



股票代码 | 688513

2026年度 提质增效重回报行动方案 半年度评估报告

成都苑东生物制药股份有限公司



前言

成都苑东生物制药股份有限公司（以下简称“苑东生物”或“公司”）为深入践行“以投资者为本”的发展理念，切实提升公司发展质量、经营效率、投资价值与股东回报能力，增强投资者的获得感与信心，已连续三年发布了“提质增效重回报”行动方案，并积极落实。

根据2026年4月22日发布的《2026年提质增效重回报行动方案》，公司有序推进各项举措落地。2026年上半年，围绕年度发展主题“守正迎变革，创新谋发展”，公司顺应行业变革趋势，筑牢经营基本盘，扎实推进创新转型。同时，公司治理持续精进，投资者获得感与满意度稳步提升。本报告对行动方案上半年实施成效进行复盘评估，为后续深化提质增效、强化股东回报提供指引。

CONTENT

目录

01

稳固经营基本盘
以稳健现金流护航创新转型

02

研发创新驱动
加快发展新质生产力

03

夯基固本优机制
保驾护航促发展

04

规范运行守底线
传递价值聚共识

05

重视股东回报
共享发展红利

06

实施股权激励
赋能创新转型



01

稳固经营基本盘 以稳健现金流护航创新转型

苑东生物拥有国内领先、符合国际标准的制药集成平台，主要业务涉及化学原料药、高端化学药及生物药研发、生产和销售。公司在麻醉镇痛领域深耕并建立了丰富的产品管线，核心产品市场竞争力持续增强，领域优势得到进一步巩固，同时在心脑血管、抗肿瘤、内分泌等慢病领域实现多元拓展。

截至报告期末，公司已实现**78个高端制剂产品及55个特色原料药产品**产业化，其中包括**3个**美国FDA批准的ANDA文号，特色原料药中**21个**完成国际注册/认证，已构建起原料制剂一体化的规模化生产与自主供应体系，形成研发申报高效、产品迭代能力突出、具备竞争优势的产品矩阵，**为公司创新转型战略实施提供了持续、稳健的现金流保障。**

2026年上半年 ▶



营业收入

同比增长

6.59 亿元

0.68 %



扣非归母净利润

同比增长

0.94 亿元

-9.75 %



净利润

同比增长

1.30 亿元

-4.99 %



经营活动产生的
现金流量净额

同比增长

1.67 亿元

6.30 %



备注：公司深化创新转型战略，加大创新药研发投入，研发费用增加，归属于上市公司股东的净利润同比下降。

多领域产品市占率位居前列 市场地位稳固

2026年Q1麻醉镇痛类5个产品**排名前2**



布洛芬注射用浓溶液



注射用盐酸丁卡因



盐酸纳美芬注射液



依托考昔片



盐酸去氧肾上腺素注射液



瑞格列奈二甲双胍片



乌苯美司胶囊



伊班膦酸钠注射液



富马酸比索洛尔片

数据来源：米内网，全国重点省市公立医院数据库2026年Q1数据



02

研发创新驱动 加快发展新质生产力

苑东生物坚持创新驱动发展，**近年研发投入占营业收入比例均在20%以上**。公司聚焦麻醉镇痛、抗肿瘤、自身免疫性疾病等重点领域，加大前瞻性布局，覆盖ADC、分子胶、PROTAC、DAC等新分子实体和前沿技术开发，致力于解决未被满足的临床需求，加快向国际化创新型生物医药企业迈进。

报告期内，公司保持高比例研发投入，并不断优化投入结构，加大新药研发布局。2026年上半年，公司研发投入约1.59亿元，较上年同期增加2,625.14万元，研发投入占营业收入比例为24.10%，较上年同期提升3.85个百分点；**其中新药研发投入1.03亿元，较上年同期增加5,800.25万元，新药研发占研发总投入比例64.77%，资源进一步向新药领域聚焦**。截至报告期末，公司在研项目共计50余个，其中新药项目占比超30%，创新药梯队布局逐步形成。



前沿技术平台布局迎新进展 创新药管线多点突破

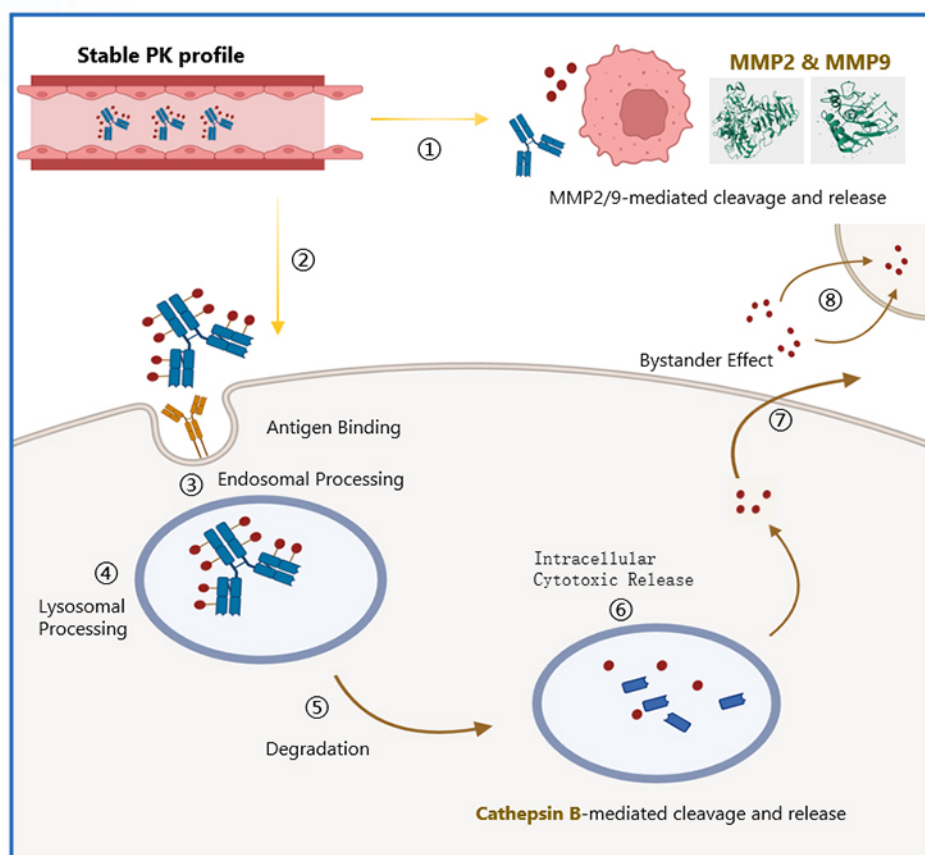
控股子公司上海超阳药业持续深耕靶向蛋白降解（TPD）等前沿领域，迭代升级自主可控的蛋白质稳态技术平台，创新技术支撑能力显著增强。



- ▶ 重点管线**HP-001胶囊**正在开展Ib期剂量拓展及II期联合地塞米松用药研究，受试者入组加快推进；
- ▶ **HP-002片**已获得国内CDE和美国FDA的临床默示许可，正在进行国内I期临床剂量爬坡研究；
- ▶ **HP-003项目**正在进行临床前研究，预计年底递交IND申请；
- ▶ **DAC技术平台**已孵化首个项目HP-004，目前处于临床前研究阶段，预计2027年递交IND申请；
- ▶ **多条分子胶、DAC、Riptac等早研管线**同步有序开展，产品管线储备持续丰富。



对外合作方面，公司全资子公司上海优洛自主研发的Uni-Linker™双激活连接子平台与国外顶尖医学研究机构达成战略合作，双方将联合开发具有全球竞争力的新一代多肽偶联药物(PDC)，此次合作标志着上海优洛公司偶联药物底层技术正式迈入国际化验证阶段。



裂解释放过程示意图

同时，公司小分子创新药及生物药研发同步取得重要进展。

- ▶ 麻醉镇痛管线获得**全新PCC分子**，临床前研究加快推进，预计年底递交IND申请；
- ▶ 注射用**YLSH003、EP-0210单抗注射液**正在开展I期临床剂量探索爬坡试验；
- ▶ 截至本报告披露日，**EP-0226片**已完成I期临床剂量探索性研究，并已获得初步研究结果，正在进行最终研究总结；
- ▶ 多款创新药品种具备全球开发潜力，创新药管线实现多点突破。

	产品	药物类型	靶点	适应症	临床前研究	IND	临床研究 I期 / II期 / III期	NDA
抗肿瘤	HP-001	分子胶	IKZF1/3	血液系统恶性肿瘤				
	HP-002	PROTAC	BTK	血液系统恶性肿瘤/自免				
	HP-004	DAC	IKZF1/3+CD38	血液系统恶性肿瘤				
	CY-002	分子胶	/	实体瘤				
	CY-006	DAC	/	实体瘤/自免				
	YLSH-003	ADC	TF	实体瘤				
自免	HP-003	分子胶	VAV1	自免				
	EP-0210	抗体	TL1A	自免				
	CY-008	PROTAC	/	自免				
麻醉镇痛	EP-0226	小分子	钙离子通道 $\alpha 2\delta$	神经病理性疼痛				
	EP-0345	小分子	/	镇痛				



改良型新药进入收获期 两款品种获批上市

- ▶ 水合氯醛糖浆于2026年1月获批上市，成为**公司首个成功商业化的改良型新药品种**；
- ▶ 氨酚羟考酮缓释片于2026年4月获批上市，**有效填补了国内强阿片复方缓控释制剂的空白**；
- ▶ 硫酸吗啡盐酸纳曲酮缓释胶囊于2026年4月按照2类改良新药重新提交注册申请；
- ▶ EP-0170T片正在开展临床，预计年内申报生产；
- ▶ 截至本报告披露日，另有2个新品种已提交IND申请，改良型新药产品布局持续完善。



水合氯醛糖浆

2.2类改良型新药，儿童
镇静催眠一线用药

氨酚羟考酮缓释片

2.2类改良型新药，第二类精神药品，通过中枢-外周多靶点协同，速释-缓释双向控释的独特药理设计实现多模式镇痛



精麻特药领先优势巩固 仿制药梯队持续扩容

公司在精神、麻醉及特殊管理药品领域继续保持行业领先优势，2026年上半年新增特药新品（含原料）注册申请2项，实现制剂获批上市2个、原料药1个。截至报告期末，公司精麻特药在研产品超10个、累计获批产品（含原料）10余个，行业领先优势进一步巩固。

在高端仿制药业务方面，公司坚持“高技术壁垒+高政策壁垒+高投入产出比”立项策略，截至本报告披露日，新增获批并视同通过一致性评价品种4个，产品梯队进一步丰富。



盐酸咪达唑仑口服溶液

第二类精神药品，儿童舒适化麻醉的口服一线用药



维生素K1注射液

经典药物，国家基药、国家医保甲类药品



苯磺酸美洛加巴林片

用于治疗成人糖尿病性周围神经病理性疼痛（DPNP），国内第二家仿制药获批上市



注射用苯磺酸瑞马唑仑

第二类精神药品，国内首仿

原料制剂出海稳步推进 全球化布局持续落地



公司根据业务发展需要，持续推进研发板块资源整合与提质增效。

原料药国际化方面

报告期内1个品种获得欧洲CEP证书，1个品种完成美国FDA首次注册，1个品种完成新工艺路线的美国FDA注册，2个品种完成欧洲关联注册，国际化注册/认证覆盖原料药品种达21个。

制剂出海业务稳步推进

亚甲蓝注射液已成功实现美国市场商业化销售；盐酸尼卡地平注射液出口业务保持较快增长；此外多款仿制药同步开展研发工作。市场布局层面，公司立足北美市场，加快欧洲、亚洲等新兴区域开拓，持续挖掘海外业务增量。

锚定创新转型战略方向 人才与组织管理持续优化

公司持续推进研发板块资源整合与提质增效，迭代升级强项目制矩阵式管理机制，提升研发资源配置效率与风险管控能力。人才方面，加快引进早期研究、临床等高层次科研人才，新药团队博士占比提升至16%；完善创新药人才任职资格与晋升体系，优化团队管理及协作机制。2026年5月推出新一期股权激励，激励对象全部为创新药研发核心骨干，解锁条件与研发进度深度挂钩，搭建长效利益共享机制，充分激发创新内生动力。

截至报告期末

公司拥有研发人员



占公司总人数比例

326 人

23.02 %

其中硕博人才



占研发人员总数的比例

164 人

50.31 %

03

夯基固本优机制 保驾护航促发展

公司将价值观深度融入经营管理全过程，秉持“**阳光管理、透明高效、阳光经营、行稳致远**”理念，持续坚持规范治理，不断完善治理结构、健全内部控制体系建设、提升风险管理和防范水平，实现公司发展的良性循环，从而推动企业高质量发展。

■ 规范决策运作 凝聚治理合力

2026年上半年，公司合规召开董事会3次、股东会2次，董事会下设专委会10次，审议了董事及高级管理人员薪酬管理制度、定期报告、ESG报告、提质增效专项报告、2026年限制性股票激励计划、股份回购等事项。

公司管理层恪尽职守，勇于创新，公司独立董事积极勤勉尽责履职，认真审核各项议案，并从专业的角度为公司发展和治理提供了宝贵的建议。

■ 强化“关键少数”责任 提升履职能力

2026年上半年，公司依据《上市公司治理准则》制定并发布了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确了薪酬管理遵循“激励与约束并重、与市场发展相适应、与经营业绩和个人业绩相匹配、与可持续发展相协调”的原则，建立了薪酬追责追偿等约束机制。该制度的出台，强化“关键少数”履职，使公司管理层利益与股东利益、公司长期发展实现更紧密的绑定，为激发经营层活力、提升运营效率提供了制度保障。

报告期内，公司依托上交所及行业协会各类培训平台，组织董事、高管及相关人员参与财务类规范运作、年报披露与编制、ESG报告编制等多层次的专业培训4次；借助年度股东会现场会议，邀请独立董事开展内控治理及产业并购主题培训分享各1次，律师开展合规培训1次，确保董事、高管能及时掌握法律法规与监管动态，充分发挥引领作用，不断提升履职能力与经营管理水平，为公司可持续发展提供坚实保障。

04

规范运行守底线 传递价值聚共识

报告期内，公司坚持规范运行与价值传递并重，在持续夯实信息披露质量的同时，主动拓展投资者沟通的广度与深度。

信息披露：以规范透明筑牢信任根基

公司严格遵守信息披露相关法规和制度，以真实、准确、完整、及时、公平的原则履行信息披露义务，从制度建设到执行落地层层把关，确保对外传递的每一项信息经得起监管审视和市场检验。

- ▶ 2026年上半年，及时披露**79份**公告，其中自愿性披露公告**11份**，主要为研发项目进展的披露。
- ▶ **连续3年主动披露ESG报告**，多维度呈现公司在环境、社会与公司治理方面的成效和亮点，增加投资者对公司的了解，提升投资者决策的有效性。
- ▶ 在2025年年度报告、ESG报告的编制中增加图表、数据对比等辅助说明，使信息呈现更加清晰、易于理解。
- ▶ 在年报和一季报披露后，及时在投资者关系公众号发布业绩“一图读懂”，积极探索运用新媒体、可视化报告等创新形式，丰富沟通场景、提升沟通实效。





投资者关系管理：以主动沟通构建价值认同

公司秉持开放、公平原则，通过线上平台、业绩说明会、现场调研等多层次渠道，与投资者保持高效双向互动。随着投关工作不断深化，市场关注度与价值认可度持续提升，机构研究覆盖稳步增加。

- ▶ 2026年5月，面对股价阶段性波动，公司**及时组织召开线上交流会**，围绕经营基本面与研发进展与投资者深入沟通，主动回应市场关切、传递信心
- ▶ 运用“**一键通**”等股东会便捷网络投票提醒服务1次，为中小股东参与投票提供便利，保障中小股东充分行使表决权、参与权等权利
- ▶ 业绩说明会2次，上证e互动问题回复数7个，回复率**100%**
- ▶ 2026年新增券商研报5篇

05

重视股东回报 共享发展红利

保持稳定利润分配政策 传递长期信心



公司始终重视投资者的投资回报，秉承与“投资者共享成果”的投资者回报理念，结合公司实际经营情况、发展战略规划以及行业发展趋势，制定科学、持续、稳定的投资回报规划与机制，通过稳定且可持续的分红方式，努力实现公司价值和股东利益最大化，切实回报广大投资者的长期支持，增强投资者价值获得感。

2026年6月，公司完成2025年度权益分派实施 ▶

每股派发现金红利

0.49 元（含税）

合计派发现金红利

8543.29 万元（含税）

占归母净利润的比例

30.08%

上市以来连续6年不间断进行现金分红 ▶



为维护公司价值及股东权益 积极实施股份回购

为维护公司价值及股东权益，公司于**2026年6月**推出新一轮股份回购方案，拟使用**5,000万元-10,000万元**自有资金，在2026年6月4日-2026年9月3日实施期限内回购公司股份。截至2026年6月30日，累计回购总金额约4,122.49万元，回购股份占总股本约0.5355%。

在中国经济转型升级与资本市场深化发展的背景下，市值管理已成为上市公司战略规划的重要组成部分。自**2023年8月起**，苑东生物已开展**2期股份回购计划**，截至2026年6月30日，累计回购总额超人民币**1.76亿元**。不仅有效维护公司价值与股东权益，也有效促进了上市公司的价值发现和资本市场长期健康发展。

06

实施股权激励 赋能创新转型



2026年上半年，基于对公司发展的信心，公司推出针对创新药研发体系核心骨干员工的股权激励计划，旨在引导核心研发团队锚定战略目标，激活公司创新转型的内生动力。

公司将不断健全激励机制，常态化滚动实施股权激励，以进一步激励管理团队和业务骨干共同实现公司战略和经营目标，实现公司与员工、股东利益共担共享，实现员工与股东财务的稳健增值。

激励对象

16位创新药研发体系核心骨干员工，
被授予限制性股票65万股

考核年度

2026-2028年三个会计年度

考核指标

选取创新药临床试验数量、对外授权数量作为公司层面业绩考核指标

苑东生物2026年 限制性股票激励计划





2026年下半年，公司将严格执行提质增效专项行动方案，继续聚焦主业，努力提升核心竞争力、管理能力和盈利能力，切实履行上市公司的责任和义务，通过规范的公司治理、稳健的经营发展、积极的投资者回报，回馈广大投资者的信任。

本行动方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质承诺，具体以公司于2026年8月21日披露的《2026年半年度报告》为准，敬请投资者注意相关风险。

成都苑东生物制药股份有限公司

地址：成都市双流区安康路8号

电话：028-86106668

邮箱：ydsw@eastonpharma.cn