

江苏吉贝尔药业股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

江苏吉贝尔药业股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司长期发展的信心和“回报股东，回馈社会”的社会责任理念，公司董事会制定了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“《行动方案》”）。

为评估《行动方案》在报告期内的执行情况，进一步落实有关工作安排，公司董事会对《行动方案》在 2026 年上半年（以下简称“报告期”）的执行情况进行评估，具体如下：

一、执行情况

（一）聚焦主业，创新驱动

报告期内，公司聚焦药品生产与制造主营业务，紧紧围绕公司年度生产目标，严格按照 GMP 的有关要求，有序组织、科学调度、团结协作、高效生产，持续完善安全生产制度建设，严格落实各项环保政策，强化安全生产标准化建设，持续开展职工安全教育培训工作，各项工作平稳有序，未出现质量事故、安全事故等，继续保持“0 质量事故”“0 安全事故”等。同时，进一步强化主营业务，巩固和提升核心产品的市场地位，加强利可君片在肿瘤等重点应用领域的推广与应用，推进尼群洛尔片在高血压伴高心率细分领域布局，扩大总体销售规模，提升公司的核心竞争力和市场地位。

公司坚持创新驱动，积极推进新药研发工作，有序推进抗抑郁新

药 JJH201501 生产批件申报工作，已完成相关会议沟通，公司将依据有关要求进一步完善相关工作后正式提交申报；抗肿瘤新药 JJH201601 已完成 IIa 期临床试验受试者入组工作，正在进行随访观察和评价，国家药品监督管理局药品审评中心（CDE）已同意公司基于已获得的探索性研究数据，在三线胆道癌人群中开展关键 III 期研究；同时，加快推进抗胃酸一类新药 JJH201701、治疗胆囊炎胆结石一类新药 JJH201801、降糖新药——桑酮碱胶囊、麻醉镇痛新药 JBE-01、复方降糖新药 JBE-03 及复方降高血压新药 JBE-04 等新药研发工作，形成多层次的产品梯队布局。

（二）提质增效，规范运作

报告期内，公司持续完善经营机制和管理制度，进一步提升精细化管理水平，完善管理制度和 workflows，强化执行、提高效率、降本增效、精益求精；持续优化资源配置，提高资源利用效率，增强竞争力。持续提升财务管理水平，健全财务管理制度，强化风险管理与内部控制。

同时，公司坚持规范运作，持续完善公司治理是公司提升决策效率与质量、增强内部监督与风险防控、提高资源配置效率促进公司健康发展的保障。报告期内，公司进一步落实独立董事、职工代表董事等公司治理改革要求，持续完善董事、高级管理人员薪酬管理制度，持续提升公司治理水平；持续完善内部控制制度，增强内部监督与风险防控，检查、监督内部控制制度的有效实施，提高公司内部控制水平。

（三）传播价值，注重回报

报告期内，公司严格遵守相关法律法规履行信息披露义务，保证

信息披露内容真实、准确、完整；进一步搭建有效的投资者沟通渠道，创新沟通模式，有效开展投资者关系活动，切实保障投资者的合法权益。同时，公司持续完善有效的投资者沟通渠道，通过投资者热线、上证 e 互动、业绩说明会、接待投资者调研等多种方式积极开展投资者关系管理工作，传播公司投资价值和发展理念；进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，信息披露语言表达准确、通俗，表现形式丰富，通过图片、表格、数据对照等方式进一步提高可读性；在信息披露规则允许的前提下，通过公司官网、微信公众号等方式向广大投资者展示公司经营情况、产品情况、资讯情况等，优化投资者关系管理的工作机制和内容。

公司注重投资者回报，积极响应中国证监会、上海证券交易所关于健全上市公司常态化分红机制，坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾公司长期发展和对投资者合理回报，根据公司的盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，科学制定合理的利润分配方案。报告期内，公司制定并实施了 2025 年度利润分配方案，同时，经股东会授权，公司董事会制定了 2026 年半年度利润分配方案，持续加强股东回报。

（四）强化约束，落实责任

报告期内，公司进一步强化管理层与股东利益共担共享长效机制，完善董事、高管薪酬制度体系，持续优化薪酬及激励体系，科学制定有效的激励和约束制度，配套有效的监督和评估体系，推动公司的长期稳健发展。报告期内，公司顺利完成 2025 年限制性股票激励计划预留部分股份授予工作及首次授予部分第一个归属期的考核归属工作，持续完善长效激励机制。

同时，持续强化公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人

员等“关键少数”主体责任意识，强化内外部监督机制，督促“关键少数”切实履行法定义务，恪守承诺，以身作则，自觉维护公司及全体股东利益。报告期内，公司“关键少数”严格按照相关法律、法规和《公司章程》的要求，不存在违反相关法律、法规的情形，较好地发挥了关键表率作用。

二、有关说明

公司《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》所涉及的公司未来计划、发展战略等是公司基于现阶段实际情况作出的基本判断，未来可能会受到市场变动、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，相关前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，并继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管控能力。

公司希望通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，树立公司良好资本市场形象，促进公司平稳健康发展。

江苏吉贝尔药业股份有限公司董事会

2026 年 8 月 27 日