

安徽耐科装备科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

安徽耐科装备科技股份有限公司（以下简称“耐科装备”或“公司”）为认真落实《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，于 2026 年 3 月 21 日在上海证券交易所网站披露了《安徽耐科装备科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度行动方案》。公司根据行动方案内容积极开展和落实相关工作，现将 2026 年半年度“提质增效重回报”行动方案具体执行进展汇报如下：

一、聚焦主业发展，持续增强核心经营竞争力

耐科装备一直专注于智能制造装备的研发、设计、制造和服务，为客户提供定制化的装备及系统解决方案。公司主营业务为半导体封装设备及模具和塑料挤出成型模具、挤出成型装置及下游设备等产品的研发、生产和销售。经过多年技术研发、产品创新和市场开拓，公司深耕核心业务，做强主营业务。2026 年上半年，公司实现营业收入 18,699.18 万元，较上年同期增长 33.11%；归属于上市公司股东的净利润为 4,923.29 万元，较上年同期增长 18.20%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 4,251.57 万元，较上年同期增长 17.28%。公司主营业务实现持续稳健发展，企业核心营业竞争力得到有效提升。

二、强化创新驱动，提升核心竞争力

公司始终将创新作为发展的核心动力，高度重视产品技术的自主创新与持续发展，以客户为中心、以市场需求为导向，持续提升核心竞争力，通过对新技术和新工艺的开发，旨在突破关键技术瓶颈，以期早日在产业化生产中实现应用。公司围绕压缩成型封装设备、大尺寸晶圆级集成电路智能封装关键技术研究及智能装备产业化等研发项目，掌握了压缩模压成型、EMC 树脂撒粉、Die- Shift 抑制、晶圆翘曲主动补偿技术，通过仿真建模、子系统迭代开发、工艺实验验证、传感与控制算法开发等技术路径，进一步丰富了半导体先进封装设备的技术储备，其中 100mm×300mm 基板类封装装备已发往客户端进行试用。

报告期内，公司在研发团队建设、新产品研发、软硬件能力提升等方面持续投入，2026 年 1-6 月投入研发费用 1,202.79 万元，占本期营业收入比例为 6.43%，同时积极吸收优秀技术人才，加强人才队伍建设，截至 2026 年 6 月 30 日，公司拥有技术和研发人员 238 名，其中专职研发人员 67 名，占公司总人数比例为 12.34%。

通过持续的研发投入，公司已形成了丰富的知识产权成果，产品结构不断完善。截至 2026 年 6 月 30 日，公司拥有有效的授权专利 107 项，其中发明专利 37 项、实用新型 70 项，另有软件著作权 9 项，注册商标 12 项。

三、优化回报机制，共享发展成果

公司十分重视对投资者的合理回报，自 2022 年上市以来，在综合考虑公司盈利水平、现金流状况以及未来发展规划的基础上，严格

执行利润分配政策，每年实施现金分红，2022 年度上市至今，累计实施现金分红 12,730.97 万元。为回馈股东，2026 年上半年完成 2025 年度现金分红，每 10 股派发现金红利 4 元（含税），共计派发现金红利 45,557,991.60 元（含税），本次利润分配现金分红金额占 2025 年合并报表归属于母公司股东净利润的 56.71%，较上年增加 1,300.63 万元，分红力度进一步提升。

四、拓宽沟通渠道，回应投资者关切

公司董事会高度重视投资者关系管理工作，结合公司实际情况建立了《投资者关系管理办法》等制度文件，公平、公开、公正地开展投资者关系管理工作。2026 年上半年，公司通过上海证券交易所上证路演中心召开了一次业绩说明会，并通过投资者现场接待、上证 e 互动平台、投资者热线等多种方式开展投资者关系管理和维护，对投资者关注的经营、研发、业务拓展等问题及时予以解答，拓宽投资者信息获取渠道，充分保障投资者知情权，保护投资者合法权益。

五、加强规范运作，完善治理体系

2026 年上半年，公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管新规，持续优化以公司章程为核心的法人治理结构、内控制度体系及重大事项决策清单，公司运作更加规范、决策更加科学高效。2026 年上半年如期完成董事会换届选举工作，确保公司治理机构持续有效运转；紧跟监管政策与法律法规更新，动态优化治理架构及制度体系，持续提升治理效能，完善了《安徽耐科装备科技股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理办法》，强化

经理层与股东利益共担、责任共享约束；加强董事及高级管理人员履职培训，深化监管政策理解，提升决策科学性与合规性，全力维护投资者合法利益。

六、压实“关键少数”责任，提升履职效能

公司建立常态化沟通机制，持续向实际控制人、董事、高级管理人员等“关键少数”传递合规理念与履职要求；定期组织监管政策学习培训，积极推动“关键少数”参与监管机构专业培训，报告期内，董事长及董事会秘书积极参与了沪市公司规范运作主题培训、董事会秘书及独立董事参与相关后续培训，财务总监及董事会办公室工作人员参与了线上、线下各类相关培训，及时学习最新监管政策，全面提升合规意识、履职能力与风险防范意识，牢固树立底线思维与红线意识。

七、其他事宜

公司将继续聚焦主业发展，着力提升核心竞争力。通过稳健的业绩表现和规范的公司治理，积极回报投资者信任，切实履行上市公司责任与义务，维护公司良好的市场形象，助力资本市场平稳健康发展。

本次行动方案系基于目前公司的实际情况制定，不构成公司对投资者的实质性承诺，未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

安徽耐科装备科技股份有限公司

2026年8月