

杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为进一步推动公司高质量发展，提升公司长期价值，增强投资者回报，保障投资者权益，杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日发布了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，2026 年上半年，公司以行动方案为指引，紧密围绕主业经营、科技创新、公司治理及投资者回报等核心维度，扎实推进各项举措落地，取得了阶段性积极成效。现将行动方案上半年的主要执行情况及成效评估报告如下：

一、聚焦主业发展，经营质量与效益逐步提升

公司始终坚持以科技创新引领企业高质量发展，是目前国内同时具有自主研发、自主可控工业机器人核心技术和高端焊接技术的高新技术企业。公司的终端客户所处行业主要集中于汽车（含新能源汽车）及零配件、电动自行车、医疗器械、重工、船舶制造、电弧增材制造、金属家具等行业。

（一）主营业务稳健增长，自产机器人销量持续提升

2026 年上半年，在国内工业机器人行业市场需求相对回暖、制造业加速向高端化、智能化转型的宏观背景下，公司紧抓行业发展机遇，主营业务发展态势良好，经营质量实现显著提升。公司 2026 年半年度实现营业收入 425,358,395.86 元，同比增长 34.73%；归属于母公司股东的净利润 28,269,022.78 元，同比增长 1,095.30%；归属于母公司股东的扣除非经常性损益的净利润 24,095,336.37 元，上年同期为-2,734,179.22 元。

2026 年上半年，公司工业机器人销量 3,385 台，同比增长 42.77%，其中自产机器人销量 1,406 台，同比增长 44.21%，自产机器人销量持续提升。工业焊接设备实现销售收入 95,592,968.82 元，同比增长 27.31%。

（二）深化市场布局，国内外拓展成果显著

公司依托在汽车及零配件、电动自行车等传统优势领域积累的客户基础，充分发挥技术和服务优势，积极应对市场变化。在国内市场，公司在多个重点行业进一步巩固了品牌形象与市场地位。在国际市场，公司有序加大拓展力度，品牌知名度与影响力逐步提升，为持续扩大海外市场份额奠定基础。

（三）拓展智能机器人业务，深化具身智能领域布局

在巩固现有主业竞争优势的基础上，公司将人形机器人产业作为战略发展方向之一，持续加大在具身智能领域的布局。

2026年2月，公司全资子公司杭州凯尔达人形机器人有限公司（以下简称“凯尔达人形机器人”）以自有资金3,000万元认缴杭州凯拓智界科技有限公司新增注册资本233.3333万元。本次增资完成后，凯尔达人形机器人持有凯拓智界70%的股权，凯拓智界成为公司控股子公司。凯拓智界主要从事智能机器人的研发和销售。截至报告期末，凯拓智界相关产品尚处于研发阶段，尚未形成营业收入，对公司当期业绩影响较小。此外，2026年3月，公司以自有资金3,000万元对镜识科技（上海）有限公司进行追加投资，本次增资完成后公司持有镜识科技（上海）有限公司18.11%的股权，公司在智能机器人方向的产业布局进一步完善。

（四）稳步推进募投项目，夯实产能基础

报告期内，公司募投项目按照既定的投资方向及实施计划稳步推进。公司持续完善募集资金专项管理制度，强化对募投项目的全流程管控，确保项目实施过程中的决策、执行与监督机制有效运行。同时，公司密切关注宏观经济环境及行业政策变化，结合各募投项目的实际建设需求，合理统筹资金安排与资源配置，保障募投项目整体处于可控、有序的推进状态。公司将继续严格按照相关规定履行信息披露义务，切实维护全体股东及投资者的合法权益。

二、坚持自主创新，核心竞争力持续强化

公司作为智能制造装备行业的高新技术企业，研发是公司保持产品技术领先、提升产品竞争力的重要基础与保障。2026年上半年，公司研发投入为

20,874,682.48 元，占 2026 年半年度营业收入的比例为 4.91%。公司（含子公司）新增授权专利 9 项，其中发明专利 6 项、实用新型专利 2 项、外观设计专利 1 项，取得软件著作权 2 项。截至报告期末，公司（含子公司）已累计拥有知识产权 188 项，其中国内发明专利 59 项，国外发明专利 1 项，知识产权体系进一步完善。

报告期内，公司围绕工业机器人、机器人专用焊接设备、新型工业焊接设备、高精度单轴/多维力传感器、智能喷涂机器人系统、免示教智能焊接系统等方向，保持高强度的研发投入，具体研发情况如下：

在工业机器人整体技术领域，公司围绕“驱控一体化协作机器人控制器技术研究”、“协作机器人焊接技术研究与系统开发”、“协作机器人控制技术研究”、“协作焊接机器人系统技术研究及应用”等重点项目的持续攻关。报告期内，协作机器人研发稳步推进：驱控一体化协作机器人关节完成工程样机阶段性测试；KX950 协作机器人本体进入小批量试制；核心控制算法层面完成重力补偿算法优化，实现轻力顺滑拖动示教，当前正围绕速度前馈、高阶运动规划等关键技术，深度优化振动抑制、高速柔顺运动控制算法；软件端持续迭代协作 MiniPP 系统，新增点动、断点定位、一元化切换、间断焊等实用功能。同时，面向自研六轴机器人配套拓展需求，完成自研外部双轴驱动器开发，依托 MCU 协同架构、FOC 算法实现双轴独立驱动与高精度同步运行；通过分层式供电架构对高低压电路做物理隔离，显著提升整机抗干扰性能。

在工业机器人焊接及集成应用技术领域，完成脉动伺服送丝系统样机验证并进入小批量试制，脉动伺服、伺服混合焊接工艺测试试验工作持续推进。完成激光焊缝寻位跟踪功能发布，该功能支持多模式焊缝高精度定位与全程轨迹实时跟踪，内置多类补偿滤波算法，可抵消装夹、加工、热变形带来的精度误差；具备图形化配置、程序自动生成能力，操作门槛低；标准化 DLL 接口兼容全系自研机器人与主流视觉设备，缩短项目集成周期。中文无指令图形化多层多道焊接功能也同步落地，实现自研六轴机器人多层多道的图形化引导式操作，大幅降低工人操作门槛。

在工业焊接设备领域，公司持续对新型逆变式切割机系列项目、新型逆变式手工焊机系列项目、新型逆变式数字化气保焊机系列项目、新型激光焊接系统项

目进行研制。报告期内完成大功率数控逆变式空气等离子切割机以及全数字数码屏全功能弧焊电源研制，不断完善公司工业焊接设备产品线，提高市场竞争力。

在传感器领域，公司研发聚焦基于 MEMS 技术的智能传感器，推进“MEMS 硅结构六维力传感器研究及其应用”、“高精度高动态响应谐振式力/力矩传感器”，产品方案采用先进的 MEMS 设计和晶圆级批量加工技术，实现多维力敏感元件多原理融合感知，通过简易工艺实现复杂敏感结构的晶圆级批量制造，有望提升多维力传感器的大批量制造水平，同时降低成本。截至报告期末，公司 MEMS 六维力传感器相关产品仍处于内部样品测试和性能迭代阶段。部分型号应变式单轴扭矩传感器及应变式六维力传感器已完成技术开发工作，并已有少量型号单轴扭矩传感器和应变式六维力传感器送样；另有部分型号单轴扭矩传感器及应变式六维力传感器完成样机研制。

此外，报告期内，公司围绕智能喷涂机器人及免示教智能焊接系统持续开展研发和应用验证工作。在智能喷涂机器人领域，公司持续推进产品在不同应用场地的部署与验证，结合实际作业环境，对三维定位、喷涂路径规划、喷涂仿真、质量检测及作业数据管理等相关功能进行优化，提升系统对不同场景的适应能力；在免示教智能焊接领域，公司从零开始搭建相关技术路线，现阶段以研发和原型验证为主，围绕工件模型与扫描点云处理、点云配准、焊缝识别、焊接轨迹辅助生成、机器人数字孪生及执行前安全预检等关键环节开展攻关。

三、持续加强投资者关系管理，树立资本市场良好形象

报告期内，公司持续加强投资者关系管理工作。2026 年 1 月 22 日，公司接待了多家机构投资者及媒体的现场调研及参观活动。2026 年 5 月，公司分别于 5 月 8 日、5 月 12 日接待了机构的现场调研，并于 5 月 13 日通过上证路演中心以网络互动形式召开了 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩说明会，就经营情况与未来规划与投资者进行了深入交流。

在日常投资者关系管理方面，公司持续通过信息披露、投资者热线（确保专人接听）、上证 e 互动平台及公司邮箱等多渠道，及时、有效地回应投资者关切，

与资本市场形成了良性互动。公司亦严格执行累积投票制、中小投资者单独计票等制度，切实保障了广大中小投资者的合法权益。

2026 年下半年，公司将积极组织各季度业绩说明会，通过信息披露、e 互动、公司邮箱、投资者专线、现场调研等多种形式持续深化与投资者的沟通，不断提升公司透明度和内在价值。

四、完善公司治理，夯实规范运作基础

报告期内，公司严格对照《上市公司治理准则》及科创板相关监管要求，持续优化内部控制体系，全面提升规范运作水平。

（一）健全治理制度体系

公司于 2026 年 4 月修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》等核心治理制度，进一步完善了由股东会、董事会和管理层组成的法人治理结构，确保其权责明确、运作规范。

（二）强化信息披露与风险防控

公司严格执行信息披露管理制度，坚持真实、准确、完整、及时、公平的原则，持续提升定期报告与临时公告的编制质量。同时，严格规范募集资金管理、关联交易、对外担保及投资等重大事项的决策程序，有效防范经营风险，保障公司资产安全与股东合法权益。

（三）强化“关键少数”履职责任

公司系统性地组织董事、高级管理人员参与上海证券交易所举办的专项培训，并通过邮件、专题会议等方式及时传递最新监管动态与政策精神。此举旨在持续提升“关键少数”的合规意识与履职能力，强化其与全体股东利益共担共享的约束机制。

五、高度重视股东回报，共享发展成果

公司始终重视对投资者的合理回报，致力于构建“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制。

2026 年 6 月，公司根据 2025 年年度股东会审议通过的利润分配预案，圆满完成 2025 年度权益分派实施工作，合计派发现金红利 15,965,960.40 元（含税），

占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例达 61.00%。自上市以来，公司已连续 5 年实施现金分红，每年分红比例均超过 50%，累计现金分红总额已超过 1 亿元，以实际行动切实回报投资者。

未来，公司将根据所处发展阶段，统筹考虑战略规划、业务发展资金需求及财务状况等因素，科学平衡资本性开支与股东回报的关系，持续提升回报水平，确保股东价值回报机制的长期性与稳定性。

六、其他情况说明

2026 年公司将秉承以投资者为本的发展理念，积极采取措施，继续认真落实“提质增效重回报”专项行动方案，聚焦主营业务、提升科技创新能力、规范公司治理，积极开展投资者交流，增加投资者回报，进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 28 日