

呈和科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

关于调整2026年限制性股票激励计划

授予价格及数量的核查意见

呈和科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等相关法律、法规及规范性文件和《呈和科技股份有限公司章程》的有关规定，对公司调整2026年限制性股票激励计划授予价格及数量的事项进行了核查，发表核查意见如下：

鉴于公司2025年年度权益分派已于2026年6月4日实施完毕，同意公司根据《2026年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划（草案修订稿）》”）的相关规定及公司2025年年度股东大会的授权，调整2026年限制性股票激励计划授予价格及数量。公司2026年限制性股票激励计划的授予价格由30.00元/股调整为21.43元/股，公司2026年限制性股票激励计划的授予数量由4,800,000股调整为6,720,000股。

董事会薪酬与考核委员会认为：公司2025年年度权益分派已于2026年6月4日实施完成，根据《激励计划（草案修订稿）》的相关规定，公司应对本次激励计划的授予价格及数量进行相应调整。本次调整授予价格及数量事项在公司2025年年度股东大会对公司董事会的授权范围内，符合《管理办法》等法律法规、规范性文件的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，董事会薪酬与考核委员会同意对股票授予价格及数量进行调整。

呈和科技股份有限公司董事会

薪酬与考核委员会

2026年8月20日