

杭州宏华数码科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，落实以投资者为本的理念，推动杭州宏华数码科技股份有限公司（以下称“公司”或“宏华数科”）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司于 2026 年 4 月 22 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、深耕主营业务，强化业务协同支撑

公司致力于成为全球具有市场领导力的工业数码喷印装备和耗材供应商，是一家以数码喷印技术为核心，聚焦纺织时尚、快反产业链，为传统纺织和印刷行业向“数字化、智能化、绿色化”转型升级提供新质生产力的中高端装备和智能化生态的引领者。公司以“速度更快、成本更低、领域更多、市场更广”为发展方向，持续深耕技术创新与市场开拓，致力于成长为全球工业数码喷印领域的领军企业，推动数字印刷技术在更多工业场景实现规模化普及与深度应用。2026 年上半年，公司实现营业收入 89,096.34 万元，实现归属于上市公司股东的净利润 11,111.64 万元。

在数码纺织主航道，公司从数码印花为主转变为数码印花 + 数码喷染双驱动发展，覆盖数码印染全赛道，推动对传统印染的替代式变革。数码喷染产品已快速进入市场应用，2026 年上半年订单同比增长显著，涵盖国内外市场。

在装备业务快速放量的基础上，公司深化“设备先行、耗材跟进”的一体化运营模式，全面覆盖墨水耗材、应用培训、售后支持等环节，为客户提供高粘性、全周期服务，强化产业链整体竞争力。公司已自主掌握水性染料墨水原料合成、提纯和墨水配方开发等全产业链的核心技术，具备墨水自主研发与规模化生产能力。随着设备市场保有量持续提升，墨水等耗材业务进入稳定增长通道。

公司持续迭代升级产品，优化“数字印刷、一体裁切装订”全流程功能，进一步强化无需制版、产量高效、柔性定制成本低、绿色无污染的核心优势。设备

升级后，超高速可变数据传输与喷印能力、书刊双面打印精度、精准张力控制水平均得到显著提升，配套的水性颜料墨水方案更具性价比，相较于境外同类产品，在成本控制与适配客户需求方面优势凸显。

公司依托核心技术、墨水研发与规模优势，将工业数码喷印技术拓展至数字印刷（书刊、包装）、装饰建材、标签及软包打印等高附加值领域，推动技术跨场景落地。同时，公司密切关注电子印刷等功能性喷印新兴领域的发展趋势，围绕主业协同，有序开展相关技术的前期研究与可行性论证，为培育新的业务增长点储备可能方向。

公司持续深化德国子公司 Texpa GmbH 与国内自动化装备部门的协同联动，充分整合国内成熟制造链与自动化技术能力，结合德国核心技术与精密制造基础，在确保产品性能稳定的前提下，持续降低制造成本，提升产品市场竞争力。同时，公司加快研发通用化、标准化程度更高的工业缝制机器人，聚焦家纺生产核心环节，优化设备操作流程、提升生产效率，通过规模化制造实现成本精准控制，进一步增强下游家纺客户“机器换人”的经济可行性，有效带动自动化缝纫设备销售增长。

报告期内，公司积极参加了“第 25 届中国国际染料工业及有机颜料、纺织化学品展览会”、“中国纺织供应链博览会”、“青岛国际纺织供应链展”等重量级行业展会，集中展示纺织数码喷印、书刊及包装数字印刷、自动化缝制等核心装备与一体化解决方案，有效提升品牌国际知名度，为全球业务拓展奠定良好基础。

二、保持高强度研发投入，提升科技创新能力

公司坚持“为客户提供数码喷印绿色解决方案”为导向，以技术研发为核心，专注于核心技术能力的积累与新产品开发，深化科研协同与成果转化，持续提升创新能力及研发人员专业水平。

2026 年上半年，研发人员达 384 人，占员工总数 26.05%，队伍结构持续优化，为技术研发提供坚实人才支撑。2026 年上半年，公司研发投入 5,724.72 万元，占营业收入的 6.43%。截至报告期末，公司累计获得有效专利 305 项（其中发明专利 72 项）、软件著作权 78 项；报告期内新增专利 21 项（其中发明专利 8 项），持续筑牢核心技术护城河。

三、持续提升规范运作水平，推动公司高质量发展

2026 年上半年，公司密切关注法律法规和监管政策变化，不断提升公司三会运作效率、完善公司内部制度、推动公司整体治理水平的提升。公司共召开 2 次股东会、4 次董事会。各专门委员会方面，董事会战略委员会会议 1 次，审计委员会会议 3 次，薪酬与考核委员会会议 3 次，提名委员会 1 次。公司独立董事积极履职，通过线上和现场参加会议、实地调研等，及时了解公司的日常经营状况和可能产生的风险。同时，公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的最新规定，已于 2026 年 4 月新制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步规范了公司董事及高级管理人员的薪酬管理，建立科学有效的激励与约束机制，有效调动公司相关人员的积极性，实现公司发展战略目标。

四、持续提升信息披露质量，加强投资者关系管理

公司高度重视信息披露工作，始终严格履行信息披露义务，保证信息披露真实、完整、准确、及时、公平，尊重投资者，平等对待所有股东。

1、持续提升信息披露质量，完善公司治理

2026 年上半年，公司股东会、董事会及各专门委员会依照相关规则履行议事程序，切实开展公司信息披露工作，严格按照《上市公司信息披露管理办法》和公司《信息披露管理制度》等相关规定，不断提高公司信息披露质量、规范公司信息披露行为、确保所有投资者可以平等地获取公司信息、切实保护中小投资者知情权，所披露的信息真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，切实维护股东及公司合法权益。报告期内，公司高度重视实际控制人及董事、高级管理人员等“关键少数”人员的合规履职管理，依托上交所浦江大讲堂、上市公司协会等培训平台，督促其持续学习资本市场法律法规，强化责任意识与履职能力。

2、加强投资者沟通，切实保护投资者利益

公司注重对投资者关系的管理工作，通过热线电话、电子邮箱、上证 e 互动等多样化渠道开展投资者关系管理工作，就投资者关切问题予以回应，加强与投资者的联络和沟通，及时、公开、透明地将公司经营成果、财务状况、产品情况、行业动态等，传达给市场各方，积极维护良好的投资者关系。

2026 年上半年，公司在 2025 年年度报告及 2026 年一季度报告披露后已及时召开业绩说明会，同时积极开展线上和线下投资者调研、召开投资者交流会，通过线上路演、电话会议等形式，与投资者沟通公司经营情况，搭建投资者沟通交流渠道。

五、提升投资者回报能力和水平，与投资者共享公司发展成果

报告期内，在公司治理与股东回报层面，基于对公司未来长期稳健发展的坚定信心，公司持续实施常态化股东分红机制，推动股份回购工作，健全长效激励与投资者回报体系，切实保障股东权益。截至报告期末，已累计回购股份 3,052,505 股，累计支付回购资金总额 179,979,973.95 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。本次回购股份全部存放于公司回购专用证券账户，专项用于股权激励或员工持股计划，进一步绑定核心团队与公司发展利益，助力公司长期健康发展。

六、其他事宜

未来，公司将继续坚定不移地聚焦主营业务，以良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实履行上市公司责任和义务，保护投资者利益。公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估。后续实施过程中，公司将结合实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案并持续推进方案的落地。

本次评估报告所涉及的公司规划、发展战略等是公司基于现阶段实际情况作出的基本判断，未来可能会受到市场变动、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

杭州宏华数码科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 27 日