

北京海润天睿律师事务所

关于苏州赛分科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划授予事项的

法律意见书

致：苏州赛分科技股份有限公司

根据苏州赛分科技股份有限公司（以下简称“赛分科技”、“公司”）委托，北京海润天睿律师事务所（以下简称“本所”）指派本所律师作为公司 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“股权激励计划”或“本次激励计划”）相关事项的专项法律顾问，就本次激励计划授予（以下简称“本次授予”）相关事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《苏州赛分科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《苏州赛分科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核办法》”）、《2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》、公司相关董事会会议文件、独立董事独立意见、公司书面说明以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本次激励计划有关的文件资料 and 事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1. 本所律师在工作过程中，已得到公司的保证：即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，

其所提供的文件和材料是真实、准确和完整的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2. 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实和《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）的有关规定发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、公司或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计等专业事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和公司的说明予以引述。

6. 本所律师同意将本法律意见书作为本次激励计划所必备的法定文件。

7. 本法律意见书仅供本次激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等法律、法规、规范性文件和《苏州赛分科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定出具如下法律意见：

一、本次激励计划的批准与授权

经核查，截至本法律意见书出具之日，公司已就本次授予履行了如下程序：

(一) 2026 年 7 月 20 日, 公司董事会薪酬与考核委员会拟订了《激励计划(草案)》《考核办法》, 并将该《激励计划(草案)》《考核办法》提交公司第二届董事会第六次会议审议。

(二) 2026 年 7 月 20 日, 公司第二届董事会第六次会议审议通过了《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划有关事项的议案》等相关议案。

(三) 2026 年 7 月 20 日, 公司董事会薪酬与考核委员会对《激励计划(草案)》进行了核查, 发表了明确意见, 认为公司本次激励计划有利于公司的持续发展, 不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

(四) 2026 年 7 月 21 日, 公司内部通过网站公示的方式对本次激励计划激励对象的姓名和职务予以公示, 公示时间为 2026 年 7 月 21 日至 2026 年 7 月 30 日。

(五) 2026 年 7 月 21 日, 公司发布《苏州赛分科技股份有限公司关于召开 2026 年第一次临时股东大会的通知》, 公司计划于 2026 年 8 月 5 日召开临时股东大会, 审议本次激励计划相关事宜。

(六) 2026 年 7 月 31 日, 公司董事会薪酬与考核委员会出具《关于公司 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》, 公司董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单进行了核查, 并发表意见认为, 列入公司本次激励计划首次授予激励对象的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件, 符合《激励计划(草案)》规定的激励对象条件, 其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

(七) 2026 年 8 月 5 日, 公司 2026 年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年限制性股票激励计划有关事宜的议案》等相关议案。

(八) 2026 年 8 月 5 日, 公司董事会薪酬与考核委员会出具《关于公司 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见(授予日)》, 同意公司本次激励计划首次授予的激励对象名单, 同意公司本次激励计划的首次授予日为 2026 年 8 月 5 日, 并同意以 12.32 元/股的授予价格向 22 名激励对象首次授予 95.47 万股限制性股票。

(九) 2026 年 8 月 5 日, 公司第二届董事会第七次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予 2026 年限制性股票的议案》, 同意确定 2026 年 8 月 5 日为授予日, 授予 22 名激励对象限制性股票 95.47 万股, 授予价格为 12.32 元/股。

综上所述, 本所律师认为, 截至本法律意见书出具之日, 公司本次授予已经取得现阶段必要的批准和授权, 符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案)》的相关规定。

二、本次授予限制性股票的授予日

(一) 根据公司于 2026 年 8 月 5 日召开的 2026 年第一次临时股东会审议通过的《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划有关事项的议案》, 公司股东会授权董事会确定本次激励计划的授予日。

(二) 根据公司于 2026 年 8 月 5 日召开的第二届董事会第七次会议审议通过的《关于向激励对象首次授予 2026 年限制性股票的议案》, 及公司同日发布的《苏州赛分科技股份有限公司关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》, 本次授予日为 2026 年 8 月 5 日。

(三) 经本所律师核查, 本次激励计划授予日为交易日, 在经公司股东会审议通过且董事会确认授予条件成就之日起 60 日内。

综上所述, 本所律师认为, 本次激励计划授予日的确定符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案)》的相关规定。

三、本次激励计划的授予条件

根据公司 2026 年第一次临时股东会审议通过的《激励计划(草案)》, 激

励对象只有在同时满足下列条件时，公司才能向激励对象授予限制性股票：

（一）公司未发生如下任一情形：

1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
4. 法律法规规定不得实行股权激励的；
5. 中国证监会认定的其他情形。

（二）激励对象未发生如下任一情形：

1. 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
2. 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
3. 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
6. 中国证监会认定的其他情形。

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司和激励对象均未发生上述情形，公司本次向激励对象授予限制性股票符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的规定。

四、本次激励计划的授予对象

2026 年 8 月 5 日，公司第二届董事会第七次会议审议通过了《关于向激励

对象首次授予 2026 年限制性股票的议案》，同意授予 22 名激励对象限制性股票 95.47 万股，授予价格为 12.32 元/股。

综上，本所律师认为，本次激励计划授予对象、授予数量符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

五、结论意见

综上所述，本所认为，截至本法律意见书出具之日，本次授予已取得现阶段必要的批准和授权；本次授予的授予日及授予对象符合《管理办法》《公司章程》和《激励计划（草案）》的相关规定；本次授予的条件已满足，公司向本次授予的激励对象授予限制性股票符合《管理办法》《公司章程》和《激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需就本次授予依法履行信息披露义务。

(以下无正文)



（此页无正文，为《北京海润天睿律师事务所关于苏州赛分科技股份有限公司
2026 年限制性股票激励计划授予事项的法律意见书》之签字盖章页）

北京海润天睿律师事务所（盖章）



负责人：

颜克兵

经办律师：

周德芳

颜克兵

周德芳

张豪东

张豪东

2026 年 8 月 5 日