239	19.16%	0.05%
合计			118.0939	100.00%	0.28%

注：1、激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，可以将激励对象放弃的权益份额在激励对象之间进行分配或直接调减，但调整后任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不超过公司总股本的 1.00%；2、以上合计数据与各明细数据相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

二、相关说明

（一）上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均累计未超过公司股本总额的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 20%。预留权益比例未超过本激励计划拟授予权益数量的 20%。激励对象因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，将激励对象放弃的限制性股票份额直接调减或调整到预留部分或在激励对象之间进行分配。激励对象在认购限制性股票时因资金不足可以相应减少认购限制性股票数额。

（二）本激励计划涉及的首次授予的激励对象不包括公司独立董事以及外籍员工。

（三）预留部分的激励对象应当在本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

苏州赛分科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 5 日