

胜科纳米（苏州）股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为深入贯彻“以投资者为本”的发展理念，切实维护全体股东的利益，推动公司持续优化经营、规范治理，基于对公司未来发展前景的信心及投资价值的认可，胜科纳米（苏州）股份有限公司（以下简称“胜科纳米”或“公司”）结合自身发展战略及经营情况，于 2026 年 4 月 25 日发布了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，以进一步提高公司的经营质量，增强市场竞争力，树立良好的资本市场形象，保障投资者权益。现就本行动方案的半年度执行情况报告如下：

2026 年上半年，公司紧紧围绕年度“提质增效重回报”行动方案，在聚焦 Labless 模式、提升检测分析能力、完善公司治理、加强投资者回报等方面均取得积极进展。

经营业绩方面，2026 年 1-6 月，公司实现营业收入 29,738.91 万元，同比增长 24.31%；归属于上市公司股东的净利润 1,851.62 万元，同比下降 44.51%；经营活动产生的现金流量净额 11,789.15 万元，同比增长 35.32%；基本每股收益 0.05 元；加权平均净资产收益率 2.07%。

公司营收保持增长，主要系在下游半导体行业快速发展的背景下，公司凭借先进技术、充足产能与优质服务优势，紧抓人工智能、高性能计算、自动驾驶等新兴产业发展机遇，为产业链各环节客户提供高效精准的检测分析服务，核心客户订单规模显著增长。公司净利润同比下滑，一方面系公司持续加大研发投入，重点推进五代产线在算力芯片、先进封装、高端存储芯片领域的检测分析技术研发，并积极探索人工智能技术在半导体检测分析领域的应用，推出自主研发的 iWUDI™智能闭环系统，导致研发人员薪酬及研发设备折旧等支出上升；另一方面半导体检测分析市场竞争激烈导致服务价格有所下滑，同时公司本期新增设备折旧规模较大，新购置设备仍处于产能陆续爬坡阶段；此外公司本期授予核心骨干员工限制性股票，当期产生股份支付费用也对利润水平产生了一定影响。

一、 深度聚焦 Labless 模式，着力提质增效，不断夯实发展基础

作为半导体第三方检测分析领域的龙头企业，2026 年上半年，公司紧紧围绕年度“提质增效重回报”行动方案，聚焦 Labless 模式，持续深耕检测分析技术与服务能力，着力提升 Labless 模式的行业影响力与示范效应。

1. 完善全国实验室网络布局，提升服务效率与响应速度

2026 年上半年，公司持续优化苏州、南京、福建、深圳、青岛、北京实验室运营管理，并依托公司自主研发的 iWUDI™智能闭环系统内置的数字化生成管理系统 WTUI，实时监控各实验室的运营状态，支持资源动态优化配置，有效提升公司整体运营管理效率与响应能力，为客户提供更加及时高效的检测分析实验。

为进一步深化全国多点布局实验室的战略布局并强化技术领先优势，公司于 2026 年上半年启动“2026 年度向特定对象发行 A 股股票”事项，相关募集资金将重点投向“青岛检测分析能力提升建设项目”“苏州总部检测分析能力提升建设项目”“半导体检测分析大模型研发平台建设项目”。项目实施完成后，将助力公司在华北地区建立完善的半导体检测分析服务体系，有效扩大公司服务半径，并将进一步提升苏州总部实验室的检测分析能力；同时，将有助于推动公司检测分析业务数字化、智能化迭代，更好地适应半导体产业链工艺及技术革新，巩固并提高公司的市场竞争力。

2026 年下半年，公司将严格遵守相关监管法律法规，有序推进本次向特定对象发行股票的各项后续工作。

2. 发挥全球化布局优势，实现境内外业务协同发展

公司海外实验室设立于东南亚半导体产业重地新加坡，置身于半导体设计、制造与封测的成熟产业链环境中，可接触到行业更多前沿设计工艺、制造工艺，并与在新加坡设厂的全球芯片巨头、全球领先半导体设备厂商保持良好的合作关系，其中包括国外知名芯片设计厂高通、博通，知名 IDM 厂商意法半导体、美光科技等。2026 年上半年，公司实现境外主营业务收入 3,775.36 万元，同比增长 42.36%，新加坡实验室营收规模持续提升，充分彰显公司全球化布局的战略价值。

3. Labless 模式引领半导体检测分析新范式，助力新质生产力高质量发展

公司创造性地提出了“Labless”理念，即半导体企业将非核心的检测分析环节外包给专业第三方实验室执行，从而有效降低自建实验室的高昂设备投入与人才成本，同时借助第三方机构在设备先进性、技术覆盖广度及跨领域经验积累方面的专业优势，显著提升检测效率与结果精准度，助力半导体企业更聚焦于核心研发与产品创新。报告期内，随着先进制程持续演进、芯片结构日趋复杂，叠加半导体产业链垂直分工不断深化，公司作为半导体第三方检测分析实验室，持续深化 Labless 模式推广，加速其逐步成为行业主流趋势，引导半导体企业将更多检测分析需求委托第三方执行，进一步强化对第三方检测服务的刚性需求，以不断释放第三方检测分析市场的增量空间。根据集微咨询预测，2025 年我国第三方半导体检测分析市场规模约 125.5 亿元，同比增长 20.4%；预计 2027 年市场规模有望增至 181.5 亿元，市场潜力不断释放，为公司业务收入的可持续增长提供有力支撑。

4. 深耕人才培养，深化产教融合

公司立足于新加坡和苏州两地，与国内外众多顶尖院校与科研机构建立良好的合作关系，技术骨干人员多数具有上述顶尖院校及科研机构的学习和全球知名半导体制造、代工企业的工作经验，技术实力扎实深厚，涉及的技术领域广泛。截至 2026 年 6 月末，公司研发人员中硕士及以上学历占比高达 41.25%，为持续研发提供了良好的人才保障。

公司注重对半导体分析测试领域的技术人才培养，通过多年的技术积淀和人才培养模式的经验探索，将众多分析测试所涉及的专业知识固化，通过产教融合的实践教学模式，为半导体行业输送实践性技术人才。2023 年公司联合新加坡科技设计大学推出“科技与设计理学硕士”项目，联合培养集成电路设计与失效分析专业硕士研究生，为公司乃至全球半导体行业输送国际化视野的高素质、高学历实践性人才。2025 年公司与北京大学联合共建《集成电路失效分析》课程，该课程纳入北京大学集成电路学院研究生课程体系，设为 2 学分选修课，此次合作开创了校企协同、学分互认的产教融合新模式。公司将继续结合多年的技术积淀和人才培养模式的经验，通过产教融合的实践教学模式，为半导体行业输送实践性技术人才。

二、持续攻坚前沿分析技术，着力提升检测分析能力

公司坚持以技术创新驱动发展，持续巩固检测分析技术的领先优势。报告期内，公司研发投入 3,722.15 万元，同比增长 38.07%，研发投入力度较大。

1. 攻坚前沿分析技术，深化检测分析技术在工艺验证、电路验证、先进封装、先进材料等领域的应用

2026 年上半年，公司紧跟半导体产业下游技术发展，围绕先进制程、先进封装等行业发展趋势积极布局，持续进行前沿分析技术研发，持续推进第四代、第五代产线的建设。第四代产线主要依托晶体管级纳米探针分析技术，专注于晶体管级的失效分析与电学特性测量，客户主要为芯片设计公司、晶圆厂；第五代产线专注叠层封装芯片的系统级故障分析技术，主要服务于采用叠层封装技术的制造与设计公司，覆盖 Chiplet、2.5D 封装及 3D 封装在良率提升与量产爬坡阶段的关键需求。报告期内，公司来自先进工艺（包含先进制程、高端特色工艺、先进封装、先进材料等）领域的收入占主营业务收入的比例超过 70%。

2. 推动 AI 技术与半导体检测分析融合，促进产业技术革新

公司坚持 AI 技术的前瞻性布局，报告期内持续推动半导体检测分析业务与 AI 技术的深度融合，并发布历经多年自主研发的 iWUDI™智能闭环系统。该系统以自主研发的半导体全产业链垂直物理大模型 ChipMind 为智能中枢，并通过数字化生成管理系统 WTUI、自动化工具调度引擎 Nano Hub、行业专属数据湖 WTLake 与面向客户的云服务平台 Chip Alliance 协同运作，实现从客户需求提交、智能物流调度、检测样品入库、检测设备与专业分析工具调用、AI 辅助分析到检测报告生成的智能闭环管理，全面提升交付透明度与检测分析效率。iWUDI™智能闭环系统可提供 SaaS 云服务、私有化部署两种交付模式，随着市场推广的持续深入及客户认可度的不断提高，该系统有望成为公司业务的第二增长曲线。与此同时，iWUDI™的市场化应用将反哺公司检测业务，助力公司拓展客户资源、提升客户粘性，从而驱动检测业务规模和价值的增长。

三、完善治理体系，加强合规运作能力

2026 年上半年，公司始终坚持规范运作，严格按照《公司法》《证券法》《上

市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规、规章以及《公司章程》的要求，持续优化治理架构与内控制度，提升规范运作水平。

1. 进一步优化公司治理体系

报告期内，公司持续优化内部监督治理架构，目前已建立了由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构，构建了权责清晰、协同高效的管理体系，全面提升公司治理效能，切实维护公司和股东尤其是中小股东的合法权益，促进公司的规范运作和健康发展。2026年上半年，公司召开股东会1次，董事会2次，董事会专门委员会4次，独立董事专门会议1次，确保董事会、股东会能够按照相关法律、法规和《公司章程》的规定充分行使权利、科学决策并有效行使监督职能，有效的控制公司的治理风险，切实保障公司及中小股东的利益。

2026年下半年，公司将强化审计委员会在财务监督、内控评价及关联交易审核等方面的履职能力；持续落实独立董事专门会议制度，为独立董事开展现场调研、与管理层沟通创造条件，切实发挥独立董事在公司治理中的制衡与监督作用。公司将致力于构建更加科学、规范、透明的公司治理体系，为公司高质量发展提供坚实的制度保障。

2. 健全内部控制制度体系

报告期内，为持续完善公司治理体系，夯实规范化运作基础，公司紧跟监管政策更新动态，对照中国证监会及上海证券交易所出台的最新监管规则与业务要求，结合自身经营实际及治理现状，制定《董事薪酬管理制度》《高级管理人员薪酬管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》等相关制度，确保监管新规要求在公司内部治理机制中有效落地。此举有效提升了公司治理的规范化、制度化水平，为维护全体股东利益提供了坚实的制度保障。

2026年下半年，公司将紧跟科创板上市公司规范治理要求，持续健全并优化内部控制体系，不断提升公司规范化运作水平。

四、强化“关键少数”责任，发挥示范引领作用

公司构建了多层次的约束体系，将个人利益与公司发展深度联系。

1. 加强履职规范约束

2026年上半年，公司持续完善高管激励约束机制，通过制定《董事薪酬管理制度》与《高级管理人员薪酬管理制度》，明确规定董事及高级管理人员绩效薪

酬占比不低于 50%，实现薪酬与公司业绩挂钩，强化了高管利益的长期绑定与风险共担。与此同时，公司高度重视董事及高级管理人员的履职能力建设，积极组织参加江苏证监局、上海证券交易所、江苏省上市公司协会等举办的专题培训，系统提升合规意识与专业履职能力，确保关键少数人员紧跟监管动态，切实履行勤勉尽责义务。

2. 深化激励约束机制

2026 年 5 月 18 日，公司召开 2025 年年度股东会，审议并通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，本激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为 400 万股，约占公司股本总额的 0.99%。公司本次 2026 年限制性股票激励计划，旨在吸引和留住优秀人才，充分调动核心团队积极性。

2026 年 5 月 18 日，公司召开第二届董事会第十六次会议，审议通过了《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司确定 2026 年 5 月 18 日为首次授予日，并同意以 13.35 元/股的授予价格向 10 名激励对象授予 332 万股第二类限制性股票。

2026 年下半年，公司将着力优化绩效考核体系，严格落实董事及高级管理人员的薪酬管理办法，进一步完善与经营业绩相适配的薪酬结构，切实形成“利益共享、风险共担”的长期激励约束机制。

五、提升投资者回报，共享发展成果

公司牢固树立以投资者为本的理念，高度重视投资者回报，积极实施现金分红，增强投资者信心。

2026 年 5 月 18 日，公司 2025 年年度股东会审议通过了公司 2025 年年度利润分配方案，以方案实施前的公司总股本 403,311,486 股为基数，每股派发现金红利 0.062 元（含税），共计派发现金红利 25,005,312.13 元（含税）。

2026 年下半年，公司将积极评估“中期分红”可行性，持续完善利润分配机制，保持分红政策的连续性和稳定性，让投资者共享公司发展成果。

六、提升信披质量，加强与投资者的沟通

公司始终高度重视信息披露与投资者关系管理工作。报告期内，公司按时完

成 2025 年年度报告、2026 年第一季度报告的编制与披露，累计发布 30 余份临时公告，严格履行信息披露义务。投资者关系管理方面，公司积极通过上证 e 互动平台、电话回复投资者咨询，并有序组织开展投资者接待调研，报告期内公司召开 2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩说明会，公司管理层与独立董事围绕经营业绩、发展战略等事项与投资者充分沟通交流。公司持续畅通资本市场沟通渠道，构建了高效透明的投资者沟通机制。

2026 年下半年，公司将进一步提升信息披露的及时性、准确性和完整性，加强自愿性信息披露的规范管理。同时，公司将持续优化投资者关系管理，通过业绩说明会、投资者调研、互动平台等多渠道加强与投资者的沟通，及时回应市场关切，切实维护全体股东的合法权益。

胜科纳米（苏州）股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日