

爱博诺德（北京）医疗科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为切实践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东权益，爱博诺德（北京）医疗科技股份有限公司（以下简称“公司”）已于 2026 年 4 月 23 日发布了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“《行动方案》”）。2026 年，公司以高质量发展为引领，以价值创造为主线，聚焦发展逻辑和主业增长，全面提升研发创新、市场拓展、客户服务等核心竞争力，不断提升经营效率和经营质量。

2026 年上半年，公司积极落实《行动方案》中的各项工作，实现营业收入 932,766,774.39 元，同比增长 18.57%。公司坚定发展战略，积极应对内外部市场环境变化与行业发展挑战，聚焦主营业务发展、推动创新研发成果转化、强化投资者关系管理，多措并举提升长期价值。现将《行动方案》半年度实施进展及评估情况报告如下：

一、提升运营质量，增强经营韧性

2026 年上半年，公司持续深化全流程质量管理，依托在超精密加工技术、产品灭菌和质量安全、风险控制等领域的技术沉淀，将质量风险管理与质量控制要求融入到业务管理流程中。通过层层拆解并落实质量目标，进一步夯实了标准化生产流程。高标准、严要求的医疗器械生产制造体系不仅保障了核心产品人工晶状体、角膜塑形镜、隐形眼镜等产品的精准度，更契合了下游客户对高品质产品的需求，提升了生产端的经营韧性与生产效能。

公司持续推进供应链整合与全球资源整合能力，通过加强境内各经营主体的协同，充分发挥规模效应，在一定程度上降低了生产成本，提升了运营质量。在供应商管理方面，公司严格按照《采购控制程序》实施动态评级机制，严格遴选并扩充优质供应商库。针对关键供应商，深入开展涵盖生产环境、质量管理体系建设、产品生产情况及产品交付能力的现场考察，确保其匹配公司研发、质量和生产的医疗级需求，筑牢供应链的安全与稳定防线。另一方面，对主要产品的原材料及关键设备实施全集

团统一议价策略，深度挖掘集中采购的降本潜力，降低整体采购成本。

公司紧扣“国际化”战略部署，加速全球化业务布局与核心能力构建。在市场准入方面，持续推进核心产品的境外注册进程，其中，隐形眼镜和角膜塑形镜首次获批进入香港等市场，填补了区域品类空白，进一步完善境外产品矩阵。依托香港、瑞士等境外全资子公司，参加了香港国际医疗保健展、瑞士生物及科技周和哈萨克斯坦国际视光展等境外专业展会，精准对接全球优质医疗资源。通过加速对“一带一路”沿线市场的战略布局与市场渗透，公司正稳步推动国际化战略落地。在组织保障与人才建设方面，公司加快人才国际化建设步伐，引进多层次、高素质人才，并着力加强公司与境外人才培养机制的对接及企业文化融合，致力于打造具备国际竞争力的全球化人才队伍。

二、深化产学研融合，加速成果转化

截至 2026 年 6 月 30 日，公司累计申请专利 966 项，其中，授权且有效专利为 607 项，境外专利覆盖美国、日本、韩国、新加坡、欧洲等国家和地区。2026 年上半年，公司依托产学研深度融合机制，高效推进科研成果的商业化落地，不断夯实技术壁垒。

境内方面，公司充分发挥在眼科医疗器械产品的布局、前沿技术积累及校企合作运营经验，稳步推进产教融合。依托“普诺瞳·星火计划”，开展角膜塑形镜及隐形眼镜产品专项培训。2026 年上半年，赋能超 2,000 名师生，提升了人才培养的质量与效率，为眼视光行业发展输送高素质专业人才。同时，立足行业前沿，公司聚焦新型高分子材料、高端光学设计等领域，整合高校的科研资源和人才优势，推进理论与产业应用充分结合，加速前沿技术的产业化落地进程。

境外方面，公司已与香港理工大学签署合作协议。双方围绕近视防控与光学技术核心领域，在合作研发、临床转化与人才培育三大核心维度构建长效协同机制。目前，核心研发项目已落地推进；同时，公司设立了香港理工大学专项奖学金项目，为境外研发业务夯实了青年人才梯队储备。未来，公司将充分依托国际化平台，加速前沿技术的成果转化，助力中国眼科技术迈向国际舞台。

三、践行可持续发展，推进绿色治理

2026 年上半年，公司持续关注员工权益保障、环境保护、公益事业，主动践行社会责任。公司不断强化安全生产全流程管控，持续完善作业安全培训与现场风险排查机制，夯实安全生产相关可持续发展目标。依托自身眼科医疗领域的专业优势，公司持续开展基层医疗援助行动。通过深化“爱博伴你成长”系列公益活动，推进眼健康科普教育，赋能国民视觉健康。同时，公司号召全员树立“消费者权益至上”的意识，切实保障利益相关方权益。2026 年 6 月，公司参与了“晓日春晖”公益项目，引导境外青少年树立环保理念，彰显了负责任的企业公民形象。

为践行国家“双碳”目标及 2026 年单位国内生产总值二氧化碳排放降低目标，公司将绿色发展理念融入运营体系。针对医疗器械洁净生产特性，公司以“减量化、再利用、资源化”为原则，通过实施工艺优化、节能改造、排放替代、资源回收利用，降低资源消耗；同时，常态化落实绿色办公与水资源集约化管理，降低运营过程中的碳足迹。此外，公司高度重视气候相关风险管理，在积极探索清洁能源利用的同时，将极端天气等气候物理风险纳入前期考量。通过对项目选址、设施布局及应对措施的全面风险识别与前置评估，增强应对气候变化的韧性与适应力。

四、强化履职能力建设，筑牢合规经营防线

2026 年上半年，公司聚焦“关键少数”的履职效能与风险防控，持续推进合规管理。公司严格遵照减持新规，强化权益变动管理，并及时履行信息披露义务。为防范合规风险，公司积极组织董事及高级管理人员专项培训，并通过“以案说法”等形式强化警示教育，切实提升核心团队的合规履职效能。

为进一步建立科学有效的激励与约束机制，激发管理层创造价值的内生动力，公司制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。该制度不仅对薪酬构成及调整机制进行了规范，根据监管导向，新增了“薪酬止付与追索”等条款，将高级管理人员薪酬与公司长期业绩、合规经营深度绑定，全面筑牢公司稳健运营的风险防线。

五、锚定战略定力，传递长期价值

2026 年上半年，公司秉持开放、透明的原则，通过投资者热线、上证 e 互动平台、电子邮箱等多种渠道，积极回应市场关切，针对投资者关心的各类问题进行回复和沟通。通过多元化互动矩阵传递价值，帮助投资者更透彻、清晰、全面地了解公司

最新经营情况和未来规划，切实保护投资者合法权益。

为持续向资本市场传递公司高质量发展的核心价值，公司坚持常态化召开业绩说明会，坚定传递公司战略定力。同时，公司与行业分析师联动，积极传递公司长期投资价值，报告期内多家券商出具研究报告。2026年2月，公司受邀参加高盛证券全球投资人现场调研，向15家知名外资机构投资者展示经营成果与战略规划，拓宽了海外投资者沟通渠道。

股东回报方面，公司严格落实“新国九条”政策导向，构建了稳定可持续的股东回报体系。2026年6月，公司实施向全体股东每10股派发现金红利3.20元（含税）的权益分派，合计派发现金红利6,185.44万元（含税）。上市以来，公司累计现金分红达3.03亿元（含税），以实际行动回馈股东。

六、其他事宜

2026年下半年，公司将围绕“提质增效重回报”的核心目标，聚焦主业发展，加速科研成果向核心产品的转化，不断巩固技术领先优势，夯实稳健发展的根基。在追求经济效益的同时，公司将坚持绿色发展底色，并持续拓展公益事业的广度与深度，切实履行社会责任。在价值传递方面，公司将秉持“以投资者为本”的理念，通过构建透明、高效的沟通机制，保障全体股东的合法权益，助力资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等内容系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，敬请投资者注意相关风险。

爱博诺德（北京）医疗科技股份有限公司董事会

2026年8月24日