

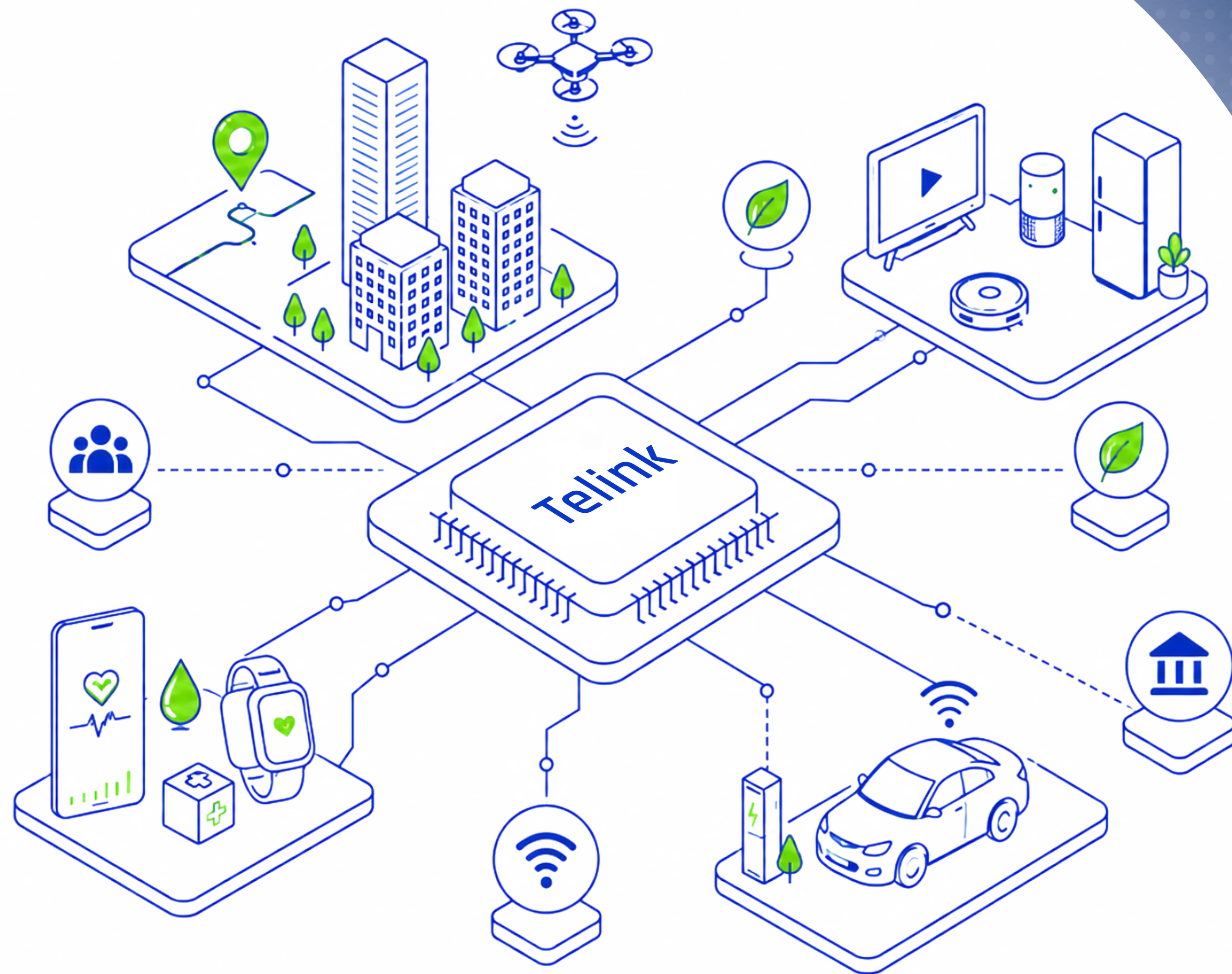


2025

环境、社会 和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

泰凌微电子(上海)股份有限公司
Telink Semiconductor (Shanghai) Co.,Ltd.



目录



前篇

关于本报告	01	2025ESG亮点绩效	10
管理层致辞	02	可持续发展管理	11
走进泰凌微	03		

附录

关键绩效表	53
指引索引	55
意见反馈	60



公司治理	16
合规经营与风险管理	18
反商业贿赂及反贪污	20
反不正当竞争	21
数据安全与隐私保护	22



应对气候变化	24
环境合规管理	26
生物多样性保护	27
开发绿色产品	28



创新驱动	30
知识产权保护	35
赋能社会进步	36



产品和服务安全与质量	39
供应链管理	41
助力行业发展	44



员工聘用于权益保障	47
注重员工发展与培养	48
守护员工职业健康安全	50



关于本报告

本报告为泰凌微电子（上海）股份有限公司（以下简称“泰凌微”，亦称“本公司”或“公司”）发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告严格遵循客观、规范、透明与全面的原则，详细披露公司的ESG理念、具体实践以及汇报年度内的主要进展情况。

本报告所披露的信息与数据均源自公司统计报告及正式文件，不存在任何虚假记载或误导性陈述。公司承诺对报告内容的真实性、准确性和完整性承担相应责任。

报告范围

本报告所涵盖的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。为提升报告的可读性，部分内容或数据追溯至以往年度或延伸至后续年度。除非另有特别说明，本报告所覆盖的组织范围与年报保持一致。

报告参考标准

本报告内容参照全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“《指引》”）、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》、《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）之一般框架》以及联合国可持续发展目标（SDGs）进行编制。

报告获取与反馈

本报告以简体中文和英文发布。报告如有歧义，以简体中文版报告为主。

本报告可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及本公司网站进行查阅。

如对本报告或公司 ESG 表现有任何意见或建议，欢迎联系我们：

✉ investors_relation@telink-semi.com

☎ +86-21-50653177



管理层致辞

“泰凌微始终坚持“提供绿色、安全、可靠的超值产品，实现万物轻松互连”的使命，以科技创新为驱动，以客户需求为导向将可持续发展理念融入公司治理、技术创新与经营管理全过程，持续推进公司技术升级助力生态发展。”

治理方面

2025年是泰凌微可持续发展治理体系建设的关键元年，系统地完成ESG管理体系的梳理与搭建，构建了“决策层-管理层-执行层”三级联动的ESG组织架构，制定了《ESG指标管理手册》将可持续发展理念深度嵌入公司治理全流程，为ESG实践落地与价值创造提供坚实保障。

公司聚焦商业伦理与市场合规建设，2025年正式发布了商业道德管理制度、不正当竞争管理制度，进一步健全企业合规治理框架，筑牢经营发展的商业道德与市场合规底线，持续提升公司治理规范化水平，为企业可持续发展提供坚实制度保障。

社会方面

我们始终坚信降低能耗从设计源头抓起，赋能终端产业的理念，以低功耗无线物联网核心技术创新为支点，2025年泰凌微推出多款兼具低功耗、高集成、多生态兼容、边缘AI融合特性的新产品与技术方案，覆盖人机交

互、智能定位、汽车电子、边缘计算等核心领域，以硬核技术赋能终端产业迭代升级。

公司通过开源开发工具持续降低物联网产业研发门槛，赋能本土产业技术创新与升级，助力提升物联网产业的国际竞争力与行业话语权。核心技术落地公共服务、数字经济等多元场景，同时筑牢数据安全与隐私保护的技术防线；Auracast广播音频技术进一步丰富公共服务供给形式，有效提升公共服务的普惠性与包容性，切实以技术创新赋能民生发展与社会服务升级。

在ESG生态赋能与绿色设计层面，公司推出的ML7218&ML3219模组搭载32位RISC-V内核MCU，配备大容量存储，核心打造多协议互联互通能力，实现一次设计、全域部署。该产品助力开发者简化开发流程、缩短研发周期、优化硬件设计并降低开发风险，同时减少重复设计带来的资源浪费与电子垃圾，提升产业资源利用效率，以产品创新赋能物联网产业链绿色高效发展。

公司聚焦物联网产业生态协同赋能，对官方网站进行功能优化，集成产品信息、技术文档、产品认证、软硬件开发工具、应用指南、技术论坛等全链路资源并实现一网直达，大幅降低中小开发者的技术门槛与时间成本，以技术资源开放共享赋能产业链创新发展，夯实产业协同可持续发展的生态根基。

公司始终践行以人为本发展理念，将员工职业健康安全与权益保障作为重要抓手，持续筑牢职场安全防护体系。常态化开展工作环境安全隐患排查、做好应急设备维护保养，组织员工参与红十字会急救培训提升健康安全实操能力，设立意见箱畅通员工诉求表达渠道，全方位保障员工职业安全与发展权益，夯实企业可持续发展的人力根基。

环境方面

公司依托TL721X芯片及核心超低功耗技术，从底层降低物联网设备全生命周期能耗，同时凭借多模单芯片创新设计，从源头减少硬件重复研发带来的资源浪费与电子垃圾产生，将绿色环保理念深度融入产品研发设计全流程，切实以技术创新践行环境治理与低碳发展责任。

公司推出的TL-EdgeAI平台依托TL721X超低功耗、TL751X高集成的芯片设计优势，从硬件端减少设备全生命周期能耗与物料资源耗用，通过边缘计算实现算力本地化，无需依赖云端数据传输，大幅降低网络带宽能耗及云端大规模算力的电力消耗，达成能耗最小化目标，以技术创新践行低碳发展理念，深度契合“双碳”战略要求。

在绿色供应链建设方面，公司严格要求供应商采用符合RoHS、REACH及无卤标准的环保物料，强化上游供应链环境管控。本年度对各供应商交付物料开展环境管理有害物质专项检测，从物料源头把控环境风险，筑牢产品全生命周期绿色环保防线。

在环境运营管控层面，公司秉持绿色发展理念，主动开展废水、噪声指标专项检测，通过数据化监测精准评估生产经营的环境影响，为后续针对性制定并实施环保优化措施提供科学依据，切实履行企业环境治理主体责任。

未来，我们将锚定五年可持续发展长期目标，将可持续发展理念融入公司全流程管理，携手各方伙伴共创万物互联的可持续产业生态。

走进泰凌微

公司简介

泰凌微电子（上海）股份有限公司成立于2010年，主要从事无线物联网系统级芯片的研发、设计及销售，专注于无线物联网芯片领域的前沿技术开发与突破。通过多年的持续攻关和研发积累，已成为全球该细分领域产品种类最为齐全的代表性企业之一，在无线通信市场中具有显著的影响力。



公司名称

泰凌微电子（上海）股份有限公司



外文名称

Telink Semiconductor（Shanghai）Co.,Ltd.



公司总部

中国（上海）自由贸易试验区盛夏路61弄1号电梯楼层10层、11层（实际楼层9层、10层）



证券代码

688591（上海证券交易所）

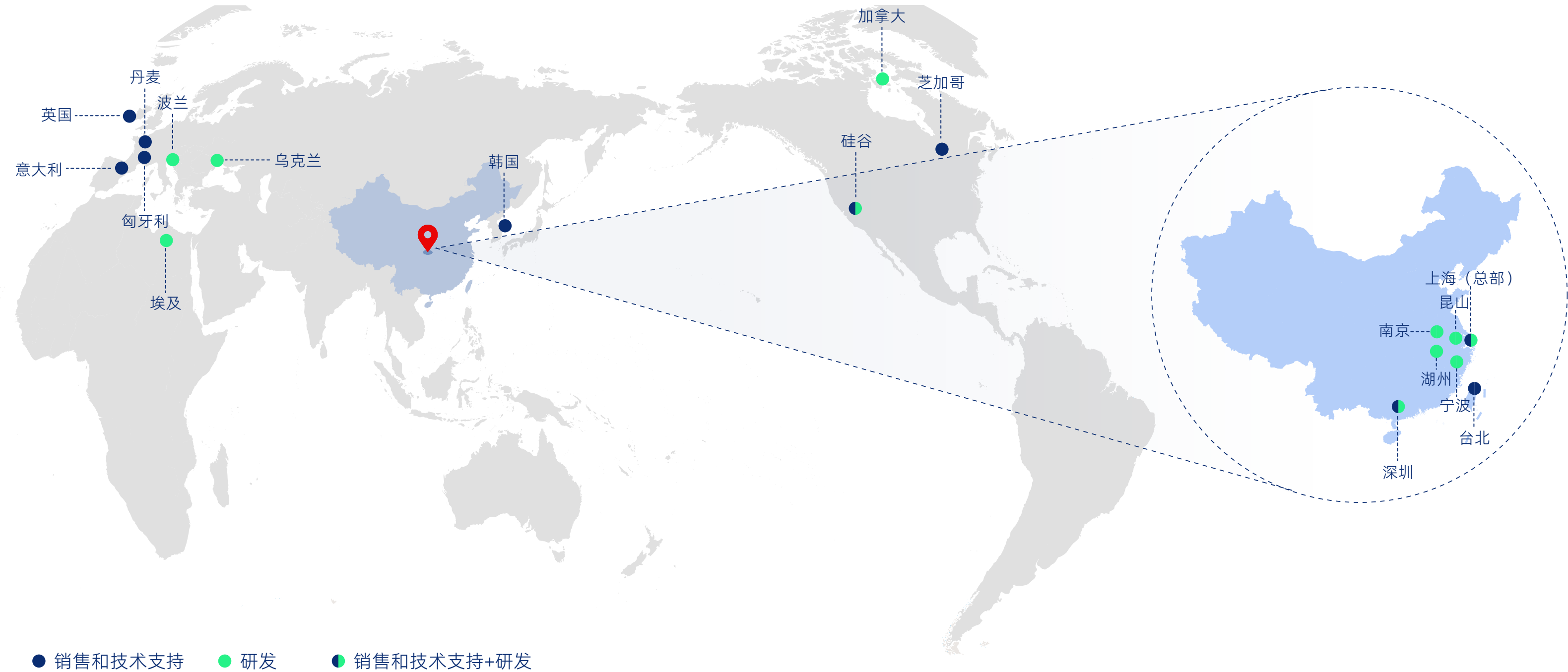


成立时间

2010年6月

业务布局

2025年，泰凌微不断优化全球运营网络布局，新增南亚区域销售与技术支持机构，构建起以中国总部为核心，覆盖境内多个重点城市及境外关键区域的多点协同发展格局，持续提升全球资源整合与本地化服务响应效率，以合规运营与绿色技术稳步推进国际化发展战略。



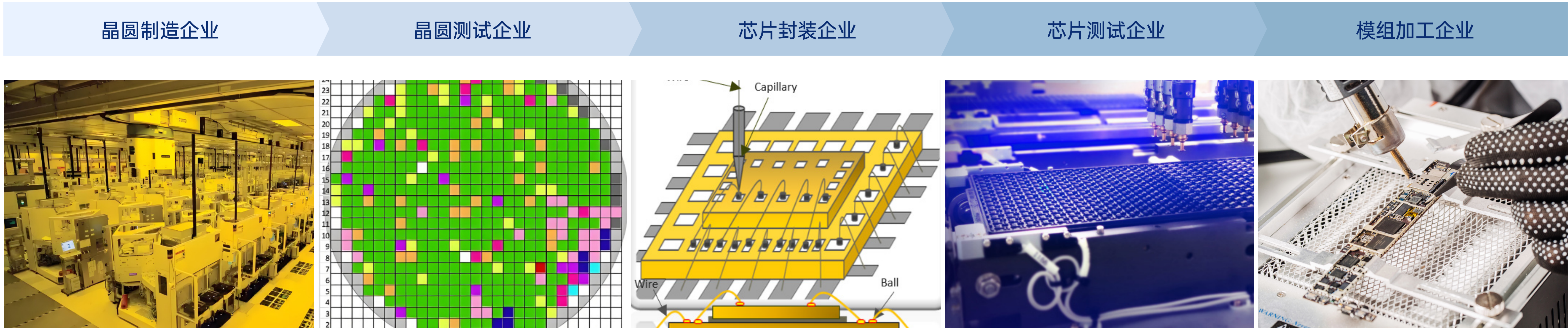
企业文化

公司自成立以来一直以“成为全球领先的物联网芯片设计公司”为愿景，以“提供绿色、安全、可靠的超值产品，实现万物轻松互连”为使命，秉持“客户至上，品质卓越，结果导向，主动承担，务实创新，合作共赢”的价值观，公司持续研发出具有自主知识产权、国际一流性能水平的低功耗无线物联网系统级芯片，满足客户需求，并获得市场的认可。未来十年，公司将围绕物联网芯片和边缘AI领域，立足于全球市场，紧紧抓住物联网设备和边缘AI需求爆发的产业机遇，在相关领域深度布局，持续投入研发，努力提升技术水平，保持竞争优势，不断推出具有市场竞争力的芯片产品。

运营模式

泰凌微采用行业通行的Fabless（无晶圆厂）模式运营，将芯片制造环节外包给专业晶圆代工厂，封装测试环节外包给专业封装测试厂，将公司资源集中投入到芯片和模组设计研发中，提升产品的技术含量与竞争力。公司的芯片成品主要用于直接对外销售，部分芯片则委托模组厂商加工成模组，再对外销售。

采购/委托订单



产品标准与应用领域

泰凌产品拥抱多样性，全面覆盖主流技术路线与终端应用场景。



在以下多个领域拥有突出优势：

蓝牙领域

蓝牙低功耗系统级芯片长期位于市场的头部位置，成为全球第一梯队的代表之一；
深度参与蓝牙技术的演进，在蓝牙技术联盟董事会扮演重要角色，积极参与联盟战略委员会，系统架构委员会和各重要工作组；
全球少数最早提供量产级蓝牙Mesh组网解决方案的芯片设计公司；
首批支持蓝牙低功耗音频、蓝牙角度定位和基于蓝牙的电子价签等芯片和协议栈功能的企业之一；
全球非手机芯片公司中首个获得蓝牙6.0认证的产品系列；
第一时间完成蓝牙联盟发布的6.1标准的产品认证。

EdgeAI领域

公司紧跟EdgeAI技术的发展趋势，推出了多款支持边缘计算和人工智能的芯片产品，凭借高性能、低功耗和强大的端侧数据处理能力，已在智能家居、智能办公和无线音频等领域得到广泛应用。

无线音频领域

公司支持多种无线音频技术，包括最新的蓝牙低功耗音频技术，公司芯片已广泛应用于国际头部品牌的产品线；
细分无线音频产品领域具备独特的市场优势，特别是在超低延迟和多模共存音频设备方面。

智能遥控领域

凭借多年的技术积累和市场验证占据了全球相当重要的份额。

新一代无线通信技术领域

公司积极布局新一代无线通信技术的研发，例如WiFi-6多模芯片、星闪（NearLink）多模芯片，完成支持星闪技术的多模低功耗物联网芯片流片。

Zigbee领域

出货量最大的本土Zigbee芯片供应商，并稳居全球前列，在本地和国际市场上有强劲竞争实力。

Thread&Matter领域

紧跟最新的协议标准，在国际头部芯片供应商中占据一席之地。

2.4G私有协议领域

取得领先地位，特别是在无线和AI人机交互设（HID），智能零售电子货架标签（ESL）为代表的主要应用市场。

智能零售电子货架标签（ESL）领域

提供高性价比的芯片和灵活的技术方案，出货量逐年增长，处于国内龙头地位。

产品矩阵

与公司的战略相匹配，公司的产品矩阵也更加丰富和完整，从传统的TLSR8，TLSR9 系列，扩展到Tx1000~Tx7000等多个系列多个层次的产品组合，完整的覆盖了低功耗无线物联网多模连接，智能组网，边缘AI 运算等多样化的需求。

丰富多样 产品矩阵

面向未来的无线低功耗多模系统级芯片：智能、互联、边缘运算。

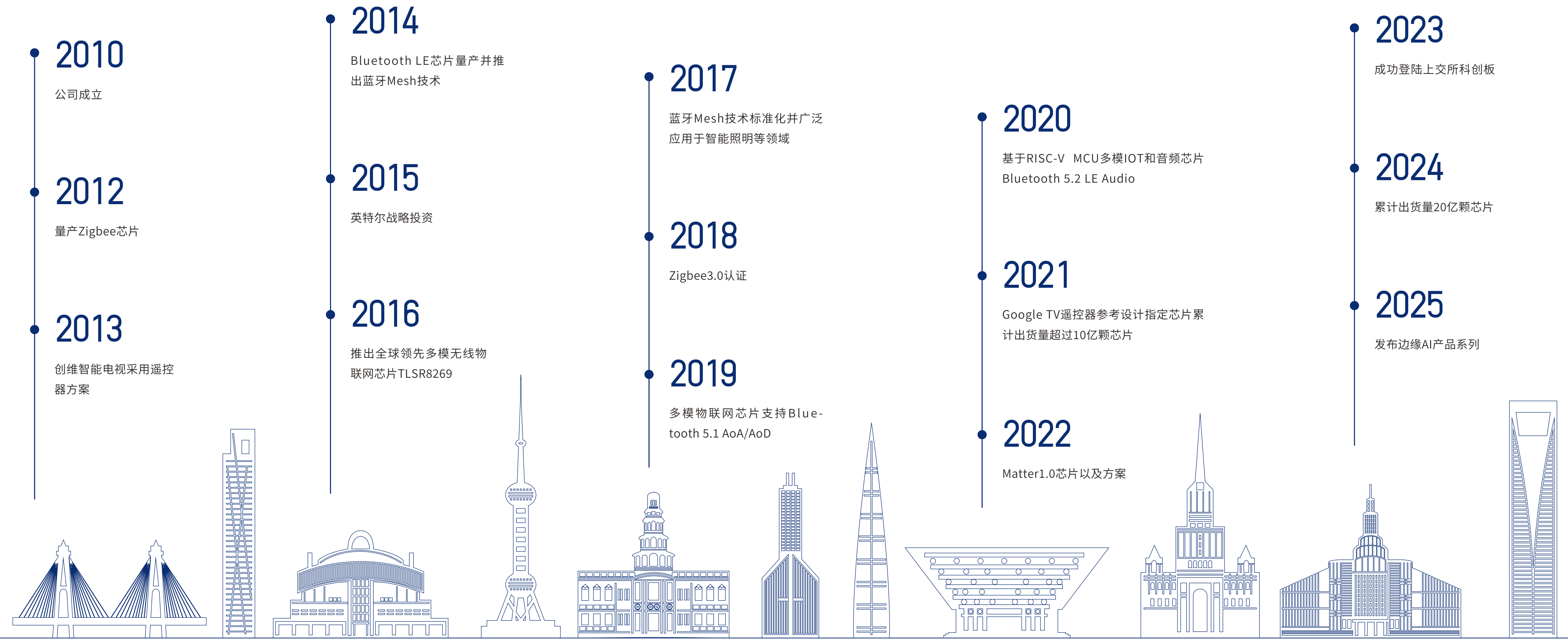


全栈式软件

公司在系统级芯片和硬件运算能力基础上，进一步为下游客户提供全栈式软件解决方案，从最底层的驱动固件，到多协议多模式的标准与私有协议栈，再到面向多样性应用的参考设计，大大减轻了下游客户开发负担，缩短开发时间，加速客户产品落地的节奏，同时也增加了客户的粘性。



发展历程



企业荣誉

2025年，公司通过高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、上海市专精特新企业、上海市企业技术中心复核。同时，核心产品亦荣膺多项行业大奖，赢得行业及社会各界的广泛认可。

主要奖项



半导体市场创新表现奖
年度双碳节能领军企业奖

深圳国际电子展



蓝牙技术联盟“杰出IOP贡献者”
与“IOP参与荣誉奖”

蓝牙技术联盟



星闪互联互通
专项贡献单位

国际星闪无线短距通信联盟



第七届智光杯新锐
优秀新供应链奖

上海浦东智能照明联合会



第三届理事单位

上海浦东智能照明联合会



2025年度IC风云榜
国际市场先锋奖

半导体投资年会



2025 年度中国IC设计成就奖之
年度最佳RF无线IC -TL751X

ASPENCORE



通信技术创新奖

维科网物联网



全球电子成就奖
年度无线产品-TL322X

ASPENCORE



AIoT 创新技术产品奖-TL322X

2025(第六届)国际
AI+IoT生态发展大会



科技创新奖

上海证券报，中国证券网



团体标准《短距离物联
开放网络技术规范》参编单位

短距离物联开放网络联盟



中国上市公司价值评选
第十九届上市公司成长百强

证券时报



小米IoT平台最佳合作伙伴

小米澎湃智联IoT开发者平台



2025年度战略合作伙伴

利尔达科技集团股份有限公司



2025第二十四届“IOTE金奖”
创新产品--ML7218X模组

深圳市物联网产业协会
IOTE国际物联网博览会组委会



2025上海专精特新企业
最具成长品牌价值50+

上海专精特新品牌价值评价委员会
上海企业文化与品牌研究所

2025年度ESG评级结果



秋鼎
A 评级



商道融绿
B + 评级



华证
BBB 评级



妙盈
B 评级

财务亮点

2025年，公司实现营业收入达到101,502.70万元，归属于上市公司股东的净利润12,728.05万元，更多财务数据见2025年年度报告。



主要财务指标	2025年	2024年	2023年
营业收入（万元）	101,502.70	84,403.30	63,609.19
营业收入同比增长（%）	20.26	32.69	4.40
归属于上市公司股东的净利润（万元）	12,728.05	9,741.03	4,977.18
归属于上市公司股东的净利润同比增长（%）	30.66	95.71	0.01
归属于上市公司股东的净资产(万元)	243,466.50	234,299.60	234,138.29
总资产(万元)	261,392.58	248,938.35	242,990.18
基本每股收益（元/股）	0.54	0.41	0.25
基本每股收益同期增减（%）	31.71	64.00	-10.71

2025年ESG亮点绩效



可持续发展管理

泰凌微始终秉持可持续发展的理念，积极推进ESG体系建设。公司通过健全ESG管理机制，系统识别实质性 ESG 议题，保持与利益相关方沟通，力求在创造商业价值的同时为环境和社会带来长期正向影响，增强企业可持续竞争力。

ESG管理

泰凌微充分认识到可持续发展管理是企业战略的核心组成部分，在追求自身发展的同时高度重视ESG管理。2025年公司持续完善ESG管理体系，提升ESG管理水平，加强与利益相关方的沟通协作，推动企业实现正向变革和长期可持续发展。依据国际、国内ESG标准及相关规范，及公司的ESG管理目标，2025年公司积极开展对标研究与落地措施，持续推进ESG管理向纵深发展。

ESG管理体系

为系统化落地全域 ESG 治理工作，2025 年泰凌微持续优化健全 ESG 综合管理体系，正式出台《ESG指标管理手册》。公司明确搭建三级联动ESG治理组织架构与整体管理发展目标，确立由董事会、战略委员会担任顶层决策主体，可持续发展工作小组统筹协调管控，各职能部门负责一线落地执行，形成层级清晰、权责分明、协同高效的ESG常态化管理运行机制。



ESG治理架构



2025年ESG主要成效



环境

- 泰凌微始终致力于生态创新，坚信技术研发既要驱动性能提升，也要减少环境负荷。2025年，凭借在可持续运营与负责任产品设计领域的成果，荣获“碳达峰碳中和领军企业”称号。
- 公积极布局长尾市场，建立了完善的在线文档系统、网络论坛、销售和代理网络，为中小型客户提供易上手、免支持的软硬件参考设计和产品，全力推动社区绿色低碳发展。
- 针对晶圆制造与封测环节的关键供应商取得ISO14001认证为准入条件之一，且关键供应商已100%取得ISO14001认证。
- 2025年已针对晶圆制造与封测核心供应商开展了ISO14064温室气体核查的调查，及碳排放管理措施和数据的统计。核心供应商均已参考ISO14064进行了温室气体的管理。
- 公司62%的会议室设置了照明感应系统，实现了自动化调控。
- 已建立废弃物处理的制度与流程，交由专业机构处理。
- 公司持续完善办公系统及项目管理系统实现线上审批流程。提倡视频会议，配备了视频会议设备。
- 包装材料100%选用可循环再生物料。



社会

- 公司积极布局新一代无线通信技术的研发，例如WiFi-6多模芯片、星闪（NearLink）多模芯片，并完成芯片流片。公司紧跟EdgeAI技术的发展趋势，推出了多款支持边缘计算和人工智能的芯片产品如TL721X、TL751X系列等，这些产品凭借高性能、低功耗和强大的端侧数据处理能力，已在智能家居、智能办公和无线音频等领域得到广泛应用。为帮助开发者简化开发流程、缩短研发周期、优化硬件设计，并保障设备长期保持技术竞争力，公司发布了ML7218X、ML3219D高性能物联网模组，ML7218X模组斩获IOTE2025展会“通信与定位产品”类别创新金奖，此外公司还推出Wi-Fi 6核心模组ML9118A，构建起多品类、全场景的模组产品布局。
- 公司聚焦物联网产业生态协同赋能，对官方网站进行功能优化，集成产品信息、技术文档、产品认证、软硬件开发工具、应用指南、技术论坛等全链路资源并实现一网直达，大幅降低中小开发者的技术门槛与时间成本，以技术资源开放共享赋能产业链创新发展，夯实产业协同可持续发展的生态根基。
- 与各关键供应商签署诚信廉洁承诺书的签署100%完成，并推进各关键供应商参考ESG管理体系进行可持续发展的管理。
- 公司深度参与两项ULL新标准的制定与落地，全程参与联盟工作组相关工作并贡献专业技术意见，提前布局原型机开发并参与全球IOP测试，其中在HID over ISO领域贡献超50%的IOP测试结果，斩获蓝牙技术联盟HIDWG 2025年度“Outstanding IOP Contributor”奖章；在SCI 标准制定中，多项技术意见被正式采纳，同时通过IOP测试获得蓝牙技术联盟“Recognition of IOP participation”认可，成为两项新标准的核心贡献企业。

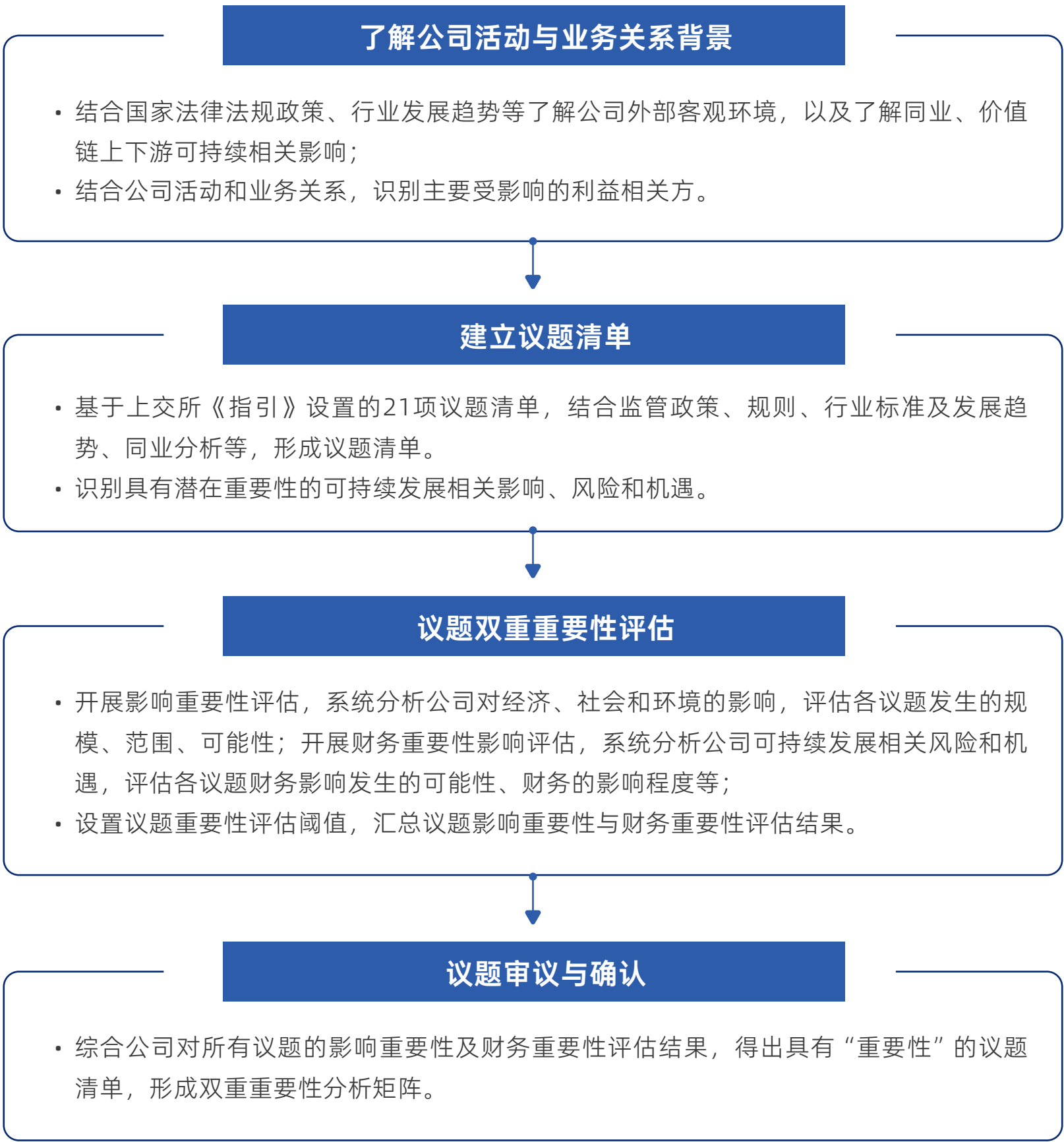


治理

- 公司全面梳理并修订了《公司章程》及相关内部制度。取消了监事会，将监事会职责统筹整合到董事会审计委员会，依法行使相关监督职责。
- 为持续提升股东价值与长期投资价值，开展了2025 年度“提质增效重回报”行动方案。
- 建立了反不正当竞争制度并组织了培训。针对商业道德规范进行了梳理形成了系统的商业道德准则。
- 持续开展信息安全与数据隐私保护宣导与培训，覆盖率100%。
- 2025年，公司严格按照证券监管要求，履行信息披露义务，全年累计发布定期报告4份，临时公告60份，信息披露真实、准确、完整、及时、公平，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

双重重要性分析

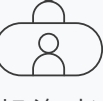
公司依据上交所《指引》实施双重重要性研判，从财务重要性、社会环境影响重要性两大维度识别ESG关键议题，落实议题评估、信息披露与常态化管理工作。



尽职调查与利益相关方沟通

泰凌微始终将利益相关方沟通视为提升企业经营透明度、驱动可持续发展的重要抓手。公司结合自身经营实际与外部发展环境，明确客户、员工、供应商、投资者、政府和监管机构及社会公众六大主要利益相关方，并搭建多元化常态化沟通渠道，主动倾听各方意见诉求，精准把握发展期望，依据反馈动态优化经营策略，持续提升ESG信息披露规范化与高质量水平。

同时，公司开展尽职调查，识别和评估公司自身、价值链中商业伙伴在人权、环境等领域可能存在的风险和负面影响，开展针对性活动，帮助公司降低负面影响规避潜在风险。

主要利益相关方	关注的议题			沟通方式与频率	
 客户	- 绿色产品 - 产品服务安全与质量 - 反商业贿赂与贪污	- 数据安全与隐私保护 - 合规经营与风险管理 - 反不正当竞争	- 创新驱动 - 应对气候变化	- 产品展会（不定期） - 客户满意度调查（每年） - 客户拜访沟通（实时）	- 客户调研（不定期） - 客户要求（不定期） - 邮箱与电话沟通（实时）
 员工	- 员工聘用与权益保障 - 数据安全与隐私保护	员工职业健康与安全	员工发展与培训	- 员工活动（不定期） - 员工手册（实时） - 员工访谈（不定期） - 面对面交流（实时）	- 员工培训（不定期） - 企业内网系统（实时） - 意见箱反馈（实时） - 邮箱/电话/内部沟通软件（实时）
 供应商	- 供应链管理 - 创新驱动 - 知识产权保护	- 反商业贿赂与贪污 - 数据安全与隐私保护	- 绿色产品 - 平等对待中小企业	- QBR会议（每季度） - 交流互访（不定期）	- 邮箱/电话沟通（实时） - 战略合作谈判（不定期）
 投资者	- 公司治理 - 数据安全与隐私保护	- 合规经营与风险管理 - 反商业贿赂与贪污	创新驱动	- 股东会（每年） - 投资者互动交流（不定期）	- 业绩报告（每季度） - 路演、调研、电话会议（不定期）
 政府与监管机构	- 能源利用 - 废弃物处理 - 乡村振兴	- 水资源利用 - 环境合规管理 - 社会贡献	- 污染物排放 - 应对气候变化 - 反不正当竞争	- 政策咨询（不定期） - 座谈会（不定期）	- 信息披露（不定期） - 研讨会（不定期）
 社会公众	- 污染物排放 - 应对气候变化 - 社会贡献	- 废弃物处理 - 能源利用	- 环境合规管理 - 乡村振兴	- 季报/半年报/年报 - 公司网站/每天（实时）	ESG信息披露（每年）



01 善治致远，夯实治理根基

良好的治理是企业行稳致远的根基。泰凌微以强化公司治理为核心，构建覆盖合规经营、风险管理、反商业贿赂、反贪污及反不正当竞争的全维度治理体系，深化商业道德建设与信息安全管理，为可持续发展筑牢坚实底盘。

公司治理	16
合规经营与风险管理	18
反商业贿赂及反贪污	20
反不正当竞争	21
数据安全与隐私保护	22

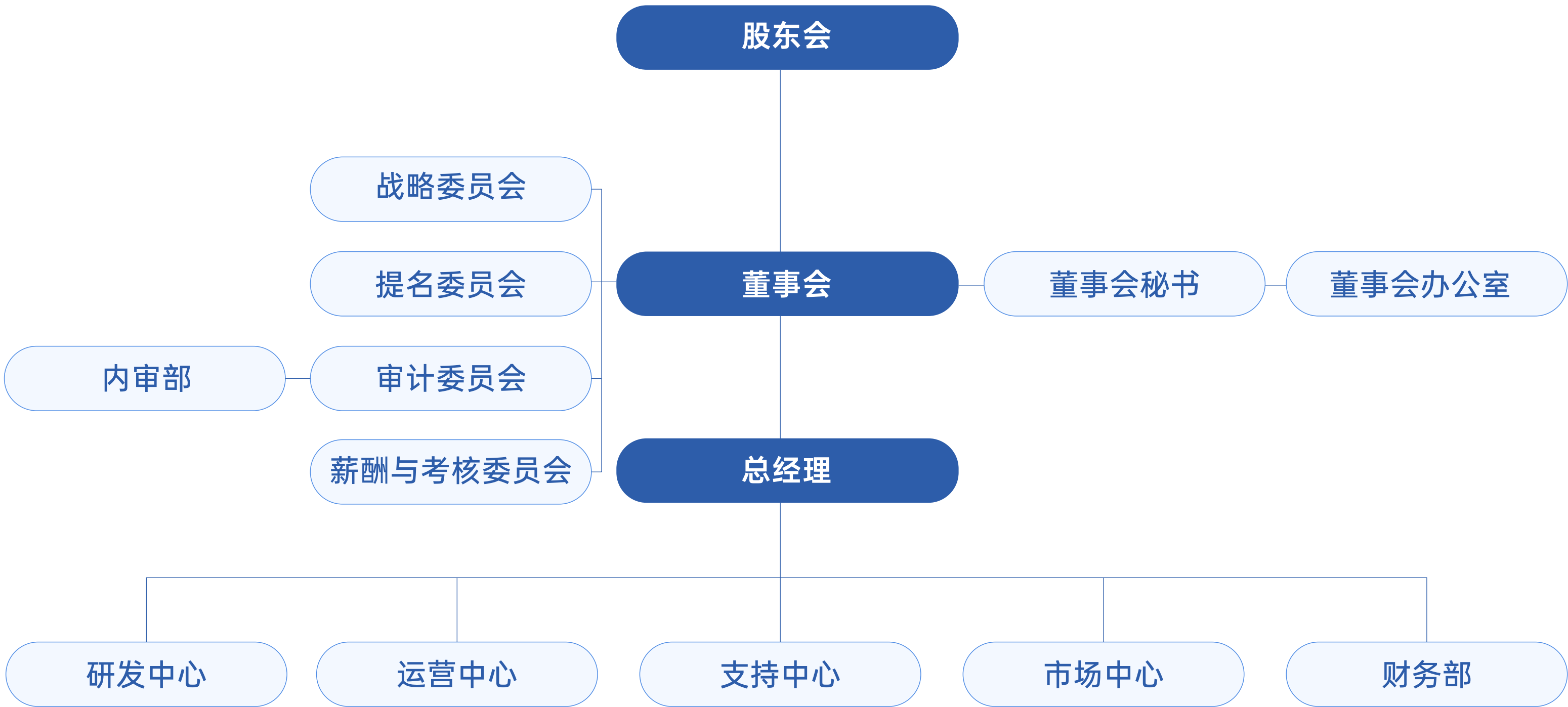


公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规。2025年，公司不再设置监事会，由董事会审计委员会依法行使《公司法》规定的监事会各项监督职责。同时，公司修订了《公司章程》在内的多项制度，制定了《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》等制度，有效提升了公司规范运作水平。

治理架构

公司构建了由股东会、董事会、和总经理组成的治理架构，各机构权责清晰、分工明确。其中，股东会作为公司的最高决策机构，依法行使重大事项决策权。董事会作为日常决策机构，负责战略引领与重大决策。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会协助董事会履行决策职能。



战略

公司坚持治理常态化运营，依托制度升级、过程监督、绩效考评落实公司治理相关要求，筑牢合规防线、规避信息披露风险，助力企业行稳致远、持续发展。

影响、风险与机遇管理

影响、风险和机遇	影响时间范围	财务影响	应对措施
 影响	/		优化公司治理架构：持续优化治理架构与内部制度，提升董事履职效能，完善股东会、董事会及管理层的权责制衡与协同机制，以健全的治理体系保障科学决策与有效监督。 强化关键少数主体责任：组织实际控制人、大股东、董事、高管及核心岗位人员参加监管机构及行业协会培训，深化董事、高管行为规范、信息披露、内部控制及合规运作等领域学习，系统提升公司规范运作水平
 风险	短中期	营业收入减少	
 机遇	中长期	营业收入增加	
规范公司治理、强化信息披露与投资者沟通，可提振市场信心，赋能企业长期稳健发展			
声誉风险：若治理体系存在多处短板，易造成决策失控、合规违规、信任受损与品牌负面等风险。			
投资机遇：完善的公司治理、合规管理与信息披露工作，能够强化风控水平、凝聚各方共识、提升企业市场竞争力，助力长远发展			

2025 年，为积极响应并落实新《公司法》等一系列法律法规及监管要求，公司进一步完善了治理架构。根据《公司法》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》等相关规定，公司全面梳理并修订了《公司章程》及相关内部制度。公司完成职工董事选举工作，进一步完善董事会多元治理结构，打通职工参与公司重大决策的渠道，提升了决策的科学性与民意基础。

· 指标与目标 ·				2025年
公司确立董事会履职、董事多元化建设等长期目标，将会议举办频次、董事出席率、独立董事及女性董事占比作为核心量化指标，对公司治理成效实施动态评估。				
2次	8次	7次	1次	
股东会	董事会会议	审计委员会会	提名委员会会议	
5次	2次	100%	9人	
薪酬与考核委员会	战略委员会会议	各董事会、委员会会议平均出席率均为	董事会成员	
44.44%	33.33%	11.11%	11.11%	
女性董事占比	独立董事占比	职工代表董事占比	专业人士占比	

合规经营与风险管理

合规经营

公司建立了完善的制度体系，涵盖公司治理、对外担保、关联交易、利润分配、信息披露、内部审计、财务规范、风险控制、客户管理、项目管理、质量保障、环境保护、信息安全、人力资源管理、供应链管理等多个关键领域。通过持续优化制度建设并严格执行，确保经营活动合规有序，促进企业稳健、可持续发展。

2025年根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合公司的《内部审计管理制度》对组织架构、发展战略、信息沟通、企业文化、资金管理、销售业务、采购业务、人力资源、研究与开发、资产管理、财务报告、信息系统、合同管理、投融资管理、对外担保、募集资金使用等领域进行了内部控制有效性的评价，重点关注了销售业务、存货及采购管理、资金管理、研究与开发、募集资金使用等高风险领域，无重大缺陷和重要缺陷。对于发现的一般缺陷，采取“即发现、即整改”的策略，均已整改落实。

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理及保护工作，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规、规章及《公司章程》的有关规定，制定了公司《信息披露管理制度》并严格履行。



信息披露

2025年，公司严格遵循真实、准确、完整、及时、公平的披露原则，确保向所有投资者平等公开披露信息，切实维护股东合法权益。



投资者交流

公司建立多元化的投资者沟通交流渠道，通过投资者热线、投资者关系邮箱、上证E互动、企业官网投资者关系专区、业绩说明会和股东会等方式，积极与投资者互动交流，回应投资者关切，及时、准确地向投资者传递公司经营发展信息，促进投资者对公司价值的认同。

2025年，公司召开了**4**次定期报告业绩说明会，积极组织安排投资者交流活动，披露了**15**份投资者关系记录表，累计接待调研投资者**763**人次。



股东回报

公司在实现稳健经营的同时，持续完善分红机制，推动企业价值与股东回报协调增长。

2025年度利润分配，以扣除回购股份后的总股本为基数，向全体股东每股派发现金红利**0.266**元（含税），共计**63,493,679.17**元（含税），占2025年度净利润的**49.88%**。未来，公司将继续在确保健康发展的基础上，不断完善分红政策，优化股东回报机制，与全体股东共享企业成长红利。

深化风险管理

泰凌微建立了完善的风险管理体系，系统开展风险识别、评估与管控工作，为可持续发展提供保障。

风险控制

公司建立风险与机遇识别控制程序，系统开展风险与机遇的识别、分析与评估。依据评价准则对风险的严重度、发生频度和可检测度进行科学评价，明确风险等级，针对不同风险等级制定规避、降低或接受等应对措施，提升风险应对能力。



核心竞争力风险

风险描述

公司所处的集成电路设计行业产品更新换代及技术迭代速度较快，若未能及时准确把握技术的变化趋势和发展方向，将错失市场商机。

应对策略

- **战略定位与业务演进**：公司正在从“低功耗无线物联网芯片供应商”，向“端侧AI智能节点核心芯片平台”升级，逐步构建“连接+计算+软件平台”的一体化能力体系。
- **战略与产品结构优化**：2025年，丰富多样产品矩阵，从传统的TLSR8，TLSR9系列，扩展到Tx1000~Tx7000等多个系列多个层次的产品组合，完整的覆盖了低功耗无线物联网多模连接，智能组网，边缘AI运算等多样化的需求。
- **客户需求深度挖掘**：重点聚焦客户需求挖掘，加快产品迭代升级，持续提升产品竞争力；

宏观环境风险

风险描述

2020年以来全球贸易规模下行压力较大，加之全球主要经济体贸易摩擦持续升温，地缘政治风险逐渐增大，全球贸易环境恶化，全球经济发展存在不确定性。

应对策略

持续跟踪政策与宏观经济动态，及时评估潜在影响并制定应对预案，降低外部环境变化带来的不确定性。

经营风险

风险描述

公司采取Fabless的运营模式，从事半导体芯片产品的研发、设计及销售业务，将芯片制造相关工序外包，若突发重大灾害等事件，或者由于供应不足、供应商自身管理水平欠佳等原因影响公司产品的正常生产和交付进度，对公司的经营业绩和盈利能力产生不利影响。

应对策略

公司高度重视与供应商之间保持良好且紧密的业务合作关系，全球领先的晶圆厂商、封装测试厂商已建立稳定的业务合作关系，能有效保障公司业务稳步增长的产能需求。此外，公司也积极协同上下游产业链进行资源整合，将市场和客户对新产品的需求及时反馈给供应商，双方合作进行工艺提升或者生产流程管控从而进一步提高产品的性能和质量。

行业风险

风险描述

半导体芯片行业受国家政策鼓励影响发展迅速，一方面，行业内企业数量增加迅速，一方面行业内企业不断结合自身优势拓展市场。国内无线物联网芯片的市场参与者数量不断增多，市场也进一步分化，公司面临的市场竞争逐渐加剧。

应对策略

持续优化市场销售配置，及时正确把握市场动态及行业发展态势，根据客户需求并结合市场需求进行相应产品创新、开发。

业务连续性管理

为保障营运活动免受突发事件影响，公司制定了业务连续性管理（BCM）方案，最大限度减少因灾难或管理疏漏导致的运营中断风险，增强业务恢复能力。公司采用PDCA循环方法实施 BCM 管理，具体包括：

泰凌微BCM 管理方法



通过上述措施，确保公司在面临各类突发事件时能够快速响应、有效恢复，为公司的稳定运营和持续发展提供坚实保障。

反商业贿赂及反贪污

治理

泰凌微始终将恪守商业道德作为企业核心价值准则，制定了《反舞弊管理制度》《商业道德准则》系统推进反舞弊和商业道德管理工作，切实防范各类商业道德风险。

影响、风险与机遇管理

公司在反商业贿赂与反贪污管理工作中，以合规经营为核心，通过健全制度体系、规范审批流程、构建全方位监督机制，对商业贿赂及贪污相关影响、风险与机遇开展系统性研判与全流程管理。公司建立畅通、保密的举报渠道，设立反商业贿赂与反贪污专项举报邮箱：complaints@telink-semi.com，鼓励内外部利益相关方对违规行为进行监督举报，保障举报信息安全与举报人权益。

影响、风险和机遇		影响时间范围	财务影响	应对措施
 影响	严格遵循中国法律法规及国际商业道德准则，建立事前审查、事中监控、事后追责的全流程机制有效禁止任何损害客户、供应商或公共利益的行为，助力公司保持稳健可持续发展。	/	/	制度完善保障：公司根据《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范》等法律法规、部门规章、规范性文件的要求及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，修订了《反舞弊管理制度》、制定了《商业道德准则》作为纲领，保障反商业贿赂与贪污活动的开展； 规范业务流程： 员工手册中规定反商业贿赂与贪污条款，员工签署廉洁协议；客户导入过程中，规范合同管理，通知相关项目参与人员客户的诚信廉洁要求，供应商合作过程中100%签署诚信廉洁协议； 监督管理： 设立内审部作为公司反舞弊常设机构，负责组织开展反舞弊的宣导、接收举报及开展调查工作。2025年未发生商业贿赂及贪污事件。
 风险	政策和法律风险：若出现商业贿赂活贪污行为，可能触发监管审查、行政处罚、经济罚款等后果，损害公司诚信形象与市场声誉，影响经营秩序与运营稳定。	短中期	营业收入减少	
 机遇	市场机遇：健全反商业贿赂与反贪污体系，有助于公司筑牢合规治理基础，提升商业信誉与利益相关方认可度，强化长期竞争力与可持续发展能力，带来新的市场机遇。	中长期	营业收入减少	



· 指标与目标 ·

2025年

公司以构建高效商业道德与反舞弊内控体系、提升员工廉洁合规意识、净化商业合作生态为目标，依托员工廉洁协议签署率、供应商廉洁协议签署率等关键指标，对反商业贿赂与反贪污管理成效实施常态化跟踪及闭环评估。

0 件

商业贿赂及贪污事件

100 %

员工廉洁协议签署率

100 %

供应商诚信廉洁协议签署率

反不正当竞争

2025年，公司依据《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规及ESG治理理念，正式发布并实施《反不正当竞争制度》，全面覆盖公司及下属子公司、全体员工与各业务环节。制度明确禁止商业贿赂、虚假宣传、混淆行为、商业秘密侵权、商业诋毁等不正当竞争行为，严格规范商务往来、礼品招待、宣传推广、知识产权使用、商业秘密保护等关键事项，并建立反垄断合规要求与内部调查机制。

公司构建事前审查、事中监控、事后追责的全流程合规管理体系，在供应商准入与合作管理中强化廉洁承诺与合规退出条款，设立匿名举报渠道并严格保护举报人信息，将合规培训与考核纳入员工管理，对违规行为分级处置，涉嫌犯罪的依法移送司法机关。

本年度公司持续推进反不正当竞争与反垄断合规宣贯，针对关键业务部门开展了《<反不正当竞争法>（2025年度最新修订）及<反不正当竞争制度>下的合规关注点》的培训。强化商业道德与公平竞争文化建设，有效防范不正当竞争与垄断风险，保障经营活动合法合规、公平透明。

公司成立以来未发生不正当竞争事件。



数据安全与隐私保护

泰凌微严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，建立健全信息安全管理体系，不断强化个人及客户隐私保护机制，切实保障信息安全。公司自成立以来未发生数据安全事件。

数据安全

公司制定IT管理程序，通过OA系统每季度发布使用规范通知，每半年开展数据安全专项培训，持续强化员工信息安全意识与数据保护能力。

公司采用至安盾系统对服务器数据进行隔离防护，通过业务影响分析识别数据安全风险，2025年组织了系统灾难恢复演练，通过事件升级及决策、启用备用平台、数据恢复、业务验证的过程检验灾备能力，提升员工灾备意识和灾备组织能力，验证灾备建设与数据恢复方案可行性。并根据演练结果持续优化防护措施，确保服务器及信息系统安全稳定运行。

此外，公司实施数据备份策略，确保数据的可恢复性，进一步保障数据安全。

数据备份策略

ERP系统	研发SVN数据	OA系统
每日进行本地备份，备份数据 存储至公司服务器	实行每半天、每天、每周三级全量 备份机制留存数据 每月将最新备份磁盘存入专用硬盘 并转移至银行保险柜， 30 天本地保存，3个月异地保存。	通过阿里云实施每日快照备 份，备份数据保留2个月。

客户隐私保护

公司严格遵守法律法规，通过制度约束与技术防控相结合的方式持续完善客户隐私保护机制，确保客户信息安全。



在制度约束方面

- 公司与合作伙伴开展合作前均会签署《保密协议》，明确界定保密信息范围及双方义务；
- 在各类业务合作协议（包括销售协议、采购协议、IP许可协议等）中均设有保密条款。

在技术防控方面

- 公司将客户隐私保护要求纳入员工手册等内部规章制度，以规范员工行为。
- 针对特定项目，要求参与人员签署《保密承诺函》，进一步强化项目层面的保密管理，确保数据安全。

在技术防控方面

- 公司部署商用防泄密系统天锐绿盾，防止数据泄露；同时设置专用保密资料存储空间，设置权限由专人管控。在此基础上，定期组织员工开展保密培训，持续提升全员保密意识。



02 保护环境，推动绿色发展

泰凌微积极响应国家“双碳”战略，将绿色发展理念融入企业运营。公司以技术创新赋能绿色发展，积极应对气候变化，持续优化资源利用，减少运营碳足迹，降低对生态环境的影响，在实现企业绿色转型的同时，为构建环境友好型社会贡献力量。

应对气候变化	21
环境合规管理	24
生物多样性保护	25
开发绿色产品	26



应对气候变化

治理

泰凌微紧跟全球气候变化趋势，积极开展气候风险和机遇评估，响应国家“双碳”目标，关注自身碳排放管理，致力于降低自身运营碳足迹。

2025年度，公司落地《温室气体管控管理程序》制度建设work，同步聘任外部行业专家开展碳排放专项赋能培训，围绕组织碳排放核算边界划定、排放因子选取与应用等核心技术要点实施系统化授课，夯实公司自身及上下游供应链温室气体量化、管控与减排管理体系基础，为全价值链碳排放精细化管理筑牢制度与能力底座。

战略

公司深度研判气候变化引发的经营风险与产业发展机遇，将气候风险管理列为可持续发展核心事项，统筹落地全维度绿色低碳转型work。



影响、风险和机遇

公司遵循国际ESG标准，紧密结合企业实际运营，对标行业最佳实践，采用科学方法识别和评估气候风险与发展机遇，为制定符合企业实际的气候应对策略提供依据。

气候风险

风险类别	潜在影响	应对策略
实体风险 急性风险 慢性风险	- 极端天气可能会导致公司资产受损。 - 极端天气可能导致员工在办公时或通勤途中发生安全事故。 - 台风、洪灾等极端天气可能引发公司日常运营中断，影响公司正常业务运作。	- 建立全面的极端自然灾害管理、应急及恢复体系；自备应灾物资；办公地点选址时考虑气候风险。 - 定期进行应急预案演练，提高全员应灾意识，确保员工对安全问题保持警觉。 - 制定信息安全事件应急预案，对服务器信息及重要数据进行定期备份；组织紧急演练，明确责任分工、预警程序及相应措施；考虑在多地建立数据备份，保障业务的连续性。
	- 全球变暖导致的持续性高温天气可能影响商业用电的稳定性。 - 全球变暖可能导致海平面上升，这将对沿海地区的基础设施、办公场所及数据中心等产生潜在威胁，进而影响公司在这些地区的运营稳定性。	- 增强员工节能意识，贯彻执行绿色办公项目。 - 评估并加强位于沿海地区的关键设施的抗灾能力；加强与当地政府和气候风险管理机构的合作，确保及时获取气候变化相关的预警信息，并做好应急响应准备。

气候风险

风险类别	潜在影响	应对策略
转型风险	政策及法规风险 - 政府加强气候监管，要求提升气候相关信息披露水平。 - 国家“双碳”政策强化低碳减排监管力度。 声誉风险 - 社会公众低碳环保意识提高，要求企业实行绿色运营。 能源价格波动风险 - 气候变化相关政策促使能源结构转型，可能导致能源价格波动，增加运营成本。 市场风险 - 随着客户对环保和可持续发展的关注度持续提升，企业若未能及时适应绿色消费需求，将面临市场份额流失的风险。	- 加强风险识别能力，跟踪政策变化，确保运营符合最新法规；提升信息披露质量。 - 优化能源使用效率，全面推动企业绿色低碳转型。 - 挖掘价值链低碳潜力，加强与公众的沟通，提升企业绿色形象。 - 优化能源使用效率，降低能耗以应对价格波动。 - 开发符合绿色消费趋势的创新产品，提升品牌竞争力；透过社交媒体和公共平台积极展示公司在环保和可持续发展方面的努力，增强客户的信任度。

气候机遇

机遇类别	机遇描述	应对策略
绿色产品	随着全球对低碳生活和可持续发展关注的提升，市场对高能效、低能耗产品及解决方案的需求持续增长。	加大研发力度，设计并推出低功耗、高能效的产品和解决方案，以满足客户对环保和节能产品的需求。
品牌声誉	企业若能在绿色运营、可持续发展等方面取得突破，将有效提升品牌声誉，吸引更多的客户及合作伙伴。	加强绿色宣传，树立负责任的企业形象，增强客户信任并提升客户黏性。

· 指标与目标 ·

2025年

公司立足低功耗无线物联网芯片主业，依托产品能效优化助力下游降碳，紧跟国家双碳战略，明确供应链2030碳达峰、2060碳中和中长期气候目标并配套分步减排方案。持续推动供应链伙伴落地ISO14064温室气体核查、设立科学碳目标、落地绿色制造，共建低碳产业链，2025年全部核心供应商已按ISO14064规范开展碳管控。

公司无生产制程，自身温室气体排放以外购电力为主，每年常态化盘查碳排放。

254.01 吨 二氧化碳当量

公司温室气体排放量

0.2502 吨 二氧化碳当量/百万元营收

温室气体排放强度

环境合规管理

泰凌微秉持绿色发展理念，严格遵守国家及地方环保法律法规，切实履行环境保护责任。通过开展环保培训，持续提升员工环保意识，确保各项环保措施有效落实。公司积极营造绿色办公氛围，持续推动环保与可持续发展工作。

污染物排放

公司运营模式为Fabless,不涉及生产环节，产生的废水主要为生活废水。生活废水由物业统一管理，经处理后纳入市政污水管网。在产品测试环节中，因涉及少量焊接作业，会产生少量废气。对此，公司采取了相应措施，最大限度降低废气对环境的影响。

2025年度，针对排放的生活污水、焊接产生的废气及厂界噪声开展环境监测，全周期监测数据均符合国家及地方污染物排放标准，报告期内未出现污染物超标排放情形。

节约能源

公司通过多项措施推进资源节约管理：办公场所全面采用节能灯具和智能空调系统，根据实际使用情况自动调节运行状态；控制空调温度（夏季不低于26℃、冬季不高于20℃）与运行时间；对无人区域、会议室、仓库等实施智能调控，人走自动关闭所有设备，避免能源无效使用；每年对空调系统进行清洗、保养和维护（如清洗滤网、冷凝器/蒸发器、检查冷媒），确保系统始终处于最佳运行状态；在气候适宜时，鼓励采用自然通风替代空调，采用遮阳帘等措施，减少太阳辐射得热，降低空调负荷；全面推行业务流程数字化，通过OA系统实现无纸化审批，推广线上会议模式，大幅减少纸张消耗；优先选用环保、可降解或可回收材料制成的办公用品，严格控制一次性用品使用；持续开展节约用水用电宣传活动，张贴节约用水、用电标识，引导员工养成良好用水、用电习惯，杜绝长开灯、长流水现象。

废弃物处理

公司废弃物主要源自日常办公及研发配套活动产生的固废，遵照环境管理要求建立废弃物分类管控体系。全品类固体废物实行定点归集、分区存放，统一委托具备法定资质的第三方环保机构合规清运处置，完整留存处置合同、处置回执等台账资料，实现废弃物全流程可追溯管理。

针对可回收类废弃物实施精细化分类回收：办公废纸交由再生资源企业回收利用。报废电脑、测试服务器等电子废弃物交由专业机构处置，从源头规避重金属、有害化学品渗漏带来的环境风险，持续降低废弃物对环境的影响。

0起

重大环境事件发生

100%

2025年固废处置合规率

制冷26度 制热20度
低碳节能从我做起

442763.85 千瓦时

全年能源消耗总量（电）

温馨提示：请随手关灯
低碳行动 绿色有我

151 吨

新鲜用水量

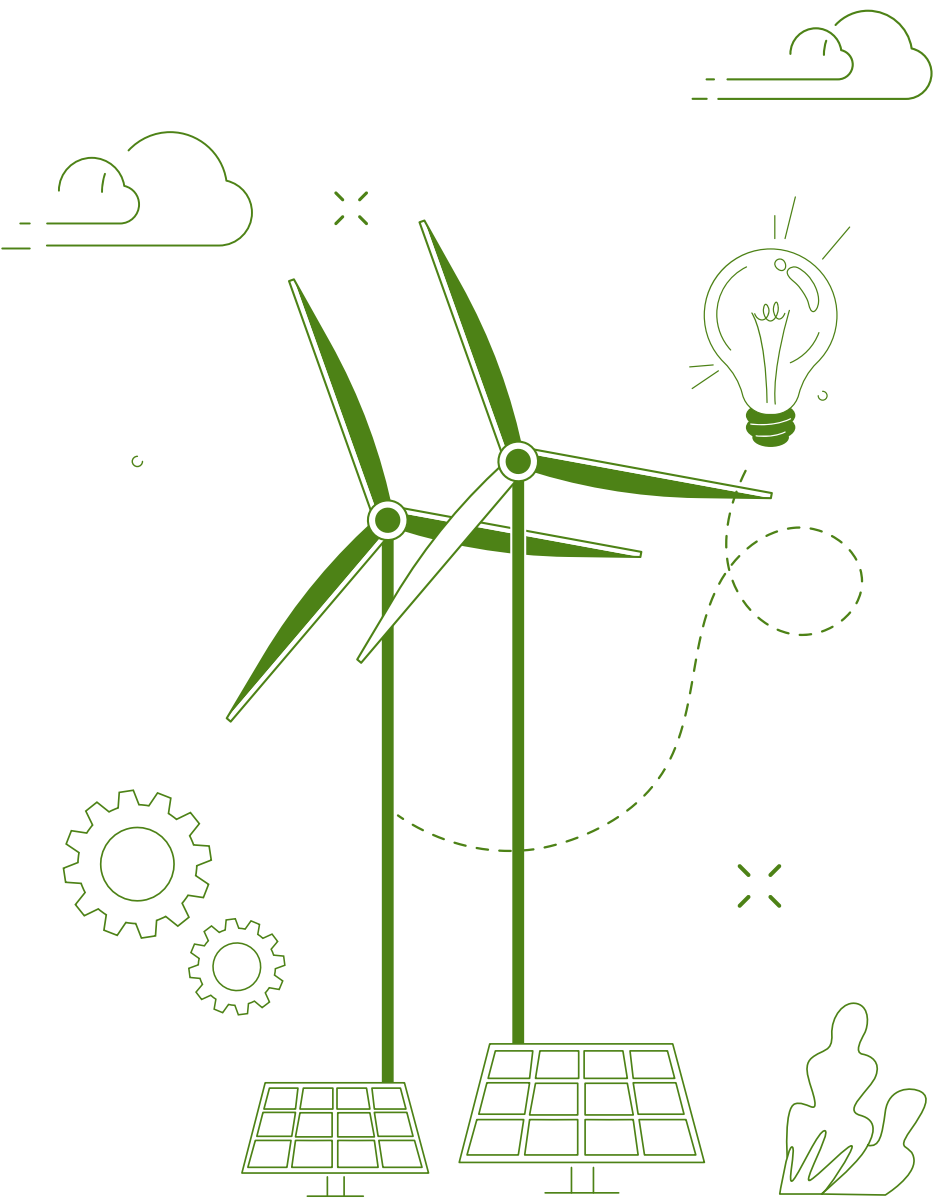
滴水在指尖
节水在心田/请节约用水

0.1488 吨/百万元营收

耗水强度

循环经济

公司立足Fabless经营特点，依托绿色采购体系全面践行循环经济发展理念。供应链准入阶段优先遴选具备废弃物资源化回收能力的晶圆、封测合作厂商，推动上游生产边角料、制程副产物回收再利用；同步推动供应商优化包装方案，要求合作供方优先采用可重复周转包装材料，实现来料包装物回收循环复用，减少一次性包装废弃物产生。元器件选型从BOM源头优选无卤、易回收环保物料，从产品设计端压降难降解原材料耗用。



生物多样性保护

公司经营与研发活动选址均不在生态保护红线管控范围内，日常运营未对区域生态系统及生物多样性产生实质性不利影响。现阶段业务开展对野生动植物及其栖息环境扰动程度较低，暂无专项生物多样性保育落地需求。未来公司将持续优化资源耗用管理、提升能源与物料利用效率，从源头缓释经营活动潜在生态扰动，夯实生物多样性长效管控基础。





03 深耕创新，赋能生态发展

泰凌微始终将研发创新视为企业高质量发展的核心引擎，持续加码研发资源投入，构建覆盖芯片设计、底层协议与场景应用的全链条创新体系。公司通过打造专业化创新人才梯队、完善多元化创新激励机制，充分释放技术创新活力，以低功耗蓝牙芯片与边缘智能技术突破，驱动企业可持续发展与产业价值升级。

创新驱动	30
知识产权保护	35
赋能社会进步	36



创新驱动

治理

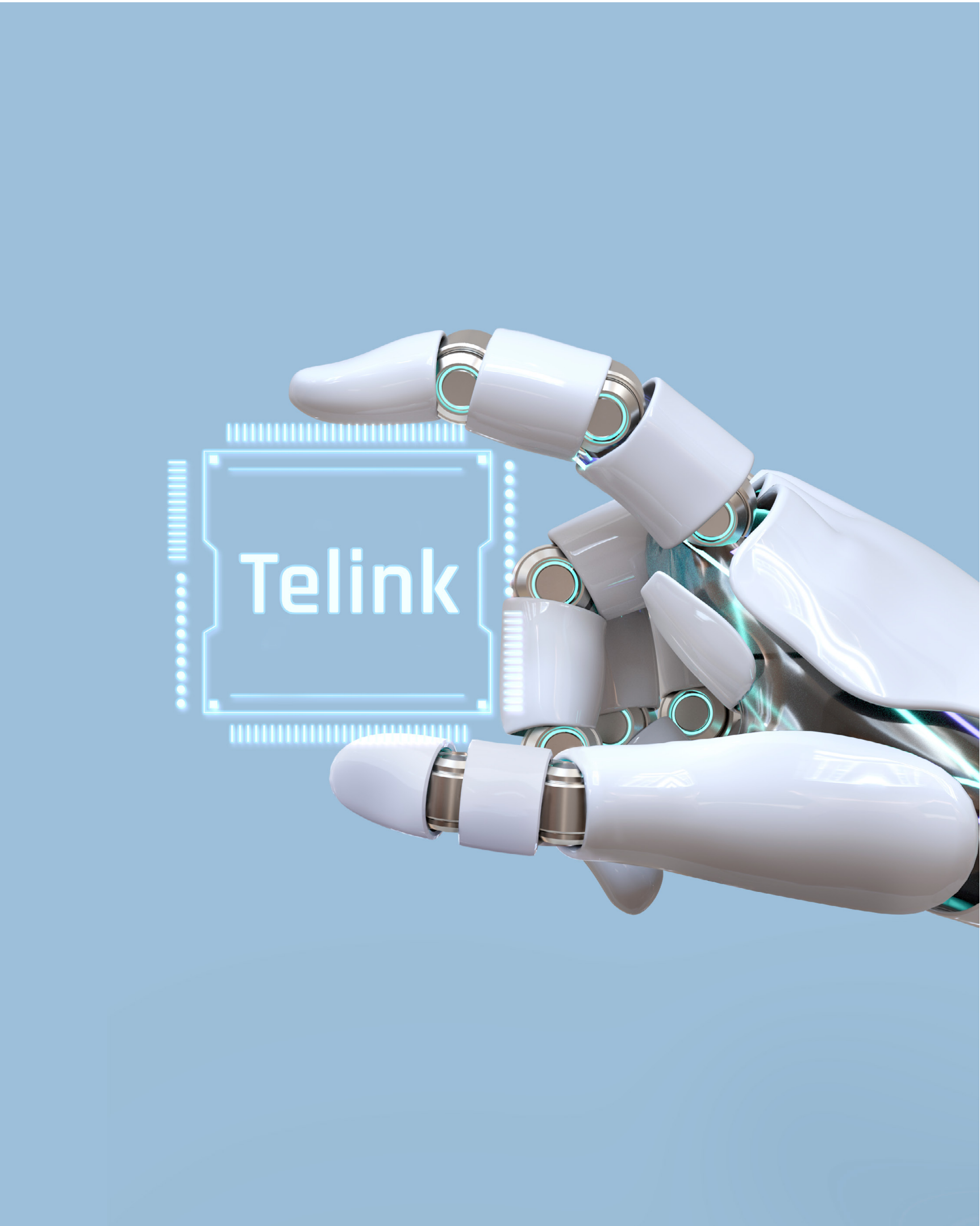
泰凌微通过构建完善的技术研发体系，持续加大研发投入，积极营造鼓励创新的文化氛围，激发企业创新活力。依托“体系建设+高研发投入”的双轮驱动机制，公司不断增强技术创新能力，推动技术突破与产品升级，为企业高质量发展注入源源不断的动力。

战略

公司以自主创新为核心发展战略，完善研发管控、管控创新风险、契合产业政策，立足“高性能无线连接+端侧智能化”发展路线，依托技术积淀实现经营提质增效，以研发创践行可持续发展。

创新驱动的影响、风险和机遇及应对措施

影响、风险和机遇	影响时间范围	财务影响	应对措施
 影响 研发创新对公司业绩与市场竞争地位有决定性影响	/	/	创建核心技术体系：依托多年技术积淀，建立一套围绕低功耗无线物联网协议标准的核心技术体系。 激发创新活力：持续加大研发投入、研发团队建设、激励机制激发创新活力，促进研发成果落地。
 风险 技术迭代风险	短中期	营业收入减少	
 机遇 市场机遇	中长期	营业收入增加	



影响、风险与机遇管理

2025年创新主要行动	
 持续加大研发投入	公司围绕端侧智能化与高性能无线技术趋势，持续加大研发投入，完成了55nm、40nm及22nm等多个先进工艺平台芯片的量产流片，大幅拓宽了产品覆盖范围。 2025年研发投入27,579.84万元，较上一年增长25.37%。
 注重研发团队建设	紧密围绕“全球化”与“技术深耕”双核心展开持续优化全球人才布局，已在深圳、宁波、昆山、南京、湖州、台北、利沃夫、弗罗茨瓦夫、开罗、圣何塞等城市设立研发中心。同时，构建系统化的人才培养体系，加速青年骨干成长，提升组织效能，打造敏捷、创新且具国际竞争力的一流团队。 2025年研发人员较上年增长15.9%。
 深化激励机制	深化激励机制改革，扩大中长期股权激励覆盖范围，将个人绩效与公司长期价值深度绑定，确保持续吸引并留住顶尖人才。
 技术结构与产品生态构建	技术架构上，公司依托深厚的RISC-V基础，加快了从高端到低端的全层次布局，并初步完成自研神经网络处理器（NPU）的开发与产品导入，标志着“端侧智能化”战略落地迈出关键一步。 产品生态构建上，公司发布了无线真8K 游戏外设平台、车规数字钥匙高精度开发包以及支持Matter 1.5、Aliro 等最新标准的开发套件，并与全球头部客户协同推进蓝牙超低延时、高速率等多模无线标准的快速导入。
 丰富产品矩阵	公司持续不断丰富产品矩阵，应用范围已涵盖智能零售、消费电子、智能照明、智能家居、智慧医疗、仓储物流、音频娱乐、汽车电子、游戏电竞等多个领域。
 构建“连接+计算+软件平台”的一体化能力	连接层面，公司持续强化多协议融合能力（蓝牙、Zigbee、Thread、Matter、WiFi、星闪等），满足复杂多样的终端连接需求； 计算层面，公司推进端侧AI 能力集成，实现语音处理、传感器数据分析等本地智能处理能力； 在软件层面，公司提供从底层协议栈、边缘AI 算法到应用参考设计的全栈解决方案，提升客户开发效率并增强生态粘性；



研发创新成果

公司经过多年的自主研发和技术积累，在高性能低功耗无线芯片设计、无线物联网协议栈开发、大规模组网、多模协议并发、多行业物联网应用等方面均形成了自主研发的核心技术。

- 蓝牙通信以及芯片技术
- Zigbee通信以及芯片技术
- 低功耗多模物联网射频收发机技术
- 多模物联网协议栈以及Mesh 组网协议栈技术
- 低功耗系统级芯片电源管理技术
- 异构多核SoC 和RISC-V指令集MCU技术
- 超低延时以及多模无线音频技术
- 低功耗无线高精度定位技术
- 汽车数字钥匙和胎压监测技术
- 边缘AI技术

核心技术进展

2025年公司通过自主研发进一步取得了以下核心技术进展与研发成果

在蓝牙Mesh 技术的最新版本标准制定中获得杰出互操作测试（IOP）贡献奖	首家在全球范围内将蓝牙超低延时（ULL）技术应用与实际产品
推出可以达到低于200us的延迟和8KHz ~ 16KHz 的高报点率的超低延迟无线技术	推出机器学习与人工智能发展平台TLEdgeAI-DK，将支持主流本地端AI模型，如谷歌LiteRT、TVM等开源模型
推出同时支持苹果FMN、谷歌FMD和三星Smart Things Find技术的开发包	自研超低功耗NPU，能在极低功耗的情况下，实现高效的边缘AI算法运行
国内首家通过蓝牙6.0 标准认证的公司，在基于蓝牙6.0 标准信道探测Channel Sounding 技术上领先行业，并使用相关高精度测距技术，进一步拓展了产品在室内定位、汽车数字钥匙、工业应用等领域的使用前景。蓝牙联盟发布6.1 标准，公司第一时间完成6.1 产品认证	
深度参与蓝牙技术联盟（Bluetooth SIG）下半年推出的两项超低延时（Ultra-Low Latency）技术新标准——HID over ISO 与SCI（Shorter Connection Intervals）的制定与落地，全程参与联盟工作组相关工作并贡献专业技术意见，提前布局原型机开发并参与全球IOP 测试，斩获蓝牙技术联盟HIDWG 2025 年度“Outstanding IOP Contributor”奖章，和“Recognition of IOP participation”认可	
完成关于Matter 1.5 新标准的核心协议栈升级，并推出全系列Matter 芯片方案：Matter over Thread 领域、Matter over Wi-Fi 领域、Matter+EdgeAI 融合方案	

产品研发成果

	TL721x 、TL751x系列芯片 紧跟EdgeAI技术的发展趋势，推出的边缘计算和人工智能的芯片产品，凭借高性能、低功耗和强大的端侧数据处理能力，已在智能家居、智能办公和无线音频等领域得到广泛应用。		TC321x系列芯片 • 专为蓝牙低功耗与2.4GHz私有协议打造的无线SoC，定位入门级物联网终端，兼具性能，功耗与成本优势； • 搭载32bit MCU，配备64KBSRAM+1MBFlash； • 全栈支持蓝牙低功耗，可实现蓝牙低功耗与2.4GHz私有协议一键切换，覆盖遥控器、键鼠等多场景； • 适配纽扣电池长续航，集成GPIO,UART等丰富外设接口，且拥有AES-128+Secured debug 金融级安全防护； • 产品开发友好，提供一站式SDK，配套EVK 评估板，还有QFN/TSSOP差异化封装及512KB/1MBFlash可选，能精准匹配不同开发需求与成本预算。
	TL321x系列芯片 • TL321X系列搭载32 位RISC-V内核，最高运行频率达96MHz，搭配128KB SRAM与大容量Flash； • 集成FPU 浮点运算单元，进一步提升计算效率； • 全面支持Bluetooth® Core 5.4、Mesh Networking、802.15.4、Zigbee、Thread 等多协议； • 还支持Apple Find My、Google Nearby等生态功能以及2.4GHz 私有协议，满足多样化场景连接需求。		TL323x系列芯片 • 新一代蓝牙低功耗无线SoC，不仅支持Bluetooth® Core 6.x、Zigbee、Matter、Thread、2.4GHz 专有等主流无线协议，还可实现蓝牙+Zigbee+Thread 多协议并发运行，完美适配智能家居场景； • 搭载Channel Sounding技术，能显著提升室内定位测距精度； • 高性能RISC-V 内核，射频性能优异、通信稳定可靠，具备低功耗特性，休眠电流低至微安级； • 内置硬件加密引擎保障设备安全，且开发资源完善、耐高温环保。
	TL322x系列芯片 • 双核RISC-V，全面兼容Bluetooth® Core 6.x蓝牙低功耗、Zigbee、Matter、Thread等多款主流无线协议及2.4GHz专有协议，支持蓝牙+Zigbee+Thread 多协议； • 通过 AEC-Q100可靠性车规认证； • 覆盖True 8K无线电竞、汽车数字钥匙、资产追踪、智能家居、可穿戴等场景，为各类终端设备筑牢无线连接核心。		



产品研发成果



ML7218x系列模组

高性能、低功耗，满足复杂物联网需求

ML7218X模组在IOTE2025 深圳物联网展首次亮相，并斩获该展会“通信与定位产品”类别创新金奖。

- 搭载32位RISC-V MCU，主频高达240MHz
- 配备DSP扩展功能
- 拥有512KB SRAM和2MB嵌入式闪存
- 支持蓝牙低功耗、Zigbee、Thread 以及2.4GHz私有协议等多种协议
- 电源管理系统能够根据不同的工作状态自动调整功耗，实现高效节能
- 深度睡眠模式下，模组的功耗低至1 μ A。
- 强大的安全机制，支持安全启动、安全OTA更新以及固件加密，采用RSA2048/ECC256签名验证、硬件加速AES、ECC和哈希函数
- 丰富的接口，适应多样化的开发需求



ML3219D系列模组

高集成、多协议，打造高效物联网体验

- 多协议无线模组，以高集成度和丰富的外设为特点
- 搭载了32位 RISC-V MCU，配备DSP扩展功能
- 模组拥有128KB SRAM和2MB嵌入式闪存
- 支持蓝牙低功耗、Zigbee/RF4CE、Thread以及2.4GHz私有协议等多种协议，能够无缝连接到不同的物联网生态系统
- 安全机制也非常强大，支持安全启动、根信任和安全OTA更新，提供硬件AES 和AES-CCM、ECC，以及硬件加速哈希函数。
- 丰富的接口可以满足各种复杂的应用场景



知识产权保护

知识产权表

公司构建起全流程知识产权管理体系，制定专项知识产权管理制度，明确知识产权评估、申请维护、风险管理及商业秘密保护的全环节管理规范。2025年，公司持续优化知识产权管理嵌入研发全流程，在产品立项、研发过程中开展知识产权布局与侵权风险监控，及时对研发成果评估确权并申报知识产权归口部门建立知识产权分类管理台账，科学优化维护成本。

同时建立多部门协同的知识产权风险防控机制，精准识别研发、销售、生产等环节的侵权风险并快速处置，全方位筑牢知识产权保护屏障，激发技术创新活力。

目前，公司自主掌握了多项全球核心专利技术，包括“双模射频收发架构”“双模设备及其实现同时通信的方法”“无线网络内的同步控制方法、无线网络及智能家居设备”“无线网络的节点及其状态更新方法”等。

截至 2025年底公司已具有完善的知识产权布局

发明专利

累计数量

19 ↑

13 ↑

147 ↑

100 ↑

2025年新增申请数

获得数

申请数

获得数

实用新型专利

累计数量

0 ↑

13 ↑

2025年新增申请数,获得数

申请数,获得数(其中已到期终止12项)

合计

19 ↑

17 ↑

2025 年新增申请数

获得数

软件著作权

累计数量

0 ↑

29 ↑

2025年新增申请数,获得数

申请数,获得数

其他

累计数量

0 ↑

4 ↑

2025年新增申请数

获得数

23 ↑

申请数,获得数(其中已到期终止3项)

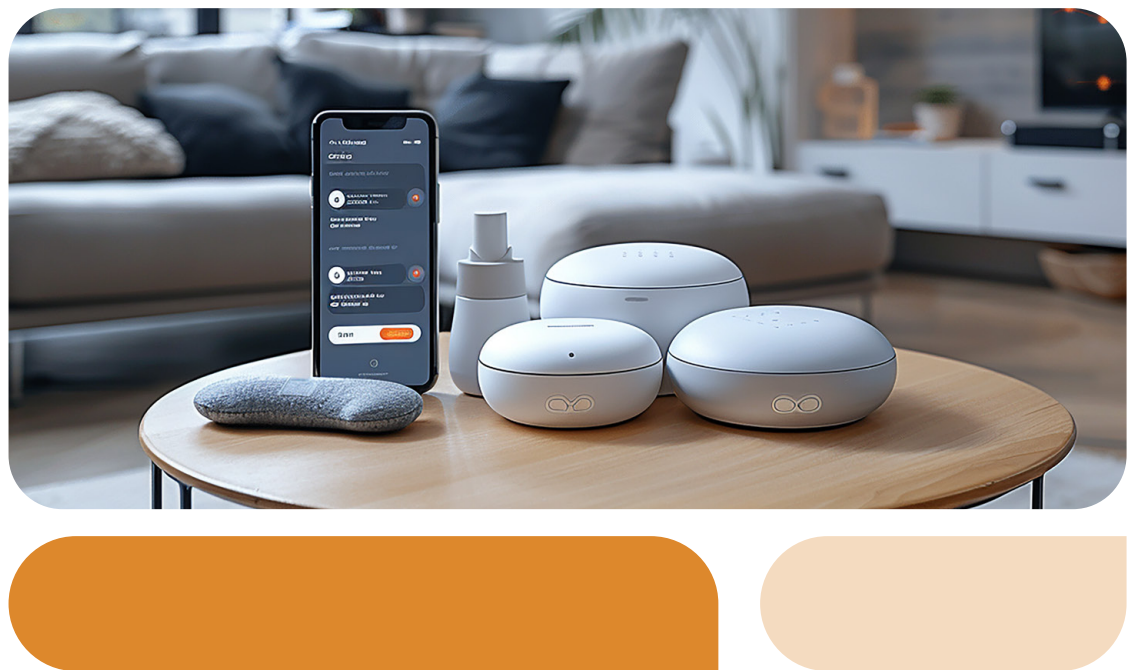
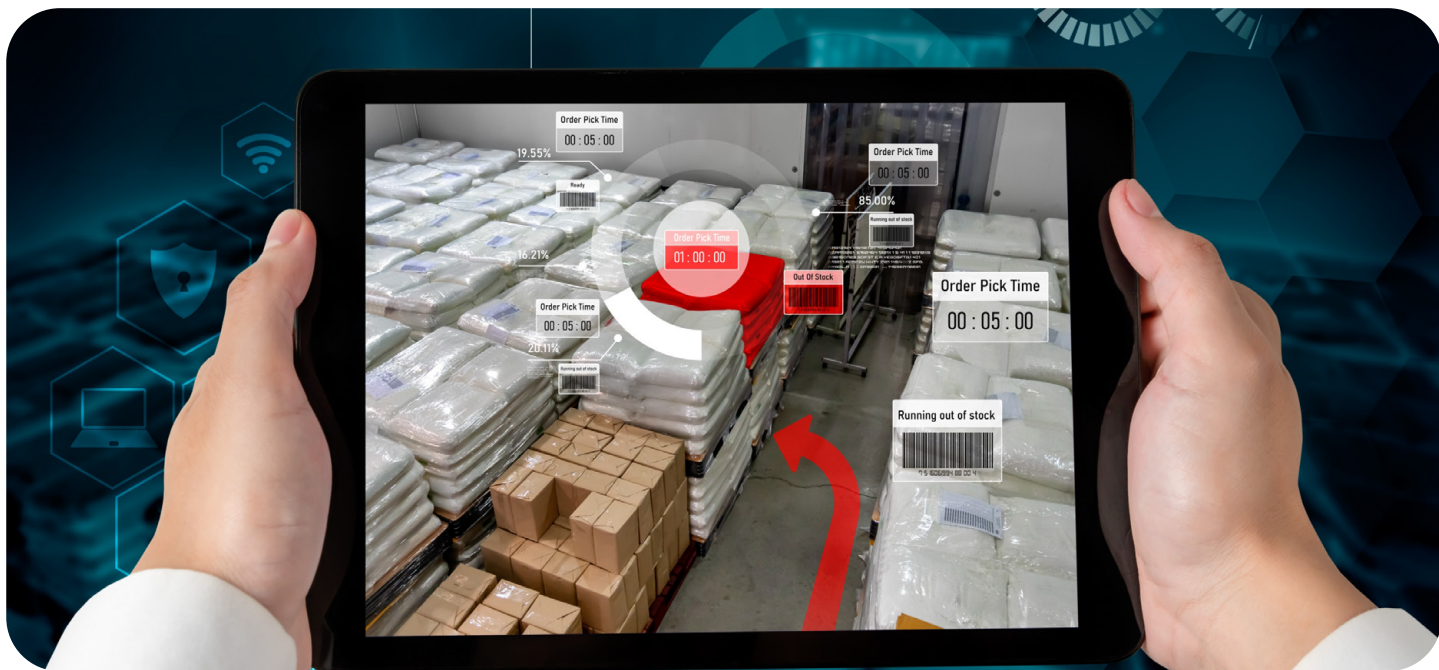
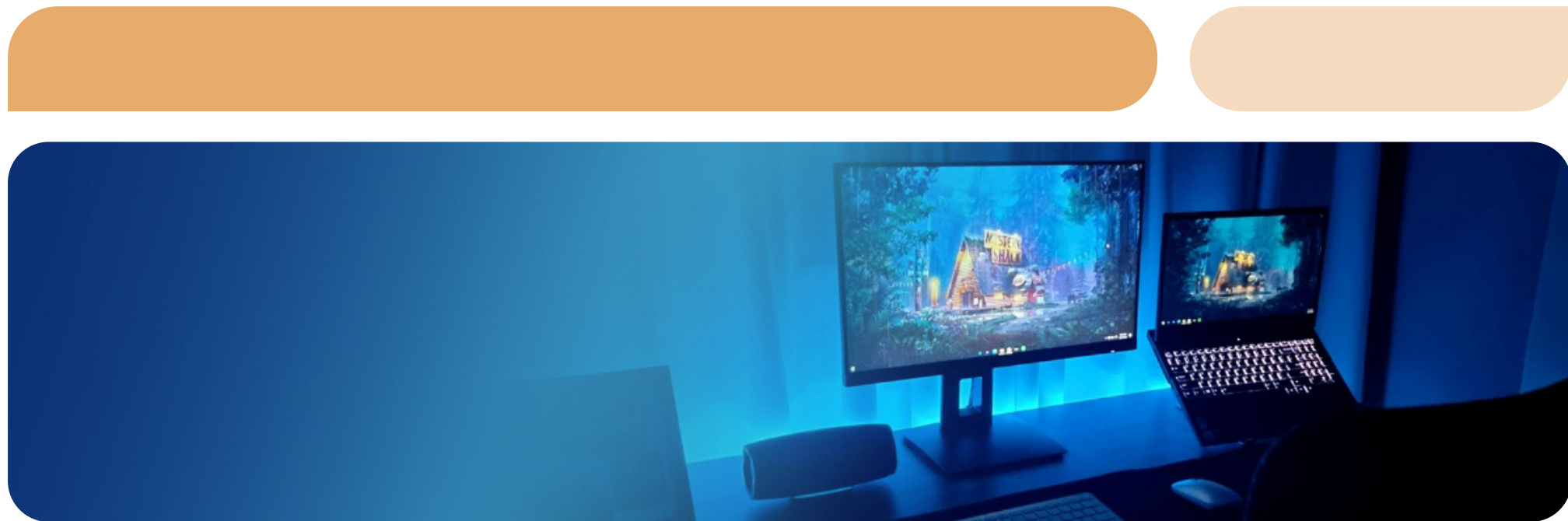
累计数量

212 ↑

165 ↑

申请数

获得数



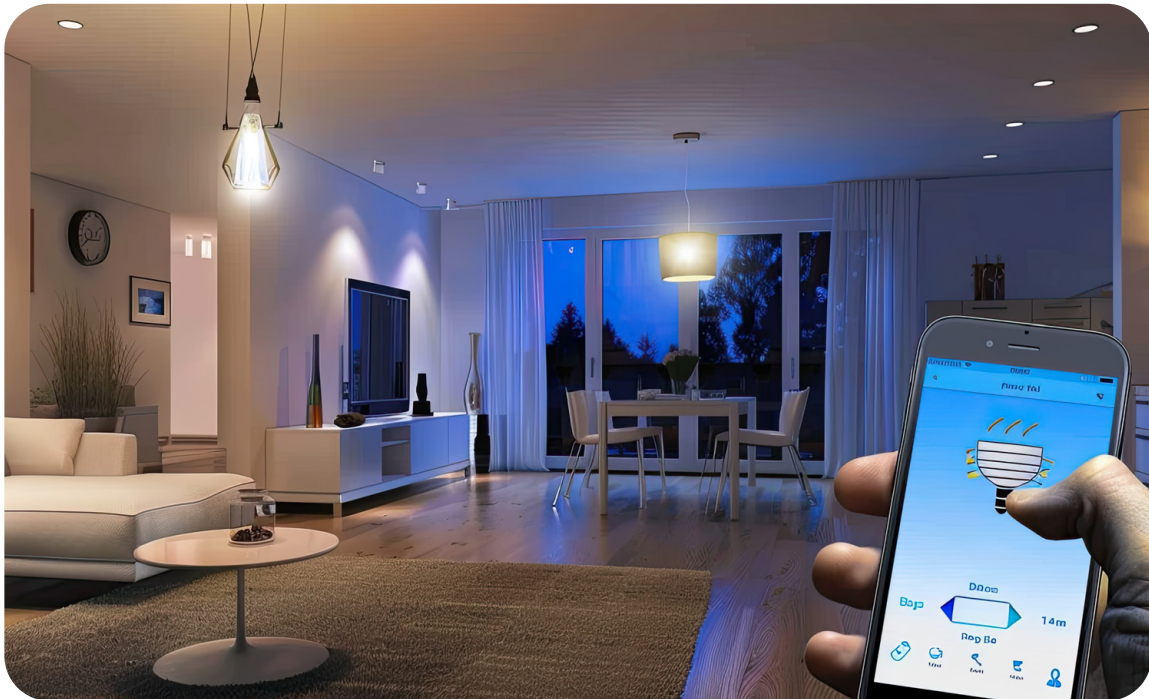
赋能社会进步

泰凌微通过提供高性能蓝牙芯片解决方案，促进蓝牙技术在关键社会领域的创新应用落地，持续赋能社会进步。公司作为蓝牙技术联盟的核心成员，在董事会、架构委员会及多个工作组中发挥重要作用，积极参与蓝牙技术标准制定与产业推广。

蓝牙技术赋能社会进步

守护全民身心，助力构建更健康的世界

全面渗透个人健康、远程诊疗、智慧医院、健康楼宇场景，适配老龄化与医疗数字化趋势



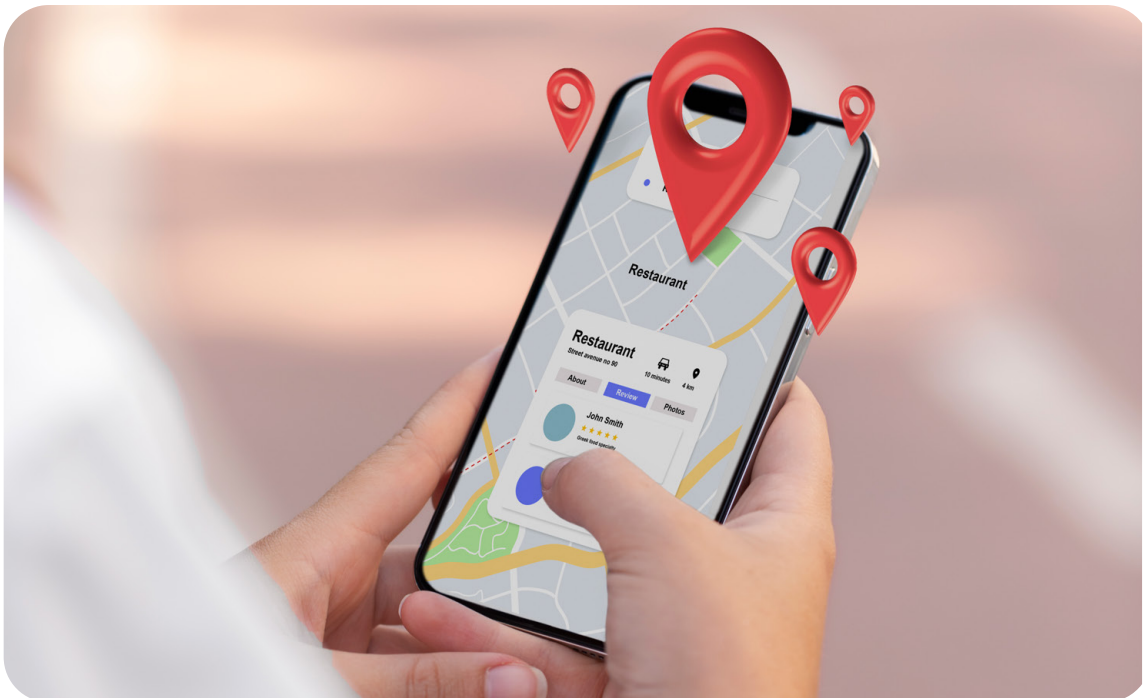
保障生产安全，助力构建更安全的世界

搭配蓝牙标签与工牌，系统可实现人员定位与电子围栏管控，触发区域预警、人员集合提醒及状态告警，实时监测气体浓度、高温危害与空气质量，守护各班组工作人员的健康与安全。



推动节能环保，构建更可持续的世界

通过电子货架标签（ESL）、智能照明控制和智能标签等创新应用，助力企业优化资源使用效率。

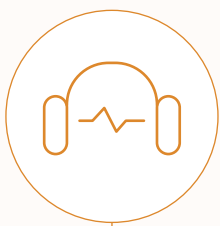


完善无障碍服务，助力构建更包容的世界

通过蓝牙助听器打破聆听壁垒，改善听障人士的沟通体验。

泰凌微产品：推动智能化升级，赋能社会进步

公司量产的TL721X、TL751X系列产品及新推出的TL321X 、 TC321X 、 TL323X系列在多个领域推动智能化应用，助力社会进步。



智能音频，提升沟通效率

多人组网对讲系统中，两款芯片协作，人工智能优化组网，可达成24人低延时、高稳且灵活的Mesh组网，4人双工通信。TL322X芯片搭载双核处理器、集成Telink HDT技术，支持6Mbps无线速率，助力游戏外设迈入真8K无线时代。



智能穿戴，助力健康管理

智能手表以及手环等穿戴设备，凭借TL721x、TL321x、TC321x的低功耗特性，能够长时间稳定运行，持续对用户的运动与健康数据进行监测。



智能家居，驱动舒适生活

用户可通过语音或手机便捷控制灯光、窗帘、空调、门锁、插座等设备，为用户打造全屋智能化场景体验，从而享受更便捷、舒适、安全的生活。



智能遥控，简化设备控制

在家庭影院等复杂的智能娱乐场景中，用户仅需借助一个遥控器，就能轻松集中统一控制电视、音响、投影仪等多种不同类型的智能设备。



智慧医疗，优化医疗服务

这两款芯片集成的低功耗蓝牙通信协议，支持与多种医疗传感器无缝连接，如心率监测仪、血压计、血糖仪等，能够借助边缘人工智能运算，在本地对采集到的数据展开分析，既保障了用户隐私，又能为用户提供相应的提醒以及医疗服务。



智慧零售，助力节能降本

随着新零售行业数字化转型，电子货架标签具备低功耗，可重复使用，有效减少纸质标签在制作与维护环节所产生的高昂费用与能源浪费。



工业传感，提高生产效率

运用人工智能算法进行数据分析与建模，预测设备故障，实现预防性维护，减少停机时间，提高生产效率与降低维护成本。



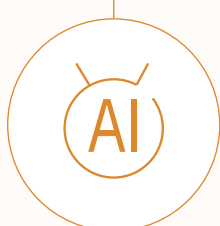
位置服务，支持精准导航

支持最新的蓝牙6.0蓝牙信道探测，高精度定位结合环境蓝牙信标，在大型商场、机场、医院等场所提供高精度室内定位与导航服务，帮助用户快速找到目的地，提升场所运营效率与用户体验。



数字钥匙，提高汽车使用便利性

采用全新蓝牙信道探测（Channel Sounding）定位，用户可通过智能手机、NFC智能卡、智能手表、智能手环等可穿戴设备，实现无钥匙进入和启动、远程钥匙授权、个性化车辆设置等功能，提高汽车使用的便利性。



人工智能，助力行业智能化升级

TL721x将先进的芯片技术与人工智能算法相结合，提供高性能、低功耗的TL EdgeAI平台，可实现图像识别、语音交互、智能决策等功能，广泛应用于智能家居、智能办公、无线音频等领域，助力各行业智能化升级。



04 价值共创，聚力生态共享

公司立足产品品质与客户需求，构建全生命周期质量管理体系，持续优化服务能力，为客户、伙伴及各利益相关方创造多元价值；同时秉持开放协同理念，坚持一视同仁、公平合作，充分保障中小企业的发展权益，打造规范透明、绿色低碳的可持续供应链，深度联动产业链上下游，积极参与行业交流与标准共建，以技术共享、生态联动推动全行业协同发展，实现多方共赢。

产品和服务安全与质量	39
供应链管理	41
助力行业发展	44



产品和服务安全与质量

泰凌微始终将产品安全、质量可靠与性能优异置于核心战略位置，坚持以客户需求为导向、以市场一线为锚点开展产品设计与研发，构建覆盖需求定义、设计开发、生产制造、交付运维全生命周期的严谨质量管理体系。通过全流程质量管控与PDCA持续改进机制，公司严格保障每一颗芯片的功能安全、环境适应性与长期可靠性，为客户提供稳定、高效的技术支撑与安全保障，切实履行对利益相关方的产品质量责任。2025年，公司未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

持续完善管理体系

公司建立并实施覆盖产品全生命周期的质量管理体系，以 ISO9001:2015 标准为核心框架，制定并严格执行《泰凌质量方针手册》《生产计划与交付管理控制程序》《不合格品控制程序》《产品识别与追溯控制程序》《客户满意度管理程序》等制度规章，明确质量方针目标、明晰管理组织架构，形成权责清晰、协同高效的管理网络。针对车规产品，参考IATF 16949 质量管理体系开展质量活动管理。

全流程质量管控

为确保产品质量稳定、质量管理体系高效运行，泰凌微以客户需求为起点、客户满意为终点，采用 PDCA 循环方法，构建覆盖产品全生命周期的精益质量管理体系，实现质量管控的持续迭代与闭环优化。



2025年质量管理的主要行动

全生命周期质量策划与风险防控

深度开展市场与客户需求分析，将安全、可靠性、性能指标纳入产品定义；建立DFMEA，前置识别质量与合规风险。

设计开发与验证过程质量检查与验证

开展设计质量专项审核，从源头规避设计缺陷；深度优化项目管理流程，严格执行设计开发验证与评审，确保芯片功能、性能、兼容性达标；推进车规AEC-Q100可靠性验证；

深化供应链合作与数字化管理转型

优化供应商准入与分级管理机制，平等对待中小企业。推进供应商PFMEA管理，实施生成过程全流程管控。上线大数据良率分析系统与管理软件，实现了质量管理的精细化与智能化。

开展质量能力建设培训

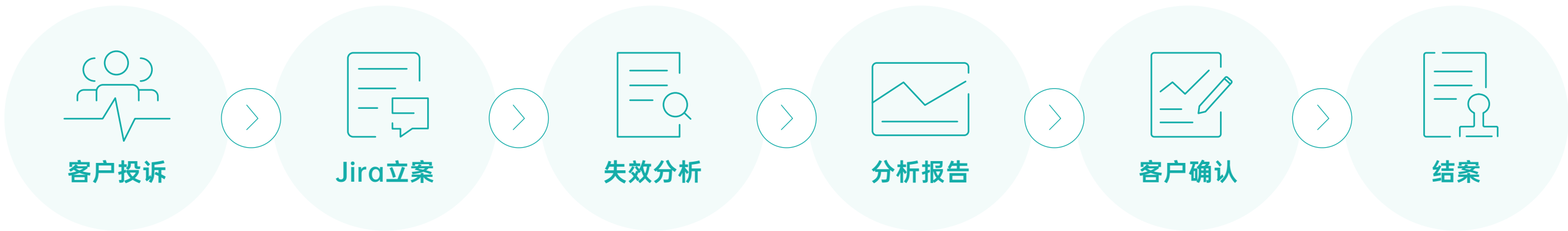
将质量问题、改进经验沉淀至企业知识库，实现跨项目复用，并开展全员质量培训；

优化客户服务

泰凌微高度重视品质服务与客户权益保护，不断精进技术响应速度与解决方案适配性，深化协同创新，打造敏捷、高效、专业的客户支持体验，与客户共成长、赢未来。

2025年持续优化《客户投诉处理程序》、《失效分析管理流程》，细化各部门职责并精进各阶段处置时效，确保发生客诉时快速响应、精准匹配资源，高效推进售后处置响应时效。

当客户提出投诉时，市场销售部作为第一窗口接收信息，通过Jira系统建立《客户投诉通知》，跟踪处理进度并向客户定期汇报进展；质量部主导投诉处理，协调相关部门进行硬件、软件的失效分析，汇总失效分析数据。提供矫正预防措施及报告给客户，客户确认无问题后结案。



参考《客户满意度管理程序》，每年进行客户满意度调查，旨在通过收集客户反馈，持续优化服务质量和产品质量，并将其作为制定公司经营计划和调整竞争策略的重要依据。主要从产品质量、产品交付、价格、服务、技术五维度进行调查，依据调查结果形成分析报告并反馈至责任部门制定改善计划并推进实施。

· 质量方针与目标达成 ·

公司以“提供高品质产品、交付和服务，实现与客户长期共赢”为质量方针，明确三大核心方向：满足客户品质与服务要求、以客户为导向协同供应商及客户完善质量管理体系、全员参与控制与优化产品与服务质量。围绕质量方针，公司制定相应的年度质量目标，并最终就关键质量目标，包括客户满意度，订单交付情况，客户投诉管理，新品开发等达成预期成效。

100 %

客户满意度达成率

100 %

订单交付达成率

100 %

客户投诉处理达成率

100 %

新品开发达成率

供应链管理

治理

泰凌微恪守负责任采购原则，搭建覆盖供应商全生命周期的标准化管理体系，先后出台《新供应商评鉴程序》《供应商管理程序》等管理制度。公司实施严格的准入审核、常态化绩效考评，并配套能力提升项目助力伙伴共同成长；在合作过程中坚持一视同仁，保障中小企业享有公平的合作机会与发展空间，全力构建透明高效、风险可控、绿色低碳的可持续供应链生态。

战略

泰凌微持续夯实供应链风险管控体系，依托制度化风险识别与应对机制，提前预判供应商能力不足、供货中断等潜在风险，通过针对性防控措施保障供应链稳定可控、交付安全可靠。



“供应链管理”影响、风险和机遇及应对措施

影响、风险和机遇	影响时间范围	财务影响	应对措施
影响 供应链管理是保障公司供货稳定、充分响应客户需求的核心支撑	/	/	健全供应商管理体系，强化风险防控： 依托业务连续性管理（BCM）体系研判并处置供应链中断风险，核心物料采用双 / 多供应商策略并实施安全库存管理；通过全球布局优质供应商，分散区域集中风险，筑牢供应链安全防线。
风险 供应链中断风险	短中期	运营成本增加	深度赋能伙伴，践行可持续发展要求： 引导核心供应商推进碳减排行动，常态化统计碳排放数据；督促合作方严格落实无冲突矿产、RoHS、REACH等合规要求，保障全链路经营合规与绿色发展。
价格波动风险	短中期	运营成本增加	
机遇 可持续供应链构建机遇	中长期	运营成本下降	
供应链多元化与本地化机遇	中长期	运营成本下降	
绿色供应链碳减排机遇	中长期	运营成本下降	

2025年"供应链管理"的管理行动

合作准入与动态管理

公司建立标准化的供应商准入及全周期动态管理机制，筑牢合作合规根基。

准入环节执行多维度综合评鉴，考核范围包含基本信息、质量体系、工程能力、环保资质等，全面核查新供应商的质量水平、产能实力、协作能力与环保管控能力。针对关键供应商，要求其取得ISO9001、ISO14001、QC080000、ISO 45001体系认证，同时所有原材料均需满足RoHS、无卤、REACH环保标准。

合作期间，所有供应商或代工厂需签署《环境有害物质不使用保证书》明确环保责任边界，并全面开展冲突矿产尽职调查，并要求其提交《无冲突矿产承诺书》。现已100%签署《环境有害物质不使用保证书》、《无冲突矿产承诺书》。

系统设置供应商状态管理规则，对连续三年无交易记录的供应商自动冻结资质；若后续重启合作，须重新执行完整的供应商导入与资质审核流程，实现合作主体的精细化、动态化管控。

全流程质量管理

公司以ISO 9001质量管理体系为依托，对供应商生产全流程实施闭环质量管控。要求关键供应商签署《质量保证协议》，均已完成签署。

在不合格品管理方面，供应商一旦发现质量异常，需第一时间告知公司，并严格遵照《不合格品控制程序》完成处置。

在产品变更管理上，任何产品、工艺变更均需按照《产品变更控制程序》提交申请，经公司审核通过后方可实施。

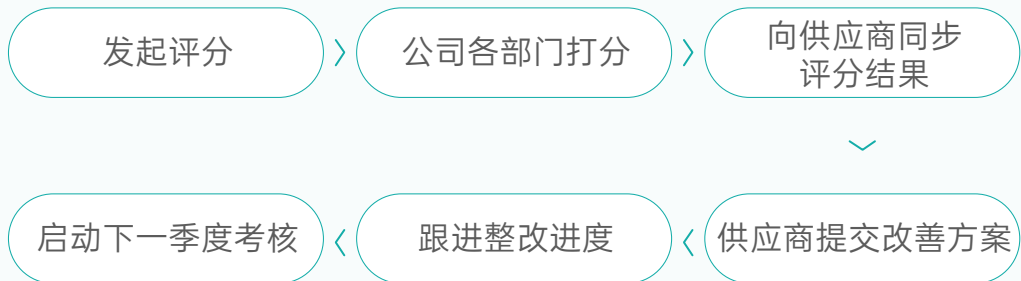
在交付管理环节，供应商依据交付计划定期上报生产进度，公司实时跟进追踪，保障生产有序开展与产品准时交付。

常态化监督与持续改善

公司搭建多维度监督考核体系，结合季度考核、年度稽核、数据追踪等方式，推动供应商能力持续提升。

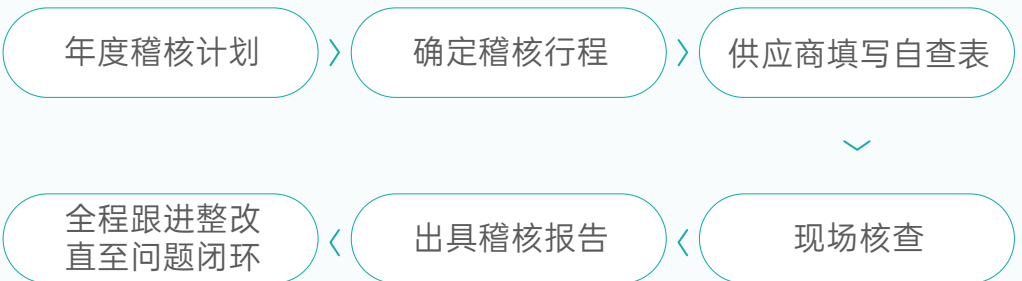
季度考核

对合作供应商从服务管理能力（品质服务/技术服务/其他服务），品质管理能力（品质异常/CPK/良率/可靠性），生产管理能力（产能/交付），价格竞争力4个维度实行季度评比。



年度稽核

依照《供应商管理程序》，从生产管理、质量管控、客户服务、仓储交付、环境管理、社会责任等维度开展全面年度稽核。



持续改善

建立季度审核、年度稽核、良率追踪、环境管控相结合的常态化评审机制，针对排查出的各类问题统筹分析、明确改进方向，推动供应商持续优化。同时深度梳理质量数据，研判良率波动与缺陷变化趋势，为整体质量提升提供数据支撑。

供应链 ESG 协同与绿色低碳建设

公司将ESG治理要求全面嵌入供应链全生命周期管理，以环境、社会、治理三维度协同提升为目标，多措并举构建负责任、低碳化的可持续供应链生态。



ESG体系协同方面

- ◆ 依托认证审核、数据追溯、责任绑定等管理手段，牵引上下游伙伴同步完善ESG管控能力；



绿色低碳全链路管控层面

- ◆ 公司从准入源头设立绿色门槛，优先遴选持有ISO 14001 环境管理体系、QC080000有害物质管理体系认证的合作厂商；
- ◆ 碳减排维度积极推动核心供应商实施ISO 14064温室气体核查，支持合作方委托第三方机构年度核算碳排放量，搭建常态化碳排放上报渠道，实现碳数据透明、可追溯管理。
- ◆ 对全生产链条划定硬性环保准则，要求供应商自原材料采购、生产加工至成品出货全流程，严格遵循公司《环境有害物质管理标准》，合规匹配中国RoHS指令、欧盟RoHS指令、REACH等国内外法规，并定期递交第三方权威环保检测报告；公司同步实施年度抽样环保复检，通过双向核验多重防护，确保整条供应链产品环保合规。

平等对待中小企业

公司严格遵循《保障中小企业款项支付条例》，采购准入与考核环节不以企业规模设置差异化门槛，大中小供应商一视同仁、平等评审合作机会。按时足额结算账款，2025年无逾期拖欠中小供应商款项行为。

· 指标与目标 ·

2025年泰凌微供应链管理

100 %

代工厂交付达成完成率

• 所有供应商

100 %

环境有害物质不使用保障书签署率

100 %

无冲突矿产承诺书签署率

100 %

所有代工厂按《产品变更控制程序》执行

• 关键供应商

100 %

签署质量保证协议、采购框架协议、委外加工协议、保密协议

7 次

稽核

4 次

季度评审

助力行业发展

公泰凌微深知行业长远繁荣依托持续技术创新与行业知识互通共享。公司秉持开放协同、互利共赢理念，搭建多层次技术传播与交流体系，深度参与各类权威行业峰会、技术论坛，推出高适配标准化模组产品简化客户开发流程，持续迭代官网技术资料与支撑内容。全方位打通上下游技术对接渠道，有效降低终端客户技术落地门槛，以自身技术积淀赋能全链条协同升级，助力半导体无线通信产业高质量发展。

• 2025年

8 次

组织线下展会

650 + 次

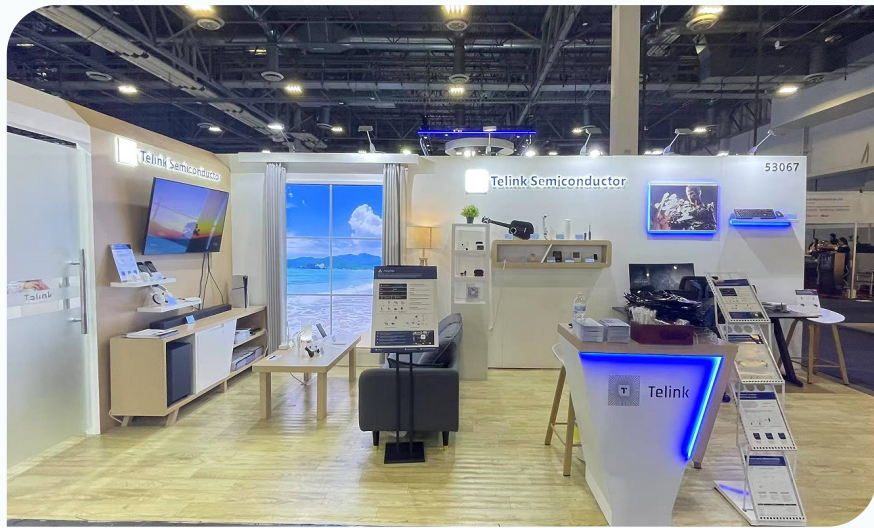
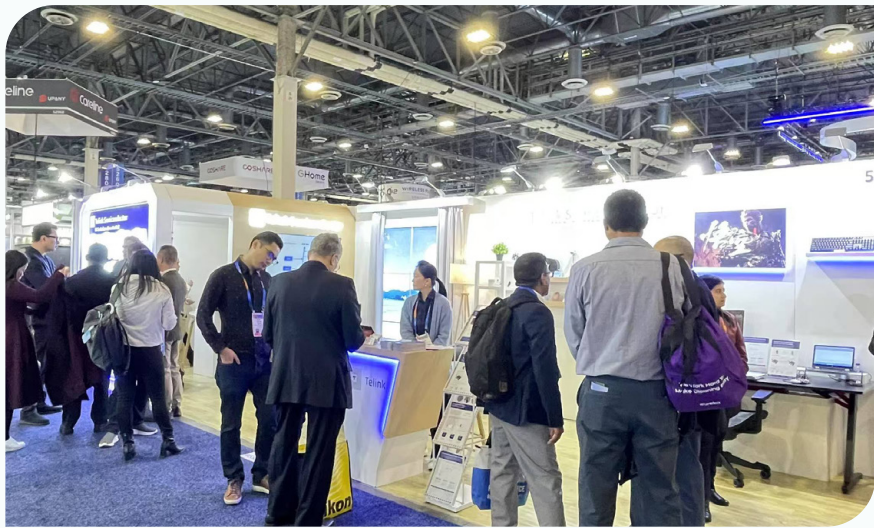
媒体平台发布专业内容

> 200 万次

知识传播

参展美国CES国际展会，以低功耗边缘 AI 赋能物联网产业发展

2025年1月7日至10日公司参展CES，展出TL721X超低功耗、TL751X高性能无线SoC及TL-EdgeAI边缘智能平台，展示Matter互联、低延迟音频等前沿方案，对接全球头部企业。超低功耗芯片方案减少终端能耗，助力行业绿色发展；边缘AI平台简化智能设备开发流程，降低行业创新门槛；同步推广标准化无线互联技术，完善物联网生态。展会搭建国际技术交流平台，输出国产射频芯片创新成果，深化全球产业链协同，推动物联网行业智能化、低碳化升级。



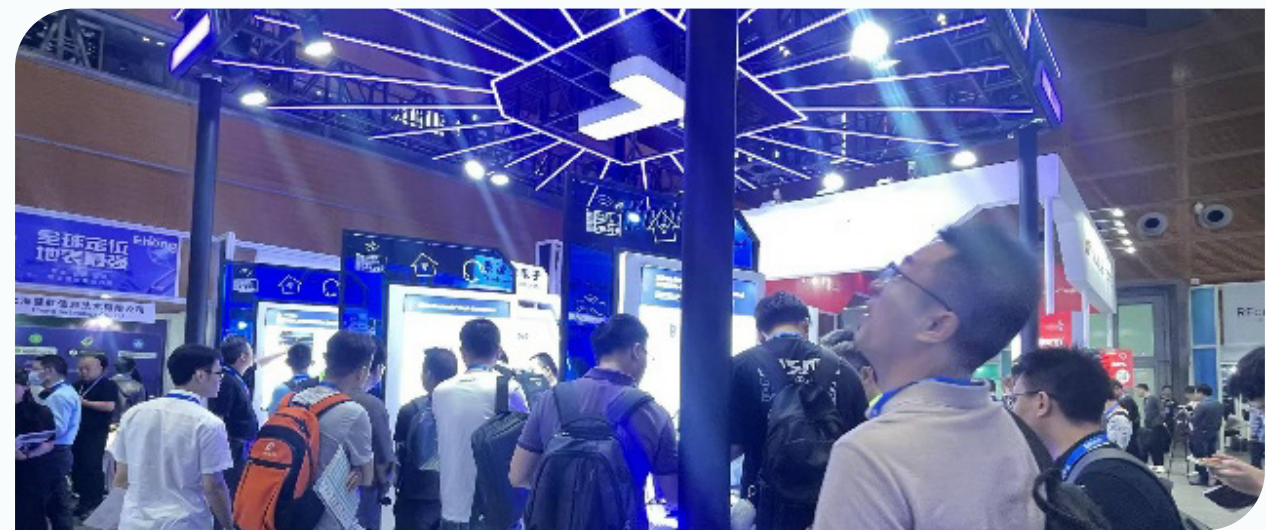
亮相全球最大嵌入式技术展，以创新技术赋能全球 AIoT 产业发展

2025年3月11日至13日，公司亮相德国纽伦堡Embedded World展会，搭建全球产业链交流平台。现场展出 TLSR&T 系列多协议无线射频SoC，兼容蓝牙、Matter、Thread等通用互联协议，覆盖智能家居、智慧医疗、工业物联网多类场景。本次重点展示TL-EdgeAI边缘计算平台与超低功耗TL721X芯片，前者适配各类开源 AI 模型，有效降低企业智能化开发成本；后者功耗较上代产品下降近70%，削减物联网终端能耗，助力行业绿色低碳转型。公司通过降噪、低功耗、低延迟交互等实景演示对外分享自研技术，普及嵌入式与物联网标准化方案，以技术开放合作促进海内外产业互通，带动全产业链创新升级。



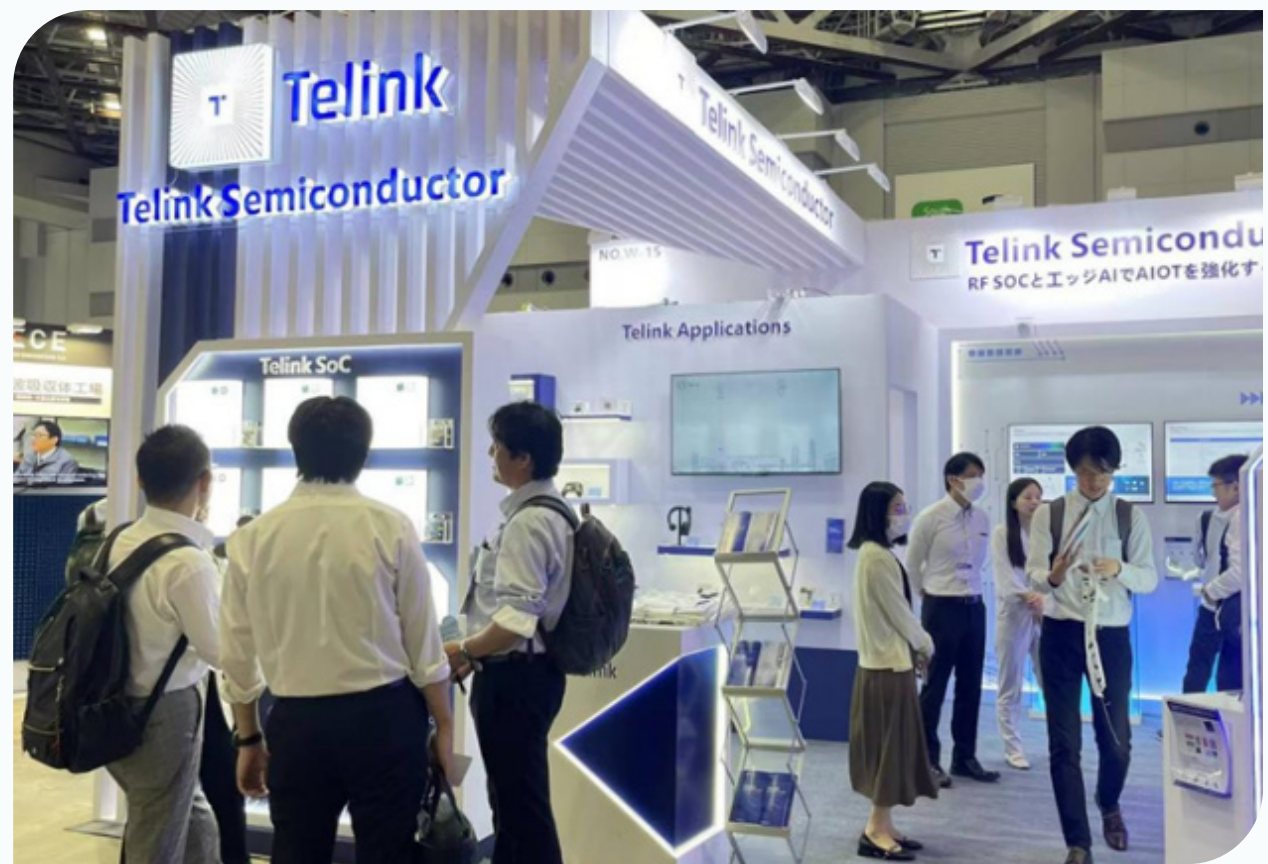
泰凌微参加蓝牙亚洲大会，助力产业技术交流

2025年5月22日至23日，泰凌微亮相深圳蓝牙亚洲大会，携多款自研无线SoC芯片及整体解决方案参展，集中展示超低功耗、高精度定位、多协议互联及端侧AI等前沿技术成果。本次展出的TL721X超低功耗芯片、TL751X高性能音频芯片、TLSR9118全协议物联网主控及EdgeAI、SmartTag系列方案，可广泛应用于无线音频、智能家居、工业物联、数字钥匙等场景。展会期间，公司通过主题演讲分享LE Audio、Auracast广播音频、蓝牙高精度信道探测等核心技术革新，输出前沿行业技术观点，助力产业技术交流。



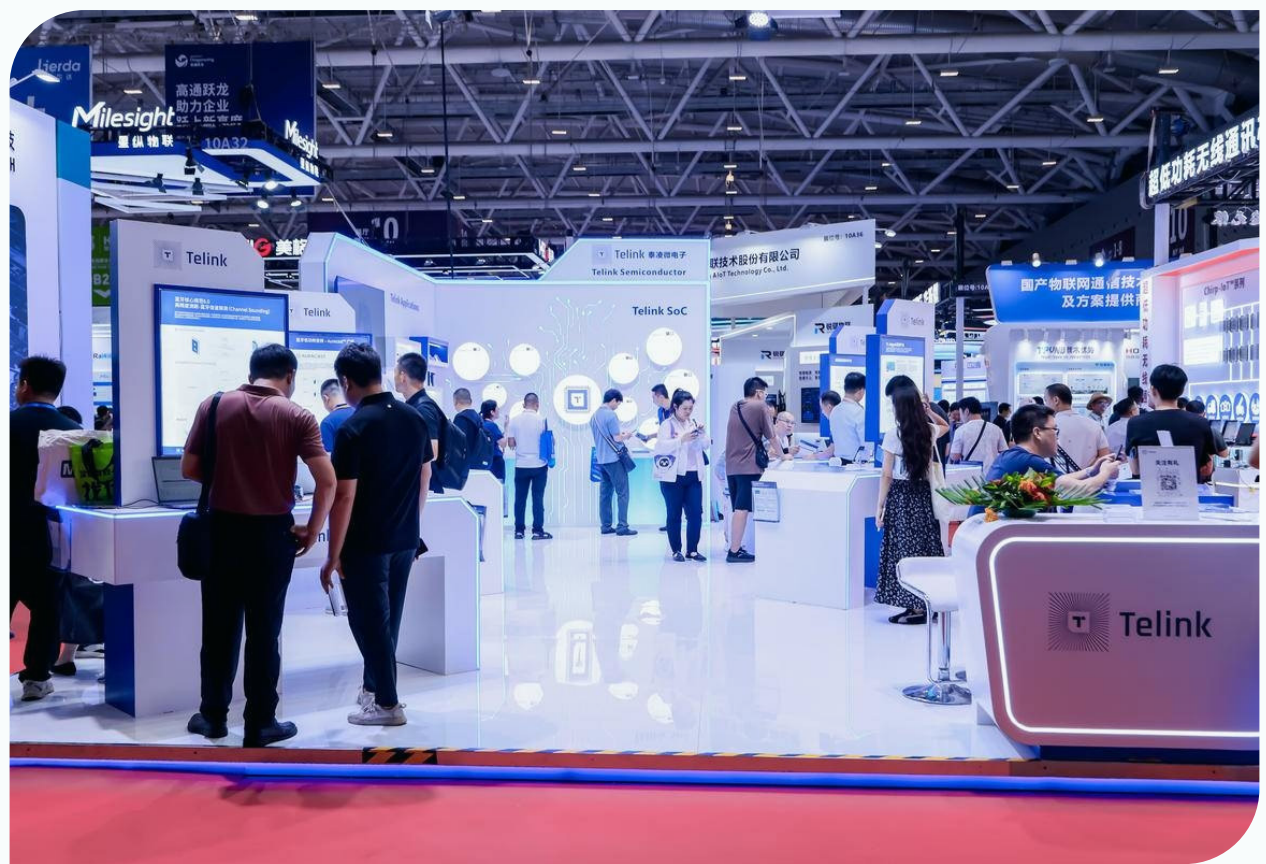
聚焦2025日本无线技术展：泰凌微亮相多款无线创新解决方案

2025年5月28日至30日，泰凌微亮相日本东京Wireless Japan 2025国际无线技术展会，面向全球行业伙伴展示自研无线通信核心技术与全套物联网解决方案，积极开展国际技术交流、输出国产芯片创新成果、深化全球产业生态布局。展会期间，公司重点展出T系列核心SoC芯片矩阵，集中展示WiFi+蓝牙Mesh融合组网、低延时双模音频、多生态SmartTag智能定位、蓝牙6.0高精度定位、车载智能数字钥匙、Matter全屋互联等前沿方案，广泛覆盖智能家居、无线音频、资产追踪、车载智能等场景。全系方案兼具多协议兼容、超低功耗、高扩展、硬件级安全防护等优势，并配套完整SDK开发工具，有效降低全球客户研发落地门槛。本次出海参展充分展现了公司在高性能、低功耗无线互联领域的技术优势，进一步夯实全球市场竞争力，持续以技术开放、方案共享与生态共建，助力全球物联网产业标准化、智能化、安全化协同升级。



普惠万物互联，泰凌微携新一代模组亮相IOTE 2025

2025年8月27日至29日，泰凌微亮相深圳举办的第二十四届国际物联网展（IOTE 2025），聚焦物联网智能化、小型化、低功耗发展趋势，重磅推出三款新一代模组ML7218X系列（ML7218A、ML7218D）和ML3219D，集中展示Matter全屋互联、端侧AI降噪、Auracast广播音频、SmartTag智能追踪等多元化前沿应用方案。公司全新模组产品依托RISC-V高性能架构、多协议兼容能力、极致超低功耗设计及全链路硬件安全防护体系，有效解决物联网终端设备兼容适配、续航短板与数据安全痛点，可广泛适配智能家居、智能穿戴、无线外设、资产追踪及工业物联网等多元场景。本次参展旨在开放成熟的无线连接与智能化技术方案，深化行业技术交流，降低物联网终端创新开发门槛。凭借突出的技术创新性与行业应用价值，公司ML7218X模组斩获“IOTE金奖2025创新产品”荣誉，彰显了公司在物联网无线连接领域的技术领先性。





05 以人为本，共筑幸福职场

泰凌微始终将员工视为企业发展的核心竞争力，致力于打造安全、平等、有温度的职场环境。公司通过完善的职场管理与人性化举措，保障员工权益、促进职业成长、守护身心健康，让每位员工都能在工作中实现价值，共享企业发展成果。

员工聘用与权益保障	47
注重员工发展与培养	48
守护员工职业健康安全	50



员工聘用与权益保障

泰凌微严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，持续优化员工聘用与权益保障机制，确保员工享有平等的就业机会、合理的薪酬福利和畅通的申诉渠道，致力于为员工构建平等多元、受尊重的工作环境。

合规用工

公司坚持平等多元雇佣，制定《员工手册》《员工假期管理制度》等系列制度规章，覆盖招聘录用、入职离职管理、薪酬福利、假勤管理等人力资源管理内容。公司秉持尊重和包容的价值观，明确规定不得因国籍、种族、籍贯、性别、年龄、政治立场或宗教信仰等因素实施差别待遇；坚决杜绝任何形式的强制劳动、雇佣童工等非法用工行为，与每一位员工签订劳动合同，依法为员工缴纳五险一金。

2025 年，公司未发生招聘和就业歧视、使用童工 或强迫劳动等用工争议事件。



女性权益保护 公司始终将女性员工权益保障作为企业员工权益体系的核心组成部分，持续完善相关制度规范，确保权益可及性与透明度。	生育健康保障 孕期女员工享有阶段性产检假，产后提供哺乳假至子女周岁，产检假哺乳假期间薪资全薪发放。孕产期女员工优先安排健康体检，纳入年度体检专项覆盖。产假政策严格遵循属地最高标准（上海 158 天、深圳 178 天），期间社保公积金正常缴纳。	育儿支持 符合国家计划生育政策的员工在子女满三周岁之前，每年可享受一定额度的育儿假，休假期间薪资全薪发放。	专属福利 “三八”国际妇女节当天女性员工享有半天带薪休假福利。	反歧视政策 招聘及晋升环节不设性别差异，产假 / 哺乳假期间禁止调岗降薪，返岗员工自动延续原有职级与薪酬标准。性骚扰行为被列为严重违反规章制度事项，公司有权解除涉事人员劳动合同。
---	---	---	---	---

持续完善薪酬福利

公司严格遵守国家法律法规，为员工打造全面且具有竞争力的薪酬体系，确保员工的薪酬水平与市场接轨；充分保障员工休息休假权利，建立涵盖法定节假日、带薪年假、病假、事假在内的人性化假期制度，致力于让员工在工作 and 家庭生活之间得到平衡。

薪酬结构
基本工资 薪资按月足额支付，基于岗位职责、任职能力及实际贡献确定薪酬，实施动态调整机制 社会保障 依法为员工缴纳社保及住房公积金，产假、工伤假等特殊假期期间正常参保，保障员工医疗、养老等基本权益 绩效奖金 绩效奖金与公司经营业绩、个人贡献强挂钩，通过《绩效管理制度》确保公平性。

假期福利
带薪年假 结合社会工龄与司龄计算，入职第一年福利年假默认 10 天，每满一年增加 1 天，最高至 20 天。 特殊假期 提供婚假（统一 15 天）、陪产假（统一 15 天）、育儿假（5 至 10 天 / 年，按参保地）、丧假（1 至 3 天）等多项带薪扣减福利假。 病假 员工在生病时可申请病假，根据病假时长和连续工龄享受相应的工资待遇。

民主管理

公司通过构建多元沟通机制与透明管理流程，保障员工在公司治理、决策制定及持续改进中的实质性参与，努力提升员工归属感与责任感。

多维度的沟通渠道

设立多元化的日常沟通渠道。通过工作例会、电话、邮件、微信、意见箱等渠道实现部门间信息共享，利用公司网站与全员大会发布管理方针及战略决策，确保员工及时了解公司动态。

主动开展员工满意度调查。通过问卷收集员工对工作环境、福利政策等方面的意见，调查结果用于优化管理流程。

设立内部反馈渠道。员工可通过绩效考核面谈、部门例会及与主管的一对一谈话直接提出建议，人力资源部设立专属邮箱作为申诉与反馈的正式途径，确保员工诉求可追溯。

决策参与机制

公司不断强化员工主人翁意识，鼓励员工积极参与战略制定与制度修订。员工或其代表可通过口头 / 书面意见、会议讨论等方式参与质量方针的制定、修改和评审，确保管理体系的调整充分吸纳基层视角。

注重员工发展与培养

泰凌微坚持以人才驱动创新，通过搭建多层次培养体系，建立公平畅通的职业晋升通道以及规范科学的职业发展支持，助力员工实现能力突破与职业成长，与企业共同进步。

畅通职业晋升路径

公司为员工提供清晰的职业发展路径和公平的晋升机会。建立覆盖全岗位的职级体系，将职位序列划分为“管理类、技术类、专业类、市场销售类、技术支持类”五大通道，明确各层级和职能岗位的能力标准；在每年1月与7月定期开展晋升评估，以绩效结果、能力达标度及价值观践行为核心标准；管理人员每2至3年接受360度评估，末位10%需制定改进计划，不合格者予以岗位调整，确保管理团队的高效运作。此外，公司支持内部转岗，员工可基于能力与业务需求申请跨序列流动。

赋能员工成长

公司持续建设学习型组织，搭建分层分类的完整培训体系，覆盖新人融入培训、专业技能精进、领导力培训、综合素养赋能四大模块，依托“线上+线下”联动学习渠道，助力员工持续夯实业务能力、全面提升综合素养。

公司建立标准化新人带教机制：初级员工配备专属导师全程跟进试用期成长，资深员工由部门负责人联合HRBP提供定向发展辅导。新员工须按期完成培训及考核，培训成效直接纳入试用期综合评价。2025 年，公司区分校招、社招实施差异化新人培养方案，校招培养周期6个月，覆盖26人，实行“剧本杀破冰 + 部门轮岗培养+结业分享会”三阶段线下培训模式。社招培训采用线上培训模式，要求入职一月内完成“泰 New 汇智链”全套学习课程并通过结业考核。

针对在职员工，公司紧扣业务发展与岗位能力要求，动态搭建多元化培训体系，培训形式包含内部讲师自研授课、外部专家专题讲学，精准匹配不同层级、不同岗位员工的能力提升与长期职业发展诉求。

• 2025年





激活职场协同效能workshop第1场之《有效表达》

2025年4月，开展《有效表达》研讨工作坊，聚焦提升员工沟通协作能力。课程围绕工作汇报、跨部门对接、商务沟通、会议交流等高频职场场景展开教学，帮助员工梳理沟通逻辑、掌握清晰得体的表达方法，有效减少沟通信息偏差、降低协作阻力，提升对内协同、对外业务对接的效率。



激活职场协同效能workshop第2场之《九型人格》

2025年11月，开展九型人格研讨工作坊，以认知性格特质为核心目标，引导员工读懂自身与同事的行为思维模式。借助课程学习，员工能够换位思考、包容差异，优化上下级沟通、跨团队协作模式；管理者可依据不同人格特点调整管理、激励方式，精准知人善任。整体有助于化解团队沟通矛盾，拉近团队距离，打造包容和谐、配合默契的工作氛围，全面提升团队协作稳定性与整体工作效能。



戏剧领导力实训：以 “Yes And” 共创思维赋能管理层可持续治理

2025年6月，公司组织各部门管理者开展《Yes And 共创的力量》戏剧领导力专题培训。依托沉浸式实训提升管理层共情沟通、跨部门协同及敏捷创新能力，消解职能壁垒，培育包容共创企业文化，完善管理人才发展机制，夯实组织可持续发展基础。



守护员工职业健康安全

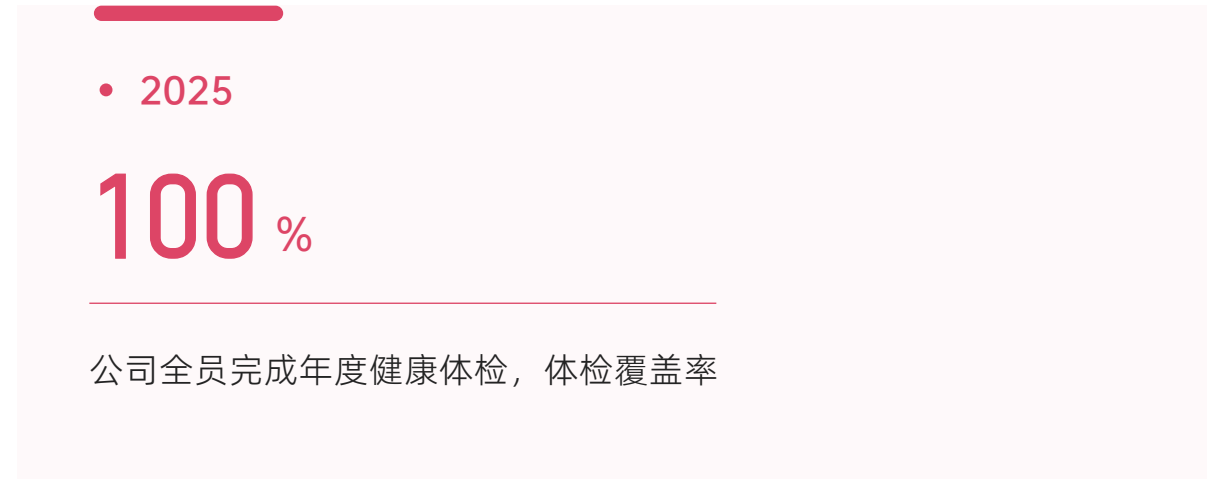
保障员工安全

泰凌微高度重视员工健康与安全，严格落实健康与安全保障举措。

公司通过定期组织开展消防演习等活动，强化安全防护体系建设，提升员工应急能力，为全体员工营造安全的工作环境。

关注员工健康

2025年，全面摸排、识别各活动场所存在的各类职业危害因素并完成专业检测。针对接触风险岗位员工专项开展职业健康体检，全年未出现确诊职业病案例。同时依照人员配比统筹组织员工参与红十字会急救知识培训学习并取得急救证书，全方位筑牢员工健康防护屏障。



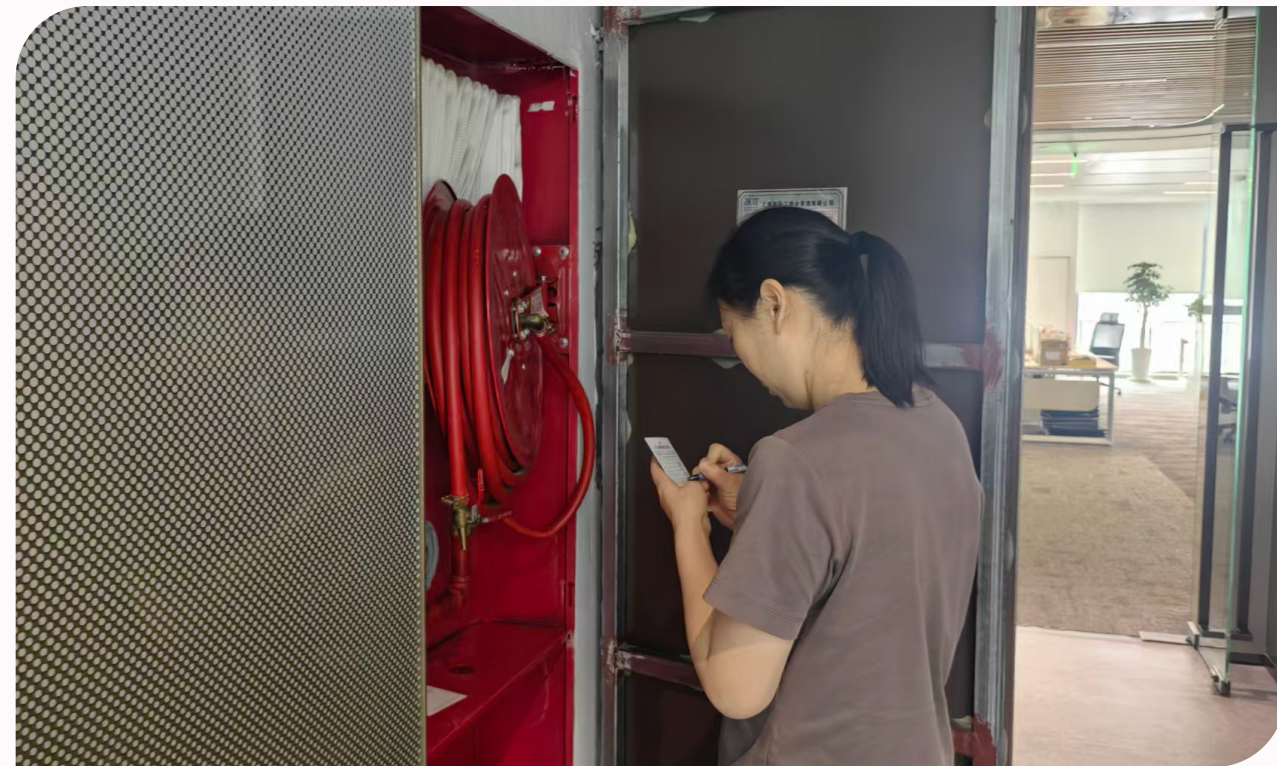
泰凌微进行消防演习

为保障员工安全，提升公司防火防灾综合应对能力，2025年6月、12月，泰凌微组织开展了消防演习。两次演习旨在增强员工的消防安全意识，使员工熟悉火灾初期的应急处理办法、掌握灭火器材使用技能、了解疏散流程，同时检验消防预案的可行性和应急小组的组织协调能力，进一步完善应急响应机制。通过实操培训与现场讲解，员工整体消防意识明显提升。



消防安全隐患排查整治

2025年7月，公司对办公楼层及整栋楼宇消防设施开展全方位安全风险排查工作。针对排查出存在隐患的消防器材及时更换整改，配套添置便携式小型消防应急设备；同步梳理楼宇物业层面存在的安全短板，出具专项改善意见并全程跟进督促整改落地，全方位夯实厂区办公消防安全防线。



⌵

读书活动

8次

72人次

25年共组织

参加人次



⌵

插花活动

16次

736人次

25年共组织

参加人次



羽毛球活动

⌵

16次

576人次

25年共组织

参加人次



⌶

Yoga活动

16次

128人次

25年共组织

参加人次



⌶

英语角活动

8次

252人次

25年共组织

参加人次



⌶

乒乓球活动

8次

88人次

25年共组织

参加人次

⌵

篮球活动

8次

264人次

25年共组织

参加人次

⌵

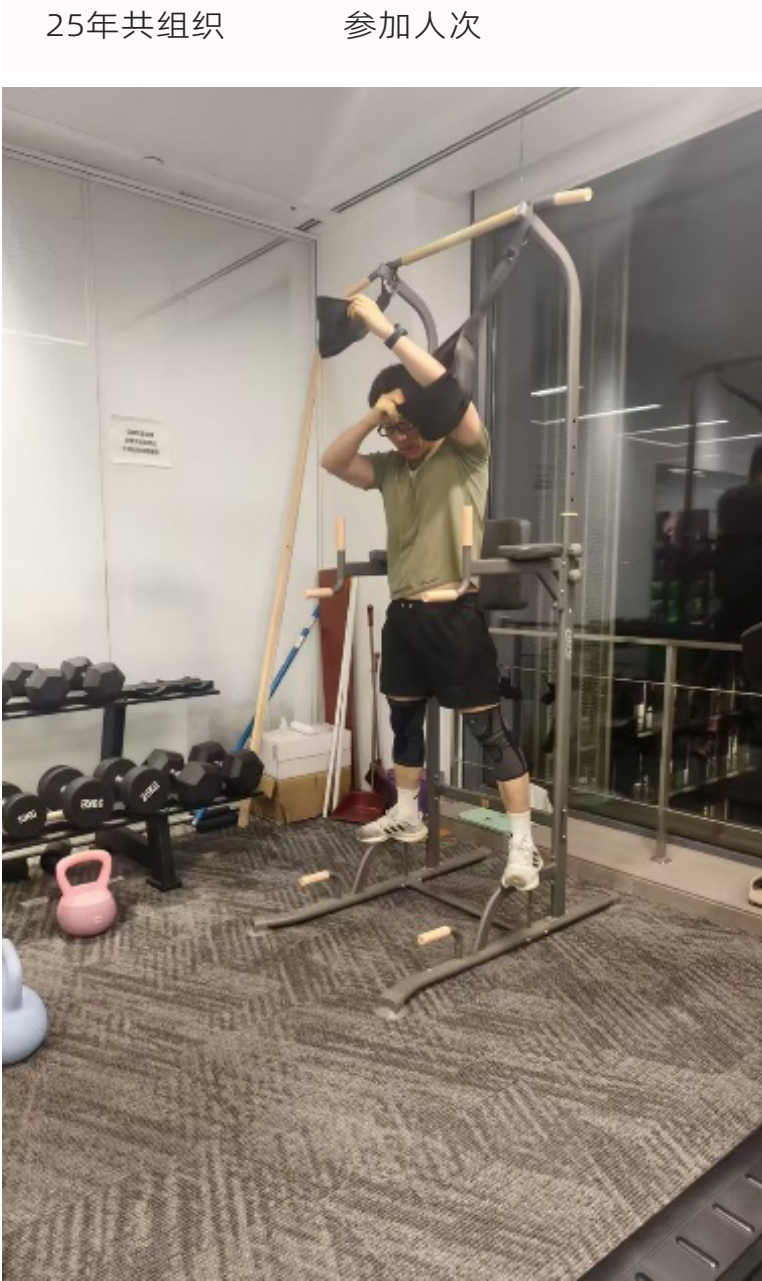
健身小组活动

8次

152人次

25年共组织

参加人次



附录

关键绩效表

经济					
指标	单位	2023	2024	2025	
营业收入	万元	63,609.19	84,403.30	101,502.70	
归属于上市公司股东的净利润	万元	4,977.18	9,741.03	12,728.05	
归属于上市公司股东的净资产	万元	234,138.29	234,299.60	243,466.50	
总资产	万元	242,990.18	248,938.35	261,392.58	
基本每股收益（元 / 股）	元 / 股	0.25	0.41	0.54	

治理					
指标	单位	2023	2024	2025	
董事会人数	人	9	9	9	
独立董事人数	人	3	3	3	
女性董事人数	人	4	4	4	
参与反腐败相关培训董事人数	人	0	3	3	
与腐败有关的罚款、处罚或和解成本	万元	0.00	0.00	0.00	

环境					
指标	单位	2023	2024	2025	
环保总投入	万元	/	0.77	0.92	
无害废弃物产生量	吨	/	1.425	2.4	
无害废弃物排放密度	吨 / 百万元营收	/	0.0017	0.0024	
固废处置合规率	%	/	100.00	100.00	
全年能源消耗总量（电）	千瓦时	357,457.69	435,435.38	442,763.85	
全年能源消耗强度（电）	千瓦时 / 万元营收	5.62	5.16	4.36	
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	209.08	254.69	254.01	
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	0.3300	0.3018	0.2502	
新鲜用水量	吨	1,185.98	762.00	151.00	
耗水强度	吨 / 百万元营收	1.86	0.90	0.15	

2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

社会				
指标	单位	2023	2024	2025
研发投入	万元	17,275.22	21,999.46	27,579.84
研发投入占主营业务收入比例	%	27.16	26.06	27.17
研发人员总数	人	250	271	314
研发人员占员工总人数比例	%	71.22	72.65	73.88
报告期发明专利申请数	件	6	10	19
报告期获得发明专利数	件	15	11	13
累计获得发明专利	件	76	87	100
产品召回比例	%	0.00	0.00	0.00
客户投诉解决率	%	100.00	100.00	100.00
供应商数量	个	17	20	20
供应商本地化比例	%	100.00	100.00	100.00
员工总数	人	351	373	425
吸纳就业情况	人	54	45	94
女性员工总数	人	82	86	102
管理者	人	31	30	34
女性管理者	人	3	3	4

社会				
指标	单位	2023	2024	2025
女性管理者比例	%	9.68	10	12
劳动合同签订率	%	100.00	100.00	100.00
社会保险覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
人均带薪年假天数	天	18	18	18
员工培训总投入	万元	5.95	15.88	18.31
员工培训人次	人次	800	1068	1279
人均培训时长	小时	13.15	13.18	13.21
员工培训覆盖率	%	86.89	89.69*	88.64
员工流失率	%	7.67	6.75	7.78
员工体检覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
因公损伤工作日数	天	0	0	0
因公死亡人数	人	0	0	0
百万工时伤害率	%	0.00	0.00	0.00
工伤保险投入额	万元	32.78	23.73	38.00

*注：2025 年度员工培训覆盖率原披露 100%，本期统一统计边界追溯调整为 89.69%。2025 年指标统计范围包含埃及等海外子公司人员，本年度起集团统一口径，指标剔除埃及等海外区域培训数据。公司已固化统一统计规则，确保各年度指标具备可比性。

指标索引

01

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》指标索引

第三章	环境信息披露	指标说明	章节 / 直接解释
第一节 应对气候变化	第二十条	积极通过多种措施实现绿色低碳发展	保护环境，推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十一条	应对气候变化的相关信息	保护环境，推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十二条	结合气候相关风险和机遇，评估公司的战略和业务模式适应性	保护环境，推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十三条	应对气候相关风险和机遇的转型计划及其进展	保护环境，推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十四条	核算并披露温室气体排放总量及细分数据	保护环境，推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十五条	按分类提供不同范围温室气体排放情况	保护环境，推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十六条	核算温室气体排放量所依据的标准、方法、假设或计算工具	保护环境，推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十七条	减排相关信息，包括减排机制、目标、措施及成效	保护环境，推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十八条	有利于减少碳排放的新技术、产品、服务及研发进展	保护环境，推动绿色发展（开发绿色产品）

第三章	环境信息披露	指标说明	章节 / 直接解释
第二节 污染防治与生态系统保护	第二十九条	生态环境保护融入公司战略和治理，实施环境管理制度，采取措施履行生态环境保护责任	保护环境，推动绿色发展（环境合规管理）
	第三十条	排污信息、污染物处理，污染防治情况	保护环境，推动绿色发展（污染物排放）
	第三十一条	生产经营活动产生的废弃物和处理情况	保护环境，推动绿色发展（废弃物处理）
	第三十二条	生产经营活动对生态系统和生物多样性的影响、保护生态系统方面的措施和成果	保护环境，推动绿色发展（生物多样性保护）
	第三十三条	环境风险评估、预防管理措施和突发环境事件应急预案	公司运营不涉及生产制造环节，该指标不适用
第三节 资源利用与循环经济	第三十四条	高效利用能源、水、原材料等资源，推动生产、流通过程的减量化、再利用、再循环	保护环境，推动绿色发展（环境合规管理）
	第三十五条	使用能源的具体情况，包括能源类型、总耗量、清洁能源使用等	关键绩效表
	第三十六条	使用水资源的具体情况，包括总耗水量及节约目标等	保护环境，推动绿色发展（节约能源）、关键绩效表
	第三十七条	循环经济的具体情况，包括节省资源、提高资源利用率等	保护环境，推动绿色发展（循环经济）

第四章	环境信息披露	指标说明	章节 / 直接解释
第一节 乡村振兴与社会贡献	第三十八条	支持乡村振兴、社会公益事业，促进可持续发展	不涉及
	第三十九条	支持乡村振兴的具体情况	不涉及
	第四十条	对公众及社会作出贡献	不涉及
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十一条	创新驱动发展战略、持续提升创新能力、遵守科学伦理	深耕创新，赋能生态发展（创新驱动）
	第四十二条	推动科技创新、加强科技成果转化应用的情况	深耕创新，赋能生态发展（创新驱动）
	第四十三条	遵守科技伦理，尤其是伦理敏感领域的研究和开发活动	不涉及
第三节 供应商与客户	第四十四条	诚信对待供应商、客户和消费者	价值共创，聚力生态共享（产品和服务安全与质量）
	第四十五条	加强供应链风险管理、保障供应链安全稳定的情况	价值共创，聚力生态共享（供应链管理）
	第四十六条	逾期未支付中小企业款项的情况	价值共创，聚力生态共享（平等对待中小企业）
	第四十七条	产品或服务的安全与质量管理情况	价值共创，聚力生态共享（产品和服务安全与质量）
	第四十八条	数据安全与客户隐私保护的情况	善治致远，夯实治理根基（数据安全与隐私保护）
第四节 员工	第四十九条	保护员工合法权益、提供健康与安全的工作条件的措施	以人为本，共筑幸福职场
	第五十条	公司员工的总体情况，包括聘用与待遇、职业健康与安全、职业发展与培训等	以人为本，共筑幸福职场

第五章	环境信息披露	指标说明	章节 / 直接解释
第一节 可持续发展 相关治理机制	第五十一条	积极将可持续发展理念及措施融入公司治理，披露公司治理结构、内部制度、控制措施和程序的情况	可持续发展管理
	第五十二条	识别和应对可持续发展影响和风险的尽职调查	可持续发展管理
	第五十三条	利益相关方沟通情况	可持续发展管理
第二节 商业行为	第五十四条	遵守公平原则，不从事不正当竞争行为，披露反商业贿赂及反贪污工作的具体情况	善治致远，夯实治理根基（反商业贿赂及反贪污）
	第五十五条	反商业贿赂及反贪污风险管理、培训情况以及相关事件的具体情况	善治致远，夯实治理根基（反商业贿赂及反贪污）
	第五十六条	防范不正当竞争行为的管理制度体系及实际运作情况，包括诉讼和行政处罚的具体情况	善治致远，夯实治理根基（反不正当竞争）

02 《可持续发展报告指南》（GRI Standards）指标索引

使用声明：泰凌微电子（上海）股份有限公司已根据此GRI指标索引中列出的披露项报告信息，报告期间为 2025年1月1日至2025年12月31日。此GRI指标索引中任何省略的部分，均视为对公司及其利益相关者不具重大性，或与公司的业务无关。

披露项	章节 / 直接解释
2-1 组织详细情况	走进泰凌微
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	/
2-5 外部鉴证	/
2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于泰凌微
2-7 员工	以人为本，共筑幸福职场
2-9 管治架构和组成	善治致远，夯实治理根基（公司治理）
2-10 最高管治机构的提名和遴选	/
2-11 最高管治机构的主席	/
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	/
2-13 为管理影响的责任授权	/
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告
2-15 利益冲突	/
2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理
2-17 最高管治机构的共同知识	/
2-18 对最高管治机构的绩效评估	/
2-19 薪酬政策	以人为本，共筑幸福职场（保障员工权益）

披露项	章节 / 直接解释
2-20 确定薪酬的程序	/
2-21 年度总薪酬比率	/
2-22 关于可持续发展战略的声明	/
2-23 政策承诺	/
2-24 融合政策承诺	/
2-25 补救负面影响的程序	/
2-26 寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理（利益相关方沟通）
2-27 遵守法律法规	善治致远，夯实治理根基
2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理（利益相关方沟通）
2-30 集体谈判协议	/
3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理（双重重要性分析）
3-2 实质性议题清单	/
3-3 实质性议题的管理	/
201-1 直接产生和分配的经济价值	/
201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	保护环境，推动绿色发展（应对气候变化）
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	以人为本，共筑幸福职场
202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2 从当地社区雇用高管的比例	/

2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

披露项	章节 / 直接解释
203-1 基础设施投资和支持性服务	/
203-2 重大间接经济影响	/
204-1 向当地供应商采购的支出比例	关键绩效表
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	/
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	善治致远，夯实治理根基（反商业贿赂及反贪污）
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	善治致远，夯实治理根基（反商业贿赂及反贪污）
206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	善治致远，夯实治理根基（反不正当竞争）
302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效表
302-3 能源强度	关键绩效表
302-4 减少能源消耗	保护环境，推动绿色发展（节约能源）
302-5 产品和服务的能源需求下降	/
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	保护环境，推动绿色发展（节约能源）
303-2 管理与排水相关的影响	保护环境，推动绿色发展（节约能源）
303-3 取水	保护环境，推动绿色发展（节约能源）
303-4 排水	保护环境，推动绿色发展（节约能源）
303-5 耗水	关键绩效表
305-1 直接（范围 1）温室气体排放	公司运营不涉及生产制造环节，该指标不适用
305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	关键绩效表
305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	/
305-4 温室气体排放强度	关键绩效表
305-5 温室气体减排量	/
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	保护环境，推动绿色发展（废弃物处理）
306-2 废弃物相关重大影响的管理	保护环境，推动绿色发展（废弃物处理）

披露项	章节 / 直接解释
306-3 产生的废弃物	保护环境，推动绿色发展（废弃物处理）
306-4 从处置中转移的废弃物	保护环境，推动绿色发展（废弃物处理）
306-5 进入处置的废弃物	保护环境，推动绿色发展（废弃物处理）
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	价值共创，聚力生态共享（供应链管理）
308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	价值共创，聚力生态共享（供应链管理）
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效指标
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	以人为本，共筑幸福职场（员工聘用与权益保障）
401-3 育儿假	以人为本，共筑幸福职场（员工聘用与权益保障）
403-1 职业健康安全管理体系	以人为本，共筑幸福职场（守护员工职业健康安全）
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	以人为本，共筑幸福职场（守护员工职业健康安全）
403-3 职业健康服务	以人为本，共筑幸福职场（守护员工职业健康安全）
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	/
403-5 工作者职业健康安全培训	以人为本，共筑幸福职场（守护员工职业健康安全）
403-6 促进工作者健康	以人为本，共筑幸福职场（守护员工职业健康安全）
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	以人为本，共筑幸福职场（守护员工职业健康安全）
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	/
403-9 工伤	关键绩效表
403-10 工作相关的健康问题	以人为本，共筑幸福职场（守护员工职业健康安全）
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	以人为本，共筑幸福职场（注重员工发展与培养）
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
405-1 管治机构与员工的多元化	善治致远，夯实治理根基（公司治理）
405-2 男女基本工资和报酬的比例	/

2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

披露项	章节 / 直接解释
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	以人为本，共筑幸福职场（员工聘用与权益保障）
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	以人为本，共筑幸福职场（员工聘用与权益保障）
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	以人为本，共筑幸福职场（员工聘用与权益保障）
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	以人为本，共筑幸福职场（员工聘用与权益保障）
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	价值共创，聚力生态共享（供应链管理）
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	价值共创，聚力生态共享（供应链管理）
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	不涉及

意见反馈

感谢您阅读本报告。为持续改进我们的 ESG 工作并提升可持续发展管理水平，诚邀您填写意见反馈表中的相关问题。您的宝贵意见将是我们改进 ESG 工作和推动可持续发展的重要参考。感谢您对我们 ESG 工作的支持！

1. 对于泰凌微电子（上海）股份有限公司，您的身份是：

☐ 员工

☐ 供应商

☐ 媒体

☐ 政府或监管机构

☐ 客户

☐ 行业协会

☐ 公益组织及社区组织

☐ 其他（请注明）

2. 您对公司可持续发展报告的总体评价是

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

3.您认为我们在环境责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

4. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

5. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

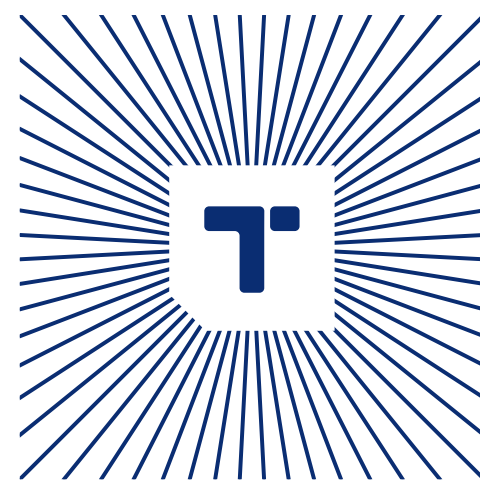
☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

6. 您对我们履行社会责任及本报告还有哪些建议？



Telink

泰凌微电子(上海)股份有限公司

地 址：中国（上海）自由贸易试验区盛夏路61弄1号电梯楼层10层、11层

邮 箱：investors_relation@telink-semi.com

电 话：+86-21-50653177

公司股票代码:688591

