

西安康拓医疗技术股份有限公司

2026 年度提质增效重回报专项行动方案的半年度评估报告

西安康拓医疗技术股份有限公司（以下简称“公司”或“康拓医疗”）积极贯彻落实科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者。公司 2026 年上半年积极围绕年度行动方案开展落实相关工作，现将重点工作报告如下：

一、深耕核心业务，拓宽市场边界

2026 年上半年，公司稳步推进 PEEK 颅骨修补固定系统的生产与销售布局，全力保障区域耗材集中采购协议续签工作平稳落地。针对创新品类 4D PEEK 生物活性板，公司持续深化临床准入与渠道覆盖工作。积极宣传开展全 PEEK 系列修补固定系统的学术推广与临床教育，助力临床医师与患者充分认知产品核心特性，精准覆盖目标受益人群，持续拓展产品在临床端的应用场景边界。公司核心产品海外注册进程有序推进，多项产品陆续取得境外市场准入资质，为后续国际化业务拓展筑牢基础。心胸外科业务板块以国产与进口双注册证为基础面对市场激烈的竞争以及集中采购带来的行业挑战，加速传统钛材替代进程与下沉市场渠道渗透。颌面外科业务依托公司完备的设计研发与交付能力，在激烈的市场竞争中持续巩固核心市场地位。公司以神经外科业务为基本盘，依托硬核研发实力与高效运营管理体系，坚定践行多赛道协同发展路径，稳步推动各业务线产品销售放量，持续向临床端输出高品质合规的产品。

二、深化生产改革，提高运营能力

公司“三类植入医疗器械产品产业与研发基地项目”于 2026 年 4 月完成募集资金结项验收。该项目一方面有效扩充公司现有成熟产品与在研新品的规模化生产能力，另一方面通过配套建设高标准研发实验平台，强化公司高端三类植入器械的技术攻关能力，为后续构建有源医疗器械规模化量产体系提供核心支撑。与此同时，在保障集采产品订单的交付及扩大“4D 生物活性板”、PEEK 螺钉、硬脑（脊）膜补片等新品产能的基础上，公司无线颅内压监护产品的国内产线落地与规模化量产筹备工作正有序推进。

三、加强技术创新，储备业务增量

报告期内，公司神经外科领域在研项目均按既定研发计划有序推进，持续践行以临床需求为核心导向的既定产品研发路径，稳步推进新产品的开发工作。与此同时，公司布局的可吸收系列、组织再生系列产品研发工作均顺利进入下一研发阶段，其中可吸收骨蜡与可吸收止血流体明胶两款产品已正式进入样品试制环节。公司在现有技术的基础上持续提升研发技术能力，加速推动技术创新成果向商业化落地应用的高效转化，构建公司多元化的产品矩阵，提高市场竞争力。

四、完善公司治理，强化合规管理

报告期内，公司顺利完成董事会及高级管理人员换届选举工作，严格遵照监管法律法规要求规范履行换届全流程法定程序，及时履行相关信息披露义务并完成监管报备，同步办结换届选举涉及的工商变更备案全部手续。与此同时，公司依据现行法律法规要求，进一步优化完善公司治理架构，完成《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等核心治理文件的修订工作，强化对“关键少数”的契约化约束，构建以风险防控为导向的长效激励机制，持续夯实公司长期稳健发展的治理根基。

五、增强投资者回报，提升公司透明度

报告期内，公司于定期报告披露后及时组织召开业绩说明会，主动参与陕西辖区上市公司协会举办的专项业绩交流活动，围绕公司生产经营细节及投资者重点关切事项开展充分、深入的双向沟通。与此同时，公司热忱欢迎全体股东现场出席股东会，与公司董事、高级管理团队面对面交流，全面深入地了解公司运营全貌。公司为简化分红程序进一步提高分红频次，增强投资者回报水平，公司于2025年年度股东会审议通过授权董事会根据2025年年度股东会决议在符合利润分配的条件下制定具体的2026年中期分红方案的议案。

六、强化股东利益共担，共享管理约束机制

报告期内，根据2025年第一次临时股东大会的授权及公司《2025年限制性股票激励计划》和《2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件，为首次授予部分第一个归属期符合条件的53名激励对象办理归属，首次授予部分第一个归属期对应限制性股票的归属数量为38.91万股，并于2026年7月13日上市流通。此外，公司根

据法律法规的要求持续迭代优化经营者激励与约束并重的治理机制，确保董事、高级管理人员薪酬体系与行业市场水平动态适配，薪酬兑付标准与公司整体经营业绩、个人履职绩效深度绑定，充分激发核心管理团队的履职主动性与创造力，全面提升公司精细化经营管理效能，进一步巩固管理层与全体股东利益共享、风险共担的长效协同机制，强化“关键少数”对公司可持续发展的责任意识与担当精神，切实护航公司长期稳健高质量发展。

西安康拓医疗技术股份有限公司董事会

2026年8月28日