

证券代码：688368

证券简称：晶丰明源

公告编号：2026-083

上海晶丰明源半导体股份有限公司

关于 2024 年及 2025 年限制性股票激励计划相关归属 期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票拟归属数量：929,922 股
- 归属股票来源：向激励对象定向发行的上海晶丰明源半导体股份有限公司（以下简称“公司”）人民币 A 股普通股股票和/或从二级市场回购的公司人民币 A 股普通股股票

一、公司 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“2024 年激励计划”）批准及实施情况

（一）2024 年激励计划方案及履行的程序

1、2024 年激励计划主要内容

（1）股权激励方式：第二类限制性股票。

（2）授予数量：2024 年激励计划草案中拟授予激励对象的限制性股票数量为 273.9250 万股，占 2024 年激励计划草案公布日公司股本总额 8,782.6470 万股的 3.12%。其中，首次授予限制性股票 219.1400 万股，约占 2024 年激励计划草案公布日公司股本总额 8,782.6470 万股的 2.50%，占 2024 年激励计划拟授予限制性股票总数的 80.00%；预留 54.7850 万股，约占 2024 年激励计划草案公布日公司股本总额 8,782.6470 万股的 0.62%，占 2024 年激励计划拟授予限制性股票总数的 20.00%。

鉴于 2024 年激励计划首次授予激励对象中，有 2 名激励对象自愿放弃其激励对象资格，公司董事会根据 2024 年第二次临时股东大会的授权，于 2024 年 8 月 27 日召开第三届董事会第十九次会议与第三届监事会第十六次会议，审议通

过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，对 2024 年激励计划激励对象人数、名单及授予权益数量进行了调整。调整后，2024 年激励计划首次授予的激励对象人数由 216 名调整为 214 名，限制性股票的数量由 273.9250 万股调整为 273.1250 万股。其中，首次授予的限制性股票数量由 219.1400 万股调整为 218.5000 万股，预留授予的限制性股票数量由 54.7850 万股调整为 54.6250 万股。

（3）授予价格（调整后）：19.13 元/股。

（4）授予人数：首次授予 214 人，预留授予 53 人，为公司（含分公司和控股子公司）董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员以及董事会认为需要被激励的其他人员。

（5）具体的归属安排如下：

首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第四个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	25%

预留部分的限制性股票归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

(6) 任职期限和业绩考核要求：

①激励对象归属权益的任职期限要求：激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。

②公司层面的业绩考核要求：

2024 年激励计划在 2024 年-2027 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。2024 年激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

归属期		业绩考核目标
首次授予的限制性股票	第一个归属期	2024 年公司营业收入达到 15.00 亿元或毛利达到 4.50 亿元
	第二个归属期	2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元
	第三个归属期	2026 年公司营业收入达到 19.00 亿元或毛利达到 5.90 亿元
	第四个归属期	2027 年公司营业收入达到 21.00 亿元或毛利达到 6.60 亿元
预留授予的限制性股票	第一个归属期	2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元
	第二个归属期	2026 年公司营业收入达到 19.00 亿元或毛利达到 5.90 亿元
	第三个归属期	2027 年公司营业收入达到 21.00 亿元或毛利达到 6.60 亿元

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；“毛利”指经审计的上市公司营业收入减去经审计的上市公司营业成本。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部不得归属，并作废失效。

③激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象的个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“合格”和“不合格”两个等级，对应的可归属情况如下：

绩效考核评分	合格	不合格
个人层面归属系数	100%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

2、2024 年激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

(1) 2024 年 8 月 8 日，公司召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于核实〈公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。监事会对 2024 年激励计划相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

(2) 按照公司其他独立董事的委托，独立董事王晓野先生作为征集人就公司 2024 年第二次临时股东大会审议的 2024 年激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权，具体内容详见公司于 2024 年 8 月 9 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露的《上海晶丰明源半导体股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》。

(3) 2024 年 8 月 9 日至 2024 年 8 月 18 日，公司对 2024 年激励计划首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。至公示期满，公司监事会未收到与 2024 年激励计划激励对象有关的任何异议。2024 年 8 月 22 日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《上海晶丰明源半导体股份有限公司监事会关于公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

(4) 2024 年 8 月 27 日，公司召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就内幕信息知情人及激励对象在 2024 年激励计划草案公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行了自查，并于 2024 年 8 月 28 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《上海晶丰明源半导体股份有限公司关于公司 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

(5) 2024 年 8 月 27 日，公司召开第三届董事会第十九次会议、第三届监

事会第十六次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会发表了同意意见，监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（6）2025 年 8 月 26 日，公司召开第三届董事会第三十次会议、第三届监事会第二十七次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述议案，监事会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（7）2025 年 9 月 8 日，公司召开第三届董事会第三十一次会议、第三届监事会第二十八次会议，审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述议案，监事会对首次授予第一个归属期归属名单进行核实并发表了同意的核查意见。

（8）2025 年 9 月 24 日，公司完成 2024 年激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记手续。2025 年 9 月 27 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《上海晶丰明源半导体股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属结果暨股份上市公告》。

（9）2026 年 1 月 21 日，公司完成 2024 年激励计划首次授予部分第一个归属期暂缓归属部分的限制性股票的股份登记手续。2026 年 1 月 23 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《上海晶丰明源半导体股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期暂缓归属部分限制性股票归属结果暨股份上市公告》。

（10）2026 年 9 月 7 日，公司召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于 2024 年及 2025 年限制性股票激励计划相关归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述议案。

（二）限制性股票历次授予情况

首次授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩余数量
2024 年 8 月 27 日	28.28 元/股	218.5000 万股	214 人	54.6250 万股

预留授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格 (前次调整后)	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩余数量
2025 年 8 月 26 日	27.78 元/股	54.5400 万股	53 人	0.085 万股

注：剩余的 0.085 万股限制性股票在股东大会审议通过 2024 年激励计划后 12 个月内未授出，该部分权益已作废失效。

（三）各期限限制性股票归属情况

截至本公告披露日，2024 年激励计划的归属情况如下：

批次	归属日期	归属价格 (前次调整后)	归属数量	归属人数	归属后首次授予部分限制性股票剩余数量	取消归属数量及原因	因分红送转导致归属价格及数量的调整情况
首次授予部分第一个归属期	2025 年 9 月 24 日	27.78 元/股	441,775 股	180 人	1,355,325 股	首次授予激励对象中 33 人因个人原因离职，不再具备激励对象资格，作废处理上述离职激励对象已获授但尚未归属的限制性股票共 37.79 万股。	因实施公司 2024 年年度权益分派，授予价格由 28.28 元/股调整为 27.78 元/股。
	2026 年 1 月 28 日		10,000 股	1 人			

注：1、上述“归属日期”指公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日；

2、2024 年激励计划首次授予部分第一个归属期中，董事会秘书杨彪先生因其在审议归属条件成就的董事会召开前 6 个月内存在减持公司股票的情况（杨彪先生在减持事项发生时尚未被聘任为公司董事会秘书），为避免短线交易行为，杨彪先生首次授予部分第一个归属期可归属的 10,000 股限制性股票归属登记事宜暂缓办理，并延缓至 2026 年 1 月 21 日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成登记。

二、公司 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“2025 年激励计划”）批准及实施情况

（一）2025 年激励计划方案及履行的程序

1、2025 年激励计划主要内容

（1）股权激励方式：第二类限制性股票。

(2) 授予数量：2025 年激励计划草案中拟授予激励对象的限制性股票数量为 107.3375 万股，占 2025 年激励计划草案公布日公司股本总额 8,804.8706 万股的 1.22%。其中，首次授予限制性股票 85.8700 万股，约占 2025 年激励计划草案公布日公司股本总额 8,804.8706 万股的 0.98%，占 2025 年激励计划拟授予限制性股票总数的 80.00%；预留 21.4675 万股，约占 2025 年激励计划草案公布日公司股本总额 8,804.8706 万股的 0.24%，占 2025 年激励计划拟授予限制性股票总数的 20.00%。

鉴于 2025 年激励计划首次授予激励对象中，有 7 名激励对象因个人原因自愿放弃其激励对象资格，公司董事会根据 2025 年第二次临时股东大会的授权，于 2025 年 7 月 14 日召开第三届董事会第二十八次会议与第三届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，对 2025 年激励计划激励对象人数、名单及授予权益数量进行了调整。调整后，2025 年激励计划首次授予的激励对象人数由 201 名调整为 194 名。前述自愿放弃的激励对象中 6 名激励对象原拟获授的限制性股票，将调整分配至 2025 年激励计划首次授予的其他激励对象，1 名激励对象原拟获授的限制性股票份额将全部作废，2025 年激励计划限制性股票授予总量由 107.3375 万股调整为 105.5625 万股，其中，首次授予的限制性股票数量由 85.8700 万股调整为 84.4500 万股，预留授予的限制性股票数量由 21.4675 万股调整为 21.1125 万股。

(3) 授予价格（调整后）：34.20 元/股。

(4) 授予人数：首次授予 194 人，预留授予 128 人，为公司（含分公司和控股子公司）董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员以及董事会认为需要被激励的其他人员。

(5) 具体的归属安排如下：

首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易	25%

	日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	
第四个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	25%

预留部分的限制性股票归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

（6）任职期限和业绩考核要求：

①激励对象归属权益的任职期限要求：激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。

②公司层面的业绩考核要求：

2025 年激励计划在 2025 年-2028 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。2025 年激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

归属期		业绩考核目标
首次授予的限制性股票	第一个归属期	2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元
	第二个归属期	2026 年公司营业收入达到 19.00 亿元或毛利达到 5.90 亿元
	第三个归属期	2027 年公司营业收入达到 21.00 亿元或毛利达到 6.60 亿元
	第四个归属期	2028 年公司营业收入达到 23.00 亿元或毛利达到 7.30 亿元
预留授予的限制性股票	第一个归属期	2026 年公司营业收入达到 19.00 亿元或毛利达到 5.90 亿元
	第二个归属期	2027 年公司营业收入达到 21.00 亿元或毛利达到 6.60 亿元
	第三个归属期	2028 年公司营业收入达到 23.00 亿元或毛利达到 7.30 亿元

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；“毛利”指经审计的上市公司营业收入减去经审计的上市公司营业成本。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部不得归属，并作废失效。

③激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象的个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“合格”和“不合格”两个等级，对应的可归属情况如下：

绩效考核评分	合格	不合格
个人层面归属系数	100%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

2、2025 年激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（1）2025 年 6 月 26 日，公司召开第三届董事会第二十七次会议，审议通过了《关于〈公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第三届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于〈公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于核实〈公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。监事会对公司 2025 年限制性股票激励计划相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（2）按照公司其他独立董事的委托，独立董事王晓野先生作为征集人就公司 2025 年第二次临时股东大会审议的 2025 年激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权，具体内容详见公司于 2025 年 6 月 27 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露的《上海晶丰明源半导体股份有限公司关于独立董事

公开征集委托投票权的公告》。

(3) 2025 年 6 月 27 日至 2025 年 7 月 6 日，公司对 2025 年激励计划首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。至公示期满，公司监事会未收到与 2025 年激励计划激励对象有关的任何异议。2025 年 7 月 8 日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《上海晶丰明源半导体股份有限公司监事会关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

(4) 2025 年 7 月 14 日，公司召开 2025 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就内幕信息知情人及激励对象在 2025 年激励计划草案公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行了自查，并于 2025 年 7 月 15 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《上海晶丰明源半导体股份有限公司关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

(5) 2025 年 7 月 14 日，公司召开第三届董事会第二十八次会议、第三届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，监事会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(6) 2026 年 6 月 16 日，公司召开第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述议案。

(7) 2026 年 9 月 7 日，公司召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于 2024 年及 2025 年限制性股票激励计划相关归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述议案。

（二）限制性股票历次授予情况

首次授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩余数量
2025 年 7 月 14 日	48.88 元/股	84.4500 万股	194 人	21.1125 万股

预留授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量 (调整后)	授予人数	授予后限制性股票剩余数量
2026 年 6 月 16 日	34.20 元/股	29.5400 万股	128 人	0.0175 万股

注：1、因公司实施 2025 年年度权益分派，2025 年激励计划首次授予限制性股票数量由 84.45 万股调整为 118.23 万股，预留限制性股票数量由 21.1125 万股调整为 29.5575 万股；

2、剩余的 0.0175 万股限制性股票在股东大会审议通过 2025 年激励计划后 12 个月内未授出，该部分权益已作废失效。

（三）各期限限制性股票归属情况

截至本公告披露日，2025 年激励计划首次授予及预留授予的限制性股票尚未归属。

三、限制性股票归属条件说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026 年 9 月 7 日，公司召开第四届董事会第十次会议，以同意 5 票、反对 0 票、弃权 0 票的表决结果审议通过了《关于 2024 年及 2025 年限制性股票激励计划相关归属期符合归属条件的议案》。根据公司 2024 年第二次临时股东大会和 2025 年第二次临时股东大会对董事会的授权，董事会认为：2024 年激励计划首次授予部分第二个归属期、预留授予部分第一个归属期和 2025 年激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，鉴于公司 2025 年年度权益分派已实施完毕，经调整，本次可归属数量合计为 929,922 股。同意公司按照上述激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

（二）符合归属条件的说明

1、关于 2024 年激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的说明

（1）根据归属时间安排，2024 年激励计划首次授予部分已进入第二个归属期

根据 2024 年激励计划的相关规定，首次授予的限制性股票的第二个归属期

为“自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止”。

2024 年激励计划首次授予日为 2024 年 8 月 27 日，因此首次授予的限制性股票的第二个归属期为 2026 年 8 月 27 日至 2027 年 8 月 26 日。

(2) 符合归属条件的说明

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

归属条件		达成情况						
(一) 公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《上海晶丰明源半导体股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。		公司未发生前述情形，符合归属条件。						
(二) 激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。		激励对象未发生前述情形，符合归属条件。						
(三) 归属期任职期限要求 激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。		本次可归属的激励对象符合归属任职期限要求。						
(四) 公司层面业绩考核要求 <table><tr><th colspan="2">归属期</th><th>业绩考核目标</th></tr><tr><td>首次授予的限制性股票</td><td>第二个归属期</td><td>2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元</td></tr></table> 注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；“毛利”指经审计的上市公司营业收入减去经审计的上市公司营业成本。		归属期		业绩考核目标	首次授予的限制性股票	第二个归属期	2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元	根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2025 年年度报告出具的审计报告（信会师报字[2026]第 ZA11473 号）：2025 年公司实现毛利 609,039,061.42 元，符合归属条件。
归属期		业绩考核目标						
首次授予的限制性股票	第二个归属期	2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元						
(五) 个人层面绩效考核要求		鉴于首次授予对象中 29						

激励对象的个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“合格”和“不合格”两个等级，对应的可归属情况如下：			人因个人原因离职，不再具备激励对象资格，作废处理上述离职激励对象已获授但尚未归属的限制性股票共 21.5880 万股（调整后）。本次拟归属的 152 名激励对象考核评分为“合格”，个人层面归属系数为 100%，可归属数量为 560,525 股（调整后）。
绩效考核评分	合格	不合格	
个人层面归属系数	100%	0%	
在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属系数。			

综上所述，2024 年激励计划首次授予部分第二个归属期共计 152 名激励对象达到归属条件。

2、关于 2024 年激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的说明

（1）根据归属时间安排，2024 年激励计划预留授予部分已进入第一个归属期

根据 2024 年激励计划的相关规定，预留授予的限制性股票的第一个归属期为“自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止”。

2024 年激励计划预留授予日为 2025 年 8 月 26 日，因此预留授予的限制性股票的第一个归属期为 2026 年 8 月 26 日至 2027 年 8 月 25 日。

（2）符合归属条件的说明

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

归属条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；									
4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；									
5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；									
6、中国证监会认定的其他情形。									
（三）归属期任职期限要求 激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。			本次可归属的激励对象符合归属任职期限要求。						
（四）公司层面业绩考核要求 <table><tr><th colspan="2">归属期</th><th>业绩考核目标</th></tr><tr><td>预留授予的限制性股票</td><td>第一个归属期</td><td>2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元</td></tr></table> 注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；“毛利”指经审计的上市公司营业收入减去经审计的上市公司营业成本。			归属期		业绩考核目标	预留授予的限制性股票	第一个归属期	2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元	根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2025 年年度报告出具的审计报告（信会师报字 [2026] 第 ZA11473 号）：2025 年公司实现毛利 609,039,061.42 元，符合归属条件。
归属期		业绩考核目标							
预留授予的限制性股票	第一个归属期	2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元							
（五）个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“合格”和“不合格”两个等级，对应的可归属情况如下： <table><tr><th>绩效考核评分</th><th>合格</th><th>不合格</th></tr><tr><td>个人层面归属系数</td><td>100%</td><td>0%</td></tr></table> 在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属系数。			绩效考核评分	合格	不合格	个人层面归属系数	100%	0%	鉴于预留授予对象中 6 人因个人原因离职，不再具备激励对象资格，作废处理上述离职激励对象已获授但尚未归属的限制性股票共 31.4020 万股（调整后）。本次拟归属的 47 名激励对象考核评分为“合格”，个人层面归属系数为 100%，可归属数量为 134,862 股（调整后）。
绩效考核评分	合格	不合格							
个人层面归属系数	100%	0%							

综上所述，2024 年激励计划预留授予部分第一个归属期共计 47 名激励对象达到归属条件。

3、关于 2025 年激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的说明

(1) 根据归属时间安排，2025 年激励计划首次授予部分已进入第一个归属期

根据 2025 年激励计划的相关规定，首次授予的限制性股票的第一个归属期为“自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止”。

2025 年激励计划首次授予日为 2025 年 7 月 14 日，因此首次授予的限制性

股票的第一个归属期为 2026 年 7 月 14 日至 2027 年 7 月 13 日。

(2) 符合归属条件的说明

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

归属条件		达成情况						
(一) 公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。		公司未发生前述情形，符合归属条件。						
(二) 激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。		激励对象未发生前述情形，符合归属条件。						
(三) 归属期任职期限要求 激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。		本次可归属的激励对象符合归属任职期限要求。						
(四) 公司层面业绩考核要求 <table><tr><th colspan="2">归属期</th><th>业绩考核目标</th></tr><tr><td>首次授予的限制性股票</td><td>第一个归属期</td><td>2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元</td></tr></table> 注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；“毛利”指经审计的上市公司营业收入减去经审计的上市公司营业成本。		归属期		业绩考核目标	首次授予的限制性股票	第一个归属期	2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元	根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2025 年年度报告出具的审计报告（信会师报字[2026]第 ZA11473 号）：2025 年公司实现毛利 609,039,061.42 元，符合归属条件。
归属期		业绩考核目标						
首次授予的限制性股票	第一个归属期	2025 年公司营业收入达到 17.00 亿元或毛利达到 5.20 亿元						
(五) 个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“合格”和“不合格”两个等级，对应的可归属情况如下： <table><tr><th>绩效考核评分</th><th>合格</th><th>不合格</th></tr><tr><td>个人层面归属系数</td><td>100%</td><td>0%</td></tr></table> 在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性		绩效考核评分	合格	不合格	个人层面归属系数	100%	0%	鉴于首次授予对象中 30 人因个人原因离职，不再具备激励对象资格，作废处理上述离职激励对象已获授但尚未归属的限制性股票共 24.4160 万股（调整后）。本次拟
绩效考核评分	合格	不合格						
个人层面归属系数	100%	0%						

股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属系数。	归属的 164 名激励对象考核评分为“合格”，个人层面归属系数为 100%，可归属数量为 234,535 股（调整后）。
---------------------------------	--

综上所述，2025 年激励计划首次授予部分第一个归属期共计 164 名激励对象达到归属条件。

（三）未达到归属条件的限制性股票处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废失效处理，具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《上海晶丰明源半导体股份有限公司关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》。

（四）董事会薪酬与考核委员会意见

经审议，董事会薪酬与考核委员会认为：根据《公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》《公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》规定的归属条件，2024 年激励计划首次授予第二个归属期、2024 年激励计划预留授予第一个归属期和 2025 年激励计划首次授予第一个归属期的归属条件已经成就，本次可归属数量合计为 929,922 股，应按照上述激励计划相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。上述归属期的归属安排和审议程序符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和上述激励计划的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

四、本次归属的具体情况

（一）2024 年激励计划首次授予部分第二个归属期

- 1、首次授予日：2024 年 8 月 27 日
- 2、归属数量（调整后）：560,525 股
- 3、归属人数：152 人
- 4、授予价格（调整后）：19.13 元/股
- 5、股票来源：向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股股票和/或从二级市场回购的公司人民币 A 股普通股股票
- 6、激励对象名单及归属情况

姓名	职务	国籍	已获授予的限制性股票数量	本次可归属数量（股）	本次可归属数量占已获授的限制性股
----	----	----	--------------	------------	------------------

			(调整后, 股)		票总量的比例
一、董事、高级管理人员及核心技术人员					
杨彪	董事会秘书	中国	56,000	14,000	25.00%
孙顺根	核心技术人员	中国	35,140	8,785	25.00%
郜小茹	核心技术人员	中国	16,240	4,060	25.00%
二、其他激励对象					
中层管理人员及董事会认为需要激励的其他人员（共 149 人）			2,134,720	533,680	25.00%
合计（152 人）			2,242,100	560,525	25.00%

注：1、上述表格已剔除离职人员的授予及归属情况；

2、2025 年 8 月 26 日，公司召开第三届董事会第三十次会议，审议通过了《关于聘任公司董事会秘书的议案》，同意聘任杨彪先生为公司董事会秘书。

3、2026 年 5 月 8 日，公司召开第四届董事会第一次会议，审议通过了《关于聘任公司财务负责人的议案》等议案。该次换届选举完成后，徐雯女士不再担任公司财务负责人。

（二）2024 年激励计划预留授予部分第一个归属期

- 1、预留授予日：2025 年 8 月 26 日
- 2、归属数量（调整后）：134,862 股
- 3、归属人数：47 人
- 4、授予价格（调整后）：19.13 元/股
- 5、股票来源：向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股股票和/或从二级市场回购的公司人民币 A 股普通股股票
- 6、激励对象名单及归属情况

姓名	职务	国籍	已获授予的限制性股票数量 (调整后, 股)	本次可归属数量 (股)	本次可归属数量占已获授的限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员及核心技术人员					
杨彪	董事会秘书	中国	23,240	6,972	30.00%
孙顺根	核心技术人员	中国	10,220	3,066	30.00%
郜小茹	核心技术人员	中国	23,380	7,014	30.00%

二、其他激励对象			
中层管理人员及董事会认为需要激励的其他人员（共 44 人）	392,700	117,810	30.00%
合计（47 人）	449,540	134,862	30.00%

注：1、上述表格已剔除离职人员的授予及归属情况；

2、2025 年 8 月 26 日，公司召开第三届董事会第三十次会议，审议通过了《关于聘任公司董事会秘书的议案》，同意聘任杨彪先生为公司董事会秘书。

（三）2025 年激励计划首次授予部分第一个归属期

- 首次授予日：2025 年 7 月 14 日
- 归属数量（调整后）：234,535 股
- 归属人数：164 人
- 授予价格（调整后）：34.20 元/股
- 股票来源：向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股股票和/或从二级市场回购的公司人民币 A 股普通股股票
- 激励对象名单及归属情况

姓名	职务	国籍	已获授予的限制性股票数量 （调整后，股）	本次可归属数量 量（股）	本次可归属数量占 已获授的限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员及核心技术人员					
孙顺根	核心技术人员	中国	23,800	5,950	25.00%
郜小茹	核心技术人员	中国	23,800	5,950	25.00%
二、其他激励对象					
中层管理人员及董事会认为需要激励的其他人员（共 162 人）			890,540	222,635	25.00%
合计（164 人）			938,140	234,535	25.00%

注：上述表格已剔除离职人员的授予及归属情况。

五、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单的核实情况

本次拟归属的激励对象符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《科

创业板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》（以下简称“《监管指南》”）等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合相关激励计划规定的激励对象范围，其作为公司相关激励计划激励对象的主体资格合法、有效，相关归属期归属条件已成就。

综上，董事会薪酬与考核委员会同意2024年激励计划首次授予部分第二个归属期、2024年激励计划预留授予部分第一个归属期和2025年激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单。

六、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查，参与上述激励计划的董事、高级管理人员在本公告日前6个月不存在通过二级市场直接买卖公司股票的行为。

七、限制性股票费用的核算及说明

1、公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

2、公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

八、法律意见书的结论性意见

上海君澜律师事务所律师认为：根据股东会对董事会的授权，截至本法律意见书出具日，本次调整、作废及归属已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《上市规则》《监管指南》及上述两期激励计划的相关规定。本次调整的

原因及调整后的价格及数量符合《管理办法》《上市规则》《监管指南》《2024 年激励计划》的相关规定，本次调整不会对公司财务状况和经营成果产生实质性影响，也不会影响公司管理团队的勤勉尽职。本次作废的原因、人数及数量均符合《管理办法》《上市规则》《监管指南》《2024 年激励计划》的相关规定。本次作废不会对公司财务状况和经营情况产生重大影响，不影响公司技术团队及管理团队的稳定性，也不会影响公司上述两期激励计划继续实施。公司《2024 年激励计划》首次授予部分的限制性股票已进入第二个归属期、预留授予部分的限制性股票已进入第一个归属期，《2025 年激励计划》首次授予部分的限制性股票已进入第一个归属期，归属条件均已成就，归属的人数、数量及价格符合《管理办法》《上市规则》《监管指南》及《2024 年激励计划》《2025 年激励计划》的相关规定。公司已按照《管理办法》《上市规则》《监管指南》及上述两期激励计划的规定履行了现阶段的信息披露义务，公司尚需按照上述规定履行后续的信息披露义务。

九、上网公告文件

（一）上海晶丰明源半导体股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于 2024 年及 2025 年限制性股票激励计划相关归属期归属名单的核查意见

（二）上海君澜律师事务所关于上海晶丰明源半导体股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划调整、作废、归属及 2025 年限制性股票激励计划作废、归属相关事项之法律意见书

特此公告。

上海晶丰明源半导体股份有限公司

董 事 会

2026 年 9 月 8 日