

南京麦澜德医疗科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为持续践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动公司高质量发展和投资价值提升，维护全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及公司价值的认可，南京麦澜德医疗科技股份有限公司（以下简称“公司”或“麦澜德”）于 2026 年 4 月 16 日发布了《关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。2026 年上半年，公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作。现将 2026 年上半年行动方案执行评估情况报告如下：

（一）“主营业务深耕细作，创新驱动发展”方面

2026 年上半年，公司聚焦女性健康与美的顶层战略，秉持“脑机接口+，身心同治”的发展理念，持续深化技术融合，着力构建创新产品矩阵。

在盆底康复领域，公司持续推进脑机接口生物刺激反馈系统研发，打通“解脑—控脑—脑控”的康复闭环。搭载盆底神经诊断功能，自动输出参数建议以辅助电刺激处方决策，提升盆底功能障碍性疾病的康复效率，推动“身心同治”方案中一键评估与治疗参数的临床应用落地。

在生殖抗衰领域，公司系统布局生殖诊疗整体解决方案，在 PI-ONE 系统成功推广的基础上，拓展多模态生物信息融合技术在生殖健康全周期管理中的应用，整合超声影像、光学成像等多维检测手段，构建覆盖“评估—诊断—治疗—康复”全链条的智能决策支持体系，推动生殖健康诊疗向精准化、智能化持续迈进。

在皮肤抗衰领域，公司布局面部皮肤诊疗整体解决方案，着力构建融合中频电、射频、聚焦超声、激光等技术的光电产品矩阵，打造面部全层诊疗抗衰技术体系。基于临床经验与 AI 技术深度融合，实现美学数据智能分析，输出兼顾临床标准化与美容个性化的不同风格美学交付方案，实现去经验化、去感性化的精准治疗。

在身体塑形领域，公司布局深层肌肉激活与形体管理整体解决方案，构建以

三维矢量波为核心的技术体系，依托特制阵列式电极系统与多通路能量递进机制，在目标组织区域形成动态可变、精准聚焦、深层传导的三维能量干涉场。通过空间矢量叠加，使仿生电流以立体化路径作用于深层肌肉群及周围结缔组织，带动核心肌群产生节律性、被动式深度收缩，实现由浅入深、由点到面的多层次肌肉募集与深度激活。该过程有助于唤醒低活性肌群，提升肌肉张力与组织支撑力，改善局部松弛状态，促进组织紧致与形态重塑，推动身体塑形方案由表层管理向深层激活、精准干预与结构化轮廓重塑方向发展。

在运动康复领域，公司聚焦中枢神经重塑与运动功能康复需求，重点提升磁刺激设备的精准定位与闭环控制能力。通过集成脑电—近红外多模态脑机接口设备，实现意图实时解码，达成脑生理信号与磁刺激、手功能康复设备间的毫秒级闭环锁时协同。依托 EEG、肌电及运动学等多模态信号，实时解析患者运动意图、主动参与度和功能状态，驱动机器人完成腕手协同辅助训练，构建“多模态神经信号解码—精准调控—功能重塑”一体化智能康复平台，并持续完善手功能磁刺激与运动磁刺激产品矩阵。

（二）“内部管理精益求精，优化治理体系”方面

公司聚焦内部管理的精细化与高效化，持续推动运营效能的提升，确保资源投入与业务发展节奏精准匹配。2026 年上半年，公司推动组织架构升级，适度扩大管理幅度，推行扁平化管理，提升组织协同与决策效率；完善激励与绩效联动机制，优化绩效考核体系，强化薪酬与创效指标挂钩，推动薪酬资源向高绩效业务与一线岗位倾斜，加强人力成本精细化管控，全面提升资源使用效率。

2026 年上半年，公司依据《公司法》《上市公司治理准则》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的规定，修订了《董事、高级管理人员薪酬考核制度》。该制度紧密结合公司实际情况，进一步规范了董事及高级管理人员的薪酬管理，合理确定薪酬水平，构建起科学有效的激励与约束机制，确保董事和高级管理人员有效履行其职责和义务，提升公司经营管理效益，促进公司持续、健康发展。

（三）“资本运作精准发力，激活发展动能”方面

在资本运作方面，公司紧扣“女性健康和美”战略目标，2026 年上半年审慎

开展战略性参股投资，锁定产业链高协同价值的优质标的。通过股权纽带深度绑定核心合作伙伴，在应用场景互通、技术互补等方面形成实质性联动，为公司中长期增长注入确定性的新动能。

在激活动能方面，公司持续论证员工持股及股权激励方案的可行性与推出窗口，综合权衡经营表现、市场情绪与监管节奏，力求在最佳时机释放激励效能，保障核心团队的长期活力与向心力。

（四）“持续践行现金分红，重视投资者回报”方面

公司近年来一直实施积极稳定的利润分配政策，在兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益以及公司的可持续发展的同时，切实实施利润分配工作，并将现金分红作为回馈投资者的重要手段。

2026 年上半年，公司完成实施 2025 年度权益分派，向全体股东每 10 股派发现金红利 5.00 元（含税），合计派发现金红利 48,903,928.50 元（含税）。

公司将严格按照《公司章程》的有关规定，综合考虑公司所处发展阶段、行业情况及经营状况，努力为股东提供稳定、持续、合理的现金分红，与股东共享公司经营发展成果，不断提升股东的投资体验。

（五）“加强投资者关系管理，建立信任桥梁”方面

公司严格遵循《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等规定履行信息披露义务，持续优化投资者关系管理工作，不断增强公司信息透明度与沟通坦诚度，切实保护投资者合法权益。

2026 年上半年，公司持续通过上证 e 互动、电话及邮件等渠道及时响应投资者询问。在定期报告发布后，公司举办了网上业绩说明会，并通过官方公众号发布“一图读懂”图文解析，直观展示企业经营成果与战略方向。同时，公司在上半年成功举办投资者开放日活动，邀请投资者实地参观公司、体验新产品，并与管理层面对面深入交流，有效提升投资者认同感。此外，公司积极参与多场投资者策略会，与各类投资者开展广泛沟通；还通过“麦澜德脑机接口”专题公众号，持续普及脑机接口相关前沿知识，帮助投资者更好地理解公司业务布局与技术储备。

（六）“强化‘关键少数’责任，引领企业稳健发展”方面

公司持续深化“关键少数”责任落实机制建设，与实控人、控股股东及公司董事、高级管理人员等关键人员保持密切沟通，确保各项监管要求传导及时、执行到位。

2026年上半年，公司组织董事长及董事会秘书参加“沪市公司规范运作主题培训”，从宏观层面把握监管导向，并从典型案例中汲取教训、获得启示；同时安排董事会秘书参加董秘专题培训，重点学习履职实务、投资者关系管理、内幕信息防控等内容，持续提升专业素养与合规意识。

（七）“积极履行社会责任，携手共筑美好未来”方面

2026年上半年，公司秉承“创造极致健康体验”的使命，围绕“关注女性健康、助力基层医疗”的核心方向，重点完成了下半年公益项目的系统规划与资源筹备。依托“盆底健康小屋”等既有阵地，已初步完成西部偏远地区拓展选点的需求调研与合作意向对接，并就融合前沿技术的康复设备在基层的适配应用进行了前期论证，为后续加速普及创新成果、赋能精准康复奠定基础。下一步，公司将加快推动各项计划落地实施，确保年度社会责任目标全面达成，持续打造更具温度与可持续性的医疗公益生态。

（八）评估完善行动方案，维护公司市场形象

下半年度，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续提升在经营发展、公司治理、信息披露、投资者回报以及社会责任等方面的质效，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

南京麦澜德医疗科技股份有限公司董事会

2026年8月27日