

杭州安恒信息技术股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，杭州安恒信息技术股份有限公司（以下简称“公司”或“安恒信息”）基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，在对 2025 年度“提质增效重回报”行动方案落实评估的基础上，于 2026 年 3 月 26 日披露了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦主业发展，以创新驱动为核心，全面提升经营品质

（一）夯实 AI 与数据安全基础，共筑新质生产力的安全底座

2026 年，公司聚焦 DAS 战略，将生成式 AI、智能体等前沿技术深度融入安全业务全链条，重点布局六大方向：安全智能体、AI+网络安全、AI+动态数据安全、AI+安全服务、AI+安全运营、AI+数据要素（可信数据空间），致力于成为全球领先的 AI 安全企业。2026 年上半年，公司正式发布恒脑 4.0——以自主达成目标为导向的安全智能体总指挥，让 AI 安全从概念走向实战、从分散走向协同、从投入走向价值。目前，公司已基于恒脑安全智能体，形成覆盖网络安全、动态数据安全、安全服务等领域的关键能力体系。恒脑安全智能体作为全球首位 AI 选手参加第六届“天府杯”国际网络空间安全大赛，在“漏洞防护赛”中荣获第三名；公司“基于 AI 智能体实现网络安全智能防御解决方案”以及和山东颐养健康集团大数据有限公司联合申报的“山东健康‘基于 AI 的一体化智能信创安全运营方案’”入围工信部信创解决方案。IDC 报告《2025 H2（下半年）中国安全软件市场跟踪报告（非公有云）》显示，公司位居中国数据安全市场（2025 H2）份额第一。公司将持续以人工智能大模型的技术创新作为重要引擎，催生发展更多智能安全新质生产力。

（二）优化资源配置，推动效能与质量双提升

2026 年持续深化“提质增效”策略，以 AI 为核心引擎驱动全方位变革。在

组织变革方面，构建“AI 原生型组织”，打破传统部门壁垒，设立“数字员工部”；推动人机协作新模式，让 AI 承担标准化、重复性工作，释放员工聚焦高价值创造。依托数字人才创研院，组织 AI 能力普惠培训，同步升级人才结构，打造“AI+安全”复合型人才梯队。在流程再造方面，全面梳理核心业务流程，识别 AI 替代与增强点，实现流程链路自动化。在研发环节引入 AI 代码生成与自动化测试，缩短产品迭代周期；在交付环节部署智能项目管理与资源调度系统，提升交付效率与客户满意度；在决策环节建立数据驱动的智能决策中枢，实现从经验驱动向模型驱动的转型。2026 年上半年，公司运营效率与人均产出效能稳步提升，高质量发展基础进一步夯实。

（三）构建全域渠道生态，强化市场渗透能力

2026 年，公司继续推进大生态战略的建设，构建全域渠道生态。打造“技术共生一场景共研一商业共赢”的立体化生态体系。通过提升渠道数字化管理水平，更高效便捷的提升渠道精细化管理，提升整体渠道效率。维护渠道利益的同时推动渠道自主下单的增长，落实公司渠道战略，为公司整体营收增长提供持续动能。通过构建全域渠道生态，公司实现了销售网络覆盖面的全面优化，并有效降低了销售成本，2026 年上半年公司销售费用同比下降 5.11%。

（四）深化综合经营模式，激发区域发展活力

2026 年，各区域公司继续深耕、迭代优化综合经营模式，不断完善综合经营规则，帮助指导各区域持续提升经营质量，提升区域降本增效成果。各办事处（分公司）深耕本地市场，围绕精细化成本管控和数据驱动运营两条主线，经营质量稳步向好。2026 年上半年，各办事处在利润减亏、现金流改善，费用管控等关键指标上表现优异；华东地区的办事处增长势头尤为突出。总部层面，以数字化经营看板为工具，以费用红线预警为约束，构建起对区域经营的穿透式管控体系，确保规模增长与风险可控并行。综合经营管理模式的深化落地，为公司高质量发展筑牢了根基。

二、深化智慧财务管理，提高经营效率

公司的持续健康发展，离不开健全的财务体系。2026 年上半年，公司以 AI 技术重构财务管理价值链，打造数据驱动型经营决策中枢。进一步强化全面预算管理，以“AI+数字化”双轮驱动经营精细化转型，建立健全成本费用管控体系，

推动资源配置优化与支出结构合理化，深入践行降本增效，持续改善盈利质量。销售费用、研发费用及管理费用三费合计进一步优化；人均营收相比去年同期增长超 7%，人均效能进一步提升，降本增效取得显著成果。

三、持续规范公司治理，不断强化公司发展根基

（一）完善公司治理结构

完善的公司治理是公司可持续发展的重要基石，有助于降低公司经营风险，增强投资者信心，形成良性循环。2026 年上半年，公司收到非独立董事吴司韵女士的书面辞任函，为保证公司的规范运作，公司分别于 2026 年 3 月 25 日、2026 年 4 月 16 日召开第三届董事会第二十次会议、2025 年年度股东会，补选王瑞先生为公司第三届董事会非独立董事。

（二）董高专业培训

2026 年上半年，公司继续积极参加中国证券监督管理委员会、上海证券交易所等监管平台组织的各种线上、线下培训，确保董事和高级管理人员了解最新法律法规，不断强化“提质增效重回报”的意识，不断提升管理经营水平。同时，公司继续加强董事和高级管理人员等“关键少数”的合规培训，提升其履职技能和合规知识储备。

（三）推进各项制度的修订

2026 年 6 月，公司根据《上市公司治理准则》最新规定的要求，及时更新修订《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确了薪酬管理实行薪酬水平与公司目标、效益相挂钩的原则，建立了薪酬发放和止付追索等约束机制。该制度的出台，使公司管理层利益与股东利益、公司长期发展实现更紧密的绑定，为激发经营层活力、提升运营效率提供了制度保障。

（四）强化内部控制体系

公司根据实际运营状况，对现有管理制度进行全面审视，通过编制和修订制度文件等措施进一步明确对“关键少数”的行为约束，并在满足内部控制标准的基础上，创新管理方法，进一步完善建立适合公司特点的内部控制管理体系。公司将进一步明确各相关部门及人员的职责与权限，实施全面管理，鼓励全员参与，打造一个相互连接、相互监督的内部控制环境。

四、提高信息披露质量，加强与投资者沟通

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和有关规定，持续健全信息披露管理制度，完善内部审批流程，及时、公平地披露信息，并保证所披露的信息真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂，不断提高信披质量。2026年上半年，公司及时发布了2025年年度报告、2026年第一季度报告以及其他相关公告，并披露了《2025年度社会责任报告》。另外，公司在官方公众号发布了“一图解读 | 安恒信息 2025年报”和“一图看懂 | 2026年一季报”，提高定期报告的可读性与实用性。公司还将以投资者需求为导向，精选和优化披露信息、丰富披露的渠道与方式，把握好沟通广度、深度与时机，多方位、多渠道地将公司的生产经营情况与成果及时向市场传递。公司也将继续通过常态化的图文、视频、官方公众号等形式，提高定期报告的可读性与实用性。

2026年上半年，公司以《上市公司监管指引第10号——市值管理》为导向，以投资者关系管理为桥梁，持续优化公司与资本市场有效信息双向沟通，继续坚持以投资者为本，全方位、多角度地展示公司经营情况。公司在上证路演中心举办了一场业绩说明会——2025年年度暨2026年第一季度业绩说明会，就2025年度和2026年第一季度的经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通；及时召开股东会，积极接待投资者出席，保证投资者行使表决权并与投资者沟通交流。公司通过上证e互动平台回复了中小投资者提出的问题，并及时接听投资者来电，倾听投资者声音，积极与投资者互动沟通。

五、重视股东回报，共享发展成果

公司着眼于长远和可持续发展，重视对投资者的合理投资回报，努力积极回报投资者。自上市以来，公司通过现金红利、股份回购等方式，确保投资者共享公司的发展成果。

公司分别于2025年12月29日、2026年1月15日召开第三届董事会第十九次会议、2026年第一次临时股东会，审议通过《关于变更回购股份用途并注销暨变更注册资本并修订<公司章程>的议案》，同意对回购专用证券账户中的281,066股回购股份用途进行调整，由“用于员工持股计划或股权激励”变更为“用于注销并变更公司注册资本”。变更回购股份用途并注销完成后，公司总股

本由 102,065,545 股变更为 101,784,479 股，注册资本由人民币 102,065,545 元变更至人民币 101,784,479 元。注销回购股份旨在维护广大投资者利益，增强投资者回报能力和水平，提振投资者的投资信心，结合公司实际发展情况等综合因素，

2026 年上半年，公司继续推动人工智能战略的深入实施，以创新驱动为核心，全面提升经营品质，总体费用率进一步下降，人均效能提升，提质增效成果显著，以实际经营业绩回馈投资者的信任和支持。后续公司将继续统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，积极探索更多方式方法回报股东，提升广大投资者的获得感。

六、强化管理层与股东利益共担共享

公司自上市以来，设立了多期股权激励计划，以激励管理层、核心骨干和员工积极关注股东利益并努力提升公司业绩。2026 年 4 月，根据《杭州安恒信息技术股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划》的规定，2025 年限制性股票首次授予部分第一个归属期归属已成就，公司为满足归属条件的激励对象办理了股票归属登记事宜；2025 年限制性股票预留部分授予条件已经成就，公司已向相应激励对象完成预留部分限制性股票授予。2026 年，公司将按照股权激励计划实施考核管理办法，严格实施考核，强化管理层及公司核心骨干与股东利益共担共享约束机制。

七、其他事宜

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估。截至目前，公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等。后续实施过程中，公司将持续关注投资者反馈，结合公司实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案并持续推进方案的落地。

行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，行动方案不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

杭州安恒信息技术股份有限公司董事会

2026 年 8 月 26 日