

上海宣泰医药科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为践行以投资者为本的发展理念，持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，维护全体股东利益，上海宣泰医药科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 30 日发布了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年行动方案的执行情况报告如下：

一、聚焦主业，提质增效，夯实发展根基

2026 年上半年，国内医药行业集采常态化持续推进、医保控费力度持续加大，仿制药行业承压。在此背景下，公司实现营业收入 19,116.02 万元，同比下降 12.95%；归属于上市公司股东的净利润 2,970.18 万元，同比下降 34.84%。

面对复杂的外部环境，公司坚持“研发驱动、全球布局”战略，积极调整产品结构，推进新产品的研发及申报注册，加速国内外商业化进程，报告期内取得多项里程碑式突破。同时，依托“中美欧日等国际化申双报”的法规事务能力与复杂制剂技术平台优势，持续为客户提供从工艺开发到商业化生产的一站式服务，报告期内新增项目 8 项，助力 1 款创新药获批上市，业务保持稳健发展态势。

（一）坚持技术立业，厚植核心竞争力

公司始终坚持“研发驱动”战略，报告期内，研发投入 3,199.84 万元，占营业收入比例的 16.74%。报告期内，公司 4 项产品在 6 个国家/地区递交了注册申请，覆盖糖尿病、癌症、失眠等多个治疗领域，其中莱博雷生片为中国首家申报。截至目前，公司已有 20 款产品获批上市，覆盖抗真菌、精神类、糖尿病、癌症、消化类、高血压、肾科及镇痛等多个治疗领域，产品管线持续丰富。

公司加速布局改良型新药，首个自主研发的改良型新药项目 XT-0043 已在 II 期临床试验中展现出优异的安全性与有效性，并顺利达到临床终点，III 期临床已正式启动。

报告期内，公司持续依托难溶药物增溶、缓控释药物制剂、固定剂量药物复

方制剂三大核心技术平台优势，为客户提供从研发到生产的一站式服务，业务保持稳健发展，新增项目 8 项，新增客户 5 个。公司助力海和药物的 PI3K α 选择性抑制剂甲磺酸瑞索利塞片（商品名：海泽欣[®]）获日本厚生劳动省批准上市，并承接其后续商业化生产 CMO 服务。截至报告期末，公司共助力 7 款创新药获批上市并实现商业化生产。

（二）国内市场与海外并重，提升产品可及性与国际竞争力

报告期内，公司坚持国内外双线并重的发展策略。在国内，核心品种保持稳健增长，新品获批上市，国内市场基本盘进一步夯实；在海外，国际化布局呈现“获批提速、市场多元、商业落地”的良好态势，全球市场覆盖持续拓展。

国内市场方面，达格列净二甲双胍缓释片自 2024 年获批上市以来，销售收入持续攀升；碳酸司维拉姆片凭借集采优势加速放量，销售收入同比实现显著增长。熊去氧胆酸胶囊于 2023 年 4 月中选第八批国家集采，并于 2026 年 2 月顺利中选国家集采接续采购；作为肝胆疾病领域主流利胆用药，该产品临床刚需属性强、需求持续稳定，本次成功中标全国接续采购，为产品中长期稳定供货、持续市场放量奠定了坚实的政策基础。此外，奥拉帕利片于 2026 年 2 月起正式执行第十一批国家集采中选结果。截至本报告披露日，注射用硫酸艾沙康唑、合作开发产品恩扎卢胺片已中选全国第十二批集采；多索茶碱片 0.2g 规格通过仿制药质量和疗效一致性评价，0.4g 规格获批新增并同步通过一致性评价。

国际化方面，报告期内，维生素 K1 片获得美国 FDA 正式批准；枸橼酸托法替布缓释片首批药品正式发往美国上市销售，同时，公司与科兴制药签署独家商业化许可协议，授权其在科威特和墨西哥市场独家推广枸橼酸托法替布缓释片。

此外，盐酸安非他酮缓释片获得哥伦比亚 INVIMA 批准；碳酸司维拉姆片获得马来西亚 NPRA 批准；泊沙康唑肠溶片通过欧盟分散审批程序（DCP）核准，在荷兰、德国、西班牙、法国和意大利获得上市许可，该产品此前已在澳大利亚、新加坡、沙特阿拉伯、以色列、加拿大、越南（特殊进口许可）获得批准。截至目前，公司产品已覆盖美国、欧盟五国、海湾国家、以色列、中南美洲、东南亚等全球多个市场。

（三）积极推进募投项目建设，增强公司发展保障

报告期内，“高端仿制药和改良型新药研发项目”取得多项进展。高端仿制药领域，公司参与合作开发的恩扎卢胺片获得 NMPA 批准上市，适应症覆盖转移性激素敏感性前列腺癌、非转移性去势抵抗性前列腺癌及转移性去势抵抗性前列腺癌等前列腺癌患者。改良型新药领域，首个自主研发的改良型新药项目 XT-0043 已在 II 期临床试验中展现出优异的安全性与有效性，并顺利达到临床终点，III 期临床已正式启动。

“复杂制剂车间及相关配套设施项目”建设已取得实质性进展，预计下半年将完成车间厂房和设备的验证及车间的体系认证，为公司进军高端注射剂市场提供了重要支撑。

二、完善治理，规范运作，提升决策效能

2026 年上半年，公司持续完善公司治理结构，提升规范运作水平。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，持续优化三会运作机制，确保决策科学、执行有力、监督有效。

公司顺利完成董事会换届选举工作，选举产生了公司第三届董事会非独立董事及独立董事。新一届董事会继续秉持勤勉尽责的原则，推动公司规范治理和高质量发展。

公司持续加强内部控制体系建设，确保内部控制有效运行。公司按照风险导向原则，将主要子公司纳入内部控制评价范围，持续提升风险防控能力。

在制度体系建设方面，对公司治理制度体系进行了系统性优化。以《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等最新法律法规及监管规则为依据，修订了《公司章程》，涉及公司治理、股东权利、董事会运作等多个关键领域，新增“薪酬与激励”章节；强化提名委员会对董事、高级管理人员任职资格的审核职能等。同时，公司同步完善了内部管理制度，修订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》等 7 份制度，新增制定了《重大信息内部报告制度》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步筑牢了规范运作的制度根基。

三、重视信披质量，加强投资者关系管理，传递企业价值

公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》以及《信息披露管理制度》的规定，依法履行信息披露义务，秉持公平、公正的原则，确保公司信息披露的真实、准确、完整、及时，使所有股东有平等的机会获得信息，保障中小股东的知情权，切实维护投资者利益。

在自愿性信息披露方面，公司积极、主动地向市场传递经营动态，2026年初至本报告披露日累计发布了10份自愿性披露公告，包括注射用硫酸艾沙康唑获NMPA批准上市、熊去氧胆酸胶囊拟中选国家药品接续采购，以及盐酸安非他酮缓释片获哥伦比亚INVIMA批准、碳酸司维拉姆片获马来西亚NPRA批准、多索茶碱片通过仿制药一致性评价并新增规格、泊沙康唑肠溶片通过欧盟DCP核准并在五国获得上市许可等重要产品进展。有效提升了公司信息透明度，便于投资者全面了解公司经营动态与发展成果。

在投资者关系管理方面，公司通过定期举办业绩说明会、“一对一”会议、特定对象调研等多种方式与投资者保持紧密沟通。2026年5月，公司举办了2025年度及2026年一季度业绩电话会；2026年7月，公司组织现场调研参观活动，邀请投资者走进公司。上证e互动回复率保持100%，有效构建了良性互动、互信共赢的投资者关系。

四、重视股东回报，维护股东权益

公司高度重视投资者回报，依据法律法规有关要求，健全利润分配政策，坚守持续稳定的分红理念，在现金流及盈利基本面稳健的基础上，积极落实股东回报机制。

2026年上半年，公司根据2025年年度股东会审议通过的利润分配方案，实施2025年年度权益分派。公司以总股本453,340,000股扣减回购专用证券账户中股份总数4,336,109股后的股本449,003,891股为基数，每股派发现金红利0.01元（含税），共计派发现金红利4,490,038.91元。

同时，公司已制定《未来三年（2026年-2028年）股东分红回报规划》，将持续坚持稳定分红政策。

五、强化约束激励机制，压实“关键少数”责任

公司高级管理人员的薪酬政策与经营情况紧密挂钩，确保其在决策中更加聚焦业务发展与目标实现。公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励、专项奖励及其他福利组成，其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

为进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，公司于 2025 年 12 月推出 2025 年限制性股票激励计划。报告期内，该激励计划完成首次授予，以 5.71 元/股的授予价格向 64 名激励对象授予 483.40 万股第二类限制性股票，约占公司股本总额的 1.07%，进一步夯实了公司人才基础。通过建立健全激励约束机制，有效激发了核心骨干的工作积极性，为公司持续健康发展提供了人才保障。

六、其他事宜

公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过以良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海宣泰医药科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 26 日