

杭州安杰思医学科技股份有限公司

关于公司 2026 年度提质增效重回报专项行动方案的 半年度评估报告

为贯彻中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动杭州安杰思医学科技股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，公司于 2026 年 4 月 23 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，通过持续加强自身价值创造能力，切实履行上市公司的责任和义务，回报投资者信任，维护公司在资本市场形象，共同促进资本市场平稳健康发展。现将行动方案进展半年度评估情况报告如下：

一、夯实企业内部实力，助力企业优质发展

1、坚持自主创新，持续强化研发核心竞争力

公司始终将自主研发创新作为企业发展驱动力，在 GI 领域，公司推出了可换装止血夹，通过对释放器与夹子的连接结构重新设计，在保证产品质量和安全的前提下，即满足临床环保的要求同时降低了临床使用成本。报告期内可侧转可旋转的活检钳已获批，下半年可侧转用于狭窄部位的闭合，大创面的缝合夹即将获证。公司在 ESD&EMR 领域，公司通过单、双极治疗系统与牵引夹和补液动力源三代水泵三者有机结合，形成一套便捷、有效的 ESD 术解决方案，显著提升手术安全性和有效性；在 ERCP 领域，扩张球囊导管已获批。此外，控股子公司杭安医学在电子内窥镜设备领域取得突破性进展，相继获得电子内窥镜图像处理器、上消化道电子内窥镜、下消化道电子内窥镜注册证。年产 6000 套高端诊疗设备项目已完成工规审批，预计于 2028 年投入使用。公司持续优化研发资源配置，聚焦核心技术规模化效应，推动产品迭代升级和落地，提升核心竞争力，并进一步强化资源统筹与精益运营，严控成本、提质增效、夯实可持续发展基础。

报告期内，公司研发费用共计 3,499.56 万元，研发费用率为 11.60%，较上年同期增长 0.21 个百分点，研发投入同比增长 1.56%。报告期内各研发项目进展顺利，其中器械项目在售产品设计改善项目进行 15 项，新品在研项目开发进行中 45 项，新品预研项目进行 5 项，子公司杭安医学开展新品在研项目开发进行中 15 项，新品预研项目进行 9 项，各研发条线均稳步推进。

2、加速市场创新升级，推进品牌营销与渠道拓展

报告期内，随着国内集采政策不断落地，利润端承压。公司仍不断推进国内医院临床的渗透率，同时积极拓展海外合作渠道。在国内市场方面，公司持续加大研发投入，优化产品结构，推动产品迭代创新，以满足临床多样化需求。公司紧密跟踪行业政策动态，及时调整市场策略，积极应对集采带来的挑战，努力在价格竞争与价值创造之间寻求平衡。在品牌营销方面，公司强化品牌建设，提升品牌影响力和市场认知度，通过学术推广、专业展会、临床培训等多种方式，深化与医疗机构及专家学者的合作交流，增强客户黏性与品牌忠诚度。在渠道拓展方面，公司深耕国内市场，扩大销售网络覆盖，提升终端服务能力。截至报告期末，公司覆盖终端医院超 3,097 家，建立有效合作渠道 445 家；公司积极搭建学术交流平台，努力为行业营造良好的学术交流氛围，公司共举办和参与国内各类专业会议达 89 余场。

同时持续加快国际化布局，积极开拓海外市场，寻求与国际知名企业的战略合作机会，推动产品海外注册与准入，逐步构建全球化营销体系。公司聚焦重点区域市场，深入调研海外临床需求与监管政策，因地制宜制定市场进入策略，完善本地化服务体系，提升海外客户响应速度与服务质量。报告期内，公司新增海外合作客户 11 家，签约的合作客户总数已经达到 153 家，构建了稳固的市场地位。此外，公司积极参与国际医疗器械专业展会与学术会议，加强与国际行业组织及终端临床客户的沟通交流，不断提升品牌国际影响力与产品全球竞争力。未来，公司将进一步加大海外市场资源投入，深化与现有客户的战略合作，推动海外业务收入占比稳步提升，逐步实现从“产品出口”向“品牌出海”的战略转型。

公司基于对全球贸易格局及供应链安全的前瞻研判，旨在优化全球产能布局，有效规避关税壁垒与贸易限制风险，提升供应链韧性与抗风险能力。报告期内，

公司已完成泰国土地购置、厂房规划设计及核心设备选型采购等前期工作，土建工程按计划有序施工，预计将于 2027 年上半年建成投产。泰国生产基地将主要承担面向欧美及东南亚市场的产品生产与组装任务，与公司国内产能形成互补协同，进一步缩短海外订单交付周期，降低物流成本，增强国际市场响应能力。未来，公司将持续完善全球化生产网络布局，深化本地化运营管理，为应对国际贸易环境不确定性、保障海外业务稳健增长提供坚实的产能支撑与战略保障。

3、加强经营管理和内部控制，提升企业管理水平

报告期内，公司持续完善治理结构，健全内部控制体系，着力提升经营管理效能。在经营管理方面，公司优化组织架构设置，明晰部门职责边界，推进业务流程标准化建设，强化预算管理与绩效考核联动机制，提升资源配置效率和决策执行质量。在内部控制方面，公司严格执行《企业内部控制基本规范》及相关配套指引要求，围绕资金管理、信息披露等重点领域开展风险排查，修订完善各项管理制度，确保内部控制制度有效执行。公司审计部门独立履行监督职责，定期对内部控制有效性进行评价，针对发现的薄弱环节及时督促整改。通过上述举措，公司整体管理水平和风险防范能力得到进一步提升，为业务持续健康发展提供了坚实保障。

报告期内，公司获得多项政府荣誉，主要包括“浙江省高新技术企业创新能力 500 强”、“一种可旋转止血夹”专利浙江省人民政府质量奖（省知识产权奖）专利奖三等奖、2025 年度临平智造新质生产力等奖项。在质量体系方面，公司已通过 ISO13485:2016 质量管理体系认证，满足中国《医疗器械监督管理条例》法规及标准要求，公司产品符合 MDSAP 五国（美国、日本、加拿大、巴西、澳大利亚）及世界上大多数发达国家和发展中国家的法规要求，获得多个国家或地区的市场准入资质，同时公司顺利通过产品注册体系核查及客户体系审核共计 3 次。

4、持续加快人才引进，团队能力不断提升

公司通过校企合作与专业人才引进，构建了一支专业背景覆盖机械、光学、电子信息、计算机、自动化、材料工程等多学科的高素质研发和工程团队，为公司核心技术攻关、产品创新迭代及工程化落地提供了坚实的人才保障，有效提升了公司的自主研发能力。公司以标准化职级体系、薪酬宽带为底层支撑，搭建员

工纵向晋升、横向轮岗双向职业发展通道，清晰界定双通道准入门槛，为员工全周期职业成长提供完备制度底座。绩效管理维度，深度锚定业务经营目标与组织长期价值，落地“KPI 业绩指标+团队管理能力”双轨考核机制，前置目标对齐共识、做实全流程过程管控；依托业务数据数字化动态监测，持续优化人力资源配置与管理策略。

价值分配维度，创新将人才盘点、人才发展评价结果纳入薪酬核定依据，落地“基本工资+岗位工资+绩效激励”三段式薪酬核定模型，实现分层分类差异化付薪；配套推出核心人才股权激励方案，构建员工与企业风险共担、价值共享的长效绑定机制。截至报告期末，硕士及以上学历占比达 36.65%，实现了人才价值与企业战略的深度耦合、双向赋能、同频共进。

5、降本增效持续提升经营效率和盈利能力

报告期内，公司聚焦降本增效主线，多措并举提升经营效率与盈利能力。制造端，通过优化加工工艺、开发自动化装备、优化产线排布、加强技能培训等，制造工效显著提升，产能进一步释放，规模化效应持续提升。供应链端，强化精细化管理，规模议价能力与成本战略优化水平显著提升，采购成本得到有效控制。财务端，以财务管理为核心，动态监控各项措施落地成效，成本管控目标有效达成，在市场竞争加剧的背景下，产品综合毛利率仍保持稳定，市场竞争优势进一步巩固，2026 年上半年，公司综合毛利率同比增长 1.31 个百分点。

二、重视投资者回报，维护投资者权益

公司高度重视股东回报，遵照法律法规等要求，严格执行利润分配政策，为投资者带来长期、稳定的投资回报。公司将按照《公司章程》中制定的分红回报规划的要求，结合公司实际情况制定相应的分红方案，维护广大股东合法权益。

公司于 2026 年 4 月 21 日召开第三届董事会第十次会议，于 2026 年 5 月 15 日召开 2025 年年度股东会，审议通过了《关于 2025 年度利润分配预案的议案》，经天健会计师事务所（特殊普通合伙）审计，截至 2025 年 12 月 31 日，归属于上市公司股东的净利润为人民币 221,712,129.32 元，母公司可供分配利润 743,682,332.12 元。公司 2025 年度拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本（扣减回购专用证券账户的股份）为基数分配利润，向全体股东每 10 股派发现

金红利 10.39 元（含税），不进行资本公积转增股本，不送红股。

2025 年年度权益分派已于 2026 年 7 月 9 日实施完成，具体情况如下：公司总股本为 81,122,079 股，扣减回购专用证券账户中股份总数 20,475 股，公司实际参与利润分配股本总数变更为 81,101,604 股，共计派发现金红利 84,264,566.56 元（含税）。现金分红总额占 2025 年合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例为 38.01%，剩余未分配利润结转以后年度分配。

未来，公司将在正常经营的前提下，结合公司经营现状和业务发展规划，继续坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红，给股东带来长期的投资回报。

三、遵守法规政策，完善公司治理

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规范性文件的要求，建立了由股东会、董事会、监事会和公司管理层组成的较为完善的法人治理机构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。

公司持续完善内部控制和治理建设，密切关注政策动态，积极学习研究新规，结合公司实际情况和发展需求，不断修订完善相关内部制度，并大力推进落实。公司紧跟中国证监会及上海证券交易所发布的上市公司治理规则，积极更新并落实新制度执行。公司持续强化新制度的培训，提升公司制度执行的有效性，提高规范运作水平。

自科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动开展以来，公司控股股东、实际控制人、董监高等管理层积极推动相关工作，支持独立董事制度改革，起草提高投资者回报的有关计划。

四、合规开展信披工作，多元化做好投资者关系管理工作

作为科创板上市公司，公司始终坚持严格履行信息披露义务，为广大投资者提供准确投资决策依据，并充分利用多元的沟通渠道，保持与投资者的良好沟通。

公司高度重视信息披露工作，公司根据《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《公司章程》等相关规定，认真履行信息披露义务。公司致力于保证信息

披露的真实性、准确性、完整性和及时性。2026 年上半年，我们积极参加由上交所组织的集体投资者交流会、机构组织的策略会，让广大投资者更加直观地了解公司的经营情况、业务模式以及发展规划，增进投资者对公司发展战略、经营状况的了解。

五、实施“提质增效重回报”行动目的

公司将持续跟进本次“提质增效重回报”行动的实施，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，树立公司良好的市场形象，增强投资者的信心。

此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

杭州安杰思医学科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 7 日