

南京高华科技股份有限公司
第四届董事会薪酬与考核委员会
关于 2025 年限制性股票激励计划调整、作废及归属
相关事项的核查意见

南京高华科技股份有限公司（以下简称“公司”）第四届董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）

《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》（以下简称“《监管指南第 4 号》”）以及《南京高华科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定对调整 2025 年限制性股票激励计划授予价格并作废部分已授予但尚未归属第二类限制性股票，对公司 2025 年限制性股票激励计划授予第二类限制性股票第一个归属期符合归属条件的激励名单进行了审核。现发表核查意见如下：

一、调整 2025 年限制性股票激励计划授予价格并作废部分已授予但尚未归属第二类限制性股票的核查意见

公司本次调整授予价格符合有关法律、法规及公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害股东利益的情况。因此，薪酬与考核委员会同意 2025 年限制性股票激励计划授予价格由 13.26 元/股调整为 13.06 元/股。公司本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《监管指南第 4 号》等法律法规、规范性文件及《南京高华科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。

二、对公司 2025 年限制性股票激励计划授予第二类限制性股票第一个归属期符合归属条件的激励名单

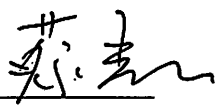
除 2 名激励对象因离职不符合归属条件，本次拟归属的 73 名激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职

资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司 2025 年限制性股票激励计划授予激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。第四届董事会薪酬与考核委员会同意本次符合条件的 73 名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为 1,036,835 股。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

（以下无正文）

（本页无正文，为《南京高华科技股份有限公司第四届董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划调整、作废及归属相关事项的核查意见》之签署页）

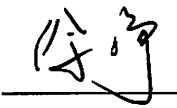
第四届董事会薪酬与考核委员会签字：

蔡磊： 

南京高华科技股份有限公司
第四届董事会薪酬与考核委员会
日期：2026年8月26日

（本页无正文，为《南京高华科技股份有限公司第四届董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划调整、作废及归属相关事项的核查意见》之签署页）

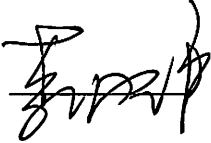
第四届董事会薪酬与考核委员会签字：

徐峥：

南京高华科技股份有限公司
第四届董事会薪酬与考核委员会
日期：2026年8月26日

（本页无正文，为《南京高华科技股份有限公司第四届董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划调整、作废及归属相关事项的核查意见》之签署页）

第四届董事会薪酬与考核委员会签字：

李维平： 

南京高华科技股份有限公司
第四届董事会薪酬与考核委员会
日期：2026年8月26日