

杭州西力智能科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

为积极响应交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，增强资本市场内在稳定性，促进资本市场健康发展，结合自身发展战略和经营情况，公司年初制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，具体内容详见公司于 2026 年 4 月 27 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《杭州西力智能科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度行动方案》。

2026 年上半年，公司围绕“提质增效重回报”行动方案开展了大量工作并取得了一定成效，现将具体情况总结评估如下：

1、以创新为引擎，加快发展新质生产力

报告期内，公司以研发创新与智造创新为双轮驱动，加速技术突破、产业升级与场景落地，培育高质量发展新动能。

1) 强化研发创新投入，护航产品迭代升级

2026 年上半年，“面向储能电站电池热失控等多级安全监测与智能预警技术研究”、“国网 25 版单相费控智能电能表系列新产品”、“国网 25 版三相费控智能电能表系列新产品”、“南网 24 版三相智能电能表系列新产品”、“一二次融合柱上断路器系列新产品”、“计量用互感器系列新产品”、“电动二轮车锂电系统全域架构设计与产业化技术研究”和国网专变终端、智能融合终端升级等重点研发项目按计划有序推进，先后完成国网 25 版单三相 A 级、B 级、C 级智能电能表和南网三相 B 级智能电表、智能网关电能表、智能台区终端、通讯模块共计 22 款产品国南网电科院的全性能送检，除 1 款 C 级表外，其余 21 款产品均一次性检测合格；同时开展国南网单三相系列 35 款表计计量器具型式评价（CPA）的取证工作并获得通过，取得了这些产品参加国南网新标准产品投标的资格；借助新产品开发取得的科技创新成果，上半年新增申报专利 18 件、申请发表论文

2 篇、参与标准制定 9 项，参与国家级质量标杆、机械工业科技进步奖、省级科技进步奖等 15 项资质荣誉的申报，其中“2026 年市级企业工业设计中心”已通过公示并成功入选。

2) 推进智造创新升级，锚定高质量发展航向

2026 年上半年，顺利完成 2025 年度立项的 5 个技术改造项目的验收工作，较好达成了既定的技改目标和生产效益指标；在此基础上，新增立项“整机托盘自动打包技改项目”、“整机罩壳上铭牌自动组装、清洁除尘流水线技改项目”、“国网全量电能表出厂前老化技改项目”、“DIP 模块自动插件线技改项目”、“单相智能电表整机自动除尘技改项目”、“互感器工段搬迁至 8 号楼及生产设备升级技改项目”及“QMS 质量管理体系升级技改项目”、“供应链物资招投标管理平台技改项目”、“EMS 设备全生命周期管理系统升级技改项目”、“能碳管理系统升级技改项目”、“智能电表关键零部件 NQI 数据采集平台技改项目”、“智能计量产品中异形件的自动焊接解决方案研究技改项目”、“HR 人力资源管理系统升级技改项目”、“智能工厂驾驶舱升级技改项目”、“数字孪生工厂升级技改项目”等 15 个技改项目，加大 AI 在公司产品研发、制造、经营管理等环节的应用，持续夯实智能化、数字化、绿色化数智制造根基；凭借扎实的智造升级成效，公司成功入选 2026 年浙江省未来工厂试点企业，为企业高质量、可持续发展筑牢数字化智造支撑；子公司浙江西力成功获评“市级绿色工厂”，并已经申报“省级绿色工厂”；同时，杭州西力工信部“卓越级智能工厂”及浙江西力“市级企业技术中心”认定、“浙江省制造业质量标杆典型经验”遴选等多项资质与标杆创建申报工作均在稳步、有序推进中。

2、深耕细作强根基，全面提升经营质量

经营质量是企业发展的根本。报告期内，公司坚持固本强基，以“指标提级、目标提升”为核心抓手，从产品质量管控、市场拓展扩容等多维度发力，全面推进履约质量全链条提升和市场拓展多维度发力，促进经营质量与发展韧性双提升。

1) 严把产品质量管控，护航企业行稳致远

2026 年上半年，公司紧扣年度经营目标，在 2025 年原有质量目标基础上完成体系优化，新增计量互感器、物料全检合格率等 4 项质量目标，对 18 项关键工序核心质量目标提出更高提级要求，形成覆盖全流程的 50 项年度具体质量目标，构建起更贴合生产实际、更聚焦关键环节的质量指标体系。在此基础上，结合智能工厂建设开展的各项技术改造和 AI 赋能，围绕研发、技术、生产全流程开展各环节的设计改进、工艺优化、质量管控等专项行动，有效保证了上半年投标资质取证、中标后样机送检、生产供货过程、用户验收各环节等 10 项核心产品质量指标全部保持高位，履约全链条质量数据整体稳中有升，质量管控能力得到实质性增强。

2) 持续稳固主业，不断拓展新域，全力提升市场份额

2026 年上半年，顺利完成国网、南网、六大区、各网省公司电表、采集系统终端、电能计量箱、柱上断路器、通讯模块等全系列产品的资质审核，为后续项目中标筑牢准入基础；在保证全链条高质量履约的同时，做好供应商绩效评价、失准率和六率数据维护等基础工作，为提升评标得分和中标份额创造条件。一系列工作的有效开展，进一步巩固和提升了公司主营业务的核心竞争力，实现了主营业务业绩的持续稳定，在国家电网上半年组织的计量设备专项招标和 2026 年第一次招标中，分别中标 6,641.67 万元和 14,677.31 万元，中标排名分列第 16 名和第 13 名，市场份额稳步扩大、中标排名稳步上升、市场口碑持续向好，保证了主业市场的稳固。

在稳固现有存量产品、市场优势的基础上，公司加速推进多元业务、多域市场的布局落地。2026 年上半年，母公司 25 版国网智能电能表系列产品、智能融合终端、南网三相智能网关电能表等新标准产品陆续完成研发验证并推向市场；通信模块、计量互感器等产品中标份额进一步提升，其中计量互感器在国网 2026 年第一批次招标中中标 1,522.28 万元，取得排名第 5 名的好成绩，细分赛道竞争力凸显；子公司西力新能源加快动力电池组、共享电源、无线充电等新产品的开发与新市场的渗透，新增多个车企客户，上半年新增合同近 4000 万元，实现销售收入近 1800 万元，营收规模已超 2025 年全年水平；海外市场拓

展方面，2025 年成功开发的多个市场 2026 年开始取得批量订单，目前进展情况良好。

3、强化“关键少数”责任，完善公司治理体系

1) 进一步优化董高绩效薪酬体系，强化“关键少数”责任。报告期内，公司在 2025 年实施的董事、高级管理人员绩效薪酬体系基础上，根据《上市公司治理准则》等有关法律法规及《公司章程》规定，修定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步优化董事、高级管理人员绩效薪酬体系，进一步完善“激励+约束”机制，明确高级管理人员绩效薪酬占薪酬总额比例不低于 50%，且与公司经营业绩直接挂钩，并合理确定绩效薪酬递延支付和止付追索机制，推动经营管理层个人利益与公司长期利益深度协同，进一步夯实董事、高级管理人员责任。

2) 做好股权激励计划归属，落地长效激励机制实施。根据 2025 年实施的限制性股票激励计划，按照 2025 年公司层面业绩考核指标、各业务单元层面业绩考核指标和激励对象个人层面绩效考核指标实现情况，完成股权激励计划第一期归属工作，以每股 4.95 元的授予价格向 70 名符合激励条件的激励对象共归属了 120.20 万股股份并完成相关过户手续的办理，初步达成了“充分调动公司董事、高级管理人员、核心技术人员、核心业务人员等的积极性，进一步促进主营业务核心竞争力提升、新产业布局和拓展，打造企业长期可持续发展核心驱动力”的目的和“推动企业从单一业务向多元化业务转型，实现主营业务业绩持续稳定和增长、新产业营收占比明显提升”的目标。

4、重视投资者沟通和回报工作

公司一贯重视投资者沟通工作。报告期内，先后召开 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩说明会和 2025 年年度股东会，并通过投资者热线、微信公众号、证券部邮箱、上证 E 互动平台等沟通方式和渠道与广大投资者进行沟通交流，累计回答了 5 个投资者提出的 5 个问题，进一步提高了信息披露的透明度，使投资者可以全面及时了解公司经营状况、发展战略；同时，将市场关注话题和投资者建议不定期呈送管理层，形成公司与资本市场的双向沟通机制。

公司持续牢固树立股东回报意识，结合资金使用安排和经营发展需要，合理规划分红率和股息率，保证分红的稳定性、及时性和可预期性。报告期内，根据公司 2025 年年度股东会审议通过的《关于 2024 年度利润分配预案的议案》，公司以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减回购专用证券账户中的股份为基数分配利润，向全体股东每 10 股派发了现金红利 3.00 元（含税），合计派发现金红利 52,880,876.40 元（含税），现金分红金额占 2025 年度合并报表中归属于母公司所有者的净利润 103,954,463.17 元的比例为 50.87%。

5、其他事宜

1) 公司将持续评估 2026 年度“提质增效重回报”行动方案相关举措执行情况，及时履行信息披露义务。

2) 公司将在持续深耕主业的同时，加大配网产业和海外市场的拓展力度，进一步提升公司核心竞争力，切实履行上市公司责任和义务，回馈投资者信任，维护公司良好市场形象。

3) 本次“提质增效重回报”行动方案系基于公司目前经营情况和外部环境所作出，未来可能会受到宏观政策、行业竞争、国内外市场环境变化等因素影响，存在一定的不确定性，本方案所涉及的公司规划、发展战略等描述不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

杭州西力智能科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 26 日