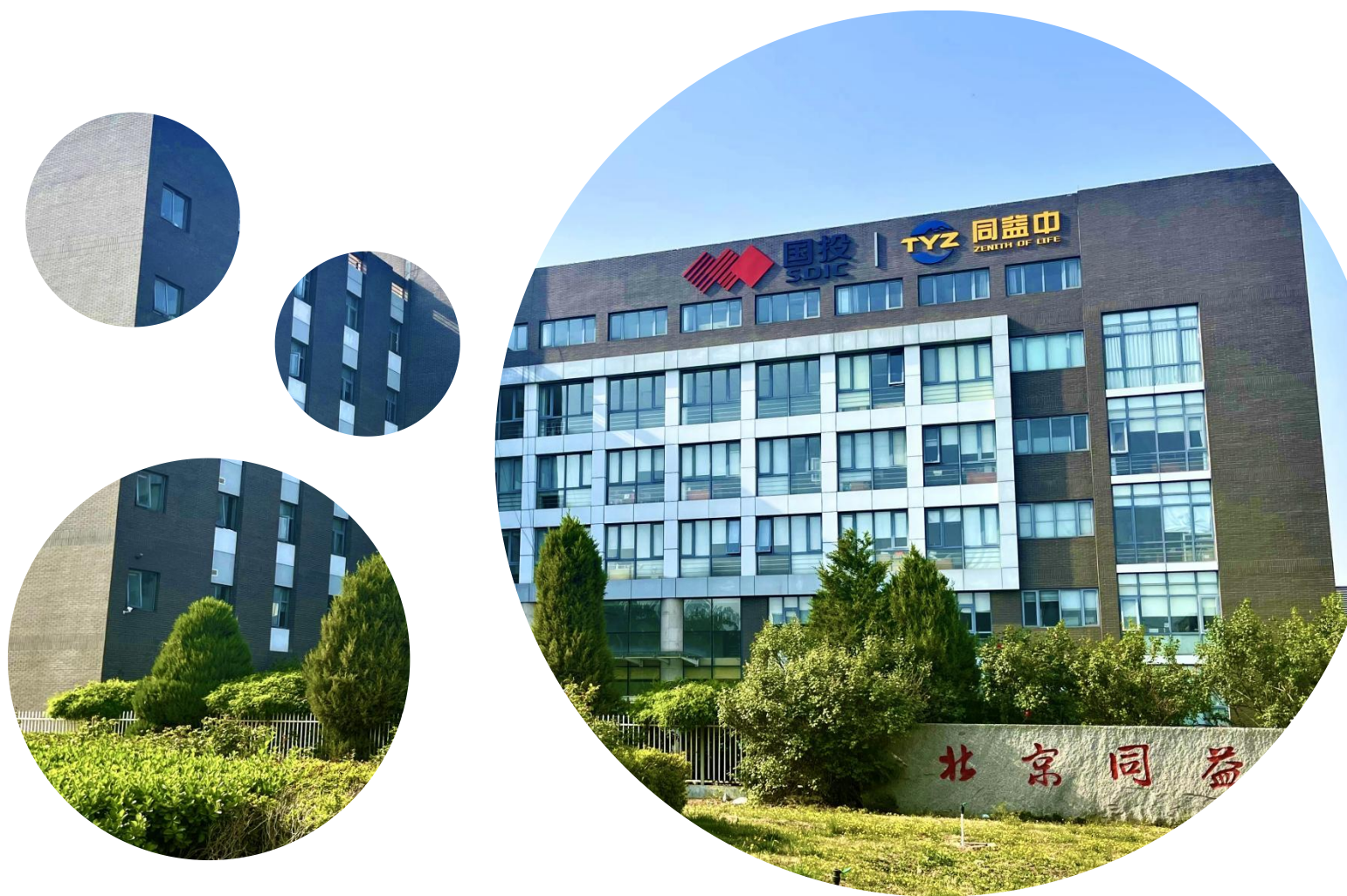


北京同益新材料科技股份有限公司

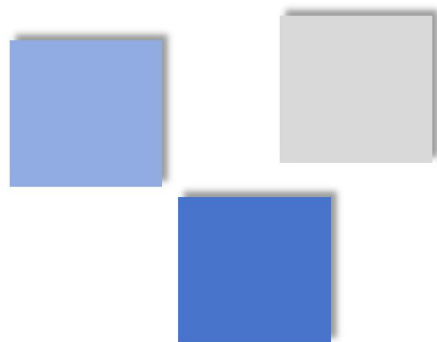
2026 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告



解放思想、团结奋斗

强基固本、乘势而上



为深入贯彻落实党的二十大、二十届历次全会、中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》，深入践行“以投资者为本”理念，推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，北京同益中新材料科技股份有限公司（以下简称“同益中”或“公司”）结合自身发展战略和实际经营情况，制定了2026年度“提质增效重回报”行动方案，并经第三届董事会第九次会议审议通过。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将2026年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦战略引领，践行3+X战略布局



2026年上半年，公司持续推进建立“FIBER+复材”为核心的“3+X”未来纤维产业体系，坚持聚焦主业、深耕赛道，持续优化产业布局与产品结构，推动传统业务提质、新兴业务增量，形成了基本面稳固、新增长点稳步释放的良性发展格局。

公司以技术迭代为核心动力，面对行业机遇，持续精准、快速满足客户对产品性能迭代的需求，紧扣高性能纤维材料国产化替代与产业升级的时代脉搏，锚定“超高分子量聚乙烯纤维+间位芳纶纤维+复合材料”主业发展支点，以科技创新为核心，以项目建设为动力，以新应用开拓为根基，扎实推进生产经营、项目建设、融合赋能、数智化提升、拓展新兴应用领域等工作落实落细，持续提升运营管理效率，优化生产管理和质量管理，各主营业务板块发展态势良好。

2026 年上半年，公司整体经营态势保持稳健，在应对行业竞争加剧、推进新技术研发和新产品推广中展现出较强韧性，为全年高质量发展奠定了坚实基础。2026 年上半年实现营业收入 51,615.89 万元，同比增加 6.93%，实现归属于母公司所有者的净利润 6,971.98 万元，同比增加 4.88%。公司主营业务持续增长，经营质量稳步提升。

公司坚持以市场需求为导向，在巩固现有核心产品优势的基础上，积极拓展产品应用边界，成功开发出新型高强 PE 防刺材料、多型号腱绳材料等新产品，进一步丰富了产品矩阵，拓宽了下游应用场景，为公司培育新的业绩增长点。通过同益中、超美斯协同赋能，成功开发中密度芳纶纸板和高密度芳纶纸板，可满足超高压电气绝缘领域的需求。

公司将紧密跟踪行业技术趋势，以前瞻性视野加大前沿技术探索与储备力度，持续锻造新优势、激发新活力。公司将继续加大研发投入强度，优化研发效率与产出水平，不断丰富产品矩阵，加速产品迭代升级步伐，切实提升产品核心竞争力，有效拓宽产品应用场景与市场占有率，为公司高质量发展注入持久动能。

二、聚焦研发创新，加快发展新质生产力



报告期内，公司坚持把科技创新作为高质量发展的核心驱动力，保持稳定的研发投入力度，持续完善研发投入保障机制。2026 年上半年研发投入 2,268.71 万元，研发资金持续稳定投入，为进一步丰富公司的业务结构、提升公司的盈利能力和综合竞争力奠定了坚实基础。

2026 年上半年，公司持续深入洞察行业发展趋势和客户需求变化，围绕市场及客户做好市场选择和产品规划，构建差异化产品竞争力。依托专业研发与销售团队，公司超高分子量聚乙烯纤维及间位芳纶纤维系列新产品开发及新应用推广取得显著成效。在超高分子量聚乙烯纤维领域，成功开发新型高强 PE 防刺材料，性能对标国际领先水平；新应用领域与高端产品市场取得新突破，产品结构持续优化。在间位芳纶纤维领域，对高附加值芳纶蜂窝进行技术攻关，成功开发出中、高密度芳纶纸板，混杂芳纶纸已初步实现混抄纸各项技术标准，正加速推进相关产品的应用验证。

依托核心技术积累，公司前瞻性布局具身智能与高端医疗等新兴应用领域，机器人灵巧手腕绳系列材料研发取得阶段性进展，在高分子腱绳“大拉力—低形变—长寿命”关键技术上取得重大进展，已累计试制 100 余款腱绳产品，满足客户精确控制及使用寿命要求，并以理事单位身份加入江苏省具身机器人产业联盟，为未来切入人形机器人供应链奠定基础。医用纤维方向，依托 ISO13485 医疗器械质量管理体系认证，稳步推进医用纤维深度研发及产品资质认证进程，累计完成化学表征、毒理分析、生物学测试、骨植入试验等评级。

公司始终将知识产权战略视为核心技术护城河构建的重要支撑，持续完善“研发—保护—转化—运用”全链条知识产权管理体系。报告期内，公司新增授权专利 9 项，其中实用新型专利 5 项，外观专利 4 项。截至报告期末，公司累计获得有效专利 199

项，其中 89 项为发明专利。公司持续加大专利布局力度，在巩固既有技术优势的同时，积极构筑面向新应用领域的技术壁垒。

未来，公司将进一步深化与下游客户的协同研发，持续拓展超高分子量聚乙烯纤维及间位芳纶纤维在新兴高附加值领域的应用边界，推动公司从“材料供应商”向“高性能纤维解决方案提供商”转型升级，为加快发展新质生产力提供有力支撑。

三、持续现金分红，加大投资者回报



为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，响应上海证券交易所关于开展科创板公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，公司高度重视投资者回报，持续进行现金分红。2026 年 6 月，公司完成了 2025 年度权益分派，向全体股东按每 10 股派发现金红利人民币 1.00 元（含税），派发现金红利 22,412,430.00 元（含税）。最近三个会计年度，公司现金分红金额 57,632,437.86 元（含税），占最近三个会计年度平均净利润的 43.96%。

公司始终以稳健经营作为股东回报根本支撑，结合资本市场投资者回报监管要求，持续完善多元化投资者回报体系，多措并举稳定市场预期。

2026 年下半年，公司将统筹好业绩增长与股东回报的动态平衡，为股东带来长期的投资回报，持续增强广大投资者的获得感，结合经营发展需要以及业务战略目标，保持利润分配政策的连续性和稳定性，同时兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展。

四、加强投资者沟通，传递公司投资价值



2026 年上半年，公司秉承尊重投资者的理念，坚持以信息披露为核心，通过多种渠道、多个平台、多项方式开展投资者关系管理工作，致力搭建起公司与投资者沟通的桥梁和纽带。

公司积极建立公开、公平、透明、多维度的投资者沟通渠道，通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证 e 互动、分析师调研及业绩说明会等多种形式与投资者积极沟通，加深投资者对公司经营情况的了解，增强投资者对公司的认同感，增进交流互信，树立市场信心。公司与投资者的沟通秉持真实、准确、完整、及时的原则，使所有股东有平等的机会获得信息，保障中小股东知情权，坚持以投资者需求为导向，不断提高信息披露质量，为投资者价值判断和投资决策提供充分信息，充分维护投资者利益。公司认真对待 e 互动提问、来电和咨询，持续加强与投资者的积极沟通，充分回应市场关切问题，让投资者能够更加清晰、全面地知悉并了解公司价值，提升公司透明度，增强投资者认同感、凝聚共识，稳定市场预期，维护公司良好的资本市场形象。

公司将持续深化投资者关系管理工作，继续聚焦主业，以良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

五、完善规范运作体系，不断增强治理效能



公司严格对标《上市公司治理准则》等监管规则要求，持续完善法人治理结构，健全内部控制体系和管理制度，明确主体“提

质增效重回报”的责任担当，推动股东会、董事会和管理层各司其职，聚焦治理架构精细化、内控体系一体化、中小投资者权益保护常态化建设，形成权责清晰、运行有效的管理架构，推动公司治理规范化水平持续提升。

2026 年上半年，公司持续厘清股东会、董事会、各专门委员会、管理层权责边界，规范重大事项审议流程，保障经营事项合规推进。公司持续落实独立董事履职要求，确保独立董事就关联交易等重大事项严格履行事前审议程序，独立董事积极列席审计委员会、薪酬与考核委员会及独立董事专门会议并依法履职，充分发挥独立董事监督与专业咨询作用。

公司将持续完善“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理机制，夯实风险防控底座，不断优化健全法人治理结构和内部控制制度，确保独立董事依法履职，在中小投资者权益保护、资本市场健康稳定发展等方面起到积极作用。

公司高度重视 ESG 管理对企业高质量发展的重要作用，持续完善环境、社会和公司治理体系建设。2026 年 3 月 31 日，公司发布 ESG 报告及摘要，系统梳理了公司在环境、社会及治理方面的实践成果与未来规划，彰显了公司对可持续发展的高度重视。公司将 ESG 理念深度融入经营管理各环节，通过完善 ESG 治理架构、设定明确的 ESG 目标，持续提升在环境保护、社会责任履行及公司治理方面的表现。

公司将继续践行 ESG 理念，将可持续发展作为企业长期战略的重要组成部分，统筹兼顾经济、环境、社会与治理效益，实现

企业价值与社会价值的协同提升,为高质量发展注入绿色、健康、可持续的动能。

六、聚焦“关键少数”责任,强化合规履行职责



2026年上半年,公司进一步强化“关键少数”的责任担当,制定了《北京同益中新材料科技股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理办法》,加强和规范公司董事、高级管理人员的薪酬、绩效管理,科学、客观、公正、规范地评价公司董事、高级管理人员的工作业绩,将考核结果与薪酬激励挂钩,强化高级管理人员、董事、股东之间的利益共担与共享机制,激发“关键少数”的创造力和活力,全面提升公司治理水平,切实保护股东特别是中小股东的权益,为公司的长期稳健发展筑牢治理根基。

公司常态化组织全体董事、高管参与上市公司协会组织的监管培训,培训内容覆盖 ESG 与可持续发展、投资者保护与投资者关系管理、市值管理等领域,及时传达最新监管政策要求,持续提升“关键少数”规范运作意识与专业履职能力。

公司高度重视控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控,规范“关键少数”权利义务,防止滥用股东权利,损害中小投资者权益。公司将继续加强公司控股股东、实际控制人、董监高与公司中小股东的风险共担及利益共享约束,强化“关键少数”人员合规意识,落实责任,切实推动公司高质量发展。

公司将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案的具体举措进展情况,始终贯彻聚焦主营业务,提升经营质量,并以良好

的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司的责任和义务，积极传递公司价值，为发展新质生产力、维护市场稳定和提振投资者信心贡献力量。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。