

天津美腾科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，天津美腾科技股份有限公司（以下简称“公司”或“美腾科技”）秉持“以投资者为本”的发展理念，结合自身发展战略和实际经营情况，制定了 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案，并经 2026 年 4 月 17 日第三届董事会第四次会议审议通过。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦经营主业，夯实发展根基

美腾科技是一家以提供工矿业智能装备与系统为主体业务的科技企业，从事智能装备、智能系统与仪器两大类核心产品的研发、设计、制造和销售，产品主要应用于煤炭、非煤矿业、再生资源三大领域，致力于引领工矿业迈入智能化时代，成为行业的新质生产力，为利益相关方和社会创造价值。

2026 年上半年，受行业阶段性调整、市场竞争加剧等多重因素叠加影响，公司整体经营承压，经营业绩出现明显下滑。面对当期经营存在的压力与不足，公司坚持问题导向，在正视经营挑战的同时持续夯实经营管理根基，一方面积极应对市场变化，统筹推进市场拓展工作，报告期内公司新签订单 2.54 亿元，新签订单金额同比有所下降，但期末仍保有较为充足的在手订单；另一方面持续布局技术创新，动力电池回收、行业专有大模型、新型固液分离技术等重点项目的研发工作稳步推进，取得阶段性技术成果。后续公司将通过深耕存量客户、优化内部管理分工、攻坚国际市场、推行产品差异化推广四大举措，着力扭转市场被动局面，切实提升项目落地转化率与经营效益。

二、以科技创新为抓手，增强核心竞争力

作为科技创新型企业，公司高度重视自主创新，2026 年上半年，持续保持高强度研发投入，共计投入研发费用 2,509.18 万元，占营业收入的 12.73%。

稳定的研发投入持续转化为知识产权成果。报告期内，公司及其子公司新增国内专利申请 18 项，其中发明专利申请 10 项；获得专利授权 40 项，其中实用新

型专利授权 34 项，外观设计专利授权 5 项，国际专利授权 1 项；获得软件著作权 3 项。截至 2026 年 6 月 30 日，累计获得国际专利授权 4 项；累计获得国内专利授权 562 项，其中 182 项发明专利；累计取得 121 项软件著作权。

充足的专业研发团队是创新成果落地的底层支撑。截至 2026 年 6 月 30 日，公司拥有 103 名研发人员，占总员工人数的 24.07%。研发团队覆盖自动化、计算机、选煤选矿、通信电子、机械设计等多专业领域，行业积淀深厚、专业能力完备，为公司技术迭代与持续创新筑牢人才根基。

2026 年下半年，公司将继续聚焦提升核心竞争力，推进研发创新体系建设，持续研发投入，保障重点项目攻关、加快技术成果转化；统筹人才引进与内部培养，充实研发队伍、提升全员创新专业能力；健全知识产权管理与保护体系，优化专利布局，巩固核心产品市场优势，以技术创新支撑公司可持续发展。

三、优化财务管理，持续提升资金使用效益

2026 年上半年，公司积极推进财务管理及业务管理系统数字化升级工作，提升财务账务处理水平，完善财务数据分析工作，为公司的经营发展提供强有力的财务数据支持。同时，在资金管理维度，公司运用财务数据分析及预测结果合理规划资金的使用，根据业务发展及时调整资金使用计划，进一步提高公司资金管理水平。

报告期内，公司在确保安全、合规的前提下，对部分暂时闲置募集资金及自有资金进行现金管理，按照相关规定严格控制风险，适时投资安全性高、流动性好的理财产品，提高资金使用效率、增加公司收益；随着公司海外市场的拓展，公司财务部门也不断增强防范汇率风险的意识，持续规范开展外汇风险管理工作，以风险中性为核心原则，运用合规金融衍生工具进行套期保值，以对冲汇率波动风险，降低外汇市场波动对公司经营业绩、损益水平造成的不利影响，稳定公司整体经营收益。

2026 年下半年，公司将持续优化精细化资金管理模式，坚守合规安全底线，持续盘活存量资金，提升资金使用效率，稳步实现资金保值增值，最大化提升资金效益、保障股东利益。

四、持续完善公司治理，保障规范运作

公司已按照监管规则建立了由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构，

形成了权力机构、决策机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的机制，并不断健全内部控制制度，持续规范管理层的权利义务，防止利用管理层优势地位侵害公司及中小投资者的权益。2026年上半年公司共召开股东会1次，董事会3次，董事会专门委员会4次，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、独立董事、管理层能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益。同时，公司继续为董事尤其是独立董事依法履职提供必要保障，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，推动公司健康持续发展。

为进一步完善公司内部控制制度，根据相关法律法规经营实际，公司于报告期内修订《董事及高级管理人员薪酬管理制度》、制定《外汇衍生品交易业务管理制度》，并按照要求履行了相应的审议程序，以保障公司内部控制制度的完善性和有效性，进一步优化公司内部控制体系。

2026年下半年，公司将持续坚守合规经营核心底线，以深化财务体系规范化建设、全面提升治理水平、筑牢信息披露质量防线为核心目标，稳步推进各项管理提质升级工作。同时，公司将持续完善公司治理体系、内控体系与信息披露体系，全面提升公司规范运作水平与资本市场合规治理能力，切实维护公司及全体投资者的合法权益，助力公司高质量、可持续稳健发展。

五、股东回报兼顾长远发展

2026年上半年，公司在股东回报方面秉持审慎务实原则。经公司2025年年度股东会审议通过，2025年度利润分配方案为不派发现金红利、不送红股、不以资本公积金转增股本，剩余未分配利润滚存至下一年度。该方案主要基于公司2025年度归属于上市公司股东的净利润为负的实际情况，不满足现金分红条件，同时考虑公司目前经营发展的资金需求及全体股东的长远利益。

自2022年上市以来，公司累计实施现金分红3次，股份回购1次，累计现金分红金额为6,948.87万元（含税），累计股份回购金额为6,206.91万元（含印花税、交易佣金等交易费用），践行了与投资者分享经营成果的承诺。

报告期内，公司制定《未来三年（2026—2028年）股东分红回报规划》，并经2025年年度股东会审议通过，该规划明确在满足现金分红条件情况下，最近三年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的30%。每年具体现金分红比例由公司根据相关法律法规、规范性文件、《公司章程》的

规定和公司经营情况拟定，由公司股东会审议决定。

着眼长远，公司将平衡股东当期收益与企业长期发展，恪守分红规划与《公司章程》的利润分配安排，努力保持分红政策的连续性与可预期性，持续优化现金分红政策，同时，公司将持续夯实经营质效，在完成各项经营指标的基础上，着力提升每股收益与净资产收益率，让发展成果更充分、更公平地惠及广大投资者，以真切的获得感筑牢长期信任根基。

六、构建多元化沟通机制，有效传递公司价值

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务。2026年上半年合计披露定期报告2份，临时公告及各类附件上网文件48份。

在投资者关系维护上，公司依托投资者咨询电话、电子邮箱、上证e互动平台、业绩说明会等多元化沟通渠道，常态化开展投资者交流互动工作，全面、客观向资本市场传递企业经营内在价值，助力广大投资者充分认知公司发展基本面。报告期内，公司积极参加2025年度智能制造行业集体业绩说明会暨2026年第一季度业绩说明会，通过网络互动的形式，解读了公司2025年度及2026年第一季度经营情况，实时回复投资者重点关注事项，完成高效、即时的双向良性沟通。

2026年下半年，公司将持续统筹开展各类投资者关系活动。公司将结合经营实际，组织业绩说明会，向投资者解读当期经营成果、财务指标变动等情况，持续提升经营信息披露透明度与可读性。公司将持续完善多元化双向沟通机制，践行保护投资者、回报投资者的治理理念，持续夯实公司资本市场公信力与品牌形象。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束，积极引导“关键少数”主动承担责任

公司重视“关键少数”在公司生产经营过程中的重要作用，持续强化“关键少数”的履职责任，公司全体董事与高级管理人员积极参与监管机构举办的培训，及时掌握监管动态，持续提升董事与高级管理人员的履职能力及相关业务人员的专业知识水平，不断提升合规意识，推动公司持续规范运作，防范各类公司治理风险。2026年上半年，公司组织公司董事与高级管理人员参加学习上海证券交易所“2026年第1期上市公司董事会秘书后续培训”及“2026年第2期上市公司独

立董事后续培训”、天津上市公司协会“天津辖区财务造假综合惩防及《上市公司治理准则》专题培训”等，确保董事、高级管理人员了解最新法律法规，不断强化“提质增效重回报”的意识，不断提升管理经营水平。

为进一步健全薪酬治理体系，构建权责对等、业绩导向、短期激励与长期约束有机结合的薪酬管理机制，强化对董事、高级管理人员的双向激励与约束，严防利益输送情形，充分维护全体股东特别是中小投资者合法权益，公司于2026年5月11日召开2025年年度股东会，审议并通过了《关于修订公司<董事及高级管理人员薪酬管理制度>的议案》。制度明确董事、高级管理人员薪酬构成、绩效考核、止付追索等管理要求，能够实现管理层薪酬与公司经营业绩、长期发展深度绑定。

2026年下半年，公司将结合年度财务状况、经营业绩等目标的综合完成情况对公司高级管理人员进行绩效考评，将高级管理人员薪酬与公司经营业绩挂钩。董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高级管理人员的激励、考核和方案实施情况。通过将公司高级管理人员业绩考核及薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，进一步强化管理层与股东的利益共担共享机制，强化“关键少数”对于公司经营发展的责任意识和责任担当，推动公司的长期稳定发展。

八、其他事项

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

天津美腾科技股份有限公司董事会

2026年8月26日