

福立旺精密机电（中国）股份有限公司

关于 2026 年提质增效重回报专项行动

方案的半年度评估报告

福立旺精密机电（中国）股份有限公司（以下简称“公司”）为深入贯彻落实《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，公司制定 2026 上半年度“提质增效重回报”行动方案。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、专注主营业务，提升核心竞争力

公司长期专注于精密金属零部件的研发、制造和销售，主要为 3C、汽车、电动工具等下游应用行业的客户提供精密金属零部件产品。2026 年上半年，公司实现营业收入 116,439.33 万元，同比增长 65.15%；实现归属于上市公司股东的净利润 6,848.01 万元，同比增加 8,621.78 万元，实现扭亏为盈；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 6,823.44 万元，同比增加 9,324.26 万元，实现扭亏为盈。

研发创新方面，公司持续加大投入，2026 年上半年研发费用 8,546.84 万元，较上年同期增长 24.75%，报告期末研发人员总数为 600 人，较上期同比增长 11.82%，公司申请知识产权 276 项，其中发明专利 24 项、实用新型专利 252 项；获得授权知识产权 308 项，其中发明专利 9 项、实用新型专利 299 项。截至报告期末，已累计授权发明专利 57 项，授权实用新型 1074 项，外观设计专利 1 项。

2026 年上半年，公司持续积极拓展具身智能机器人业务，以精密金属制造核心能力为依托，聚焦人形机器人与四足机器人核心零部件研发生产，成功从技术研发阶段迈入送样及小批量订单交付阶段。目前该业务整体规模较小，后续将根据客户需求逐步提升产能和交付规模。产品布局上，公司成功研发出多款不同直径规格的微型行星滚柱丝杠，专门适配灵巧手与关节驱动这类对体积、精度和负载有严苛要求的场景，同时在灵巧手关节零部件、机身关节零部件、四足机器人腿部及机身结构件等多类产品上实现批量出货并产生销售收入，产品矩阵较为丰富。客户合作方面，公司的具身智能机器人金属零部件已配套多家行业内优质客户，且与杭州五八智能签订战略合作协议，建立起战略合作伙伴关系，为该业务后续的规模化发展奠定了坚实的客户基础，公司也计划继续依托精密制造能力

在该赛道持续深耕拓展。

二、推进募投项目建设，加强募集资金管理

2026年上半年，公司严格遵守相关法律法规及《募集资金管理制度》的规定，审慎使用募集资金，持续推进募投项目的实施与建设，努力保障募投项目按计划推进。

公司于2023年向不特定对象发行可转换公司债券募集资金投资项目中的“南通精密金属零部件智能制造项目”已于2026年6月达到预定可使用状态，为提高募集资金使用效率，结合公司实际经营情况，公司将上述募集资金投资项目结项，节余募集资金(含理财收益及利息收入扣除手续费后净额)共计978.07万元，该专项账户已于2026年7月注销完毕，并已将资金划转至公司一般户用于永久补充流动资金。

三、重视股东回报，共享发展成果

2026年上半年，公司高度重视投资者回报，统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，合理制定利润分配政策，积极进行现金分红，切实让投资者分享公司的发展成果，提升获得感。2026年4月22日，公司完成了2025年度权益分派，向全体股东每10股派发现金红利人民币1.00元(含税)，以资本公积每10股转增4股，共计派发现金红利28,793,321.50元，占公司2025年度合并报表归属于上市公司股东净利润的比例为52.15%。

四、增进投资者沟通，有效传递公司价值

公司高度重视投资者关系管理，积极建立与资本市场的有效沟通机制，通过召开业绩说明会、股东会、上证e互动、投资者热线、现场交流调研等线上线下多种方式加强与投资者的沟通互动，回应投资者关切，传递公司投资价值。

2026年上半年，公司通过上证E互动平台共回复37条投资者问答，召开2025年度业绩说明会、2026年第一季度业绩说明会，公司董事长兼总经理、财务总监、董事会秘书、独立董事参加了说明会，为投资者解答疑惑，增强投资者对公司的认同感与信任度。

五、持续规范运作，提升公司治理水平

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规范性文件的要求，由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的

机制。

2026 年上半年，公司持续关注规则适用及修订情况，完善内部控制和治理建设，及时发布敏感期提醒，提醒相关人员避免敏感期交易。2026 年上半年完成《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的制定，依托本次薪酬制度落地，进一步完善董事、高管考核制度，强化董事、高管与中小股东利益绑定机制，充分调动管理层改善经营、创造股东长期价值的主动性。

公司于 2026 年 3 月启动向特定对象发行 A 股股票事宜，拟募集资金 10.21 亿元，主要投入“高端制造关键金属零部件产业化项目”、“具身智能机器人关键金属零部件研发项目”和“补充流动资金”，公司将通过本次项目，加强公司在具身智能机器人零部件领域的前沿技术储备，构建多元化的产品矩阵。2026 年 8 月，公司收到中国证监会出具的《关于同意福立旺精密机电（中国）股份有限公司向特定对象发行股票注册的批复》，本批复自同意注册之日起 12 个月内有效，公司将结合实际情况在规定期限内办理发行相关事项，并及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

六、强化“关键少数”责任，提升合规意识

公司与控股股东、实际控制人及公司董事、高级管理人员等“关键少数”密切沟通，及时跟踪相关方承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和自我约束意识的规范履职工作。通过及时传达最新的监管政策法规、安排法律法规与监管动态的学习与培训，以及督促其积极学习掌握证券市场相关法律法规，公司持续提升上述人员的履职能力和风险意识，确保规范履职。

2026 年上半年，公司持续推进 2024 年限制性股票激励计划，向 45 名激励对象预留授予 50 万股限制性股票。有效地将股东利益、公司利益、团队和个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

未来，公司将继续密切关注最新监管动态和相关法律法规的修订，及时传递并落实相关信息，积极组织“关键少数”人员学习并认真贯彻落实证监会、上海证券交易所关于“关键少数”行为规范的各项法律法规和政策要求，对“关键少数”的行为进行规范和约束，保证其忠实、勤勉履职，切实维护全体投资者尤其是中小投资者的合法权益。

七、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本报告所涉及的公司规划及相关预测等系非既成事实的前瞻性陈述，不

构成公司对投资者的承诺，敬请投资者注意相关风险。

福立旺精密机电(中国)股份有限公司

董 事 会

二〇二六年八月二十七日