

优利德科技（中国）股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

优利德科技（中国）股份有限公司（以下简称“公司”）积极响应上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，为深入践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动公司持续优化经营、规范治理并积极回报投资者，于 2026 年 4 月披露了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，为公司 2026 年度提质增效重回报行动制定出明确的工作方向。2026 年上半年，公司严格落实行动方案，积极推进各项工作落地，通过持续强化价值创造能力，切实履行上市公司责任与义务。现将 2026 年半年度“提质增效重回报”行动方案的执行情况公告如下：

一、聚焦经营主业，提升公司经营质量

（一）聚焦主业，驱动业绩实现可持续增长

报告期内，公司聚焦主营业务，始终以市场需求为导向，通过持续的研发投入与技术创新，积极推进新产品布局及研发，构建起丰富的产品矩阵，覆盖广泛的应用领域，形成日益完善的行业解决方案。2026 年上半年度，公司实现营业收入 81,511.11 万元，同比增长 32.02%，主营业务收入 80,841.70 万元，较上年增长 31.54%。其中，境内销售实现收入 33,770.37 万元，同比增长 11.45%；境外销售实现收入 47,071.34 万元，同比增长 51.08%。从产品类别划分，通用仪表产品线实现收入 47,318.86 万元，同比增长 36.92%；温度与环境测试仪表产品线实现收入 15,932.61 万元，同比增长 34.40%；测试仪器产品线实现收入 10,574.03 万元，同比增长 20.93%；专业仪表产品线实现收入 7,016.19 万元，同比增长 11.37%。

2026 年上半年度，得益于公司北美区域业务订单饱满，叠加越南生产基地进入批量交付阶段，在产能利用率维持高位的规模效应驱动下，公司盈利能力同步得到提升。同时公司各产品线均取得良好增长，毛利率得到提升。报告期内，

公司实现归属于上市公司股东的净利润为 13,997.54 万元，同比增长 42.82%。

（二）产业链外延布局，推进产业并购整合

2026 年上半年度，公司围绕测试测量仪器仪表主业，稳步推进外延式发展战略，通过现金收购方式积极拓展产业链布局，在扩大业务规模、丰富产品矩阵的同时，持续强化产业协同效应。

2026 年 4 月，公司披露了《关于收购浙江信测通信股份有限公司部分股权的公告》，公司以人民币 8,160 万元收购信测通信 51%的股权。信测通信主营产品涵盖光电测量基础仪表、光时域反射仪、光纤传感产品及电磁测量设备等，与公司现有专业仪表及测试仪器产品线具备较强的协同效应。本次收购将助力公司进一步深化在测试测量仪器仪表领域的战略纵深，拓宽应用场景、完善整体解决方案、培育新的业务增长点。后续，公司将依托自身供应链、制造及渠道优势赋能信测通信，同时推动双方研发团队技术融合与优势互补，持续增强集团整体技术创新能力与综合竞争力。截至目前，公司通过直接持股、接受表决权委托方式合计持有信测通信 26,454,816 股股份的表决权，占信测通信总股本的 51.00%。

（三）海外市场持续拓展

报告期内，公司持续推进全球化发展战略。越南生产基地于 2025 年完成量产爬坡后，2026 年上半年全面释放规模化交付产能，与松山湖、河源、常州国内三大生产基地形成协同生产网络，有效分散国际贸易政策、地缘、关税风险，缩短海外订单交付周期，海外订单响应速度、交付效率大幅提升。

二、持续投入研发创新，推进产品迭代升级

报告期内，公司坚持研发驱动战略，持续强化人才与研发费用双轮投入。公司研发团队持续壮大，并围绕射频测试仪器主营业务成立了优利德天津研发中心，目前研发团队已组建完成。截至报告期末，研发人员合计 424 人，同比增长 19.77%；其中硕博学历人员增幅达 64.71%，高层次人才占比显著提升，为技术创新夯实了人才基础。同期，公司研发费用投入达 7,129.56 万元，同比增长 14.36%，为前沿技术攻坚和产品迭代升级提供了充足资金保障。

在知识产权成果方面，报告期内公司新增授权专利 26 项，其中发明专利 5

项、实用新型专利 2 项、外观设计专利 19 项。截至 2026 年 6 月 30 日，公司累计获得专利 545 项，其中发明专利 116 项、实用新型专利 204 项、外观设计专利 225 项。拥有软件著作权 49 项、核心技术 28 项，知识产权体系进一步完善。

产品创新方面，公司核心产品持续获得行业与市场的高度认可。2026 年上半年度，UT197 工业型数字万用表凭借真有效值测量、最高 0.015%精度及 IP67 防护等级等专业性能获得“2026 CISS 工业用品奖·优质产品奖”，充分印证了优利德在工业测量领域的技术实力。同时，UTi760X 红外热成像仪凭借智能技术与工业设计的深度融合，有效解决电力、工业维保、建筑检测等行业的巡检痛点，荣获德国红点设计大奖。该奖项不仅是对产品设计水准与创新能力的认可，更是国际市场对公司长期坚持自主研发、深耕技术创新的高度肯定。

2026 年上半年度，公司先后与西北工业大学自动化学院、南京信息工程大学等共建联合实验室，聚焦工业测试与自动化测量领域，协同开展前沿技术攻关。合作不仅搭建了校企人才实习与就业通道，更有效打通了科研成果从实验室到产业化的转化路径，同时有助于公司储备专业技术人才，并提升品牌在高校师生群体中的认知度。

三、完善公司治理，提升规范运作水平

（一）提升规范运作水平

2026 年上半年度，公司各职能机构各司其职，保证了股东会、董事会及各专门委员会的职能和责任得以履行，有效地维护了股东和公司利益。同时，公司认真、及时地履行了信息披露义务，并保证信息披露内容的真实、准确和完整性，没有出现虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形。

2026 年下半年，公司将严守合规底线，推进管理提质升级，持续完善治理、内控及信息披露三大体系，提升规范运作与资本市场合规管理能力，切实维护公司及全体投资者的合法权益，助力公司高质量、可持续稳健发展。

（二）建立薪酬管理制度，健全激励约束机制

2026 年上半年度，为健全薪酬治理体系，建立权责对等、业绩挂钩、长短激励约束结合的薪酬机制，防范利益输送、保护中小股东权益，公司根据《上市公司治理准则》等法规，制定并披露《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确

了薪酬管理遵循“激励与约束并重、与市场发展相适应、与经营业绩和个人业绩相匹配、与可持续发展相协调”的原则，建立了薪酬止付追索等约束机制。使公司管理层利益与股东利益、公司长期发展实现更紧密的绑定，为激发经营层活力、提升运营效率提供了制度保障。

2026 年下半年，公司将依据年度财务指标、经营目标完成情况开展高级管理人员年度绩效考评，将高管薪酬核定、发放与分配机制同公司经营业绩紧密挂钩。董事会薪酬与考核委员会统筹负责高级管理人员激励机制研究、绩效考核组织及相关方案落地监督工作。通过将高管绩效考核、薪酬分配与公司长期发展、全体股东利益深度融合，助力公司实现稳健长远经营，持续增强资本市场投资者信心。

四、提升投资者回报，共享发展成果

2026 年 4 月，公司审议通过了 2025 年度利润分配方案预案，公司 2025 年度利润分配方案顺利实施，向全体股东每 10 股派发现金红利 8.00 元（含税），共派发现金红利总额为 8,941.41 万元（含税），占公司 2025 年度合并报表归属于上市公司股东的净利润 60.54%，以持续的现金回报兑现对投资者的承诺。

未来，公司将在稳健经营的前提下，综合考虑所处行业情况、发展阶段、现金流情况和未来资金需求等因素，在符合相关法律法规及公司章程的前提下，为股东提供持续、稳定、合理的投资回报，确保公司股东特别是中小股东的利益得到切实保障。

五、加强投资者沟通交流，传递公司长期投资价值

公司持续优化与投资者的沟通工作，通过投资者专线、公开电子邮箱、上证 e 互动平台、业绩说明会等渠道，确保让投资者充分了解公司所处行业、战略规划、业务发展、经营业绩等信息，增进投资者对公司的信任与支持，消除信息壁垒，增强投资者对公司的认同感和信心。

2026 年上半年度，公司通过“上证路演中心”举办了 2025 年度及 2026 年第一季度业绩说明会，董事长、独立董事、董事会秘书及财务总监出席了业绩说明会，通过网络互动的形式向投资者介绍公司报告期内的业绩情况，并实时回复投资者重点关注事项。此外，公司支持中小投资者积极参加股东会，积极落地股

东会网络投票提醒服务（即“一键通”），利用智能短信新媒介和移动互联网新技术，为各类投资者主体参与重大事项决策创造便利，让投资者更加便利、更加广泛的参加股东会。

2026 年下半年，公司将持续统筹开展各类投资者关系活动。公司将结合经营实际，组织业绩说明会，向投资者解读当期经营成果、新业务落地、财务指标变动等情况，持续提升经营信息披露透明度与可读性。公司将持续完善多元化双向沟通机制，切实落实尊重投资者、回报投资者、保护投资者的经营治理理念。

六、强化“关键少数”的责任

2026 年上半年，公司充分借助上海证券交易所浦江大讲堂、上市公司协会培训平台等监管培训资源，积极组织公司控股股东、实际控制人及公司董事、高级管理人员等“关键少数”参加上海证券交易所、广东上市公司协会组织的专题培训，学习最新法律法规，不断强化“提质增效重回报”的意识，不断提升经营管理水平。

2026 年上半年度，公司控股股东及实际控制人不存在侵占公司资产、损害公司和中小股东利益的情况，在业务、人员、资产等方面与公司保持独立。公司通过培训、合规提醒等方式提升公司董监高合规意识和履职能力，持续督促董监高忠实、勤勉履职，严格履行其作出的各项声明和承诺。公司在审议 2026 年度董监高薪酬及关联交易时，关联人员已依照规则对议案回避表决。

2026 年下半年度，公司将继续高度重视控股股东、董事和高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控，持续强化其履职责任，公司全体董事与高级管理人员积极参与监管机构举办的培训，及时掌握监管动态，持续提升董事与高级管理人员的履职能力及相关业务人员的专业知识水平，不断提升合规意识，推动公司持续规范运作。

七、持续评估完善行动方案

2026 年下半年，公司将持续评估 2026 年度“提质增效重回报”行动方案具体举措，结合公司实际情况及投资者关切问题，不断优化方案并推进落地，同时及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，持续提升核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好业绩表现、规范公司治理积极回报投资者，切实履行

上市公司责任与义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进公司与资本市场双向持续平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等均为非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

优利德科技（中国）股份有限公司董事会

2026 年 8 月 15 日